

# RAPORT ANUAL

Privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2021



# CUPRINS

## I. Introducere

Prezentarea Societatii Romcarbon SA

Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare

Politica de remunerare aplicabila

## II. Remunerare pentru exercitiul financiar 2021

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2021

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

## III. Concluzii

## I. Introducere

### 1. Prezentarea Societatii Romcarbon S.A.

Societatea Romcarbon S.A., societate românească care acționează în principal în domeniul procesării maselor plastice, producand prelucrate din polipropilenă, polistiren, polietilenă, s-a infiintat in anul 1990, în baza Legii nr.15, a Legii nr.31/1990 și a Hotararii Guvernului nr.1213/1990, prin reorganizarea Intreprinderii de Mase Plastice Buzau, intreprindere cu o existente indelungata in industria chimica, infiintata inca din Octombrie 1952, sub denumirea de «Chimica».

În anul 2012, Romcarbon S.A., concomitent cu continuarea liniilor traditionale de business, a deschis o nouă direcție de dezvoltare, în domeniul reciclării maselor plastice, a producției de materii prime și compound-uri virgine și reciclate, iar in anul 2019 societatea a început producția de ambalaje din materiale biodegradabile.

Romcarbon S.A. este, de asemenea, unul dintre pionierii economiei circulare în România, punând bazele Green-Group, încă din anul 2005, grup de societati care în ultimii ani a devenit cel mai mare reciclator integrat din sud-estul Europei.

Continuând direcția de dezvoltare durabilă începută în 2005, societatea își propune ca până în anul 2025, 35% din cifra sa de afaceri să fie realizată, din vânzarea polimerilor regenerați.

Romcarbon S.A. este o societate cu capital integral privat, avand un capital social de 26.412.209,60 lei, divizat in 264.122.096 actiuni nominative, dematerializate, in valoare de 0,1 lei fiecare. Actiunile Romcarbon S.A. se tranzactioneaza pe piata principala a Bursei de Valori Bucuresti, la categoria Standard, sub simbolul ROCE.

Principalele activitati desfasurate de Romcarbon S.A. constau in productia de produse din mase plastice diverse, activitatile de productie ale societatii fiind organizate in sapte centre de profit (CP), fiecare cu un profil de activitate diferit, dupa cum urmeaza:

- Sectiei filtre in care se produc filtre aer, ulei, combustibil pentru autoturisme, autocamioane si tractoare,echipamente feroviare si instalatii industrial; (CP1)
- Atelierului Materiale de Protectie in care se produc echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii -masti si cartuse- pentru industria chimisa si de aparare, și a Atelierului de carbune activ in care se produce carbune activ ca semifabricat pentru echipamentele de protectie, precum si pentru industria petroliera, alimentara,chimica si farmaceutica;(CP2)
- Atelierul Polietilena care realizeaza ambalaje și folii din polietilena de diferite dimensiuni si specificatii;(CP3)
- Atelierul tevi si suporti PVC care executa de tevi din PVC ca semifabricate pentru consum intern și suporti presati din PVC utilizati in domeniul rutier.(CP4)
- Atelierul Polistiren Expandat in care se executa recipiente pentru industria alimentara si produse pentru constructii sub forma de placi si role.(CP5)
- Atelierul Polipropilena in care se realizeaza prelucrate din polipropilena, cum sunt saci tesuti laminati sau nelaminati.(CP6)
- Sectia Compounduri in care se realizeaza tratarea deseurilor de folie polietilena postconsum de mase plastice și producerea de produse din materiale plastice sub forma de macinatura sau granule, compounduri si materiale composite, produsele finite rezultate fiind regranulate /compounduri de polietilena si polipropilena.(CP7)

Romcarbon S.A. detine, de asemenea si o serie de investitii financiare, sub forma unor participatii semnificative in cadrul unor persoane juridice romane si straine, afiliate Societatii, conform celor detaliate in tabelul de mai jos:

**Tabel 1:** Componenta Grupului Romcarbon

Societate	Total numar actiuni	Nr.de actiuni detinute	Procent de detinere (%)
RECYPLAT LTD CIPRU	26.000	26.000	100,00%
RC ENERGO INSTALL SRL	200	200	100,00%
INFO TECH SOLUTIONS SRL	200	199	99,50%
LIVINGJUMBO INDUSTRY SA	1.400	1.398	99,86%
GRINFILD LLC UCRAINA			62,62%
YENKI SRL	32.800	10.934	33,34%
ECO PACK MANAGEMENT SA	144.600	36.670	25,36%

## 2. Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare

### Huang Liang Neng, Presedinte CA si Director General

*"Romcarbon S.A. este o societate cu o traditie de 70 de ani în industria de prelucrare a polimerilor si este astăzi un brand cunoscut pe piața românească, dar și pe cea europeană în domeniul în care activeaza, aceasta longevitate si pozitie privilegiata datorandu-se inclusiv faptului ca, de-a-lungul timpului, am fost consecventi in ce priveste respectarea principiilor de etica in afaceri, a drepturilor omului, nediscriminarii, egalitatii de sanse, respectarii vietii private, precum si aplicarii unei politici de remunerare aliniata cu strategia, obiectivele valorile si interesele societății, in masura sa asigure o administrare solida si eficace atât a riscurilor cât și a oportunităților."*

## 3. Politica de remunerare aplicabila

Prezentul Raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2021 (denumiti in continuare impreuna "Conducatori") are la bază Politica privind Remunerarea in cadrul Romcarbon S.A., aprobata prin Hotărârii nr.1 din 28.04.2021 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor si este intocmit cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, asa cum a fost aceasta modificata inclusive prin Legea nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actul constitutiv al ROMCARBON S.A., ale Hotărârii nr.1 din 23.01.2020 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al ROMCARBON S.A. pentru un mandat de 4 ani și ale Deciziilor nr.19 din 24.12.2019 și nr.1 din 20.01.2020 ale Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind numirea Directorului General și respectiv privind aprobarea Organigramei Romcarbon S.A.

Politica de remunerare a Romcarbon S.A. a fost construita pentru a raspunde unor obiective, aliniate obiectivelor majore ale societatii, respectiv acelea de a contribui la sustenabilitatea societății pe termen lung, a menține competitivitatea societății pe piața muncii, a asigura condiții adecvate pentru atragerea de conducători/angajați cu aptitudini necesare și utile îndeplinirii scopului societății, a crea un nivel satisfactor de retenție a conducătorilor/angajaților, de a susține/facilita implementarea/dezvoltarea cu succes a strategiei societății pe termen scurt, mediu și lung și de a asigura instrumente pentru a recompensa performanța/realizările excepționale.

Raportul anual privind Politica de remunerare si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2021 va fi supus spre aprobare actionarilor societatii intruniti in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor ce se va convoca pentru data de 28.04.2022 si prezinta:

## II. Remunerare pentru exercitiul financiar 2021

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2021

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

### Sectiunea 1: Structura remuneratiei conducatorilor societatii

#### A. Consiliul de Administratie

Romcarbon S.A. este administrata de catre un Consiliul de Administratie compus din 3 membri, alesi de Adunarea Generala a Actionarilor in conformitate cu prevederile legale, prin vot secret, pe o perioada de 4 ani, cu posibilitatea de fi reale si.

Alegerea administratorilor se face dintre candidații pentru posturile de administrator, nominalizați de către membrii in functie ai consiliului de administrație sau de către acționari.

Consiliul de Administratie este responsabil pentru luarea tuturor măsurilor necesare pentru desfășurarea activității societatii și pentru supravegherea activitatii acesteia, atribuțiile Consiliului fiind cele detaliate in Actul constitutiv al societatii precum si cele stabilite prin Hotararii ale Adunarii Generale ale Actionarilor.

Membrii Consiliului de Administratie, în funcție, au fost alesi pentru un mandat de 4 ani, începând cu 04.02.2020 si pana la 04.02.2024, în baza Hotărârii nr. 1 din 23.01.2020 a Adunării Generale Ordinare a Actionarilor Romcarbon SA.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.11.2021 a încetat, prin acordul părților, la data de 29.11.2021 mandatul de membru al Consiliului de administratie al dlui. Wang Yi -Hao, prin aceeași hotărâre fiind numit ca membru al Consiliului de Administratie dl. Wey Jiann Shyang, pentru un mandate egal cu rata ramasa din mandatul predecesorului sau, respective pentru un mandate valabil in perioada **29.11.2021-04.02.2024**.

Astfel incepand cu data de **29.11.2021** componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA este următoarea:

- ▶ Presedinte – HUANG, LIANG – NENG
- ▶ Vicepresedinte – WEY JIANN SHYANG
- ▶ Membru – TODERITA STEFAN ALEXANDRU

Astfel, pe parcursul exercitiului financiar 2021 componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. a fost urmatoarea:

**Tabel 2:** Componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA in exercitiul financiar 2021

Nr. crt.	Nume si prenume	Calitate in CA	Data incepere mandat	Data incetare mandat
1	Huang Liang Neng	membru executiv si Presedinte al Consiliului de Administratie	04.02.2020	04.02.2024
2	Wang Yi Hao	membru neexecutiv si Vicepresedinte al Consiliului de Administratie	04.02.2020	29.11.2021
3			04.02.2020	04.02.2024

Nr. crt.	Nume si prenume	Calitate in CA	Data incepere mandat	Data incetare mandat
	Toderita Stefan – Alexandru	membru neexecutiv al Consiliului de Administratie		
4	Wey Jiann Shyang	membru independent, neexecutiv si Vicepresedinte al Consiliului de Administratie	29.11.2021	04.02.2024

### Remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor in exercitiul financiar 2021

În ceea ce priveste remunerarea membrilor Consiliului de Administratie acestia își exercită mandatul fără a fi remunerați si fara a primi alte beneficii, conform celor decise de Adunarea Generală Ordinara a Acționarilor din 23.01.2021, în considerarea principiului de aliniere a intereselor persoanelor cu putere de decizie în societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate.

In ceea ce priveste orice remunerație primită de Administratorii societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A., in cursul anului 2021, precizam ca dintre Administratori, singurul care a primit o remuneratie de la o entitate afiliata Romcarbon S.A. in cursul exercitiului financiar 2021 este dl. Huang Liang Neng, Presedinte al Consiliului de Administratie si Director General al Romcarbon S.A., care detine si functia de Consilier financiar in cadrul societatii Livingjumbo Industry SA (societate in cadrul carie Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social). Situatia remuneratiei primita de Dl. Huang Liang Neng de la entitati afiliate Romcarbon S.A., care detine si functia de Director General, conform celor susmentionate, vor fi detaliate mai jos la punctul B. dedicat remuneratiei Directorului General.

#### B. Conducerea Executiva - Directorul General

Potrivit Actului constitutiv al Romcarbon S.A. si prevederilor Legii nr.31/1990 privind societatile comerciale, art.143 alin.4, Romcarbon S.A., fiind o societate supusa obligatiei legale de auditare a situatiilor financiare, conducerea societății este delegată de către Consiliul de Administrație către Directorul General, care este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor corespunzătoare conducerii Societății, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de Lege sau de Actul constitutiv, Consiliului de Administrație sau Adunării Generale a Acționarilor.

În acest sens în relatiile cu tertii, Societatea este reprezentata de Directorul General in temeiul dispozitiilor art. 143 alin. 4 coroborat cu art. 143<sup>2</sup> alin. 4 din Legea 31/1990 privind societățile comerciale.

Directorul General este numit si poate fi revocat din funcție de către Consiliul de Administrație, care stabileste atribuțiile, responsabilitățile și puterile Directorului General precum remunerația acestuia.

Functia de Director General este ocupata de dl. Huang Liang Neng, acesta fiind numit în pozitia de Director General de catre Consiliul de Administratie al Romcarbon S.A. în baza Decizie nr. 19 din 24.12.2019, pentru un mandat de 4 ani incepand cu data de 17.02.2020 si pana la 17.02.2024.

Directorul General al Romcarbon S.A. si-a indeplinit atributiile pe parcursul exercitiului financiar 2021 conform Contractului de Mandat incheiat cu Societatea reprezentata prin Consiliul de Administratie și conform celor stabilite prin Decizii ale Consiliului de Administratie si prin Hotarari ale Adunarilor Generale ale Actionarilor.

**Tabel 3: Conducerea executiva pe parcursul exercitiului financiar 2021**

Nr. crt.	Nume si prenume	Functia	Data incepere mandat	Data incetare mandat
1	Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020	17.02.2024

### Remunerarea si alte avantaje acordate Directorului General in exercitiul financiar 2021

Cuquantumul remuneratiei Directorului General a fost de asemenea stabilit prin Decizia Consiliului de Administratie, fiind inclus, impreuna cu celelalte avantaje, in Contractul de mandat incheiat cu Societatea.

Remuneratia Directorului General in anul 2021 este compusa din:

- Remuneratie lunara fixa in cuantum brut de 15.000 lei/luna (180.000 lei /an);
- Remuneratie variabila -nu s-a acordat;
- Alte avantaje in cuantum total de 96.752 lei

Detalii cu privire la remuneratia Directorului General, pe parcursul exercitiului financiar 2021 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 4: Informatii remuneratie Director General in exercitiul financiar 2021**

Perioada de activitate	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Pen sii	Remuneratia anuala totala	Proportia relativa a remuneratiei variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa)	Ponderea remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
	Remuneratia fixa anuala bruta	Indemnizatiile comitete consultative	Alte beneficii	Remuneratia variabila bruta	Remuneratia variabila pe termen lung (multi anuala bruta)					
01.01.2021 - 31.12.2021	180.000	nu	96.752	nu	nu	nu	nu	276.752	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Remuneratia si celelalte avantaje/beneficii acordate Directorului General în anul 2021 respecta aprobarile statutare incidente precum si Politica de Remunerare aprobata.

In tabelul de mai jos sunt prezentate elementele incluse in categoria "Alte beneficii" acordate Directorului General, cum ar fi cheltuieli de deplasare, asigurari medicale, masina de serviciu, pregatire Profesionala/training, locuinta de serviciu, telefon, laptop, tableta, alte beneficii.

**Tabel 5: Elemente incluse in categoria "alte beneficii"**

Nume și prenume, Functie	Perioada de activitate	Avantaje non - financiare						
		Masina de serviciu	Cheltuieli deplasare	Locuinta de serviciu	Pregatire Profesionala/Traning	Asigurare medicala	Laptop	Telefon
Huang Liang Neng Director General	2021	Da	Da	Da	Nu	Nu	Da	Da

Directorul General a avut de indeplinit in exercitiul financiar 2021 obiectivele si atributiile mentionate in Contractul de mandat incheiat cu societatea precum si de gestionat situatiile provocatoare aparute pe parcursul exercitiului financiar 2021, dintre care se remarca situatiile privind disponibilitatea si pretul materiilor prime, costul granulelor din plastic crescand drastic, nu numai in ceea ce priveste pretul unitar, ci si in ceea ce priveste viteza de crestere a acestui pret, precum si luarea tuturor masurilor pentru asigurarea continuarii activitatii societatii in conditii de siguranta pentru toate partile implicate in conditiile Pandemiei de Sars – Cov- 2.

În anul 2021 nu s-au înregistrat creșteri ale remunerației fixe a Directorului General al Romcarbon S.A. si nici nu au fost acordate alte avantaje non-financiare cu exceptia celor prezentate in tabelul de mai sus.

In ceea ce priveste orice remunerație primită de Directorul General al societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A. in cursul anului 2021, precizam ca Director General al Romcarbon S.A. detine si functia de Consilier financiar in cadrul societatii Livingjumbo Industry SA ( societate in cadrul carie Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiilor primite de catre Directorul General in cursul anului 2021 de la societatile afiliate Romcarbon S.A., in care aceasta are detineri semnificative de peste 25% din capitalul social este prezentata in tabelul urmator:

**Tabel 6:** Situatiile remuneratiilor primite de conducerea executiva de la alte entitati din Grupul Romcarbon in 2021

Perioada de activitate	Societate afiliata	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Penсии	Remuneratia anuala totala	Proportia relativa a remuneratiei variabile( Remuneratia variabila/remuneratia fixa	Pondere remunertiei fixe in remuneratia totala( Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
		Remuneratia fixa anuala bruta	Indemnizatie comitete consultative	Alte beneficii	Remuneratia variabila bruta	Remuneratia variabila pe termen lung(multianuala bruta)					
01.01.2021 - 31.12.2021	LivingJumbo Industry SA	84.000	nu	nu	nu	nu	nu	nu	84.000	n/a	100%

\* n/a – neaplicabil

## Sectiunea 2: Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remunerației (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

Societatea nu a acordat pe parcursul exercitiului financiar 2021 remuneratii variabile sub forma de actiuni.

In masura in care in viitor se va lua decizia acordarii unei componente de remuneratie variabila sub forma de actiuni, Consiliul de administratie va proceda la momentul optim la reevaluarea politicii de remunerare, a revizuirii si/sau adecvarii acesteia, astfel incat sa stabileasca in mod clar in cuprinsul politicii, procedura privind recuperarea



remuneratiei variabile, inclusiv a celei acordate sub forma de actiuni, perioada afectata evenimentului care determina recuperarea si/sau tipul de restituire, etc.

### **Sectiunea 3: Performantele societatii in exercitiul financiar 2021**

Pe scurt in anul 2021 Romcarbon S.A. a performat mai bine decat in anul 2020.

Vanzarile cumulate au ajuns la 264.737.647 lei, in crestere cu + 46 % fata de anul 2020.

EBIDTA Operational a inregistrat o crestere cu 1.612.294 lei, +13% in comparatie cu perioada anterioara.

Profitul din activitati operationale a fost, in 2021, de 7.560.431 lei, in crestere cu 4.364.788 lei (+137%) fata de anul anterior.

In ceea ce priveste activitatea operationala, cele mai mari provocari in 2021 au fost reprezentate de costul si disponibilitatea materiilor prime (granule din plastic). De la inceputul anului 2021, costul granulelor din plastic a crescut drastic, nu numai in ceea ce priveste pretul unitar, ci si in ceea ce priveste viteza de crestere a acestui pret. In ce priveste disponibilitatea pe piata, a fost si acesta un aspect critic in 2021, aspect care nu a mai inregistrat vreodata o instabilitate similara. In aceasta perioada echipa de management, pe de o parte, a actionat pentru ajustarea preturilor de vanzare ale produselor, astfel incat acestea sa reflecte cresterea costului materiei prime, urmarind in continuare si cresterea cantitatilor vandute, iar pe de alta parte, a depus eforturi foarte mari pentru a procura materii prime la cele mai avantajoase preturi, in scopul asigurarii unei activitati de productie fara intreruperi.

### **Sectiunea 4: Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si principiile remunerarii/criteriile de performanta aplicate**

Pe parcursul exercitiului financiar 2021 remunerare a fost facuta corespunzator cu principiile aplicate in administrarea/conducerea activitatilor societatii, respectiv prudenta, diligenta, dezvoltare solida/sustenabila si gestionare eficace a riscurilor, fara a se incuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne sau cu actul constitutiv ale societatii.

De asemenea remunerarea in 2021 a respectat principiile de remunerare stabilite prin reglementarile legale aplicabile in materia recompensarii muncii, politica de remunerare adoptata de societate si a fost adecvata dimensiunii societatii, organizarii sale interne, precum si naturii si complexitatii activitatilor societatii.

### **Sectiunea 5: Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia**

Remunerarea in cursul exercitiului financiar 2021 nu a inregistrat derogari de la aplicarea politicii de remunerare adoptata de societate, asa cum a fost aceasta aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.1 din 28.04.2021. De asemenea nu s-au inregistrat devieri de la procedura de aplicarea politicii de remunerare.

### **Sectiunea 6: Evolutia anuală a remunerației, a performanței societatii și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare.**

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada 2017- 2021, reflectă condițiile negociate conform Contractului Colectiv de Muncă, semnat la nivel de societate pentru anii 2017 – 2019, 2019 – 2021 și respectiv 2021 – 2023, precum si aplicarea reglementarilor legale incidente in ce priveste stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata.

**Tabel 7:** Evoluția salariului mediu brut anual a angajaților Romcarbon SA pe baza echivalentului normă întreaga pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Salariul mediu brut anual pe baza echivalentului normă întreaga a angajaților Societății	Evoluție 2021-2020	Evoluție 2020-2019	Evoluție 2019-2018	Evoluție 2018-2017	Evoluție 2017-2016
Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)	7.63%	8.56%	10.61%	30.30%	17.23%
Valoare creștere salariu mediu brut anual pe societate (RON)	282	291	326	715	347

Evoluția principalilor indicatori financiari ai Romcarbon SA pentru perioada 2017-2021 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 8:** Evoluția principalilor indicatori financiari pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Principali indicatori financiari	Exercitiul financiar 2021 raportat la exercitiul financiar 2020	Exercitiul financiar 2020 raportat la exercitiul financiar 2019	Exercitiul financiar 2019 raportat la exercitiul financiar 2018	Exercitiul financiar 2018 raportat la exercitiul financiar 2017	Exercitiul financiar 2017 raportat la exercitiul financiar 2016
EBITDA Operational	1.612.296 13,03%	55.977 0,45%	934.534 8,21%	(798.272) -6,55%	732.262 6,40%
Profit operational	4.364.788 136,59%	(240.880) -7,01%	(1.651.600) -32,46%	(2.659.860) -34,33%	3.008.131 63,46%
Profit net	(2.316.562) -266,55%	499.007 134,83%	(4.430.257) -92,29%	2.289 0,05%	(105.409) -2,15%

\*EBITDA Operational (se ia in considerare doar activitatea de baza, excluzand activitatea financiara, vanzarile de active, amortizarea si alte elemente nerecurente.

A. **Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2017-2021, pentru Administratorii Romcarbon S.A.,** in functie pe parcursul exercitiului financiar 2021 sunt prezentata mai jos.

Remuneratia fixa anuala bruta acordata administratorilor in perioada 2017 – 2021 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 9:** Evoluția remunerației fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si presume	Funcția	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta				
			2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2021	0	15.770	93.501	68.883	n/a
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	0	13.408	79.500	77.852	63.726
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2021	0	0	n/a	n/a	n/a

Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2021	0	0	n/a	n/a	n/a
------------------	-----------	--------------------------	---	---	-----	-----	-----

\* n/a – neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Administratorilor societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2017 – 2021 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 10:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare an 2021

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratiei fixe anuale brute				
			Remunerati a fixa 2021/ Remunerati a fixa 2020	Remunerati a fixa 2020/ Remunerati a fixa 2019	Remunerati a fixa 2019/ Remunerati a fixa 2018	Remunerati a fixa 2018/ Remunerati a fixa 2017	Remunerati a fixa 2017/ Remunerati a fixa 2016
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2021	n/a	1.01	1.02	n/a	n/a
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	n/a	1.01	1.02	1.22	1.01
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2021	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Wey Jiann Shyan	Membru CA	29.11.2021 31.12.2021	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Administratorilor societatii in functie pe parcursul exercitiului financiar 2021 si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întregă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 11:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut anual pe Societate				
			2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2021	n/a	2.13	2.29	2.49	
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	n/a	1.81	1.95	2.11	2.25
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2021	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2021	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

- B. Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2017-2021, pentru Directorul General al Romcarbon S.A.,** în funcție pe parcursul exercitiului financiar 2021 este prezentată mai jos.

Remuneratia fixa anuala bruta acordata Directorului General in perioada 2017 – 2021 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 12:** Evolutia fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta				
			2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2021	180000	142500	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Directorului General al Societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2017 – 2021 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 13:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute				
			2021/2020	2020/2019	2019/2018	2018/2017	2017/2016
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2021	1.00	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Directorului General al Societatii, aflat in functie pe parcursul exercitiului financiar 2021, si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 14:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut anual pe Societate				
			2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2021	3.77	4.06	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

### III. Concluzii

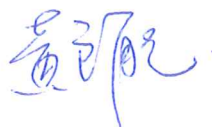
Prezentul raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2021 prezinta situatia sintetica completa a remuneratiilor si celorlalte avantaje acordate de societate conducatorilor sai, inclusiv prin comparatie cu salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor

5 exerciții financiare și a fost întocmit cu respectarea dispozițiilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, așa cum a fost această modificată inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actului constitutiv al ROMCARBON S.A și ale Politicii de Remunerare aprobată conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Romcarbon S.A. nr.1 din 28.04.2021.

Raportul de remunerare aferent exercitiului financiar 2021 va fi supus aprobarii acționarilor societății în ședința Adunării Generale Ordinare a Acționarilor ce se va convoca pentru data de 28.04.2022, conform calendarului financiar publicat de societate.

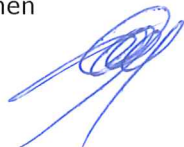
Presedintele Consiliului de Administratie

Huang Liang Neng



Director General Adjunct Administrativ

Manaila Carmen



Director Financiar

Zainescu Viorica Ioana

