



2022 RAPORT DE SUSTENABILITATE



MAI VERDE
MAI IMPLICAȚI
PENTRU O PLANETĂ MAI CURATĂ



CUPRINS

3	Introducere
4	Despre Raport
5	Mesajul Directorului General
8	Mesajul managerilor
10	2022 pe scurt
11	Grupul Romcarbon
17	10 ani de reciclare plastic în Romcarbon
20	Sustenabilitatea în cadrul Grupului Romcarbon
22	O Afacere Onestă
23	Guvernanța și Etica în Afaceri
30	Lanțul de aprovizionare
33	Managementul Clienților
38	Mai Verde. Mai implicați pentru mediu.
39	Gestionarea Deșeurilor și Promovarea Economiei Circulare
43	Managementul Energiei
46	Managementul Apei
49	Biodiversitatea
50	Pregătirea pentru situațiile de urgență
52	Mai implicați pentru Oameni și Comunitate
53	Managementul Resurselor Umane
59	Sănătatea și siguranța la locul de muncă
66	Dezvoltarea comunității
72	Anexe
73	Indicatorii de sustenabilitate
99	Taxonomia UE
102	Afilieri și premii
103	Abrevieri
104	Reiterații la raportul anterior
106	Conținutul GRI Index

INTRODUCERE



Despre Raport

Suntem încântați să vă prezentăm Raportul de Sustenabilitate 2022 care își propune să ofere o imagine consistentă și obiectivă asupra progreselor obținute de Grupul Romcarbon în procesul de implementare a Strategiei de Sustenabilitate adoptată în anul 2022, concomitent cu integrarea continuă a obiectivelor de mediu, de responsabilitate socială și guvernanta corporativă în modelul de afaceri al Grupului. Conținutul Raportului de Sustenabilitate 2022 a fost modelat pe baza matricii de materialitate determinată formal în 2022. Raportul de Sustenabilitate, corespunzător anului 2022 a fost elaborat în concordanță cu Standardele GRI dar și în conformitate cu prevederile Ordinului M.F.P nr. 1938/2016 și ale Ordinului Nr.2844/2016, care transpun în România Directiva U.E. nr.95/2014 privind raportarea nefinanciară. Calitatea raportului a fost asigurată prin respectarea principiilor Standardelor GRI enunțate în GRI 1 - Fundament 2021 privind acuratețea, Echilibrul, Claritatea, Comparabilitatea, Exhaustivitatea, Contextul de Sustenabilitate, Regularitatea și Verificabilitatea.

Recomandările din „Ghidul privind raportarea informațiilor nefinanciare” publicat de Comisia Europeană, aplicate în metodologia care a stat la baza analizei de materialitate ne-au permis să oferim stakeholderilor noștri perspectiva dublei materialități. În acest sens, rezultatul analizei de materialitate realizată în anul 2022 evidențiază atât prioritățile Grupului Romcarbon, cât și prioritățile stakeholderilor noștri, dar și impactul intern și extern de sustenabilitate.

Grupul Romcarbon include societăți cu linii de business diversificate:

- producătoare de articole de ambalaj din material plastic, reciclare deșeuri (Romcarbon S.A. și Livingjumbo Industry S.A.);
- prestatoare de servicii și lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat (RC Energo Install SRL);
- de servicii de afaceri și consultanță în afaceri (Recyclat LTD);
- de servicii privind tehnologia informației (InfoTech Solutions SRL).

Societățile cu activități de producție din cadrul Grupului sunt Romcarbon S.A. și Livingjumbo Industry S.A., deținând 82%, respectiv 14% din totalul activelor imobilizate.

Raportul este unul integrat, consolidat și include performanța de sustenabilitate a companiilor Romcarbon S.A. și Livingjumbo Industry S.A., companiile cele mai semnificative din cadrul Grupului Romcarbon.

Indicatorii prezentați în Raport redau cu fidelitate imaginea completă a modului în care Grupul gestionează aspectele de sustenabilitate. Pentru o imagine cât mai completă am ales să prezentăm informații corespunzătoare anilor 2020, 2021 și 2022.

În acest raport, termenii „Grupul Romcarbon” și „Grupul” sunt utilizați din motive unitare atunci când se face referire la toate societățile care compun Grupul Romcarbon. De asemenea, termenii „Romcarbon”, „Companie” și „Livingjumbo” fac referire la Romcarbon S.A. și respectiv la Livingjumbo Industry S.A.

Auditorul companiei Romcarbon, Deloitte Audit S.R.L, a luat la cunoștință că, pentru anul 2022, Grupul va emite până la data de 30.06.2023 raportul de sustenabilitate, dar conținutul raportului nu a fost auditat de o terță parte printr-un proces de asigurare.

Raportul de sustenabilitate se referă la perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 și a fost elaborat intern de o echipă multidepartamentală.

Grupul emite anual un raport de sustenabilitate.

Indicatorii de sustenabilitate

În cadrul raportului de sustenabilitate se regăsesc principalii indicatori de sustenabilitate pentru fiecare aspect material identificat. De asemenea, în cadrul secțiunii „Indicatorii de sustenabilitate” se regăsesc și alți indicatori de sustenabilitate care completează performanțele de sustenabilitate ale Grupului Romcarbon.

Aprobarea raportului de sustenabilitate

Raportul de sustenabilitate a fost verificat și aprobat de către Consiliul de Administrație

Data publicării: 30 iunie 2023.

Data publicării raportului anterior: 30 iunie 2022.

Punct de contact pentru probleme de sustenabilitate: sustainability@romcarbon.com

Sediul social: 120012 Buzău, str. Transilvaniei, nr.132, România.



Mesajul Directorului General

Dragi cititori,

Vă supunem atenției Raportul de Sustenabilitate al anului 2022, pentru care am stabilit o ștachetă mai înaltă decât pentru cel din 2021, și care oferă o descriere obiectivă a modelului nostru de afaceri, a progresului în implementarea strategiei de sustenabilitate, a performanțelor și perspectivelor în raport cu prioritățile noastre economice, de mediu, sociale și de guvernanță corporativă.

În ciuda numeroaselor sale teste, 2022 a fost un an remarcabil, în care am făcut pași măsurabili către atingerea scopului nostru de a demonstra că suntem o afacere sustenabilă pe termen lung, care se conduce după criterii clare de guvernanță corporativă, cu un impact social pozitiv și capabilă să gestioneze eficient amprenta sa asupra mediului și resurselor.

În anul 2022, turbulențele cauzate de conflictul geopolitic, inflația drastică, dificultățile în aprovizionarea cu materii prime și

criza energetică au fost cele mai mari provocări, nu numai pentru industria noastră, ci și pentru macroeconomia în ansamblul său.

Cu toate acestea, programele noastre de dezvoltare au continuat, iar fluxurile de producție și comercializare nu au fost niciodată întrerupte. Ne-am adaptat din mers pentru a face față provocărilor majore, precum fluctuațiile sau creșterile de preț ale materiilor prime principale și creșterile de preț ale utilităților. Așadar, deși anul 2022 nu a fost un an ușor, din multe puncte de vedere, am văzut și aspecte care ne-au încurajat, am reușit să ne protejăm și să ne menținem activitățile, oferind în același timp angajaților, clienților, partenerilor de afaceri, autorităților locale și centrale stabilitate și sprijin continuu.

Eforturile noastre de menținere a locurilor de muncă și de creare a unor locuri de muncă noi au continuat și în 2022, marcate în permanență de volatilitatea crescută a pieței muncii, context în care, în calitate de mare angajator, cu peste 1.300 de angajați, am acționat pentru securizarea forței



de muncă, vitală pentru dezvoltarea viitoare a Grupului.

Privind în perspectivă piața forței de muncă, sprijinim în mod continuu dezvoltarea învățământului profesional local, pentru a pregăti personal calificat și pentru a promova educația formală și non-formală.

În actualul context socio-economic și geopolitic, consecvența cu strategiile pe termen scurt, mediu și lung, dezvoltate, rămâne o prioritate.

Pe termen scurt ne focusăm pe creșterea capacității activității de reciclare a plasticului, înlocuirea unei părți din materiile prime virgine din plastic cu material biodegradabil, măsuri pentru utilizarea energiei verzi și reducerea consumului de apă. Implementarea de surse alternative de energie, reprezintă o prioritate, fiind motivați pe de o parte de preocuparea permanentă de a fi mai eficienți din punct de vedere energetic, iar pe de altă parte de reducerea emisiilor noastre de carbon.

În 2022 am finalizat un proiect pilot care a produs circa 69 MW/h energie electrică fotovoltaică, generând o reducere a emisiilor de carbon de aproximativ 42 To și o scădere a costului de aproximativ 44.000 lei, raportat la prețul energiei de anul

trecut, ceea ce ne-a încurajat să continuăm pe această direcție. Pe termen mediu avem în vedere introducerea și respectiv creșterea ponderii de materii prime reciclate în activitatea noastră tradițională de prelucrare a plasticului, continuarea direcției de dezvoltare durabilă, compania propunându-și să realizeze până în 2025 o creștere cu 15% a producției de polimeri reciclați;

Tranziția către economia circulară este o preocupare care a continuat și în 2022, cu obiectivul de a face o trecere cât mai rapidă, către acest model economic, inclusiv pentru a ne alinia obiectivelor UE privind sustenabilitatea.

Continuăm să ne dezvoltăm și să investim, făcând din economia circulară o prioritate de vârf, nu numai pentru că ne propunem să fim o afacere durabilă pe termen lung, ci și pentru că ne pasă profund de mediu și de impactul produselor noastre.

Pe termen lung vizăm dezvoltarea de parteneriate pentru economia circulară, bazându-ne pe know-how-ul și experiența noastră în procesarea și reciclarea plasticului, menite să ofere soluții specifice economiei circulare, care să ne ajute să închidem cercul și să creeze perspective noi despre cum pot fi proiectate produse într-un mod

prietenos cu mediul și cum pot fi reciclate la finalul ciclului de utilizare, pentru a transforma produsul post consum dintr-un deșeu în materie primă destinată pentru noi produse finite, consolidarea capacităților Grupul Romcarbon de a se adapta la schimbările climatice.

În anul 2022 am făcut pași concreți în implementarea Strategiei de Sustenabilitate a Grupului Romcarbon, care înglobează obiective și ținte aferente orizontului de timp 2022-2030.

Așadar, ne-am propus obiective ambițioase, dar credibile, prin atingerea cărora ne dorim să generăm un impact pozitiv în toate cele trei aspecte ale sustenabilității, respectiv social mediu și guvernanta corporativă. În acest sens, în prezentul Raport veți putea identifica obiectivele și țintele propuse prin Strategia de Sustenabilitate a Grupului pentru fiecare aspect material, precum și pașii concreți pe care i-am urmat în 2022 pentru a muta jalonul mai aproape de aceste ținte.

Transformarea nu este, însă, niciodată ușoară, pentru că schimbarea necesită timp, dar în prezent putem spune că Grupul Romcarbon este pe un parcurs al schimbării.

Activând de mult timp pe piețe extrem de competitive compania este cu un pas în viitor, cu voința de a realiza produse noi și adaptate economiei circulare.

Gestionarea emisiilor de GES, managementul energiei și al apei, gestionarea deșeurilor și promovarea economiei circulare, etica în afaceri, responsabilitatea socială, guvernanta corporativă, aplicarea principiilor drepturilor omului, nediscriminării, egalității de șanse și protecției vieții private și bineînțeles, dezvoltarea resursei umane, vor contribui la dezvoltarea economică a Grupului în acord cu acest parcurs.

În calitate de companie listată la bursă, cu o reputație ce se cere a fi menținută, ținem cont de consistență și coerență în planurile și acțiunile noastre și ne dorim ca acțiunile noastre să se alinieze mesajului nostru.

În anul 2022 am celebrat o dublă aniversare a Romcarbon, aceea de 70 de ani de activitate dar și pe aceea de 25 de ani de la prima listare a sa pe o piață reglementată.

În cei 70 de ani de la înființarea sa, în octombrie 1952, Romcarbon a ajuns să fie unul din cei mai importanți producători

din industria sa, devenind un brand recunoscut atât pe piața românească cât și pe cea europeană.

Această longevitate și poziție privilegiată se datorează consecvenței cu principiile eticii în afaceri dar și aplicării politicilor interne, menite să asigure un management solid și eficient atât al riscurilor, cât și al oportunităților.

Din cei 70 de ani de activitate, 25 de ani sunt legați de Bursa de Valori București. Astfel la 27 februarie 2022 Romcarbon a aniversat un sfert de secol de la prima sa listare, la 27 februarie 1997, pe piața secundară a Bursei de Valori București, fiind astfel una dintre primele companii din România listate la Bursă.

Parcursul Romcarbon la Bursa de Valori București a fost unul spectaculos, acțiunile companiei sunt incluse în indicii BETPlus, BET-XT, BET-BK, BET-XT-TR și BET-XT-TRN . Din 2020, Romcarbon beneficiază de serviciile de market making ale emitentului oferite de SSIF BRK Financial Group (BRK).

În cei 25 de ani de când este listată la bursă, au fost tranzacționate un număr de peste 790 milioane de acțiuni, cu o valoare a tranzacțiilor de aproximativ 176 milioane de lei.

De la listarea companiei în anul 1997 și până la data prezentului raport capitalizarea bursieră a crescut de 127 de ori iar valoarea unei investiții realizate în acțiunile Romcarbon a crescut de 187 de ori, incluzând dividendele distribuite în acești ani.

Suntem convinși că timpul va testa în continuare capacitatea noastră de a răspunde și de a ne adapta la schimbări și întreruperi bruște, dar suntem încrezători în planurile noastre ambițioase de dezvoltare și sustenabilitate, cu un accent puternic pe dezvoltarea de proiecte extinse de mediu și energie verde.

HUANG LIANG NENG

DIRECTOR GENERAL





Sustenabilitatea, din perspectiva Grupului Romcarbon, este un element cheie al direcțiilor de dezvoltare pe care Grupul și le-a stabilit. Astfel, având un important sector de reciclare suntem printre pionierii economiei circulare și urmărim cu mare interes potențialul de circularitate al afacerilor noastre, stabilind o direcție generală clară pentru a accelera tranziția de la un modelul economic liniar la unul circular. Indicatorul de succes al acestei tranziții este decuplarea dezvoltării noastre economice de utilizarea resurselor naturale neregenerabile.

Avem însă nevoie de un traseu clar convenit de mediul politic, de autoritățile de reglementare și de părțile interesate,

susținut atât de societatea civilă cât și de mediul de afaceri ceea ce ar oferi cea mai bună perspectivă pentru accelerarea parcursului pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Am participat la dezbaterile Strategiei naționale privind economia circulară, care a fost adoptată la 21 Septembrie 2022 și urmărim în continuare cu interes elaborarea Planului de Acțiune care va conține măsuri concrete pentru maximizarea potențialului de circularitate în șapte sectoare economice: agricultură și silvicultură, industria automotive, construcții, bunuri de consum, cum ar fi produsele alimentare și băuturile, ambalajele, textilele și echipamentele electrice și electronice, precum și în două sectoare orizontale apă și deșeurile.

Acțiuni concrete din acest plan, în domeniile automotive, ambalaje, echipamente electrice și electronice și deșeurile ar avea capacitatea de a potența activitatea noastră de reciclare ambalaje din plastic postconsum și de producție de compounduri din materii prime reciclate, activități pe care le și prioritizăm la nivelul Grupului.



Cristinel Dobrotă

Director general
adjunct dezvoltare



În anul 2022 am făcut pași importanți pe direcția obiectivelor stabilite în strategia de sustenabilitate. Economisirea și folosirea eficientă a resurselor au fost și sunt criterii de bază în luarea deciziilor la orice nivel. Am implementat măsuri de eficiență energetică, am redus consumul de electricitate în sectoarele de procesare și consumul general de apă. Proiectele inițiate pentru instalarea de panouri fotovoltaice vor reduce dependența de piața energiei, imprevizibilă în ultimii ani, contribuind la reducerea amprente de carbon. Mai puține deșeurile tehnologice și proporția mai mare a materialelor reciclate în totalul materiei prime au marcat atingerea unor ținte legate de economia circulară, care vor fi

urmarite în continuare, în vederea stabilizării și îmbunătățirii activității Grupului Romcarbon.

Implicarea noastră socială a fost intensificată, fiind conștienți de rolul și responsabilitățile crescute față de angajații noștri și față de comunitatea din care facem parte.

Raportul de sustenabilitate actual conține o prezentare detaliată a ceea ce a însemnat anul 2022 pentru Grupul Romcarbon și marchează nivelul de realizare a țintelor asumate în strategie, evidențiind atât realizările cât și aspectele și domeniile în care trebuie să ne îmbunătățim rezultatele.



Carmen Mănăilă

Director general
adjunct administrativ

Mesajul Managerilor



Sustenabilitatea este foarte importantă pentru companiile din Grupul Romcarbon și facem eforturi susținute pentru a aborda în cadrul strategiilor noastre de afaceri, aspectele materiale din domeniul E.S.G. Industria globală a ambalajelor a trecut prin modificări majore în ultimii anii. Pandemia provocată de COVID-19, o Directivă europeană care interzice folosirea unor ambalaje de unică folosință din plastic, dar și comportamentul consumatorilor au redimensionat piețele ambalajelor și au provocat noi cerințe privind performanța ambalajelor.

În 2022 tendințele au devenit mai proeminente ca niciodată, pe măsură ce au apărut noi cerințe în ceea ce privește

ambalajele, astfel încât clienții noștri să-și păstreze loialitatea brandului, să devină ei înșiși mai sustenabili și să-și reducă amprenta de carbon. Confrunțați cu aceste noi tendințe am acționat pe direcții multiple pentru a ne menține competitivitatea dar și pentru a integra în activitățile de producție de ambalaje cerințele actuale în materie de sustenabilitate, respectiv reducerea consumului de energie și apă, optimizarea consumului de materii prime, etc.

Suntem însă conștienți că direcția în care se îndreaptă sectorul ambalajelor este către ambalajele smart, ca ambalaje cu funcții extinse, ce folosesc mai puțină materie primă, care au costuri de producție reduse și sunt folosite pentru a prelungi perioada de valabilitate a produselor, pentru a monitoriza prospețimea, dar și pentru a îmbunătăți siguranța produselor și consumatorilor.

Din aceste considerente strategia adoptată în cursul anului 2022 a fost aceea de a modifica structura producției noastre, de a crește ponderea produselor destinate sectorului construcțiilor (plăci de izolație pentru pardoseli) și de a inova, pe baza produselor existente, în direcția dezvoltării unei game de produse noi, și anume plăcile laminate XPS.



Ion Ungureanu

Manager sectoare XPS & PET



Anul 2022, în ciuda conflictului geopolitic, a creșterilor prețurilor la utilități, materii prime, precum și a deficitului de forță de muncă, a fost un an bun pentru Sectorul Polipropilenă, fapt care ne-a permis să elaborăm un plan de investiții pe termen lung care, pe lângă creșterea calității produselor, a productivității și a eficienței energetice, ne va permite să utilizăm în cadrul procesului de producție materie primă reciclată postconsum. Totodată, în conformitate cu Strategia de Sustenabilitate adoptată în anul 2022, am implementat, în anul 2022, în cadrul Sectorului Polipropilenă o serie de măsuri care au vizat scăderea consumului de energie electrică, reducerea consumului de apă și îmbunătățirea procentului de folosire a deșeurilor

postindustriale în procesul de fabricație. Problemele cauzate de fluctuația de personal/deficitul de forță de muncă au reprezentat, așa cum am menționat și mai sus, o provocare cu care ne-am confruntat și în anul 2022, drept pentru care am continuat procesul de formare profesională a salariaților prin participarea acestora la cursuri de instruire organizate atât de către societate, cât și de către furnizorii de servicii de formare profesională și, totodată, am procedat la îmbunătățirea pachetului salarial oferit acestora.

În anul 2023 vom continua investițiile în proiectele de sustenabilitate deja aprobate și ne vom concentra pe îmbunătățirea calității produselor și atragerea de forță de muncă calificată.

Mulțumim angajaților, partenerilor și nu, în ultimul rând, acționarilor noștri pentru încrederea și susținerea acordate!



Victor Crețu

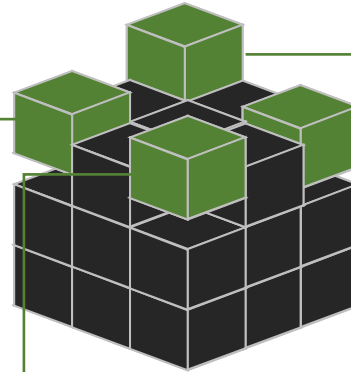
Manager sector PP



2022 pe scurt

VÂNZĂRI	2022	2022 vs 2021
ROMCARBON	262.801.054	- 1.936.592
LIVINGJUMBO INDUSTRY	164.064.764	30.649.474
GRUPUL ROMCARBON	381.985.677	40.666.241

EBITDA OPERAȚIONAL	2022	2022 vs 2021
ROMCARBON	15.025.300	1.038.253
LIVINGJUMBO INDUSTRY	8.164.661	5.814.776
GRUPUL ROMCARBON	24.700.499	7.875.931



PROFIT DIN OPERAȚIUNI	2022	2022 vs 2021
ROMCARBON	6.621.228	- 939.204
LIVINGJUMBO INDUSTRY	4.610.367	5.813.588
GRUPUL ROMCARBON	12.867.795	6.033.858

PROFIT NET	2022	2022 vs 2021
ROMCARBON	51.471.690	52.919.148
LIVINGJUMBO INDUSTRY	3.477.122	5.796.343
GRUPUL ROMCARBON	56.124.755	54.334.143

Grupul Romcarbon

Grupul Romcarbon este unul dintre actorii principali pe piața națională și europeană în domeniul procesării maselor plastice. Cu o experiență de **70 de ani** în procesarea polietilenei, polipropilenei, PVC-ului și polistirenului, Grupul Romcarbon este cel mai important producător de ambalaje din plastic din România și unul dintre cei mai mari angajatori din județul Buzău. De asemenea, Grupul Romcarbon este unul dintre cei mai importanți reciclatori de deșeuri din plastic, cu o capacitate anuală de reciclare de cca. **15.000 tone**, activând în acest domeniu încă din anul 2012.

Romcarbon S.A.

Compania mamă a Grupului Romcarbon este Romcarbon S.A., care activează în principal în domeniul procesării maselor plastice, deservind cu precădere sectorul alimentar și pe cel agricol, prin ambalajele din plastic pe care le produce. În cadrul Romcarbon, în anul 2012, am înființat o nouă direcție de dezvoltare în domeniul reciclării maselor plastice și a producției de materii prime și compounduri virgine și reciclate.

Gama de fabricație a Romcarbon este diversificată, cuprinzând produse procesate din materiale plastice, filtre și elemente filtrante, echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii, cărbune activ necesar în industria alimentară, chimică și farmaceutică, și, ca sector distinct,

reciclarea deșeurilor din material plastic, regranulare și fabricarea compoundurilor.

În anul 2022, Romcarbon a desfășurat activitățile principale în cele **sapte** centre de profit:

1.Sectorul Filtre în care se produc filtre de aer, ulei și combustibil pentru autoturisme, autocamioane și tractoare, echipamente feroviare și instalații industriale.

2.Sectorul Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii care produce echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii - măști, cartușe filtrante - pentru industria chimică, industria minieră, de apărare, pentru apărare civilă și echipamente de protecție colectivă. **Atelierul Cărbune Activ** produce cărbune activ praf și granulat -semifabricat necesar pentru echipamentele de protecție, precum și cărbune folosit în industria petrolieră, alimentară, chimică și farmaceutică.

3.Sectorul Polietilenă în care se realizează ambalaje din polietilenă de diferite tip-dimensiuni (pungi, huse- prin extrudare, imprimare, sudare), folii de uz general, folii solarii, folii termocontractabile, iar din 2019 s-au adăugat în gama noastră de fabricație ambalaje (pungi) din material biodegradabil și biocompostabile.

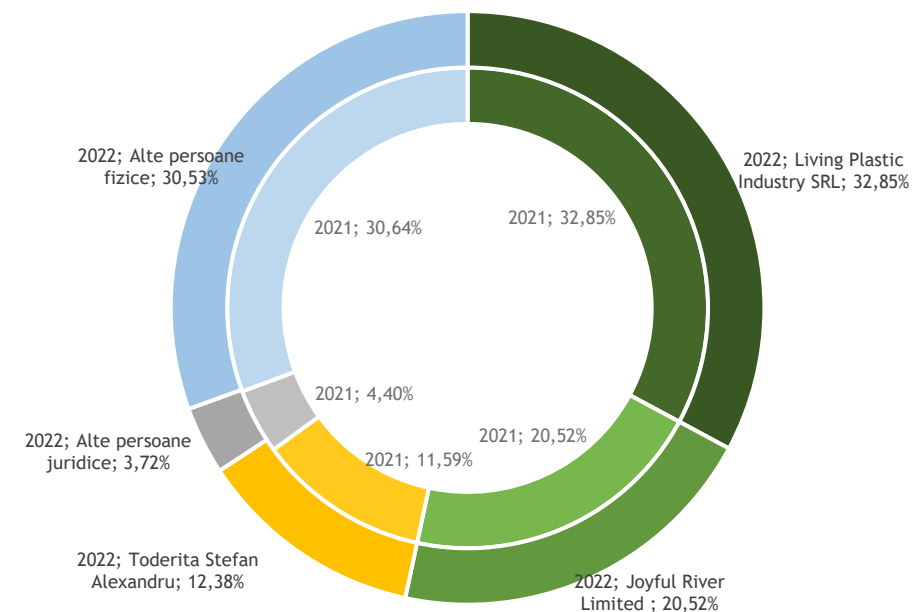
4.Sectorul Țevi PVC care are ca activitate producția de țevi - semifabricate pentru consum intern. Sectorul Suportți PVC în care se realizează suportți presăți din PVC cu utilizare în domeniul indicatoarelor rutiere.

5.Sectorul Polistiren Extrudat în care se realizează, prin extrudare și termoformare, caserole pentru industria alimentară și produse pentru construcții sub formă de plăci și role.

6.Sectorul Polipropilenă în care se realizează prelucrate din polipropilenă: saci țesuți laminați sau nelaminați, în diferite tipodimensiuni pentru ambalare produse agricole și industriale.

7.Sectorul de reciclare în care se tratează deșeurile de mase plastice prin separarea fracțiilor reciclabile, măcinarea, extrudarea, filtrarea fracțiilor separate. Produsele finite ale acestui centru sunt materiale plastice sub formă de măcinătură sau granule, compounduri și materiale compozite.

Structura Acționariatului Romcarbon S.A.



Informații despre compania ROMCARBON SA

	2021	2022
Operațiuni	1	1
Vânzări nete (RON)	264.737.646	262.801.054
Profit Net (RON)	- 1.447.458	51.471.690
Capitaluri proprii (RON)	134.144.881	160.222.957
Datorii (RON)	109.341.416	119.844.460

Produsele principale realizate și comercializate de Romcarbon

> Ambalaje din polipropilenă (rafie)



Romcarbon este lider pe piața din România pentru saci mici din polipropilenă.

Portofoliul de produse cuprinde saci laminați, nelaminați, dublați cu polietilena, saci cu valvă, țesătură polipropilenă, bandă polipropilenă.

Sacii sunt destinați ambalării produselor pulverulente sau granulare, cu capacitate de înglobare a 5-50 kg, precum zahăr, orez, făină, cereale, sare, azotați, îngrășăminte, var, ciment, nutrețuri, furaje animale etc.

> Folii și ambalaje din polietilena

Romcarbon este primul producător român de folie coextrusă în 3 straturi de dimensiuni mari, cuprinse între 2 - 10 m lățime. Gama de produse cuprinde folie basic, folie de uz general din polietilena, folie pentru construcții, folie pentru solarii, folie și huse termocontractabile imprimate, folie transparentă pentru germinarea plantelor, saci menajeri pentru colectare selectivă și pentru alte destinații.

În anul 2019, societatea a început producția de **ambalaje biodegradabile și biocompostabile**.



> Ambalaje și materiale de construcție din polistiren extrudat



Romcarbon produce caserole din polistiren extrudat - clasice și absorbante - acestea fiind utilizate în special pentru ambalarea cărnii și a produselor din carne.

Pentru domeniul construcțiilor producem materiale de izolație sub formă de plăci și role din XPS.

> Compound-uri plastice și polimeri regenerați

Gama de produse este gândită astfel încât să cuprindă compuși standard și produse personalizate deopotrivă, ambele bazate pe polimeri primari cu adădire de talc, fibră de sticlă, elastomeri, dar și alte materiale în funcție de aplicația finală a produsului.

Compound-uri plastice din polipropilenă / poliamidă ranforsată cu filler mineral, fibră de sticlă natur sau color. Compound-uri bazate pe alte tipuri de polimeri, „tailor made” conform solicitărilor clienților: cu ignifuganți, aditivi, stabilizator UV etc. Materialele plastice regenerare sunt obținute prin prelucrarea deșeurilor din plastic post consum și post industrial.



> Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii



Romcarbon este **unicul producător** de echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii din România.

Portofoliul de produse cuprinde următoarele categorii: aparate izolante, cartușe filtrante, echipamente pentru protecție civilă și de uz militar, măști integrale, semi-măști, echipamente pentru utilizare specială, accesorii.

Sectoarele principale deservite



Agricultură



Industria Alimentară



Industria Chimică



Industria Reciclării



Industria Alimentară



Construcții



Industria maselor plastice



Industria auto



Industria Chimică



Industria minieră



GRI : 2-6

12

Produsele principale realizate și comercializate de Romcarbon

> Filtre auto și industriale

ROMCARBON a început producția de filtre în anul 1962, fiind unul dintre primii producători de filtre auto din România.

Gama de produse cuprinde atât filtre auto (de aer, de ulei, de combustibil, de cabină), cât și filtre industriale (pentru utilaje agricole, nave maritime, compresoare etc).



> Suportți trafic rutier din PVC



Produsul se execută din PVC reciclat și se folosește pentru susținerea indicatoarelor rutiere temporare, balize pentru marcarea sau delimitarea zonelor de drum în lucru sau alte delimitări, ca de exemplu parcări.

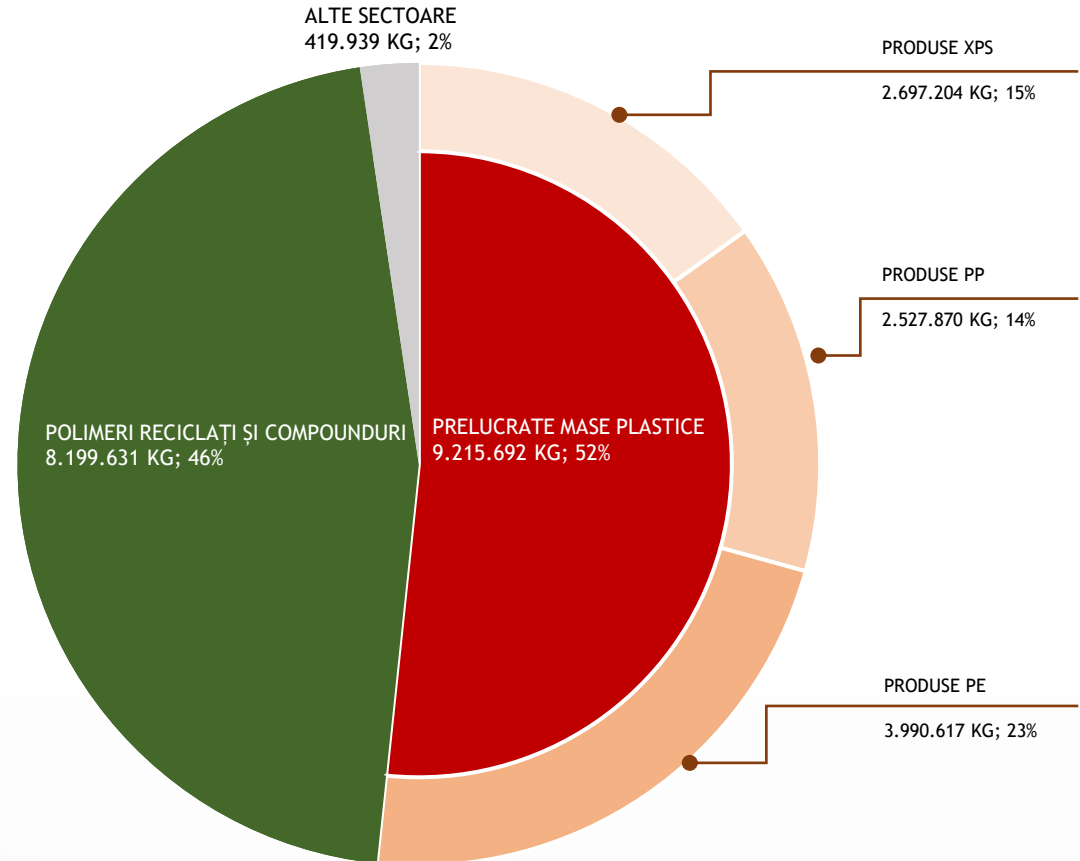
Sectoarele principale deservite

 **Industria Auto**

 **Construcții**

 **Industria feroviară**

Produse finite, cantități vandute (în kilograme) în 2022



Certificări Romcarbon



Sistemul de Management Integrat (SMI) calitate și mediu, este certificat în conformitate cu standardele **ISO 9001:2015**, **ISO 14001:2015**.

ISO 45001:2018 este implementat pentru întreaga companie și certificat pentru sectorul Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii. Anual întregul Sistem De Management Integrat este auditat intern de către specialiștii noștri și extern de către un organism acreditat la nivelul național și internațional SRAC România, atât pe calitate și mediu, cât și pe securitate și sănătate în muncă. În cadrul auditului de supraveghere desfășurat în 2022 nu am avut semnalate din partea organismului de certificare neconformități sau oportunități de îmbunătățire.

Ambalajele din Polietilenă, Polistiren și Polipropilenă produse de Romcarbon, se aliniază cerințelor de reglementare naționale și UE în domeniul siguranței alimentului, compatibilitatea cu produsele alimentare fiind atestată de rezultatele obținute în laboratoare acreditate.

Mai mult, sacii din Polipropilenă sunt certificați de către **LABORDATA-Germania** cu privire la transportul substanțelor periculoase. Filtrele produse de Romcarbon sunt certificate de către **AFER** și **RAR**.



EuCertPlast

Începând cu anul 2021, Divizia de Polimeri regenerați și Compounduri a fost certificată **EuCertPlast ca recidator**. Certificarea are la bază standardul european EN 15343:2007.

Această certificare oferă furnizorilor și clienților societății asigurarea că materialele plastice pre și post-consum procesate sunt tratate conform celor mai bune practici și cu respect față de mediu. Obținerea certificării EuCertPlast permite societății să îndeplinească cerințele Directivei REACH și contribuie la aplicarea celor mai bune practici privind trasabilitatea materialelor plastice reciclate (de-a lungul întregului proces de reciclare și a lanțului de aprovizionare) și privind calitatea conținutului reciclat în produsul final.

EuCertPlast are ca obiectiv încurajarea procesului de reciclare eco-friendly a materialelor plastice, prin standardizarea acestuia și caută să sporească transparența industriei europene a materialelor plastice, stabilind cele mai bune practici de reciclare și comercializare.



Livingjumbo Industry S.A.

Compania Livingjumbo, organizată ca societate pe acțiuni de tip închis, având sediul social în Buzău, Str. Transilvaniei, 132, și-a început în anul 2002 activitatea de procesare a maselor plastice în domeniul ambalajelor din polipropilenă, constând în producția de ambalaje flexibile (tip big-bag). În cursul anilor, compania și-a mărit constant capacitatea, cantitativ și sortimental, iar în anul 2016 a deschis un nou sector de producție, cel al foliilor/tăvițelor din folie rigidă PET și al filmelor barieră multistrat destinate ambalării produselor alimentare. Principalii acționari sunt Romcarbon S.A. (99,86%) și Living Plastic Industry S.R.L. (0,14%).



Sectoarele de activitate sunt următoarele:

1. Sector Polipropilenă: extrudare fir, țesere și confecționare ambalaje, produsele vândute fiind: containere flexibile (tip big-bag) în diverse variante constructive, pentru ambalare produse în vrac până la 2.000 kg, țesătura, ața, șnur, chingă. Sacii tip big bags din polipropilenă, cunoscuți ca „FBCs”, „bulk bags”, „jumbo bags”, sunt definiți ca și containere mari construite din corpuri executate din țesătură flexibilă cu scopul transportului și depozitării mărfurilor vrac. Fabricați în mod uzual din țesătură PP laminată sau nelaminată, sacii tip big

bags sunt executați din țesături cu structuri, densități greutate diferite, în funcție de capacitatea de încărcare și factorul de siguranță al containerului. Big bags-urile din polipropilenă sunt proiectați pentru a fi ridicați de partea de sus folosind dispozitive special atașate: chingi (mânere) din polipropilenă.

Acești saci au o gamă largă de aplicații pentru ambalare produse non alimentare: aliaje de fier, produse chimice, praf de piatră, nisip, pietriș, ciment, ceramică, argilă, var (nestins), cauciuc, negru de fum, minereuri, produse alimentare: zahăr, sare, făină, dextroză, amidon, aditivi, precum și produse agricole (semințe, grâu, porumb, fasole boabe), etc.

Sacii big bags sunt 100% reciclabili, ajutând în acest fel la protejarea mediului, iar popularitatea acestor saci se datorează și reducerii costurilor cu manipularea, posibilitatea de a reutiliza transportul cu camioane sau containere.

2. Sector PET: extrudare și termoformare. Produsele PET vândute sunt foliile rigide pentru termoformare, laminate și nelaminate, și tăvițele pentru ambalare în atmosferă modificată, transparente și în diverse culori. Pentru a deservi o piață în ascensiune rapidă, Livingjumbo a creat brandul **LIVING FRESH** care are în portofoliu următoarele categorii de produse:



LIVING FORM: gama de caserole din PET pentru carne și filme FFS (form-fill-seal). Gama de caserole din PET pentru carne este perfectă pentru a deservi piața, în plină expansiune, a produselor proaspete. Caserolele sunt realizate prin procedee eficiente, care combină rezistența mecanică și flexibilitatea, pentru a oferi soluția unui ambalaj superior. Tehnologia de ultimă oră permite obținerea unor ambalaje cu proprietăți excelente în concordanță cu respectarea cerințelor privind protejarea mediului.



LIVING FLEX: Gama de filme multistrat pentru sigilare, flowpack și termoformare flexibilă. **LIVING FLEX este primul brand autohton de folie coextrusă în 9 straturi pentru ambalajele speciale.** Straturile multiple îmbunătățesc rezistența mecanică a ambalajelor și permit multiple combinații de materiale care deservește o gamă largă de aplicații. **Bariera EVOH** oferă protecție optimă împotriva gazelor și prelungeste semnificativ durata de viață a produsului ambalat.

Certificări Livingjumbo Industry



La nivelul Livingjumbo este implementată și menținută certificarea Sistemului de Management Integrat calitate și mediu, în conformitate cu standardele **ISO 9001:2001** și **ISO 14001-2015**.

Sectorul Polipropilenă este certificat pentru siguranța alimentului prin implementarea standardului **ISO 22000-2018**.

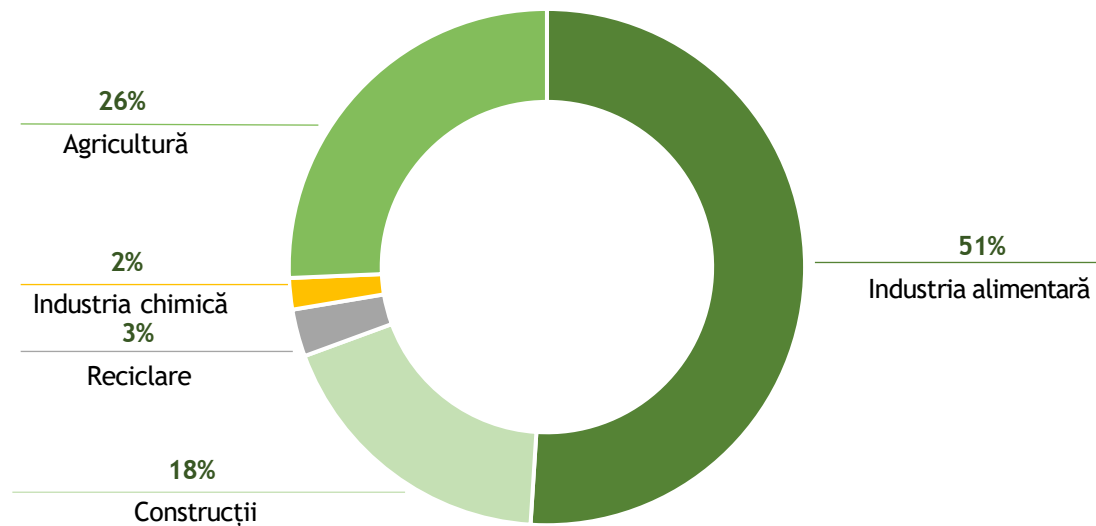
De asemenea, anumite tipuri de saci mari din Polipropilenă sunt certificate de către LABORDATA-Germania cu privire la sarcina de lucru și factorul de siguranță.

Din anul 2016, Sectorul PET deține certificarea **BRC Packaging and Packaging materials issue 6**. Această certificare atestă calitatea, conformitatea legală și siguranța produselor alimentare și a celor care vin în contact cu alimentele prin aplicarea sistemelor mixte de management al calității produsului, HACCP și de bune practici de fabricare (GMP - Good Manufacturing Practices).

Anual întreg Sistemul de Management Integrat este auditat intern de către specialiștii noștri și extern de către un organism acreditat la nivel național și internațional, RINA SIMTEX atât pe Calitate, Mediu cât și pe Siguranța alimentelor. În cadrul auditului de supraveghere desfășurat în 2022 nu am avut semnalate din partea organismului de certificare neconformități sau oportunități de îmbunătățire.

Certificarea **BRC Packaging and Packaging materials issue 6** este acordată de către organismul LRQA anual. În cadrul auditului de certificare desfășurat în 2022 am obținut gradul AA pentru producția de film flexibil și film rigid PET.

Sectoare deservite în 2022 în funcție de valoarea vânzărilor



Vânzări de produse finite în 2022 în funcție de regiune



Informații despre compania LIVINGJUMBO INDUSTRY SA

	2021	2022
Operațiuni	1	1
Vânzări nete (RON)	133.415.290	164.064.764
Profit net (RON)	- 2.319.221	3.477.122
Capitaluri proprii (RON)	- 1.660.466	1.816.656
Datorii (RON)	76.063.445	83.880.200





R^{OM} CARBON

MAI VERDE. MAI IMPLICAȚI. PENTRU O PLANETĂ MAI CURATĂ.



RECICLAREA E ÎN ADN-UL NOSTRU

Romcarbon SA, companie cu peste 70 de ani de activitate, are și a avut în ADN preocuparea pentru reciclare, pentru protecția mediului și implementarea conceptului de economie circulară.

La începutul anilor '80, două din principalele sectoare de fabricație din Romcarbon aveau implementate tehnologii de reciclare:

> Sectorul de producție filme, folii și saci din polietilenă avea în componență o secție de reciclare a deșeurilor provenite în special din agricultură (folii pentru solarii și folii tip Avicola).

Sute de tone de deșuri colectate lunar în mod centralizat erau măcinate, sortate densimetric, extrudate/filtrate și transformate în granule de polietilenă reciclată care, la rândul lor, erau prelucrate sub formă de folii, huse și saci industriali.

> Sectorul de producție a filtrelor de ulei pentru autocamioane și tractoare funcționa împreună cu un atelier de reciclare a filtrelor de ulei uzate colectate de la marii consumatori - firme de transport și stațiuni de mecanizare a agriculturii.

Filtrele erau astfel proiectate încât carcasele recuperate de la filtrele uzate colectate centralizat erau re-utilizate la confecționarea noilor filtre împreună cu alte repere metalice recuperate (arcurile de exemplu).

Re-utilizarea carcaselor din tablă de oțel contribuia la obținerea de economii substanțiale prin eliminarea operațiilor de debitare, ambutisare, decapare, vopsire și marcarea/serigrafie.

Uleiul uzat rezultat la etapa de debitare a carcaselor filtrelor uzate era și el colectat separat.

La începutul anilor '90, ponderea activității de reciclare din Romcarbon a avut de suferit ca urmare a dispariției colectării centralizate a deșeurilor.

După integrarea României în UE, experiența acumulată combinată cu disponibilitatea finanțării cu fonduri europene au relansat și dezvoltat activitatea de reciclare din cadrul ROMCARBON, în prezent societatea a ajuns la o capacitate de procesare a deșeurilor de 15.000 tone anual.





de reciclare plastic

În anul 2022 s-au împlinit 10 ani de activitate de reciclare modernă a deșeurilor din plastic în cadrul Romcarbon.

Polimerii reciclați, rezultați atât din prelucrarea deșeurilor post consum, cât și industriale, reprezintă o alternativă de reducere a costurilor cu materiile prime virgine și o necesitate în direcția implementării conceptului de economie circulară pentru atingerea obiectivului de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. În funcție de puritatea materialului, Romcarbon prin tehnologia instalată

are posibilitatea să furnizeze clientilor săi atât produse regranulate cu conținut exclusiv de polimeri reciclați, cât și să furnizeze produse optimizate prin combinația polimerilor reciclați cu diverși aditivi sau materiale ranforsate (carbonat de calciu, talc, fibră de sticlă, etc) pentru creșterea caracteristicilor fizico-mecanice în aplicațiile pretențioase.

Cu o investitie inițială de **7,1 Mil Euro** sectorul de reciclare are capacitatea de a procesa prin reciclare mecanică deșeuri post consum din Polistiren, Polietilenă, Polipropilenaă și ABS.

Sectorul este echipat cu tehnologie moderna de ultima generație achiziționată de la diverși furnizori, lideri mondiali în domeniul echipamentelor de extrudare și al echipamentelor de laborator.

În anul 2015 a avut loc o a doua investiție majoră în cadrul acestui sector pentru creșterea capacității și extinderea gamei de produse.



În acești 10 ani s-a investit constant în echipamente noi care să permită fabricarea de granule reciclate conform cerințelor tot mai variate ale clientilor noștri.

Până în anul 2022 valoarea investițiilor s-a ridicat la aproximativ 16,6 Mil Euro și avem în continuare planuri de investiții în acest sector.

Capacitatea curentă de producție a sectorului de polimeri reciclați și compounding este de aproximativ 15.000 tone/an.

Romcarbon a dezvoltat mai multe produse dedicate exclusiv industriei auto și în același timp a crescut portofoliul de clienți.

În paralel cu cercetarea și dezvoltarea de produse pentru industria auto am realizat produse noi și pentru firmele producătoare de mobilier casnic și amenajări interioare formând un parteneriat cu unul dintre cei mai mari retail-eri internaționali de profil.

În cei 10 ani de activitate am colectat de pe piață **94.802 tone** de deșeuri din plastic din care 89% au fost din surse locale și 11% de pe piața europeană.

Am livrat către clienții noștri **60.421 tone** de polimeri reciclați și fracții regranulat și am utilizat la fabricarea produselor proprii din material plastic, în special în sectorul Procesare Polietilenă, o cantitate de **12.969 tone**.

Am fost pionieri în activitatea de reciclare în România înființând la începutul anilor 2000 primele societăți care mai târziu aveau să formeze Green-Group, cel mai mare parc integrat de reciclare din Sud-Estul Europei.



Sustenabilitatea în cadrul Grupului Romcarbon

Un viitor complet fără plastic nu este nici realist și nici de dorit, întrucât plasticul, mai versatil decât orice alt material, poate fi folosit pentru aproape orice aplicație imaginabilă, fiind extrem de flexibil în ceea ce privește culoarea, rezistența, forma, greutatea și durabilitatea.

Ceea ce va face diferența pentru viitorul plasticului și al planetei, din perspectiva impactului, este responsabilitatea cu care plasticul este produs, reciclabilitatea lui și responsabilizarea celor care folosesc produsele din plastic.

Noi, Grupul Romcarbon, suntem conștienți de impactul pe care activitățile și produsele noastre îl pot avea asupra mediului, dar credem și că sustenabilitatea trebuie abordată în mod corect. Din acest motiv, suntem pe deplin implicați și hotărâți să implementăm schimbări pozitive de lungă durată, prin identificarea celor mai sustenabile soluții care ne vor ajuta să reducem impactul asupra mediului și asupra oamenilor.

Echipa de management este conștientă că accelerarea tranziției către o economie circulară este vitală și are responsabilități clare în a face procesele noastre de producție mai eficiente din punct de vedere energetic și al resurselor, fiind implicați permanent în gestionarea cât mai eficientă a tuturor resurselor de care dispunem. Astfel, este un obiectiv permanent pentru managementul Grupului Romcarbon acela

de a menține consumul de resurse la un nivel care să asigure sustenabilitatea activităților societății pe termen lung precum și reducerea emisiilor GES.

Astfel, suntem în permanență în căutarea unor modalități de a reduce consumul de resurse, folosind mai multă energie regenerabilă și mai multe materii prime alternative din deșeuri și resurse regenerabile, cu ținta de a reduce impactul activității noastre asupra mediului și de a îngloba în produsele realizate mai multe resurse din surse regenerabile.

Încă din anii '80, am fost preocupați de recuperarea și reutilizarea produselor din material plastic pentru a fi reintroduse în procesul de producție, în cadrul întreprinderii de Mase Plastice Buzău, devenită în 1991 Romcarbon SA, funcționând un sector de recuperare materiale plastice provenite din folii de agricultură.

Începând cu anul 2005 contribuția Grupului Romcarbon la dezvoltarea economiei circulare s-a diversificat prin participarea sa la dezvoltarea Green Group, devenit cel mai mare reciclator integrat din Sud-Estul Europei.

În anul 2012, Romcarbon a deschis o nouă direcție de dezvoltare în domeniul reciclării maselor plastice și producției de compounduri virgine și reciclate.

Am dezvoltat și perfecționat procesul de transformare a deșeurilor de



polietilenă, polipropilenă, polistiren, PVC, ABS etc, preluate de la colectori sau utilizatori primari, în materii prime regranulate. În anul 2022, am reușit să preluăm din piață și să procesăm peste 11.000 tone de deșeuri, la acestea adăugându-se procesarea deșeurilor proprii. De asemenea, am livrat în România și pe piața internațională peste 8.200 tone material regranulat și

compounduri, clienții noștri făcând parte din domeniile auto (Romcarbon este furnizor agreat pentru producători auto din România și din Europa), construcții, producători de produse din materiale plastice etc. Tot în anul 2022 am adoptat și Strategia de Sustenabilitate a Grupului Romcarbon pentru perioada 2022-2030 care reprezintă angajamentul nostru de a

contribui la un **VITOR SUSTENABIL**. Începând cu acest an prezentăm în cadrul raportului de sustenabilitate progresele obținute.

Dialogul cu părțile interesate

Pentru a oferi managementului sustenabilității o direcție eficientă, consultarea cu mediul extern al Grupului Romcarbon, este foarte importantă, întrucât ne oferă o imagine clară atât a aspectelor de mediu și sociale care impactează activitățile Grupului cât și a impactului pe care activitățile Grupului îl au asupra mediului și societății. Astfel, la nivelul Grupului Romcarbon au loc consultări periodice cu părțile interesate. Sunt consultați periodic, cel puțin o dată la doi ani, reprezentanții angajaților, când, pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă, se dezbate inclusiv teme de interes comun, cu scopul îmbunătățirii performanței angajaților, a relațiilor de muncă, a mediului de lucru, a măsurilor de protecție a angajaților etc.

Grupul Romcarbon, participă periodic la consultări cu autoritățile publice locale și centrale, pe diferite teme de interes general sau local, social și/sau economic, fiind unul din marii angajatori din Municipiul Buzău și din județ și un important actor în industria de reciclare.

La solicitarea autorităților locale, Grupul delegă reprezentanți în diverse comitete și comisii, precum Comitetul Județean pentru Situații de Urgență, Comisia pentru tranziția la economia circulară, buget, finanțe, agricultură, turism și relații internaționale din Primăria Buzău etc.

Romcarbon, în calitate de societate listată la B.V.B. participă frecvent la consultări privind aspecte legate de piața de capital, la inițiativa autorităților de reglementare în domeniu, ASF și BVB.

Consultări cu acționarii și investitorii Romcarbon au loc atât cu ocazia desfășurării Adunărilor Generale ale Acționarilor, cât și cu ocazia Conferințelor organizate de societate pentru prezentarea/dezbaterea rezultatelor financiare, ocazii cu care acționarii și investitorii sunt invitați să își exprime punctul de vedere cu privire la performanțele societății și ale Grupului, intrând în dialog cu managementul.

Identificarea aspectelor materiale de sustenabilitate

În anul 2022 am realizat o analiză complexă de materialitate, care ne-a oferit perspectiva dublei materialități și ne-a permis să identificăm aspecte relevante referitoare la sustenabilitatea economică, socială și ecologică, precum și riscurile și oportunitățile asociate, asupra cărora trebuie să ne concentrăm pentru a răspunde așteptărilor părților

interesate, dar și pentru a proteja afacerea de acele riscuri de sustenabilitate care pot afecta dezvoltarea și poziția pe piață a Grupului. Identificarea și Prioritizarea părților interesate a reprezentat cea mai importantă etapă desfășurată în cadrul analizei de materialitate.

Aceste două acțiuni ne-au permis să stabilim categoriile de părți interesate influențate de afacerea noastră, respectiv care ne influențează cel mai mult

activitățile.

În opinia noastră, concluziile analizei de materialitate realizată în 2022 se mențin, în perioada 2022 - 2023 nefiind înregistrate modificări semnificative în aspectele de materialitate identificate în analiza anterioară.

Am realizat o analiză internă a impacturilor fiecărui aspect de materialitate, analiză prezentată în acest raport la paginile 97-98 urmând a fi dezvoltate soluții în acord cu Strategia de sustenabilitate pentru atenuarea impacturilor negative.

Principalele Categoriile de Părți Interesate ale Grupului Romcarbon



Angajați



Furnizori



Instituții financiare



Asociații / Rețele



Mass-media



Autorități centrale și locale



Competitori & companii similare



Organisme de certificare & reglementare



Participanți la piața de capital



Comunitatea locală



Clienți



Organizații de educație, știință & cercetare

În urma analizei au fost identificate următoarele aspecte de materialitate:

- > Managementul deșeurilor și economia circulară
- > Guvernanța și etica în afaceri
- > Responsabilitatea produselor
- > Performanță economică
- > Managementul clienților
- > Lanțul de aprovizionare
- > Managementul Energiei
- > Managementul Apei
- > Managementul resurse umane
- > Schimbări climatice și managementul emisiilor gazelor cu efect de seră
- > Sănătate și siguranța în muncă
- > Dezvoltarea comunității.



O AFACERE ONESTĂ



Guvernanța și Etica în Afaceri

Guvernanța Corporativă

Întrucât compania mamă a Grupului, Romcarbon, este o societate pe acțiuni listată la BVB din 2008, am stabilit un sistem unitar și puternic de guvernanță corporativă care ne permite să performăm cu respectarea legii și să creăm valoare pentru toți acționarii noștri. Astfel, la nivelul companiei am implementat „Regulamentul de Guvernanță Corporativă” care reglementează toate aspectele legate de guvernanța companiei: principalele structuri, atribuții și responsabilități etc. De asemenea, am aderat la Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București adoptat de Consiliul BVB în 2015. Mai multe informații legate de stadiul de implementare a acestui cod pot fi găsite în Raportul Anual pentru anul 2022 (https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/04/ROCE-Raport-anual-2022_RO.pdf).

Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A.) este organul deliberativ al societății prin care acționarii își exprimă voința cu privire la aspectele atribuite de lege sau de Actul Constitutiv în competența A.G.A. Adunările generale sunt convocate de către Consiliul de Administrație. Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor are loc cel puțin o dată pe an, în termen de 4 luni de la

încheierea exercițiului financiar, pentru a examina situațiile financiare pentru anul precedent și pentru a stabili programul de activitate și bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul în curs.

Adunarea Generală a Acționarilor se întrunește la sediul societății sau în alte locuri din Buzău, cu indicarea exactă a acestora.



Consiliul de Administrație

În conformitate cu statutul societății, Consiliul de Administrație este alcătuit din trei membri, aleși sau numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin vot secret, pentru o perioadă de patru ani, cu posibilitatea de a fi realeși. Alegerea administratorilor se face dintre candidații pentru posturile de administrator nominalizați de către membrii actuali ai Consiliului de Administrație sau de către acționari.

În procesul de nominalizare a administratorilor sunt luate în considerare experiența și calificările personale ale acestora. Sunt incompatibile cu calitatea de membru al Consiliului de Administrație persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, înșelăciune, delapidare, sperjur, dare sau luare de mită, precum și pentru alte infracțiuni.

Membrii Consiliului de Administrație au obligația de a-și exercita mandatul cu prudență și diligență, cu loialitate și în interesul societății. Consiliul de Administrație este prezidat de un președinte ales de membrii săi pentru un mandat care nu poate depăși durata mandatului de administrator. Consiliul de administrație se întrunește la sediul societății sau în alte locuri, lunar și ori de câte ori este necesar, la convocarea președintelui, la cererea motivată a cel puțin 2 dintre membrii săi sau a Directorului General, președintele fiind obligat să participe la o astfel de ședință convocată la astfel de cereri.

În anul 2022, Consiliul de administrație s-a întrunit în **22 de ședințe**. Consiliul de administrație este organul competent în stabilirea direcțiilor și strategiilor în materie de sustenabilitate, inclusiv în gestionarea impacturilor organizației asupra economiei,



mediului și oamenilor, delegând Directorului General pe perioada mandatului său responsabilitățile în domeniu.

Prin mecanismele implementate în cadrul organizației Directorul General interacționează pe toate aspectele de sustenabilitate cu părțile interesate relevante pentru informarea acestora și colectarea feed-back-ului în vederea îmbunătățirii proceselor. Pentru a lua cele mai adecvate măsuri în domeniul sustenabilității Directorul General participă la conferințe și seminarii și urmărește continuu

sursele oficiale de informare în materie de sustenabilitate.

Raportarea către Consiliul de Administrație se realizează prin e-mail ori de câte ori este cazul.

În anul 2022 au fost raportate îngrijorări privitoare la managementul energiei și al apei.

Consiliul de administrație este responsabil pentru realizarea unei autoevaluări a structurii și performanței sale și pentru evaluarea independenței membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație.



Comitetul de audit

Pe lângă Consiliul de Administrație, sistemul de guvernare corporativă al societății este consolidat de Comitetul de Audit, care este compus din doi membri numiți de Consiliul de Administrație.

Comitetul de Audit este responsabil de efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, luând în considerare eficiența și domeniul de aplicare a funcției de audit intern, a gestionării riscurilor și a raportării controlului intern către comitetul de audit din cadrul Consiliului, precum și capacitatea de reacție și eficiența conducerii în soluționarea deficiențelor sau a punctelor slabe ale sistemului de control intern, identificate și prezentate Consiliului prin intermediul rapoartelor relevante. Comitetul de audit trebuie să reconsidere conflictul de interese în tranzacțiile organizației și ale filialelor sale cu părțile interesate.

Comitetul de Audit este responsabil de revizuirea Declarației de guvernare corporativă din Raportul anual privind riscurile și controlul intern, precum și de evaluarea guvernancei corporative și de monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate.

Conducerea companiei

Conducerea companiei este delegată de către Consiliul de Administrație Directorului General, care este responsabil pentru realizarea tuturor măsurilor corespunzătoare conducerii Societății, în cadrul obiectului de activitate al Societății și în conformitate cu competențele exclusive acordate de Lege sau de Actul Constitutiv, de Consiliul de Administrație sau de Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul General este numit sau revocat din funcție de către Consiliul de Administrație, care va stabili și remunerația acestuia, precum și atribuțiile, responsabilitățile și puterile acestuia, atribuțiile de reprezentare a Societății putând fi delegate de către Directorul General al Societății către o terță persoană numai cu acordul prealabil scris al Consiliului de Administrație. Președintele Consiliului de Administrație îndeplinește și funcția de Director General conform prevederilor actului constitutiv, cumulul de funcții fiind justificat de experiența extinsă în industria în care activăm și în cadrul Grupului Romcarbon. Potențialele conflicte de interese determinate de acest cumul de funcții sunt gestionate conform secțiunii Conflictul de interese.

Componența Consiliului de Administrație Romcarbon S.A.

Numele membrului	Executiv/ neexecutiv	Independent (Da/Nu)	Gen	Rol
Huang, Liang Neng	Executiv	Nu	Masculin	Președinte CA, Director General
Wey, Jiann Shyang	Neexecutiv	Da	Masculin	Vicepreședinte
Toderiță Ștefan-Alexandru	Neexecutiv	Nu	Masculin	Membru

Componența Conducerii Romcarbon S.A.

Numele membrului	Gen	Rol
Huang, Liang Neng	Masculin	Președinte CA, Director General
Mănăila Carmen	Feminin	Director general adjunct administrativ
Dobrotă Cristinel	Masculin	Director general adjunct dezvoltare
Crețu Victor	Masculin	Manager Centru Profit Polipropilenă
Constantinescu Gabriel	Masculin	Manager Centru Profit Filtre, EIP și Cărbune Activ
Ungureanu Ion	Masculin	Manager Centru Profit Polistiren extrudat
Titi Mihai	Masculin	Director Tehnic
Zăinescu Viorica Ioana	Feminin	Director Financiar



Managementul riscului

La nivelul companiei, este implementat un sistem de management al riscului în conformitate cu standardul **SR EN ISO 31010 - Managementul riscului**.

Cu ajutorul tehnicilor de evaluare au fost identificate și analizate riscurile în toate departamentele funcționale din cadrul organizației. Au fost emise registre de riscuri pentru fiecare departament funcțional, un registru de riscuri pentru întreaga organizație și un Plan de acțiune pentru a face față riscurilor. Factorii de risc includ aspecte generale, cum ar fi potențiala instabilitate politică, riscurile de instabilitate temporară a cadrului legislativ, riscurile legate de instabilitatea cursului de schimb valutar și a ratelor inflației, precum și riscurile legate de piața de capital și de lichiditatea acesteia, dar și riscuri de sustenabilitate. Grupul evaluează anual eficiența procesului de identificare și gestionare a riscurilor inclusiv a riscurilor de sustenabilitate.



Romcarbon abordează riscurile cu responsabilitate, în conformitate cu strategia sa pe termen lung. Gestionarea responsabilă a riscurilor capătă o importanță din ce în ce mai mare, având în vedere prelungirea incertitudinilor la nivel economic și financiar și manifestarea proeminentă a volatilității pieței. Viziunea strategică a managementului riscului este stabilită de Consiliul de Administrație și este implementată prin acțiuni politice la nivelul conducerii executive a societății.

Activitatea de control și administrare a riscurilor este asigurată printr-o serie de structuri specifice, reglementate de prevederile specifice pieței de capital, de actul constitutiv, de Contractul Colectiv de Muncă și de structura organizatorică, după cum urmează: auditor financiar, auditor intern, configurația structurii organizatorice și funcționale.

Mai multe informații privind riscurile de sustenabilitate identificate în cadrul analizei de materialitate sunt prezentate la secțiunea „Indicatorii de Sustenabilitate”.

Etica în afaceri

Toate acțiunile noastre, în calitate de lider în sectorul nostru de activitate, sunt ghidate de setul de principii, valori și reguli de conduită stabilite în „Codul de etică profesională și conduită în afaceri”. Toate acestea reprezintă o referință în activitățile pe care le îndeplinesc administratorii, conducerea executivă și angajații din

cadrul tuturor departamentelor. Codul este un pilon al fundamentelor noastre de etică în afaceri și reglementează procesul decizional și abordarea operațională a Grupului și a forței noastre de muncă în interesul părților interesate. Prin intermediul codului dorim să promovăm responsabilitatea socială, cultura calității care contribuie la obținerea unor performanțe superioare și reprezintă o modalitate de a rezolva problemele privind etica în afaceri.

Acesta urmărește să prevină apariția unor acte ilegale și ilicite care pot apărea în cursul activităților noastre.

La nivelul companiei sunt implementate măsuri specifice pentru a ne asigura că toți angajații cunosc Codul de etică profesională și conduită în afaceri și că aderă la acesta. În toate companiile în care Romcarbon S.A. deține acțiuni/părți sociale, se depun eforturi susținute pentru a se asigura că sunt adoptate standardele noastre etice sau politici echivalente.

De asemenea, solicităm ca toți furnizorii, contractorii, distribuitorii, partenerii cu care avem contracte sau care sunt sponsorizați sau susținuți de noi, precum și alte părți interesate să acționeze în conformitate cu acest Cod. Codul de etică și conduită în afaceri este disponibil atât în limba română cât și în limba engleză fiind publicat pentru a fi consultat de către clienți, furnizori, contractori, agenți,

intermediari, competitori, factori politici și guvernamentali, comunități locale, organizații neguvernamentale etc. pe website-ul companiei:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2021/01/ROCE-2019-Codul-de-etica-in-afaceri.pdf>



Un alt instrument foarte important care ne ghidează și care face parte din politicile noastre interne este Regulamentul Intern. Acest regulament definește normele ce guvernează desfășurarea relațiilor de muncă, regulile de funcționare a societății din punct de vedere al aspectelor profesionale și disciplinare, constituie un mijloc de comunicare între societate ca angajator și angajați și stabilește normele de disciplină a angajaților, precum și măsurile/mijloacele de protecție a acestora.

Consiliere pe probleme de etică

Mecanismele pentru asigurarea consilierii în ceea ce privește aplicarea principiilor de etică precum și a normelor de conduită, inclusiv pentru conformarea cu dispozițiile legale sunt internalizate. În cadrul companiei Romcarbon, sunt prevăzute mai multe structuri specializate cum sunt Biroul juridic, Serviciul de Resurse Umane, Serviciul Intern de Prevenire și Protecție&Mediu, Serviciul Privat pentru Situații de urgență, Biroul Managementul Calității și Mediului, care, după caz, fie individual fie în colaborare, analizează și emit opinii consultative adresate managementului societății cu scopul de a sprijini luarea deciziilor în diverse situații ce implică aplicarea principiilor de etică, precum și a normelor de conduită, respectiv de conformare cu dispozițiile legale. De asemenea, Regulamentul Intern include norme de conduită privind sesizarea/ raportarea situațiilor de comportament neetic sau ilegal sau care afectează integritatea organizațională. Raportarea problemelor sau a preocupărilor ne ajută să protejăm cultura de integritate și etică, reputația și sănătatea financiară a companiei noastre și a partenerilor noștri de afaceri și, în cele din urmă, protejează locurile de muncă ale angajaților și bunăstarea comunităților noastre,

Anticorupția

Romcarbon nu tolerează corupția sub nici o formă (inclusiv mita, plățile pentru a facilita anumite servicii, sprijinul bănesc, șantajul, abuzul de putere în interes personal, utilizarea necorespunzătoare a puterilor conferite, primirea sau oferirea cadouri cu intenția de a influența), indiferent dacă aceasta are loc în sectorul public sau privat și indiferent de mărimea acesteia. Ne menținem acest punct de vedere, chiar dacă angajamentele noastre față de această politică plasează compania într-o poziție de afaceri necompetitivă sau dacă exprimarea împotriva acestor activități duce la pierderi în afaceri. În întregul nostru lanț valoric, inclusiv în ceea ce privește implicarea în comunitate, organizații caritabile și sponsorizări, suntem dedicați unei politici de toleranță zero în ceea ce privește corupția și mita. Frauda, inclusiv falsificarea înregistrărilor de informații financiare sau nefinanciare, spălarea banilor și tranzacțiile cu informații privilegiate sunt interzise. Romcarbon luptă împotriva fraudei și nu tolerează practicile frauduloase. Pentru a proteja valorile, activele și reputația companiei, fiecare dintre noi este personal responsabil să acționeze cu bună credință, în conformitate cu normele și reglementările relevante și să fie atent la orice indiciu de fraudă. Chiar și ignorarea suspiciunii de fraudă poate duce la răspunderea companiei și a persoanei.

Au fost identificate 9 riscuri relevante și evaluate, stabilindu-se măsuri și acțiuni, precum și responsabili pentru urmărire, regăsite în Registrul riscurilor relevante. Unul din riscurile relevante a fost identificat în cadrul Serviciului Logistică-Achiziții: "Achiziționarea de produse, servicii și lucrări prin utilizarea unor proceduri netrasparente".

Codul de etică profesională și conduită în afaceri al Romcarbon, este instrumentul pe care ne bazăm pentru identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție. Disponibilitatea acestuia pe site-ul Romcarbon facilitează accesul și aplicarea principiilor de etică profesională de către toți angajații societății, dar și de către partenerii noștri de afaceri. În planul de instruire este prevăzută cel puțin o instruire anuală pe teme de corupție, iar în anul 2022, toți angajații Romcarbon au fost instruiți pe aceasta temă.





Conflictul de interese

Situațiile care pot da naștere conflictului de interese sunt reglementate și gestionate printr-o serie de instrumente elaborate la nivelul Grupului, respectiv "REGULAMENTUL DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ", „PROCEDURA PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI MONITORIZAREA TRANZACȚIILOR CU PĂRȚILE IMPLICATE”, CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ ȘI CONDUITĂ ÎN AFACERI” și ”CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ AL FURNIZORILOR”. Romcarbon a adoptat în propriul Cod de Guvernanță Corporativă norme privind gestionarea conflictului de interese. Astfel, membrii Consiliului de Administrație al Romcarbon depun la preluarea mandatului Declarația de interese. De asemenea, în baza normelor de conduită privind gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administrație va evita orice conflict de interese direct sau indirect cu organizația sau cu orice filială controlată de aceasta,

iar în cazul apariției unui astfel de conflict fiecare administrator/director are obligația de a informa Consiliul de Administrație asupra conflictelor de interese intervenite, situație în care acesta are obligația de a se abține de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective. Aceeași obligație o are administratorul/directorul și în cazul în care, într-o anumită operațiune, știe că sunt interesate soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv. De asemenea, este interzis oricărei persoane care deține informații privilegiate:


- să utilizeze aceste informații pentru achiziționarea sau înstrăinarea sau intenția de achiziționare sau înstrăinare, pe cont propriu sau în numele unei terțe părți, direct sau indirect, a instrumentelor financiare la care se referă aceste informații;
- să recomande unor terți să efectueze tranzacții cu valori mobiliare deținute de societate, în cazul în care deține informații în acest sens;
- să divulge informații interne în alt scop decât cel care intră în sfera sarcinilor și îndatoririlor sale;
- să difuzeze informații în orice mod care creează sau poate crea o impresie falsă sau greșită;
- să adopte un comportament care creează o impresie falsă sau greșită cu privire la cererea, oferta, prețul sau valoarea investițiilor;
- să se angajeze în activități de manipulare a pieței.

Aceste obligații se aplică oricărei persoane care deține informații privilegiate în circumstanțe în care aceste persoane știu sau ar trebui să știe că aceste informații sunt sensibile.

Conform Legii, acționarii care au calitatea de membri ai Consiliului de administrație nu pot vota, în baza acțiunilor pe care le posedă, nici personal, nici prin mandat, descărcarea gestiunii lor sau o problemă în care persoana sau administrația lor ar fi în discuție. Aceste persoane pot vota însă situația financiară anuală, dacă nu se poate forma majoritatea prevăzută de lege sau de actul constitutiv. Totodată, membrii consiliului de administrație, directorii ori funcționarii societății nu îi pot reprezenta pe acționari, sub sancțiunea nulității hotărârii, dacă, fără votul acestora, nu s-ar fi obținut majoritatea cerută. Până la data acestui Raport nu sunt înregistrate situații de cross-board membership, în care membrii CA să dețină funcții similare în cadrul Consiliilor de Administrație ale unor furnizori ai societății ori în cadrul structurilor corporatiste de conducere ale altor părți interesate. Președintele Consiliului de Administrație care are și calitatea de Director general în situația de paritate de voturi nu are vot decisiv. La nivelul Grupului Romcarbon, în anul 2022, nu s-au înregistrat situații care să constituie conflict de interese.



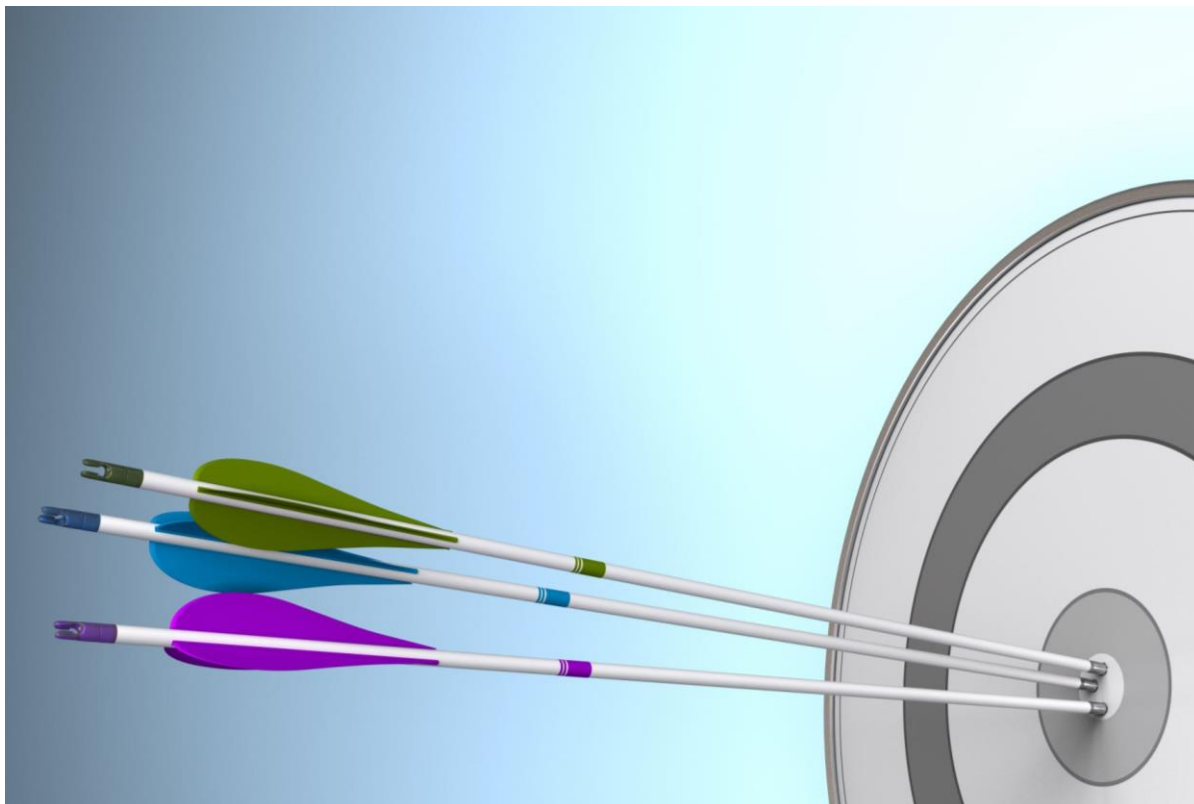
Pentru a ne asigura că activitățile pe care le desfășurăm sunt în conformitate cu legislația în vigoare, precum și cu regulamentele și procedurile interne ale societății, dar și că aceste norme sunt respectate de toți angajații noștri, precum și de partenerii de afaceri, în anul 2023 am implementat Programul avertizorului de integritate (whistleblowing). Mecanismul de avertizare și politica de avertizare pot fi accesate la www.romcarbon.com/integritate.



Conform strategiei de sustenabilitate pentru anii 2022 - 2030 vom organiza cel puțin 1 program de instruire privind aspectele legate de etică, anticorupție, respectarea drepturilor omului, diversitate și egalitate de șanse implementat anual pentru toți angajații. În anul 2022 am organizat instruirea angajaților grupului cu tematica "Principii de etică în grupul Romcarbon", în baza Codurilor de etică și Politicilor de Resurse Umane.

VALORILE NOASTRE





Politica de remunerare

Romcarbon a adoptat în anul 2021 Politica de Remunerare care are la bază următoarele obiective:

- contribuirea la sustenabilitatea societății pe termen lung;
- menținerea competitivității societății pe piața muncii;
- asigurarea condițiilor adecvate pentru atragerea de manageri/angajați cu

aptitudini necesare și utile îndeplinirii scopului societății.

- crearea unui nivel satisfăcător de retenție a managerilor/angajaților;
- susținerea/facilitarea implementării/dezvoltării cu succes a strategiei societății pe termen scurt, mediu și lung;
- asigurarea instrumentelor pentru a recompensa performanța/realizările excepționale.

De asemenea, Politica de Remunerare respecta următoarele principii:

- **Principiul adecvării remunerării la profilul de activitate al companiei** potrivit căruia Politica de remunerare a societății este concepută pentru a corespunde principiilor aplicate în administrarea/conducerea activităților societății, respectiv prudență, diligență, dezvoltare solidă/ sustenabilă și gestionarea eficace a riscurilor, fără a se încuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne sau cu Actul Constitutiv ale societății.
- **Principiul proporționalității remunerării**, potrivit căruia Politica de remunerare este elaborată pentru a respecta prevederile legislației muncii și cele agreate prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de societate, care va respecta, întotdeauna, principiile de remunerare stabilite prin reglementările legale în materia recompensării muncii, într-un mod adecvat dimensiunii sale, organizării interne, respectiv naturii și complexității activităților sale.
- **Principiile privind recuperarea remunerației (componentei) variabile de tip ajustare (malus) și de tip restituire (daw-back)**, potrivit căruia societatea are dreptul, și nu obligația, ca în anumite situații să poată recupera remunerația (componentă) variabilă, deja atribuită.

Politica de Remunerare stabilește modul în care este determinată remunerația pentru membrii Consiliului de Administrație, pentru Directorul General, pentru directori generali adjuncți/manageri și pentru personalul societății.

Structurile interne care au responsabilități în stabilirea/implementarea remunerațiilor sunt Consiliul de Administrație și Serviciul de Resurse Umane. La nivelul Grupului nu s-a constituit până în acest moment un Comitet de Remunerare.

Mai multe informații privind Politica de Remunerare pot fi accesate la următorul link:

https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2021/04/ROCE_Politica-de-remunerare_RO.pdf



Abordarea fiscală

La nivelul Grupului nu este implementată o strategie fiscală, nefiind necesară în acest moment. Grupul Romcarbon își desfășoară toate activitățile sale operaționale pe teritoriul României nefiind înregistrat ca un Grup fiscal. Există în cadrul Grupului o societate de administrare de investiții financiare având sediul în Cipru, respectiv Recyplat LTD, care până la 30.12.2022 a administrat investiția financiară în Green-Group.

Fiecare societate din cadrul Grupului declară în mod corect și plătește la termenele legale taxe locale la Bugetele Municipiilor Buzău și Iași contribuind la dezvoltarea comunității locale precum și impozite, taxe și contribuții la Bugetul general consolidat.

Situațiile financiare anuale aferente exercițiului financiar 2022 au fost întocmite de Departamentul Financiar din cadrul fiecărei societăți, verificate de către Consiliul de Administrație, auditate de către auditorul financiar extern Deloitte Audit SRL și aprobate de către AGOA în ședința din 27.04.2023. Conformitatea cu prevederile legale în materie de taxe și impozite este permanent monitorizată astfel încât în cadrul contorului fiscal de fond care a vizat perioada 2018-2021 efectuat în anul 2022 nu au fost identificate încălcări ale legislației fiscale. Societățile din cadrul Grupului conform legii întocmesc anual cu consultanță

externă Dosarul prețurilor de transfer, verificările efectuate în cursul anului 2022 de către organele de control abilitate atestând corectitudinea operațiunilor intragrup precum și faptul că în cadrul grupului nu se aplică scheme de optimizare fiscală.

Politici și strategii în cadrul Grupului

Politicile, codurile și strategiile în cadrul fiecărei societăți din Grup sunt adoptate de Consiliul de Administrație, acesta fiind cel mai înalt organ de guvernare corporativă. Am dezvoltat politici și angajamente, atât în ceea ce privește drepturile omului, cât și politica de mediu și sănătatea și siguranța în muncă. Acestea au fost propuse de către Directorul General Romcarbon spre aprobare Consiliului de Administrație. Politicile, codurile și strategiile menționează angajamentele asumate și acțiunile, instrumentele elaborate pentru respectarea lor. Acestea sunt elaborate inclusiv având în vedere principiul prudenței, precum și principiul respectării drepturilor omului.

Angajamentele organizației privind activitățile sale și relațiile de business sunt transpuse și în Codul de etică și conduită a furnizorilor care poate fi consultat accesând acest link:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/CODUL-DE-ETICA-SI-CONDUITA-AL-FURNIZORILOR.-CODE-OF-ETHICS-AND-CONDUCT-OF-SUPPLIERS.pdf>.

Politicile și strategiile Grupului sunt elaborate în acord cu recomandările și ghidurile publicate de organisme internaționale, respectiv în conformitate cu Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale, Orientările specifice ale OCDE privind diligența necesară pentru o conduită responsabilă în afaceri, Principiile directoare privind afacerile și drepturile omului de punere în aplicare a cadrului „Protecție, respect și remediere” al Organizației Națiunilor Unite și în conformitate cu convențiile de bază ale OIM.

Politicile, codurile și strategiile adoptate sunt diseminate în organizație conform organigramei, pe structura ierarhică, ele fiind însușite de managementul de la toate nivelurile care este responsabilizat pentru aplicarea lor.

De asemenea, pentru a fi aduse la cunoștința tuturor angajaților, au fost introduse inclusiv în Planul anual de instruire și sunt postate pe site-ul organizației, fiind disponibile astfel tuturor părților interesate:

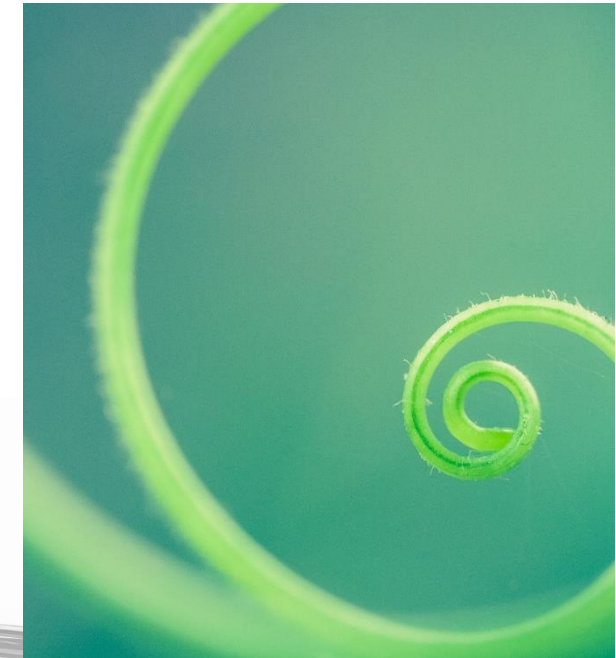
<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-privind-drepturile-omului-iunie-2023-.pdf>

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-anti-represalii-iunie-2023-.pdf>

Grupul a dezvoltat mecanisme de a analiza și soluționa/remedia diversele tipuri de plângeri, sesizări, reclamații primite de la părțile interesate,

Suntem deschiși comunicării permanente cu părțile interesate inclusiv pentru solicitare de sfaturi sau exprimare de preocupări legate de impactul activităților noastre.

<https://www.romcarbon.com/contact/>



Lanțul de aprovizionare

Diversitatea produselor realizate în Grupul Romcarbon – de la ambalaje procesate din polimeri diverși (POLIETILENĂ, POLIPROPILENĂ, POLISTIREN, PET) la materiale de protecție a căilor respiratorii (maști de gaze și cartușe filtrante) și filtre auto și industriale - implică un lanț de aprovizionare la fel de divers. Avem la nivel de Grup peste 1.500 de furnizori de produse, utilități și servicii, cu influența mare în performanța noastră de sustenabilitate. Evaluarea și îmbunătățirea permanentă sunt absolut necesare, iar Sistemul de management al furnizorilor ne ajuta în organizarea și optimizarea procesului de achiziții, rezultatele punându-și amprenta pe întreaga noastră activitate.

Achizițiile curente ale Grupului au fost direcționate în 2022, ca grupe principale, pe: materii prime de bază și materiale, utilități, piese de schimb, servicii.

În 2022, ca proporție în valoare totală, achizițiile la nivel de Grup s-au structurat în 81% materiale, 9% utilități, 9% servicii, cu următoarele repartizări pe fiecare din companii: Romcarbon 79% materiale, 9% servicii, 12% utilități și Livingjumbo: 87% materiale, 7% servicii și 6% utilități. Pentru ambele companii, creșterile semnificative ale prețurilor utilităților (energie electrică, gaze și apă) au dus la creșterea proporției acestui tip de cheltuială în valoarea totală a achizițiilor.

La nivel de Grup am achiziționat în 2022 peste 17.000 tone de polimeri, (6.200 tone de polipropilenă, 3.200 tone polietilena, 2.600 tone polistiren, 5.800 tone PET), utilizați ca materii prime de baza pentru procesare. Am achiziționat, de asemenea, peste 11.000 tone deșeuri pentru reciclare și procesare directă.

Acestora li s-au adăugat alte materii prime (aditivi, filler, coloranți, cerneluri și diluanți, reperi de cauciuc și metalice etc.), materiale pentru ambalare (cutii și tuburi din carton, folii, paletii, bandă, etichete etc.), materiale auxiliare și consumabile pentru producție și celelalte departamente (materiale de laborator, echipament de lucru și de protecție pentru angajați,

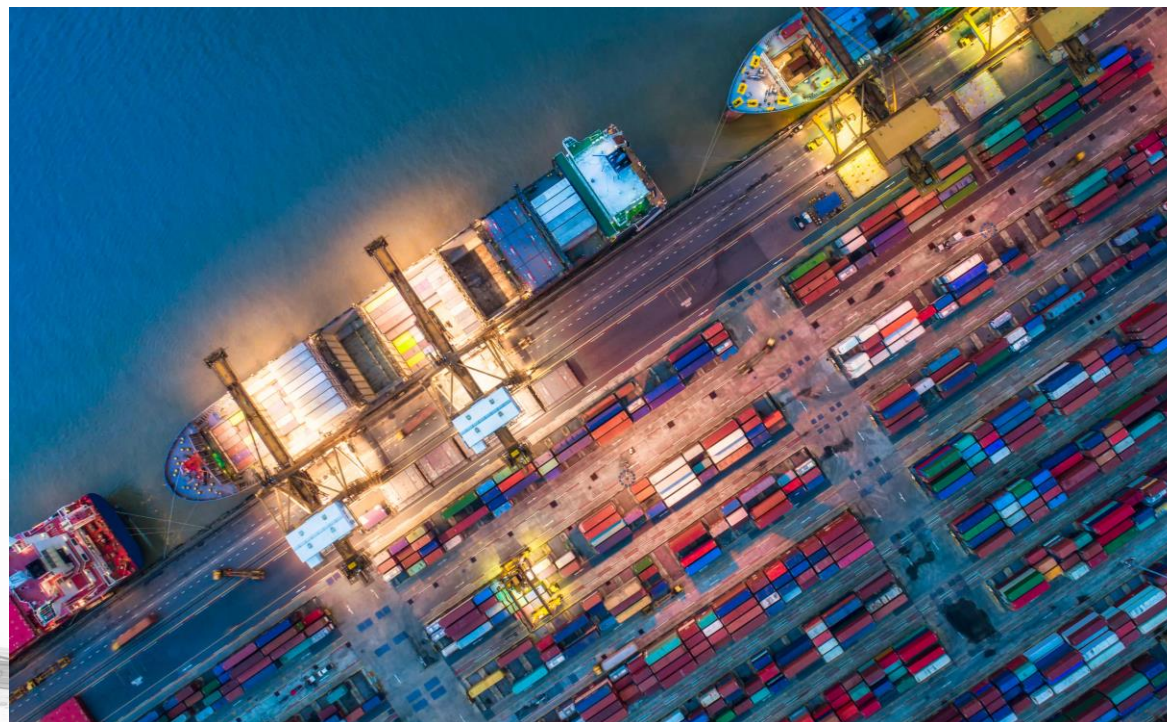
birotică etc.), piese de schimb, combustibil pentru mijloacele de transport intern, altele.

În privința serviciilor, colaborăm cu firme specializate în reparații și mentenanță, exploatare instalații, verificări și inspecții reglementate, analize de laborator, IT, pază, salubritate, etc.

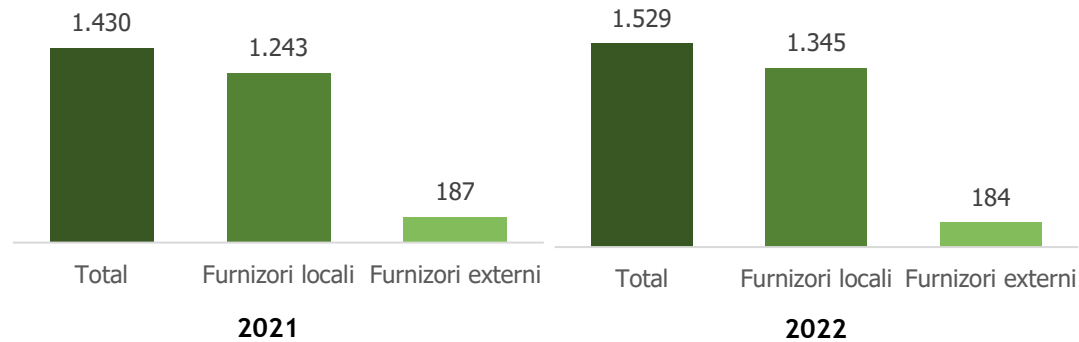
În categoria furnizorilor de utilități sunt cei prin care asigurăm necesarul de electricitate, gaz și apă (inclusiv deversare ape uzate).

Numărul furnizorilor de la care am achiziționat în anul 2022 a crescut față de 2021 cu 10% în Romcarbon, situația fiind diferită în privința repartiției acestora: numărul furnizorilor locali (din România) a crescut cu 11%, reducându-se cu 7% numărul furnizorilor externi. Menționăm că datele aferente anului 2021 au fost ajustate, ca urmare a identificării unei erori de calcul. Furnizorii locali au reprezentat 90% din numărul total al furnizorilor, cei externi acoperind diferența de 10%. Ca pondere în valoarea achizițiilor, furnizorii locali au reprezentat 75% din total achiziții.

În Livingjumbo am avut un număr de furnizori cu 7% mai mic decât în 2022, reducerea provenind în special din rândul furnizorilor locali (-9%), în timp ce numărul celor externi a crescut cu 6%. Furnizorii locali au reprezentat 85% din numărul total de furnizori, cei externi acoperind diferența de 15%. Ca pondere în valoarea achizițiilor, furnizorii locali au reprezentat 29% din total achiziții.



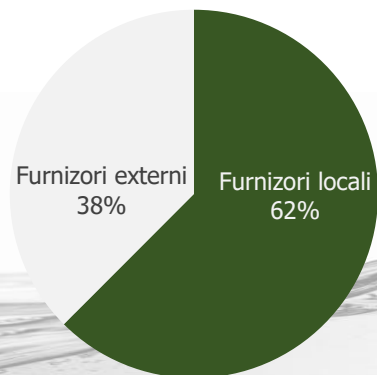
Lanțul de aprovizionare al Grupului Romcarbon



Furnizori locali

În anul 2022, la nivel de grup, furnizorii locali au reprezentat 88% din total furnizori și 62% din valoarea achizițiilor, achizițiile externe fiind necesare pentru materii prime și/sau pentru piese de schimb, pentru care nu sunt disponibile surse la nivelul local.

Proportia cheltuielilor cu furnizorii locali și externi în 2022 pentru Grupul Romcarbon



Modificări specifice în lanțul de aprovizionare în anul 2022

După un an 2021 cu provocări maxime, incomparabile față de orice an anterior în privința disponibilității și prețurilor materiilor prime și materialelor necesare activității noastre, pe fondul efectelor valorilor pandemice, al dificultăților și blocajelor în transportul internațional, anul 2022, chiar dacă a adus o anumită atenuare a problemelor, a continuat în nesiguranță indusă de conflictul geopolitic.

Pentru polimeri, pe un fond de disponibilitate ceva mai rezonabil decât în anul anterior, prețurile au avut o anumită stabilitate pe perioade mai mari de timp, chiar dacă la niveluri ridicate. Pentru Polietilenă și Polipropilenă - polimeri utilizați în ambele firme de producție ale Grupului, în a doua parte a anului (mai ales din septembrie), prețurile s-au redus semnificativ, la niveluri mai apropiate de "normal". Prețul pentru polistiren a rămas la un nivel ridicat pe tot parcursul anului 2022. Pentru PET, materie primă de bază utilizată în Livingjumbo, situația a fost diferită în anul 2022. Pentru varianta virgină, încă din

ianuarie prețul a crescut cu peste 30% față de decembrie 2021, cu creșteri suplimentare în vara, când a ajuns cu până la 50% peste prețul finalului de an anterior. Pozitiv a fost faptul că pentru fulgii PET, care în anul anterior aproape au lipsit din achizițiile companiei, pe fondul lipsei disponibilității și costului mare al transportului maritim, s-au reluat achizițiile în 2022. Chiar dacă prețurile au urmat tendințele pentru materialul virgin, am beneficiat de un nivel mai redus al acestora și, mai ales, de posibilitatea de a folosi material reciclat în producția noastră.

Adaptarea continuă la condițiile de nesiguranță din piață a fost cuvântul de ordine și în anul 2022 în activitatea de achiziții. A fost necesar, ca pentru anumite materiale, să căutam furnizori alternativi, care să asigure calitate bună, livrare la timp și preț care să ne permită să rămânem în piață cu produsele noastre. Relațiile strânse cu furnizorii noștri de bază, corectitudinea noastră în privința achizițiilor și plăților, au fost foarte importante în păstrarea acestora lângă noi.

Politici și proceduri la nivelul lanțului de aprovizionare

Politica și procedurile de aprovizionare ale societăților din Grupul Romcarbon sunt reglementate de standarde de calitate (SR EN ISO 9001), mediu (SR EN ISO 14001) și sănătate și securitate în muncă (ISO 45001: 2018), acestea impunând condițiile generale pentru evaluarea tuturor furnizorilor, asigurarea calității produselor și serviciilor achiziționate, încadrarea produselor și serviciilor în reglementările legale și în standarde, siguranța acestora în utilizare pentru angajați, clienți, mediu înconjurător. Structurile responsabile cu derularea activității de achiziții în companiile grupului sunt Serviciul

Achiziții-Logistică, respectiv Biroul Import-Export, forma de organizare și numărul de personal fiind adaptate specificului fiecăreia. Aceste structuri asigură aprovizionarea tuturor materialelor necesare, activitățile de achiziție fiind realizate în acord cu proceduri specifice.

Serviciul Achiziții-Logistică informează permanent sectoarele și managerii cu privire la disponibilitatea materialelor în piață și evoluția prețurilor, în vederea deciziilor rapide, pentru adaptare în timp real. Necesarul de aprovizionare transmis de sectoarele de producție și/ sau alte departamente este aprobat la nivel de șef secție/șef departament și Manager Centru de Profit, numai după verificarea stocurilor, în corelație cu activitatea de producție planificată. Sunt stabilite/setate în sistem stocuri de siguranță, dimensionate și actualizate periodic, ținând cont de schimbările din piață, atât pentru a evita riscul oricărei opriri în producție, dar și pentru a nu se bloca inutil resurse financiare. Inițierea, aprobarea și transmiterea necesarelor de aprovizionare este făcută prin sistemul ERP al companiei, asigurând vizibilitatea, verificarea și aprobarea în timp real. Agenții de achiziții, specializați pe tipuri și grupe de produse, transmit cereri de oferta către furnizorii acceptați, informând departamentele implicate asupra ofertelor primite și analizând împreună cu acestea aspectele tehnice, de preț, termenele de livrare și orice alt element necesar în luarea unei decizii. Pentru produsele noi sau alternative ale materialelor existente analiza tehnico-financiară este dublată de teste în producție. În urmă deciziei de achiziție, se lansează comanda către furnizor, acest document fiind, de asemenea, inițiat și aprobat în sistemul ERP.

Este implementată o matrice a aprobării/semnării comenzilor, în funcție de departament, produs, valoare, fiind implicate responsabilitățile până la nivel de management de vârf. Agenții de achiziții urmăresc apoi confirmarea de comandă, livrarea, recepția mărfii, încheind ciclul achiziției prin înregistrarea în același sistem ERP.

O parte importantă a activității de achiziții este cea de identificare de furnizori alternativi pentru fiecare material achiziționat, cu atât mai mult pentru materiile prime de bază pentru care necesarul cantitativ este important.

Pentru asigurarea livrărilor, Serviciul Transporturi organizează în sistem externalizat transportul atât pentru achiziții în condiție de livrare ex-works/FCA, dar și pentru livrările noastre către clienți. Sunt urmărite: eficientizarea transporturilor, asigurarea de curse tur-retur, livrarea la timp și asigurarea că marfă ajunge în bune condiții la destinație, selecția transportatorilor ținând cont de toate aceste criterii.



Evaluarea furnizorilor

În stabilirea relației de afaceri cu Furnizorii, o etapă obligatorie și importantă este evaluarea acestora. Analiza, făcută pe baza unui chestionar, are în vedere informațiile generale, domeniul de activitate, capacitatea, datele financiare, certificările de sistem și/sau de produse, autorizările, acreditările, certificările impuse de legislația în vigoare, informațiile despre sistemul de management al calității, al mediului, al sănătății și securității în muncă, informațiile despre documentele furnizate pentru produsele livrate (Declarații de conformitate/Declarație food contact și Certificat de garanție, după caz; Certificat de conformitate CE; Fișe tehnice/specificații ale produselor; Instrucțiuni de depozitare, manipulare, transport, utilizare a produselor; Buletine de analiză/Rapoarte de încercare); informațiile privind respectarea cerințelor legale privind protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă și drepturile omului; modul de evaluare a reclamațiilor și rapoartelor asupra neconformităților constatate.

Furnizorii selectați sunt introduși în „Lista furnizorilor acceptați”. Evaluarea se face pentru fiecare nou furnizor, iar anual, furnizorii acceptați sunt reevaluați, luând în considerare și criteriile legate de preț, încadrarea în termenele de livrare, respectarea calității produselor, răspunsul la eventuale reclamații, termen de plată, modul de comunicare.

Pentru anul 2022, au fost evaluați un număr de 465 de furnizori (pentru 2021 355 de furnizori).



Conform strategiei de sustenabilitate pentru anii 2022 - 2030 100% dintre furnizorii noștri relevanți (cu o cifră de afaceri > 50.000 euro/an) vor fi evaluați din perspectiva impactului asupra mediului până în 2025.

Materialele utilizate pentru producerea și ambalarea produselor și serviciilor

Materiale utilizate (t)	2020	2021	2022
Romcarbon	24.202	27.367	25.800
Livingjumbo	13.457	14.174	13.682
Total	37.659	41.541	39.482

Proporția cheltuielilor cu furnizorii locali și externi

Proporția cheltuielilor		2020	2021	2022
Romcarbon	Furnizori locali	70%	70%	75%
	Furnizori externi	30%	30%	25%
Livingjumbo	Furnizori locali	74%	76%	60%
	Furnizori externi	26%	24%	40%

Codul de etică și conduită al furnizorilor Romcarbon

Pentru a ne asigura că valorile și principiile de etică care stau la baza activităților noastre sunt împărtășite de furnizorii cu care avem relații de afaceri, am elaborat Codul de Etică și Conduită a furnizorilor.

Ca reflectare a Codului de Etică și Conduită al Romcarbon, dispozițiile acestui cod expun cerințele și așteptările minime, care nu sunt negociabile, în ceea ce îi privește pe furnizorii de bunuri și servicii, subcontractorii, consultanții, actuali sau viitori cu care lucrăm. Ne așteptăm ca furnizorii să înțeleagă, să împărtășească și să respecte principiile acestui cod care guvernează etica comercială. Codul de etică și conduită a furnizorilor poate fi accesat la acest link: <https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/CODUL-DE-ETICA-SI-CONDUITA-AL-FURNIZORILOR-CODE-OF-ETHICS-AND-CONDUCT-OF-SUPPLIERS.pdf>

Începând din anul 2022 până la data prezentului raport Codul de conduită a furnizorilor a fost transmis către 176 de furnizori în vederea aderării la acesta.



Managementul clienților

Produsele noastre se adresează unor clienți care activează în industrii diverse, Romcarbon SA fiind un procesator tradițional de mase plastice. Cu 70 de ani de experiență în prelucrarea polimerilor (polietilenă, polipropilenă, PVC și polistiren), și 10 ani de recidare, Romcarbon este un brand recunoscut pe piața românească și europeană.



Disponem de know-how-ul necesar pentru a obține produse care să satisfacă toate cerințele și așteptările clienților noștri, cu care am construit o relație bazată pe încredere reciprocă.

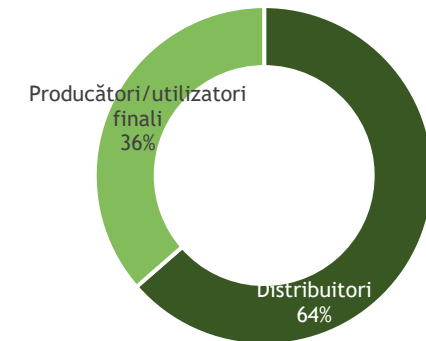
Oferim clienților siguranța și încrederea în produsele noastre și drept dovadă gradul de satisfacție a acestora este în permanență ridicat.

Monitorizăm permanent satisfacția clienților, cărora le oferim cele mai bune produse și servicii în domeniu, adaptate cerințelor acestora.

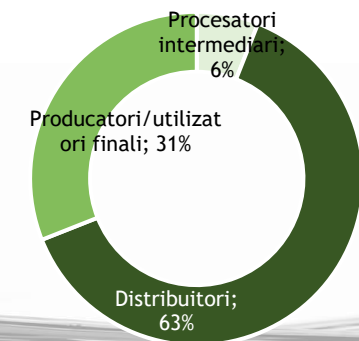


Majoritatea clienților Grupului Romcarbon sunt persoane juridice, iar o proporție mai mică din vânzări sunt direcționate către persoane fizice, atât în mod nemijlocit, cât și prin distribuitori.

Top 20 în total vânzări produse finite Romcarbon



Top 20 în total vânzări produse finite Livingjumbo



Politici și proceduri pentru gestionarea relației cu clienții

Atât în Romcarbon cât și în Livingjumbo sunt implementate proceduri care stabilesc principiile, metodele de verificare și înregistrare a activității întreprinse privitoare la: vânzarea produselor; procesul de livrare a produsului finit, prin care se asigură conformitatea cu condițiile de livrare specificate în comandă/contract; evaluarea satisfacției clientului .

Birourile Vânzări (echipele de vânzări ale fiecărui Centru de Profit) gestionează relația cu clienții. Fiecare Centru de profit are propriul său Birou Vânzări care este responsabil și cu realizarea planificării livrărilor către clienții noștri.

În funcție de cerințele specifice ale produselor solicitate și modul de lucru convenit cu clienții se realizează procesarea oricărei comenzi/ contract/ oferte. În acest sens, cerințele referitoare la produs includ dar nu se limitează la:

- cerințele specificate de client, inclusiv cerințele referitoare la activitățile de livrare și post -livrare;
- cerințele nespecificate de client, dar necesare pentru utilizarea specificată sau intenționată atunci când aceasta este cunoscută;
- cerințele legale și de reglementare aplicabile produsului (acestea includ și reglementările guvernamentale în vigoare referitoare la securitate și mediu, care se aplică la aprovizionarea, depozitarea, manipularea, reciclarea, eliminarea sau scoaterea din uz a materialelor);

- orice alte cerințe suplimentare considerate necesare.

Cerințele referitoare la produs pot fi exprimate de către client într-o cerere de ofertă, comandă și/sau contract.

Comenzile de produse noi sau cu modificări față de cele ce se realizează uzual sunt supuse unei analize pentru a înțelege care este cea mai bună soluție.

În acest sens, Managerul Vânzări documentează analiza la care participă reprezentanți pentru toate sectoarele implicate (Producție, Tehnic, Serviciul intern de Prevenire, Protecție & Mediu, Juridic etc). Pentru operativitate, analiza se poate face pe hârtie și/sau electronic.

Suntem flexibili la cererile clientilor noștri și răspundem operativ la toate cerințele acestora.

Ne conformăm permanent tuturor cerințelor legale aplicabile pentru a le oferi clienților noștri produse sigure din punct de vedere al siguranței și securității precum și a siguranței alimentului.

Produsele care se utilizează ca ambalaje pentru alimente sunt testate în ceea ce privește migrarea globală de componente conform Regulamentului UE nr. 10/2011 și modificărilor ulterioare precum și verificarea metalelor grele și aminelor aromatice la laboratoare externe acreditate.

De asemenea testăm produsele care se utilizează ca ambalaje pentru alimente din punct de vedere microbiologic pentru a livra clienților produse sigure.

Pentru echipamentele de protecție individuală a căilor respiratorii (măști, filtre de gaz) realizăm toate testările conform standardelor în vigoare (EN 136/1998, EN 14387/2004 +A1/ 2008, etc) atât în laboratorul propriu cât și în laboratoare externe acreditate.

Pentru a asigura siguranța în exploatare precum și siguranța și sănătatea utilizatorului final toate echipamentele de protecție individuală a căilor respiratorii (maști) sunt testate la:

- Compatibilitatea cu pielea;
- Etanșeitate;
- Rezistență respiratorie;
- Conținutul de CO2 în aerul inspirat;
- Altele.

Filtrele de gaze sunt testate la:

- Etanșeitate;
- Rezistența de inspirație;
- Capacitatea de protecție față de noxele industriale.

Filtrele dar și elementii filtranți produși și comercializați de noi sunt testați conform standardelor în vigoare atât în laboratorul propriu cât și în laboratoare externe acreditate. Realizăm testări atât privind calitatea materialului filtrant cât și în ceea ce privește:

- Etanșeitatea produsului;
- Rezistența la presiune;
- Eficiența de filtrare;
- Altele.

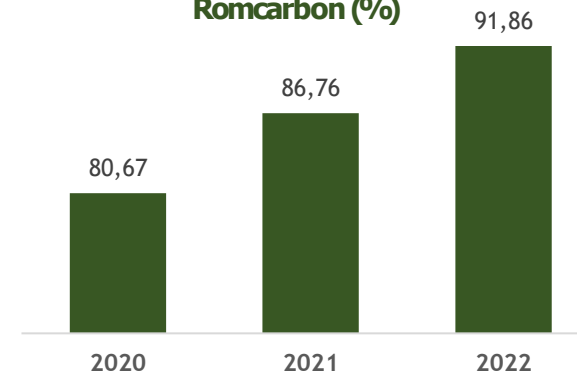
Deoarece sunt produse dintr-un domeniu reglementat, fiind omologate de către ARER (filtrele din domeniu feroviar) și RAR (filtrele din domeniu auto) sunt testate permanent și în laboratoare externe acreditate.

Toate produsele noastre care pot avea

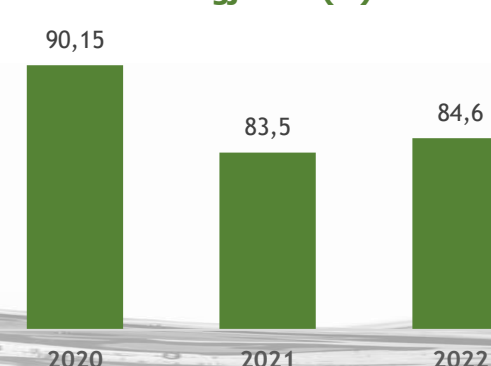
impact asupra siguranței și sănătății au fost evaluate 100%.

În anul 2022, similar anilor precedenți, nu am avut incidente de nerespectare a reglementărilor care să aibă ca rezultat amendă penalizare și/ sau avertisment privind impactul asupra sănătății și siguranței produselor și serviciilor oferite de noi.

Nivel de satisfacție a clienților Romcarbon (%)



Nivel de satisfacție a clienților Livingjumbo (%)



Satisfacția clienților

Colectarea informațiilor referitoare la satisfacția clienților se efectuează permanent. Evaluarea satisfacției clienților se realizează prin utilizarea chestionarelor de evaluare.

Această evaluare este de preferat să se efectueze și în deplasările la clienți, pe cât posibil prin discuții cu utilizatorul final al produsului.

Pentru a facilita procesul de evaluare a satisfacției clientului în anul 2022 a fost îmbunătățit chestionarul utilizat și clienții îl pot accesa online la linkul:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=a9h82jcgxUGf_hwBBob_GO_vWUYTf0xDp5gpbDTf3MtUNEtZMUg3VUNLODhTTjNHRFZXT1VNQU8xMi4u&lang=ro

Colectarea răspunsurilor se face automat și prelucrarea acestora se realizează de către fiecare Birou Vânzări utilizând și feedbackul primit de la client prin alte moduri.

Elaborarea Raportului anual privind rezultatele evaluării satisfacției clienților se realizează utilizând:

- informațiile obținute din chestionarele completate de clienți;
- comunicarea directă cu clientul;
- datele de la client referitoare la calitatea produselor livrate;
- complimentele primite de la clienți;
- Reclamații primite de la clienți;
- daune/discounturi solicitate de clienți;
- informații legate de facturi

Așa cum se poate observa în graficele prezentate, gradul de satisfacție a clienților a crescut în anul de raportare.

În Livingjumbo creșterea și diversificarea gamei de produse comercializate precum și adaptarea rețetelor utilizate la cerințele clienților a antrenat și creșterea numărului de reclamații.

Sănătatea și siguranța clienților

Pentru siguranța consumatorilor produsele aflate în domeniile reglementate, respectiv filtrele și echipamentele individuale de protecție a căilor respiratorii, sunt marcate și inscripționate conform cerințelor legale cu toate datele necesare identificării stricte.

Produsele de ambalat din materiale plastice sunt marcate cu simbolurile internaționale de reciclare pentru a facilita colectarea separată a acestora de către utilizatorii finali.

100% din produsele noastre respectă cerințele de etichetare

În ceea ce privește conținutul produsului, în special substanțele care ar putea produce un impact asupra mediului și/ sau social, utilizarea în siguranță și eliminarea produsului, pentru o deplină transparență și informarea corectă a clienților și utilizatorilor finali toate produsele noastre sunt însoțite obligatoriu de :

- declarații de conformitate pe lot;
- declarații „food contact” pentru produsele utilizate ca ambalaje de uz alimentar ;
- fișe tehnice (după caz);
- buletine de analiză pentru produse (la solicitarea clientului);
- instrucțiuni de utilizare (pentru produsele aflate în domenii reglementate);
- fișe cu date de securitate (după caz).



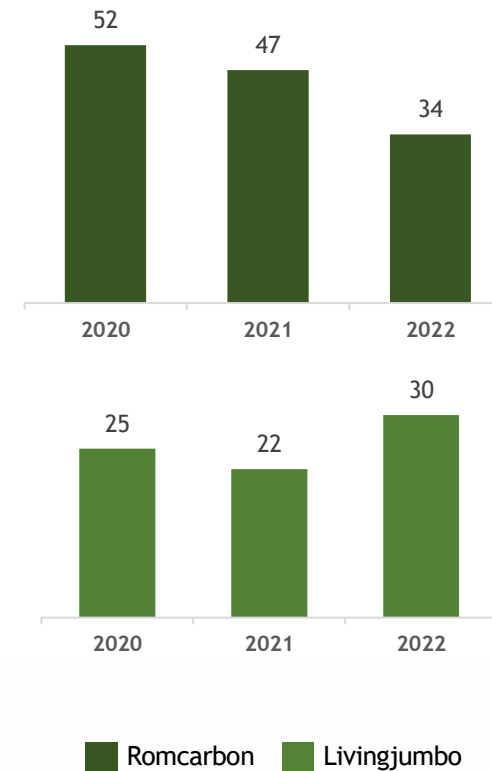
În anul 2022, nu am avut neconformități în ceea ce privește modul de marcare și/ sau etichetare a produselor și nici în ceea ce privește conținutul documentației de însoțire.

100% din produsele noastre respectă cerințele legale

Promovăm continuu o politică de marketing corect și responsabil, comunicăm transparent despre impactul economic, de mediu și social al produselor și serviciilor noastre.

Comunicările noastre de marketing, inclusiv publicitatea, promovarea și sponsorizarea, nu profită de lipsa de cunoștințe sau de opțiuni a clienților de aceea nu am înregistrat plângeri, sesizări sau avertismente în această privință, în cursul anului de raportare.

Numărul de reclamații primite





Pe lângă programele educaționale pe care le avem pentru angajații noștri, sporim continuu gradul de conștientizare a clienților noștri cu privire la tema separării deșeurilor prin marcarea codurilor speciale de reciclare deșeuri pe fiecare din produsele noastre.

Pentru sectoarele care produc ambalaje ce pot fi utilizate în industria alimentară realizăm și analizăm riscurile ce pot apărea ca urmare a prezenței amenințărilor și vulnerabilităților pentru toate materiile prime/materialele sau grupurile de materii prime/materiale, pentru a evalua riscul potențial de fraudă. Pericolele relevante pentru siguranța alimentelor sunt acele pericole care pot fi transferate direct sau indirect alimentelor prin utilizarea produselor și/sau serviciilor furnizate și astfel pot avea potențial de a determina un efect negativ asupra sănătății umane.

În 2022 nu am primit reclamații referitoare la faptul că produsele noastre ar fi dăunat sănătății și siguranței clienților, ar fi produs incidente și/ sau accidente de orice natură, similar anilor 2021 și 2020.

Confidențialitatea datelor clienților

Pentru asigurarea confidențialității datelor clienților, am implementat politici specifice privind protecția datelor cu caracter personal atât în ce privește furnizorii cât și în ce privește clienții noștri. Platforma pe care o avem implementată, Microsoft 365 Business, pune la dispoziție instrumente care ne asigură protecția și confidențialitatea datelor aflate în sistemul informatic.

Avem implementate politici și proceduri GDPR privind protecția datelor cu caracter personal și toți angajații noștri sunt instruiți în ceea ce privește aplicarea acestora.

În cursul anului 2022 pentru care realizăm raportarea, nu am primit plângeri, reclamații sau sesizări în legătura cu confidențialitatea datelor partenerilor noștri (clienți, furnizori, angajați, etc) și nu s-au înregistrat incidente privind scurgeri de date cu caracter confidențial.

Țintă	Stadiu 2022
🎯 Asigurarea unui nivel de satisfacție a clienților relevanți de peste 85%	Romcarbon = 91,86 % Livingjumbo = 84,6%



Cercetare și Dezvoltare



Activitatea de tehnic-investiții desfășurată de către Departamentul Tehnic-Investiții în colaborare cu departamentele interne implicate și cu furnizorii de servicii agreați a inclus:

- certificarea și recertificarea produselor reglementate în conformitate cu legislația națională și europeană;

În anul 2022 au fost prelungite următoarele certificări:

- în cadrul Atelierului Filtre și Echipamente individuale de Protecție: filtru de aer, ulei; filtre locomotive; automotoare (8 certificări); mască de gaze (1 certificare) și cartușe filtrante (9 certificări);
- în sectorul de PS: prelungirea agrementului tehnic și avizului tehnic pentru folii din XPS pentru montarea parchetului, în care au fost incluse rolele XPS destinate încălzirii în pardoseală.

- în sectorul de reciclare: prelungire certificare EuCertPlast, certificare al cărei scop este recunoașterea societății ca un reciclator care respectă standardele impuse în domeniu;
- Obținerea anuală a Certificatului de Sănătate pentru ambalajele din polistiren extrudat necesar pentru exportul în țările necomunitare;
- contractarea de echipamente tehnologice noi în vederea creșterii productivității muncii și calității produselor (linie de reciclare plastic destinată deșeurilor de LDPE și de PP, linie de fabricare plăci XPS laminate împreună cu mașina de ambalat plăci, linie de conversie saci);
- actualizarea documentației tehnice, tehnologice și de control la produsele din sectorul de polistiren, polietilenă,

reciclare materiale plastice, echipamente de protecție.

Costurile aferente activității de cercetare - dezvoltare în anul 2022 au fost de 651.086 lei, iar pentru anul 2023 au fost estimate la un nivel de 866.640 lei.



Produse noi dezvoltate în anul 2022

Activitatea tehnică și de investiții a fost direcționată pe produse și tehnologii noi în paralel cu creșterea portofoliului de produse oferite.

În anul 2022 am extins gama de filtre cu 4 repere noi (3 automotive și 1 industrial) precum și cu 21 repere reproiectate din care 17 filtre automotive, 4 filtre industriale. Au fost dezvoltate 153 de produse noi de compunduri din fracții de plastic reciclabile, ce au cuprins și optimizare în vederea scăderii costului și eficientizării utilizării materiilor prime. Produsele au fost trimise către beneficiari pentru testare, validare și utilizare (2.140 tone).

Au fost asimilate în producție role XPS pentru montaj sub parchet, destinate încălzirii în pardoseală.

Am început pregătirea privind asimilarea plăcilor XPS laminate cu film boPET aluminizat, destinate izolării pardoselii atât termic cât și din punctul de vedere al umidității și îndeplinirea condițiilor din standardul EN 1635.

În concordanță cu economia circulară europeană ce prevede creșterea introducerii de material reciclat în produsele plastice, în sectorul polietilenă a continuat producția și asimilarea de produse cu conținut de reciclat, proporția acestora în producție atingând ~ 65%.

A fost extinsă gama tipo-dimensională de ambalaje țesute din polipropilenă cu 180 produse noi.



**MAI VERDE. MAI IMPLICAȚI
PENTRU MEDIU.**



Gestionarea Deșeurilor și Promovarea Economiei Circulare

Ca procesator de materiale plastice, am considerat încă de la început reciclarea ca fiind o datorie față de societate și mediu, fiind un promotor al economiei circulare. Impactul pe care activitatea și produsele noastre îl pot avea asupra mediului este controlat și redus prin implicarea în gestionarea deșeurilor, prin acțiunile noastre ca reciclator, prin utilizarea unei proporții importante de material reciclat în produsele noastre.

Suntem angajați în identificarea de soluții concrete care pot contribui la îmbunătățirea performanței noastre privind gestionarea deșeurilor, dar și la reducerea impactului pe care produsele din plastic îl au asupra mediului.

În acord cu reglementările legale în domeniul deșeurilor, organizarea și desfășurarea gestionării deșeurilor reprezintă o parte matură a activității Grupului Romcarbon, reglementată intern prin proceduri specifice. Fiecare sector are responsabilități clare pentru urmărirea deșeurilor generate, înregistrarea și raportarea lor internă, sortarea și direcționarea către depozitele proprii specifice.

Romcarbon generează, în cele două mari sectoare de activitate - procesare materiale plastice și reciclare - deșeuri tehnologice și din sortare, alături de deșeuri de ambalaje, deșeuri ce rezultă din utilizarea stivuitoarelor, mentenanță echipamente, dezmembrări, etc., fiind asigurată trasabilitatea și raportarea către autorități. Companiile din grup valorifică pe amplasament, în sectorul de reciclare, mare parte a deșeurilor de plastic, însemnând deșeurile din ambalajele materiilor prime aprovizionate, deșeurile tehnologice din plastic și deșeurile grosiere rezultate la reglarea echipamentelor.

Pentru deșeurile de lemn, valorificarea se face în cadrul unui atelier specific de reparații/recondiționare a paletelor, încercând să reducem acest tip de deșeu cât mai mult posibil.

În anul 2022 am recondiționat 2.420 paleti, asigurând prin refolosire economisire cca. 48 tone lemn.

În Grupul Romcarbon, în sectoarele de procesare, am prelucrat în anul 2022 peste 16,000 tone de polimeri virgini (polipropilenă, polietilenă, polistiren, PET). Acestea, împreună cu alte materii prime și aditivi au fost transformate, în cea mai mare parte în ambalaje destinate industriilor alimentare, chimice, din agricultură, construcții etc. Am inclus în rețelele noastre de fabricație cca. 7.300 tone de material reciclat (4.432 tone în Romcarbon și 2.881 tone în Livingjumbo), în diferite forme: măcinături, fulgi, material regranulat, cu 9,8% mai mult decât în 2021.

Materiale de intrare reciclate utilizate în procesul de producție

Materiale de intrare reciclate	2020	2021	2022
Romcarbon	28%	31%	35%
Livingjumbo	31%	17%	21%

În Romcarbon, în 2022 proporția materialelor reciclate utilizate pentru producție în sectoarele de prelucrare plastică a crescut la 35% (2020 - 28%; 2021 - 31%): dintr-un total de 12.530 tone materiale de bază utilizate pentru producție, 4.432 tone au fost materiale reciclate. Creșterea totală a ponderii materialului reciclat în total materiale de bază, față de anul 2021, s-a datorat în principal Sectorului de Prelucrare Polietilenă - 57,17% (față de 43,27% în 2021 și 38,64% în 2020), în celelalte sectoare menținându-se proporțiile asigurate deja: Sector Prelucrare Polistiren - 29,44%, Sector Prelucrare Polipropilenă - 1,06%, Sector Prelucrare PVC - 93,6 % (cu mențiunea că în atelierul de suporti PVC materia primă a fost 100% reciclat, proporția la nivel de sector fiind o medie incluzând producția de țevă PVC pentru uz propriu).

Folosim materii prime reciclate în sectorul propriu al companiei, completeate și prin achiziții de regranulat PE și macinatură PVC de la terți, în măsura în care acestea au calitatea necesară realizării unor produse conforme.

Sectorul Reciclare-Compounduri al Romcarbon este specializat în procesarea deșeurilor din plastic colectate din piață, materialele rezultate, sub formă de regranulat în cea mai mare parte, fiind materie primă pentru sectoarele proprii și pentru prelucrători din industrii diverse (auto, construcții, prelucrare plastice, altele).

În anul 2022, din cantitatea totală de materii prime și materiale consumate în acest sector, incluzând și producția de compounduri, materialul reciclat a reprezentat 93% din care 85% deșeuri, iar 8% alte materiale reciclate (măcinături și regranulate).



În Livingjumbo, pe fondul atenuării problemelor logistice internaționale, achizițiile de fulgi PET au revenit la un nivel mai apropiat de normal, asigurând o creștere a ponderii materialului reciclat în total materiale pentru producție în Sectorul PET la 34%, față de aproape 27% în 2021.

În sectorul Prelucrare Polipropilenă, ponderea materialului reciclat a fost de 2,9%, în acest sector fiind limitați de capacitatea echipamentelor de producție în procesarea reciclatului. Pe total companie, materialul reciclat a reprezentat 21% din total, în creștere față de 17,1% în 2021.

Preocuparea noastră pentru înlocuirea într-o proporție cât mai mare a materiilor prime virgine se transpune în căutarea de soluții pentru creșterea capacității echipamentelor și a produselor de a îngloba material reciclat, pentru extinderea surselor de achiziționare deșeurii și regranulat reciclat, în testarea și asimilarea în producție a materialelor de la mai mulți furnizori.

În sectoarele în care capacitatea absorbției de material reciclat este redusă - din motive obiective, care țin în primul rând de echipamentele de producție - avem planuri investiționale pentru înnoirea capacității de extrudare cu utilaje noi, proiectate special în acest scop. Este vorba de proiecte complexe care urmează să maximizeze avantajul prezenței simultane în grupul nostru a sectorului de reciclare și a celor de procesare plastice.

O altă modalitate de participare la dezvoltarea economiei circulare este prin produsele Romcarbon care se adresează direct domeniului colectării separate a deșeurilor din gospodăriile individuale, în special prin sacii „galbeni” (asociați colectării plastic-metal), „albaștri” (asociați colectării de hârtie-carton) și „verzi” (asociați colectării sticlei) livrați fie direct

către firme de salubritate, fie prin intermediul ADI-urilor. Cele peste 12 milioane de astfel de saci livrați în 2022, în creștere cu peste 65% față de anul anterior, aduc un avantaj atât prin prisma creșterii cifrei de afaceri, dar, și ca dovadă a creșterii preocupării privind selecția deșeurilor la nivel național.

Producem pungi și saci din materiale biodegradabile, asigurând parte din consumul pieței interne de astfel de ambalaje. Produsele noastre sunt certificate „OK Compost Home” și „OK Compost Industrial”, conform EN 13432, de către TÜV Austria.



În Livingjumbo, producem în sectorul Polipropilenă unul dintre cele mai eficiente tipuri de ambalaje: saci flexibili tip „big-bags”, utilizați pentru ambalarea produselor în vrac, în cantități mari, de până la 2 tone de material/sac cu greutate între 1 și 3,5 kg. Sunt utilizați pe scară largă pe plan mondial, fiind destinați agriculturii (ambalare cereale), industriilor chimică (în special îngrășăminte), alimentară (zahar, sare etc.), domeniului reciclării (deșeurii din construcții, deșeurii din sticlă etc.), deșeurile fiind reciclabile. În anul 2022 am livrat peste 3,4 milioane bucăți, în creștere cu 9,7% față de livrarile anului 2021, 54% pe piața internă și 46% la export.

Ca și în sectorul de procesare polipropilenă din Romcarbon, și aici avem în studiu soluții pentru integrarea unei cantități mai mari de material reciclat în produsul finit, fără a afecta calitatea și rezistența firului și a

țesăturii, caracteristicile de bază care conferă rezistență sacului.

În sectorul PET, producem folii rigide și tăvițe PET, precum și filme flexibile cu barieră pentru ambalare produse alimentare, asigurând un grad înalt de siguranță pentru produsele ambalate și prelungirea termenului de valabilitate la raft, condiții pentru reducerea risipei de alimente și, implicit, de materiale de ambalare.

Echipamentele de producție folie PET rigidă, coextrusă în trei straturi, sunt proiectate pentru a lucra preponderent, pe stratul de mijloc, cu material reciclat - fulgi și măcinătură PET - protejat de straturile exterioare din PET virgin și, pentru o parte din tăvițele termoformate din respectiva folie, de filmul de laminare (film de legătură pentru filmul de sigilare). În anul 2022 am utilizat în producție peste 2,800 tone de material reciclat, cu 25% peste cantitatea anului 2021.



Deșeurile de folie PET sunt reciclabile, inclusiv pentru cele din folie PET laminată fiind identificate soluții de reutilizare (în produse injectate sau în fibra sintetică).

În acord cu Regulamentul (UE) 2022/1616 al Comisiei din 15 septembrie 2022 privind materialele și obiectele din plastic reciclat destinate să vină în contact cu produse alimentare, operatorii economici care le introduc pe piață trebuie să respecte tehnologiile de reciclare adecvate. În acest scop, în octombrie 2022, Livingjumbo a devenit membru al PETCORE EUROPE, asociația non-profit prin care sunt întreprinse demersurile pentru stabilirea tehnologiei de obținere a foliilor și caserolelor din PET ce utilizează barieră funcțională ca fiind adecvată pentru utilizarea în contact cu alimentele.



Livingjumbo face parte din grupul de lucru „Task Force Functional Barrier”, făcând pașii următori necesari în primul trimestru al anului 2023: la nivel individual - înregistrarea ca reciclator care utilizează această tehnologie în Registrul Uniunii Europene și la nivel național - înregistrare la Institutul Național de Sănătate Publică, și prin PETCORE - notificarea EFSA (Autoritatea Europeană pentru Siguranța Alimentară).



Politici și proceduri pentru gestionarea deșeurilor

Gestionarea deșeurilor se realizează în acord cu Sistemul de management al mediului implementat în companiile Grupului, prin politica internă și procedurile în domeniu, în acord cu legislația în vigoare, cu prevederile autorizației de mediu și cu viziunea noastră.

În politica noastră aplicată privind deșeurile considerăm de importanță majoră **REDUCEREA** și **REFOLOSIREA INTERNĂ**.



Achiziționăm și prelucrăm cantități importante de materii prime. **REDUCEREA** deșeurilor generate în producție trebuie avută în vedere încă din etapa de achiziție, prin selecția materiilor prime potrivite, testarea atentă a sorturilor noi. Nu este o sarcină ușoară, având în vedere ce s-a întâmplat pe piața polimerilor în ultimii ani, disponibilitatea acestora fiind limitată în anumite perioade, nemaivorbind de nivelul de preț. Cu atât mai mult, este nevoie să avem alternative de materii prime pentru orice situație neprevăzută, criteriile de selecție fiind: procesabilitatea, calitatea constantă și reducerea cantității de deșeu generate printr-un timp mai scurt de intrare în parametri normali la pornirea utilajelor și/sau la schimbarea sortimentală în timpul producției.

În producție, monitorizarea continuă a deșeurilor tehnologice generate, prin măsurare/cântărire și înregistrare pe fiecare utilaj, oferă posibilitatea identificării locurilor în care nivelul de deșeu generat acceptat este depășit. În astfel de cazuri, sunt analizate imediat cauzele, aplicându-se măsuri concrete care pot însemna intervenții asupra utilajului, modificări în rețeta, instruirii ale personalului.

Organizarea producției, stabilirea comenzilor minime pe fiecare sortiment, reducerea și programarea strictă a schimbărilor sortimentale sunt modalități de a eficientiza procesul și de a minimiza consumurile și deșeurile.

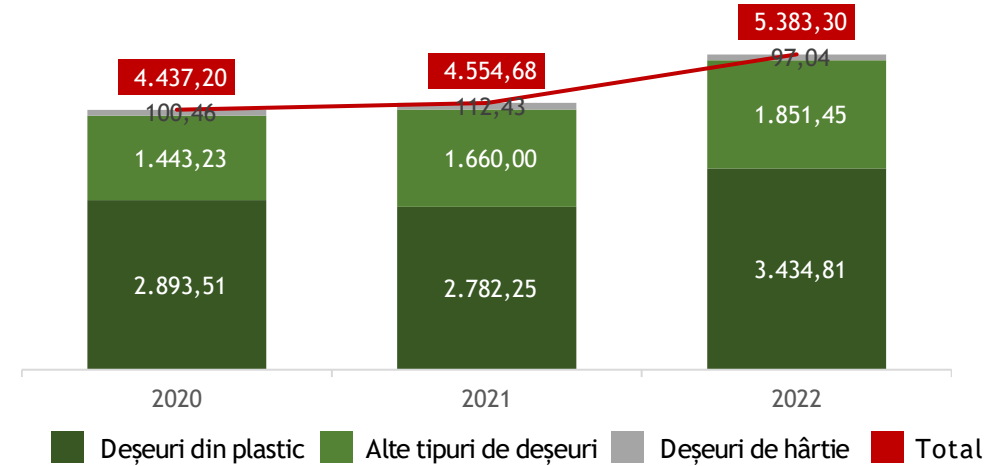
În Romcarbon cantitatea de deșeu tehnologic generat în producție în anul 2022 s-a redus cu 2,06% față de 2021, bazată pe reduceri importante în sectoarele Polietilenă – 34,57%, respectiv Polipropilenă – 6,96%.

În Livingjumbo reducerea cantității de deșeu tehnologic rezultate din producție a fost în 2022 de 9,5% per total, față de 2021, provenită din 12,6% reducere în sectorul Polipropilenă și 5,9% reducere în sectorul PET.

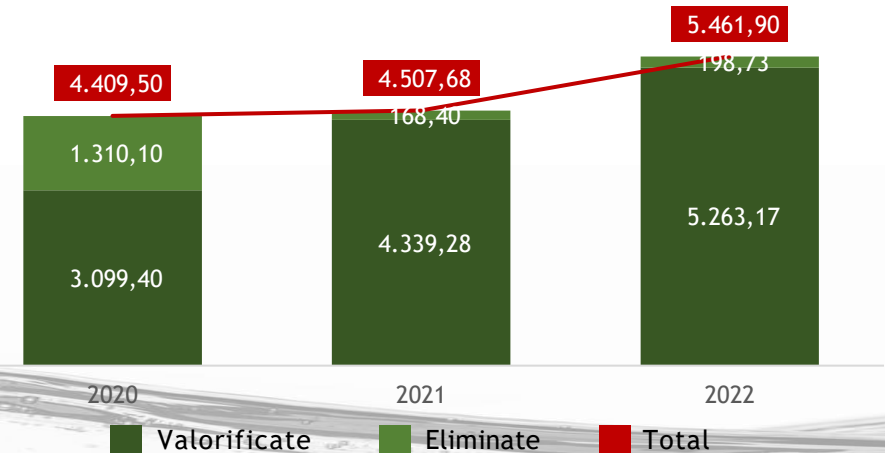
REFOLOSIREA internă a unei proporții cât mai mari din deșeurile tehnologice din plastic este realizată prin măcinare și/sau regranulare în sectoarele generatoare (PE, PP), fiind însă mult facilitată de prezența sectorului Reciclare din Romcarbon, care regranulează deșeurile, acestea întorcându-se sub această formă în sectoarele de procesare (PE, PP).

În anul 2022, în Romcarbon am refolosit în sectoarele de prelucrare materiale plastice 1.663 tone de deșeurii proprii, iar în Livingjumbo 1.256 tone.

Deșeurile nepericuloase generate de Grupul Romcarbon (t)



Deșeurile nepericuloase valorificate de Grupul Romcarbon (t)



Cantitățile de deșeuri generate și refolosite sunt puncte importante în analizele privind rezultatele centrelor de profit, efectuate de management lunar, trimestrial și anual.

Clasificăm deșeurile generate, asigurăm evidența gestiunii deșeurilor pe fiecare tip, ținem evidența cronologică a tipului, naturii, originii deșeurilor, a operațiunilor de valorificare și eliminare prin agenți economici autorizați, raportăm către instituțiile de mediu abilitate, în acord cu legislația de mediu în vigoare.

Asigurăm colectarea selectivă a deșeurilor care nu pot fi reutilizate intern, inclusiv a fracțiilor de deșeuri asimilabile celor menajere: plastic, PET, hârtie-carton, metal, sticlă, acestea fiind predate spre valorificare către companii autorizate cu care avem contracte încheiate în acest scop.

Depozitarea deșeurilor se face în locuri special amenajate pentru a nu afecta mediul, delimitate și marcate corespunzător, în condiții în care nu afectează sănătatea angajaților.

Deșeurile de materiale plastice preluate de Romcarbon din piață în vederea reciclării sunt depozitate pe categorii, pe o platformă de peste 7.000 m², special amenajată în acest scop. Achizițiile de deșeuri în vederea reciclării sunt făcute cu respectarea regulilor de trasabilitate instituite de autoritățile în domeniul achizițiilor și transportului deșeurilor din surse interne și externe, Romcarbon fiind înregistrat în sistemul SIATD (Sistemul Informatic de Asigurare a Trasabilității Deșeurilor).

Prin audituri interne și externe, ne asigurăm că politica și procedurile privind gestionarea deșeurilor sunt respectate și implementate corespunzător.

În acest sens evaluăm, prin auditurile interne:

- Modul de îndeplinire a obligațiilor care rezultă din Sistemul de management integrat din punct de vedere al eficacității și conformității acestuia cu cerințele standardelor de referință transpuse în procedurile documentate implementate;
- dacă Sistemul de management integrat îndeplinește în continuare cerințele legale, reglementate și contractuale aplicabile;
- continuitatea controlului operațional.

Auditurile externe sunt realizate de autoritățile de certificare, clienți și autoritățile publice. Auditurile realizate de autorități de certificare sunt desfășurate de SRAC Romania pentru Romcarbon și RINA SIMTEX pentru Livingjumbo și au următoarele obiective:

- evaluarea conformității și a eficacității Sistemului de management integrat cu cerințele standardelor de referință.
- identificarea zonelor de îmbunătățire potențială a Sistemului de management integrat.

În urma auditurilor/controlor se stabilesc programe de măsuri cu acțiuni, responsabili și termene de realizare.

În urma auditurilor/controlor realizate în anul 2022 de SRAC România și RINA SIMTEX nu au fost semnalate neconformități sau oportunități de îmbunătățire pe aspecte de mediu.

Transferul de responsabilitate

Pentru atingerea țintelor prevăzute de lege privind reciclarea și valorificarea deșeurilor de ambalaje introduse pe piață, Romcarbon și Livingjumbo au transferat responsabilitatea colectării și reciclării către o organizație OIREP (Organizații ce Implementează Obligațiile privind Răspunderea Extinsă a Producătorilor).

Responsabilitatea se referă la toate tipurile de ambalaje: Plastic/PET, hârtie/carton, metal și lemn, iar, la sfârșitul fiecărui an primim raportul de îndeplinire a obiectivelor.





În acest sens, obiectivul de valorificare stabilit prin Legea 249/2015, de 60%, a fost îndeplinit prin intermediul organizațiilor care implementează răspunderea extinsă a producătorilor (OIREP).

La nivelul Romcarbon, în 2022 transferul de responsabilitate s-a făcut pentru 666,5 tone de ambalaje.

La nivelul Livingjumbo, în 2022 transferul de responsabilitate s-a făcut pentru 625 tone deșeuri de ambalaje.

Țintă

Stadiu 2022

	Creșterea gradului de utilizare a materialelor reciclate în activitatea tradițională de prelucrare a plasticului până în anul 2030 - astfel încât să se ajungă la 35% din total materii prime).	Romcarbon = 35% Livingjumbo = 21%
	Creșterea cu 15% a producției de polimeri reciclați până în 2025	Romcarbon = -12%
	Reducerea cantității de deșeu tehnologic generat/total cantitate producție obținută (în tone) = 2%	Romcarbon = -2,06% Livingjumbo = -9,5%
	Cel puțin 2 parteneriate stabilite pentru promovarea economiei circulare în lanțul valoric	



Managementul Energiei

În contextul climatic, economic și geo-politic internațional al anului 2022, cu o piață a energiei instabilă și cu prețuri inimaginabile până acum, ne-am confruntat și noi, la fel ca celelalte companii, cu o situație nouă, fără precedent. Cu un consum de peste 3.000 MWh/lună, Grupul Romcarbon a priorizat măsurile de eficientizare a utilizării tuturor formelor de energie, proiectele pentru reducerea cantității de electricitate utilizate și a dependenței de o piață nesigură.

Consumul de energie în Romcarbon, în toate formele sale - electricitate, gaz, combustibil - a fost de 30.742 MWh în 2022, cu 9,56% sub consumul din 2021. Și Livingjumbo a avut o reducere a consumului energetic, nivelul de 9.784 MWh din 2022, fiind cu 4,95% sub cel din 2021.

Electricitatea este forma de energie cu cel mai mare consum, procesele de extrudare fiind principalul consumator în producția noastră. Romcarbon achiziționează energie electrică de înaltă tensiune care intră în stația de transformare SR1 și SR2 (la 6 KV) spre cele 9 puncte de transformare (0,4 KV) și apoi către consumatori. O parte din energia achiziționată de Romcarbon este succesiv furnizată către Livingjumbo pentru desfășurarea activităților sale.

În Romcarbon, consumul de electricitate a scăzut la 26.600 MWh în anul 2022, cu 8,36% mai mic decât în anul 2021, iar în Livingjumbo la 9.084 MWh în 2022, cu 4,12% sub consumul anului 2021.

Intensitatea energetică (consum energie electrică pe tonă de producție) pe total sectoare de prelucrare materiale plastice din Romcarbon a scăzut cu 3% în 2022 față de 2021. Sectorul Compounduri & Reciclare a avut o creștere cu 6% a intensității energetice, determinată de creșterea ponderii în producție a materialelor cu

grad mai ridicat de sortare și prelucrare, utilizate în special în sectorul auto, de aceea, comparația cu nivelul anului 2021 nu este relevantă. Cantitățile procesate de acest sector, destinate industriei auto, au crescut cu 53% în 2022 față de 2021.

În Livingjumbo, intensitatea energetică s-a redus cu 3,33% în 2022 față de 2021.

Romcarbon achiziționează gaze naturale, utilizate pentru încălzire spații de producție și administrative, consumul anului 2022 situându-se cu 16% sub consumul anului 2021.

Inclusiv în privința combustibilului folosit pentru mijloacele de transport proprii, în 2022 s-au înregistrat scăderi ale consumului de 8,5% în Romcarbon și de 6% în Livingjumbo.

Politici și proceduri pentru managementul energetic

În cadrul programului de management, eficiența energetică este privită ca una din prioritățile majore, transpusă în obiective pe termen mediu și lung. Conform reglementărilor în vigoare, Romcarbon realizează periodic - la fiecare 4 ani - audit energetic, prin firme specializate și autorizate în domeniu. Rapoartele de audit energetic conțin soluții clare pentru reducerea consumului

de energie, acestea fiind ulterior monitorizate, cu raportarea anuală a gradului de implementare a programelor de măsuri (măsurile stabilite și monitorizate prin Programul de management sunt transmise anual către Ministerul Energiei, Direcția Eficiență Energetică, inclusiv declarația și chestionarul de analiză energetică). Următorul audit, pe întregul contur energetic, este programat pentru anul 2023.

MĂSURĂM MONITORIZĂM REDUCEM

Consumurile energetice sunt măsurate în centrele de profit ale companiei prin contoare montate în fiecare sector.

În vara anului 2022 am instalat un sistem inteligent de monitorizare a consumurilor energetice de pe Platforma Romcarbon, proiect care oferă soluții pentru:

- control al modului în care echipamentele principale, secțiile și procesele tehnologice utilizează energia,

- identificarea precisă a pierderilor de energie electrică;
- identificarea de măsuri de eficiență energetică și posibilitatea cuantificării impactului aplicării acestora;
- creșterea vizibilității măsurilor aplicate.
- o bună informare la nivelul de management;
- stabilirea corectă a zonelor care necesită auditare energetică;
- o fundamentare a necesarului de investiții.

S-au instalat: subsisteme de măsurare (85 de contoare electrice noi echipate cu port de comunicație, analizoare de rețea, senzori de umiditate și CO2, sistem de citire OCR pentru contoarele deja existente), subsisteme de transmitere a informațiilor, care asigură interfața dintre infrastructura IT și contoarele inteligente și subsisteme de gestiune a informațiilor din contoare, inclusiv prelucrare date, generare și tipărire rapoarte.

Contorizarea individuală a utilajelor cu cel mai mare consum de producție și avantajul de a putea vizualiza în timp real, oricând și de la distanță, evoluția consumului energetic corelată cu ciclul de producție, au pus la dispoziția managementului de producție de vârf un instrument eficient de monitorizare și simplificare a procesului decizional.



Implementarea Sistemului inteligent de monitorizare a consumurilor energetice la nivelul platformei industriale ROMCARBON S.A. are ca scop reducerea intensității energetice cu 3,00% până la finalul perioadei de implementare a proiectului, respectiv 5 ani, cuantificarea potențialului de economisire în consumul de energie în viitor și evitarea emisiilor de gaze cu efect de seră estimate la 406,66 tone CO2/an.

Pe de altă parte, este urmărită funcționarea corectă a aparatelor de măsură, a instalațiilor energetice, aceasta asigurându-se prin contracte ferme cu furnizori de servicii autorizați în domeniu.

Exploatarea, mentenanța preventivă și reparațiile pentru echipamentele energetice se fac pe bază de contracte ferme cu societăți autorizate, cu respectarea specificațiilor tehnice ale instalațiilor aflate în exploatare. Prin planul de mentenanță pentru toate echipamentele se urmărește permanent aducerea în parametri a acestora și încadrarea în consumul specific, atât material cât și energetic.

Urmărim, de asemenea, reducerea consumului de energie electrică folosită pentru iluminat. Am continuat acțiunile de sectorizare a iluminatului local pe fluxul tehnologic și perimetral. În zonele în care este posibil și sigur, corpurile de iluminat sunt conectate la senzori de mișcare, pentru utilizare numai când este nevoie. Am înlocuit în cursul anului 2022 un număr de 127 corpuri de iluminat clasice cu corpuri cu LED.

Consumul de energie în cadrul Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Combustibil auto	t	69,8	66,35	60,73
Electricitate	MWh	35.847	38.695	35.868
Gaz	MWh	4.389	4.984	4.125
Electricitate vândută	MWh	9.749	9.667	9.268
Agent termic vândut	MWh	874	906	709
Total	MWh	30.347	33.889	30.733

¹ Factori de conversie utilizați: 1 m³ gaze = 10,8 kwh; 1 tona motorina = 1.015; 1 tep=11,63 MWh.

Consumul de energie în cadrul Livingjumbo Industry

Categorie	UM	2020	2021	2022
Combustibil auto	t	17	15	14
Electricitate	MWh	9.571	9.474	9.084
Agent termic	MWh	576	641	532
Total	MWh	10.345	10.293	9.784

¹ Livingjumbo achiziționează agentul de încălzire.

² Factori de conversie utilizați: 1 tona motorina = 1.015 tep; 1 tep = 11,63 MWh

Intensitatea energetică

Intensitatea energetica	UM	2020	2021	2022
Romcarbon	MWh electricitate consumată/tona producție	1,31	1,32	1,33
Livingjumbo	MWh electricitate consumată/tona producție	0,83	0,80	0,78

¹ În calcularea intensității energetice a fost luat în considerare consumul de energie electrică, întrucât cea mai mare parte a acestui consum este utilizată în producție. Celelalte utilități nu contribuie direct la realizarea producției.



ENERGIA VERDE

Preocuparea noastră pentru protecția mediului și a resurselor se transpune și în intrarea Romcarbon în domeniul producției de ENERGIE VERDE. În 2022, Grupul Romcarbon a început să producă energie verde pentru autoconsum, prin amplasarea pe una din clădirile administrative a unui sistem solar fotovoltaic cu capacitate instalată de 60 kW. Acest proiect pilot a produs 69,18 MWh în 2022, aducând beneficii pentru mediu calculate ca echivalent în emisii de 10,52 tone CO2. Ne pregătim pașii următori în producția de energie verde, prin proiecte pentru instalarea de sisteme de generare electricitate pentru uz propriu, cu capacitate de 1,4 MW, utilizând panouri fotovoltaice amplasate pe mai multe clădiri de pe Platforma Romcarbon. Producția estimată, de cca. 1,6 GWh pe an va asigura o reducere a emisiilor de carbon de peste 1.000 tone anual.



Schimbările climatice



Efectele schimbărilor climatice nu pot fi ignorate. Obiectivele stabilite ne vor ghida în diminuarea impactului nostru asupra mediului și, pe de altă parte, ne vor face mai rezilienți la riscurile fizice și de tranziție care provin din schimbările climatice.

Ca procesator în domeniul plasticului, știm foarte bine care sunt efectele acestuia asupra mediului și, mai ales, contribuția sa la schimbările climatice. Pentru acest motiv, acționăm permanent pentru creșterea cantității de plastic reciclat folosit în realizarea produselor noastre, pentru reducerea consumului de energie și, implicit, pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Calculul emisiilor de CO2 pe organizație (Romcarbon și Livingjumbo) pentru Scop 1 și Scop 2 arată o reducere cu 8,68% față de 2021, de la 7.069 tone CO2 în 2021 la 6.456 tone în 2022 (calcul făcut pe baza metodologiei transmise de către Banca Națională a României).

Emisiile de Scop 1, incluzând emisii aferente consumului de gaz natural utilizat pentru încălzire și combustibil utilizat pentru mijloacele de transport ale companiei, s-au redus cu 15,21%, de la 1.217 tone în 2021, la 1.032 tone în 2022.

Emisiile de Scop 2, provenite din consumul electricității achiziționate de la companii de utilități, au fost cu 7,32% sub anul 2021,

reducându-se de la 5.852,30 tone în 2021 la 5.423,97 tone în 2022. Mențiune: în calcul a fost folosit factorul de emisie propriu al furnizorului nostru de energie electrică, declarat în eticheta pentru energie electrică pentru anul 2021, însemnând: un factor de emisie (kgCO₂e/kWh) cu 30% sub media națională și deseuri radioactive (unități/kWh) cu 88,7% sub media pe țară, energia

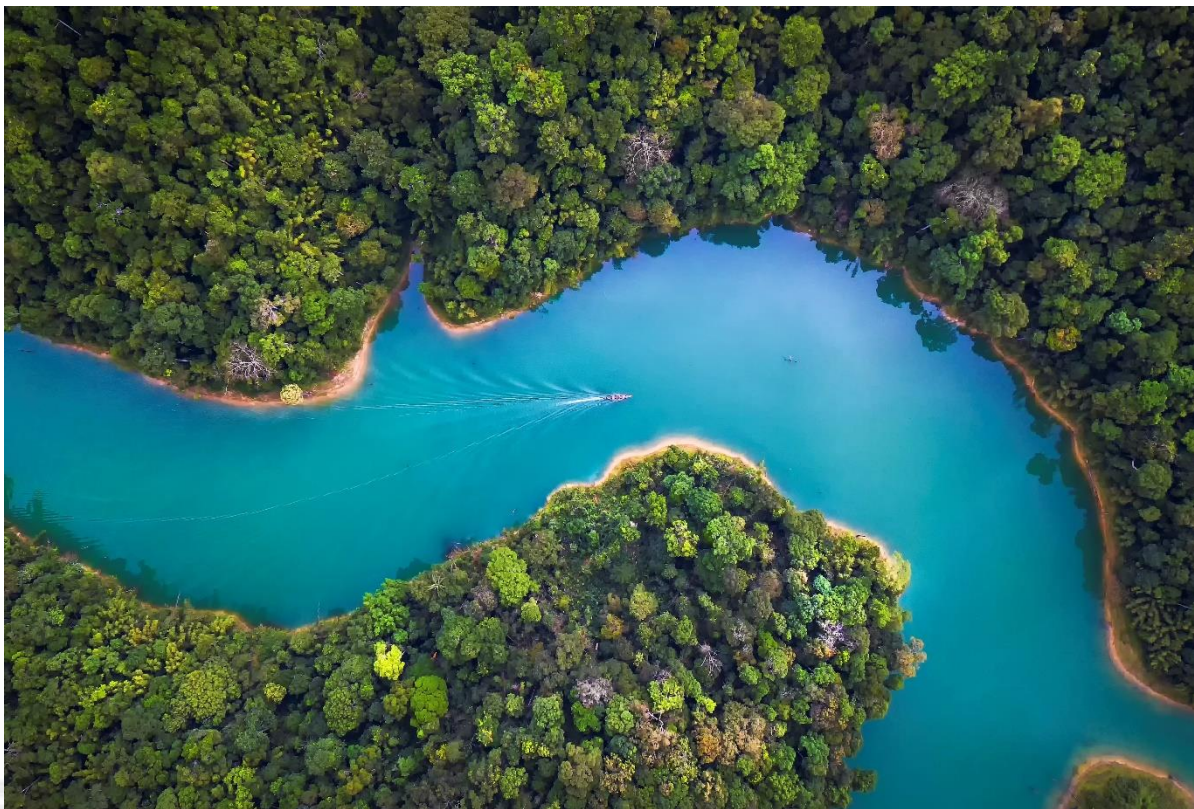
regenerabilă reprezentând 63,85% din total energiei furnizată către noi.

Pe de altă parte, la finalul anului 2022, Romcarbon a inițiat discuții și pregătiri în vederea semnării contractului și începerii pregătirii documentației cerute de **Red Carbon Standard** pentru procesul de certificare a reducerii emisiilor de CO₂.

	Țintă	Stadiu 2022
🎯	3% reducere a consumului cantitativ energetic specific începând cu anul 2024 ca rezultat al îmbunătățirii managementului energetic (baseline 2022)	-8%
🎯	Obținerea a minim 1.200 MWh/an de electricitate din surse regenerabile	69 MWh
🎯	Reducerea consumului anual de apă raportată la producție obținută în procent de 2% până în 2025.(baseline 2021)	-6%
🎯	Calcularea emisiilor GES directe de scop 1 până în anul 2024 și stabilirea acțiunilor și investițiilor ulterioare pentru reducerea emisiilor de GES	Îndeplinit
🎯	Identificarea și prioritizarea până în 2030 a riscurilor și vulnerabilităților climatice semnificative și întărirea capacității de răspuns față de acestea.	În analiză

Managementul Apei

Resursă vitală, apa nu trebuie risipită! În strategia noastră de protecție a mediului un capitol important este managementul judicios al resurselor de apă și reducerea consumului la strictul necesar.



Romcarbon se alimentează cu apă din surse subterane: trei puțuri forate cu stație proprie de pompare cu un volum de 1.280 m³ anual, care transportă apă în două rezervoare subterane de beton armat cu volum de 500 m³ fiecare și un castel de apă cu un volum de 100 m³, de unde este distribuită către punctele de consum.

Distribuția este realizată gravitațional și prin pompare. Înainte de intrarea în rezervoarele de stocare este prevăzută o stație de clorinare a apei, autorizată de Direcția de Sănătate Publică Buzău.

Colectarea apelor uzate pe Platforma Romcarbon se realizează prin intermediul a trei rețele de canalizare:

- > Rețeaua de colectare apă uzată menajeră și apă tehnologică care necesită epurare;
- > Rețeaua de colectare apă tehnologică utilizată la răcire, care nu necesită epurare;
- > Rețeaua de colectare a apelor pluviale,

Managementul apei este realizat în conformitate cu Autorizația de gospodărire a apelor nr. 107/10.06.2022, emisă de Administrația Națională "APELE ROMANE", Administrația Bazinală Buzău-Ialomița, privind "Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Romcarbon SA".

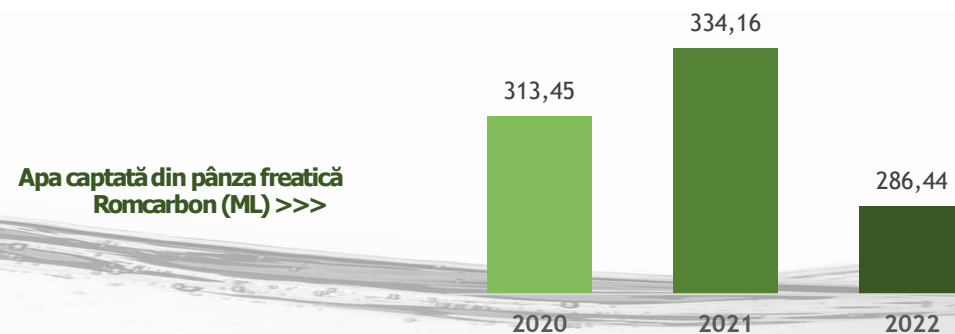
Apa captată - consum de apă

În sectoarele de procesare apa captată este folosită, în special, pentru răcirea tehnologică a utilajelor. Folosim apa și în procesul de spălare a deșeurilor de materiale plastice în sectorul Reciclare, acesta fiind dotat cu stație proprie de epurare, în vederea recirculării și refolosirii apei. Se adaugă consumul de apă pentru personal (săli de mese, grupuri sociale/sanitare).

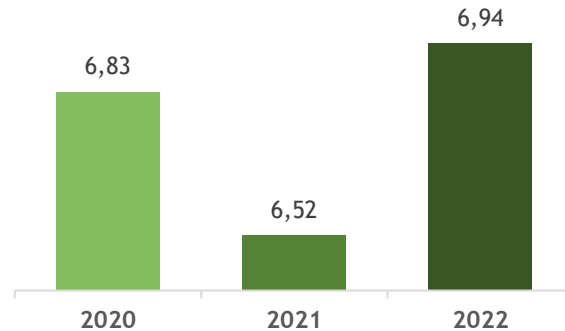
Romcarbon furnizează apa necesară producției și personalului dar și către firmele cu locație pe Platforma Romcarbon (inclusiv Livingjumbo) și către Liceul Tehnologic „Costin Nenițescu” Buzău. Apa furnizată către terți a reprezentat în 2022 cca. 4% din cantitatea extrasă.

Monitorizarea consumului de apă este făcută la nivel central, dar și în fiecare centru de profit, pe baza contorizării și informărilor transmise de Serviciul Administrativ.

În vederea reducerii consumului, în cursul anului 2022 s-a desfășurat o amplă acțiune de asigurare a recirculării apei tehnologice de răcire pentru utilajele din toate sectoarele de producție ale Romcarbon. Pe acest fond, volumul de apă captată în 2022 s-a redus cu 14,25% față de anul 2021.



**Apa captată din pânza freatică
(furnizată de Romcarbon)
Livingjumbo Industry (ML)**



Consumul de apă	UM	2020	2021	2022
Romcarbon	ML	300,74 ¹	322,66 ²	274,56 ³
Livingjumbo	ML	6,83 ⁴	6,52 ⁵	6,94 ⁶

¹ Raportat la producția din 2020, rezultă un consum de apă de 15,08 m³/tona producție.

² Raportat la producția din 2021, rezultă un consum de apă de 14,64 m³/tona producție, cu 2,92% < 2020.

³ Raportat la producția din 2022, rezultă un consum de apă de 13,73 m³/tona producție, cu 6,27% < 2021.

⁴ Raportat la producția din 2020, rezultă un consum de apă de 0,590 m³/tona producție.

⁵ Raportat la producția din 2021, rezultă un consum de apă de 0,547 m³/tona producție, cu 7,21% < 2020.

⁶ Raportat la producția din 2022, rezultă un consum de apă de 0,592 m³/tona producție, cu 8,12 % > 2021.

Apele uzate

Apele uzate menajere și tehnologice care necesită epurare sunt evacuate în rețeaua de canalizare a Municipiului Buzău, în baza contractului semnat cu Compania de Apă SA și a Acordului de racordare.

> Apele uzate care nu necesită epurare (rezultate de la răcirea utilajelor), împreună cu apele pluviale colectate de pe amplasament, sunt evacuate în Râul Buzău prin intermediul unei conducte, în baza autorizației emise de A.N. APELE ROMANE - Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița.

Livingjumbo evacuează apele uzate menajere către rețeaua de canalizare a Municipiului Buzău prin intermediul rețelei de colectare internă a Romcarbon.

Apele tehnologice din activitatea sa sunt recirculate.

Romcarbon ia toate măsurile posibile pentru a respecta limitele maxime admisibile ale indicatorilor de calitate a apelor uzate prevăzute în acte normative, autorizații, acorduri de racordare și contracte.

> Pentru apele menajere și tehnologice care necesită epurare, indicatorii și limitele maxime de calitate sunt prevăzute în contractul de prestări servicii și Acordul de racordare, încheiate cu SC COMPANIA DE APA S.A. Buzău, cu respectarea Ordinului nr. 31/2006 și HG 352/2005 cu modificările și completările ulterioare, precum și NTPA 002. Indicatorii sunt: pH - 6.5 - 8.5 Unități pH; Materii în suspensii - 200 mg/dmc; Consum biochimic de oxigen (CBO5) - 250 mgO₂/dmc; Consum chimic de oxigen - CCO Cr - 400 mgO₂/dmc; Amoniu - 30 mg/dmc; Fier - 5 mg/dmc; Fosfor total - 5 mg/dmc; Zinc - 1 mg/dmc; Crom total - 0.1 mg/dmc; Aluminii - 5 mg/dmc; Detergenți sintetici - 20 mg/dmc; Substanțe extractibile - 30 mg/dmc; Reziduu filtrat la 105 °C - 2000 mg/dmc.

Romcarbon are obligația automonitorizării indicatorilor mai sus amintiți cu frecvența trimestrială, anual analizându-se hidrocarburile aromatice policiclice (HAP-Naftalina, Acenaften, Fluoren, Fenantren, Antracen, Fluoranten, Piren, Benz-a-antracen, Chrisen, Benz-b-fluoranten, Benz-k-fluomnten, Benz-a-piren, Dibenzo-a, h-antracen, Benz-ghi-perilen, Indeno-1,2,3 -c, d-piren).

> Pentru apele tehnologice care nu necesită epurare și meteorice, indicatorii și limitele maxime de calitate sunt prevăzute de Autorizația de Gospodărire a Apelor emisă de A.N. APELE ROMANE, emisă de Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița: Temperatură - 35 °C; pH - 6.5-8.5 Unitati pH; Materii în suspensii - 60 mg/dmc; Consum biochimic de oxigen (CBO5) - 25 mgO₂/dmc;

Consum chimic de oxigen (CCO.Cr) -125 mgO₂/dmc; Produse petroliere - 5.0 mg/dmc; Reziduu filtrat la 105 grade C - 2000 mg/dmc; Amoniu - 3.0 mg/dmc; Detergenți - 0.5 mg/dmc.

Romcarbon are obligația automonitorizării calității apelor uzate evacuate, conform HG 188/2002 modificată și completată cu HG nr. 352/2005 și NTPA-001. Frecvența de determinare a indicatorilor de calitate a apelor uzate este trimestrială, determinarea indicatorilor de calitate realizându-se în laborator propriu sau terț. De asemenea, se monitorizează, cu frecvență semestrială, DEHp-Di (2-etilhexil)ftalat, triclorbenzen, tetraclorbenzen, benzene, 1,2 dicloretan, cloroform și diclormetan.

Apele uzate rezultate din procesul tehnologic sunt colectate într-un bazin de neutralizare, procesul de neutralizare fiind realizat sub stricta monitorizare a laboratorului propriu, evacuarea în rețeaua de canalizare a Municipiului Buzău fiind făcută numai în condițiile în care calitatea acestora este conformă cu indicatorii urmăriți.

Apele uzate rezultate din procesul de spălare a maselor plastice sunt pre-epurate într-o stație de pre-epurare compusă din:

- treapta de epurare mecanică (instalația de prefiltrare și bazin de egalizare);
- treapta de epurare fizico-chimică (sistem de flotație și instalație automată de tratare chimică);
- treapta de epurare biologică (bazin de contact și bazin de aerare);
- deshidratarea nămolului.

Apa epurată în aceasta instalație este reintrodusă în procesul de spălare a maselor plastice.

Prin monitorizarea proceselor și prin măsurătorile periodice urmărim să nu depășim limitele admise ale indicatorilor monitorizați. În anul 2022 au fost anumite depășiri pentru unii indicatori pe traseul canalului colector și, drept urmare, am solicitat sprijinul autorităților pentru identificarea și desființarea deversărilor făcute de alte persoane și companii pe traseul acestui canal.

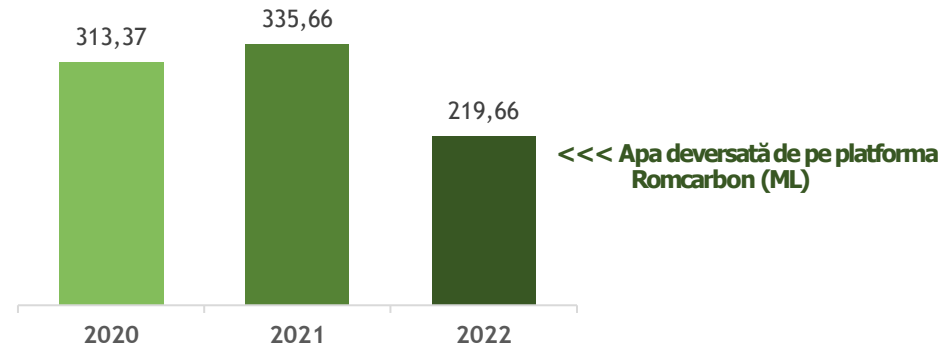
În continuarea măsurilor privind protejarea resurselor, consumului judicios și reducerii consumului de apă, în planul investițional al anului 2023 am luat în considerare realizarea unui studiu de fezabilitate pe obiectivul: “Reabilitare sistem de alimentare cu apă și sistem de canalizare platformă Romcarbon SA”, în cadrul căruia se realizează proiecte și se propun scenarii pentru reconfigurarea rețelelor de alimentare-distribuție (cu modernizare stații de pompare, raționalizarea distribuției prin înființarea de rețele noi pentru apa tehnologică și menajeră, incluzând rețeaua pentru stingerea incendiilor) și de canalizare, cu colectare în sistem separativ.

Apa deversată

Apa deversată Romcarbon	UM	2020	2021	2022
Apa de suprafață ¹	ML	313,37	335,66	219,66

¹ Datele includ apa evacuată de firmele pe platformă Romcarbon, cărora le furnizează apă extrasă din subteran, acestea folosind pentru evacuare rețeaua de canalizare internă a Romcarbon.

Apa deversată Livingjumbo	UM	2020	2021	2022
Apa de suprafață	ML	6,83	6,52	6,94



POLITICA DE MEDIU

Preocuparea noastră continuă pentru protejarea mediului, reducerea consumului de resurse naturale și dezvoltarea durabilă reiese și din politica de mediu implementată la nivelul Grupului. Politica de mediu poate fi consultată la acest link:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/POLITICA-DE-MEDIU-ENVIRONMENTAL-POLICY..pdf>



Biodiversitatea

Biodiversitatea este însăși coloana vertebrală a vieții, fiind esențială atât pentru oameni, cât și pentru mediu și protecția climei, asigurând oamenilor hrană, apă dulce și aer curat, jucând un rol important în menținerea echilibrului naturii și contribuind, totodată, la combaterea schimbărilor climatice și la prevenirea răspândirii bolilor infecțioase.

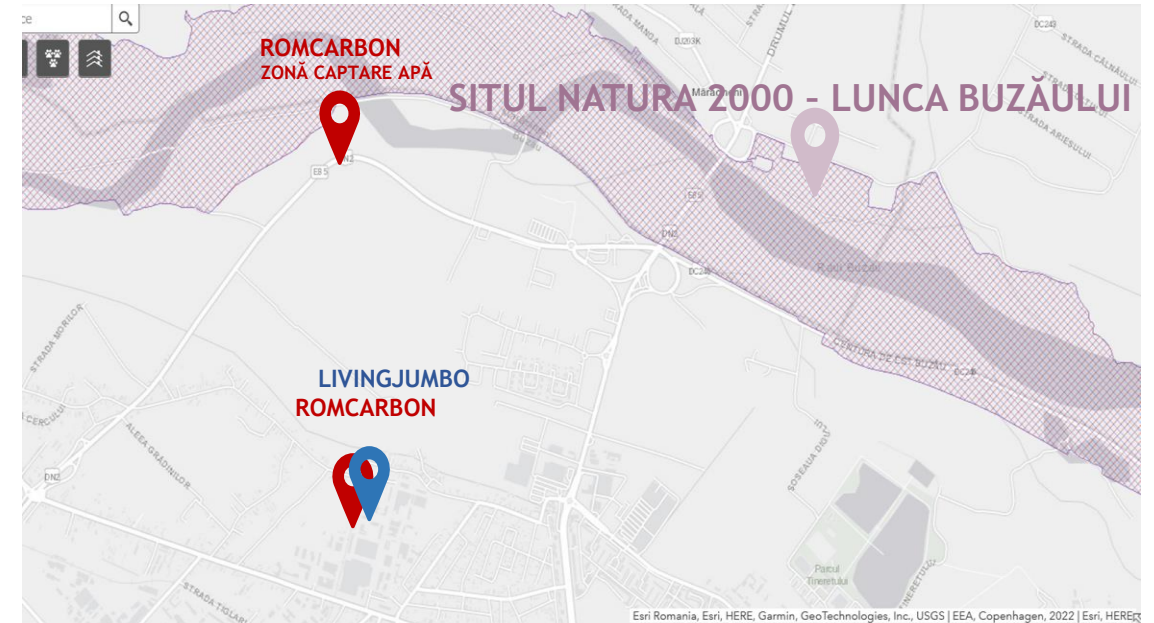
În Grupul Romcarbon protejarea și promovarea Biodiversității sunt preocupări permanente, de aceea ne aliniem și noi angajamentelor asumate la nivelul Uniunii Europene, ca până în 2030 biodiversitatea Europei să se afle pe calea redresării, aceasta fiind un element-cheie al Pactului verde european. Instrumentul principal utilizat de UE pentru conservarea patrimoniului său natural, creat prin Directiva Habitare (Directiva 92/43/CEE privind conservarea habitatelor naturale, a florei și a faunei sălbatice) și prin Directiva Păsări (Directiva 79/409/CEE privind conservarea păsărilor sălbatice, înlocuită ulterior de Directiva 2009/147/CE) îl reprezintă o rețea de arii naturale protejate cunoscută sub numele de Rețeaua ecologică Natura 2000. Rețeaua Natura 2000 include cele mai importante arii protejate pentru protecția animalelor, plantelor și habitatelor vulnerabile din Europa, cu scopul de a menține pe termen lung aceste habitate și specii și, dacă este necesar, de a le restaura pentru a atinge un statut de conservare favorabil. Astfel, la nivelul Grupului, protejarea Biodiversității este cu atât mai importantă cu cât platforma Romcarbon este situată la o distanță de numai 1300 m de un sector al Ariei naturale protejate Lunca Buzăului, declarată Sit de

Importanță Comunitară (SCI- cod de identificare sit ROSC10103) și parte integrantă a Rețelei Ecologice Europene Natura 2000 în România, prin Ordinul MMDD nr.1.964/2007 privind instituirea regimului de arie naturală protejată a siturilor de importanță comunitară, cu modificări și completări ulterioare. De asemenea zona de captare apă proprietatea societății și care deservește întreaga platformă Romcarbon este amplasată la doar 100 m de Situl Natura 2000 - Aria naturală protejată Lunca Buzăului.

Aria naturală protejată Lunca Buzăului se întinde de-a lungul râului Buzău pe o lungime de 110 km și ocupă o suprafață totală de 6.987 ha în județele Buzău (86% din suprafața ariei protejate) și Brăila (14%). În dezvoltarea sa longitudinală Aria străbate trei regiuni biogeografice: alpină, continentală și stepică.

Aria naturală protejată Lunca Buzăului este destinată protejării și conservării a 5 tipuri de habitate, dintre care unul este prioritar la nivel European, speciei de mamifere - popândăul, a trei specii de amfibieni, speciei de reptile - țestoasă de apă europeană, a patru specii de pești, speciei de nevertebrate - croitorul mare al stejarului și a două specii de plante, majoritatea acestor habitate specii regăsindu-se în Lista Roșie a speciilor amenințate (IUCN).

Toate detaliile menționate sunt menite să creeze imaginea completă și complexă a impactului pe care activitățile Grupului le-ar putea avea asupra biodiversității din zona în care noi activăm ceea ce ne face cu atât mai conștienți de poziția pe care trebuie să o avem și de acțiunile pe care trebuie să le



întreprindem pentru a proteja Biodiversitatea.

De aceea proximitatea cu un sector important din Aria naturală protejată Lunca Buzăului și obiectivul INOVAȚIE ȘI COMPETENȚE PENTRU UN MEDIU CURAT, asumat prin Strategia de sustenabilitate a Grupului, adoptată în anul 2022, ne determină să acționăm continuu pentru protejarea biodiversității în teritoriul în care ne desfășurăm activitățile principale.

Analizăm permanent impacturile și riscurile pe care activitățile noastre le pot crea asupra biodiversității din zonă, de aceea am reușit până în prezent să nu ne înregistrăm cu nici un eveniment de mediu care să afecteze această biodiversitate.

Protejarea biodiversității este unul dintre motivele pentru care am fost în permanență

atenți ca în zona de captare apă destinată platformei Romcarbon, în suprafață de aproximativ 110.000 m.p., situată la numai 100 m de Lunca Buzăului, să nu dezvoltăm nici o altă activitate care ar putea crea un potențial impact asupra biodiversității în zonă. Totodată în cadrul obiectivului nostru de mediu protejarea Biodiversității este complementară cu un management judicios al apei. Astfel, așa cum am prezentat în capitolul Managementul Apei, din cadrul prezentului Raport, suntem setați pe reducerea consumului de apă și implicit pe reducerea volumului de apă deversată. De asemenea luăm în permanență măsuri ca apa tehnologică și pluvială, deversate în râul Buzău, să îndeplinească parametrii de calitate ai apei, stabiliți prin Autorizația de gospodărire a apei, emisă pentru Romcarbon S.A.



Pregătirea pentru situațiile de urgență

Asigurarea siguranței personalului propriu și a colaboratorilor, dar și a vecinătăților, comunității și mediului, reprezintă o condiția de bază în desfășurarea oricărei activități pe Platforma Romcarbon.

În cadrul companiilor din grup am documentat procesul prin care se asigură pregătirea răspunsului la situațiile de urgență potențiale identificate cu obiectivul de a asigura acțiuni și măsuri preventive pentru acordarea primului ajutor, pentru furnizarea instruirii necesare obținerii capacității de răspuns planificate, testări/simulări, evaluarea performanței/și stabilirea de măsuri de îmbunătățire, comunicarea de informații personalului și tuturor părților interesate.



În cadrul Romcarbon este organizat Serviciul Privat pentru Situații de Urgență (SPSU), în care activează 13 persoane (12 pompieri sub coordonarea Șefului Serviciului), asigurând permanența 24/24 ore, 7/7 zile. Serviciul este dotat cu o autospecială de intervenție pentru stingere incendii, echipament aflat în evidența ISU Buzău.

Personalul calificat din cadrul SPSU, datorită experienței și pregătirii continue, participă, și la intervenții de stingere a incendiilor în orașul Buzău sau în județ, la convocarea ISU Buzău, pe lângă activitatea desfășurată pe Platforma Romcarbon.

În domeniul prevenirii și intervenției pentru situații de urgență, SPSU din cadrul Romcarbon are următoarele atribuții:

- desfășoară activități de informare și instruire privind cunoașterea și respectarea regulilor și a măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- verifică modul de aplicare a normelor, reglementărilor tehnice și dispozițiilor care privesc apărarea împotriva incendiilor, în domeniul de competență;
- asigură intervenția pentru stingerea incendiilor, salvarea, acordarea primului ajutor și protecția persoanelor și a bunurilor periclitate de incendii;
- asigură întocmirea documentelor și a evidențelor specifice desfășurării activităților în cadrul SPSU și le actualizează ori de câte ori este necesar;
- identifică și monitorizează activitățile cu risc de incendiu ori care impun utilizarea focului deschis și efectuarea unor lucrări cu substanțe inflamabile, pentru a preveni producerea de incendii sau explozii;





SPSU, împreună cu Serviciul Intern de Prevenire și Protecție & Mediu și Biroul Managementului Calității și Mediului elaborează „Planul de prevenire/intervenție Situații de urgență” pentru fiecare situație de urgență identificată, care conține descrierea situațiilor de urgență, componența echipei de intervenție și responsabilitățile personalului implicat, impactul asupra mediului și sănătății și securității, căile de comunicare internă și externă, modalitățile de notificare a incidentului/situației de urgență și responsabilii, lista cu telefoanele echipei de intervenție, lista cu materiale de intervenție și depozitele acestora, localizări ale surselor

de apă/nisip/rumeguș, lista echipamentelor de intervenție; instrucțiuni de acțiune în caz de situație de urgență, acțiuni pentru înlăturarea/reducerea efectelor asupra angajaților și factorilor de mediu. În conformitate cu legislația în vigoare, fiecare șef de structură organizatorică elaborează Planuri de evacuare pe baza schiței nivelului/încăperii și marchează traseele de evacuare, marchează mijloacele de intervenție (hidranți, stingătoare). Aceste planuri sunt afișate în locurile în care pot fi văzute de toți cei interesați. Șeful de structură organizatorică asigură permanent lizibilitatea planurilor și actualizarea acestora.

La nivelul Plarformei Romcarbon, se asigură permanența pentru situații de urgență din partea managementului dar și prin contractul de servicii încheiat cu firma de pază a perimetrului. Agenții de pază desemnați fac un rond al perimetrului și verifică sigiliile de siguranță la depozitul de substanțe chimice periculoase, iluminatul perimetral, funcționarea sistemelor de siguranță și supraveghere video etc.

Șefii de structuri organizatorice efectuează instruirea personalului din subordine cu modul de acționare în conformitate cu Planurile de prevenire/ intervenție în SU.

Instruirea personalului cu prevederile Planurilor de prevenire/ intervenție se face anual sau la fiecare reeditare a planurilor. Șefii de structură organizatorică verifică existența materialelor, echipamentelor necesare și se asigură de aprovizionarea cu acestea.

SPSU planifică simulările pentru anul în curs prin elaborarea „Programului acțiunilor de simulare SU”, luându-se în considerare următoarele criterii: desfășurarea a cel puțin o acțiune pe an în fiecare Secție/sector de activitate; situații de urgență produse anterior; rezultatele acțiunilor de simulare; prevederile legale. Rezultatele acestor exerciții de simulare sunt analizate atât ca timp de reacție, cât și ca mod de rezolvare. În funcție de concluzii sunt programate unele reluări ale acestora. După simulare, fiecare exercițiu de intervenție se finalizează într-un raport în care se va face referire la: obiectivele și scopul exercițiului; capacitatea de punere în aplicare a sarcinilor ce revin personalului în caz de incendii/poluări accidentale/ accidente de muncă; îndeplinirea unor bareme de timp stabilite și a timpilor operativi de intervenție; mențiuni privind alarmarea personalului; aprecieri privind funcționarea mijloacelor tehnice de apărare împotriva

incendiilor/utilizate în caz de poluare accidentale/risc de SSM; desfășurarea activității de salvare și evacuare a persoanelor/ de intervenție în situații de urgență; propunerea de măsuri privind îmbunătățirea activității respective.

În anul 2022, s-au desfășurat 17 acțiuni de simulare a situațiilor de urgență în Romcarbon și 12 în Livingjumbo. Pe parcursul anului 2022 nu am avut evenimente (incidente/accidente) pe linie de situații de urgență.

MAI IMPLICAȚI PENTRU
OAMENI ȘI COMUNITATE.



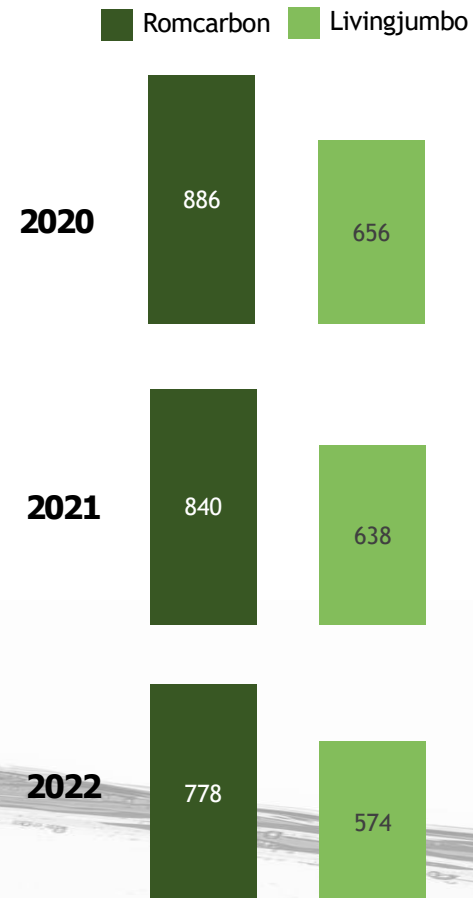
Managementul resurselor umane

Angajații noștri reprezintă o resursă esențială pentru a putea asigura o dezvoltare pe termen lung a Grupului Romcarbon. Suntem puternic implicați în asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajați, a instrumentelor necesare pentru a-și desfășura activitățile și a șanselor egale pentru dezvoltarea în carieră.

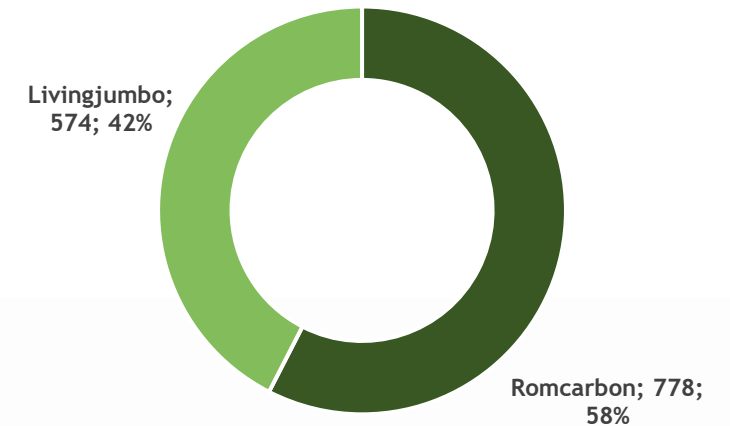


Grupul Romcarbon este unul dintre principalii angajatori din județul Buzău. În 2022 Romcarbon și Livingjumbo au

asigurat locuri de muncă pentru **1.352** de persoane.



Distribuția personalului pe cele două companii în anul 2022



Politici și proceduri pentru gestionarea resurselor umane

Serviciul Resurse Umane este responsabil în cadrul Grupului Romcarbon pentru recrutarea de angajați competenți și motivați pentru organizație, care să asigure resursa umană necesară realizării eficiente a obiectivelor organizaționale și a creșterii performanței.

Strategia în domeniul resurselor umane setează criteriile de urmat pentru acoperirea nevoilor operaționale ale organizațiilor prin utilizarea eficientă a resurselor umane.

În materie de resurse umane avem în vedere definirea cerințelor de recrutare conform atribuțiilor și responsabilităților pentru activitățile de bază detaliate în fișele postului, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive privind disponibilitatea resurselor umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și dezvoltarea a proiectelor în curs.

Obiectivul Politicii noastre de resurse umane este acela de a asigurarea necesarului de forță de muncă în corelație cu obiectivele de dezvoltare ale companiei, anticipând eventualele fluctuații ale deficitului sau excedentului de personal.

Principalele direcții de acțiune sunt:

- atragerea de resurse umane, pregătirea profesională în cadrul planurilor de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutarea externă, atunci când există deficit de personal calificat într-un sector, prin derularea de programe de formare a angajaților;

- dezvoltarea de către managerii operaționali, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile să se adapteze la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitățile desfășurate în toate sectoarele, pentru a crește solidaritatea în cadrul companiei;
- eficientizarea utilizării resursei umane prin introducerea unor modele organizaționale flexibile.

Politica de Resurse Umane a Romcarbon poate fi consultată aici:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-de-resurse-umane-2023.pdf>

% femei și bărbați la nivelul Grupului Romcarbon

56%



57% în 2021

44%



43% în 2021

Majoritatea angajaților au contract de muncă pe perioadă nedeterminată cu normă întreagă.

Angajații Romcarbon și Livingjumbo

Informații despre angajați	2020	2021	2022
Angajați cu CIM, perioadă nedeterminată, normă întreagă	1.346	1.306	1.223
din care femei angajate cu CIM	766	755	700
Angajați cu CIM, perioadă nedeterminată, part-time	27	26	34
din care femei angajate cu CIM	9	9	16
Angajați cu CIM, perioadă determinată, normă întreagă	169	145	92
din care femei angajate cu CIM	82	75	35
Angajați cu CIM, perioadă determinată, part-time	0	1	3
din care femei angajate cu CIM	0	0	1

Muncitori care nu sunt salariați care lucrează sub controlul organizației

	2020	2021	2022
Servicii de securitate (contractor extern)	20	20	20
Servicii de exploatare stații TRAFU și pompe apă (contractor intragrup) ¹	16	16	16
Servicii de IT (contractor intragrup) ²	3	3	3
Servicii juridice (contractor extern)	1	1	1
Total	40	40	40

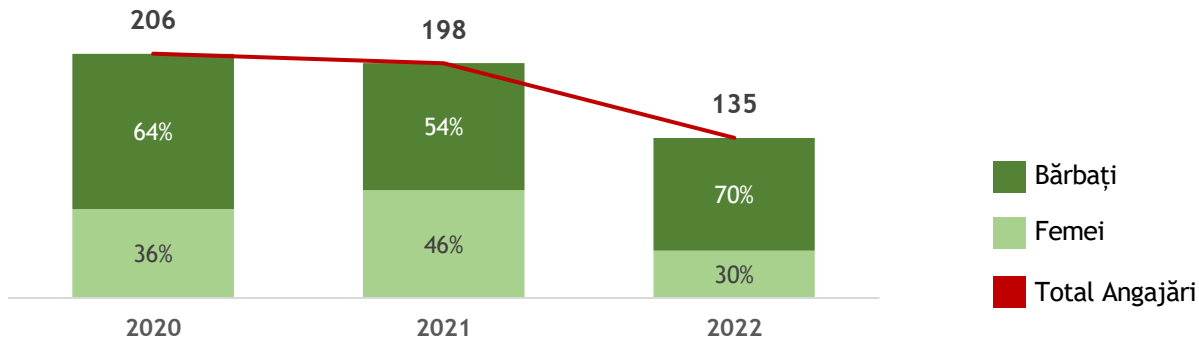
¹ Activitate din cadrul Romcarbon externalizată în anul 2005. Societatea (RC ENERGO INSTALL SRL) face parte din Grupul Romcarbon dar nu face obiectul acestui raport de sustenabilitate. La 31.12.2022 societatea avea un număr total de 58 de angajați.

² Activitate din cadrul Romcarbon externalizată în anul 2005. Societatea (INFO TECH SOLUTIONS SRL) face parte din Grupul Romcarbon dar nu face obiectul acestui raport de sustenabilitate. La 31.12.2022 societatea avea un număr total de 4 angajați.

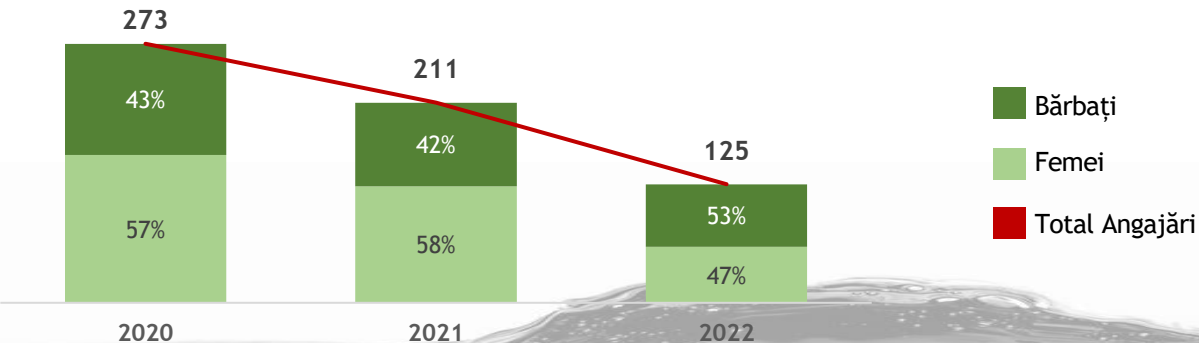


În anul 2022, în cadrul Romcarbon au fost realizate 135 de noi angajări, din care 40 de posturi au fost ocupate de femei. De asemenea la nivelul Livingjumbo au fost realizate 211 noi angajări, din care 123 posturi au fost ocupate de femei. În ceea ce privește plecările, în anul 2022 la nivelul Romcarbon au plecat 197 de persoane și la nivelul Livingjumbo au plecat 174 de persoane.

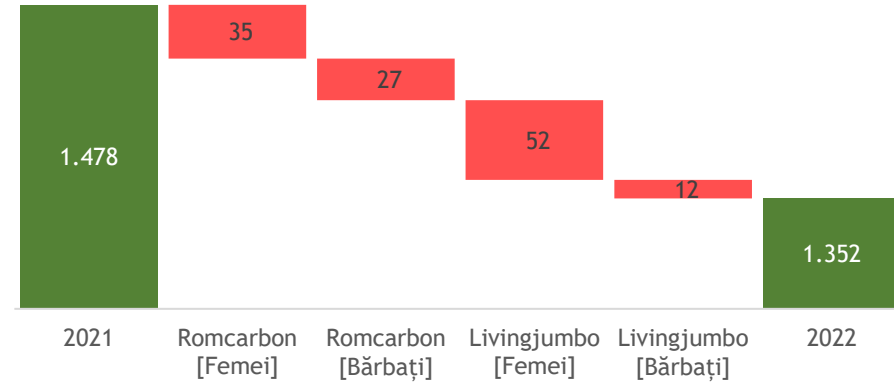
Personal nou angajat - Romcarbon



Personal nou angajat - Livingjumbo



Evoluția personalului în perioada 2021 – 2022 cumulat pe Romcarbon și Livingjumbo



Pregătirea și dezvoltarea angajaților

În cadrul Grupului Romcarbon, toți angajații beneficiază de instruirii interne periodice privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, precum și instrucțiuni pentru situații de urgență. Personalul din sectoarele suport participă la conferințe și cursuri externe legate de modificările apărute în domeniul nostru de activitate.

Pregătirea profesională a angajaților se desfășoară pe bază programelor anuale de formare. Obiectivul principal al acestor programe este de a spori abilitățile profesionale, în conformitate cu activitățile specifice dezvoltate, pentru

a-și îmbunătăți performanțele individuale și de echipă.

Pentru a crește nivelul de instruire al personalului, începând cu anul 2021 au fost identificate oportunități de calificare în meserii ca operator prelucrare mase plastice sau confecționar, astfel că aproximativ 10% din salariații necalificați au obținut calificări în meseriile menționate.

În anul 2022, la nivelul Romcarbon pentru angajații din secțiile de producție, absolvenți de învățământ gimnazial, s-au organizat cursuri externe de calificare în meseria de operator prelucrare mase plastice cu durata de 360 de ore, din care 120 de ore pregătire teoretică și 240 ore pregătire practică.

Prin aceste cursuri, 32 de angajați din Romcarbon au dobândit competențe profesionale privind pregătirea și exploatarea instalațiilor, utilajelor și dispozitivelor specifice prelucrării materialelor plastice, executarea produselor din materiale plastice termoreactive și termoplastice. La nivelul Livingjumbo s-au efectuat cursuri de operatori mase plastice și confecționeri, 43 de angajați dobândind competențe specifice acestor calificări conform standardului ocupațional.

Tot pentru angajații Livingjumbo au mai fost organizate un curs pentru acordarea primului ajutor, la care au participat 19 salariați și un curs având ca tematică igiena alimentară, la care au participat 73 de salariați.

Numărul mediu de ore de formare pe angajat Romcarbon

Categorie (ore)	2020	2021	2022
Angajați cu funcția de conducere la nivel înalt ¹	28	28	28
Angajați cu funcția de conducere la nivel mediu ²	28	28	28
Total angajați	28	30	43

¹ Au fost incluși în vedere toți angajații cu funcții de conducere care coordonează o direcție sau un centru de profit.

² Au fost incluși în vedere toți angajații cu funcții de conducere care coordonează un serviciu sau birou.

Numărul mediu de ore de formare pe angajat Livingjumbo

Categorie (ore)	2020	2021	2022
Angajați cu funcția de conducere la nivel înalt ¹	28	28	28
Angajați cu funcția de conducere la nivel mediu ²	28	28	28
Total angajați	28	30	58

¹ Au fost incluși în vedere toți angajații cu funcții de conducere care coordonează o direcție sau un centru de profit.

² Au fost incluși în vedere toți angajații cu funcții de conducere care coordonează un serviciu sau birou.



Țintă

Asigurarea progresivă a unui număr de 30 ore de formare profesională pe angajat pe an până în anul 2025

Stadiu 2022

Romcarbon = 15 h/angajat
Livingjumbo = 30 h/angajat

Asigurarea egalității de tratament și de șanse și nediscriminarea pentru întreg personalul

0 sesizări



Importul de resurse umane din spațiul extracomunitar

Migrația angajaților români pe piața europeană a forței de muncă a determinat un deficit de forță de muncă locală, deficit resimțit mai ales în sectoarele industriale, construcții și servicii.

Pentru a acoperi acest deficit de forță de muncă și a compensa volatilitatea resimțită pe această piață, am apelat și noi, ca mulți alți angajatori din România, la importul de forță de muncă extracomunitară, folosind una dintre cele două proceduri legale disponibile și anume angajarea directă de lucrători extracomunitari (țări din afara Uniunii Europene) pe baza de contracte de muncă.

Astfel în cursul anului 2022 am angajat un număr de 16 cetățeni proveniți din Sri Lanka, care au fost integrați în cadrul sectorului nostru de reciclare și producție de compounduri, ca muncitori necalificați.

Pentru integrarea corespunzătoare a angajaților străini toate instrucțiunile, regulamentele și procedurile de lucru au fost traduse în limba engleză și prelucrate acestora în perioada de adaptare la noul loc de muncă.

Adâncirea deficitului de forță de muncă locală face ca acest prim import de forță de muncă extracomunitară să fie urmat de un al doilea ce va avea loc în perioada următoare a anului 2023.

Evaluarea personalului

Performanța angajaților este evaluată anual, pentru întreg personalul din Grup. O evaluare suplimentară se aplică, în cazul modificării locului de muncă, pentru angajații în cauză.

Evaluarea se face prin testarea practică a angajatului, prin verificarea calității activității/lucrărilor realizate și completarea Fișei de observație și evaluare de către doi evaluatori: șeful ierarhic direct și director/manager.

Fișele de evaluare conțin criteriile de evaluare, ce au în vedere :



- competență profesională;
- disciplină în muncă;
- aptitudini și calități adiacente sarcinilor de serviciu.

În funcție de evoluția angajatului în perioada evaluată, se acordă note de la 1-5 și se stabilește punctajul total prin aplicarea ponderii importanței acordate criteriului evaluat.

Calificativele ce pot fi acordate, în funcție de punctajul obținut, pot fi de la „foarte bine” la „nesatisfăcător”. Cu ocazia evaluării se fac și recomandări pentru îmbunătățirea performanțelor, acolo unde este cazul.

Evaluarea performanțelor noului angajat se face în timpul perioadei de probă în cazul contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată sau la finalul perioadei aferente contractului de muncă pe perioadă determinată. În cazul angajaților noi, aflați în perioada de probă, evaluarea este făcută de către șeful sectorului în care activează aceștia, luând în considerare atât cunoștințele teoretice și practice acumulate cât și aspectele de disciplină în muncă și respectare a regulilor interne, urmată de prezentarea către directorul sau managerul sectorului, propunerea de continuare sau încetare a activității.



Egalitatea de șanse și nediscriminarea

În cadrul Grupului Romcarbon nu sunt acceptate comportamente care pot să conducă la discriminarea personalului și a altor categorii de părți interesate.

Suntem pe deplin implicați în combaterea discriminării în toate domeniile la locul de muncă, pe întreg lanțul de aprovizionare și în societate, în ansamblul ei.

La nivel de Grup, înțelegem valoarea diversității. Angajații noștri, clienții, partenerii de afaceri, furnizorii și toate celelalte părți terțe interesate sunt cetățeni care provin din țări diferite, cu multe naționalități, credințe, religii, convingeri, culturi și cu origini sociale diferite.

În acest sens, sprijinim diversitatea culturală, crearea unei echipe internaționale și a unei comunități de afaceri. Suntem dedicați interzicerii și împiedicării discriminării de orice fel, cum ar fi, dar fără limitare la discriminarea pe criterii de rasă, culoare, sex, vârstă, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, proprietăți, naștere, orientare sexuală sau orice alte criterii inclusiv starea civilă sau situația parentală.

De asemenea, suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor în baza meritelor și capacității profesionale individuale.

Recrutarea, evaluarea personalului se realizează numai pe criterii de competență profesională și adaptare, integrare la locul de muncă.

Diversitatea Consiliului de Administrație Romcarbon

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați (%)	100	100	100
Femei (%)	0	0	0
Persoane sub 30 de ani ((%)	33	33	33
Persoane între 30 - 50 de ani (%)	0	0	0
Persoane peste 50 de ani (%)	67	67	67

Diversitatea Managementului Romcarbon

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați (%)	67	67	67
Femei (%)	33	33	33
Persoane sub 30 de ani ((%)	0	0	0
Persoane între 30 - 50 de ani (%)	22	22	22
Persoane peste 50 de ani (%)	78	78	78
Proportia managerilor din comunități locale(%)	88	88	88

Diversitatea Consiliului de Administrație Livingjumbo

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați (%)	100	100	100
Femei (%)	0	0	0
Persoane sub 30 de ani ((%)	33	33	33
Persoane între 30 - 50 de ani (%)	0	0	0
Persoane peste 50 de ani (%)	67	67	67

Diversitatea Managementului Livingjumbo

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați (%)	50	50	50
Femei (%)	50	50	50
Persoane sub 30 de ani ((%)	0	0	0
Persoane între 30 - 50 de ani (%)	25	25	25
Persoane peste 50 de ani (%)	75	75	75
Proportia managerilor din comunități locale(%)	64	64	64



Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri este o preocupare de bază în activitatea noastră. Direcțiile și politicile specifice stabilite în Grupul Romcarbon sunt cadrul pentru îndeplinirea obiectivelor pentru sănătatea și securitatea în muncă.



Politici și proceduri pentru gestionarea sănătății și siguranței la locul de muncă

Sistemul de management SSM este implementat în întreaga organizație, conform standardului ISO 45001/2018. Romcarbon este certificată conform ISO 45001/2018 doar pentru sectorul de producție „Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii”. La nivel de Grup sunt respectate cerințele ce decurg din legislația în vigoare în domeniul sănătății și securității în muncă, respectiv Legea sănătății și securității în muncă - nr. 319/2006 și HG nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare). Serviciul intern de prevenire și protecție - SIPP&Mediu, aflat în subordinea Directorului General Adj. Administrativ - asigură activitățile specifice și colaborează cu toate departamentele pentru implementarea cerințelor legale și de sistem, raportând direct către conducerea companiei. Activitatea noastră de bază este producția. Regulile și procedurile impuse în organizație trebuie cunoscute, înțelese și aplicate la orice nivel în organizație, pentru a reduce la minim apariția evenimentelor generatoare de accidente de muncă și pentru a proteja sănătatea și siguranța angajaților. Conducerea companiei este implicată în îndeplinirea obligațiilor legale ce îi revin în domeniu pentru asigurarea securității și sănătății personalului în toate aspectele

legate de muncă, consultarea, informarea și instruirea personalului, asigurarea cadrului tehnic și organizatoric.

Toți lucrătorii care își desfășoară activitatea pe platforma Romcarbon sunt acoperiți de sistemul de management SSM.

Asigurăm echipament de lucru și de protecție individuală pentru fiecare angajat, în funcție de cerințele locului de muncă, ținând evidența și reînnoind echipamentul periodic. Asigurăm antidot (lapte) pentru angajații care lucrează în condiții pentru care această măsură este necesară.

Mentenanța periodică a utilajelor, este realizată conform planului de mentenanța prin personal calificat corespunzător și/sau de către firme colaboratoare specializate în domeniu, cu respectarea cerințelor legale, astfel încât utilajele să nu constituie un pericol pentru sănătatea și securitatea personalului executant.

Se realizează verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță. Sunt stabilite zonele care necesită semnalizări de securitate și tipurile de semnalizări necesare pentru fiecare zonă în funcție de pericolele identificate. Monitorizăm mediul de lucru, verificând nivelul și expunerea la noxe.



Identificarea și evaluarea riscurilor privind sănătatea și siguranța la locul de muncă

Riscurile legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă sunt identificate și evaluate aplicând metoda Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii. Evaluarea riscurilor pentru locurile de muncă este realizată, conform cerințelor legale, la crearea inițială a unui loc de muncă, urmând a fi actualizată atunci când se schimbă condițiile de muncă sau în urma producerii unor accidente, frecvența reevaluării fiind corelată și cu programele de măsuri stabilite după evaluarea eficacității acțiunilor întreprinse.

Evaluarea riscurilor este realizată de personal intern calificat, care a absolvit curs acreditat în domeniu, în colaborare cu managerii de producție, cu medicul de medicina muncii și cu reprezentanții salariaților. În identificarea și evaluarea riscurilor se ține cont de cerințele legale și practicile în domeniu, de condițiile concrete de lucru, de observațiile angajaților noștri rezultate din experiența acumulată și accidentele de muncă anterioare. Nivelul de risc este determinat în funcție de consecințele maxime previzibile, de nivelul de severitate și de probabilitatea de apariție. Ținem cont de opiniile medicului de medicina muncii și colaborez cu Inspectoratul Teritorial de Muncă în înțelegerea mai bună a oricărui aspect în domeniu.

În anul 2022 nu au fost înregistrate cazuri de îmbolnăviri profesionale sau decese cauzate de locul de muncă.

În baza evaluării riscurilor sunt elaborate, actualizate și difuzate instrucțiunile proprii

(ISSM) pentru toate locurile de muncă și activitățile desfășurate, ținând cont de particularitățile acestora.

Sunt stabilite responsabilitățile în domeniul sănătății și securității în muncă pentru întreg personalul din organizație, atât cel de conducere cât și cel executant, responsabilitățile generale și specifice fiind menționate în fișele de post asumate de angajați.

După fiecare accident de muncă, se inițiază reevaluarea riscurilor pe locul de muncă în cauză, sunt revizuite fișele de evaluare a riscurilor, completându-se dacă este cazul cu noi riscuri, fiind revizuite și instrucțiunile SSM.

Considerând specificul muncii și al echipamentelor implicate, principalele riscuri în generarea de accidente de muncă au fost în 2022: prinderea unei părți a corpului între organe de mașini în mișcare, circulația în incintă, tăierea cu obiecte ascuțite folosite în realizarea sarcinilor.

În cadrul obiectivului în domeniu din Strategia de sustenabilitate "Asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajații, contractorii și vizitatorii noștri", o primă țintă este scăderea numărului de accidente de muncă (referință anul 2021).

În anul 2022, nu au avut loc accidente mortale sau cu consecințe ridicate. În același timp însă, ținta propusă, respectiv 0 accidente de muncă, nu s-a îndeplinit, în anul 2022 având loc 4 accidente de muncă în Romcarbon (față de 3 accidente în 2021) și 1 accident de muncă în Livingjumbo (la fel ca în 2021). În privința țintei "Menținerea nivelului de risc SSM atât pentru Romcarbon cât și pentru Livingjumbo sub- 3,5", aceasta a fost îndeplinită, gradul de risc fiind în 2022 de 2,54 în Romcarbon și de 2,84 în Livingjumbo.

Accidente de muncă Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	Număr	0	0	0
	Rată	0	0	0
Accidente de muncă cu consecințe ridicate	Număr	0	0	0
	Rată	0	0	0
Accidente de muncă înregistrate	Număr	10	3	4
	Rată	4,88	1,72	2,70
Ore lucrate	Număr	2.045.793	1.738.469	1.480.042

Accidente de muncă Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă	Număr	0	0	0
	Rată	0	0	0
Accidente de muncă cu consecințe ridicate	Număr	1	0	0
	Rată	0,8	0	0
Accidente de muncă înregistrate	Număr	3	1	1
	Rată	2,40	0,80	0,84
Ore lucrate	Număr	1.249.224	1.247.512	1.179.330



Comunicarea și investigarea accidentelor de muncă

Conform legii, declarăm la Inspectoratul Teritorial de Muncă toate accidentele de muncă, desemnând Comisie internă de cercetare pentru a investiga cauzele și responsabilitățile și pentru a propune măsuri. Investigarea accidentelor de muncă cu consecințe grave este preluată de Inspectoratul Teritorial de Muncă, măsurile impuse fiind obligatorii.

Orice accident de muncă este comunicat de îndată angajatorului, reprezentat prin Șeful SIPP&Mediu, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia. Angajatorul, reprezentat prin Șeful SIPP&Mediu comunica evenimentele, de îndată: Inspectoratului Teritorial de Muncă, asiguratorului pentru personalul asigurat pentru accidente de muncă și boli profesionale; organelor de urmărire penală, după caz.

Respectăm obligația de a lua măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, până la primirea acordului din partea organelor care efectuează cercetarea, cu excepția cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar agrava starea accidentaților sau ar pune în pericol viața lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul muncii, caz în care se realizează după posibilități, schițe sau fotografii ale locului unde s-a produs, se identifică și se ridică orice obiecte care conțin sau poartă o urmă a evenimentului. Obiectele se predau organelor care efectuează cercetarea. Acestea constituie probe în cercetarea evenimentului.

Cercetarea evenimentelor are ca scop stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea accidentului, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului.

Persoanele numite de către angajator în comisia de cercetare a evenimentului trebuie să aibă pregătire tehnică corespunzătoare, să nu fie implicate în organizarea și conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul și să nu fi avut o responsabilitate în producerea evenimentului. Dacă în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiți, în comisia de cercetare numită de angajator la care s-a produs evenimentul se nominalizează și persoane numite prin decizie scrisă de către ceilalți angajatori (nu a fost cazul în anul 2022).

Persoanele împuternicite potrivit legii să efectueze cercetarea evenimentelor, au dreptul să ia declarații scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării, să solicite sau să consulte orice acte ori documente ale angajatului, iar angajatorul este obligat să le pună la dispoziție în condițiile legii. Cheltuielile necesare prelevării și analizării probelor în vederea cercetării evenimentelor se suportă de angajatorul la care a avut loc evenimentul.

Cercetarea accidentului urmat de incapacitate de muncă se încheie în cel mult 5 zile lucrătoare de la data producerii. Fac excepție cazurile când sunt necesare expertize, prelevarea de probe, pentru care se solicită în scris, argumentat și în termen, la Inspectoratul Teritorial de Muncă,

prelungirea termenului de cercetare. Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de angajator, se înaintează pentru verificare și avizare la Inspectoratul Teritorial de Muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

Inspectoratul Teritorial de Muncă analizează dosarul, îl avizează și restituie dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii. Dosarul va fi însoțit de avizul Inspectoratului Teritorial de Muncă. În cazul în care Inspectoratul Teritorial de Muncă constată că



Raportarea accidentelor de muncă sau a pericolelor

În cadrul Grupului Romcarbon, toți angajații sunt instruiți conform Instrucțiunilor SSM și Fișelor de post să raporteze șefului direct orice pericol/ problema/ eveniment legat de locul de muncă în care își desfășoară activitatea inclusiv pe traseul de deplasare la muncă. Raportarea se poate face verbal sau în scris.

Nu există represalii de nici un fel împotriva angajaților care raportează, dimpotriva sunt încurajate astfel de informari.

De asemenea, în situațiile în care, în urma unui control medical, se recomandă schimbarea locului de muncă pentru un angajat, persoana respectivă este relocată în funcție de disponibilități fără nici un fel de represalii.

Instruirea privind sănătatea și siguranța la locul muncă

Instruirile personalului urmează pașii logici stabiliți în legislație și în procedurile interne: instruirea inițială generală de la momentul angajării, instruirea inițială și periodică la locul de muncă în baza instrucțiunilor de lucru specifice, reinstruiri în urma accidentelor de muncă, instruirii pe teme generale și punctuale legate de sănătatea și securitatea în muncă.

Periodicitatea instructajului este trimestrială pentru personalul operator și anuală pentru personalul TESA.

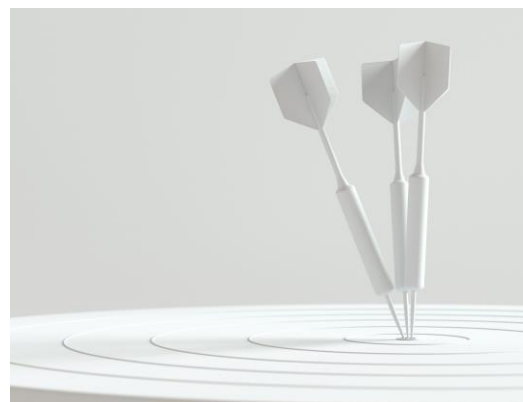
În cursul anului 2022, am realizat 260 instruirii privind sănătatea și siguranța la locul de muncă pentru personalul nou angajat, însemnând 135 instruirii în Romcarbon și 125 în Livingjumbo.



Instructajul la locul de muncă constă în: prezentarea instrucțiunii SSM pentru locul de muncă efectiv, pericolele și riscurile identificate la locul de muncă conform evaluării acestora, cerințele legale care trebuie respectate, efectuarea instruirii prin practică la locul de muncă, prezentarea locurilor periculoase (cu pericol de

accidentare/ îmbolnăvire profesională), modul de utilizare a echipamentului individual de protecție.

Pentru întregul personal productiv s-a realizat programul de reinstruire periodică pe teme de SSM, la intervale de 3 luni, fiind prelucrate instrucțiuni specifice, documente care reglementează activitatea și orice alte aspecte legate de acest domeniu. În sectoarele care manipulează și utilizează substanțe periculoase, s-au făcut instruirii conform Fișelor Tehnice de Securitate actualizate ale acestor substanțe. După fiecare accident de muncă, personalul din sectorul respectiv a fost reînstruit, ținând cont de concluziile cercetării.



Ținta “Numărul de angajați și colaboratori instruiți - 100%” a fost îndeplinită, instruirile fiind realizate în acord cu planul de instruire stabilit, verificarea fiind făcută în cadrul controalelor și auditurilor interne desfășurate pe parcursul anului.

În toate cazurile de accidente de muncă care s-au produs în 2022, angajații în cauză erau instruiți SSM, acest lucru fiind dovedit prin completarea și semnarea fișelor individuale de instruire. A fost realizată actualizarea instruirii personalului laboratorului central propriu cu privire la fișele tehnice de securitate ale substanțelor periculoase utilizate, acțiune solicitată în cadrul unui control ITM.

Executarea de lucrări și/sau prestarea de servicii pe Platforma Romcarbon este precedată de semnarea convențiilor SSM, pentru informarea și asumarea responsabilității terților prestatori/executanți cu privire la regulile SSM aplicabile în incinta societății noastre.

Politica de Sănătate și securitate în muncă a Romcarbon poate fi consultată aici:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-de-sanatate-si-securitate-in-munca-2023.pdf>



Implicarea angajaților

Conform prevederilor legale, la nivelul fiecărei companii - Romcarbon și Livingjumbo - este înființat Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), în scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniu.

CSSM este un comitet mixt, format din reprezentanții angajatorului, reprezentanții salariaților și medicul responsabil de medicina muncii.

În ședințele CSSM, prezentăm raportul anual privind sănătatea și securitatea în muncă din cadrul companiei, informațiile cu privire la evaluarea riscurilor, măsurile de prevenție la nivelul unității și la locul de muncă, sunt analizate propuneri și cereri formulate de salariați.

Promovarea sănătății

Supravegherea constantă a sănătății personalului este importanta, fiind o componenta esentiala pentru prezenta la lucru si pentru exercitarea sarcinilor de serviciu. În baza contractului pentru servicii de medicina muncii, în cadrul cabinetului medical propriu amenajat pe platforma Romcarbon, organizăm controale medicale la angajare, controale medicale periodice/ la schimbarea locului de muncă/la revenirea după absență de minim 30 zile. La serviciile cabinetului medical intern au acces atât salariații grupului cât și orice lucrător care desfășoară o activitate pe teritoriul platformei Romcarbon.

Dacă în timpul controalelor medicale sunt semnalate afecțiuni care determină condiționări, limitări ale capacității de muncă, luăm măsuri specifice de protecție a angajaților respectivi.

Pe lângă controlul medical periodic, oferim

facilități de analize suplimentare gratuite tuturor angajaților din grup: control oftalmologic, analize medicale de medicina internă, cardiologie etc.

În anul 2022 au ales să efectueze investigații medicale cu internare de o zi 58 de angajați din grup, iar analize de laborator 34 de angajați.



Organizăm periodic campanii de donare de sânge prin amenajarea, împreună cu Centrul de Transfuzii Buzău, a unui centru mobil de donare în incinta Romcarbon, pentru a ajuta angajații care doresc să ofere acest sprijin comunității și a încuraja creșterea numărului de salariați motivați în acest sens, beneficiind și de facilitatea efectuării gratuite a tuturor analizelor de sânge.

În anul 2022 au fost organizate 3 campanii de donare de sânge. În cele 13 campanii la care au participat până la finalul anului trecut, colegii noștri au donat peste 2000 de unități de sânge.



Oamenii noștri

Am aniversat în anul 2022, 70 de ani de când a fost înființată, în Octombrie 1952, Fabrica Chimică nr.12, care ulterior a devenit Întreprinderea de Mase Plastice Buzău, pentru ca în 1991 să se reorganizeze sub denumirea Romcarbon S.A. Organizată inițial, în 1952, pentru producția de confecții și țesături de bachelită și aminoplaste, organizația noastră a trecut în cei 70 de ani de existență prin schimbări majore și s-a adaptat de fiecare dată tuturor schimbărilor petrecute atât la nivel politic, cât și la nivel social și mai ales economic.

Din punct de vedere economic și operational

ne-am dezvoltat și adaptat, iar liniile noastre de afaceri s-au dezvoltat în acord cu cerințele piețelor și cu strategiile de continuitate a afacerilor pe care managementul le-a urmărit continuu. Reziliența de care a dat dovadă Romcarbon, în cei 70 de ani de existență, a avut însă o sursă constantă de energie, entuziasm și implicare. Este vorba de **salariații noștri**, care, indiferent de circumstanțele economice și politice, au făcut posibilă continuarea activității, adaptarea la provocări tot mai variate și depășirea oricăror crize, ajungând astăzi să



fim o companie recunoscută ca un producător de produse din plastic cu tradiție atât în România cât și pe plan European.

De aceea celebrarea aniversării de 70 ani a Romcarbon a fost în primul rând despre celebrarea oamenilor săi, a angajaților fără de care nici o companie nu poate exista și nu poate prospera.

În cadrul unui eveniment festiv organizat de managementul companiei cu ocazia aniversării celor 70 de ani am felicitat și i-am premiat pe acei angajați care au fost alături de companie în mod neîntrerupt pe parcursul întregii lor vieți profesionale.

Le-am mulțumit așadar colegilor noștri cu o vechime de 49 ani și respectiv 52 ani de muncă desfășurați doar în cadrul Romcarbon timp în care aceștia au acumulat experiență profesională pe care acum o împărtășesc cu colegii mai tineri.

De asemenea am marcat împlinirea celor 70 de ani de activitate deschizând în data de 27 Octombrie 2022 în mod simbolic ședința de tranzacționare de la Bursa de Valori București.

În discursul său de la acest eveniment dl Huang Liang Neng, Directorul General și Președintele CA, a evidențiat încă o dată rolul esențial pe care angajații Romcarbon l-au avut în dezvoltarea societății.



Încurajăm și susținem activitățile extraprofesionale ale angajaților noștri. Suntem bucuroși să susținem activitatea dlui Gabriel Constantinescu, un pasionat al rachetomodelismului, în cadrul clubului său C.S. Chimia. Clubul C.S. Chimia este cel mai vechi club de modelism din județ și unul dintre cele mai vechi cluburi de profil din țară înființat ca structură sportivă. Secția de Aeromodelism a clubului are o activitate neîntreruptă de 68 de ani în atragerea tinerilor către tehnică prin practicarea aeromodelismului, navomodelismului și rachetomodelismului.

De-a lungul timpului clubul C.S. Chimia a câștigat numeroase premii la concursurile de profil naționale și internaționale.



Anul 2021 a marcat un record în activitatea clubului, sportivii clubului au obținut pentru prima dată 10 medalii la campionatele Mondiale dintre care 3 medalii de aur.

În anul 2022 sportivi clubului au obținut 3 medalii la campionatele europene și 23 medalii la campionatele naționale devenind încă o dată cel mai bun club la nivelul juniorilor și al doilea în clasamentul seniorilor.



Campionatele Naționale de Rachetomodele, 23 Octombrie 2022, Costești, Buzău, România. Foto: ©Bogdan Croitoru

Dezvoltarea comunității

Noi, Grupul Romcarbon, am înțeles că succesul pe termen mediu și lung depinde în bună măsură și de condiții externe adecvate, de aceea alegem să ne implicăm în probleme sociale și de mediu locale, dincolo de activitățile noastre de bază. Suntem adepții conceptului de cetățenie corporativă, care se referă la protecția și dezvoltarea comunității locale din regiunea în care companiile noastre își desfășoară, în principal, activitatea, suntem prezenți în comunitatea în care ne desfășurăm activitățile și recunoaștem importanța dialogului cu toți actorii principali ai comunității. În acest sens desfășurăm acțiuni voluntare, determinate nu de legi ori prevederi obligatorii, ci de dorința de a asigura dezvoltarea durabilă atât a companiei noastre, cât și a comunității în care activăm.

Manifestarea responsabilității față de societate începe în primul rând prin aceea că oferim locuri de muncă comunității locale, Grupul menținând active în anul 2022 un număr mediu de 1300 de locuri de muncă, plătim cu precizia unui ceas elvețian, toate taxele și impozitele datorate bugetului local, dar și central, iar produsele și serviciile noastre

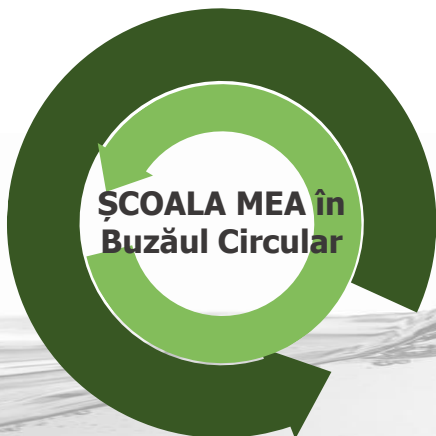
contribuie adesea în mod direct la satisfacerea nevoilor localnicilor. Procedând astfel, ne dovedim un partener de încredere, strategic chiar, în dezvoltarea comunității locale și contribuim la consolidarea capacității acestora de a gestiona în mod proactiv potențialele crize și de a dezvolta rapid, împreună, soluții la problemele identificate.



Suntem vector local de educație în domeniul ecologic și al reciclării și înțelegem că investiția în comunitatea locală și în educația ecologică a copiilor și a adulților este unul din fundamentele dezvoltării durabile a societății viitorului

Concentrați pe atingerea obiectivelor stabilite prin Strategia de sustenabilitate adoptată în anul 2022 am alocat resurse financiare semnificative, și nu numai, pentru derularea programului nostru de implicare comunitară.

Astfel în anul 2022 am alocat suma totală de 284.000 lei pentru susținerea de programe locale educative și sociale dar și pentru sponsorizarea unor ONG-uri cu activități sociale, culturale și sportive.



În parteneriat cu Primăria Municipiului Buzău am derulat Concursul interșcolar de proiecte de conștientizare și educație ecologică intitulat ”Școala mea în Buzăul Circular”. Apelul s-a adresat elevilor de gimnaziu și de liceu, proiectul ținând la creșterea gradului de informare și educare a copiilor și adolescenților cu privire la Economia Circulară, ca bază a unui viitor sustenabil. În cadrul acestui concurs au fost declarate câștigătoare trei proiecte, două depuse de elevi de gimnaziu și unul depus de elevi de liceu, fiind acordat și un premiu special.

Am premiat cu premii a câte 10.000 lei proiectul ”SOLAR - Sustenabilitatea Orașului Lucrând cu Alternative Regenerabile” proiect propus de elevii Liceului Tehnic Buzău și proiectul ”Atelierul de circularisire inteligentă” propus de elevii de gimnaziu de la Școala Generală nr.11 din Buzău. Proiectele declarate câștigătoare au răspuns cerințelor impuse prin metodologia de participare, respectiv au răspuns obiectivelor urmărite, acelea de adaptare a copiilor și adolescenților pentru Economia Circulară și de creare și dezvoltarea de abilități practice ale copiilor și adolescenților pentru aplicarea soluțiilor de conservare a resurselor, de evitare a risipei (reparare, recondiționare, reutilizare), design circular, prevenirea generării deșeurilor, producția de energie



regenerabilă. Totodată proiectele câștigătoare s-au dorit a fi elaborate pentru atingerea impacturilor urmărite, respectiv conservarea resurselor, evitarea risipei, repararea, recondiționarea, reutilizarea, orientarea către obiecte de folosință îndelungată proiectate pentru cât mai multe cicluri de utilizare, aplicarea designului circular și a eficienței materialelor, prevenirea generării deșeurilor și favorizarea energiilor regenerabile.

Concursul interșcolar ” Școala mea în Buzăul Circular” a avut un impact pe care noi îl considerăm extrem de semnificativ, întrucât pe lângă impactul local și imediat creat în Școlile și Liceele care au participat la concurs acesta a avut și un impact mai larg, inspirațional. Astfel, acest concurs a constituit sursă de inspirație pentru participarea în cadrul Apelului de bugetare participativă intitulat ” Oameni de bine” lansat de Primăria Municipiului Buzău în anul 2023.

În cadrul acestui apel același elev care a câștigat premiul special la Concursul nostru Școala Mea în Buzăul Circular, a depus un proiect cu același nume, care a fost declarat câștigător prin votul direct al cetățenilor din municipiu care au acordat un număr de 4.213 voturi.

Tot în 2022 am susținut activitatea unor ONG-uri locale și naționale prin

acordarea de sponsorizări cu scopul de a susține activitatea acestora.

Astfel am acordat sponsorizări către:

Asociația ” Dăruiește Viață”, Asociația Copiilor Sf. Elena și Fundația pentru Copii Sf. Sava, ONG-uri active în domeniul social pentru susținerea și protecția copiilor și adulților din medii defavorizate;

Asociația Bookland, Asociația Coaliția pentru Economia Circulară, Asociația ROTA, Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă și Asociația ECOPRESS, ONG-uri în domeniul diverse de educare și conștientizare socială, financiară, ecologică și economică.

Primăria Municipiului Buzău, pentru Dotarea Centrului cultural comunitar - Iazul Morilor, unde se desfășoară activități culturale-educative

Spitalul Județean de Urgență Buzău, pentru dotarea secției de oftalmologie cu un biomicroscop oftalmologie cu tonometru.



Muzeul și parcul Iazul Morilor, fotografie cu drona



Nu în ultimul rând au continuat și acțiunile de implicare socială a angajaților Romcarbon SA de ajutorare a categoriilor defavorizate.

Astfel cu ocazia sărbătorii Crăciunului 2022 s-a organizat o nouă colecție de bunuri destinate celor mai puțin norocoși.

Colegii noștri au contribuit cu haine, încălțăminte, noi sau aproape noi, alimente neperisabile, dulciuri neperisabile, produse de igienă personală, articole școlare, jucării, cărți în română, precum și alte bunuri care au bucurat pe cei aflați în nevoie.

Bunurile colectate au fost donate către Asociația Copiilor Sf. Elena care le-a distribuit către familii defavorizate din localități din Jud. Buzău: Chiojdu, Bâsca, Corbu, Cilibia, Scutelnici, Largu, Însurăței și Buzău

În luna Februarie 2022 am sponsorizat Spitalul de Boli Cronice Smeeni, județul Buzău cu 10 concentratoare de oxigen, în valoare de 77.350 lei, pentru dotarea secțiilor din cadrul acestui Spital.

Compania s-a alăturat astfel eforturilor de susținere a spitalelor și cadrelor medicale în lupta acestora pentru recuperarea pacienților care au suferit de infecția cu Sars - Cov - 2 și nu numai, sponsorizând cu aceste echipamente medicale ce vor contribui la creșterea



calității îngrijirilor. Mulțumirile venite din partea directorului Spitalul de Boli Cronice Smeeni ne-au creat încă o dată convingerea că suntem pe direcția corectă în strategia noastră de implicare comunitară.

Dna. Marilena Dobrescu, Manager al Spitalului de Boli Cronice Smeeni, a declarat: "Mulțumim ROMCARBON pentru această sponsorizare, cele 10 concentratoare de oxigen primite, fiind deosebit de utile în lupta noastră continuă de a salva pacienții diagnosticați cu COVID-19, care necesită suport respirator. Concentratoarele primite sunt cu atât mai apreciate cu cât înglobează tehnologii moderne, care generează o puritate de 92% prin utilizarea aerului din mediul înconjurător în proporție de 21%, pot fi folosite și ca nebulizatoare și dispun de mijloace moderne de avertizare și urmărire."

Tot din categoria implicării pentru comunitate suntem atenți ca prin sistemul de management al riscului să monitorizăm potențialul apariției de riscuri care ar putea decurge din activitățile companiilor noastre, din relațiile de afaceri sau produsele și/sau serviciile noastre și care ar putea avea un impact negativ asupra binelui comun din regiune.

În luna martie 2022, am devenit parte a Parteneriatului pentru formare profesională a elevilor din învățământul dual, având ca parteneri Liceul Tehnologic "Dimitrie Filipescu" Buzău, Primaria Municipiului Buzău și alți 8 agenți economici din Buzău. Semnatarii contractului de parteneriat acționează, prin eforturi conjugate și partajarea responsabilităților, în baza propriilor competențe instituționale, în interesul comun privind dezvoltarea personală și profesională a tinerilor și sprijinirea acestora în tranziția de la școală la un loc de muncă.

Pe lângă specializările generale existente - sudor, lăcătuș, mecanic auto, operator mașini cu comandă numerică, electrician - compania noastră a insistat pentru introducerea specializării de operator extruder mase plastice. Solicitarea noastră este în curs de analiză.

70

În luna decembrie 2022, Romcarbon a semnat, împreună cu Primaria Municipiului Buzău, Universitatea "Dunarea de Jos" din Galați, Liceul Tehnologic "Dimitrie Filipescu" și alți 8 agenți economici din Buzău, contractul de parteneriat pentru constituirea consorțiului pentru învățământ dual. Consorțiul a lansat proiectul "CENTRUL DE EXCELENȚĂ PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT DUAL-TEHNIC PŘEUNIVERSITAR ȘI UNIVERSITAR BUZĂU", aplicând pentru finanțarea acestuia în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență.

Prin acest proiect, semnatarii acționează pentru dezvoltarea și dotarea unui campus profesional integrat, preuniversitar și universitar, astfel încât să avem la Buzău și facultăți tehnice în domeniile economice în care se dezvoltă orașul nostru.

În anul 2022 am fost partener și gazdă a Conferinței Naționale "Separarea la sursă și colectarea selectivă a deșeurilor - O componentă esențială a economiei circulare" organizată de Federația Asociațiilor de Dezvoltare Intercomunitară desfășurată în perioada 12 - 14 Octombrie în Buzău.

Prin prezentarea făcută în cadrul conferinței și în timpul vizitei efectuate de participanții la conferință la fabrica noastră am susținut importanța colectării separate în protejarea împotriva contaminării deșeurilor arătând practic, în cadrul vizitei, cum contaminarea face diferența dintre un deșeu reciclabil și unul nereciclabil. Am vorbit despre importanța implementării principiului "Design for recycling" și impactul pe care îl poate avea asupra valorii deșeurilor gestionate de ADI-uri și am solicitat sprijinul federației în implementarea acestui principiu. Am evidențiat contribuția importantă a colectării separate în implementarea sistemului economic circular.



Campanii pentru donarea de sânge

În anul 2022 am continuat să manifestăm aceeași grijă și respect pentru protecția vieții. În spiritul aceluiași principii de respect și protecție a vieții, Grupul Romcarbon organizează împreună cu Centrul de Transfuzie Sanguină Buzău, încă din anul 2018, campanii de donare de sânge la sediul companiei. Astfel, la fiecare trei luni Romcarbon asigură condițiile necesare pentru instalarea la sediul său a unui centru mobil de donare de sânge, unde toți angajații Grupului care vor să doneze sânge o pot face în siguranță. Am gândit aceste campanii trimestriale de donare de sânge pentru că știm că în ROMÂNIA sunt necesare peste 500.000 de unități de sânge în fiecare an și cu toate acestea doar 2% din populația eligibilă donează sânge, România înregistrând una dintre cele mai mici rate de donare dintre țările UE.

Campaniile de donare de sânge au fost motivate de date concrete. Astfel, știind că fiecare unitate de sânge poate salva până la 3 VIEȚI, că în timpul verii nevoia de sânge este mai mare și că 60% din populație ar putea avea nevoie de transfuzie de sânge la un moment dat în viața lor, am fost motivați să ne implicăm în aceste campanii și să încurajăm salariații Grupului să doneze sânge, făcând în rândul colegilor noștri campanii de conștientizare în acest sens.

Acestea au fost suficiente motive să ne implicăm în aceste campanii și să încurajăm salariații Grupului să doneze sânge făcând în rândul colegilor noștri campanii de conștientizare în acest sens. Până acum, colegii noștri au donat peste **2.000 de unități de sânge**.

În luna decembrie 2022 am organizat a 13-a campanie de donare de sânge la sediul nostru.



Anexe



Indicatori de sustenabilitate

Vânzări cantitative Romcarbon

	UM	2020	2021	2022
Produse PS	KG	2.971.406	3.017.517	2.697.204
Produse PP	KG	3.007.598	3.037.348	2.527.870
Produse PE	KG	4.255.625	4.344.268	3.990.617
PRELUCRATE MASE PLASTICE	KG	10.234.629	10.399.133	9.215.692
POLIMERI REGENERATI SI COMPOUNDURI	KG	7.272.888	9.592.124	8.199.631
Carbuni activi	KG	96.835	86.525	70.080
PVC reciclat	KG	469.246	581.074	349.859
Alte sectoare productive (KG)	KG	566.081	667.599	419.939
TOTAL VANZARI	KG	18.073.598	20.658.856	17.835.261
Materiale individuale de protecție	BUC	15.307	12.318	15.501
Filtre auto și industriale	BUC	125.006	158.200	153.012
Alte sectoare productive (buc)	BUC	140.313	170.518	168.513

Vânzări cantitative Livingjumbo

	UM	2020	2021	2022
FILME BARIERĂ	KG	1.200.638	1.288.263	1.443.822
PRODUSE PET	KG	4.936.420	5.307.547	4.608.875
PRODUSE PP	KG	4.965.742	5.328.360	5.976.703
PRELUCRATE MASE PLASTICE	KG	11.102.800	11.924.170	12.029.400



Vânzări de produse finite Romcarbon

	UM	2020	2021	2022
UE, din care:	%	94	94	94
România	%	71	72	74
Alte țări	%	23	22	20
Europa non-UE	%	5	5	6
Alte țări	%	1	1	0

Vânzări de produse finite Livingjumbo

	UM	2020	2021	2022
UE, din care:	%	94	94	95
România	%	53	49	50
Europa non-UE	%	6	6	5

Sectoare deservite de Livingjumbo

	UM	2020	2021	2022
Industria alimentară	%	51	50	51
Agricultură	%	25	25	26
Industria de reciclare	%	3	3	3
Construcții și amenajare	%	20	21	18
Industria chimică	%	1	1	2

Sectoare deservite de Romcarbon

	UM	2020	2021	2022
Procesare alimente/abatoare	%	23	23	22
Injecții și extrudare plastic diverse aplicații	%	17	19	25
Construcții și amenajări	%	21	19	16
Ambalaje de plastic	%	17	15	12
Agricultură	%	7	7	8
Industria auto	%	1	4	1
Morărit și panificație	%	2	2	2
Nutriție Animală	%	3	2	2
Horeca	%	2	2	3
Altele	%	7	7	9

Valoarea economică directă generată și distribuită - Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Valoarea economică directă generată	RON	191.749.200	276.378.079	328.255.881
Valoarea economică distribuită	RON	190.641.799	276.936.450	275.872.120
Valoarea economică reținută (Profit brut)	RON	1.107.401	-558.371	52.383.761



Valoarea economică directă generată și distribuită - Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Valoarea economică directă generată	RON	115.387.613	138.971.957	171.284.735
Valoarea economică distribuită	RON	114.849.362	141.291.178	167.807.613
Valoarea economică reținută (Profit brut)	RON	538.251	-2.319.221	3.477.122

Asistență financiară primită de la stat de către Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Facilități fiscale	RON	286.782 ¹	131.396 ²	163.016 ³
Subvenții	RON	548.753 ⁴	180.077 ⁴	916.450 ⁵
Schemă de ajutor de stat ⁶	RON	1.915.420	2.107.185	2.211.505

¹ Reduceri impozit profit reinvestit (241.807 lei); Reducere achiziție casa marcat (2.100 lei); Reducere 5% plată anticipată (42.875 lei);

² Bonificații OUG 153/2020 (14.550 lei); Reduceri impozit profit reinvestit (116.846 lei);

³ Bonificații OUG 153/2020 (17.768 lei); Reduceri impozit profit reinvestit (145.248 lei);

⁴ Subvenții pentru plata zilelor libere acordate salariaților pentru supravegherea copiilor în cazul limitării sau suspendării cursurilor în școli, grădinițe sau creșe, pe perioada pandemiei de coronavirus, precum și pentru angajări pe perioada nedeterminată a absolvenților, șomerilor sau persoanelor peste 50 ani;

⁵ Finanțare nerambursabilă (85% din Fondul european de dezvoltare regional și 15% de la Bugetul de stat) în sumă de 916.450 lei pentru „Implementarea unui sistem inteligent de monitorizare a consumurilor energetice în cadrul S.C. ROMCARBON S.A.”, co-finanțat prin Programul Operațional Infrastructura Mare 2014 - 2020;

⁶ Schema de ajutor de stat instituită conform H.G nr.495/2014 pentru scutirea de la plată a 85% din contravaloarea certificatelor verzi.

Asistență financiară primită de la stat de către Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Facilități fiscale	RON	0	0	0
Subvenții ¹	RON	37.054	118.315	0

¹ Subvenții pentru plata zilelor libere acordate salariaților pentru supravegherea copiilor în cazul limitării sau suspendării cursurilor în școli, grădinițe sau creșe, pe perioada pandemiei de coronavirus, precum și pentru angajări pe perioada nedeterminată a absolvenților, șomerilor sau persoanelor peste 50 ani.

Nerespectarea legilor și reglementărilor din domeniul social și economic

Companie	UM	2020	2021	2022
Romcarbon	RON	0	1.800 ¹	10.000 ³
Livingjumbo ²	RON	0	1.000 ²	0

¹ DSP(Direcția de Sănătate Publică) + ISU(Inspectoratul pentru Situații de Urgență)

² Control tematic privind respectarea legislației în vigoare în domeniul situațiilor de urgență-ISU Buzau

³ Garda de Mediu

Clienți Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Persoane juridice	%	99,86	99,97	99,99
Persoane fizice	%	0,14	0,03	0,01

Clienți Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Persoane juridice	%	99,99	99,99	99,99
Persoane fizice	%	0,01	0,01	0,01

Numărul de reclamații primite de la clienți

Companie	UM	2020	2021	2022
Romcarbon	nr.	52	47	34
Livingjumbo	nr.	25	22	30
Total	nr.	77	69	64



Intensitatea emisiilor Romcarbon și Livingjumbo de GES - Scop1 și Scop2

Categorie	UM	2020	2021	2022
Scop1	tone emisii GES/tona producție	n/a	0,036	0,033
Scop2		n/a	0,172	0,171
Total		n/a	0,208	0,204

Deșeurile nepericuloase generate Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Deșeurile de hârtie ¹	t	49,3	61,82	43,24
Deșeurile de plastic	t	111,3	351,46	1.283,87
Alte tipuri de deșeurile ²	t	1.424,70	1.637,30	1.810,97
Total	t	1.585,30	2.050,58	3.138,08

¹ Includ și deșeurile de carton generate.

² Includ nămoluri din spălarea deșeurilor de materiale plastice (sector reciclare), metal și alte deșeurile, inclusiv amestecuri din sortare deșeurile (sector reciclare).

Deșeurile nepericuloase generate Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Deșeurile de hârtie ¹	t	51,16	50,61	53,8
Deșeurile de plastic	t	2.782,21	2.430,79	2.150,94
Alte tipuri de deșeurile ²	t	18,53	22,7	40,48
Total	t	2.851,90	2.504,10	2.245,22

¹ Includ și deșeurile de carton generate.

² Includ deșeurile de metal, lemn, amestecuri.

Deșeuri deviate de la eliminare (valorificate) de Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Nepericuloase	t	250,68	1.889,28	2.939,35
Periculoase	t	2,33	2,93	6,84
Total	t	253,01	1.892,21	2.946,19

Deșeuri deviate de la eliminare (valorificate) de Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Nepericuloase	t	2.848,72	2.450,00	2.323,82
Periculoase	t	0,01	3,70	4,03
Total	t	2.848,73	2.453,70	2.327,85

Deșeuri eliminate de Romcarbon

Categorie	UM	2020	2021	2022
Nepericuloase	t	1.310,10	168,40	198,73
Periculoase	t	6,90	6,90	1,10
Total	t	1.317,00	175,30	199,83

Deșeuri eliminate de Livingjumbo

Categorie	UM	2020	2021	2022
Nepericuloase	t	-	-	-
Periculoase	t	-	0,15	0,19
Total	t	-	0,15	0,19



Numărul total de angajați

Companie		2020	2021	2022
Romcarbon		886	840	778
	din care femei	420	408	373
Livingjumbo		656	638	574
	din care femei	437	431	379
Total		1.542	1.478	1.352

Noi angajări Romcarbon

Gen	Categoria de vârstă	An	Număr	Rata %
Bărbați	<30	2020	43	20,8
		2021	41	20,8
		2022	36	26,66
	30-50	2020	54	26,21
		2021	38	19,19
		2022	31	22,96
	>50	2020	34	16,5
		2021	28	14,14
		2022	28	20,74
Femei	<30	2020	15	7,28
		2021	19	9,59
		2022	13	9,62
	30-50	2020	37	17,96
		2021	55	27,77
		2022	19	14,07
	>50	2020	23	11,16
		2021	17	8,58
		2022	8	5,92

Noi angajări LivingJumbo

Gen	Categoria de vârstă	An	Număr	Rata %
Bărbați	<30	2020	38	14
		2021	27	12,6
		2022	20	16
	30-50	2020	53	19,5
		2021	35	16,6
		2022	29	23,2
	>50	2020	26	9,5
		2021	26	12,5
		2022	17	13,6
Femei	<30	2020	18	6,5
		2021	15	7,1
		2022	11	8,8
	30-50	2020	92	33,6
		2021	77	36,3
		2022	38	30,4
	>50	2020	46	16,8
		2021	31	14,5
		2022	10	8



Fluctuație personal Romcarbon

Gen	Categoria de vârstă	An	Număr	Rata %
Bărbați	<30	2020	46	5,08
		2021	49	5,67
		2022	40	4,94
	30-50	2020	60	6,63
		2021	52	6,02
		2022	51	6,3
	>50	2020	53	5,86
		2021	37	4,28
		2022	32	3,95
Femei	<30	2020	11	1,2
		2021	15	1,7
		2022	15	1,85
	30-50	2020	38	4,2
		2021	50	5,79
		2022	37	4,57
	>50	2020	38	4,2
		2021	28	3,24
		2022	22	2,72

Fluctuație personal Livingjumbo

Gen	Categoria de vârstă	An	Număr	Rata %
Bărbați	<30	2020	35	5,5
		2021	34	5,4
		2022	20	3,33
	30-50	2020	37	5,9
		2021	40	6,2
		2022	27	4,5
	>50	2020	22	3,5
		2021	25	3,9
		2022	22	3,67
Femei	<30	2020	14	2,2
		2021	13	2
		2022	18	3
	30-50	2020	80	12,7
		2021	75	11,8
		2022	55	9,18
	>50	2020	41	6,5
		2021	37	5,8
		2022	32	5,34



Concediu parental Romcarbon

Categorie	2020		2021		2022	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Numărul total de angajați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare	2	10	5	9	0	7
Numărul total de angajați care au luat concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare	2	10	5	9	0	7
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	0	3	2	3	2	8
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni după întoarcerea lor la muncă	0	0	0	1	2	5
Rata de revenire la locul de muncă a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	0	30	10	33,33	100	80
Rata de retenție a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	0	0	0	33,33	50	71

Concediu parental Livingjumbo

Categorie	2020		2021		2022	
	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Numărul total de angajați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare	0	9	0	11	1	8
Numărul total de angajați care au luat concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare	0	9	0	11	1	8
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului	0	7	0	3	1	3
Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni după întoarcerea lor la muncă	0	7	0	3	0	2
Rata de revenire la locul de muncă a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	0	0	0	0	100	42,8
Rata de retenție a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	0	0	0	0	0	50



Diversitatea Angajaților Romcarbon

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați	52,60%	51,43%	52,05%
Femei	47,40%	48,57%	47,95%
Bărbați sub 30 de ani	7,67%	7,38%	4,62%
Femei sub 30 de ani	4,85%	5,36%	3,47%
Bărbați între 30-50 de ani	23,25%	22,26%	17,99%
Femei între 30-50 de ani	26,98%	28,45%	20,44%
Bărbați peste 50 de ani	21,67%	21,79%	29,43%
Femei peste 50 de ani	15,58%	14,64%	24,04%
Bărbați cu funcții de conducere	67%	67%	67%
Femei cu funcții de conducere	33%	33%	33%
Persoane cu funcție de conducere sub 30 de ani	0%	0%	0%
Persoane cu funcție de conducere între 30-50 de ani	22%	22%	22%
Persoane cu funcție de conducere peste 50 de ani	78%	78%	78%
Bărbați middle manager	60%	58%	48%
Femei middle manager	40%	42%	52%
Persoane middle manager sub 30 de ani	0%	0%	0%
Persoane middle manager între 30-50 de ani	42%	37%	33%
Persoane middle manager peste 50 de ani	58%	63%	67%
Persoane cu cetățenie română	99,89%	99,76%	99,10%
Persoane cu cetățenie străină	0,11%	0,24%	0,90%

Diversitatea Angajaților Livingjumbo

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați	33,40%	32,50%	34,14%
Femei	66,60%	67,50%	65,85%
Bărbați sub 30 de ani	6,90%	6,10%	5,57%
Femei sub 30 de ani	5,64%	5,95%	5,05%
Bărbați între 30-50 de ani	16,00%	15,40%	16,72%
Femei între 30-50 de ani	35,97%	36,96%	34,67%
Bărbați peste 50 de ani	10,50%	11,00%	11,85%
Femei peste 50 de ani	24,99%	24,59%	26,16%
Bărbați cu funcții de conducere	50%	50%	50%
Femei cu funcții de conducere	50%	50%	50%
Persoane cu funcție de conducere sub 30 de ani	0%	0%	0%
Persoane cu funcție de conducere între 30-50 de ani	25%	25%	33%
Persoane cu funcție de conducere peste 50 de ani	75%	75%	67%
Bărbați middle manager	50%	50%	36%
Femei middle manager	50%	50%	64%
Persoane middle manager sub 30 de ani	0%	0%	0%
Persoane middle manager între 30-50 de ani	17%	17%	55%
Persoane middle manager peste 50 de ani	83%	83%	45%
Persoane cu cetățenie română	99,54%	99,37%	98,95%
Persoane cu cetățenie străină	0,46%	0,63%	1,05%



Defalcarea salariatilor pe gen și regiuni, cu precizarea timpului de lucru - Romcarbon

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați, din care pe regiuni	466	432	405
România, Buzău, total, din care:	459	428	396
(full-time)	452	421	389
(part-time)	7	7	7
România, Brăila (full-time)	1	1	1
România, Ialomița (full-time)	1	0	0
România, Galați (full-time)	1	0	0
România, Brașov (full-time)	1	1	1
România, București (full-time)	1	0	0
Taiwan (full-time)	2	2	1
Sri-Lanka (full-time)	0	0	6
Femei, din care pe regiuni (full-time)	420	408	373
România, Buzău, total, din care:	418	405	371
(full-time)	414	402	362
(part-time)	4	3	9
România, Brașov (part-time)	1	1	0
România, Prahova (full-time)	1	1	1
Taiwan (full-time)	0	1	1

Defalcarea salariatilor pe gen și regiuni, cu precizarea timpului de lucru - Livingjumbo

Categorie	2020	2021	2022
Bărbați, din care pe regiuni	219	207	195
România, Buzău, total, din care:	215	203	190
(full-time)	205	193	178
(part-time)	10	10	12
România, Brașov (part-time)	1	1	1
România, Prahova (full-time)	1	1	1
Chile (full-time)	0	0	1
Taiwan (full-time)	1	1	1
Malaezia (full-time)	1	1	1
Femei, din care pe regiuni	437	431	379
România, Buzău, total, din care:	436	429	376
(full-time)	432	424	368
(part-time)	4	5	8
Taiwan (full-time)	1	1	1
Lituania (full-time)	0	1	1
Republica Moldova (full-time)	0	0	1

Raportul dintre salariul noilor angajați la salariul minim pe economie, pe gen- Romcarbon

	2020	2021	2022
Salariul minim pe economie	2.230	2.300	2.550
Raport salariul încadrare salariați noi la salariul minim pe economie			
Bărbați	1,16	1,11	1,21
Femei	1,15	1,10	1,11

Raportul dintre salariul noilor angajați la salariul minim pe economie, pe gen- Livingjumbo

	2020	2021	2022
Salariul minim pe economie	2.230	2.300	2.550
Raport salariul încadrare salariați noi la salariul minim pe economie			
Bărbați	1,12	1,07	1,06
Femei	1,03	1,08	1,27

Raportul dintre compensația celui mai bine plătit salariat și compensația medie pe organizație excluzând salariul celui mai bine plătit salariat

Romcarbon	2020	2021	2022
Raportul dintre compensația celui mai bine plătit salariat și compensația medie pe organizație excluzând compensația celui mai bine platit salariat	6,19	7,91	8,21
Raportul dintre creșterea anuală a compensației celui mai bine plătit salariat și creșterea medie pe organizație excluzând cel mai bine plătit salariat	-2,86	5,13	1,34

Livingjumbo	2020	2021	2022
Raportul dintre compensația celui mai bine plătit salariat și compensația medie pe organizație excluzând compensația celui mai bine platit salariat	5,18	4,13	4,99
Raportul dintre creșterea anuală a compensației celui mai bine plătit salariat și creșterea medie pe organizație excluzând cel mai bine plătit salariat	1,30	-2,47	2,79

Context: În Romcarbon numărul mediu de salariați (excluzând cea mai bine platită persoană) s-a redus în 2022 cu 16% față de anul 2019, cu următoarea evoluție anuală: -8% (2020 vs 2019), +0.5% (2021 vs 2020), -9% (2022 vs 2021). În LivingJumbo numărul mediu de salariați (excluzând cea mai bine platită persoană) s-a redus în 2022 cu 13.2% față de anul 2019, cu următoarea evoluție anuală: -4.7% (2020 vs 2019), -4.2% (2021 vs 2020), -4.9% (2022 vs 2021).

Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pe locuri de muncă- Romcarbon

	Unitate	2021	2022
Angajați direct productivi	Raport	0,91	0,91
Angajați indirect productivi	Raport	0,99	0,96
Angajați departamente suport	Raport	1,11	1,14

Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pe locuri de muncă - Livingjumbo

	Unitate	2021	2022
Angajați direct productivi	Raport	0,92	0,91
Angajați indirect productivi	Raport	1,22	1,27
Angajați departamente suport	Raport	1,54	1,45

Raportul dintre remunerația femeilor și bărbaților pe locuri de muncă - Romcarbon

	Unitate	2021	2022
Angajați direct productivi	Raport	0,81	0,80
Angajați indirect productivi	Raport	0,95	0,95
Angajați departamente suport	Raport	1,04	1,00

Raportul dintre remunerația femeilor și bărbaților pe locuri de muncă - Livingjumbo

	Unitate	2021	2022
Angajați direct productivi	Raport	0,90	0,91
Angajați indirect productivi	Raport	1,18	1,18
Angajați departamente suport	Raport	1,66	1,59



Riscuri de sustenabilitate

Aspecte de sustenabilitate	Risc de sustenabilitate	Măsura de atenuare
Performanța economică	<ul style="list-style-type: none"> Riscuri privind investițiile. Lipsa personalului calificat pe piața locală. Creșteri de preț la materiile prime de bază. Schimbări dese în legislația specifică, inclusiv în legislația fiscală. Risc privind competiția. 	<ul style="list-style-type: none"> Control intern, Audit de calitate, Audit financiar. Analize interne de management.
Guvernanță corporativă și etică în afaceri	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile reputaționale. Relația cu părțile interesate. Riscurile privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și drepturile omului în lanțul de aprovizionare. Riscuri de conformitate - amenzi, penalități. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementarea și respectarea Codului de etică și conduită. Solicitarea asumării de către furnizori a Codului de etică și conduită pentru furnizori și semnarea unui angajament de către aceștia. Instruiri interne privind activități de corupție, luare de mită, spălare de bani, comportament inadecvat cu toate părțile interesate. Evaluarea conformării cu cerințele legale referitoare la mediu/ sănătatea și securitatea în muncă/ situații de urgență/ Protecție civilă. Audit financiar. Audit intern și extern conform standardului ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 22000. Întocmirea și urmărirea listei autorizațiilor în vigoare, conform cerințelor legale și de reglementare. Analiza aspectelor de mediu, determinarea aspectelor de mediu cu impact semnificativ, determinare riscuri induse de aspectele de mediu. Programe de măsuri de instruire interne. Colectarea selectivă a deșeurilor. Contract cu OIREP (Organizație de transfer de responsabilitate în domeniul ambalajelor) pentru îndeplinirea obiectivului de mediu privind colectarea a 60% din ambalajele introduse pe piață.

Riscuri de sustenabilitate

Aspecte de sustenabilitate	Risc de sustenabilitate	Măsura de atenuare
Lanțul de aprovizionare	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile privind sănătatea și siguranța la locul de munca și drepturile omului în lanțul de aprovizionare. Riscuri de conformitate de mediu în lanțul de aprovizionare. Riscurile privind schimbările climatice în lanțul de aprovizionare. Produse necorespunzătoare/ neconforme cerințelor. Refuzuri/ returnări de produse. Întârzieri în livrare. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea și reevaluarea furnizorilor. Semnarea de convenții pe domeniile SSM/SU/mediu cu furnizorii de servicii. Semnarea de către furnizori a Codului de etică și conduită pentru furnizori. Achiziții de la furnizorii din lista furnizorilor acceptați. Încheierea de contracte cu furnizorii acceptați care să conțină și prevederi legate de mediu/ SSM/ responsabilitate socială.
Managementul clienților	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile privind etichetarea produselor. Riscurile privind comunicările de marketing. Riscuri financiare/ neîncasarea plăților la termenele stabilite. Produse necorespunzătoare/ neconforme cerințelor clientului. Refuzuri/ returnări de produse. Întârzieri în livrări. 	<ul style="list-style-type: none"> Încheierea de contracte cu clienții care să conțină și cerințe de sustenabilitate. Verificarea situației financiare a clientului printr-un furnizor de servicii specializat. Încheierea unui contract de asigurare cu un asigurător pentru a acoperi riscul de neîncasare de la clienți. Utilizarea unui serviciu de închiriere pentru ambalajele terțiare (paletă). Managementul transportului (reducerea curselor în gol/angajarea curselor cuplate).
Managementul resurselor umane	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile privind lipsa de personal calificat. Riscuri de accidente/ incidente de muncă/ îmbolnăvire profesională. Nerespectarea cerințelor legale aplicabile. Accidente cu gravitate mare. Risc de amenzi. Risc reputațional. 	<ul style="list-style-type: none"> Respectarea Contractului Colectiv de Muncă și a Regulamentului Intern. Întocmirea și urmărirea Programului de instruire și perfecționare anuală. Instruirea personalului privind SSM/ SU/Mediu. Programe de verificare a sănătății (analize de laborator, oftalmologie, medicina muncii). Identificarea pericolelor și riscurilor pentru fiecare post de muncă. Analiza pericolelor și stabilirea de Planuri de prevenire și protective. Comunicarea angajaților și instruirea cu planurile de prevenire și protecție.



Riscuri de sustenabilitate

Aspecte de sustenabilitate	Risc de sustenabilitate	Măsura de atenuare
Managementul resurselor umane	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile privind lipsa de personal calificat. Riscuri de accidente/incidente de muncă/ îmbolnăvire profesională. Nerespectarea cerințelor legale aplicabile. Accidente cu gravitate mare. Risc de amenzi. Risc reputațional. 	<ul style="list-style-type: none"> Analiza condițiilor de muncă. Asigurarea de echipamente de lucru și de protecție. Asigurarea de spații pentru servirea mesei și depozitarea lucrurilor personale. Acordarea de ajutoare sociale conform CCM. Asigurarea de spații de lucru conforme. Implementarea muncii la distanță. Încheierea de contracte cu furnizorii acceptați care să conțină și prevederi legate de mediu/ SSM/ responsabilitate socială. Asigurări de sănătate pentru locurile de munca cu nivel de risc mare (pompieri/ electricieni). Mărirea capacității de parcare pentru angajați. Participarea ca membri fondatori în Asociația Viitorul Începe Azi, proiect început în anul 2021, cu scopul de a pune bazele unui învățământ de tip dual în Buzău, după modelul școlii germane, pentru calificarea de personal și promovarea educației formale și non formale. Procedura de înființare a fost finalizată în 15.04.2022.
Responsabilitatea de produs	<ul style="list-style-type: none"> Riscurile privind etichetarea produselor. Riscurile privind comunicările de marketing. Riscuri financiare/neîncasarea plăților la termenele stabilite. Produse necorespunzătoare/neconforme cerințelor clientului. Refuzuri/retururi de produse. Întârzieri în livrări. 	<ul style="list-style-type: none"> Încheierea de contracte ce prevăd cerințe de sustenabilitate. Testarea și omologarea produselor. Etichetarea și ambalarea conform cerințelor legale și a altor cerințe. Actualizarea specificațiilor tehnice și de calitate a produselor. Întreținere și curățenie spații de producție și depozitare. Verificarea mijloacelor de transport

Riscuri de sustenabilitate

Aspecte de sustenabilitate	Risc de sustenabilitate	Măsura de atenuare
Schimbările climatice și gestionarea emisiilor	<ul style="list-style-type: none">• Riscuri legate de emisiile de GES.• Riscuri legate de energie.• Riscuri legate de utilizarea produselor.• Riscurile de tranziție.• Riscurile fizice.• Riscurile privind schimbările climatice în lanțul de aprovizionare.	<ul style="list-style-type: none">• Determinarea cantității totale de gaze cu efect de seră produse direct și indirect prin activitățile companiei.• Implementarea proiectului monitorizare a consumurilor energetice și reducerea cu 3%/an începând cu anul 2024.• Implementarea proiectului pilot surse de energie alternative, de 60kW, prin care compania va contribui la protejarea mediului înconjurător prin reducerea emisiilor de CO₂ cu 21 t/an și 0,2 kg reducere deșeuri radioactive.• Management de mediu.• Investiții în infrastructură pentru reducerea emisiilor și contracararea schimbărilor climatice (montarea de panouri fotovoltaice/ colectare apa de ploaie).• Colaborare cu autoritățile locale pentru investiții de mediu durabile.
Managementul energiei	<ul style="list-style-type: none">• Riscuri legate de emisiile de GES.• Riscuri legate de energie.• Riscurile de tranziție.• Neconformități.• Riscurile privind investițiile.	<ul style="list-style-type: none">• Implementare surse de energie regenerabilă.• Investiții în echipamente de transport/ manipulare electrice.• Investiții în echipamente de eficientizare consum energie.• Înlocuirea corpurilor de iluminat existente cu corpuri de iluminat cu tehnologie tip LED în instalația de iluminat interior din Hala producție principală (sector compounds) și Hala polipropilenă (sector polipropilenă Romcarbon).• Verificarea și reglarea instalațiilor de compensare a energiei electrice reactive a consumatorilor alimentați.• Îmbunătățirea conduitei energetice (instruirea personalului pentru evitarea risipei de energie).• Executarea lucrărilor de întreținere, preventive și programate, la toate utilajele mari consumatoare de energie electrică.



Riscuri de sustenabilitate

Aspecte de sustenabilitate	Risc de sustenabilitate	Măsura de atenuare
Gestionarea deșeurilor și promovarea economiei circulare	<ul style="list-style-type: none"> • Riscurile de poluare. • Relația cu părțile interesate. • Amenzi/ penalități/ pierderi financiare. • Lipsa de măsuri de prevenire • Producerea de evenimente de mediu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Întocmirea și urmărirea Evidentei pe tipuri de deșeuri și gestionarea deșeurilor. • Întocmirea și urmărirea Listei substanțelor periculoase utilizate. • Întocmirea și urmărirea Programului de prevenire și reducere a deșeurilor generate. • Notificare către Agenția Națională Antidrog pentru precursorii de droguri utilizați. • Colectarea separată a deșeurilor. • Reciclarea deșeurilor tehnologice generate. • Depozitare în spații destinate. • Contracte cu furnizori pentru valorificarea/eliminarea deșeurilor generate. • Raportările de deșeuri conform cerințelor legale. • Instruirea personalului conform Planurilor de instruire. • Convenții cu furnizorii de servicii și subcontractanții. • Contracte cu furnizorii pentru returnare deșeuri produse periculoase (de exemplu, tonere, acumulatori, bidoane de cereala, diluanți, etc). • Reciclarea deșeurilor proprii și a celor post- consum de la terți. • Investiții în utilaje pentru reciclare pentru mărirea capacității de producție și eficientizarea fluxului tehnologic.
Managementul apei	<ul style="list-style-type: none"> • Contaminarea apei. • Deversarea în râul Buzău a apelor tehnologice contaminate. • Contaminarea apei/ solului prin fisurarea bazinelor de la stația de tratare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorizarea parametrilor la stația de tratare apă uzată. • Monitorizarea parametrilor apei uzate la deversare în caminele de ieșire de pe platforma Romcarbon și la râul Buzău. • Intreținere rețea de apă potabilă. • Monitorizarea și verificarea stației de clorinare pentru apa potabilă. • Montarea de site la canalizări pentru reținerea granulelor și măcinăturilor plastice. • Verificarea și curățarea periodică a bazinelor de la stația de tratare. • Colectarea nămolurilor de la stația de tratare în recipiente special destinate. • Eliminarea deșeurilor periculoase de la stația de tratare.

Aspecte de materialitate

Aspect de materialitate	Impact actual sau potențial	Tip impact
Guvernanța și Etica în Afaceri	Existența sistemului de management al riscurilor la nivel de companie	pozitiv
	Existența și promovarea Codului de etică profesională și conduită în afaceri	pozitiv
	Definirea normelor care guvernează desfășurarea relațiilor de muncă și regulile de funcționare a societății	pozitiv
Lanțul de aprovizionare	Evaluarea furnizorilor din perspectiva impactului ESG	pozitiv
	Implementarea Codului de etică și conduită al furnizorilor	pozitiv
	Numărul mare de furnizori și distribuția acestora	negativ
Managementul clienților	Respectarea cerințelor legale, cu impact pentru sănătatea și siguranța clienților	pozitiv
	Confidențialitatea datelor clienților	pozitiv
Gestionarea deșeurilor și Promovarea Economiei Circulare	Impact asupra mediului prin introducerea pe piață de produse din materiale plastice	negativ
	Impact asupra mediului prin deșeurile generate	negativ
	Utilizarea de materiale reciclate în produsele noastre	pozitiv
	Existența și dezvoltarea sectorului propriu de reciclare	pozitiv
Managementul energiei	Consumul de energie	negativ
	Emisii de GES scop 1 și 2	negativ
Managementul apei	Consumul de apă	negativ
	Deversarea de apă	negativ
Pregătirea pentru situațiile de urgență	Impact asupra sănătății și siguranței la locul de muncă prin posibile evenimente în domeniul situațiilor de urgență	negativ
	Existența și funcționarea la nivel de companie a Serviciului Privat pentru Situații de Urgență	pozitiv



Aspecte de materialitate

Aspect de materialitate	Impact actual sau potențial	Tip impact
Managementul resurselor umane	Contribuție la dezvoltarea profesională și personală a angajaților	pozitiv
	Asigurarea unui loc de muncă stabil, bază a siguranței financiare a angajaților	pozitiv
	Asigurarea de șanse egale pentru dezvoltarea în cariera	pozitiv
	Existența și aplicarea unei politici de resurse umane	pozitiv
	Existența și aplicarea unei politici de remunerare	pozitiv
Sănătatea și siguranța la locul de muncă	Contribuție pe piața locală a forței de muncă	pozitiv
	Impact asupra sănătății și siguranței la locul de muncă prin posibile accidente	negativ
Dezvoltarea comunității	Aplicarea cerințelor legale în domeniul SSM, implicarea și instruirea continuă a angajaților	pozitiv
	Implicare în dezvoltarea educațională și personală a tinerilor	pozitiv
	Susținerea comunității prin sprijin financiar și implicarea companiei	pozitiv



Taxonomia UE

În anul 2022 a intrat în vigoare Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia care stabilește un sistem comun de clasificare pentru a ajuta la definirea activităților economice durabile din punct de vedere al mediului.

Conform acestui regulament, Grupul Romcarbon trebuie să includă în raportarea de sustenabilitate aferentă anului financiar 2022 procentul activităților eligibile cu această taxonomie, dar și pe cele neeligibile desfășurate de companiile Romcarbon S.A. și Livingjumbo Industry S.A., din perspectiva unor indicatori cheie de performanță (cifra de afaceri, CapEx și OpEx).

Alinierea unei activități se face raportat la setul de criterii tehnice stabilite pentru fiecare dintre cele 6 obiective de mediu incluse în actul delegat la acest regulament.

Cele șase obiective de mediu relevante ale Regulamentului de taxonomie sunt:

1. **Atenuarea schimbărilor climatice;**
2. **Adaptarea la schimbările climatice;**
3. Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și marine;
4. Tranziția către o economie circulară;
5. Prevenirea și controlul poluării;
6. Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor.

În anul 2021, Comisia Europeană a publicat criteriile tehnice de aliniere doar pentru două dintre cele șase obiective de mediu, și anume „Atenuarea schimbărilor climatice” și „Adaptarea la schimbările climatice”.

Totodată, după realizarea analizei de aliniere la criteriile tehnice, pentru a putea afirma că aceste activități contribuie în mod semnificativ la unul dintre cele șase obiective, trebuie să demonstrăm că nu aducem atingere și nu periclitați niciunul dintre celelalte obiective la care nu contribuim în mod semnificativ.

În ultima etapă, pe care o vom implementa după finalizarea acestor două analize, vom stabili și în ce proporție activitățile noastre sunt aliniate la criteriile sociale stabilite de Regulament.

În anul financiar 2022, compania Romcarbon S.A. a desfășurat o multitudine de activități, așa cum sunt acestea prezentate în secțiunea „Grupul Romcarbon”. Dintre acestea doar o parte le-am identificat ca fiind eligibile cu taxonomia UE de mediu, după cum urmează:

- Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase.
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă;
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei;
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale;



În anul financiar 2022, compania Livingjumbo Industry S.A. a desfășurat o singură activitate eligibilă cu taxonomia UE de mediu „Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă”.

Pentru fiecare dintre aceste două companii raportăm procentul din cifra de afaceri, procentul din CapEx și din OpEx aferente activităților eligibile și cele neeligibile precum și procentul activităților aliniate din cadrul celor eligibile.

În 2022, am efectuat o analiză a alinierii bazată pe criteriile taxonomiei UE, și anume:

- activitatea eligibilă contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute;
- nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre cele 6 obiective de mediu;

- este efectuată în conformitate cu garanțiile minime;
- respectă criteriile tehnice de examinare așa cum au fost stabilite prin regulamentul delegat nr. 2021/2139 al UE.

Pentru a verifica îndeplinirea criteriului garanțiilor minime am verificat transpunerea în procedurile, politicile și regulamentele interne a prevederilor următoarelor reglementări internaționale:

- Orientările OCDE privind întreprinderile multinaționale;
- Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului;
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă;
- Carta internațională a drepturilor omului.



Evaluarea alinierii activităților eligibile la Taxonomia UE

Activitate eligibilă	Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase	Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă	Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale
Obiectiv mediu	Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice	Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice	Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice	Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice
Contribuie substanțial la obiectivul de mediu?	DA	DA	DA	DA
Prejudiciază semnificativ unul din cele 6 obiective de mediu?	NU	NU	NU	NU
Criteriu tehnic de examinare	Activitatea transformă cel puțin 50 %, în greutate, din deșeurile nepericuloase prelucrate, colectate separat, în materii prime secundare care sunt adecvate pentru înlocuirea materialelor prime virgine în procesele de producție.	Toate deșeurile nepericuloase colectate și transportate separat care sunt separate la sursă sunt destinate pregătirii pentru operațiuni de reutilizare sau reciclare.	SAU (b) nivelul de scurgere se calculează fie utilizând metoda de evaluare a indicelui de pierderi în infrastructură (Infrastructure Leakage Index - ILI) (205), valoarea pragului fiind egală sau mai mică de 1,5, fie utilizând o altă metodă adecvată, valoarea pragului fiind stabilită în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2020/2184 a Parlamentului European și a Consiliului (206). Acest calcul trebuie aplicat la nivelul rețelei de furnizare a apei (al rețelei de distribuție) în cadrul căreia se desfășoară lucrările, și anume la nivelul zonei de furnizare a apei, al zonei (zonelor) contorizate separat sau al zonei (zonelor) gestionate supuse unor presiuni.	1. Consumul net de energie al stației de tratare a apelor reziduale este egal cu sau este mai mic de: (a) 35 kWh pe locuitor echivalent pe an pentru o stație de tratare cu o capacitate mai mică de 10 000 de locuitori echivalenți; (b) 25 kWh pe locuitor echivalent pe an pentru o stație de tratare cu o capacitate între 10 000 și 100 000 de locuitori echivalenți; (c) 20 kWh pe locuitor echivalent pe an pentru o stație de tratare cu o capacitate de peste 100 000 de locuitori echivalenți. Consumul net de energie al exploatarea stației de tratare a apelor reziduale poate lua în considerare măsurile de reducere a consumului de energie în ceea ce privește controlul surselor (reducerea aportului de apă pluvială sau de poluanți) și, după caz, generarea de energie în cadrul sistemului (cum ar fi energia hidroelectrică, solară, termică și eoliană).
Activitatea îndeplinește criteriul tehnic de examinare?	DA	DA	DA	Nu poate fi evaluat
Este efectuată în conformitate cu garanțiile minime?	DA	DA	DA	DA

Pentru Romcarbon S.A. în procentul eligibil din cifra de afaceri am inclus veniturile înregistrate din contractele cu terții aferente activităților eligibile (Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei; Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă; Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase). În procentul neeligibil din cifra de afaceri am inclus veniturile înregistrate din contractele cu terții conform notelor 3 și 4 din situațiile financiare anuale individuale ale Romcarbon S.A.

https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/04/ROCE-Raport-anual-2022_RO.pdf#page=84

În procentul din cheltuielile de capital aferent activităților eligibile am inclus intrările la imobilizările corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile pentru taxonomie (Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale; Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase). În procentul neeligibil din cheltuielile de capital am inclus intrările totale așa cum sunt acestea raportate în situațiile financiare anuale individuale ale Romcarbon S.A.,

https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/04/ROCE-Raport-anual-2022_RO.pdf#page=91

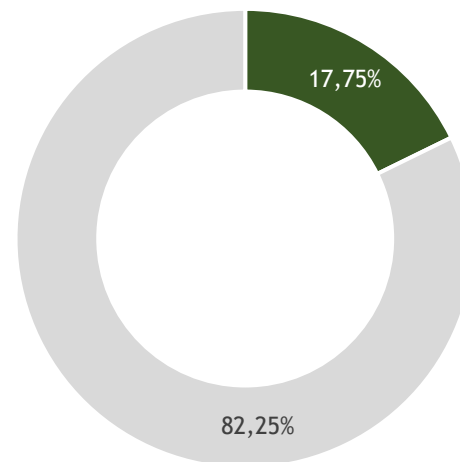
În procentul privind cheltuielile operaționale am inclus cheltuielile operaționale aferente reparațiile efectuate de terți, cheltuielile cu piesele de schimb, cheltuielile cu materialele

auxiliare și cu personalul implicat în reparații și întrețineri aferente activităților eligibile (Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei; Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă; Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase). În procentul neeligibil din cheltuielile operaționale am inclus aceleași tipuri de cheltuieli dar pentru toate activitățile.

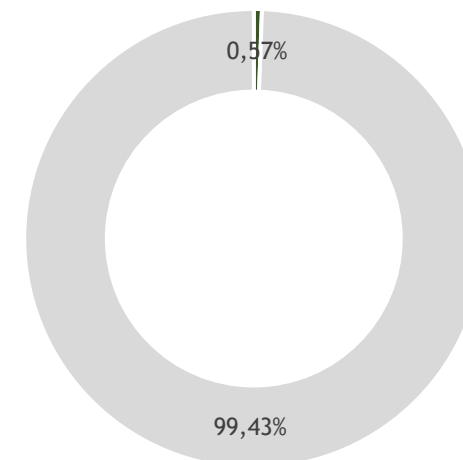
Pentru Livingjumbo Industry S.A. în procentul eligibil din cifra de afaceri am inclus veniturile înregistrate din contractele cu terții aferente activității eligibile (Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă).

În procentul neeligibil din cifra de afaceri am inclus veniturile înregistrate din contractele cu terții conform notei 12 din situațiile financiare individuale ale Livingjumbo Industry S.A. În ceea ce privește cheltuielile de capital și operaționale, Livingjumbo Industry nu are cheltuieli eligibile.

Romcarbon S.A.
Cifra de Afaceri 2022

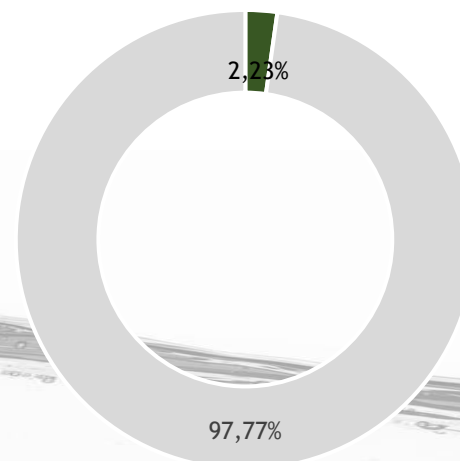


Livingjumbo
Cifra de Afaceri 2022

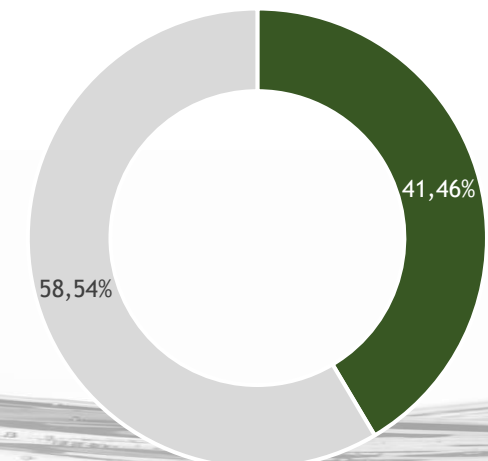


■ Eligibil și aliniat ■ Neeligibil

Romcarbon S.A.
CapEX 2022



Romcarbon S.A.
OpEX 2022

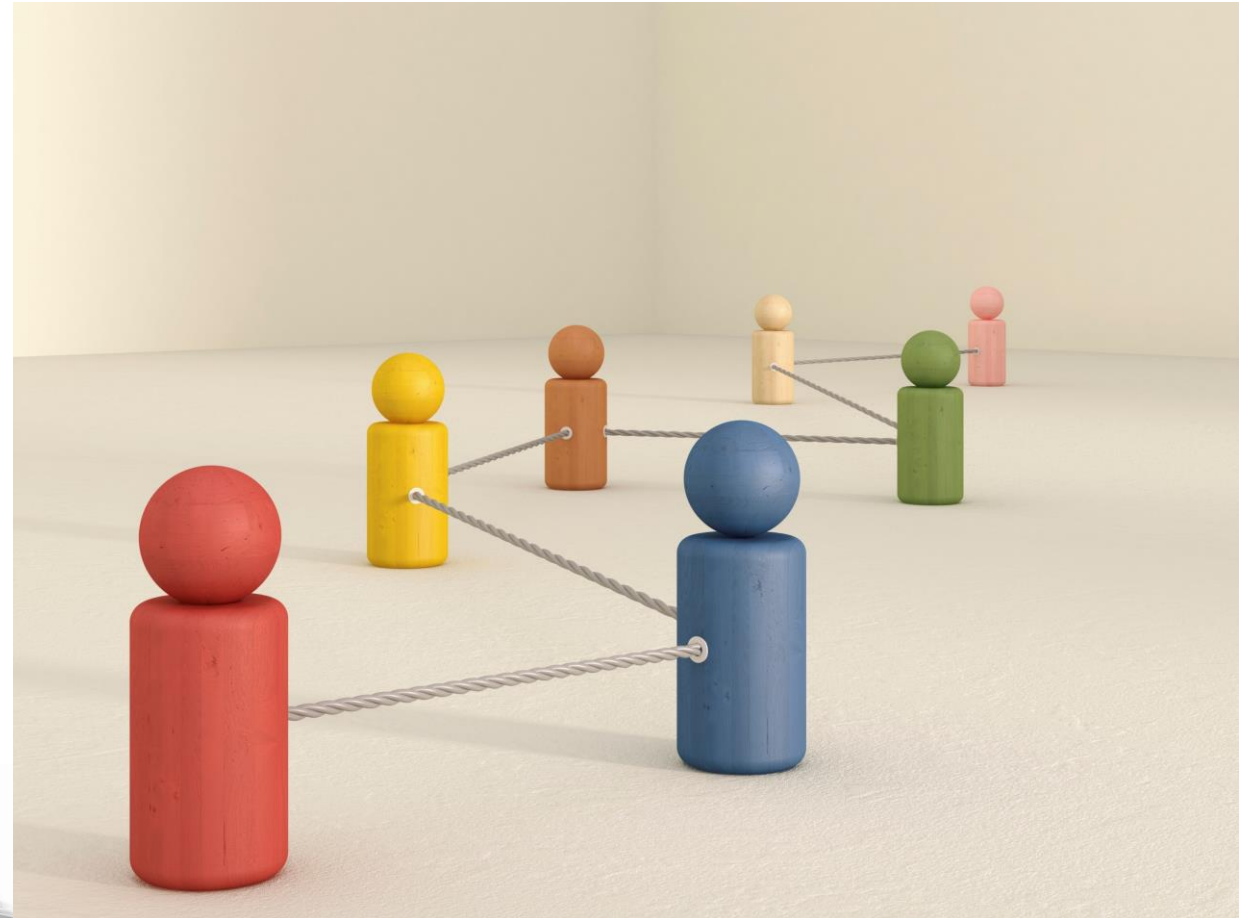


Afilieri

- Organismul Național de Standardizare din România (ASRO)
- Asociația pentru Relația cu Investitori la Bursă România (ARIR)
- Asociația Patronală a Prelucrătorilor de Mase Plastice (ASPAPLAST)
- Asociația Constructorilor de Automobile din România (ACAROM)
- Camera De Comerț, Industrie și Agricultură Buzău
- Asociația Română pentru Managementul Deșeurilor (ARMD)
- Coaliția pentru Economie Circulară
- Asociația GS1

Premii

- Premiul al 3-lea pentru cel mai bun raport de sustenabilitate acordat în cadrul Galei ARIR 2023;
- Premiul pentru cel mai bun randament al unei societăți din cadrul indicelui BET-XT acordat de Bursa de Valori București



Abrevieri

AFER - Autoritatea Feroviară Română

ASF - Autoritatea de Supraveghere
Financiara

BVB - Bursa de Valori București

CCM - Contract colectiv de muncă

CIM - Contract individual de muncă

CSSM - Comitet de Sănătate și Securitate
în Muncă

DSP - Direcția de Sănătate Publică

EIP - Echipamente Individuale de Protecție

EUIPO - Oficiul Uniunii Europene pentru
Proprietate Intelectuală

ERP - Planificarea Resurselor Intreprinderii

GPPS - Polistiren de uz general

GRI - Global Reporting Initiatives

HG - Hotărâre de Guvern

HIPS - Granule de polistiren de mare
impact

ISSM - Instrucțiune de Sănătate și
Securitate în Muncă

ITM - Inspectoratul Teritorial de Muncă

IUCN - Uniunea Internațională pentru
Conservarea Naturii

MCM - Managementul Calității și Mediului

OCDE - **Organizația pentru Cooperare
și Dezvoltare Economică**

OIM - **Organizația Internațională a
Muncii**

OMS - Organizația Mondială a Sănătății

OUG - Ordonanței de urgență a Guvernului

PET - Polietilen tereftalat

PVC - Policlorură de Vinil

PP - Polipropilenă

PE - Polietilenă

RM - Responsabil Mediu

RU - Resurse Umane

SIPP&Mediu - Serviciul Intern de
Prevenire și Protecție&Mediu

SPSU - Serviciu Privat de Situații de
Urgență

SSM - Sănătate și Securitate în Muncă

SU - Situație de Urgență

UE - Uniunea Europeană

XPS - Polistiren Extrudat



Reiterații la raportul anterior

> Lanțul de aprovizionare al Grupului Romcarbon

Indicator	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
	2020	2021	2020	2021
Total nr. furnizori	1.831	1.592	1.461	1.430
Furnizori locali	1.667	1.395	1.324	1.243
Furnizori externi	164	197	137	187

Motivul corecției : Identificarea unei erori în baza de date a furnizorilor

> Managementul energiei

Intensitatea energetică*	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
	2020	2021	2020	2021
Romcarbon	1,33	1,31	1,31	1,32
Livingjumbo	0,87	0,80	0,83	0,80

*MWh electricitate consumată/tonă producție

Motivul corecției : În urma analizei interne efectuată pentru elaborarea prezentului raport, s-a constatat că producția luată în calcul anul anterior în determinarea indicatorului cuprindea și semifabricatul care ulterior se regăsea în produsul finit. Diferența nu e semnificativă.

> Managementul apei

Consum de apă raportat la Producție*	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
	2020	2021	2020	2021
Romcarbon	14,55	15,28	15,08	14,64
Livingjumbo	0,619	0,547	0,590	0,547

*m3/tonă produs

Motivul corecției : În urma analizei interne efectuată pentru elaborarea prezentului raport, s-a constatat că producția luată în calcul anul anterior în determinarea indicatorului cuprindea și semifabricatul care ulterior se regăsea în produsul finit. Diferența nu e semnificativă.

> Indicatori de sustenabilitate

Nerespectarea legilor și reglementărilor din domeniul social și economic

Romcarbon	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
	2020	2021	2020	2021
Direcția de Sănătate Publică	0	1.500	0	1.500
Inspectoratul pentru Situații de Urgență	0	3.000	0	300
Total	0	4.500	0	1.800

Motivul corecției : Identificarea unei erori umane în preluarea datelor.

➤ **Indicatori de sustenabilitate**

Deșeuri valorificate de Romcarbon

Categorie	U.M.	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
		2020	2021	2020	2021
Nepericuloase	t	250,68	271,46	250,68	1.889,28
Periculoase	t	2,33	2,93	2,33	2,93
Total	t	253,01	274,39	253,01	1.892,21

Deșeuri eliminate de Romcarbon

Categorie	U.M.	Prezentat în raportul anterior		Prezentat în raportul curent	
		2020	2021	2020	2021
Nepericuloase	t	1.310,10	1.786,22	1.310,10	168,40
Periculoase	t	6,90	6,90	6,90	6,90
Total	t	1.317,00	1.793,12	1.317,00	175,30

Motivul corecției : Identificarea unei erori umane în preluarea datelor.



Declarație de utilizare

Grupul ROMCARBON a raportat conform Standardelor GRI pentru perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2022

GRI 1 utilizat

GRI 1: Fundație 2021

Standard(e) GRI de Sector aplicabile

Nu au fost emise standarde sectoriale pentru sectorul prelucrări mase plastice sau reciclare plastic

CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
Cerințe generale				
2-1 Detalii despre organizație	Despre raport pag.4, Grupul Romcarbon pag.11 și 15, Guvernanța și etica în afaceri pag.23			
2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	Despre raport pag.4			
2-3 Perioada și frecvența de raportare și informații de contact	Despre raport pag.4			
2-4 Reiterarea informațiilor	Reiterații la raportul anterior pag.104-105			
2-5 Verificare externă	Despre raport pag.4			
2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	Grupul Romcarbon pag.10 -19, Indicatori de sustenabilitate pag.73-75, Lanțul de aprovizionare 30-31, Managementul clienților pag.33, Cercetare dezvoltare pag.37, Pregătirea pentru situații de urgență pag.50-51, Managementul Resurselor Umane pag.54, Oamenii noștri pag. 64-65			
2-7 Angajați	Managementul Resurselor Umane pag.53-55, Indicatori de sustenabilitate pag.80, Oamenii noștri pag.64-65			
2-8 Lucrători care nu sunt angajați	Managementul Resurselor Umane pag.54			
2-9 Structura și componența conducerii organizației	Guvernanța și etica în afaceri pag.23-24			
2-10 Nominalizarea și selecția conducerii organizației	Guvernanța și etica în afaceri pag.23-24			
2-11 Cea mai înaltă poziție de conducere a organizației	Guvernanța și etica în afaceri pag.23-24, 27			
2-12 Rolul conducerii organizației în supravegherea managementului impactului	Guvernanța și etica în afaceri pag.23, Managementul riscului pag.25			
2-13 Delegarea responsabilității pentru managementul impacturilor	Guvernanța și etica în afaceri pag.23			
2-14 Rolul conducerii organizației în raportarea de sustenabilitate	Despre raport pag.4			
2-15 Conflicte de interese	Guvernanța și etica în afaceri pag.24 și 27			
2-16 Comunicarea problemelor critice	Guvernanța și etica în afaceri pag.23			
2-17 Cunoștințele colective ale conducerii organizației	Guvernanța și etica în afaceri pag.23			
2-18 Evaluarea performanței conducerii organizației	Guvernanța și etica în afaceri pag.23			
2-19 Politici de remunerare	Politica de remunerare pag.28			
2-20 Procesul de stabilire a remunerației	Politica de remunerare pag.28			

GRI 2: Informații generale 2021



GRI 2: Informații generale 2021

GRI 3: Aspecte Materiale 2021

CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
Cerințe generale				
2-21 Rata anuală a remunerației totale	Indicatori de sustenabilitate pag.90			
2-22 Declarație privind strategia de sustenabilitate	Mesajul Directorului General pag.5-7, Mesajul Managerilor pag.8-9, Sustenabilitate în cadrul Grupului Romcarbon pag.20			
2-23 Angajamente de politici	Politici și strategii în cadrul Grupului pag.29, Lanțul de aprovizionare pag.32			
2-24 Integrarea angajamentelor de politici	Politici și strategii în cadrul Grupului pag.29			
2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	Guvernanța și etica în afaceri pag.25 și 27 Politici și strategii în cadrul Grupului pag.29			
2-26 Mecanisme de solicitare a consilierii și semnalare a preocupărilor	Guvernanța și etica în afaceri pag.26 și 27, Politici și strategii în cadrul Grupului pag.29			
2-27 Conformarea cu legi și reglementări	În anul 2022 Romcarbon a fost sancționată de Garda de Mediu cu amendă pentru neînscierea la timp a unui transport de deșeuri nepericuloase în registrul național; Indicatorii de Sustenabilitate, pag.77			
2-28 Afilieri	Afilieri pag.102			
2-29 Abordarea privind implicarea părților interesate	Sustenabilitate în cadrul Grupului Romcarbon pag.21			
2-30 Contractele colective de muncă	Toți angajații sunt acoperiți de contract colectiv de muncă, încheiat pe perioade consecutive de 2 ani			
Aspecte materiale				
3-1 Procesul de stabilire a temelor materiale	Sustenabilitate în cadrul Grupului Romcarbon pag.21, Riscuri de sustenabilitate pag.92-98			
3-2 Lista temelor materiale	Sustenabilitate în cadrul Grupului Romcarbon pag.21, Riscuri de sustenabilitate pag.92-98			



	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE	
			CERINȚE OMISE	MOTIV
GRI 201: Performanță economică 2016	Performanța economică			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Sustenabilitate în cadrul Grupului Romcarbon pag.20-21		
	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	Grupul Romcarbon pag.11 și 16, Indicatori de sustenabilitate pag.75-76		
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice		Informație indisponibilă / incompletă	Până la data raportului nu am efectuat o analiză privind efectul economic al schimbărilor climatice
	201-3 Obligații din planurile de beneficii și alte planuri de pensionare		Nu se aplică	Nu avem o politică de beneficii la retragerea din activitate
	201-4 Asistență financiară guvernamentală	Indicatori de sustenabilitate pag.76		
GRI 202: Prezența pe piață 2016	Prezența pe piață			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	202-1 Ratele salariului standard pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim la nivel local	Indicatori de sustenabilitate pag.90		
	202-2 Proporția personalului din conducere recrutat din comunitățile locale	Managementul Resurselor Umane pag.58		
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	Impacturi economice indirecte			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	203-1 Investiții în infrastructură și servicii	Dezvoltarea comunității pag.68		
	203-2 Impact economic indirect semnificativ		Informație indisponibilă / incompletă	Grupul nu a putut determina în mod corect impactul său economic indirect
GRI 204: Practicile de achiziții 2016	Practici de achiziții			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Lanțul de aprovizionare pag.30-32		
	204-1 Proporția cheltuielilor pentru furnizorii locali	Lanțul de aprovizionare pag.30-32		

	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE	
			CERINȚE OMISE	MOTIV
GRI 205: Anti-corupție 2016	Anti-corupție			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Etica în afaceri pag.25-26		
	205-1 Operațiuni evaluate în ceea ce privește riscurile legate de corupție.	Etica în afaceri pag.25-26		
	205-2 Comunicare și formarea profesională despre politicile și procedurile anticorupție	Etica în afaceri pag.25-26		
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	Comportament anticoncurențial			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Guvernanța și Etica în Afaceri pag. 26 <u>Codul de etica pag.5-6</u> În cursul anului 2022 nu au		
GRI 207: Taxe 2019	Fiscalitate			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Abordarea fiscală pag.29		
	207-1 Abordarea fiscală	Abordarea fiscală pag.29		
	207-2 Guvernanța, controlul și managementul riscului în fiscalitate	Abordarea fiscală pag.29		
	207-3 Implicarea părților interesate și managementul preocupărilor legate de taxe	Abordarea fiscală pag.27		
	207-4 Raportarea Țara-cu-Țară (Country-by-country)		Informație indisponibilă / incompletă	Grupul activează în România. Grupul are totuși o subsidiară care a gestionat investiția financiară în Green-Group cu sediul în Cipru.
GRI 301: Materiale 2016	Materiale			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Lanțul de aprovizionare pag.30, Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.39		
	301-1 Materiale utilizate	Lanțul de aprovizionare pag.30-32		
	301-2 Materiile prime reciclate folosite	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.39		
	301-3 Produse și ambalaje recuperate	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.42		



CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
Energie				
GRI 302: Energie 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul energiei pag. 43-44		
	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	Managementul energiei pag. 43-44		
	302-2 Consumul de energie în afara cadrului organizației		Nu se aplică	Nu putem determina în acest moment consumul de energie din amonte și aval
	302-3 Intensitatea energiei	Managementul energiei pag. 44		
	302-4 Reducerea consumului de energie	Managementul energiei pag. 43-44		
	302-5 Reducerea consumului de energie al produselor și serviciilor		Informație indisponibilă / incompletă	Produsele noastre nu se încadrează în cerințele standardului
Apă și Efluenți				
GRI 303: Apa și efluenți 2018	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul Apei pag. 46-48		
	303-1 Interacțiuni cu apa ca resursă comună	Managementul Apei pag. 46-47		
	303-2 Gestionarea impacturilor legate de evacuarea apei	Managementul Apei pag. 47-48		
	303-3 Apa extrasă	Managementul Apei pag. 46-47		
	303-4 Apa evacuată	Managementul Apei pag. 47-48		
	303-5 Apa consumată	Managementul Apei pag. 47		
Biodiversitate				
GRI 304: Biodiversitate 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale	Biodiversitatea pag.49		
	304-1 Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau învecinate cu zone protejate și zone cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	Biodiversitatea pag.49		
	304-2 Impacturi semnificative al activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	Biodiversitatea pag.49		
	304-3 Habitate protejate sau restaurate	Biodiversitatea pag.49		
	304-4 Lista Roșie IUCN și lista națională de conservare a speciilor cu habitate în zonele afectate de operațiuni	Biodiversitatea pag.49		

CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	OMISIUNE	
			MOTIV	EXPLICAȚIE
Emisiile				
3-3 Managementul aspectelor materiale	Schimbări climatice pag.45			
305-1 Emisii directe de GES (Scop 1)	Schimbări climatice pag.45			
305-2 Emisii indirecte de GES (Scop 2)	Schimbări climatice pag.45			
305-3 Alte emisii indirecte de GES (Scop 3)			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem determina emisiile de GES Scop3
305-4 Intensitatea emisiilor de GES	Indicatori de sustenabilitate pag.78			
305-5 Reducerea emisiilor de GES			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem calcula reducerea emisiilor de GES
305-6 Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS)			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem determina emisiile de ODS
305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii semnificative în aer			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem determina emisiile de Nox și Sox
Deșeuri				
3-3 Managementul aspectelor materiale	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.39			
306-1 Generarea de deșeuri și impacturile semnificative ale acestora	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.39-42			
306-2 Gestionarea impacturilor semnificative generate de deșeuri	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.39-42			
306-3 Deșeuri generate	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.41, Indicatori de sustenabilitate pag.78			
306-4 Deșeuri deviate de la eliminare	Gestionarea Deșeurilor și promovarea economiei circulare pag.41, Indicatori de sustenabilitate pag.79			
306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	Indicatori de sustenabilitate pag.79			

GRI 305: Emisiile
2016

GRI 306: Deșeuri
2020



CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 308: Evaluarea de mediu a furnizorului 2016	Evaluarea pe criterii de mediu a furnizorilor 3-3 Managementul aspectelor materiale			
	308-1 Furnizori noi evaluați pe criterii de mediu		Informație indisponibilă / incompletă	În anul 2022 au fost elaborate instrumentele necesare evaluării furnizorilor din perspectiva ESG.
	308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse		Informație indisponibilă / incompletă	În anul 2022 au fost elaborate instrumentele necesare evaluării furnizorilor din perspectiva ESG.
GRI 401: Ocuparea forței de muncă 2016	Ocuparea forței de muncă 3-3 Managementul aspectelor materiale			
	401-1 Angajați noi și fluctuația de personal	Managementul Resurselor Umane pag.53-54 Managementul Resurselor Umane pag.55, Indicatori de sustenabilitate pag.80-83		
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporar	Angajaților cu normă parțială sau temporar nu li se acordă de masă și tichete cadou		
GRI 402: Relații de muncă 2016	Relații de muncă 3-3 Managementul aspectelor materiale			
	402-1 Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale	Managementul Resurselor Umane pag.53-54 Conform prevederilor legale în vigoare în România în materie de relații de muncă		
	401-3 Concediul pentru creșterea copilului	Indicatori de sustenabilitate pag.84-85		
GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională 2018 >>>	Sănătatea și siguranța ocupațională 3-3 Managementul aspectelor materiale			
	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.59		
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.59 Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.60, 61		
	403-3 Servicii de sănătate în muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.63		
	403-4 Implicarea, consultarea și informarea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.63		
403-5 Pregătirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.62			

	OMISIUNE			
	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	MOTIV EXPLICAȚIE
>>> GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupatională 2018	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.63		
	403-7 Prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.62		
	403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.59		
	403-9 Accidente de muncă	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.60		
	403-10 Boli profesionale	Sănătatea și siguranța la locul de muncă pag.60		
	Formare și Educație			
GRI 404: Formare și Educație 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	404-1 Numărul total de ore de formare pe an	Managementul Resurselor Umane pag.56		
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției	Managementul Resurselor Umane pag.55-56		
	404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei	Managementul Resurselor Umane pag.57		
GRI 405: Diversitatea și egalitatea de șanse 2016	Diversitatea și egalitatea de șanse			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul Resurselor Umane pag.58		
	405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților	Managementul Resurselor Umane pag.58, Indicatori de sustenabilitate pag.86-87		
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor și a bărbaților	Indicatori de sustenabilitate pag.91		
GRI 406: Nediscriminare 2016	Nediscriminare			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	În perioada de raportare nu s-au înregistrat cazuri de discriminare		
GRI 407: Libertatea de asociere și negocierea colectivă 2016	Libertatea de asociere și negocierea colectivă			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	407-1 Operațiuni și furnizori unde dreptul la asociere și negociere colectivă este supus unor riscuri		Informație indisponibilă / incompletă	Pentru operațiunile Grupului sunt respectate cerințele standardului. În ceea ce privește furnizorii, pentru perioada de raportare, nu deținem suficiente date.



	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
			CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 408: Munca copiilor 2016	Munca copiilor 3-3 Managementul aspectelor materiale				
	408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de exploatarea copiilor		Informație indisponibilă / incompletă	Pentru operațiunile Grupului sunt respectate cerințele standardului. În ceea ce privește furnizorii, pentru perioada de raportarea, nu deținem suficiente date.	
GRI 409: Munca forțată sau obligatorie 2016	Munca forțată sau obligatorie 3-3 Management of material topics				
	409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie		Informație indisponibilă / incompletă	Pentru operațiunile Grupului sunt respectate cerințele standardului. În ceea ce privește furnizorii, pentru perioada de raportarea, nu deținem suficiente date.	
GRI 410: Practici de securitate 2016	Practici de securitate 3-3 Managementul aspectelor materiale				
	410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	Grupul are încheiat contract pentru servicii de pază și securitate cu firma Mediator Service Security, care deservește mai multe companii din zona noastră. Personalul este atent selectat și instruit în ceea ce privește drepturile omului, pentru a nu exista situații care să contravină acestora(abuzuri, umilire, hărțuire). Nu a existat în perioada de raportare nici o plângere legată de încălcarea acestor drepturi.			

CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 413: Comunități locale 2016	Comunități locale			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Dezvoltarea comunității pag.65-71		
	413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	Dezvoltarea comunității pag.65-71		
	413-2 Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	Activitățile Grupului cu impacturi și/sau potențiale negative asupra comunității locale sunt detaliate la pag.97-98		
GRI 414: Evaluarea pe criterii sociale a furnizorilor 2016	Evaluarea pe criterii sociale a furnizorilor			
	3-3 Managementul aspectelor materiale		Informație indisponibilă / incompletă	În anul 2022 au fost elaborate instrumentele necesare evaluării furnizorilor din perspectiva ESG.
	414-1 Furnizori noi evaluați pe criterii sociale			
	414-2 Impacturi sociale negative în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse		Informație indisponibilă / incompletă	În anul 2022 au fost elaborate instrumentele necesare evaluării furnizorilor din perspectiva ESG.
GRI 415: Politici publice 2016	Politici publice			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	415-1 Contribuții politice	Grupul nu este implicat politic		
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2016	Sănătatea și siguranța clienților			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul clienților pag.34 -36		
	416-1 Evaluarea categoriilor de produse și servicii privind impactul asupra sănătății și securității	Managementul clienților pag.34 -36		
	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul asupra sănătății și siguranței produselor și serviciilor	Managementul clienților pag.34-36		



CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	Marketing și etichetare			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul clienților pag.35		
	417-1 Cerințe privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Managementul clienților pag.35		
	417-2 Incidente de neconformitate cu cerințele privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor	Managementul clienților pag.35		
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing	Managementul clienților pag.35		
	Confidențialitatea clienților			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	Managementul clienților pag.36		
	418-1 Reclamații semnificative privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora	Managementul clienților pag.36		



ROMCARBON SA | Thinking forward
Str. Transilvaniei, nr. 132, Buzău
Cod postal 120012
Tel. 0238.711.155
Fax. 0238.710.697
www.romcarbon.com
sustainability@romcarbon.com