

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

HUMAN RIGHTS POLICY



DEZVOLTARE DURABILA, INTEGRITATE, RESPECT
SUSTAINABLE DEVELOPMENT, INTEGRITY, RESPECT

R-MCARBON

J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvaniei, nr. 132, BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



EuCertPlast

INTRODUCERE

Romcarbon SA este un procesator tradițional de mase plastice cu peste 70 de ani de experiență în prelucrarea polimerilor (polietilenă, polipropilenă, PVC și polistiren) și 10 ani de reciclare.

ROMCARBON S.A. este decisa să respecte drepturile omului în relația cu fiecare parte interesată și cerem ca acestea, la rândul lor să respecte drepturile celorlalți.

Politica ROMCARBON S.A. privind drepturile omului își asuma responsabilitatea de a respecta toate drepturile omului, prevazute în Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs).

Aceasta politica deriva din:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite (ONU) și cele două Pacte internaționale care alcătuiesc proiectul de lege internațional al drepturilor omului;
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă; și
- Pactul global al Națiunilor Unite.
- Reunite, în sensul prezentei politici, documentele de mai sus sunt denumite „Declarații internaționale pentru drepturile omului”

INTRODUCERE

Romcarbon SA is a traditional processor of plastics with over 70 years of experience in processing polymers (polyethylene, polypropylene, PVC and polystyrene), and 10 years of recycling.

ROMCARBON is determined to respect human rights in the relationship with each interested party and we ask that they, in turn, respect the rights of others.

ROMCARBON S.A. policy on human rights assumes the responsibility to respect all human rights, provided in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).

This policy derives from:

- The Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN) and the two international Covenants that make up the international law of human rights
- Declaration of the International Labor Organization (ILO) on fundamental principles and rights at work; and
- United Nations Global Compact.
- Taken together, for the purposes of this policy, the above documents are referred to as "International Human Rights Declarations"

OBJECTIV

This human rights policy sets out the principles for our actions and behavior in relation to human rights. The human rights policy and associated practices are intended to be strengthened over time as the company's operating procedures create an environment in which these rights are respected and also help ensure that we do not engage in activities that directly or indirectly violate indirectly human rights.

SCOPE

This policy applies to all employees and subcontractors working on the territory of the ROMCARBON platform, including security personnel who must comply with this policy.

We will promote its principles to our subcontractors and suppliers through the Supplier Code of Ethics and Conduct, and we will also engage our customers and partners in finding solutions to these issues.

A wide range of civil, political, economic, social and cultural rights are contemplated, which include (but are not limited to) the following:

 MCARBON

J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvaniei, nr. 132, BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



EuCertPlast

- dreptul la demnitate umană;
 - dreptul la viață;
 - libertatea și securitatea persoanei;
 - dreptul la condiții de muncă legale și favorabile dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - dreptul la concediu de odihnă anual plătit;
 - dreptul de a beneficia de prestații de asigurări sociale, în condițiile legii;
 - dreptul la salarii corecte și la un trai decent;
 - dreptul de a forma și de a se înscrie într-un sindicat și dreptul la negociere colectivă;
 - dreptul la egalitate de șanse și tratament în raporturile de muncă;
 - dreptul la respectarea demnității umane și a personalității în cadrul raporturilor de muncă, în condițiile legii, și a prezentului regulament;
 - dreptul la securitate, protecție și sănătate în muncă;
 - dreptul la formare profesională, în condițiile legii;
 - dreptul la condiții de muncă corespunzătoare, la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
 - dreptul la informare, în condițiile legii;
 - dreptul la petiție, adresată angajatorului, în condițiile legii
 - dreptul la protecție în caz de concediere;
 - dreptul la negociere colectivă și individuală;
 - dreptul la protecția datelor cu caracter individual.
 - interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
 - interzicerea muncii copiilor;
 - interzicerea discriminării;
 - libertatea de opinie.
- the right to human dignity;
 - the right to life;
 - freedom and security of the person;
 - the right to legal and favorable working conditions;
 - the right to daily and weekly rest;
 - the right to paid annual leave;
 - the right to benefit from social insurance benefits, under the law;
 - the right to fair wages and a decent living;
 - the right to form and join a trade union and the right to collective bargaining;
 - the right to equal opportunities and treatment in labor relations;
 - the right to respect for human dignity and personality within the framework of employment relations, under the law and this regulation;
 - the right to security, protection and health at work
 - the right to professional training, under the law;
 - the right to appropriate working conditions, to determining and improving working conditions and the working environment;
 - the right to information, under the law;
 - the right to petition, addressed to the employer, under the law
 - the right to protection in case of dismissal;
 - the right to collective and individual negotiation;
 - the right to the protection of individual data.
 - prohibition of all forms of forced or compulsory labor;
 - prohibition of child labor;
 - prohibition of discrimination;
 - freedom of opinion.

Respectarea drepturilor omului include, dar nu se limitează la respectarea politicilor interne, a legilor și regulamentelor aplicabile, angajamentele asumate în relația cu părți interesate și contribuția la bunăstarea generală a comunității și societății în care funcționăm

Aceasta politica privind drepturile omului completează și reunește aspectele drepturilor omului din alte politici și orientări ale societății Acestea includ Codul de etica, Politica de sănătate și siguranță în munca, Politica de mediu și Politica de resurse umane.

Respect for human rights includes, but is not limited to, compliance with corporate policies, applicable laws and regulations, commitments made in the relationship with stakeholders and contribution to the general well-being of the communities and society in which we operate

This human rights policy complements and brings together the human rights aspects of other company policies and guidelines. These include the Code of Ethics, the Occupational Health and Safety Policy, the Environmental Policy and the Human Resources Policy.

 MCARBON

J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvania, nr. 132, BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



ANGAJAMENTE

Angajați: Ne angajăm să respectăm drepturile omului pentru toți angajații noștri. Ne dezvoltăm politica de angajare cu scopul de a realiza o aplicare a aspectelor relevante cuprinse în Declarațiile internaționale privind drepturile omului.

Ne-am angajat să formăm angajații noștri pentru a fi conștienți de aceste drepturi și pentru a le respecta la locul de muncă și în comunitățile locale în care activăm.

Parteneri de afaceri: Căutăm să respectăm și să promovăm drepturile omului atunci când colaborăm cu subcontractanți, furnizori, clienți și alți parteneri. Vom face acest lucru, prin angajamente, monitorizare și prevederi contractuale.

Furnizorii care își desfășoară activitatea sau provin din zone în care identificăm cele mai severe riscuri, vor fi principalul obiectiv al acestui angajament.

Securitate: ROMCARBON își propune să se asigure că garantarea securității operațiunilor sale și angajamentele cu forțele de securitate publice și private sunt în concordanță cu legile naționale în domeniu și cu standardele și orientările internaționale relevante, cum ar fi Principiile voluntare privind securitatea și drepturile omului. Ne vom adapta dispozițiile de securitate pentru a echilibra nevoia de siguranță, respectând în același timp drepturile omului.

Comunitățile locale: Încercăm să respectăm drepturile omului prin dezvoltarea unui dialog deschis cu oamenii care pot fi afectați de operațiunile noastre.

Procedura de implicare a părților interesate externe ROMCARBON încearcă să poarte dialog deschis cu partile interesate și promovează transparența în operațiunile sale inclusiv prin publicarea unui Raport de sustenabilitate.

COMMITMENTS

Employees: We are committed to respecting the human rights of all our employees. We develop our employment policy with the aim of achieving an application of the relevant aspects contained in the International Declarations on Human Rights. We are committed to training our employees to be aware of these rights and to respect them at work and in the local communities where we operate.

Business Partners: We seek to respect and promote human rights when working with subcontractors, suppliers, customers and other partners. We will do this through commitments, monitoring and contractual provisions.

Suppliers who operate or come from areas where we identify the most severe risks will be the main focus of this engagement.

Security: ROMCARBON aims to ensure that the security guarantee of its operations and engagements with public and private security forces are consistent with national laws in the field and relevant international standards and guidelines, such as the Voluntary Principles on Security and Human Rights. We will adapt our security arrangements to balance the need for security while respecting human rights.

Local communities: We strive to respect human rights by developing an open dialogue with people who may be affected by our operations.

The procedure for involving external interested parties ROMCARBON tries to have an open dialogue with the interested parties and promotes transparency in its operations including by publishing Sustainability Report.



J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvaniei, nr. 132, BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



EuCertPlast

POLITICA PRIVIND DISCRIMINAREA SI HARTUIREA

Suntem dedicati interzicerii și împiedicării discriminării de orice fel, cum ar fi, dar fără limitare la discriminarea pe criterii pe rasă, culoare, sex, vîrstă, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, proprietăți, naștere, orientare sexuală sau orice alte criterii inclusiv starea civilă sau situația parentală; de asemenea, suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, pe baza meritelor

Sprinjinim diversitatea culturală, crearea unei echipe internaționale și a unei comunități de afaceri.

Nu toleram discriminarea în legătură cu relațiile de muncă în ceea ce privește starea de maternitate și concediul pentru creșterea copiilor sau concediu paternal.

Este sanctionata conform Regulamentului intern implementat, manifestarea oricărui comportament nedorit, de hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect crearea la locul de muncă a unei atmosfere de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată și care influențează negativ situația persoanei vizate de acest comportament, starea emoțională sau materială a acesteia

POLITICA PRIVIND CONFIDENTIALITATEA DATELOR PERSONALE

ROMCARBON S.A. este dedicata respectării vieții private a angajatilor si a colaboratorilor și păstrării confidențialității informațiilor personale ale acestora.

Vom obține și vom păstra doar informații personale necesare funcționării eficiente a organizatiei noastre, conform legii și procedurilor GDPR interne și vom adopta intotdeauna măsuri de securitate preventiva pentru toate bazele de date, pentru a evita riscurile de distrugere, pierdere sau acces neautorizat.

Intreg personalul a fost instruit în ceea ce privește procedurile GDPR implementate și DPO se ocupă continuu de respectarea acestora.

ROMCARBON S.A. nu va instrâna niciodata catre nici-un tert, în afara prevederilor legale, datele personale ale angajatilor sai

POLICY REGARDING DISCRIMINATION AND HARASSMENT

We are committed to prohibiting and preventing discrimination of any kind, such as, but not limited to, discrimination based on race, color, sex, age, language, religion, political or other opinion, ethnic, national or social origin, property, birth, sexual orientation or any other criteria including marital status or parental status; we are also devoted to the idea of providing equal opportunities to all people, based on merit

We support cultural diversity, the creation of an international team and a business community.

We do not tolerate employment discrimination in relation to maternity and paternity leave.

It is sanctioned according to the implemented Internal Regulation, the manifestation of any unwanted behavior, harassment or sexual harassment, with the aim or effect of creating at the workplace an atmosphere of intimidation, hostility or discouragement for the affected person and which negatively influences the situation of the person targeted by this behavior, its emotional or material state.

THE CONFIDENTIALITY POLICY OF PERSONAL DATA

ROMCARBON S.A. is dedicated to respecting the private life of employees and collaborators and preserving the confidentiality of their personal information.

We will obtain and retain only personal information necessary for the efficient operation of our organization, in accordance with the law and internal GDPR procedures, and we will always adopt preventive security measures for all databases, to avoid the risks of destruction, loss or unauthorized access.

The entire staff has been trained regarding the implemented GDPR procedures and the DPO is continuously concerned with their compliance.

ROMCARBON S.A. will never alienate the personal data of its employees to any third party, outside of the legal provisions



J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvaniei, nr. 132 , BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



EuCertPlast

POLITICA PRIVIND MUNCA FORTATA, MUNCA COPIILOR

ROMCARBON S.A. nu va tolera nicio formă de muncă forțată, obligatorie sau realizată de copii și nici un alt tip de practici lipsite de etică, precum reținerea salariilor, refuzarea concesiilor medicale sau a odihnei zilnice, utilizarea abuzivă a formelor de angajare alternativa sau evitarea plății contribuților de sănătate.

Suntem dedicați angajării pe criterii de legalitate și corectitudine și respectării principiilor muncii și legislației naționale în vigoare.

ROMCARBON are implementată o politica de angajare și remunerare corecta în conformitate cu legile aplicabile. Suntem devotați sprijinirii angajaților cu nevoi speciale.

Procedurile disciplinare sunt exercitate în mod corect, imparțial și transparent. Concedierile sunt tratate în mod uman și, dacă este posibil, se oferă asistență foștilor angajați.

DISPOZITII FINALE

ROMCARBON își rezervă dreptul de a modifica periodic prezenta politica. Orice astfel de modificare va fi comunicată prin intermediul canalelor de comunicare disponibile la nivelul organizației.

Prezenta politica și orice schimbare intervenita în aceasta face obiectul aprobării de către Consiliul de Administrație și va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților și partilor interesante.

Politica intră în vigoare de la data aprobării sale și va fi postată pe site-ul oficial al ROMCARBON.

POLICY REGARDING FORCED LABOR, CHILD LABOR

ROMCARBON S.A. will not tolerate any form of forced, compulsory or child labor or any other type of unethical practices, such as withholding wages, denying sick leave or daily rest, abusive use of alternative forms of employment or avoiding the payment of health contributions.

We are dedicated to hiring based on criteria of legality and fairness and respecting labor principles and national legislation in force.

ROMCARBON has implemented a fair employment and remuneration policy in accordance with applicable laws. We are dedicated to supporting employees with special needs.

Disciplinary procedures are conducted fairly, impartially and transparently. Redundancies are handled humanely and, if possible, assistance is provided to former employees.

FINAL PROVISIONS

ROMCARBON reserves the right to periodically modify this policy. Any such change will be communicated through the communication channels available at the level of the organization.

This policy and any changes made to it are subject to approval by the Board of Directors and will be brought to the attention of all employees and interested parties.

The policy enters into force from the date of its approval and will be posted on ROMCARBON's official website.

PRESIDENT C.A.

 MCARBON

J/10/83/1991, R 1158050-COD FISCAL

Str. Transilvaniei, nr. 132, BUZĂU-ROMÂNIA, Tel.: 0238/711 155, fax: 0238/710 697; 0238/710 722



EuCertPlast