

# RAPORT ANUAL

Privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2022

# CUPRINS

## I. Introducere

Prezentarea Societatii Romcarbon SA  
Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare  
Politica de remunerare aplicabila

## II. Remunerare pentru exercitiul financiar 2022

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remunerației (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2022

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea polticii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remunerației, a performanței societatii și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

## III. Concluzii

## I. Introducere

### 1. Prezentarea Societatii Romcarbon S.A.

Romcarbon SA (Romcarbon), infiintata la data de 27 Octombrie 1952, sub denumirea de «FABRICA CHIMICA NR. 12, este unul dintre producătorii de ambalaje din plastic de referință din România, fiind și printre primele companii listate la Bursa de Valori București (BVB).

Cu o istorie de 70 de ani, dintre care 25 in calitate de societate listată la BVB, sub simbolul ROCE, Romcarbon este un reper de reziliență și adaptare la cerințele și tendințele globale în continuă schimbare din industria de prelucrare a plasticului. Romcarbon este o societate cu un impact semnificativ la nivelul industriei în care activează, in mod responsabil și implicat, prin luarea de măsuri și decizii sustenabile.

La 70 de ani de la înființare, Romcarbon este un brand recunoscut atât pe piața românească, cât și pe cea europeană. Această longevitate și poziție privilegiată se datorează în primul rând faptului că, de-a lungul timpului, societatea a fost consecventă principiilor eticii în afaceri și politicilor interne menite să asigure un management solid și eficient atât al riscurilor, cât și al oportunităților.

Romcarbon s-a dezvoltat, a inovat și a diversificat continuu paleta de produse, urmărind cu perseverență obiectivele pe care și le-a stabilit. Ne propunem ca activitatea Romcarbon să devină din ce în ce mai sustenabilă și aliniată la tendințele globale, motiv pentru care, pe termen mediu și lung, urmărim dezvoltarea activității de reciclare și producție de polimeri din materiale reciclate precum și implementarea unor proiecte de centrale fotovoltaice pentru producerea de energie electrică din conversia energiei solare.

Romcarbon este, de facto, unul dintre pionierii economiei circulare în România, astfel, încă din anii `80 societatea a aplicat in propria activitate de productie utilizarea circulară a unora dintre materiale, avand integrate un sector de recuperare polietilena, in care trata deseurile post-consum, din folii si filme de polietilena, provenite in special din agricultura, si un atelier de reciclare a filtrelor de ulei uzate, colectate de la marii consumatori de astfel de echipamente din industria transporturilor.

Asadar, deși reprezintă o tendință relativ nouă în practicile economice globale, pentru Romcarbon practicile economiei circulare nu sunt o noutate și pentru ca reciclarea este in ADN -ul sau, Romcarbon a deschis în anul 2012 o nouă direcție de dezvoltare, în domeniul reciclării maselor plastice, a producției de materii prime și compound-uri virgine și reciclate și va continua astfel pe calea economiei circulare pe care a început-o cu mult timp în urmă.

De altfel, Romcarbon a fost în permanență asociat cu ideea de economie circulară și de reciclare, fiind, încă din anul 2005, unul dintre fondatorii Green-Group, grup de societati care în ultimii ani a devenit cel mai mare reciclator integrat din sud-estul Europei. In anul 2022 Romcarbon a decis să vândă participația deținută în Green-Group, hotărâtă să concentreze eforturile sale financiare și de management pe dezvoltarea propriei activități de reciclare. În acest sens se continuă direcția de dezvoltare durabilă cu obiectivul ca până în anul 2025, 35% din cifra sa de afaceri să fie realizată, din vânzarea polimerilor regenerați.

Romcarbon este o societate cu capital integral privat, avand un capital social de 26.412.209,60 lei, divizat in 264.122.096 actiuni nominative, dematerializate, in valoare de 0,1 lei fiecare.

Principalele activitati desfasurate de Romcarbon constau in productia de produse din mase plastice diverse, activitatile de productie ale societatii fiind organizate in sapte centre de profit (CP), fiecare cu un profil de activitate diferit, dupa cum urmeaza:

- Sectia filtre in care se produc filtre aer, ulei, combustibil pentru autoturisme, autocamioane si tractoare, echipamente feroviare si instalatii industrial; (CP1)
- Atelierul Materiale de Protectie in care se produc echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii -masti si cartuse- pentru industria chimisa si de aparare, și a Atelierului de carbune activ in care se produce

- carbune activ ca semifabricat pentru echipamentele de protectie, precum si pentru industria petroliera, alimentara, chimica si farmaceutica; (CP2)
- Atelierul Polietilena care realizeaza ambalaje și folii din polietilena de diferite dimensiuni si specificatii; (CP3)
  - Atelierul tevi si suport PVC care executa de tevi din PVC ca semifabricate pentru consum intern și suport presati din PVC utilizati in domeniul rutier. (CP4)
  - Atelierul Polistiren Extrudat in care se executa recipiente pentru industria alimentara si produse pentru constructii sub forma de placi si role. (CP5)
  - Atelierul Polipropilena in care se realizeaza prelucrate din polipropilena, cum sunt saci tesuti laminati sau nelaminati. (CP6)
  - Sectia Compounduri in care se realizeaza tratarea deseurilor de folie polietilena postconsum de mase plastice și producerea de produse din materiale plastice sub forma de macinatura sau granule, compounduri si materiale composite, produsele finite rezultate fiind regranulate /compounduri de polietilena si polipropilena. (CP7)

Romcarbon S.A. detine, de asemenea si o serie de investitii financiare, sub forma unor participatii semnificative in cadrul unor persoane juridice romane si straine, afiliate Societatii, conform celor detaliate in tabelul de mai jos:

**Tabel 1:** Componenta Grupului Romcarbon

Societate	Total numar actiuni	Nr.de actiuni detinute	Procent de detinere (%)
RECYPLAT LTD CIPRU	26.000	26.000	100,00%
RC ENERGO INSTALL SRL	200	200	100,00%
INFO TECH SOLUTIONS SRL	200	199	99,50%
LIVINGJUMBO INDUSTRY SA	1.400	1.398	99,86%
GRINFILD LLC UCRAINA			62,62%
YENKI SRL	32.800	10.934	33,34%
ECO PACK MANAGEMENT SA	144.600	36.670	25,36%

## 2. Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare

**Huang Liang Neng, Presedinte CA si Director General**

*“ Ne-am angajat să protejăm sănătatea și bunăstarea angajaților și comunității locale, am implementat proiecte de digitalizare pentru funcțiile de suport, am dezvoltat programe de lucru flexibil, precum și alte măsuri pentru furnizarea de echipamente și soluții IT.*

*La aceste eforturi am adăugat și eforturile de menținere a locurilor de muncă, într-un context marcat de o volatilitate crescută pe piața muncii. În ciuda impactului financiar, am reușit să ne protejăm și să ne menținem activitățile, oferind în același timp angajaților, clienților, partenerilor de afaceri, autorităților locale și centrale stabilitate și sprijin continuu.*

*Politica de remunerare este un element cheie în susținerea eforturile mai sus menționate și este un element fără de care toate celelalte strategii ale companiei nu are putea funcționa și nu ar putea aduce rezultatele urmărite.”*

### 3. Politica de remunerare aplicabila

Prezentul Raport privind remunerarea și alte avantaje acordate Administratorilor și Directorului General al societății în cursul exercitiului financiar 2022 (denumiți în continuare împreună "Conducători") are la bază Politica privind Remunerarea în cadrul Romcarbon S.A., aprobată prin Hotărârea nr.1 din 28.04.2021 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor și este întocmit cu respectarea dispozițiilor Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, așa cum a fost această modificată inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actului constitutiv al ROMCARBON S.A., ale Hotărârii nr.1 din 23.01.2020 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al ROMCARBON pentru un mandat de 4 ani și ale Deciziilor nr.19 din 24.12.2019 și nr.1 din 20.01.2020 ale Consiliului de Administrație al Romcarbon privind numirea Directorului General și respectiv privind aprobarea Organigramei Romcarbon.

Politica de remunerare a Romcarbon a fost construită pentru a răspunde unor obiective, aliniate obiectivelor majore ale societății, respectiv acelea de a contribui la sustenabilitatea societății pe termen lung, a menține competitivitatea societății pe piața muncii, a asigura condiții adecvate pentru atragerea de conducători/angajați cu aptitudini necesare și utile îndeplinirii scopului societății, a crea un nivel satisfăcător de retenție a conducătorilor/angajaților, de a susține/facilita implementarea/dezvoltarea cu succes a strategiei societății pe termen scurt, mediu și lung și de a asigura instrumente pentru a recompensa performanța/realizările excepționale.

Raportul anual privind Politica de remunerare și alte avantaje acordate Administratorilor și Directorului General al societății în cursul exercitiului financiar 2022 va fi supus spre aprobare acționarilor societății ce se vor întruni în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor convocată pentru data de 27.04.2023(28.03.2023 – a doua convocare) și prezintă:

## II. Remunerarea pentru exercitiul financiar 2022

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2022

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acestora

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

### Sectiunea 1: Structura remuneratiei conducatorilor societatii

#### A. Consiliul de Administratie

Romcarbon S.A. este administrată de către un Consiliul de Administrație compus din 3 membri, aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legale, prin vot secret, pe o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realesi.

Alegerea administratorilor se face dintre candidații pentru posturile de administrator, nominalizați de către membrii în funcție ai consiliului de administrație sau de către acționari.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru luarea tuturor măsurilor necesare pentru desfășurarea activității societății și pentru supravegherea activității acesteia, atribuțiile Consiliului fiind cele detaliate în Actul constitutiv al societății precum și cele stabilite prin Hotărâri ale Adunării Generale ale Acționarilor.

Membrii Consiliului de Administrație, în funcție, au fost aleși pentru un mandat de 4 ani, începând cu 04.02.2020 și până la 04.02.2024, în baza Hotărârii nr. 1 din 23.01.2020 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Romcarbon SA.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.11.2021 a încetat, prin acordul părților, la data de 29.11.2021 mandatul de membru al Consiliului de administrație al dlui. Wang Yi -Hao, prin aceeași hotărâre fiind numit ca membru al Consiliului de Administrație dl. Wey, Jiann - Shyang, pentru un mandat egal cu durata rămasă din mandatul predecesorului său, respectiv pentru un mandat valabil în perioada **29.11.2021-04.02.2024**.

Astfel începând cu data de **29.11.2021** componenta Consiliului de Administrație al Romcarbon SA este următoarea:

- ▶ Presedinte – HUANG, LIANG – NENG
- ▶ Vicepresedinte – WEY, JIANN - SHYANG
- ▶ Membru – TODERITA STEFAN ALEXANDRU

Pe parcursul exercitiului financiar 2022 componenta Consiliului de Administrație al Romcarbon S.A. a fost următoarea:

**Tabel 2:** Componenta Consiliului de Administrație al Romcarbon SA în exercitiul financiar 2022

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitate în CA	Data începere mandat	Data încetare mandat
1	Huang Liang Neng	membru executiv și Presedinte al Consiliului de Administrație	04.02.2020	04.02.2024
2	Wey Jiann Shyang	membru independent, neexecutiv și Vicepresedinte al Consiliului de Administrație	29.11.2021	04.02.2024
3	Toderita Stefan – Alexandru	membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	04.02.2020	04.02.2024

### Remunerarea și alte avantaje acordate Administratorilor în exercitiul financiar 2022

În ceea ce privește remunerarea membrilor Consiliului de Administrație aceștia își exercită mandatul fără a fi remunerați și fără a primi alte beneficii, conform celor decise de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 23.01.2021, în considerarea principiului de aliniere a intereselor persoanelor cu putere de decizie în societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate.

În ceea ce privește orice remunerație primită de Administratorii societății de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entități afiliate Romcarbon S.A., în cursul anului 2022, precizăm că dintre Administratori, singurul care a primit o remunerație de la o entitate afiliată Romcarbon S.A. în cursul exercitiului financiar 2022 este dl. Huang Liang Neng, Presedinte al Consiliului de Administrație și Director General al Romcarbon S.A., care detine și funcția de Consilier financiar în cadrul societății Livingjumbo Industry SA (societate în cadrul căreia Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiei primita de Dl. Huang Liang Neng, care detine si functia de Director General al Romcarbon SA, de la entitati afiliate Romcarbon S.A., conform celor susmentionate, vor fi detaliate mai jos la punctul B. dedicat remuneratiei Directorului General.

## B. Conducerea Executiva - Directorul General

Potrivit Actului constitutiv al Romcarbon S.A. si prevederilor Legii nr.31/1990 privind societatile comerciale, art.143 alin.4, Romcarbon S.A., fiind o societate supusa obligatiei legale de auditare a situatiilor financiare, conducerea societății este delegată de către Consiliul de Administrație către Directorul General, care este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor corespunzătoare conducerii Societății, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de Lege sau de Actul constitutiv, Consiliului de Administrație sau Adunării Generale a Acționarilor.

În acest sens în relațiile cu tertii, Societatea este reprezentata de Directorul General, in temeiul dispozitiilor art. 143 alin. 4 coroborat cu art. 143<sup>2</sup> alin. 4 din Legea 31/1990 privind societățile comerciale.

Directorul General este numit si poate fi revocat din funcție de către Consiliul de Administrație, care stabileste atribuțiile, responsabilitățile și puterile Directorului General precum remunerația acestuia.

Functia de Director General este ocupata de dl. Huang Liang Neng, acesta fiind numit în pozitia de Director General de catre Consiliul de Administratie al Romcarbon S.A. în baza Decizie nr. 19 din 24.12.2019, pentru un mandat de 4 ani incepand cu data de 17.02.2020 si pana la 17.02.2024.

Directorul General al Romcarbon S.A. si-a indeplinit atributiile pe parcursul exercitiului financiar 2022 conform Contractului de Mandat incheiat cu Societatea, reprezentata prin Consiliul de Administratie, și conform celor stabilite prin Decizii ale Consiliului de Administratie si prin Hotarari ale Adunarilor Generale ale Actionarilor.

**Tabel 3:** Conducerea executiva pe parcursul exercitiului financiar 2022

Nr. crt.	Nume si prenume	Functia	Data incepere mandat	Data incetare mandat
1	Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020	17.02.2024

## Remunerarea si alte avantaje acordate Directorului General in exercitiul financiar 2022

Cuquantumul remuneratiei Directorului General a fost de asemenea stabilit prin Decizia Consiliului de Administratie, fiind inclus, impreuna cu celelalte avantaje, in Contractul de mandat incheiat cu Societatea.

Remuneratia Directorului General in anul 2022 este compusa din:

- Remuneratie lunara fixa in cuantum brut de 15.000 lei/luna (180.000 lei /an);
- Remuneratie variabila -nu s-a acordat;
- Alte avantaje in cuantum total de 94.055 lei

Detalii cu privire la remunerația Directorului General, pe parcursul exercitiului financiar 2022 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 4:** Informatii remuneratie Director General in exercitiul financiar 2022

Perioada de activitate	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Pen sii	Remunera tia anuala totala	Proport ia relativa a remuneratiei variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa)	Ponderea remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
	Remuneratia fixa anuala bruta	Ind em niza tie co mit ete con sult ative	Alte beneficii	Remuneratia variabila bruta	Remuneratia variabila pe termen lung (multianuala bruta)					
01.01.2022 - 31.12.2022	180000	nu	94055	nu	nu	nu	nu	274055	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Remuneratia si celelalte avantaje/beneficii acordate Directorului General în anul 2022 respecta aprobarile statutare incidente precum si Politica de Remunerare aprobata.

In tabelul de mai jos sunt prezentate elementele incluse in categoria "Alte beneficii" acordate Directorului General, cum ar fi cheltuieli de deplasare, asigurari medicale, masina de serviciu, pregatire Profesionala/training, locuinta de serviciu, telefon, laptop, tableta, alte beneficii.

**Tabel 5:** Elemente incluse in categoria "alte beneficii"

Nume și prenume, Functie	Perioada de activitate	Avantaje non - financiare						
		Masina de serviciu	Cheltuieli deplasare	Locuinta de serviciu	Pregatire Profesionala/Traning	Asigurare medicala	Laptop	Telefon
Huang Liang Neng Director General	2022	Da	Da	Da	Da	Nu	Da	Da

In exercitiul financiar 2022, Directorul General a avut de indeplinit obiectivele si atributiile mentionate in Contractul de mandat incheiat cu societatea si in strategiile pe termen mediu si lung ale companiei, precum si de gestionat multiple situatii aparute pe parcursul acestui exercitiu financiar, care, corect gestionate, au impactat intr-o mai mica masura rezultatele.

Astfel, o parte a strategiei de management a Directorului General, a constat si in luarea tuturor masurilor pentru asigurarea desfasurarii activitatii societatii in conditii de siguranta pentru toate partile interesate, in contextul unor piete implicate dificile, dintre care se remarca piata materiilor prime si materialelor, unde disponibilitatea si pretul materiilor prime a reprezentat o continua provocare, costul granulelor din plastic mentinandu-se la un nivel crescut, nu numai in ceea ce priveste pretul unitar, ci si in ceea ce priveste presiunea in crestere asupra acestui pret, piata utilitatilor cu preturi ridicate la un nivel greu de imaginat cu cativa ani in urma,



in contextul climatului geopolitic creat de desfasurarea razboiului din Ucraina, si nu in ultimul rand piata fortei de munca, care manifesta o volatilitate in continua crestere.

Un obiectiv îndeplinit cu succes l-a reprezentat finalizarea de catre Romcarbon, la sfarsitul lunii Decembrie 2022, a tranzactiei privind vanzarea pachetului de actiuni detinut indirect de societate in Green-Group, al carui profit s-a ridicat la valoarea de 45.784.358 lei.

După finalizarea acestei tranzacții unul dintre obiectivele asumate de Directorul General împreună cu întreaga echipă managerială din subordinea sa este acela de a continua cu și mai multă reziliență investițiile în domeniul economiei circulare și al reciclării, având acum la dispoziție mai multe resurse pentru a le integra in activitatea de reciclare existenta.

În anul 2022 nu s-au înregistrat creșteri ale remunerației fixe a Directorului General al Romcarbon si nici nu au fost acordate alte avantaje non-financiare cu exceptia celor prezentate in tabelul de mai sus.

În ceea ce priveste orice remunerație primită de Directorul General al societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A. in cursul anului 2022, precizam ca Directorul General al Romcarbon detine, asa cum am precizat mai sus, si functia de Consilier financiar in cadrul societatii Livingjumbo Industry SA (societate in cadrul carei Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiilor primite de catre Directorul General in cursul anului 2022 de la societatile afiliate Romcarbon S.A., in care aceasta are detineri semnificative, de peste 25% din capitalul social, este prezentata in tabelul urmator:

**Tabel 6:** Situatiia remuneratiilor primite de conducerea executiva de la alte entitati din Grupul Romcarbon in 2022

Perioada de activitate	Societate afiliata	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Penсии	Remuneratia anuala totala	Proportia relativa a remuneratiei variabile(Remuneratia variabila/remuneratia fixa)	Pondere a remuneratiei fixe in remuneratia totala( Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
		Remuneratia fixa anuala bruta	Indemnizatie comitete consultative	Alte beneficii	Remuneratia variabila brută	Remuneratia variabila pe termen lung(multianuala bruta)					
01.01.2022 -31.12.2022	LivingJumbo Industry SA	100800	nu	nu	nu	nu	nu	100800	n/a	100%	

\* n/a – neaplicabil

## Sectiunea 2: Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remunerației (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

Societatea nu a acordat pe parcursul exercitiului financiar 2022 remuneratii variabile sub forma de actiuni.

În masura în care, în viitor, se va lua decizia acordării unei componente de remunerație variabilă sub forma de acțiuni, Consiliul de administrație va proceda, la momentul optim, la reevaluarea politicii de remunerație, a revizuirii și/sau adecvării acesteia, astfel încât să stabilească, în mod clar, în cuprinsul politicii, procedura privind recuperarea remunerației variabile, inclusiv a celei acordate sub forma de acțiuni, perioada afectată evenimentului care determină recuperarea și/sau tipul de restituire, etc.

### **Sectiunea 3: Performantele societatii in exercitiul financiar 2022**

În anul 2022 Romcarbon S.A. a menținut un nivel ridicat al principalilor indicatori economico-financiar, reușind astfel să încheie anul cu rezultate notabile.

Vanzările cumulate au atins cifra de 262.801.054 lei, cu 1% mai puțin decât în anul 2021. Vanzările nete din activitatea de bază, respectiv din vânzarea produselor obținute au crescut cu 8% față de anul 2021.

EBIDTA Operational a înregistrat o creștere cu 1.038.251 lei, +7%, comparativ cu anul 2021.

Profitul din activități operaționale a fost în 2022 de 6.621.228 lei, în scădere cu 939.203 lei (-12%) față de anul anterior.

Profitul net obținut în anul 2022 este de 51.471.690 lei, fiind înregistrat o creștere de 52.919.148 lei comparativ cu anul 2021.

În ceea ce privește activitatea operațională, cele mai mari provocări în 2022 au fost reprezentate de costul și disponibilitatea materiilor prime (granule din plastic). Costul granulelor din plastic a înregistrat creșteri fără precedent, iar în 2022 prețurile au rămas la nivel ridicat, creșterea în 2022 fiind mai moderată față de anul 2021. În ce privește disponibilitatea pe piață, a continuat să rămână un aspect critic și în anul 2022.

Contextul economic internațional actual în care există tensiunile geopolitice globale apărute în urma intervențiilor militare în Ucraina ale Federației Ruse au generat și generează incertitudini economice pe piața de energie și de capital, prețurile globale ale energiei au crescut și sunt de așteptat să fie foarte volatile în viitorul previzibil.

În această perioadă echipa de management, pe de o parte, a acționat pentru ajustarea prețurilor de vânzare ale produselor, astfel încât acestea să reflecte creșterea costului materiei prime, a utilitatilor și a costurilor logistice, urmărind în continuare și creșterea cantităților vândute, iar pe de altă parte, a depus eforturi foarte mari pentru a procura materii prime la cele mai avantajoase prețuri, în scopul asigurării unei activități de producție fără întreruperi.

### **Sectiunea 4: Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si principiile remunerarii/criteriile de performanta aplicate**

Pe parcursul exercitiului financiar 2022 remunerația a fost făcută corespunzător cu principiile aplicate în administrarea/conducerea activităților societății, respectiv prudentă, diligentă, dezvoltare solidă/sustenabilă și gestionare eficientă a riscurilor, fără a se încuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne sau cu actul constitutiv ale societății.

De asemenea remunerația în 2022 a respectat principiile de remunerație stabilite prin reglementările legale aplicabile în materia recompensării muncii, politica de remunerație adoptată de societate și a fost adecvată dimensiunii societății, organizării sale interne, precum și naturii și complexității activităților societății.

## Sectiunea 5: Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

Remunerarea in cursul exercitiului financiar 2022 nu a inregistrat derogari de la aplicarea politicii de remunerare adoptata de societate, asa cum a fost aceasta aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.1 din 28.04.2021. De asemenea nu s-au inregistrat devieri de la procedura de aplicare a politicii de remunerare.

## Sectiunea 6: Evolutia anuală a remunerației, a performanței societatii și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare.

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada 2016 - 2022, reflectă condițiile negociate conform Contractului Colectiv de Muncă, semnat la nivel de societate pentru anii 2017 - 2019, 2019 - 2021 și respectiv 2021 - 2023, precum și aplicarea reglementarilor legale incidente în ce privește stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

**Tabel 7:** Evolutia salariului mediu brut anual a angajatilor Romcarbon SA pe baza echivalentului norma intrega pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Salariul mediu brut anual pe baza echivalentului normă întregă a angajaților Societății	Evolutie 2022-2021	Evolutie 2021-2020	Evolutie 2020-2019	Evolutie 2019-2018	Evolutie 2018-2017	Evolutie 2017-2016
Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)	10.44%	7.63%	8.56%	10.61%	30.30%	17.23%
Valoare creștere salariu mediu brut anual pe societate (RON)	415	282	291	326	715	347

Evoluția principalilor indicatori financiari ai Romcarbon SA pentru perioada 2016-2022 se regasesc în tabelul de mai jos:

**Tabel 8:** Evolutia principalilor indicatori financiari pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Principalii indicatori financiari	Exercitiul financiar 2022 raportat la exercitiul financiar 2021	Exercitiul financiar 2021 raportat la exercitiul financiar 2020	Exercitiul financiar 2020 raportat la exercitiul financiar 2019	Exercitiul financiar 2019 raportat la exercitiul financiar 2018	Exercitiul financiar 2018 raportat la exercitiul financiar 2017	Exercitiul financiar 2017 raportat la exercitiul financiar 2016
EBITDA Operational	1.038.251 7,42%	1.612.296 13,03%	55.977 0,45%	934.534 8,21%	(798.272) -6,55%	732.262 6,40%
Profit operational	(939.203) -12,75%	4.364.788 136,59%	(240.880) -7,01%	(1.651.600) -32,46%	(2.659.860) -34,33%	3.008.131 63,46%
Profit net	52.919.148 3656,01%	(2.316.562) -266,55%	499.007 134,83%	(4.430.257) -92,29%	2.289 0,05%	(105.409) -2,15%

\*EBITDA Operational - se ia în considerare doar activitatea de bază, excluzând activitatea financiară, vânzările de active, amortizarea și alte elemente nerecurente.

**A. Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2017-2022, pentru Administratorii Romcarbon S.A.,** în funcție pe parcursul exercitiului financiar 2022 sunt prezentată mai jos.

Remuneratia fixa anuala bruta acordata administratorilor in perioada 2017 - 2022 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 9:** Evolutia remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2021

Nume si presume	Funcția	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta					2017
			2022	2021	2020	2019	2018	
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2022	0	0	15.770	93.501	68.883	n/a
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	0	0	13.408	79.500	77.852	63.726
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2022	0	0	0	n/a	n/a	n/a
Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2022	0	0	0	n/a	n/a	n/a

\* n/a - neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Administratorilor societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2017 - 2022 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 10:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare an 2022

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratiei fixe anuale brute					
			Remuneratia fixa 2022/ Remuneratia fixa 2021	Remuneratia fixa 2021/ Remuneratia fixa 2020	Remuneratia fixa 2020/ Remuneratia fixa 2019	Remuneratia fixa 2019/ Remuneratia fixa 2018	Remuneratia fixa 2018/ Remuneratia fixa 2017	Remuneratia fixa 2017/ Remuneratia fixa 2016
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2022	n/a	n/a	1.01	1.02	n/a	n/a
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	n/a	n/a	1.01	1.02	1.22	1.01
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2022	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Wey Jiann Shyan	Membru CA	29.11.2021 31.12.2022	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a - neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Administratorilor societatii in functie pe parcursul exercitiului financiar 2022 si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreaga acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exercitii financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 11:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut anual pe Societate					
			2022	2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2022	n/a	n/a	2.13	2.29	2.49	n/a
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	n/a	n/a	1.81	1.95	2.11	2.25
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2022	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2022	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

**B. Evoluția remunerăției fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2017-2022, pentru Directorul General al Romcarbon S.A.,** in functie pe parcursul exercitiului financiar 2021 este prezentata mai jos.

Remuneratia fixa anuala bruta acordata Directorului General in perioada 2017 – 2022 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 12:** Evolutia fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta					
			2022	2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2022	180000	180000	142500	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Directorului General al Societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2017 – 2022 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 13:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute					
			2022/2021	2021/2020	2020/2019	2019/2018	2018/2017	2017/2016
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2022	1.00	1.00	n/a	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

Raportul dintre remunerăția fixa anuala bruta acordata Directorului General al Societatii, aflat in functie pe parcursul exercitiului financiar 2022, si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întregă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 14:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2022

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut anual pe Societate					
			2022	2021	2020	2019	2018	2017
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2022	3.42	3.77	4.06	n/a	n/a	n/a

\* n/a – neaplicabil

### III. Concluzii

Prezentul raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2022 prezinta situatia sintetica completa a remuneratiilor si celorlalte avantaje acordate de societate conducatorilor sai, inclusiv prin comparatie cu salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare si a fost intocmit cu respectarea dispozitiilor art.107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, asa cum a fost aceasta modificata inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actul constitutiv al ROMCARBON S.A si ale Politicii de Remunerare aprobata conform Hotararii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor Romcarbon S.A. nr.1 din 28.04.2021.

Raportul de remunerare aferent exercitiului financiar 2022 va fi supus aprobarii actionarilor societatii in sedinta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor ce se va convoca pentru data de 27.04.2023 (28.04.2023 – a doua convocare), conform calendarului financiar publicat de societate.

Presedintele Consiliului de Administratie  
Huang Liang Neng

Director Financiar  
Zainescu Viorica Ioana

Director General Adjunct Administrativ  
Manaila Carmen