



RAPORT DE SUSTENABILITATE ROMCARBON GRUP 2023



CĂTRE UN VIITOR CIRCULAR

CUPRINS

Pg 3	MESAJUL DIRECTORULUI GENERAL ȘI AL MANAGERILOR
Pg 6	01 PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE
Pg 14	02 GUVERNANȚA CORPORATIVĂ
Pg 22	03 GESTIONAREA RISCURILOR ȘI CONTROALELE INTERNE PRIVIND RAPORTAREA SUSTENABILITĂȚII
Pg 24	04 STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC
Pg 46	05 EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚII (DMA)
Pg 55	06 CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII
Pg 67	07 SCHIMBĂRILE CLIMATICE
Pg 92	08 POLUAREA
Pg 100	09 APA ȘI RESURSELE MARINE
Pg 108	10 ECONOMIA CIRCULARĂ
Pg 123	11 FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE
Pg 154	12 GUVERNANȚĂ
Pg 164	ANEXE
Pg 182	INDICATORI DE SUSTENABILITATE
Pg 196	INDEX GRI

Mesajul Directorului General



HUANG LIANG NENG

CEO

Dragi cititori,

În actualul context socio-economic și geopolitic global, consecvența noastră cu strategiile grupului setate pe termen scurt, mediu și lung, rămâne o prioritate și reprezintă unul dintre pilonii unei dezvoltări durabile.

Pe termen scurt ne focusăm pe creșterea capacității activității de reciclare a plasticului și pe dezvoltare gamei noastre de regranulat / compound-uri realizate din plastic reciclat. De asemenea intensificăm efortul nostru pentru utilizarea energiei verzi și pentru reducerea consumului de apă.

În 2023, implementarea de surse alternative de energie, a reprezentat în continuare una dintre prioritățile noastre, fiind motivați pe de o parte de preocuparea permanentă de a fi mai eficienți din punct de vedere energetic, iar pe de altă parte de reducerea emisiilor noastre de carbon. La finalul anului am semnat contractul de finanțare prin PNRR a unei capacități de 1 MW /h energie electrică fotovoltaică, proiect aflat în curs de implementare în semestrul I al 2024.

Pe termen mediu avem în vedere introducerea și respectiv creșterea ponderii de materii prime reciclate în activitatea noastră tradițională de prelucrare a plasticului, dar și continuarea direcției de dezvoltare durabilă, prin creșterea producției de polimeri reciclați.

Tranziția către economia circulară a rămas și în 2023 o preocupare importantă, cu obiectivul de a face o trecere cât mai rapidă, către acest model economic, inclusiv pentru a ne alinia obiectivelor UE privind sustenabilitatea. Astfel continuăm să ne dezvoltăm și să investim, făcând din economia circulară o prioritate de vârf, nu numai pentru că ne propunem să fim o afacere durabilă pe termen lung, ci și pentru că ne pasă profund de mediu și de impactul produselor noastre.

Pe termen lung vizăm dezvoltarea de parteneriate pentru economia circulară, bazându-ne pe know-how-ul și experiența noastră în procesarea și reciclarea plasticului. Ne dorim să închidem cercul și să cream perspective noi despre cum pot fi proiectate produse într-un mod prietenos cu mediul și cum pot fi reciclate la finalul ciclului de utilizare, pentru a transforma produsul post consum dintr-un deșeu în materie primă destinată pentru noi produse finite. Unul dintre pașii către acest obiectiv a fost semnarea în 2023 a MOU cu Swancor Holding pentru dezvoltarea în Europa a activității de reciclare a materialelor termorigide, parteneriatul urmând a fi formalizat în cursul anului 2024.

Pentru a ne adapta cerințelor de raportare impuse de Directiva CSRD și de Standardele Europene de Raportare de Sustenabilitate am elaborat acest raport ca etapă de tranziție pentru raportarea de sustenabilitate a anului 2024, când aplicabilitatea acestor standarde devine obligatorie.

Transformarea nu este, însă, niciodată ușoară, pentru că schimbarea necesită timp și eforturi financiare și de inovare, dar, în prezent putem spune că Grupul Romcarbon este pe un parcurs al schimbării.

Gestionarea emisiilor de GES, managementul energiei și al apei, gestionarea deșeurilor și promovarea economiei circulare, etica în afaceri, responsabilitatea socială, guvernanta corporativă, aplicarea principiilor drepturilor omului, nediscriminării, egalității de șanse și protecției vieții private și bineînțeles, dezvoltarea resursei umane, vor contribui la dezvoltarea economică a Grupului în acord cu acest parcurs.

Suntem convinși că timpul va testa în continuare capacitatea noastră de a răspunde și de a ne adapta la schimbări și întreruperi bruște, dar suntem încrezători în planurile noastre ambițioase de dezvoltare și sustenabilitate, cu un accent puternic pe dezvoltarea de proiecte extinse de mediu și energie verde.

Mesajul Managerilor



Sustenabilitatea, din perspectiva Grupului Romcarbon, este o necesitate existențială în fața pericolului climatic generat de consumul excesiv de materii prime fosile.

Sustenabilitatea este pentru noi o prioritate pe care vrem să o transformăm într-un mod de viață. Având în portofoliul grupului un important sector de reciclare, suntem printre puținele companii producătoare de ambalaje din Europa care au implementat conceptul de economie circulară și suntem deschizători de drum în România.

Suntem, astfel, cu un pas înaintea angajamentelor Europene stabilite prin Regulamentul pentru Ambalaje și Deșeuri din Ambalaje votat recent de Parlamentul European.

Așteptam cu interes ca și autoritățile naționale din țările membre UE să pună în practică măsurile stabilite prin acest regulament.

Așteptăm, deasemenea, măsuri care să determine și țările din afara UE, parteneri comerciale, să adopte aceleași măsuri sustenabile pentru a garanta succesul angajamentului de a dobândi neutralitatea climatică și nu în ultimul rând de a proteja industria și economia Europeană. Poluarea atmosferei terestre nu afectează doar zona sau țara care o generează, obiectivul de neutralitate climatică trebuie să fie global și UE are datoria și puterea de a influența globalizarea obiectivului.

Romcarbon dă o nouă viață deșeurilor din plastic post consum fabricând astfel materie primă sustenabilă pentru propriile produse dar și pentru alte industrii partenere care utilizează plastic, cum ar fi: industria auto, aparaturii electrocasnice sau mobilei.

Romcarbon este și un partener constructiv în dezbaterile publice privind măsurile legislative din domeniul nostru de activitate și membru activ în mai multe asociații profesionale de profil.

Cristinel Dobrotă
Director General Adjunct
Dezvoltare



pe baza datelor disponibile, în actualul raport fiind prezentate emisiile totale.

Sunt pași pregătitori pentru etapa viitoare, de analiză și întocmire a Planului de tranziție, în care vor fi detaliate acțiunile pe care Grupul nostru le va întreprinde pentru atingerea obiectivelor climatice, pentru alinierea la obiectivul European de zero emisii de carbon până în 2050. Minimizarea impactului pe care îl avem în cadrul operațiunilor noastre și pe lanțul valoric este pasul corect și necesar în condițiile schimbărilor climatice vizibile.

Anul 2023 a fost un an provocator, în care efectele problemelor globale începute în anii trecuți au devenit tot mai vizibile. Piețele cărora ne adresăm au reacționat prin reducerea cererii, pe baza căderii consumului, Grupul nostru nefiind scutit de dificultăți. În ciuda provocărilor generate de contextul economic internațional, ne-am angajat să menținem stabilitatea și dezvoltarea sustenabilă.

Carmen Mănăilă
Director General Adjunct
administrativ

Suntem la cel de-al treilea raport de sustenabilitate, pregătit în condițiile apariției standardelor europene de raportare, ca o etapa de tranziție către principiile și structura reglementate de ESRS.

Am realizat o nouă analiză de materialitate, luând în considerare răspunsurile stakeholder-ilor în stabilirea temelor materiale, în evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților aplicabile activității noastre.

În completarea calculului emisiilor GES de Scop 1 și 2, realizat și în anii trecuți, am calculat pentru anul 2023 și emisiile pe lanțul valoric (Scop 3),

Mesajul Managerilor



În contextul actual al schimbărilor climatice și al epuizării resurselor naturale, sustenabilitatea a devenit o prioritate globală, necesară pentru asigurarea unui viitor sănătos și prosper pentru generațiile viitoare. Sustenabilitatea nu este doar un concept teoretic, ci o necesitate urgentă ce influențează fiecare aspect al vieților noastre și al economiei globale. Ea reprezintă un angajament de a îmbunătăți calitatea vieții fără a compromite capacitatea mediului de a susține viața pe termen lung.

Industria ambalajelor joacă un rol esențial în acest demers, deoarece ambalajele sunt omniprezente în viața noastră zilnică, influențând atât consumul de resurse, cât și generarea de deșeuri.

Prin adoptarea unor practici inovatoare, industria ambalajelor are oportunitatea de a transforma un sector esențial al economiei într-un exemplu de sustenabilitate. Alegerea materialelor, optimizarea designului și promovarea reciclării sunt doar câțiva dintre pașii esențiali pentru a reduce impactul negativ asupra mediului.

Industria globală a ambalajelor a trecut prin modificări majore în ultimii ani. Pandemia provocată de COVID-19, o Directivă europeană care interzice folosirea unor ambalaje de unică folosință din plastic, dar și comportamentul consumatorilor au redimensionat piețele ambalajelor și au provocat noi cerințe privind performanța ambalajelor.

Tendențele au devenit mai proeminente ca niciodată, pe măsură ce au apărut noi cerințe în ceea ce privește ambalajele, astfel încât clienții noștri să-și păstreze loialitatea brandului, să devină ei înșiși mai sustenabili și să-și reducă amprenta de carbon.

În concluzie, sustenabilitatea este o responsabilitate comună ce necesită cooperarea între industrie și consumatori. Prin eforturi colective și angajamente ferme, putem construi un viitor în care prosperitatea economică și protecția mediului merg mână în mână.

Ion Ungureanu

Manager Sectoare XPS & PET



asigura ocuparea unui grad cât mai mare a capacității de producție și, implicit, să putem asigura desfășurarea activității în condiții optime.

De asemenea, în anul 2023 am demarat procesul de reorganizare a sectorului de Polipropilenă pentru realizarea unui management mai eficient, dar și pentru a reduce consumul de energie electrică, respectiv pentru a optimiza o parte din costurile legate de forța de muncă.

În anul 2024 vom continua investițiile sustenabile care să asigure atât dezvoltarea durabilă a societății noastre cât și dezvoltarea de produse durabile și competitive.

Victor Crețu
Manager Sector PP

Anul 2023 a fost un an plin de provocări și pentru sectorul Polipropilenă. Pentru a face față acestor provocări, ne-am consolidat parteneriatele cu clienții societății noastre, am dezvoltat parteneriate cu clienți noi și, de asemenea, am continuat procesul de îmbunătățire a calității produselor specifice sectorului Polipropilenă.

În anul 2023, pentru a compensa deficitul de forță de muncă, aceasta fiind esențială pentru dezvoltarea durabilă a societății noastre, am demarat procedurile de recrutare a forței de muncă străine și în cadrul sectorului Polipropilenă astfel încât în 2024 să putem

01

PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE [în pregătire pentru ESRS 2]

1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.1. Tranziția CSRD

În conformitate cu prevederile Directivei de Raportare privind Sustenabilitatea Corporativă (CSRD), transpusă în legislația românească prin OMF nr. 85/2024, Grupul Romcarbon va avea obligația să întocmească primul său Raport de Sustenabilitate în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS) începând cu anul financiar 2024 (raportul urmând să fie publicat în primul trimestru al anului 2025).

Recunoscând atât importanța, cât și domeniul de aplicare extins al noilor standarde ESRS, am înțeles faptul că pregătirea raportului din timp va fi esențială. Această perspectivă ne-a determinat să luăm măsuri proactive pentru a anticipa și a aplica mai bine noile cerințe de raportare.

Ca urmare, am inițiat proiectul de aliniere în T4 2023, iar de atunci acesta este în plină desfășurare.

Procesul nostru a început cu o analiză detaliată de dublă materialitate și cu o evaluare aprofundată a diferențelor identificate în urma comparării cerințelor ESRS cu practicile noastre existente. Rezultatele acestor analize au fost esențiale pentru a identifica secțiunile care necesitau o atenție sporită și modificări suplimentare. În consecință, am elaborat planuri de acțiune detaliate care descriu noile informații și procese necesare de a fi integrate, nu numai pentru anul în curs, cât și pentru anii următori. Pentru a asigura o tranziție facilă, am format o echipă dedicată tranziției CSRD, care include reprezentanți din diferite departamente cheie ale Grupului Romcarbon. Această echipă multifuncțională a reprezentat structura de bază a eforturilor noastre de sustenabilitate, întâlnindu-se cel puțin o dată pe săptămână de la începutul proiectului. Aceste întâlniri regulate au fost esențiale pentru monitorizarea și accelerarea progreselor noastre. În plus, am beneficiat de sprijin continuu din partea consultanților noștri pe parcursul întregului proces. Această aventură nu a fost lipsită de provocări. Gestionarea noilor standarde complexe a necesitat răbdare și perseverență. Cu toate acestea, am rămas fermi în angajamentul nostru față de durabilitate, recunoscând că aceasta este mai mult o călătorie continuă decât o destinație. Am înțeles că atingerea obiectivelor noastre înseamnă să facem lucrurile în mod corect, chiar dacă necesită timp și eforturi suplimentare.

Rezultatele eforturilor noastre proactive sunt prezentate în cadrul Raportului nostru de Sustenabilitate 2023. Acest raport reprezintă începutul alinierii la ESRS și constituie baza angajamentului nostru continuu pentru o raportare mai cuprinzătoare adresată părților interesate.

CIFRE CHEIE 2023

VÂNZĂRI	2023
Romcarbon	214,230,854
Livingjumbo Industry	115,487,834
RC Energo Install	20,393,926
Info Tech Solutions	2,029,034
Romcarbon Grup	304,683,985

PROFIT (PIERDERE) DIN ACTIVITĂȚI DE EXPLOATARE	2023
Romcarbon	2,133,197
Livingjumbo Industry	- 4,493,200
RC Energo Install	689,590
Info Tech Solutions	288,468
Romcarbon Grup	- 1,534,380

EBITDA OPERAȚIONAL	2023
Romcarbon	4,682,017
Livingjumbo Industry	- 437,348
RC Energo Install	771,105
Info Tech Solutions	342,532
Romcarbon Grup	5,210,408

PROFIT/PIERDERE NETĂ	2023
Romcarbon	3,313,809
Livingjumbo Industry	- 6,045,845
RC Energo Install	289,398
Info Tech Solutions	283,646
Romcarbon Grup	- 5,135,847

1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.2. Reglementări aplicabile în vigoare

Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2023 este elaborat în vederea alinierii cu Standardele ESRS, respectiv în conformitate cu standardele GRI și reglementările aplicabile în prezent privind raportarea nefinanciară:

- ✓ Ordinul M.F.P. nr.1938/2016 și Ordinul nr. 2844/2016, care transpun în Romania Directiva UE nr.95/2014 privind raportarea non-financiară.
- ✓ Directiva UE privind taxonomia verde și actele delegate aferente

De asemenea, au fost aplicate recomandările din "Ghidul privind raportarea informatiilor nefinanciare" publicat de Comisia Europeană.

1.3. Analiza Materialității

Raportul de Sustenabilitate al Grupului se bazează pe o abordare a materialității duble, care ia în considerare atât impactul Grupului Romcarbon asupra mediului și societății, cât și influența aspectelor de mediu și sociale asupra performanței Grupului Romcarbon. Această abordare asigură faptul că Raportul de Sustenabilitate este relevant pentru toate părțile interesate, inclusiv angajați, investitori, clienți și comunitățile în care Grupul își desfășoară activitatea. Raportul include, de asemenea, o discuție privind riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate cu care se confruntă Grupul.

Romcarbon, în calitate de Societate Mamă a Grupului Romcarbon și societate listată la BVB, a fost evaluată independent de către Sustainalytics în perioada 2022/2023, în baza colaborării acestei Companii de rating ESG cu BVB. Rating-urile sunt calculate de Sustainalytics pe baza rapoartelor și informațiilor disponibile publicului. Rating-uri au fost furnizate pentru Romcarbon și de către EcoVadis și Sedex, în calitate de furnizori de rating de sustenabilitate, obținute pe baza solicitărilor primite din partea unor clienți ai Companiei.



1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.4. Scop

Raportul de Sustenabilitate a fost realizat la nivel consolidat și este în oglinda cu domeniul de aplicare al Situațiilor Financiare Consolidate. **Romcarbon a întocmit un singur raport, la nivel consolidat, așa cum prevăd reglementările aplicabile.**

Grupul Romcarbon include companii cu linii de business diversificate:

Numele Companiei	Deținere Romcarbon Grup	Scurtă descriere a activității	Cifra de afaceri
Romcarbon SA	100.00%	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic (CAEN2222), fabricarea polimerilor reciclați	216,420,862
Livingjumbo Industry SA	99.86%	Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic (CAEN 2222)	115,487,834
Info Tech Solutions SRL	99.50%	Alte activități de servicii privind tehnologia informației (CAEN 6209)	20,393,926
RC Energo Install SRL	100.00%	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat (CAEN 4322)	2,029,034
Recyplat LTD	100.00%	Activități de consultanță pentru afaceri și alte activități de management	-
Grinfild	62.62%	Comerț cu amănuntul	-
Eco Pack Management SA	99.88%	Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a. (CAEN 8299)	-
Yenki SRL	33.34%	Activități ale bazelor sportive (CAEN 9311)	-

Raportul de Sustenabilitate include date specifice colectate pentru Romcarbon S.A., Livingjumbo Industry S.A., Info Tech Solutions SRL, RC Energo Install SRL.

Societățile Grinfild și Eco Pack Management nu au nicio activitate și, prin urmare, au fost considerate nesemnificative în perioada de raportare.

Recyplat este un vehicul financiar care a fost utilizat pentru a gestiona o parte din investițiile financiare ale Grupului. În Yenki, Grupul are o influență semnificativă, dar nu deține controlul. Recyplat și Yenki au fost, de asemenea, considerate nesemnificative pentru raportarea privind sustenabilitatea.

În acest raport, termenii "Grupul Romcarbon" și "Grup" sunt utilizați din motive unitare atunci când se face referire la toate societățile care constituie Grupul Romcarbon.

1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.5. Lanțul valoric în Raportul de Sustenabilitate

În Raportul său de Sustenabilitate, Grupul Romcarbon ia în considerare lanțul valoric printr-o abordare cuprinzătoare.

→ Analiza de Materialitate:

Grupul a efectuat o analiză a dublei materialități, luând în considerare inclusiv impactul potențial al aspectelor de sustenabilitate ale Grupului Romcarbon asupra lanțului său valoric, cu scopul de a dezvolta strategii adecvate în vederea abordării acestor aspecte. De asemenea, am implicat părți interesate în identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților prin incorporarea feedback-ului lor dintr-un chestionar amplu în versiunea finală a raportului nostru privind Impacturile, Riscurile și Oportunitățile.

→ Procese și Proceduri

Codul de Etică și Conduită al Furnizorului: Pentru a ne asigura că valorile și principiile etice care stau la baza activității noastre sunt împărtășite de furnizorii cu care colaborăm, am elaborat Codul de Etică și Conduită al Furnizorului. Ca o prezentare a Codului de Etică și Conduită al Furnizorului, prevederile acestuia stabilesc cerințele minime și așteptările, care nu sunt negociabile, cu privire la furnizorul de bunuri și servicii actual și viitor, subcontractanți, consultanți. Ne așteptăm ca furnizorii să înțeleagă, să împărtășească și să adere la principiile acestui Cod care reglementează etica în afaceri.

Politica și procedurile de Achiziții ale companiilor din Grupul Romcarbon sunt reglementate de Standardele de Calitate (SR EN ISO 9001), Mediu (SR EN ISO 14001, cu excepția Info Tech Solutions) și Sănătate și Securitate în muncă (SR EN ISO 45001: 2023, cu excepția Info Tech Solutions), standarde care impun condiții generale pentru evaluarea tuturor furnizorilor, asigurarea calității produselor și serviciilor achiziționate, alinierea produselor și serviciilor la reglementările și standardele legale, siguranța în utilizarea acestora pentru angajați, clienți, mediu.

Satisfacția clienților și sănătatea și siguranța clienților

Produsele noastre sunt concepute și realizate ținând cont de nevoile și așteptările clienților noștri, astfel încât să reușim să avem un impact pozitiv asupra diferitelor sectoare de activitate, luând în considerare modificările legislative din domeniu. Apreciam în mod deosebit relația de încredere pe care am reușit să o stabilim cu clienții noștri. În acest sens, încercăm să îmbunătățim continuu procesele prin care realizăm produsele noastre. Acest lucru ne permite să avem un nivel ridicat de satisfacție a clienților.

Informațiile privind satisfacția clienților sunt colectate în mod continuu. Evaluarea se realizează atât prin utilizarea de chestionare, cât și prin discuții permanente cu clienții noștri.

Produsele din domeniile reglementate, respectiv filtrele și echipamentele individuale de protecție respiratorie, sunt realizate conform cerințelor legale și sunt autorizate de organismele naționale competente în domeniu atât în ceea ce privește cerințele de calitate, cât și sănătatea și siguranța în exploatare.

Pentru echipamentele individuale de protecție respiratorie, deținem certificate de examinare UE specifice fiecărui produs, precum și certificatul de aprobare a Sistemului Calității pentru procesul de producție, modul D, acordat de Institutul Alexandru Darabont București.

Filtrele auto au certificate de omologare de la Registrul Auto Român, filtrele feroviare au autorizație de furnizor feroviar valabilă și certificate de omologare tehnică feroviară emise de AFER (Autoritatea Feroviară Română).

În cadrul sectoarelor care produc ambalaje care pot fi utilizate în industria alimentară, identificăm și analizăm riscurile care pot apărea ca urmare a prezenței amenințărilor și vulnerabilităților pentru toate materiile prime/materialele sau grupurile de materii prime/materiale, în vederea evaluării riscului potențial de fraudă.

Pericolele relevante pentru siguranța alimentară sunt acele pericole care pot fi transferate direct sau indirect în alimente prin utilizarea produselor și/sau serviciilor furnizate și care, prin urmare, au potențialul de a provoca un efect negativ asupra sănătății umane. Pentru a preveni aceste pericole, toate produsele sunt analizate în laboratoare externe autorizate în domeniu.

1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

Produsele sunt însoțite în mod obligatoriu de declarații de conformitate pentru fiecare lot, precum și de rapoarte de analiză (la cererea clientului).

În 2023, ca și în 2022, nu am primit nicio plângere din partea clienților privind sănătatea și siguranța în legătură cu utilizarea produselor noastre.

În cadrul societății Energo Install funcționează o echipă de conducere cu personal specializat care deține autorizații în domeniile: proiectare instalații electrice (autorizat ANRE), proiectare instalații gaze (autorizat ANRE), proiectare sisteme de securitate (autorizați IGSU), electricieni (autorizați ANRE), instalatori gaze (autorizați ANRE), pompieri (autorizați ISCIR), sudori (autorizați ISCIR), RTS (responsabil tehnic sudură - ISCIR), RSL (responsabil supraveghere lucrări IR și IMSP - ISCIR), RVT (responsabil verificări tehnice cazane - ISCIR).

Pentru a asigura calitatea, respectarea cerințelor legale, precum și siguranța și sănătatea clienților pentru lucrările cu regim special efectuate în cadrul societății Energo Install, deținem autorizații de la ANRE (Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei) pentru: lucrări de instalații electrice, lucrări de proiectare utilizare gaze naturale < 6 bar tip PDI și EDI, ISCIR (Inspekția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat) pentru: Instalarea, montarea, repararea, întreținerea și verificările tehnice în utilizarea cazanelor de apă caldă cu P < 400 kW, întreținerea și revizia tehnică a stivuitoarelor autopropulsate, întreținerea și revizia tehnică a macaralelor și IGSU (Inspectoratul General pentru Situații de Urgență) pentru: Proiectarea sistemelor și instalațiilor de semnalizare, alarmare și alertare în caz de incendiu, Proiectarea sistemelor și instalațiilor de limitare și stingere a incendiilor. Astfel, toate lucrările sunt efectuate de specialiști autorizați în domeniu, la cele mai înalte niveluri de calitate și siguranță.

Confidențialitatea datelor clienților

Pentru a asigura confidențialitatea datelor clienților, am implementat politici specifice privind protecția datelor cu caracter personal atât în ceea ce privește furnizorii, cât și în ceea ce privește clienții noștri. Platforma pe care am implementat-o, Microsoft 365 Business, oferă instrumente care asigură protecția și confidențialitatea datelor din sistemul IT.

Avem implementate politici și proceduri GDPR privind protecția datelor cu caracter personal și toți angajații noștri sunt instruiți pentru utilizarea instrumentelor IT adecvate.

În cursul anului 2023 pentru care raportăm, nu am primit nicio plângere, reclamație sau notificare în legătură cu confidențialitatea datelor partenerilor noștri (clienți, furnizori, angajați etc.) și nu au existat incidente de divulgare de date confidențiale.

→ Indicatori

Am inclus indicatorul privind amprenta de carbon Scop 3 pentru a evalua impactul lanțului nostru valoric. Menționăm că am utilizat referințe din industrie, deoarece nu am obținut date specifice de la furnizorii noștri.

Singura informație primită de la furnizorii noștri este factorul de emisie Scop 2, disponibil pentru 2022, pentru energia electrică utilizată.



1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.6. Surse de estimare și incertitudine a rezultatelor (inclusiv estimările privind lanțul valoric)

Elaborarea Raportului privind Sustenabilitatea determină conducerea să analizeze diferite scenarii, estimări și ipoteze care să afectează valorile raportate. Acestea se bazează pe experiență și pe diverși alți factori care sunt considerați a fi rezonabili în aceste circumstanțe. Estimările și ipotezele care stau la baza acestui raport sunt și vor fi revizuite permanent.

Următorii indicatori prezintă un nivel mai ridicat de estimare și complexitate, pentru care modificările ipotezelor și evaluărilor ar putea duce la rezultate diferite de cele înregistrate în prezentul Raport de Sustenabilitate:

✓ **Amprenta de Carbon Scop 3**

Factorii de emisie utilizați pentru calcularea emisiilor de GHG sunt supuși unui nivel ridicat de incertitudine, deoarece utilizează surse indirecte, cum ar fi datele din medii sectoriale. De exemplu, incertitudinea pentru factorii de emisie utilizați pentru evaluarea categoriei 1 - Bunuri și servicii achiziționate este de $\pm 50\%$ pentru ETC/WMGE - Plastice și $\pm 60\%$ pentru US EEIO. Aceasta este o incertitudine standard pentru factorul de emisii bazat pe cheltuieli. Cu cât vom putea obține mai multe date relevante de la furnizorii noștri, cu atât această incertitudine va scădea. Valorile incertitudinii pentru majoritatea factorilor de emisie și de conversie sunt estimate, deoarece majoritatea surselor de factori publicați nu furnizează valori ale incertitudinii. Valorile estimate ale incertitudinii sunt "direcționale", astfel încât factorii de emisie care implică relativ puține ipoteze sunt estimați să aibă o incertitudine mai mică decât factorii de emisie care implică mai multe ipoteze.

✓ **Evaluarea Riscurilor Climatice**

În evaluarea riscurilor climatice, incertitudinea provine din diverse surse, incluzând incertitudini legate de modele și parametri (diferențe între structurile și ipotezele modelelor, respectiv variabilitatea parametrilor estimați), scenarii de emisii (proiecții variate bazate pe viitoarele emisii de gaze cu efect de seră și căi socioeconomice), calitatea datelor (acuratețea și rezoluția datelor observaționale) și abordări metodologice (diferențe în transpunerea modelelor globale în rezultate regionale).

Variabilitatea naturală a climei (fluctuațiile naturale ale sistemului climatic, cum ar fi El Niño-Oscilația Sudică (ENSO) sau mecanisme de forțare externă, cum ar fi variabilitatea solară), răspunsurile umane (măsurile de adaptare și eforturile de atenuare), mecanismele de reacție (cum ar fi răspunsurile ecosistemelor) și neliniaritățile (în cazul în care schimbările mici pot duce la efecte disproporționat de mari) contribuie în continuare la incertitudinea rezultatelor.

Pentru a reduce aceste incertitudini, am utilizat metode precum:

- modelarea de ansamblu: utilizarea mai multor modele climatice și scenarii pentru a surprinde o gamă de rezultate posibile; scenariile utilizate în analiza noastră se bazează pe "Coupled Model Intercomparison Project 6 (CMIP 6)".
- un proces decizional solid: concentrarea asupra soluțiilor de diminuare a riscurilor care adresează o gamă largă de condiții viitoare.
- analiza de sensibilitate: identificarea principalilor parametri și ipoteze care influențează semnificativ rezultatele.

În cadrul evaluării noastre privind riscurile climatice, am inclus o serie de estimări pentru a lua în considerare și incertitudinile inerente în proiectarea condițiilor climatice viitoare și a impactului acestora asupra operațiunilor noastre. Aceste estimări includ variabile precum schimbările de temperatură, tiparele de precipitații și fenomenele meteorologice extreme, precum și efectele acestora asupra operațiunilor și lanțului nostru valoric. De asemenea, am formulat unele ipoteze cu privire la materialele și tehnicile de construcție utilizate, la menținerea condițiilor de depozitare, la stresul echipamentelor, la alimentarea cu energie electrică și apă, etc. Aceste ipoteze ne ajută să modelăm și să prognozăm impactul potențial și măsurile necesare pentru a asigura reziliența afacerii la riscurile legate de climă.

1. PRACTICI DE RAPORTARE ȘI BAZA DE ÎNTOCMIRE

1.7. Orizonturi de timp

Raportul de Sustenabilitate acoperă perioada 01.01.2023 -31.12.2023.

Grupul a adoptat următoarele intervale de timp de la sfârșitul perioadei de raportare:

- ✓ pentru orizontul de timp pe termen scurt: perioada de raportare din situațiile financiare, care pentru prezentul raport este 01.01.2023 -31.12.2023
- ✓ pentru orizontul de timp pe termen mediu: de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la 5 ani;
- ✓ pentru orizontul de timp pe termen lung: mai mult de 5 ani.

1.8. Elaborarea și aprobarea Raportului de Sustenabilitate

În elaborarea raportului, Grupul Romcarbon a beneficiat de sprijinul Forvis Mazars SRL, consultant extern în sustenabilitate.

Raportul de Sustenabilitate a fost verificat și aprobat de Consiliul de Administrație. Auditorul Romcarbon, Deloitte Audit S.R.L, a menționat că, pentru anul 2023, Grupul va emite raportul de sustenabilitate până la data de 30.06.2024, dar conținutul raportului nu a fost auditat de o terță parte printr-un proces de asigurare.

1.9. Modificări în pregătirea sau prezentarea informațiilor privind sustenabilitatea

- ✓ Modificarea structurii de prezentare:

Raportul de Sustenabilitate a fost publicat în pregătirea pentru ESRS. În 2023, obiectivul nostru a fost să adaptăm cât mai mult posibil din structura fundamentală a standardelor. Acest proces va fi continuat, cu scopul de a obține conformitatea cu CSRD pentru raportarea pentru anul financiar 2024.

- ✓ Modificarea domeniului de aplicare al raportării:

Raportul referitor la exercițiul financiar 2022, întocmit în conformitate cu GRI, a acoperit performanța de sustenabilitate a Romcarbon S.A. și Livingjumbo Industry S.A., cele mai semnificative companii din Grupul Romcarbon, care au deținut în perioada de raportare 82%, respectiv 14% din totalul activelor fixe ale Grupului.

Pentru a asigura exhaustivitatea și alinierea la CSRD, **actualul Raport de Sustenabilitate (care se referă la anul financiar 2023)** include informații privind Romcarbon S.A., Livingjumbo Industry S.A., Info Tech Solutions SRL și RC Energo Install SRL. Societățile Recyplat LTD, Grinfild, Eco Pack Management, Yenki au fost considerate nesemnificative în cursul perioadei de raportare.

Data publicării: 30 iunie 2024

Data publicării raportului anterior: 30 iunie 2023

Contact pentru aspecte privind sustenabilitatea: sustainability@romcarbon.com

Sediul social: Strada Transilvaniei nr. 132, 120012 Buzău România.

Locul desfășurării activității : România

02

GUVERNANȚA CORPORATIVĂ [în pregătire pentru ESRS 2]



2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ


2.1. Structura și independența Consiliului de Administrație

Romcarbon S.A.

Fiind Societatea mamă a Grupului, Romcarbon este o Societate pe Acțiuni, listată la BVB din anul 2008. Am implementat un sistem de guvernanță corporativă unitar și puternic, care ne permite să funcționăm în conformitate cu legea și să creăm valoare pentru toți acționarii noștri. Astfel, la nivelul Societății, am implementat "Regulamentul de Guvernanță Corporativă" care reglementează toate aspectele legate de Guvernanța Societății: principalele structuri, atribuții și responsabilități etc. De asemenea, am aderat la Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București adoptat de Consiliul BVB în 2015.

Mai multe informații referitoare la stadiul punerii în aplicare a acestui cod pot fi găsite în Raportul Anual pentru 2023.(https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2024/04/ROCE-Raport-anual-2023_RO.pdf)

Numele Membrilor	Executiv/ non-executiv	Independent (Da/Nu)	Gen	Funcție
Huang, Liang Neng	Executiv	Nu	Masculin	Președinte Director General
Wey, Jiann Shyang	Non-executiv	Da	Masculin	Vicepresedinte
Toderita Stefan-Alexandru	Non-executiv	Nu	Masculin	Membru



DI. Huang, Liang Neng are o experiență îndelungată în domeniul economiei circulare, fiind de-a lungul timpului administrator al Societăților GREENTECH S.A., GREENFIBER INTERNATIONAL S.A. și LIVING PLASTIC INDUSTRY S.R.L., societăți cunoscute pentru activitatea lor în domeniul reciclării, respectiv prelucrării plasticului.



Procentul de membri Non- executivi ai Consiliului de Administrație: 67%

Diversitatea de gen în cadrul Consiliului este 0%.

Diversitatea de gen în cadrul Conducerii este de 33% (la fiecare 3 bărbați membri ai Conducerii, există o femeie membru al Conducerii)

2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

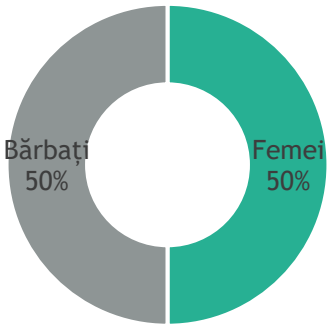
Livingjumbo Industry S.A.

Pentru Livingjumbo Industry S.A., a doua cea mai mare companie a Grupului, Sistemul de administrare este unitar.

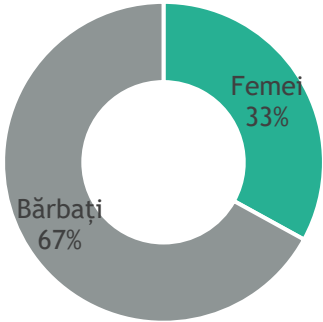


Livingjumbo Industry

Diversitatea de gen în cadrul Managementului



Diversitatea de gen în cadrul Consiliului de Administrație



RC Energo Install S.R.L, în calitate de societate cu răspundere limitată, este administrată de doi administratori (un bărbat și o femeie), iar **Info Tech Solutions S.R.L**, cea mai mică entitate a Grupului, este administrată de un administrator (bărbat).

2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

2.2. Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere:

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

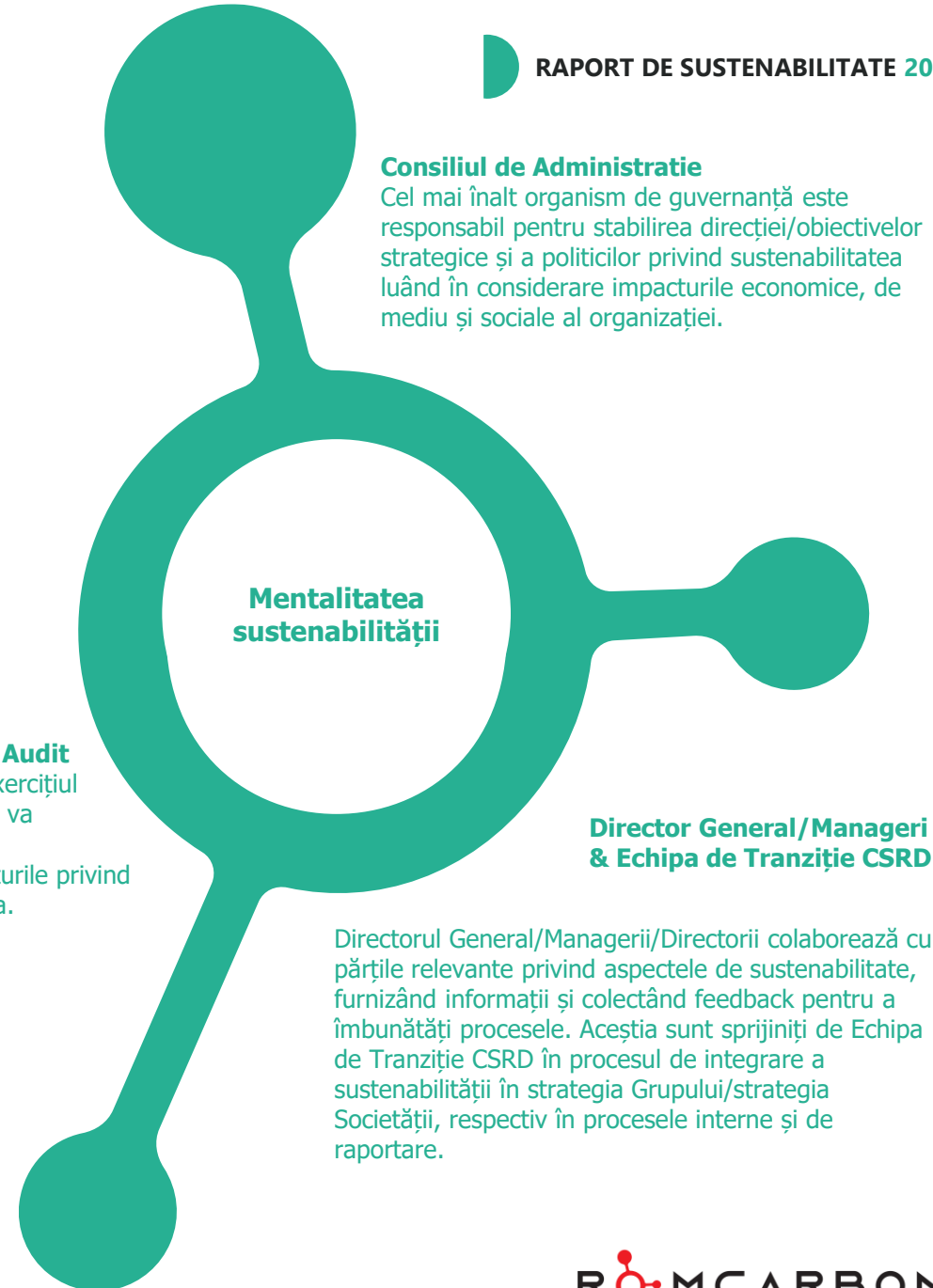
Adunarea Generală a Acționarilor (A.G.A.) este organul deliberativ al Societății prin care acționarii își exercită voința cu privire la aspectele reglementate de lege sau de Actul Constitutiv care intră în competența AGA. Adunările Generale ale Acționarilor sunt convocate de Consiliul de Administrație/Administrator. Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Romcarbon are loc cel puțin o dată pe an, în termen de 4 luni de la încheierea exercițiului financiar, pentru a aproba Situațiile Financiare pentru anul precedent și pentru a stabili programul de activitate și bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul în curs. Adunarea Generală a Acționarilor se întrunește la sediul Societății sau în alte locuri din Buzău, cu indicarea exactă a acestora.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

În conformitate cu Actul Constitutiv al Societății, Consiliul de Administrație, în cazul Romcarbon SA și Livingjumbo Industry SA, este format din trei membri, aleși sau numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin vot secret pentru o perioadă de patru ani, cu posibilitatea de a fi realeși.

Alegerea administratorilor se face de către acționarii societății din rândul candidaților pentru funcțiile de administrator nominalizați fie de către membrii actuali ai Consiliului de Administrație, fie de către acționari. În procesul de nominalizare a administratorilor, se ține cont de experiența și calitățile personale ale acestora.

Persoanele care, în conformitate cu Legea, sunt incompatibile sau au fost condamnate pentru administrare frauduloasă, abuz de încredere, fals, fraudă, deturnare de fonduri, sperjur, dare sau luare de mită, precum și alte infracțiuni sunt incompatibile cu calitatea de membru al Consiliului de Administrație.



2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Membrii Consiliului de Administrație au obligația de a-și exercita mandatul cu prudență și diligență, cu loialitate și în interesul Societății.

Consiliul de Administrație este condus de un președinte ales de membrii săi pentru un mandat care nu poate depăși durata mandatului de administrator.

Președintele Consiliului de Administrație al Romcarbon îndeplinește și funcția de Director General în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv, cumularea acestor funcții fiind justificată de vastă experiență în industria în care activăm și în cadrul Grupului Romcarbon.

Consiliul de Administrație se întrunește la sediul Societății sau în alte locuri, lunar și ori de câte ori este nevoie, la convocarea Președintelui, la cererea motivată a cel puțin 2 dintre membrii săi sau a Directorului General, Președintele fiind obligat să participe la astfel de ședințe convocate în acest mod.

În cursul anului 2023, Consiliul de Administrație Romcarbon a avut 20 de ședințe.

Consiliul de Administrație Romcarbon este responsabil pentru efectuarea unei autoevaluări a structurii și performanței sale, respectiv și pentru evaluarea independenței membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație.

Aportul Consiliului de Administrație la integrarea sustenabilității

Consiliul de Administrație, care este cel mai înalt organism de guvernanță, este responsabil de stabilirea obiectivelor strategice și a politicilor privind sustenabilitatea, incluzând astfel impactul economic, de mediu și social al organizației.

Comunicarea cu Consiliul de Administrație are loc personal și/sau prin comunicare scrisă. De cel puțin două ori pe an, se prezintă o situație privind progresul acțiunilor planificate.

În 2023 au fost furnizate informații cu privire la aspecte referitoare la managementul energiei și al apei.

Consiliul de Administrație a fost, de asemenea, informat cu privire la progresul proiectului privind panourile fotovoltaice, la conținutul de materiale reciclate în produsele noastre, la consolidarea prezenței Grupului în industria reciclării și la implicarea socială a Grupului în comunitatea locală. Consiliul de Administrație este responsabil de aprobarea Raportului de Sustenabilitate.

Consiliul de Administrație - Autoevaluare privind aspectele legate de sustenabilitate:

În plus, în linie cu cerințele ESRS, noul proces de autoevaluare va analiza cunoștințele administratorilor legate de sustenabilitate. Aceasta va include:

- Înțelegerea și gestionarea de către aceștia a impactului, riscurilor și oportunităților materiale în ceea ce privește sustenabilitatea.
- Relevanța și adecvarea sesiunilor de formare la care au participat membrii Consiliului de Administrație (CA) pe parcursul anului, asigurându-se că aceștia rămân informați cu privire la cele mai recente schimbări în domeniul sustenabilității.



COMITET DE AUDIT

Alături de Consiliul de Administrație, sistemul de Guvernanță Corporativă al Romcarbon este consolidat de Comitetul de Audit, care este format din doi membri numiți de Consiliul de Administrație.

Comitetul de Audit este responsabil cu realizarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, luând în considerare eficacitatea și domeniul de aplicare al funcției de audit intern, al managementului riscurilor și al controlului intern, care raportează Comitetului de Audit, al Consiliului de Administrație, precum și capacitatea de reacție și eficacitate a conducerii în abordarea deficiențelor sau slăbiciunilor din sistemul de control intern, identificate și prezentate Consiliului de Administrație prin rapoarte relevante.

Comitetul de Audit trebuie să analizeze conflictul de interese în tranzacțiile organizației și ale filialelor sale cu părțile interesate. Comitetul de Audit este responsabil pentru revizuirea Declarației privind Guvernanța Corporativă din Raportul anual cu privire la managementul riscului și control intern, precum și pentru evaluarea Guvernanței Corporative și monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate.

2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

Aportul Comitetului de Audit la integrarea sustenabilității



Începând cu exercițiul financiar 2024, Comitetul de Audit al Romcarbon, numit de Consiliul de Administrație (CA), va monitoriza eforturile de sustenabilitate ale Societății. Acesta va încorpora misiuni de audit în planul său anual de audit pentru a asigura acuratețea și exhaustivitatea datelor nefinanciare din Raportul de Sustenabilitate. În plus, procesul de raportare către Consiliul de Administrație va fi actualizat și integrat în Politica de Audit Intern.

CONDUCEREA SOCIETĂȚII

Conducerea Societății este delegată de Consiliul de Administrație către Directorul General/Directorii, care sunt responsabili pentru punerea în aplicare a tuturor măsurilor corespunzătoare Conducerii Societății, în cadrul obiectului de activitate al societății și în conformitate cu competențele exclusive acordate de Lege sau de Actul Constitutiv, de Consiliul de Administrație sau de Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul General/Managerii/Directorii sunt numiți sau revocați din funcție de către Consiliul de Administrație/AGA, care vor stabili, de asemenea, remunerația acestora, precum și atribuțiile, responsabilitățile și competențele acestora, atribuțiile de reprezentare a fiecărei Societăți putând fi delegate de Directorul General/Managerii/Directorii unei terțe persoane numai cu acordul scris prealabil al Consiliului de Administrație/AGA.

Președintele Consiliului de Administrație Romcarbon îndeplinește și funcția de Director General în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv, cumularea acestor funcții fiind justificată de vasta experiență în industria în care activăm și în cadrul Grupului Romcarbon. Eventualele conflicte de interese generate de acest dublu mandat sunt abordate în conformitate cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Romcarbon.

Aportul Conducerii la integrarea sustenabilității

Abordarea aspectelor legate de sustenabilitate este stabilită de Romcarbon SA, în calitate de Societate Mamă a Grupului, iar pentru cele două companii mai mari, Consiliul de Administrație a delegat responsabilitățile legate de sustenabilitate Directorului General/Directorilor pe durata mandatului, în timp ce pentru companiile mai mici, administratorii sunt responsabili pentru aspectele legate de sustenabilitate.

Prin intermediul mecanismelor organizaționale stabilite, Directorul General /Managerii/Directorii colaborează cu părțile interesate relevante cu privire la toate aspectele privind sustenabilitatea, furnizând informații și colectând feedback-uri pentru îmbunătățirea proceselor.

În plus, aceste parti implicate sunt sprijinite de Echipa de tranziție CSRD în integrarea sustenabilității în strategia Grupului/strategiei Societății, în procesele interne și în raportare.

Echipa de tranziția CSRD monitorizează noile cerințe legale și tendințele din sfera ESG, elaborează recomandări cu privire la principalele inițiative ESG pentru a asigura sustenabilitatea afacerii și, de asemenea, conformitatea cu așteptările părților interesate și execută obiectivele strategice. Raportează Directorului General/ Managerilor/ Directorului și este formată din reprezentanți ai departamentelor legate de sustenabilitate, cum ar fi Departamentele Financiar, Juridic, Audit Intern, Resurse Umane.



2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

2.3. Lista impacturilor materiale, a riscurilor și a oportunităților abordate de organele administrative, de conducere și de supraveghere sau de comitetele relevante ale acestora în cursul perioadei de raportare

În anul 2023, principalele aspecte legate de sustenabilitate luate în considerare în deciziile organelor de conducere au fost legate de:



Energie

Impactul consumului de energie, riscul de creștere a prețului energiei, precum și oportunitatea de creștere a producției de energie regenerabilă.



Apa

Impactul consumului de apă și evitarea poluării apei deversate; elaborarea studiului de fezabilitate și începerea punerii în aplicare a soluțiilor sale.



Economie Circulara

Cerințe locale și europene din ce în ce mai stricte privind ambalajele din plastic/ oportunități create de deținerea propriului sector de reciclare.



Propria forta de munca

Riscuri privind deficitul de forță de muncă atât din punctul de vedere al numărului cât și al gradului de calificare/oportunități de creare a unui mediu de lucru adecvat pentru angajați.

Începând cu 2024, în urma actualizării evaluării analizei de materialitate, organele administrative, de conducere și de supraveghere vor urmări, direct sau prin intermediul Comitetelor lor, IRO nou identificate.

2. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

2.4. Includerea performanțelor legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

În prezent, nici Consiliul de administrație, nici vreun alt membru al organelor administrative, de conducere și de supraveghere nu beneficiază de stimulente legate de obiectivele de sustenabilitate. În urma dezvoltării și maturizării principalelor noastre obiective și planuri de tranziție, vom evalua fezabilitatea alinierii obiectivelor de sustenabilitate cu stimulentele de performanță.

[Mai multe informații cu privire la stimulentele pentru conducerea superioară pot fi găsite în [Raportul de Remunerare](#) al Romcarbon SA, în calitate de societate-mamă]

2.5. Implicarea angajaților și a reprezentanților angajaților

Reprezentanții angajaților sunt consultați în mod regulat, cel puțin o dată la doi ani, când, pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă, se discută, subiecte de interes comun, cu scopul de a îmbunătăți performanța angajaților, relațiile de muncă, mediul de lucru, măsurile de protecție a angajaților etc.

În plus, în conformitate cu prevederile legale, la nivelul fiecărei Societati -Romcarbon, Livingjumbo Industry și RC Energo Install – funcționează Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), pentru a asigura implicarea angajaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniu.

CSSM este un comitet mixt, alcătuit din reprezentanții angajatorilor, reprezentanții angajaților și medicul responsabil cu medicina muncii.

În ședințele CSSM, se prezintă raportul anual privind sănătatea și securitatea în muncă în cadrul companiei, informații privind evaluarea riscurilor, măsuri preventive la nivelul unității și la locul de muncă, sunt analizate propunerile și solicitările făcute de angajați.



03

**GESTIONAREA RISCURILOR SI
CONTROALELE INTERNE PRIVIND
RAPORTAREA SUSTENABILITĂȚII**
[în pregătire pentru ESRS 2]



3. GESTIONAREA RISCURILOR ȘI CONTROALELE INTERNE PRIVIND RAPORTAREA SUSTENABILITĂȚII

3.1. Gestionarea Riscului

La nivelul Grupului, este implementat un sistem de management a riscurilor în conformitate cu standardul SR EN ISO 31010 privind gestionarea riscurilor.

În conformitate cu procedura de management al riscului pentru toate companiile din Grup, riscurile au fost identificate și evaluate în toate departamentele funcționale din cadrul Grupului. Pentru identificarea și evaluarea riscurilor au fost utilizate instrumente și tehnici de management precum analiza PESTLE, SWOT și analiza părților interesate relevante. Factorii de risc identificați includ diverse aspecte generale precum: instabilitate politică potențială, modificări legislative, cursuri de schimb, rate ale inflației, precum și riscuri legate de piața de capital și lichiditatea acesteia, demografia clienților, limitele culturale, stilul de viață, educația, atitudinea în termeni de calitate și economii. Începând cu anul 2023, în cadrul analizei interne de risc au fost identificate și evaluate și riscurile de sustenabilitate prin acest proces. Deoarece este un subiect foarte important pentru noi, evaluarea vulnerabilității fizice la riscul tranziției climatice și ecologice a oferit noi perspective care au fost integrate în abordarea internă a riscurilor de sustenabilitate.

Registrul riscurilor relevante și planurile de acțiune asociate sunt aprobate de Managerii/Directorii societăților din cadrul Grupului. Anual, conducerea societăților din cadrul Grupului evaluează eficacitatea procesului de identificare și gestionare a riscurilor, inclusiv evaluarea riscurilor legate de sustenabilitate. Începând cu 2024, Comitetul de Audit al societății mamă va asigura evaluarea riscurilor de sustenabilitate pentru toate Societățile din cadrul Grupului.

Romcarbon abordează riscurile în mod responsabil, în conformitate cu strategia sa pe termen lung,

Gestionarea responsabilă a riscurilor devine din ce în ce mai importantă, luând în considerare incertitudinile economice și financiare prelungite dar și manifestarea proeminentă a volatilității pieței. Viziunea strategică a gestionării riscurilor este stabilită de Consiliul de Administrație/Administrator și este pusă în aplicare prin acțiuni de guvernanta la nivelul Conducerii Executive a Societății.



Activitatea de control și gestionare a riscurilor este asigurată de o serie de structuri specifice, reglementate de dispozițiile specifice ale pieței de capital, Actul Constitutiv, Contractul Colectiv de Muncă, Politici, Proceduri și structura organizațională, după cum urmează: auditor financiar, auditor intern, structura funcțională. Mai multe informații privind riscurile și oportunitățile materiale legate de sustenabilitate pot fi găsite în secțiunea [Evaluarea dublei materialități din prezentul Raport](#).

Riscurile legate de sustenabilitate sunt luate în considerare, împreună cu impacturile și oportunitățile, în procesul de elaborare a strategiei specifice de sustenabilitate a Grupului. Riscurile legate de sustenabilitate evaluate ca fiind materiale se dovedesc a fi cele care au potențialul de a afecta în mod semnificativ activitatea noastră. Astfel, măsurile identificate pentru îndeplinirea obiectivelor de sustenabilitate sunt constituite, în multe cazuri, ca măsuri de dezvoltare a afacerilor.

3.2. Control Intern

În prezent, cadrul de Control Intern pentru informațiile nefinanciare este în curs de elaborare.

Abordarea noastră este de a include controalele aferente direct în cadrul Politicilor și Procedurilor noastre și de a încorpora recomandările de îmbunătățiri pe baza feedback-ului auditorilor statutari ca urmare a efectuării misiunii de asigurare limitată pentru exercițiul financiar 2024.

04

STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC [în pregătire pentru ESRS 2]

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

4.1. Perspective privind Piața Prelucrării Materialelor Plastice în UE și România

Uniunea Europeană reprezintă un consumator și un producător important pe piața mondială a materialelor plastice, România reprezentând un actor-cheie în regiune. Cele mai mari două piețe de mase plastice din Europa sunt de ambalaje (39%) și de construcții (21%)*. Această perspectivă oferă o analiză a tendințelor pieței, a previziunilor de creștere și a performanței comparative a României față de alte țări din Uniunea Europeană.

Prezentare generală a Pieței UE

- Se estimează că volumul pieței globale a materialelor plastice va crește de la 532,64 miliarde de dolari în 2024 la 778,67 miliarde de dolari până în 2032. **
- Se preconizează că Piața de prelucrare a plasticului Uniunea Europeană va crește cu o rată anuală compusă de creștere (CAGR) de aproximativ 3-5%, determinată de intensificarea cererii în diverse aplicații, inclusiv ambalaje, automobile și electronice.***
- Perspectivele pentru materialele plastice în Uniunea Europeană sunt influențate în mod semnificativ de evoluția cadrului de reglementare, determinată în principal de Regulamentul privind Ambalajele și Deșeurile de Ambalaje (PPWR) și de diverse alte măsuri legislative menite să promoveze sustenabilitatea și să reducă impactul asupra mediului. "Regulamentul privind Deșeurile de Ambalaje și privind Ambalajele" stabilește obiective ambițioase pentru reducerea deșeurilor de ambalaje, toate ambalajele trebuind să fie reciclabile prin design și în practică până în 2030.

- Sunt stabilite obiective specifice pentru conținutul reciclat postconsum (PCR): până în 2030, ambalajele din plastic trebuie să conțină 10-35% conținut PCR, acesta crescând la 50-65% până în 2040. De asemenea, sunt stabilite obiective obligatorii de reutilizare și reumplere, care variază în funcție de tipul de ambalaj și de categoria de produse, care trebuie atinse până în 2030 și 2040
- Green Deal-ul European și cel de-al optulea program de masuri pentru mediu orientează, de asemenea, Politicile de Îmbunătățire a reciclării, de reducere a plasticului de unică folosință și de încorporare a mai multor materiale reciclate în ambalaje.
- Se așteaptă ca industria ambalajelor să se confrunte cu provocări în îndeplinirea noilor cerințe de reglementare, în special în ceea ce privește atingerea unor niveluri ridicate de conținut PCR și dezvoltarea infrastructurii pentru reciclarea la scară largă. Se anticipează că industria alimentară și a băuturilor va fi afectată în mod semnificativ și există ajustări în curs de desfășurare pentru a se asigura menținerea standardelor de siguranță și calitate, în paralel cu tranziția către soluții de ambalare mai durabile.
- Se preconizează o creștere a investițiilor în noi tehnologii, cum ar fi polimerii biologici și metodele avansate de reciclare, sporind eficiența și durabilitatea produselor.

*Plastics Europe: "Plastics- the Facts 2022", October 2022

**Fortune Business Insights- "Plastics Market Size, Share and Industry Analysis (...) and Regional Forecast, 2024-2032", May 2024

***Orion Market Research- "European Plastics Market Size, Share & Trends Analysis Report, Jul 2022

****ReportLinker-"Romania Plastic Industry Outlook 2022-2026"

*****ReportLinker-"Romania Plastic Industry Outlook 2022-2026"

Dinamica Pieței din România

- Industria materialelor plastice din România, care reflectă tendințele europene mai largi, se află la o răscruce de drumuri din cauza evoluției cadrului de reglementare, a preocupărilor de mediu și a schimbărilor în comportamentul consumatorilor. Începând cu 2024, angajamentul României față de pachetul privind economia circulară al Uniunii Europene și Directivele privind materialele plastice de unică folosință influențează semnificativ traiectoria industriei.
- În 2021, România a fost clasată pe locul 14 în topul celor mai mari piețe pentru produse din plastic din UE, activitățile sale de export și import prezentând un potențial de creștere semnificativ. Acest lucru poziționează România ca un centru din ce în ce mai important în cadrul industriei materialelor plastice din UE.
- Din punct de vedere economic, sectorul plasticului din România înregistrează o creștere moderată, vânzările fiind anticipate să crească constant, cu 2,2% anual. Potrivit rapoartelor recente, industria a înregistrat o creștere a capacității de producție, stimulată atât de cererea internă, cât și de oportunitățile de export, în special pe piețele din Europa Centrală și de Est. Cu toate acestea, această creștere este temperată de provocări precum creșterea costurilor materiilor prime și nevoia de investiții în tehnologii avansate de reciclare.

În concluzie, piața de prelucrare a materialelor plastice din UE și România este pregătită pentru creștere, determinată de modificările de reglementare, de cererile pieței și de progresele tehnologice. România, în special, prezintă un potențial de creștere promițător în contextul mai larg al UE, necesitând investiții strategice în tehnologie și durabilitate pentru a valorifica oportunitățile emergente.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

4.2. Model de Afaceri

Grupul Romcarbon este unul dintre principalii jucători de pe piața locală și europeană în domeniul prelucrării materialelor plastice. Cu o experiență de peste **70 de ani** în prelucrarea polietilenei, polipropilenei, PVC-ului și polistirenului, Grupul Romcarbon este cel mai mare producător de ambalaje din plastic din România și unul dintre cei mai mari angajatori din județul Buzău. Grupul Romcarbon este, de asemenea, unul dintre cei mai importanți reciclatori de deșeuri din plastic, cu o capacitate anuală de reciclare de până la **15,000 de tone**, activând în acest domeniu din 2012.

Romcarbon S.A.

Societatea Mamă a Grupului Romcarbon este Romcarbon S.A., care activează în principal în sectorul de prelucrare a materialelor plastice, deservind în principal sectoarele alimentar și agricol cu ambalaje din plastic pe care le produce.

În cadrul Romcarbon, în 2012, am stabilit o nouă direcție de dezvoltare în domeniul reciclării materialelor plastice și al producției de materii prime și compuși virgini și reciclați. Gama de producție a Romcarbon este diversificată, incluzând produse prelucrate din plastic, filtre și elemente filtrante, echipamente individuale de protecție respiratorie, cărbune activ necesar în industria alimentară, chimică și farmaceutică și, ca sector separat, reciclarea deșeurilor din plastic, regranularea și fabricarea compundurilor.

ROMCARBON GRUP	2023 RON	2022 RON
Vânzări pe piața internă (Romania)	220,329,430	267,602,809
Vânzări pe piața externă (Europe)	84,026,942	114,235,017
Alte țări (China, Israel, Turkey)	327,612	147,851
TOTAL	304,683,985	381,985,677

ROMCARBON GRUP	2023 RON	2022 RON
Procesări mase plastice	221,742,967	288,365,682
Polimeri reciclați & Compounduri	39,128,957	51,224,339
Alte sectoare productive (Materiale de protecție, Cărbune activ, Filtre auto și industriale, Suport PVC)	6,388,942	9,569,410
Alte activități (Vânzări de marfuri, vânzări de utilități, prestări servicii, altele)	37,423,119	33,126,246
TOTAL	304,683,985	381,985,677

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Romcarbon S.A. își desfășoară principalele activități în următoarele sectoare de activitate:



Polimeri reciclați & Compounduri

Deșeurile din plastic sunt tratate prin separarea fracțiilor reciclabile care sunt supuse operațiunilor de sortare, măcinare și spălare, ulterior acestea fiind extrudate. Produsele finite din acest sector sunt polimeri reciclați și compounduri care pot înlocui polimerii virgini.



Prelucrate polietilenă

Aici se fabrică ambalaje din polietilenă de diferite dimensiuni (saci, pungi, huse, prin extrudare, imprimare, sudare), folie de uz general, folie de solar, folii de germinație, folii termocontractabile, iar din 2019, ambalaje biodegradabile și compostabile (pungi) au fost adăugate la gama noastră de fabricație.



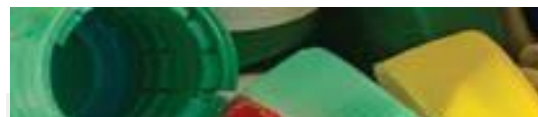
Filtre auto și industriale, echipamente de protecție

Se produc filtre de aer, ulei și combustibil pentru autoturisme, camioane și tractoare, echipamente feroviare și instalații industriale. Sectorul echipamentelor de protecție respiratorie care produce echipamente individuale de protecție respiratorie - măști și cartușe filtrante - pentru industria chimică, industria minieră, industria de apărare, protecția civilă și echipamente de protecție colectivă.



Suportți și țevi PVC

Aici se fabrică suportți pentru indicatoare rutiere din PVC reciclat precum și țevi - semifabricate pentru consumul propriu.



Prelucrate polipropilenă

Se fabrică produse din polipropilenă: Saci din țesătură laminată sau nelaminată, imprimați sau neimprimați în diferite tipo-dimensiuni, grosimi și culori pentru ambalarea produselor agricole și industriale.



Cărbune Activ

Aici se fabrică cărbune activ ca semifabricat pentru echipamente de protecție, precum și cărbune activ utilizat în industria petrolieră, alimentară, chimică și farmaceutică.



Prelucrate polistiren

Aici se produc, prin extrudare și termoformare, caserole pentru industria alimentară și produse de construcții sub formă de plăci și rulouri din XPS, laminate sau nelaminate.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Livingjumbo Industry S.A.

Societatea Livingjumbo Industry, organizată ca societate pe acțiuni de tip închis, cu sediul social în Buzău, strada Transilvaniei nr. 132, și-a început în anul 2002 activitatea de prelucrare a maselor plastice în domeniul ambalajelor din polipropilenă, constând în producția de ambalaje flexibile (tip big-bag). De-a lungul anilor, Societatea și-a mărit constant capacitatea, atât cantitativ, cât și din punct de vedere al sortimentului, iar în anul 2016 a deschis un nou sector de producție, respectiv sectorul legat de producția de folii, tăvițe rigide PET și film barieră multistrat pentru ambalaje alimentare. Acționarii principali sunt Romcarbon S.A. (99.86%) și Living Plastic Industry S.R.L (0.14%).

Prelucrate polipropilenă

Extrudare fir, țesere și fabricarea de ambalaje. Produsele vândute sunt containere flexibile (de tip big-bag) în diferite modele, pentru ambalarea produselor în vrac de până la 2,000 kg, țesături, fire, șnur, chingi. Big-bag-urile din polipropilenă, cunoscute sub denumirea de "FIBC-uri", "bulk bags", "jumbo bags", sunt definite ca fiind recipiente mari construite din corpuri executate din țesătură flexibilă, pentru transportul și depozitarea produselor în vrac. De obicei fabricați din țesătură PP laminată sau nelaminată, sacii de tip big bags sunt fabricați din țesături cu structuri, densități și greutate diferite, în funcție de capacitatea de încărcare și de factorul de siguranță al containerului. Sacii mari din polipropilenă sunt concepuți pentru a fi ridicați de sus cu ajutorul unor dispozitive special atașate: chingi (mânere) din polipropilenă. Acești saci au o gamă largă de aplicații practice pentru ambalarea diferitelor produse: aliaje de fier, produse chimice, praf de piatră, nisip, pietriș, ciment, alimente (zahăr, sare, făină, dextroză, amidon, aditivi), ceramică, argilă, var (nestins), cauciuc, negru de fum, agricultură (semințe, grâu, porumb, fasole), minerale etc. Big bags sunt ușor de reciclat, contribuind astfel la protejarea mediului, iar popularitatea lor se datorează și costurilor reduse de manipulare, pierderilor potențiale reduse pentru client și compatibilității cu transportul cu camionul sau containerul.



Prelucrate PET



Extrudare și termoformare. Produsele vândute sunt folii rigide pentru termoformare, laminate și nelaminate, și tăvițe pentru ambalarea în atmosferă modificată, transparente și în diverse culori.

Pentru a deservi o piață în creștere rapidă, Livingjumbo Industry a creat marca **LivingFresh**, care are în portofoliu următoarele categorii de produse:

LIVING FORM: gama de tăvițe PET pentru carne și folii FFS (form-fill-seal). Gama de tăvițe PET pentru carne este perfectă pentru a deservi o piață a produselor proaspete în plină expansiune. Tăvițele sunt fabricate folosind procese eficiente care combină rezistența mecanică și flexibilitatea pentru a oferi o soluție superioară de ambalare. Tehnologia de ultimă oră permite ambalarea cu proprietăți excelente, în conformitate cu cerințele de protecție a mediului.

LIVING FLEX: Gamă de filme barieră multistrat pentru etanșare, flowpack și termoformare flexibilă.

LIVING FLEX este prima marcă internă de film co-extrudat cu 9 straturi pentru ambalaje speciale. Straturile multiple îmbunătățesc rezistența mecanică a ambalajului și permit combinații multiple de materiale care merită o gamă largă de aplicații.

Bariera EVOH asigură o protecție optimă împotriva gazelor și prelungește semnificativ durata de valabilitate a produsului ambalat.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

RC Energo Install SRL

Societatea, organizată ca societate cu răspundere limitată, cu sediul social în Buzău, strada Transilvaniei nr. 132, a fost înființată în anul 2005 prin externalizarea activității de întreținere și reparații instalații termice, instalații de apă, canalizare și substații; obiectul principal de activitate îl reprezintă Instalații sanitare, termice și de climatizare (CAEN 4322).

În prezent, societatea are următoarele activități:

- **Proiectarea și execuția de instalații electrice, civile și industriale** - instalații de joasă și medie tensiune - încercări ale echipamentelor și instalațiilor electrice - instalații de protecție împotriva trăsnetului - automatizări - lucrări stații PRAM, tablouri electrice - iluminat stradal, industrial, rezidențial - sisteme fotovoltaice - sisteme de reabilitare termică a clădirilor
- **Proiectarea și execuția instalațiilor de ventilație**
- **Proiectarea și instalarea de sisteme de securitate:** - detectarea, semnalizarea, alarmarea și alertarea în caz de incendiu - limitarea și stingerea incendiilor - controlul accesului, supraveghere video și sisteme antiefracție - CCTV (televiziune cu circuit închis)
- **Proiectarea și execuția de instalații civile și industriale care utilizează gaze naturale:** instalații interioare și exterioare, verificări și revizii
- **Proiectarea și execuția de instalații sanitare** - băi complet echipate, bucătării complet echipate - instalații de drenaj și canalizare exterioară - fose septice, stații de tratare a apelor uzate
- **Proiectarea și execuția de instalații termice:** - sisteme de încălzire clasice, cu gaz, lemn, peleți - sisteme de încălzire cu tuburi și panouri radiante - sisteme solare
- **Instalații tehnologice industriale:** - instalații de aer comprimat - instalații tehnologice de abur - instalații de apă - stații de pompare a apei - întreținere și revizii tehnice ale instalațiilor de ridicare (macarale, poduri rulante, stivuitoare, forță de până la 12.5 tone)
- **Construcții metalice, design interior, prelucrare mecanică** - scări metalice, construcții ușoare, garduri, porți, schele, schele metalice - placări ceramice, tavane false, pereți despărțitori din ipsos, sisteme de izolare termică, vopsire

Info Tech Solutions SRL

Societatea, organizată ca societate cu răspundere limitată, cu sediul social în Buzău, strada Transilvaniei nr. 132, a fost înființată în anul 2005 prin externalizarea serviciilor informatice, iar obiectul principal de activitate îl reprezintă activitățile de tehnologia informației și servicii informatice (CAEN6209).

În prezent, societatea are următoarele activități:

- Comerț cu echipamente hardware și software;
- Distribuitor ERP Soft One, și servicii de implementare și consultanță ERP Soft One;
- Software personalizat; Web design și dezvoltator de aplicații conector pentru ERP; Personalizarea modulelor ERP Soft One;
- Aplicații web și desktop;
- Dezvoltarea și întreținerea rețelei IT;
- Proiectarea și optimizarea securității rețelei;
- Servicii hardware și software;
- Mentenanța, actualizare și dezvoltarea sistemelor de rețea;
- Actualizarea sistemelor de rețea;
- Proiectare software conform cerințelor clienților.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Certificări

ROMCARBON



Sistemul de Management Integrat (SMI) calitate și mediu, este certificat în conformitate cu standardele **ISO 9001:2015, ISO 14001-2015.**

ISO 45001:2023 este implementat pentru întreaga companie și certificat pentru sectorul Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii. Anual întregul Sistem De Management Integrat este auditat intern de către specialiștii noștri și extern de către un organism acreditat la niuvel național și internațional SRAC România, atât pe calitate și mediu, cât și pe securitate și sănătate în muncă. În cadrul auditului de supraveghere desfășurat în 2023 nu am avut semnalate din partea organismului de certificare neconformități sau oportunități de îmbunătățire.

Ambalajele din Polietilenă, Polistiren și Polipropilenă produse de Romcarbon, se aliniază cerințelor de reglementare naționale și UE în domeniul siguranței alimentului, compatibilitatea cu produsele alimentare fiind atestată de rezultatele obținute în laboratoare acreditate.

Mai mult, sacii din Polipropilenă sunt certificați de către **LABORDATA-Germania** cu privire la transportul substanțelor periculoase. Filtrele produse de Romcarbon sunt certificate de către **AFER** și **RAR**.



Începând cu anul 2021, Divizia de Polimeri regenerați și Compounduri a fost certificată EuCertPlast ca reciclator. Certificarea are la bază standardul european EN 15343:2007.

Această certificare oferă furnizorilor și clienților societății asigurarea că materialele plastice pre și post-consum procesate sunt tratate conform celor mai bune practici și cu respect față de mediu. Obținerea certificării **EuCertPlast** permite societății să îndeplinească cerințele Directivei REACH și contribuie la aplicarea celor mai bune practici privind trasabilitatea materialelor plastice reciclate (de-a lungul întregului proces de reciclare și a lanțului de aprovizionare) și privind calitatea conținutului reciclat în produsul final.

EuCertPlast are ca obiectiv încurajarea procesului de reciclare eco-friendly a materialelor plastice, prin standardizarea acestuia și caută să sporească transparența industriei europene a materialelor plastice, stabilind cele mai bune practici de reciclare și comercializare.

LIVINGJUMBO INDUSTRY



La nivelul **Livingjumbo Industry** este implementată și menținută certificarea Sistemului de Management Integrat calitate și mediu, în conformitate cu standardele ISO 9001:2001 și ISO 14001-2015.

Sectorul Polipropilenă este certificat pentru siguranța alimentului prin implementarea standardului **ISO 22000-2018.**

De asemenea, anumite tipuri de saci mari din Polipropilenă sunt certificate de către **LABORDATA-Germania** cu privire la sarcina de lucru și factorul de siguranță.

Din anul 2016, Sectorul PET deține certificarea BRC Packaging and Packaging materials issue 6. Această certificare atestă calitatea, conformitatea legală și siguranța produselor alimentare și a celor care vin în contact cu alimentele prin aplicarea sistemelor mixte de management al calității produsului, HACCP și de bune practici de fabricare (GMP - Good Manufacturing Practices).

Anual întreg Sistemul de Management Integrat este auditat intern de către specialiștii noștri și extern de către un organism acreditat la nivel național și internațional, RINA SIMTEX atât pe Calitate, Mediu cât și pe Siguranța alimentelor. În cadrul auditului de supraveghere desfășurat în 2023 nu am avut semnalate din partea organismului de certificare neconformități sau oportunități de îmbunătățire.

Certificarea BRC Packaging and Packaging materials issue 6 este acordată de către organismul LRQA. anual. În cadrul auditului de certificare desfășurat în 2023 am obținut **gradul AA+** pentru producția de film flexibil și film rigid PET.

RC ENERGO INSTALL

ISO 9001:2015, ISO 14001-2015, ISO 45001:2018 Sistemul de Management Integrat este auditat intern de specialiștii nostri si extern de un organism acreditat la nivel national si international, ROYALCERT Romania.

INFO TECH SOLUTIONS

ISO 9001:2015, acreditat de SRAC Romania.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

4.3. Lanțul valoric și due diligence-ul

Complexitatea activității Grupului Romcarbon este transpusă într-un lanț valoric la fel de complex. Prin societățile noastre de producție, prelucrăm o gamă largă de polimeri - polietilenă, polipropilenă, polistiren, PET - atât ca material virgin, cât și ca material reciclat, transformându-le în ambalaje, materiale pentru construcții, agricultură, salubritate etc. Preluăm cantități importante de deșeuri din plastic în propriul sector de reciclare, transformându-le în materie primă pentru industria auto și de prelucrare a plasticului, înlocuind materialele virgine și economisind resurse.

Activitatea de producție a materialelor de protecție respiratorie (măști de gaze și cartușe filtrante) și a filtrelor auto și industriale implică un lanț de aprovizionare la fel de divers.

Luând în considerare celelalte două Societăți - care activează în construcții/installații și servicii IT - se conturează imaginea complexă a acestei activități a grupului.

La nivel de Grup, avem peste 1,700 de furnizori de produse, utilități și servicii, cu mare influență în performanța noastră financiară și de sustenabilitate. Înțelegem impactul activității noastre prin resursele implicate în lanțul nostru valoric, prin implicațiile asupra mediului și oamenilor. Acționăm pentru a minimiza impactul negativ, identificăm riscurile și luăm în considerare aspectele de sustenabilitate în toate etapele lanțului valoric. Achizițiile curente ale Grupului au fost direcționate în 2023, ca grupe principale, către: materii prime și materiale de bază, utilități, piese de schimb, servicii.

În 2023, raportat la valoarea totală, achizițiile la nivel de Grup au fost structurate în 77% produse, 15% servicii, 7% utilități, cu următoarele defalcări pentru fiecare dintre companii: Romcarbon 79% produse, 12% servicii, 11% utilități; Livingjumbo: 81% produse, 10% servicii și 9% utilități; Energo Install 37% produse, 62.5% servicii, 0.5% utilități; Info Tech Solutions 45% produse, 54% servicii, 1% utilități.

În societățile de producție ale Grupului - Romcarbon și Livingjumbo Industry- am achiziționat în 2023 peste 16,000 tone de polimeri, utilizați ca materii prime de bază în sectoarele de procesare și alte activități, și 9,500 tone de deșeuri pentru reciclare.

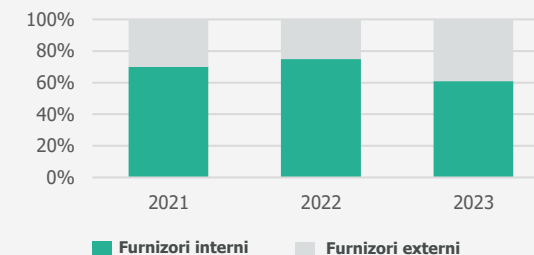
La acestea s-au adăugat alte materii prime (aditivi, materiale de umplură, coloranți, cerneluri și solvenți, cauciuc și metale etc.), materiale de ambalare (cutii și tuburi de carton, folii, palet, bandă, etichete etc.), materiale auxiliare și consumabile pentru producție și pentru alte departamente (materiale de laborator, echipamente de lucru și de protecție pentru angajați, echipamente de birou etc.), piese de schimb, combustibil pentru mijloacele interne de transport, altele.

Achizițiile RC Energo Install și Info Tech Solutions sunt specifice domeniilor lor de activitate, însemnând materiale de construcții și instalații în cazul RC Energo Install, respectiv produse hardware, software și consumabile IT pentru Info Tech Solutions. O mențiune specială pentru primele achiziții de panouri fotovoltaice și alte materiale folosite la instalarea acestora, efectuate în 2023 de RC Energo Install, legate de intrarea acestei companii în domeniul instalării de echipamente pentru energie regenerabilă.

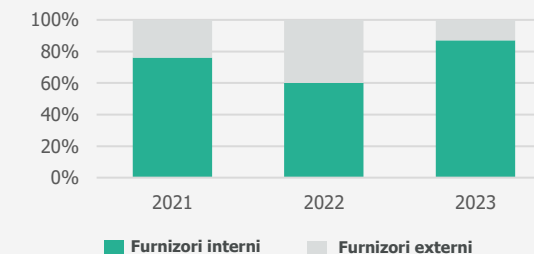
În ceea ce privește serviciile, colaborăm cu companii specializate în reparații și întreținere, exploatarea instalațiilor, verificări și inspecții reglementate, analize de laborator, IT, transport, securitate, salubritate etc.

Proporția cheltuielilor cu furnizorii locali și externi

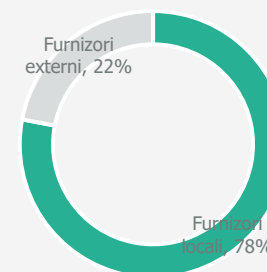
Romcarbon



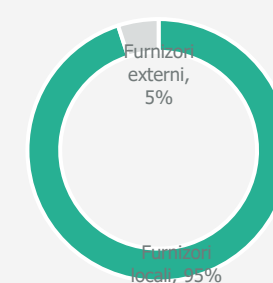
Livingjumbo Industry



RC Energo Install



Info Tech Solutions



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

În categoria furnizorilor de utilități sunt incluși cei prin intermediul cărora achiziționăm energia electrică, gazele și apa necesare (inclusiv evacuarea apelor reziduale). Comparativ cu anul precedent, numărul furnizorilor celor două Societăți de producție - Romcarbon și Livingjumbo Industry - a crescut în 2023 cu 5%, furnizorii locali reprezentând 90% din număr (față de 88% în 2022), iar cei externi 10% (față de 12% în 2022). Ca pondere în valoarea achizițiilor, furnizorii interni au reprezentat 59%, iar cei externi 41%. (Notă: în 2022, au fost prezentate informații doar despre companiile Romcarbon și Livingjumbo Industry).

În ceea ce privește originea bunurilor achiziționate, avem în vedere punerea în aplicare a unor înregistrări suplimentare pentru identificarea ușoară a achizițiilor în conformitate cu acest criteriu, indiferent de locul de înregistrare al furnizorului. Există mulți furnizori europeni, în special, dar nu numai pentru materiile prime utilizate de societățile de producție ale grupului, care distribuie materiale de origine din afara UE. Originea mărfurilor este verificată, dar pentru anul 2023 nu a fost înregistrată în mod specific în sistemul nostru. Prin urmare, datele prezentate mai jos se referă în multe cazuri la originea furnizorului, nu neapărat la originea bunurilor. Conform datelor deținute la momentul întocmirii raportului: În Romcarbon, în cazul principalilor furnizori de materii prime pentru sectoarele de prelucrare a materialelor plastice (valoare > 250.000 lei/an), 84,6% au fost achiziții din țările UE (conform țării în care este înregistrat furnizorul; achiziția din UE include România). Pentru Sectorul de reciclare, 90% din valoarea achizițiilor provin de la furnizori din UE (majoritatea din România).

În Livingjumbo Industry, pentru activitatea de producție, achizițiile au fost: granule de polimeri virgini - 65% origine UE; polimeri reciclați - 100% origine non-UE; aditivi și alte materiale speciale - 44% origine UE; alte materiale pentru producție - 88% origine UE; ambalaje - 100% origine UE; piese de schimb - dificil de identificat originea. În cazul achizițiilor pentru activitatea de comerț, mărfurile au fost 100% din afara UE. În Energo Install: pentru activitatea de instalare a panourilor fotovoltaice - 82.6% furnizori din afara UE; pentru activitatea de instalare - furnizori din România, dar este dificil de identificat originea produselor; pentru activitatea de iluminat public - 100% furnizori din UE.

În Info Tech Solutions - furnizori interni cu produse de origine din afara UE: produse hardware - 93.9%; software - 4.5%; consumabile - 97.2%; laptopuri - 100%.

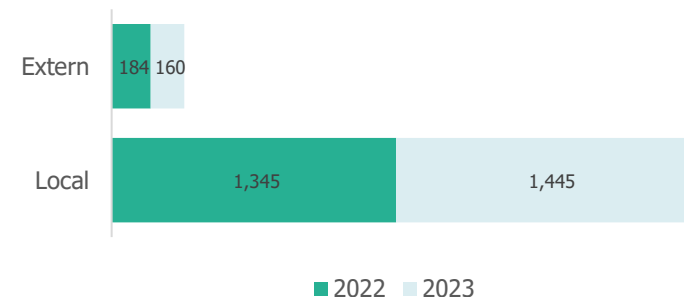
Schimbări specifice în lanțul de aprovizionare în 2023

Anul 2023 a fost marcat, de asemenea, de situația geopolitică internațională, de efectele războiului din Ucraina, de inflație și de problemele economice specifice Europei, coagulând efectele negative la nivel micro și macroeconomic, cu toate dezechilibrele pe care le-au provocat pe segmentele de aprovizionare, prelucrare și transport. În contextul scăderii puternice a cererii de pe piață și, implicit, din partea sectoarelor de prelucrare, principalele materii prime utilizate în producția Grupului - polimerii - au înregistrat reduceri semnificative ale prețurilor față de sfârșitul anului precedent, însă problema disponibilității cantitative imprevizibile persistă, existând numeroase cazuri de declarare a forței majore sau de limitare a capacității din partea furnizorilor europeni și non-europeni, adesea în încercarea de a opri reducerile de prețuri.

Adaptarea continuă la condițiile de incertitudine de pe piață a fost cuvântul de ordine în anul 2023 în activitatea de achiziții. A fost necesar, pentru anumite materiale, să căutăm furnizori alternativi, care să asigure o calitate bună, livrarea la timp și un preț care să ne permită să rămânem competitivi cu produsele noastre.

Pentru întregul Grup, inclusiv Energo Install și Info Tech Solutions, numărul total de furnizori în 2023 depășește 1,700 de furnizori, raportul intern-extern rămânând la aproximativ 90% interni și 10% externi.

Lanțul de aprovizionare al societăților de producție ale grupului 2022-2023 (număr de furnizori)



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Politici și Proceduri privind lanțul de aprovizionare

Politica și Procedurile de aprovizionare ale Societăților din Grupul Romcarbon sunt aliniate la Standardele de Calitate (SR EN ISO 9001), Mediu (SR EN ISO 14001) și Sănătate și Securitate în Muncă (ISO 45000), care impun condițiile generale pentru evaluarea tuturor furnizorilor, asigurarea calității produselor și serviciilor achiziționate, includerea produselor și serviciilor în reglementările și standardele legale, siguranța în utilizare a acestora pentru angajați, clienți, mediu. Structurile responsabile de desfășurarea activității de achiziții în cadrul Societăților din grup sunt Serviciile/Birourile de Achiziții-Logistică/Import-Export, forma de organizare și numărul de personal fiind adaptate la specificul fiecăreia. Aceste structuri asigură aprovizionarea cu toate materialele necesare, activitățile de aprovizionare fiind realizate în conformitate cu procedurile specifice. Serviciul Achiziții-Logistică informează în permanență sectoarele și managerii cu privire la disponibilitatea materialelor pe piață și la evoluția prețurilor, pentru a lua decizii rapide, de adaptare în timp real. Necesarul de aprovizionare transmis de sectoarele de producție și/sau alte departamente este aprobat la nivelul șefului de secție/șefului de departament și al managerului centrului de profit, numai după verificarea stocurilor, în corelație cu activitatea de producție planificată. Stocurile de siguranță sunt constituite/fixate în sistem, dimensionate și actualizate periodic, ținând cont de evoluția pieței, atât pentru a evita riscul unei eventuale opriri a producției, dar și pentru a evita blocarea inutilă a resurselor financiare. Inițierea, aprobarea și transmiterea necesarului de aprovizionare se face prin intermediul sistemului ERP al societăților de producție, asigurându-se vizibilitatea, verificarea și aprobarea în timp real.

Agenții de achiziții, specializați pe tipuri și grupe de produse, trimit cereri de ofertă furnizorilor acceptați, informând departamentele implicate cu privire la ofertele primite și analizând împreună cu aceștia aspectele tehnice, prețul, termenele de livrare și orice alt element necesar în luarea unei decizii. Pentru produsele noi sau alternative la materialele existente, analiza tehnico-financiară este dublată de teste în producție. După decizia de cumpărare/aprobarea achiziției, se lansează comanda către furnizor, acest document fiind, de asemenea, inițiat și aprobat în sistemul ERP. Se implementează o matrice de aprobare/semnare a comenzii pe departament, produs, valoare, fiind implicate responsabilități până la nivelul top managementului. Agenții de achiziții urmăresc apoi confirmarea comenzii, livrarea, recepția bunurilor, încheind ciclul de achiziție prin înregistrarea în același sistem ERP.

O parte importantă a activității de achiziții este identificarea furnizorilor alternativi pentru fiecare material achiziționat, cu atât mai mult pentru materiile prime de bază pentru care cerința cantitativă este importantă. Pentru a asigura livrările, biroul de transport organizează transportul într-un sistem externalizat atât pentru achizițiile în condiții de livrare ex-works/FCA, cât și pentru livrările noastre către clienți. Sunt urmărite următoarele obiective: eficiența transporturilor, asigurarea traseelor dus-întors, livrarea la timp și asigurarea că mărfurile ajung în bune condiții la destinație, selectarea transportatorilor ținând cont de toate aceste criterii.

Evaluarea furnizorilor

În stabilirea relației de afaceri cu Furnizorii, o etapă obligatorie și importantă este evaluarea acestora. Analiza, pe bază de chestionar, are în vedere informații generale, domeniu de activitate, capacitate, date financiare, certificări de sistem și/sau de produs, autorizații, acreditări, certificări cerute de legislație, informații despre sistemul de management al calității, al mediului, sănătății și securității în muncă, informații despre documentele furnizate pentru produsele livrate (Declarații de conformitate/Declarație de contact alimentar și Certificat de garanție, după caz; Certificat de conformitate CE; Fișe tehnice/ specificații de produs; Instrucțiuni de depozitare, manipulare, transport, utilizare a produselor; Buletine de analiză/ Rapoarte de încercare); informații privind respectarea cerințelor legale referitoare la protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă și drepturile omului; modalitatea de evaluare a reclamațiilor și rapoarte privind neconformitățile constatate.

Furnizorii selectați sunt incluși în "Lista furnizorilor acceptați". Evaluarea se face pentru fiecare furnizor nou și, anual, furnizorii acceptați sunt reevaluați, luându-se în considerare și criterii legate de preț, încadrarea în termenele de livrare, respectarea calității produselor, răspunsul la eventualele reclamații, termenul de plată, metoda de comunicare.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

În 2023, au fost evaluați 529 de furnizori, dintre care 453 asociate societăților de producție ale Grupului (în 2022 - 465 de furnizori înregistrați în Romcarbon și Livingjumbo Industry).

Codul de Etică și Conduită al furnizorilor Romcarbon

Pentru a ne asigura că valorile și principiile etice care stau la baza activităților noastre sunt împărtășite de furnizorii cu care facem afaceri, am creat Codul de Etică și Conduită al Furnizorilor.

Ca o transpunere a Codului de Etică și Conduită al Romcarbon, prevederile acestui cod stabilesc cerințele minime și așteptările, care nu sunt negociabile, privind furnizorii de bunuri și servicii, subcontractanții, consultanții, actuali sau viitori, cu care lucrăm. Ne așteptăm ca furnizorii să înțeleagă, să împărtășească și să adere la principiile acestui cod care reglementează etica în afaceri. Codul de etică și conduită al furnizorilor poate fi accesat la acest link:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/CODUL-DE-ETICA-SI-CONDUITA-AL-FURNIZORILOR.-CODE-OF-ETHICS-AND-CONDUCT-OF-SUPPLIERS.pdf>

Până la publicarea prezentului Raport de sustenabilitate, 48 de furnizori au aderat la Codul de etică și conduită al furnizorilor.

Conform **Strategiei de Sustenabilitate pentru anii 2022 - 2030**, 100% dintre furnizorii noștri relevanți (cu o cifră de afaceri cu Romcarbon Group > 50,000 euro/an) vor fi evaluați din perspectiva impactului asupra mediului până în 2025. Până la momentul publicării prezentului Raport, 48 de furnizori au completat chestionarul ESG (dintr-un total de 92 catre care acest chestionar a fost trimis), ceea ce înseamnă 52%.



Vom extinde Codul de Etică și Conduită al furnizorilor la nivel de Grup, pentru a include toate Societatile și pentru a crește numărul de furnizori invitați să adere.

Având în vedere impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru lanțul de aprovizionare (pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați secțiunea [Dubla materialitate](#)), măsurile noastre viitoare vor viza:

- continuarea identificării surselor locale/europene/de la distanțe mai scurte, pentru a reduce riscul și emisiile de CO2 în timpul transportului
- modificarea procedurii de evaluare a furnizorilor/ofertelor prin introducerea criteriului privind proximitatea geografică a furnizorilor, pentru a reduce distanțele de transport
- aspecte legate de conduita profesională în relația cu furnizorii și aplicarea nediscriminatorie a acesteia, formarea continuă a personalului propriu cu privire la conduita în afaceri și introducerea unui capitol în chestionarul de evaluare a furnizorilor pentru feedback-ul acestora cu privire la relația cu societățile noastre.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Gestionarea clientilor

Produsele noastre se adresează clienților care activează în diverse industrii, Romcarbon SA fiind un procesator tradițional de mase plastice. Cu peste 70 de ani de experiență în procesarea polimerilor (polietilenă, polipropilenă, PVC și polistiren) și peste 10 ani de reciclare, suntem un brand recunoscut pe piața românească și europeană. Livingjumbo Industry SA, prin produsele inițiale sau adăugate pe parcurs, și-a câștigat și stabilizat cota de piață.

Majoritatea clienților Romcarbon Group sunt persoane juridice, iar o proporție mai mică a vânzărilor este direcționată către persoane fizice, în principal prin intermediul distribuitorilor.

În 2023, Romcarbon SA a vândut produsele obținute în sectoarele de prelucrare a plasticului către distribuitori (61%) și producători (39%). În funcție de destinația geografică, vânzările au fost distribuite după cum urmează: România - 76%, țări UE - 19%; țări non-UE - 6%.

Produsele obținute în sectorul reciclare & compound-uri s-au adresat în principal industriei auto (38%) și ambalajelor (24%), diferența fiind reprezentată de companiile care produc bunuri de larg consum, pentru construcții, agricultură, pentru uz casnic etc. Direcția geografică a vânzărilor a fost către România (85%), țările UE (14%), țările non-UE (1%). Produsele Livingjumbo Industry SA au fost vândute în 2023 către distribuitori în proporție de 60%, iar diferența de 40% către producători & utilizatori. O proporție de 58% din vânzări a fost adresată clienților din România, 36% din țările UE și 6% din țările non-UE.

În 2023, Energo Install SRL s-a adresat doar clienților din România, companii (58%) - cu lucrări de instalare și pe activitatea de iluminat - și instituții publice (42%) privind activitatea de iluminat

În 2023, clienții Info Tech Solutions erau doar companii din România. Am construit o relație bazată pe încredere reciprocă cu mulți dintre clienții noștri și ne propunem să o menținem prin măsurarea gradului de satisfacție a clienților.

Politici și proceduri pentru gestionarea relației cu clienții

În cadrul Grupului Romcarbon am implementat proceduri care stabilesc principiile, metodele de verificare și înregistrare a activității desfășurate privind: vânzarea produselor - procesul de livrare - evaluarea satisfacției clienților.

Echipele comerciale gestionează relația cu clienții pe întreg lanțul: licitație - contractare - confirmare și planificare livrare - urmărirea încasării contravalorii mărfii.

În funcție de cerințele specifice ale produselor solicitate și de modul de lucru convenit cu clienții, se procesează orice comandă/contract/ofertă.

În acest sens, cerințele produselor includ, dar nu se limitează la:

- cerințele specificate de client, inclusiv cerințele legate de activitățile de livrare și post livrare;
- cerințe nespecificate de client, dar necesare pentru utilizarea specificată sau prevăzută, atunci când acest lucru este cunoscut;
- cerințele legale și de reglementare aplicabile produsului (acestea includ, de asemenea, reglementările guvernamentale aplicabile privind siguranța și mediul, care se aplică furnizării, depozitării, manipulării, reciclării, eliminării sau dezafectării materialelor);
- orice alte cerințe suplimentare considerate necesare.

Comenzile pentru produse noi sau cu modificări față de cele din gama standard sunt supuse unei analize interdepartamentale.

Satisfactia Clientilor

Colectarea informațiilor legate de satisfacția clienților se realizează permanent, în relație directă cu aceștia. Anual, evaluarea satisfacției clienților se realizează prin intermediul chestionarelor de evaluare, pe care clienții le pot accesa online la următorul link:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=a9h82jcgxUGf_hwBBob_GO_vWUYTf0xDp5gpbDTf3MtUNEtZMUg3VUNLODhTTjNHRFZXT1VNQU8xMi4u&lang=ro

cu colectarea automată a răspunsurilor.

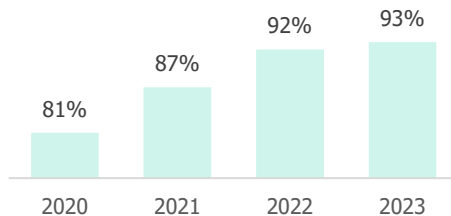
Elaborarea Raportului anual privind rezultatele evaluării satisfacției clienților se realizează utilizând:

- informațiile și propunerile obținute din chestionarele completate de clienți;
- comunicarea directă cu clientul;
- date de la client cu privire la calitatea produselor livrate;
- complimente primite de la clienți;
- reclamații primite de la clienți;
- daune/reducerile solicitate de clienți;
- informații legate de facturi.

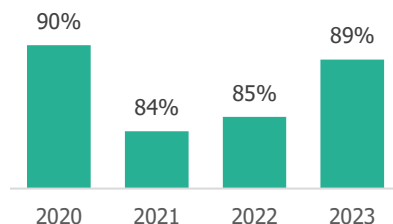
4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

SATISFAȚIA CLIENȚILOR

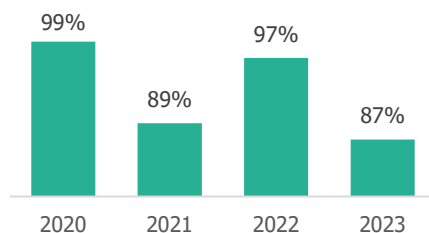
ROMCARBON



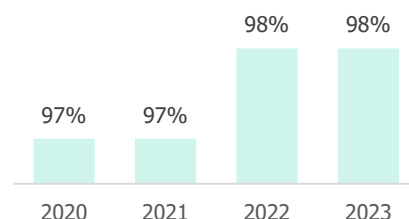
LIVINGJUMBO INDUSTRY



INFO TECH SOLUTIONS



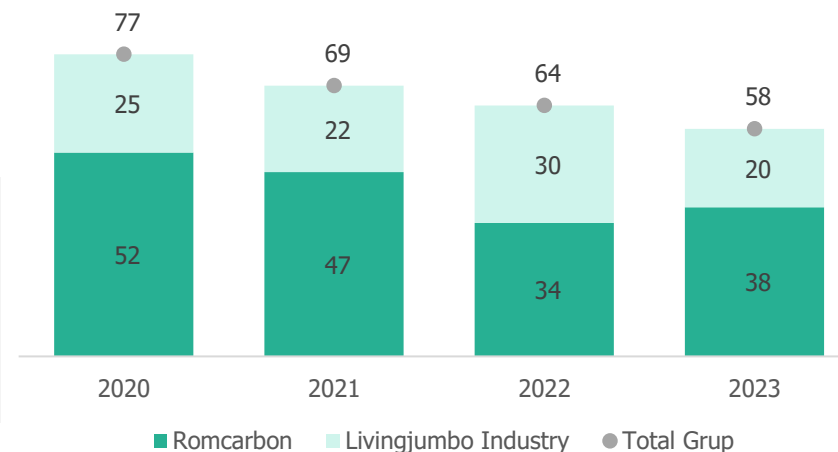
RC ENERGO INSTALL



Obiectiv în Strategia 2022- 2030:

Asigurarea unui grad de satisfacție de peste 85% pentru clienții relevanți

NUMĂRUL DE RECLAMAȚII PRIMITE DE LA CLIENȚI



*Energo Install și Info Tech Solutions pentru anul de raportare au primit 0 reclamații.

Promovăm o atitudine corectă și responsabilă față de client, comunicăm transparent cu privire la impactul economic, de mediu și social al produselor și serviciilor noastre. Comunicările noastre de marketing, inclusiv publicitatea, promovarea și sponsorizarea, nu profită de lipsa de cunoștințe sau de alegere a clienților, astfel încât nu am avut reclamații, sesizări sau avertismente în această privință în cursul anului de raportare.

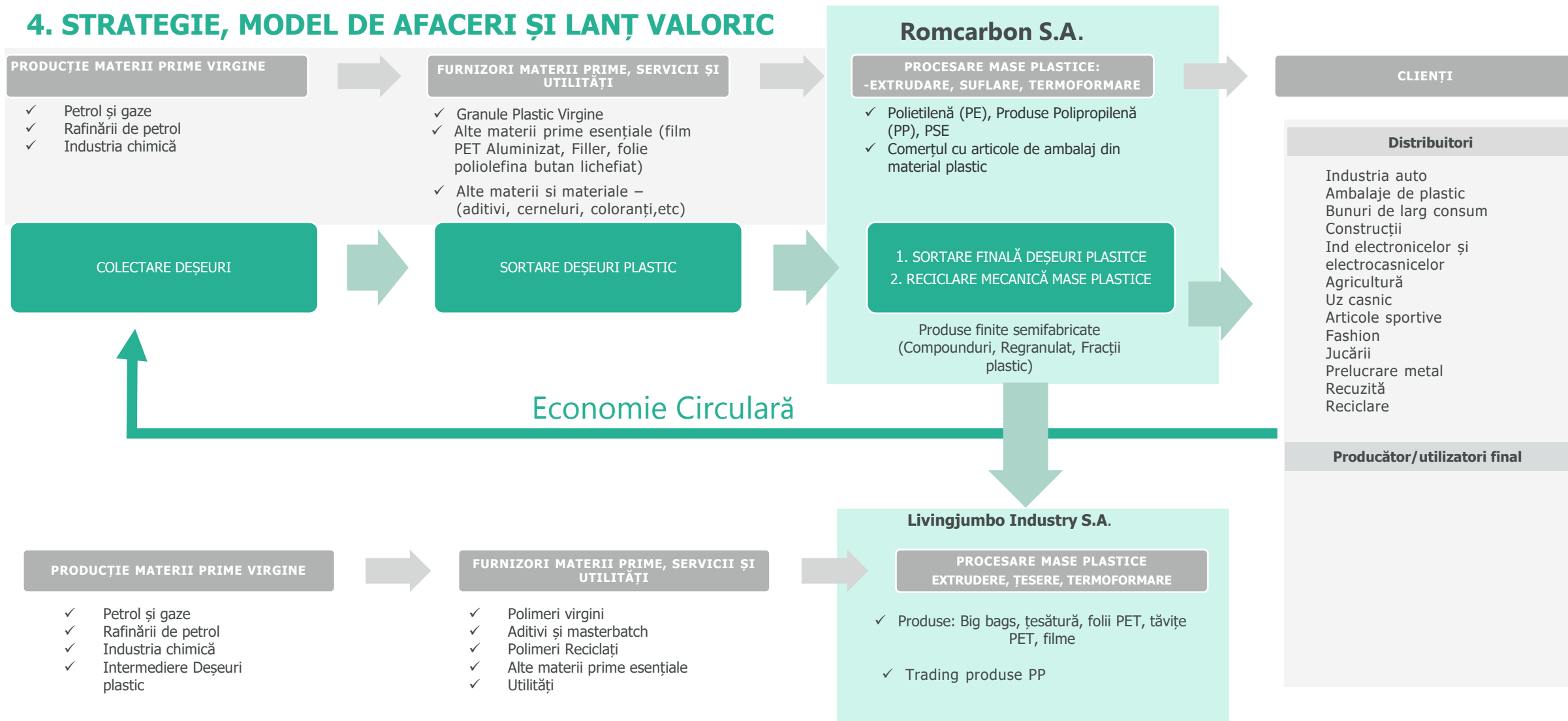
Sănătatea și siguranța clienților.

Pentru siguranța consumatorilor, produsele din zonele reglementate, respectiv filtrele și echipamentele individuale de protecție respiratorie, sunt marcate și inscripționate în conformitate cu cerințele legale cu toate datele necesare pentru o identificare strictă. Produsele din ambalaje de plastic sunt marcate cu simboluri internaționale de reciclare pentru a facilita colectarea lor separată de către utilizatorii finali. 100% din produsele noastre respectă cerințele de etichetare.

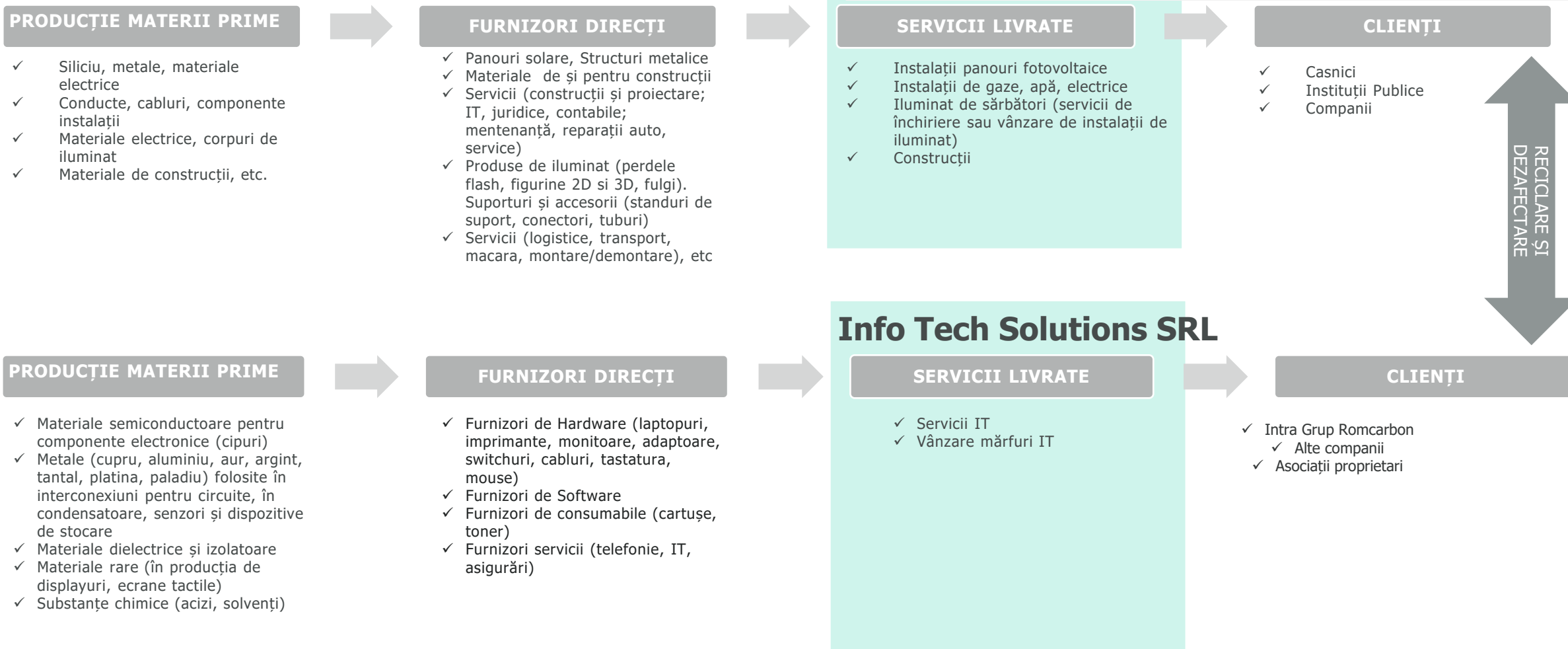
Pentru o transparență deplină și o informare corectă a clienților și a utilizatorilor finali cu privire la conținutul produsului, în special cu privire la substanțele care ar putea avea un impact asupra consumatorului, mediului și/sau societății, precum și pentru utilizarea și eliminarea în condiții de siguranță, toate produsele noastre sunt însoțite în mod obligatoriu de: declarații de conformitate pentru fiecare lot; declarații de "contact alimentar" pentru produsele utilizate ca ambalaj alimentar; fișe tehnice (dacă este cazul); buletine de analiză pentru produse (la cererea clientului); instrucțiuni de utilizare (pentru produsele din zonele reglementate); fișe tehnice de securitate (dacă este cazul).

Creșterea gradului de conștientizare a clienților noștri cu privire la colectarea selectivă a deșeurilor prin marcarea codurilor speciale de reciclare a deșeurilor pe fiecare dintre produsele noastre. Pentru sectoarele care produc ambalaje care pot fi utilizate în industria alimentară, identificăm și analizăm riscurile care pot apărea ca urmare a prezenței amenințărilor și vulnerabilităților pentru toate materiile prime/materialele sau grupurile de materii prime/materiale, evaluând riscul potențial de fraudă. Pericolele relevante pentru siguranța alimentară sunt acele pericole care pot fi transferate direct sau indirect la alimente prin utilizarea produselor și/sau serviciilor furnizate și care au astfel potențialul de a provoca un efect negativ asupra sănătății umane. În anul 2023 nu am primit reclamații referitoare la faptul că produsele noastre ar fi afectat sănătatea și siguranța clienților, ar fi provocat incidente și/sau accidente de orice fel, similar anilor 2021 și 2022.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

4.4. Implicarea părților interesate

Abordarea noastră privind implicarea părților interesate evidențiază dedicarea noastră pentru ascultarea și interacțiunea cu părțile interesate. Prin comunicare continuă, ne propunem să înțelegem perspectivele, preocupările și așteptările acestora. Această interacțiune continuă ne modelează eforturile, proiectele și procesele de dezvoltare durabilă, permițându-ne să ne aliniem intereselor și punctelor de vedere ale părților interesate. Perspectivele obținute în urma acestor dialoguri informează procesele noastre de “due diligence” și evaluările dublei materialități.

Părți interesate	Modul în care este organizată implicarea	Scopul implicării	Exemple de rezultate ale implicării
Angajații	Relații de muncă și reprezentarea angajaților în materie de sănătate și securitate în muncă	Includerea percepțiilor și experiențelor angajaților	Actualizări ale politicilor interne
	Consultarea cu reprezentanții angajaților	Promovarea unui loc de muncă sustenabil și îmbunătățirea calității vieții profesionale	Îmbunătățiri și planuri de acțiune
	Implicarea reprezentanților angajaților în evaluarea dublei materialități în cadrul workshop-ului dedicat identificării impacturilor riscurilor și oportunităților	Identificarea percepției angajaților cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale sustenabilității	Comunicări din partea conducerii
	Sondaje de satisfacție		Inițiative și campanii ale grupului
	Sondaje pentru evaluarea dublei materialități		Sugestii pentru management în vederea definirii impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale de sustenabilitate



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Părți interesate	Modul în care este organizată implicarea	Scopul implicării	Exemple de rezultate ale implicării
Clienții	Suport și îndrumare pentru clienți	Construirea încrederii și asigurarea satisfacției clienților	Îmbunătățirea produselor/serviciilor
	Sondaje/discuții privind satisfacția clienților	Furnizarea de soluții sustenabile	Actualizări de proceduri interne
	Reclamații primite de la clienți	Asigurarea posibilității clienților de a-și atinge obiectivele	
	Daune/reduceri solicitate de clienți		
Furnizorii	Evaluarea furnizorilor (inclusiv due diligence în materie de sustenabilitate)	Respectarea codului nostru de conduită	Așteptări raționalizate din partea furnizorilor
		Promovarea aprovizionării responsabile	Planuri de îmbunătățire a calității furnizorilor Selectarea informată a furnizorilor
Investitorii	Evaluări ESG	Înțelegerea așteptărilor față de sustenabilitate	Planuri de îmbunătățire a ratingului ESG
	Conferințe pentru investitori, chestionare și e-mailuri	Atragerea de investitori responsabili	Răspunsuri la întrebările investitorilor
	Actualizări periodice pentru investitori	Creșterea transparenței	Comunicare internă adaptată privind practicile de sustenabilitate
Autoritățile române (atât la nivel central, cât și la nivel de Buzău)	Chestionare și e-mailuri	Înțelegerea solicitărilor acestora și respectarea cerințelor legale	Îmbunătățirea modului în care se desfășoară activitatea și reducerea riscului de a fi amendat
Organizații civice și non-profit	Colaborare la proiecte comunitare	Contribuția la inițiativele locale	Conștientizarea importanței identității culturale, muzicii și lecturii în educația populației
	Parteneriate cu ONG-uri	Abordarea preocupărilor comunităților	



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Părți interesate	Modul în care este organizată implicarea	Scopul implicării	Exemple de rezultate ale implicării
Asociații din industrie	Răspunsul la consultările publice privind reglementările legate de industrie Inițiative și programe comune Contribuții în direcțiile strategice Workshopuri și schimburi de cunoștințe	Asigurarea posibilității industriei de a implica factorii politici de decizie Dezvoltarea standardelor industriei privind sustenabilitatea	Alinierea la practicile de sustenabilitate și la standardele de măsurare
Comunități locale	Chestionare, e-mailuri, informări și întâlniri	Identificarea nevoilor acestora și oferirea de soluții adecvate	O mai bună cooperare și o mai bună dezvoltare a comunității locale
Instituții financiare	Raportare financiară regulată și discuții	Asigurarea de finanțare și condiții de împrumut favorabile	Acces la finanțare ecologică și oportunități de investiții Evaluări mai bune la creditare și costuri reduse la împrumuturi
Mass Media	Comunicate de presă Participarea la conferințe sectoriale și evenimente publice	Promovarea transparenței și a relațiilor publice pozitive Evidențierea inițiativelor și inovațiilor în materie de sustenabilitate Gestionarea reputației mărcii și a imaginii publice	Acoperire media pozitivă sporită și conștientizare publică Îmbunătățirea reputației corporative și a valorii mărcii
Concurenți și omologi	Colaborare în cadrul asociațiilor profesionale	Inițiative la nivel național și european pentru dezvoltarea industriei	Clarificare legislație și a reglementărilor în domeniile mediului și economiei circulare



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Părți interesate	Modul în care este organizată implicarea	Scopul implicării	Exemple de rezultate ale implicării
Participanții la piețele de capital	Evaluări ESG	Înțelegerea așteptărilor față de sustenabilitate	Îmbunătățirea scorului ESG
	Apeluri pentru investitori, chestionare și e-mailuri	Atragerea investitorilor responsabili	Răspunsuri la întrebările investitorilor
	Actualizări periodice pentru investitori	Creșterea transparenței	Comunicare internă adaptată privind practicile de durabilitate
Organisme de certificare și reglementare	Audituri de conformitate și procese de certificare	Asigurarea conformității cu standardele de mediu și siguranță	Obținerea certificărilor
		Obținerea de certificări care sporesc competitivitatea pe piață	Risc redus de amenzi și nerespectări ale legislației
Organizații de educație, știință și cercetare	E-mailuri, apeluri și întâlniri	Implicarea activă în procesul de formare și pregătire tehnică a tinerilor	Obținerea unei forțe de muncă calificate



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

4.5. Strategie

Strategia de sustenabilitate 2022-2030, aprobată de Consiliul de Administrație al Romcarbon SA în 2022, ne-a ghidat pe parcursul anului 2023. Strategia este construită pe 3 piloni principali, cu obiective specifice pentru fiecare pilon.

O afacere onestă

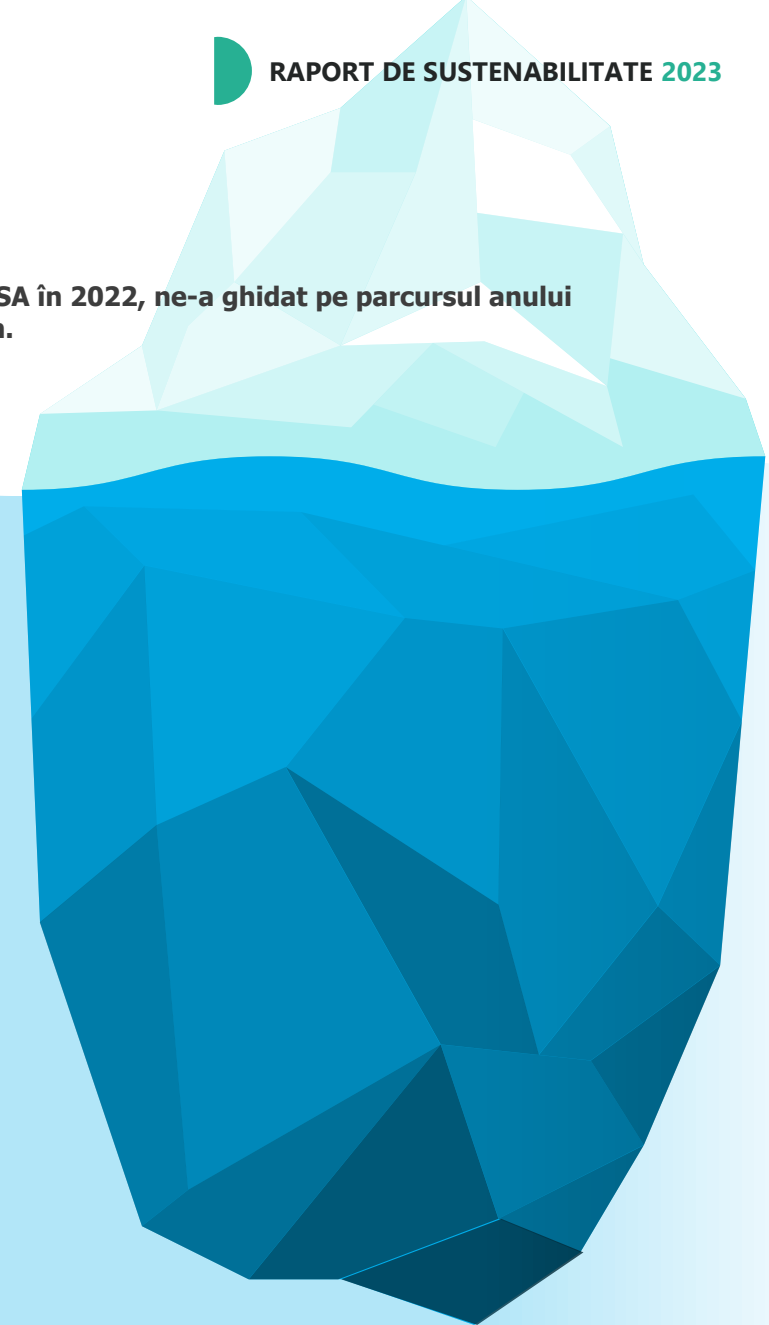
- ✓ Asigurarea unei bune Guvernanțe Corporative în cadrul Grupului și îmbunătățirea cadrului de gestionare ESG
- ✓ Achiziționarea din surse durabile
- ✓ Asigurarea continuă a calității și siguranței pentru client

Inovare și competențe pentru un mediu curat

- ✓ Îmbunătățirea performanței de mediu
- ✓ Consolidarea capacității Grupului Romcarbon de a se adapta la schimbările climatice
- ✓ Prevenirea poluării și intervenția în caz de urgență

Implicare pentru oameni și comunitate

- ✓ Asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajații, contractanții și vizitatorii noștri
- ✓ Asigurarea unei forțe de muncă calificate, motivate și suficiente
- ✓ Asigurarea egalității de tratament și de șanse și a nediscriminării pentru tot personalul
- ✓ Incurajarea în rândul populației a importanței colectării selective a deșeurilor, în special a deșeurilor din plastic
- ✓ Menținerea licenței sociale de funcționare.



4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

Pentru fiecare obiectiv, sunt stabilite măsuri și ținte măsurate prin indicatori de impact specifici. Conținutul raportului actual prezintă situația fiecărui obiectiv.

Strategia de sustenabilitate a devenit parte integrantă a strategiei de afaceri a Grupului, impacturile, riscurile și oportunitățile specifice componentei de sustenabilitate completându-le pe cele "tradiționale" legate de afaceri. Datorită specificității activității noastre principale, preocuparea pentru mediu și reducerea impactului specific au fost întotdeauna prezente în strategia noastră de afaceri. **Suntem procesatori de plastic, dar și reciclatori.** De mai bine de 10 ani reciclăm plasticul la nivel industrial, crescând continuu capacitatea de reciclare și contribuind la reducerea efectelor negative asupra mediului și oamenilor.

Acțiunile și obiectivele pe care le-am stabilit în Strategia de Sustenabilitate- creșterea producției de polimeri reciclați, reducerea cantității de deșeuri tehnologice generate în producție, creșterea gradului de utilizare a materialelor reciclate în activitatea de prelucrare a plasticului - sunt legate organic de dezvoltarea și eficiența activității noastre.

Acțiunile și obiectivele stabilite în domeniul energetic - reducerea consumului specific și producerea de energie regenerabilă pentru consumul propriu - se referă atât la reducerea emisiilor de CO₂, cât și la reducerea costurilor și a eficienței activității noastre. Calcularea emisiilor din Scop 1 și 2, ca un prim pas, ne ajută să stabilim direcțiile și investițiile pentru reducerea acestor emisii, în echipamente mai eficiente din punct de vedere al consumului. Calcularea emisiilor Scop 3 ne-a oferit, de asemenea, o înțelegere a impactului lanțului valoric. Buna Guvernanță Corporativă, sustenabilitatea de-a lungul întregului lanț valoric, relațiile cu angajații noștri și comunitatea din care facem parte sunt elemente de bază care ne ajută în succesul strategiei noastre de afaceri.

Etapele următoare



La momentul publicării prezentului Raport, facem un pas mai departe. Pe parcursul anului 2024, vom lucra la actualizarea strategiei în sensul dezvoltării unei strategii la nivel de Grup, stabilind obiective strategice și tactici aplicate la Impacturile-Riscurile-Oportunitățile identificate în noua analiză a dublei materialității.

Obiectivele legate de sustenabilitate în ceea ce privește grupurile semnificative de produse și servicii, categoriile de clienți, zonele geografice și relațiile cu părțile interesate;

În cadrul inițiativelor noastre de investiții tehnice, ne-am concentrat pe dezvoltarea de noi produse și pe achiziționarea de tehnologii avansate de producție. În plus, ne-am concentrat pe îmbunătățirea tehnologiilor existente, acordând în mod constant prioritate sustenabilității în toate procesele.

La Romcarbon, în sectorul polietilenei continuăm să asimilăm produse cu un conținut reciclabil mai ridicat. Fiind și o Societate de reciclare, certificată de EUCERTPLAST, Romcarbon poate asigura procesul circular, preluând de pe piață deșeurile post-consum, reciclându-le și creând noi materii prime.

În cadrul Centrului de Compuși au fost dezvoltate 36 de compuși noi fabricați din plastic reciclat, ceea ce include optimizarea atât din punct de vedere al costurilor, cât și al utilizării materiilor prime, ~1,000 de tone. Produsele au fost livrate beneficiarilor pentru testare, validare și utilizare.

Pentru a crește proporția de materiale reciclate în produsele noastre, implementăm proiecte de investiții pentru echipamente noi care fac legătura între sectoarele de reciclare și prelucrare.

Dezvoltându-ne contribuția la economisirea energiei, prin buna izolare a locuințelor, punem la dispoziție o gamă de produse precum panourile XPS, cu panouri pliate și laminate cu folie de boPET aluminizat, destinate izolării pardoselilor atât din punct de vedere termic, cât și acustic și al umidității. În 2023, după ce noua linie a devenit operațională, panourile au fost produse și testate într-un laborator extern în conformitate cu caracteristicile specificate în standardul EN 16354. Produsele au demonstrat o calitate ridicată, aliniindu-se claselor superioare ale standardului menționat.

4. STRATEGIE, MODEL DE AFACERI ȘI LANȚ VALORIC

În conformitate cu Regulamentul (UE) 2022/1616 al Comisiei din 15 septembrie 2022 privind materialele plastice reciclate și obiectele destinate să vină în contact cu produsele alimentare, operatorii economici care introduc pe piață trebuie să respecte tehnologiile de reciclare adecvate. Livingjumbo este membru al PETCORE EUROPE, o asociație non-profit. Prin această calitate de membru, am luat măsuri pentru a stabili tehnologia de producere a foliilor și a recipientelor PET care încorporează o barieră funcțională, făcându-le potrivite pentru contactul cu alimentele. În plus, Livingjumbo participă activ în grupul de lucru "Task Force Functional Barrier". În primul trimestru al anului 2023, am întreprins următorii pași: la nivel individual ne-am înregistrat ca reciclator care utilizează această tehnologie în Registrul Uniunii și la nivel național, ne-am înregistrat la Institutul Național de Sănătate Publică, iar prin intermediul PETCORE, am transmis o notificare Autorității Europene pentru Siguranța Alimentară (EFSA).

Energio Install a început în 2023 achiziția de panouri fotovoltaice pentru a obține o poziție mai puternică pe piața instalării de surse de energie regenerabilă.

✓ **Produsele și/sau serviciile semnificative actuale, precum și piețele și grupurile de clienți semnificativi, în raport cu obiectivele legate de durabilitate;**

Produsele noastre prelucrate din plastic îndeplinesc în mare măsură cerințele de reciclare și ne angajăm să facem toate produsele noastre 100% reciclabile. Pentru a realiza acest lucru, intenționăm să investim în echipamente și să dezvoltăm formule pentru materiale de barieră monocelulare. Valorificând sectorul nostru de reciclare, asigurăm produse cu un conținut reciclat ridicat. În colaborare cu clienții noștri, căutăm soluții logistice eficiente pentru a recupera deșeurile rezultate din utilizarea produselor noastre, cu scopul de a închide circuitul ori de câte ori este posibil.

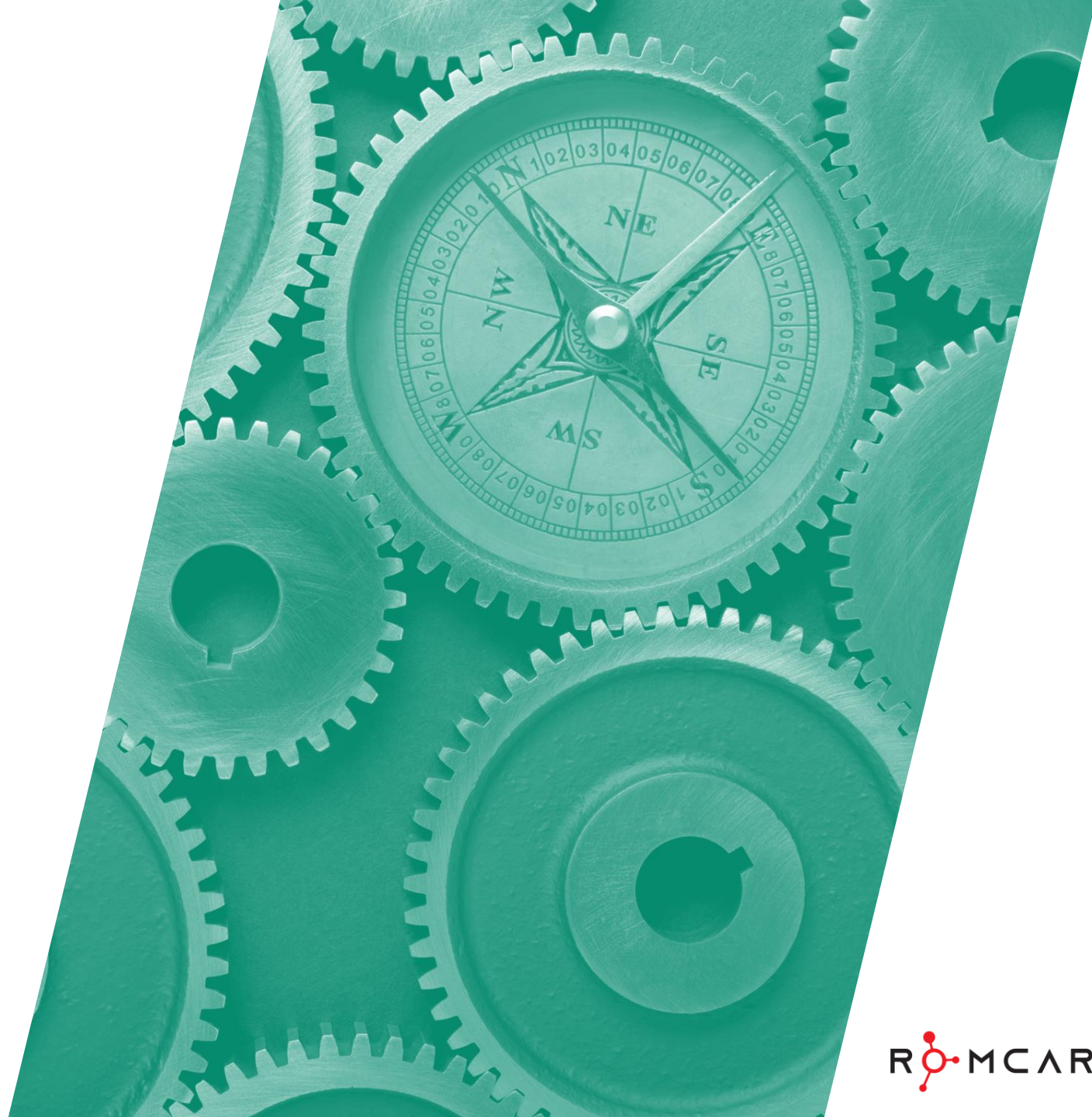
✓ **Elementele strategiei Grupului care se referă la aspecte legate de sustenabilitate sau care au un impact asupra acestora, inclusiv principalele provocări viitoare, soluțiile esențiale sau proiectele care urmează să fie puse în aplicare**

Ne-am angajat să ne atingem principalele obiective strategice, concentrându-ne pe sustenabilitate și pe reducerea costurilor de producție. Investițiile semnificative în echipamente ne vor spori capacitatea de reciclare și vor crește utilizarea conținutului reciclat postconsum în produsele noastre. În plus, investim în producția de energie regenerabilă, în special energie solară.



05

EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚII (DMA) [în pregătire pentru ESRS 2]



5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) materiale ale Grupului Romcarbon influențează sau sunt influențate de strategia și modelul nostru de afaceri. Impacturile noastre materiale se datorează prezenței noastre în lanțul valoric de prelucrare a plasticului, cele mai relevante fiind legate de emisii, economia circulară, poluare și impactul social real și potențial asupra angajaților noștri. Riscurile și oportunitățile materiale se referă la accesul la capital și la costul acestuia, precum și la noi oportunități de afaceri.

Cu toate acestea, în acest an, ne-am schimbat abordarea și ne-am propus să ne aliniem cât mai mult posibil la orientările ESRS. Pentru raportul nostru din 2024, ne-am angajat să ne asigurăm că evaluarea materialității noastre este în deplină conformitate cu standardele ESRS și vom verifica această conformitate de către un auditor, după cum este necesar.

Ca element-cheie în activitatea noastră de pregătire pentru raportarea CSRD, în perioada ianuarie-februarie 2024 am efectuat o evaluare a dublei materialități, ghidată de cerințele ESRS (IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative și IRO-2 - Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind durabilitatea a întreprinderii).

Având în vedere gama largă de operațiuni și produse oferite de grupul Romcarbon, recunoaștem că impactul, riscurile și oportunitățile, precum și intensitatea acestora, pot varia de-a lungul diferitelor lanțuri valorice. Prin urmare, am luat în considerare cinci lanțuri valorice majore distincte.

- Prelucrarea materialelor plastice (Romcarbon SA, Livingjumbo Industry SA)
- Reciclarea și obținerea polimerilor (Romcarbon SA)
- Echipament de protecție și cărbune activ (Romcarbon SA)
- Servicii IT (Info Tech Solutions SRL)
- Instalații electrice, gaze, apă, construcții și renovări de clădiri (Energio Install SRL)



5.1. Rezultate

În 2024, în cadrul procesului nostru de pregătire pentru CSRD, am identificat impactul nostru asupra mediului și societății (evaluarea materialității de impact), precum și riscurile legate de sustenabilitate la care suntem expuși (evaluarea materialității financiare). Rezultatul este agregat pe temă ESRS, arătând că E1, E2, E3, E5, S1 și G1 sunt cele mai importante domenii ale sustenabilității noastre.

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Lanț Valoric
ESRS E1 Schimbări climatice [în pregătire pentru ESRS E1]	Energie	Impact	Impactul consumului de energie ca resursă	X	
	Energie	Risc	Creșterea costului și a disponibilității energiei electrice	X	
	Energie	Oportunitate	Producția de energie electrică din surse regenerabile a fost demarată și există încă potențial pentru creșterea capacității, ceea ce va genera o scădere a cheltuielilor cu energia.	X	
	Atenuarea schimbărilor climatice	Impact	Impactul direct al ampretei de CO2e (Scope 1)	X	
	Atenuarea schimbărilor climatice	Impact	Impactul indirect al ampretei de CO2e (Scope 2 & Scope 3)	X	X
	Atenuarea schimbărilor climatice	Risc	Creșterea costului combustibililor fosili	X	
	Atenuarea schimbărilor climatice	Risc	Clienții să se concentreze din ce în ce mai mult pe amprenta de CO2 a produselor pe care le cumpără	X	
	Atenuarea schimbărilor climatice	Risc	Întârzieri în livrările de materiale achiziționate din afara UE din cauza efectelor schimbărilor climatice (atât efecte în cadrul operațiunilor furnizorilor, cât și în logistică)	X	
	Adaptarea la schimbările climatice	Risc	Risc fizic	X	
	Adaptarea la schimbările climatice	Risc	Risc de tranziție	X	

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Laț Valoric
Poluare [în pregătire pentru ESRS E2]	Poluarea apei	Impact	Contaminarea apei prin tratarea necorespunzătoare a materiilor prime și a produselor (impact potențial)	X	
	Poluarea apei	Risc	În caz de deversare accidentală, risc de imagine și risc de a primi amenzi	X	X
	Poluarea apei	Impact	Poluarea apei din cauza tratării necorespunzătoare a produselor noastre din plastic de către consumatorul final	X	
	Poluarea solului	Impact	Contaminarea solului din cauza depozitării necorespunzătoare a materiilor prime sau a fisurării bazinelor la stația de tratare (impact potențial)	X	
	Poluarea solului	Impact	Contaminarea solului din cauza tratării necorespunzătoare a deșeurilor, în special a deșeurilor de construcții și IT (impact potențial)	X	
	Poluarea solului	Impact	Poluarea solului din cauza tratării necorespunzătoare a produselor noastre din plastic de către consumatorul final	X	
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Impact	Poluarea cu substanțe periculoase din cauza scurgerilor accidentale sau a manipulării necorespunzătoare (de exemplu uleiuri minerale etc.)	X	X
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Risc	Riscul ca furnizorii să se confrunte cu opriri operaționale sau insolvență (din cauza amenzilor) dacă li se revocă licențele de funcționare. Acest lucru poate afecta negativ procesele interne.	X	
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Risc	Risc de imagine, creșterea valorii amenzilor primite și creșterea cheltuielilor de curățenie	X	
	Microplastic	Impact	În timpul producției de materiale plastice, particule mici de plastic pot fi deversate sau eliberate în mediu prin activități de manipulare, transport și prelucrare în cadrul instalațiilor de producție.	X	

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Lanț Valoric
Apă și resurse marine [în pregătire pentru ESRS E3]	Apa	Impact	Consumul de apă într-o zonă supusă stresului hidric. Stresul hidric din regiune va crește, după cum se estimează prin scenariile de vulnerabilitate	x	
	Apa	Impact	Furnizorii folosesc o cantitate semnificativă de apă pentru a produce materiile prime necesare		x
	Apa	Risc	Imposibilitatea de a extrage apa necesară în procesul de producție. Alternativa fiind nevoia de racordare și de a achiziționa apă din rețeaua orașului, dacă aceasta este disponibilă.	x	
	Apa	Impact	Deversarea de apă contaminată în râul Buzău din cauza manipulării necorespunzătoare ca urmare a fisurării bazinelor de la stația de tratare a apelor uzate.	x	
	Apa	Risc	Risc de reputație și risc juridic/ amenzi în cazul deversării de ape reziduale contaminate (peste limitele legale)	x	

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Lanț Valoric
Economia circulară [în pregătire pentru ESRS E5]	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Impact	Grupul Romcarbon utilizează deșeurile (deșeuri postconsum și deșeuri tehnologice proprii) ca materie primă. Se studiază soluții pentru a integra o cantitate mai mare de materiale reciclate. Prin activitățile de reciclare a deșeurilor din plastic (inclusiv a ambalajelor din plastic), se reduc cantitățile de granule de polimeri virgini utilizați în producția de noi produse finite.	x	
	Ieșiri de resurse legate de produse și servicii	Oportunitate	Oportunitatea de a obține un cost de finanțare mai scăzut pentru proiecte specifice de economie circulară	x	
	Deșeurile	Oportunitate	Creșterea procentului de deșeuri reciclate. Implementarea sinergiilor de costuri la nivelul întregului Grup.	x	

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Lanț Valoric
Forță de muncă proprie [în pregătire pentru ESRS S1]	Condiții de muncă	Impact	Ca regulă generală, toți angajații au contracte de muncă și salariile sunt plătite la timp. Grupul oferă oportunități de angajare, inclusiv pentru persoanele fără calificare care, altfel, ar avea puține șanse de a se întreține prin muncă.	x	
	Condiții de muncă	Impact	Reprezentanții lucrătorilor sunt aleși de salariți, iar conducerea discută cu aceștia contextul deciziilor companiei pentru a înțelege cauzele care stau la baza acestora. Apoi, reprezentanții lucrătorilor transmit mesajul către restul angajaților. Această implicare ajută lucrătorii să înțeleagă situația generală a companiei și le permite să se simtă incluși.	x	
	Condiții de muncă	Impact	Grupul Romcarbon a implementat politici solide de sănătate și siguranță pentru a minimiza accidentele și bolile profesionale.	x	
	Condiții de muncă	Impact	Formări pentru dezvoltarea competențelor pentru toți angajații	x	
	Condiții de muncă	Risc	Pierderea productivității	x	
	Egalitate de tratament și șanse pentru toți	Impact	Promovarea egalității de gen prin politici interne și urmărirea acesteia prin calcularea salariului egal	x	
	Alte drepturi legate de muncă	Impact	Impact pozitiv prin punerea în aplicare a Codului de Etică și Conduită	x	

Temă materială	Subtemă materială	I/R/O	Descriere	Operatiuni proprii	Lanț Valoric
Conduita în afaceri [în pregătire pentru ESRS G1]	Protecția avertizorilor de integritate (whistleblowers)	Impact	Protecția avertizorilor prin punerea în aplicare a politicii interne	x	
	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată	Impact	Colaborarea cu furnizori locali ori de câte ori este posibil Condiții de plată standard	x	
	Corupția și mita	Impact	Asigurarea conformității prin punerea în aplicare a Codului de Etică și Conduită al Grupului și a Codului de Etică și Conduită pentru furnizori.	x	x

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

5.2. Metodologii și ipoteze

Etapa 1 Identificarea și evaluarea părților interesate

Pe parcursul acestei etape, am consultat toate departamentele fiecărei companii din cadrul grupului pentru a:

- identifica toate părțile interesate și canalele lor de interacțiune
- defini obiectivele de comunicare
- evalua calitativ impactul Grupului Romcarbon asupra părților interesate
- evalua calitativ influența părților interesate asupra Grupului Romcarbon

Feedback-ul a fost primit de la șefii de departamente din fiecare companii din cadrul Grupului Romcarbon, de la care am colectat un total de 33 de răspunsuri (19 de la Romcarbon SA, 11 de la LivingJumbo Industry SA, 2 de la RC Energo Install SRL și 1 de la Info Tech Solutions SRL).

Pe baza informațiilor primite de la acești experți interni, angajații Grupului au fost clasificați drept cele mai importante părți interesate. În consecință, am implicat reprezentanții angajaților în workshopul dedicat identificării IRO și ne-am asigurat că fiecare categorie de angajați a oferit feedback.

Etapa 2 Identificarea IRO și implicarea părților interesate

Identificarea IRO a fost realizată în două etape:

• Chestionarul părților interesate (Materialitatea de impact)

Am pregătit un chestionar prin care am solicitat părților interesate să identifice și să evalueze impactul real și potențial atât din perspectiva propriilor noastre operațiuni, cât și din perspectiva lanțului valoric.

Deoarece acesta este primul nostru an de pregătire a DMA pentru conformitatea cu ESRS, am adoptat o abordare cuprinzătoare. Am inclus în chestionarul nostru toate temele și subtemele din ESRS 1 - apendicele A: Cerințe de aplicare pentru a oferi părților interesate o imagine completă a posibilelor impacturi și perspective. În plus, am inclus exemple practice pentru a permite părților interesate să ofere un feedback informat. Pentru a ne asigura că părțile interesate pot evidenția alte posibile impacturi, cum ar fi aspecte specifice sectorului sau companiei, am inclus și întrebări deschise.

Am primit 111 răspunsuri de la diferite categorii de părți interesate (acționari, angajați, asociații, autorități, furnizori, instituții financiare).

Răspunsurile primite la întrebările deschise au fost analizate și, după caz, incluse în lista de impacturi, riscuri și oportunități.

Evaluarea impactului la nivel de temă și subtemă, pe baza răspunsurilor la întrebările închise, a fost inclusă în procesul de evaluare al IRO. Acesta a servit drept ghid pentru experții interni în timpul evaluării lor.

• Atelier de lucru cu experți interni (materialitatea de impact și materialitatea financiară)

Ca parte a activității noastre preliminare:

- am analizat impactul, riscurile și oportunitățile identificate de colegii și concurenții noștri (locali, dar și din UE) pentru a asigura luarea în considerare a tuturor aspectelor la nivelul industriei:
 - Sectorul PP: 1 competitor;
 - Compuși din plastic (sectorul reciclării): 4 competitori,
 - PET sector: 1 competitor;
 - Produse din polipropilenă (ambalaje din plastic): 3 competitori,
 - Panouri XPS (polistiren): 3 competitori,
 - Produse din polistiren extrudat : 2 competitori,
 - Produse din polietilenă : 4 competitori
 - Sectorul filtrelor industriale : 3 competitori
- au fost utilizate temele, subtemele și sub-subtemele din ESRS 1 - Apendicele A: Cerințe de aplicare.
- am identificat indicatorii enumerați din standardele sectoriale ale ISSB pentru următoarele industrii:
 - Containere și ambalaje
 - Chimicale
 - Gestionarea deșeurilor
- am evaluat expunerea la vulnerabilități fizice pe baza unor scenarii relevante pentru localizarea geografică a Grupului Romcarbon

5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

Având la bază informațiile de mai sus, am organizat un workshop la care au participat membrii Grupului operativ de tranziție al CSRD, dar și participanți din fiecare companie a Grupului Romcarbon și reprezentanți ai angajaților desemnați oficial (22 experți interni Romcarbon și 2 consultanți).

Având în vedere noutatea și complexitatea subiectelor legate de durabilitate, am acordat prioritate explicării contextului și terminologiei participanților și apoi am continuat cu o sesiune de brainstorming pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile.

Feedback-ul primit atât prin intermediul chestionarelor, cât și al workshopului a fost centralizat în baza de date IRO de către grupul de lucru pentru tranziția CSRD, cu sprijinul consultanților. Acest lucru a dus la elaborarea unui document care detaliază :

- Descrieri ale impactului, riscurilor și oportunităților (care au inclus, de asemenea, feedback-ul părților interesate).
- Contribuția părților interesate la evaluările medii ale impactului.

În cadrul discuțiilor cu experții au fost luate în considerare și legăturile dintre impacturile și dependențele Grupului cu riscurile și oportunitățile care pot apărea din aceste impacturi și dependențe.

Etapă 3 Evaluarea și identificarea IRO-urilor materiale

Fiecare IRO identificat a fost documentat și evaluat în funcție de importanța sa materială într-un registru de lucru desemnat pentru proiect.

Parametrii de notare utilizați se bazează pe cerințele ESRS:

- **Materialitatea impactului: evaluarea impactului**

- Amploare,
- Domeniu de aplicare,
- Caracter iremediabil,
- Probabilitatea de apariție

Severitatea are prioritate față de probabilitate pentru impacturile legate de drepturile omului, conform ESRS 1 (45).

- **Materialitatea financiară: evaluarea riscurilor și a oportunităților**

Scalele existente incluse în politica de gestionare a riscurilor au fost luate în considerare ca punct de plecare, fiind apoi actualizate în vederea pregătirii pentru conformitatea cu cerințele ESRS.

- Magnitudinea efectului financiar
- Impact financiar direct
- Impactul asupra reputației din perspectiva pieței
- Risc juridic
- Probabilitatea de apariție

Pe baza acestor scale, membrii Grupului operativ de tranziție al CSRD au procedat la evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților și la identificarea celor importante.

Prag de raportare: IRO clasificate ca materiale au fost cele care au obținut un punctaj egal sau mai mare de 5 pe o scară de la 1 la 10.

Etapă 4 Revizuirea și validarea finală

Lista finală a IRO materiale și evaluarea au fost validate de Directorul General/Manageri/Directori.



5. EVALUAREA DUBLEI MATERIALITĂȚI (DMA)

5.3. Interacțiunea IRO importante identificate cu modelul nostru de afaceri

Identificarea și evaluarea impactului material, a riscurilor și a oportunităților stau la baza actualizării strategiei noastre de dezvoltare durabilă, proces aflat în curs de desfășurare. Această nouă strategie, care va deveni strategia Grupului, are ca punct de plecare strategia actuală. Multe obiective și acțiuni vor rămâne valabile, dar noua strategie va oferi un pas înainte cu mai multe detalii și specificitate.

Obiectivele strategice trasate - Consolidarea capacităților Grupului Romcarbon de a contribui la atenuarea schimbărilor climatice (ESRS E1); Îmbunătățirea performanței de mediu și a utilizării resurselor (ESRS E2, ESRS E3, ESRS E5); Asigurarea unei forțe de muncă calificate, motivate și suficiente (ESRS S1), Asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajații, contractorii și vizitatorii noștri (ESRS S1), Asigurarea egalității de tratament și de șanse și a nediscriminării pentru tot personalul, combaterea muncii forțate și a muncii copiilor (ESRS S1), Stabilirea unei culturi corporative și a unor politici privind conduita profesională în relația cu furnizorii (ESRS G1) - stau la baza continuării unora dintre acțiunile aflate deja în implementare, precum și a unor acțiuni noi.

În ceea ce privește energia, acțiunile se vor concentra pe reducerea consumului, inclusiv prin investiții în echipamente mai eficiente din punct de vedere energetic, dar și prin creșterea capacității instalate de energie regenerabilă prin panouri fotovoltaice pentru consumul propriu (estimăm o capacitate instalată de 1600 MW până în 2030).

Urmărind obiectivul Uniunii Europene de zero emisii până în 2050, bazându-ne pe completarea în acest an a amprentei de carbon cu calculul emisiilor Scop 3, intenționăm să dezvoltăm un plan de tranziție în acest sens până la sfârșitul anului 2025. Acțiunile și investițiile care vor fi prezentate în acest plan vor completa baza pentru finalizarea strategiei Grupului.

În paralel, vom urmări selectarea furnizorilor de energie electrică pe baza unor criterii care iau în considerare factorul de emisie de CO₂ echivalent. Vom identifica surse mai apropiate din punct de vedere al distanței pentru materiile prime și materialele achiziționate și vom face din emisiile de CO₂e un criteriu cheie în selectarea echipamentelor. Printre obiectivele noastre se numără reducerea cantității de deșeuri generate, sensibilizarea angajaților cu privire la reducerea emisiilor de CO₂ generate de deplasările zilnice și identificarea de alternative cu emisii reduse.

De asemenea, vom monitoriza acoperirea de către planul de tranziție a riscurilor fizice identificate în scenariile climatice create pentru acest raport și stabilirea în cadrul planului de tranziție a acțiunilor și resurselor privind adaptarea la schimbările climatice.

Continuăm să acordăm prioritate reducerii consumului de resurse, inclusiv apă, și sensibilizării personalului cu privire la utilizarea eficientă a apei și eliminarea deșeurilor. În plus, ne angajăm să prevenim poluarea apei și a solului cu substanțe periculoase și microplastice.

Contribuția la economia circulară prin utilizarea materialelor reciclate va trece la un nou nivel prin alinierea la cerințele noilor regulamente UE în domeniu, pentru un conținut reciclat minim de 35% (2030) /65% (2040) recuperat din deșeuri de plastic post-consum, în toate ambalajele din plastic produse în cadrul Grupului și pentru o reciclabilitate de 100% pentru ambalajele din plastic produse în cadrul Grupului. Vor fi necesare investiții în echipamente care să permită includerea unei proporții ridicate de material reciclat în toate ambalajele și materialele de ambalare produse în cadrul Grupului. La fel de necesară va fi și identificarea unor surse suficiente și apropiate de deșeuri postconsum pentru reciclare și/sau materiale reciclate din deșeuri postconsum pe care nu le putem asigura din reciclare în propriul nostru sector.

Siguranța la locul de muncă, echilibrul între viața profesională și cea personală a angajaților noștri, dialogul social, sănătatea și siguranța la locul de muncă, asigurarea respectării drepturilor omului, egalitatea de gen și egalitatea de remunerare, asigurarea formării și dezvoltării competențelor, asigurarea unui mediu de lucru fără violență și hărțuire sunt domenii de interes permanent care vor fi integrate în strategia Grupului.

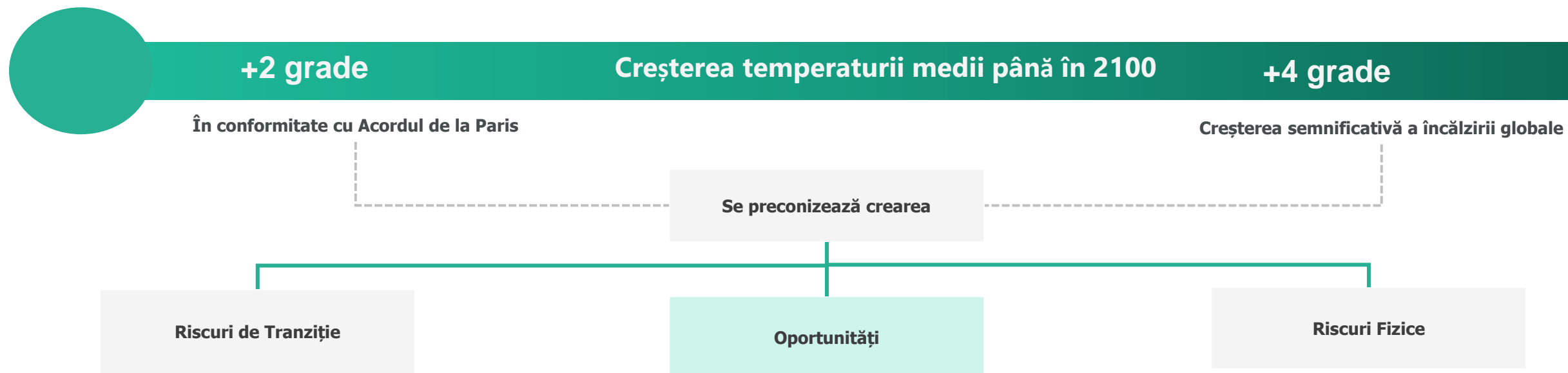
Aderarea furnizorilor și colaboratorilor la cultura corporativă și la politicile de conduită profesională ale grupului, pe de o parte, și formarea continuă a propriului personal în materie de conduită profesională, pe de altă parte, reprezintă aspecte esențiale ale culturii noastre corporative.

06

CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII [în pregătire pentru ESRS E2]



6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII



6. 1. Scopul analizei

Analiza de mai jos s-a axat în mod special pe operațiunile proprii ale Grupului Romcarbon, cu o evaluare mai puțin amănunțită a lanțului său valoric.

6.2. Riscuri Materiale

Anul acesta, am dezvoltat metodologia noastră de evaluare a riscurilor fizice materiale pe care schimbările climatice le prezintă pentru operațiunile noastre.

În acest context, studiul scenariilor face posibilă înțelegerea modului în care riscurile climatice fizice materiale ne pot afecta activitatea de-a lungul timpului. Riscurile fizice materiale potențiale legate de climă sunt incluse în procesele noastre de evaluare a riscurilor, atât în propriile noastre operațiuni, cât și în lanțul nostru valoric.

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARI

Un risc climatic material apare dacă sistemul (Grupul Romcarbon) este expus și sensibil la pericolele legate de climă. Gradul de risc este determinat de interacțiunea dintre vulnerabilitate (funcție de sensibilitate și capacitate de adaptare), expunere și hazard climatic. Ne-am concentrat înțelegerea riscurilor fizice materiale asupra pericolelor legate de climă care ar putea apărea pe amplasamentul Romcarbon, asupra modului în care sunt dezvoltate activele și asupra modului în care caracteristicile de proiectare, ingineria și materialele sunt reziliente sau vulnerabile la schimbările climatice.

Pentru a evalua cu exactitate materialitatea globală a riscurilor climatice materiale, procesul a implicat:

- analizarea interconexiunilor semnificative dintre pericolele climatice și elementele sistemului
- compilarea de date privind pericolele climatice prezente și viitoare preconizate,
- colectarea de informații cu privire la sensibilitatea componentelor sistemului susceptibile de a fi afectate

Am subdivizat procesele desfășurate la sediul nostru situat în Buzău în elemente la risc care sunt decisive pentru funcționalitatea acestora:

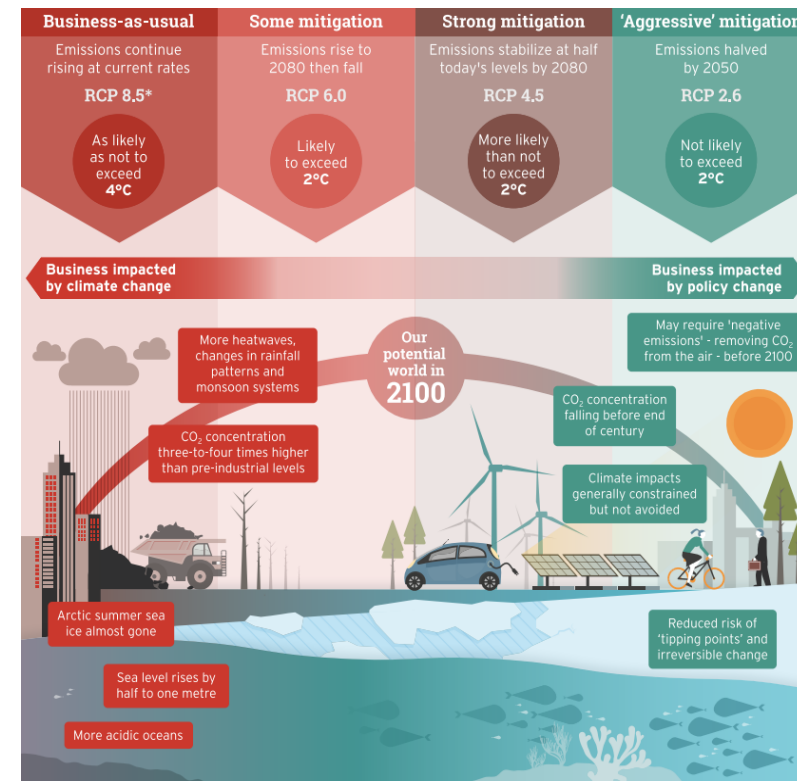
- integritatea clădirilor și a construcțiilor (clădiri administrative, depozite, practicabilitatea drumurilor interne, integritatea zonelor externe);
- menținerea condițiilor de depozitare a materiilor prime, produselor și deșeurilor (stocuri de materii prime-polimeri);
- stocuri de deșeuri din plastic pentru prelucrare;
- condițiile de depozitare a deșeurilor nepericuloase și periculoase generate);
- menținerea condițiilor adecvate de lucru pentru oameni;
- integritatea și buna funcționare a echipamentelor;

- Disponibilitatea și calitatea aprovizionării (furnizori de polimeri din plastic și deșeuri din plastic; furnizori de echipamente);
- Disponibilitatea și calitatea rețelilor de transport;
- Disponibilitatea și calitatea alimentării cu energie electrică;
- Disponibilitatea și calitatea alimentării cu apă a amplasamentului.

În etapa următoare, a fost evaluată materialitatea riscurilor fizice climatice pentru fiecare element la risc identificat și a fost documentată la nivel intern fiecare decizie, inclusiv cele mai importante argumente legate de prioritizare.

Pentru a determina riscul, evaluăm expunerea și sensibilitatea fiecărui element la riscul identificat la fiecare pericol material legat de climă, în două scenarii climatice și trei intervale de timp. Riscurile sunt evaluate conform unei hărți bidimensionale care estimează sensibilitatea activelor (consecințele pericolelor climatice asupra profitului operațional sau asupra imaginii/mărcii) și expunerea (probabilitatea ca riscul să se materializeze la locul respectiv).

Pentru a determina expunerea, am simulat riscurile materiale în funcție de diferite scenarii climatice și orizonturi de timp. Simulările au fost efectuate utilizând două scenarii climatice: RCP 4.5 (2-3°C) și RCP 8.5 (4°C), și pe trei orizonturi de timp: 2023 (în prezent), 2050 și 2100. Analiza scenariilor este o metodologie utilizată pentru a testa reziliența planurilor de afaceri în funcție de diferite ipoteze privind evoluțiile viitoare.



Sursa: Grupul interguvernamental de experți privind schimbările climatice, al cincilea raport de evaluare (AR5) Schimbările climatice: Acțiune, tendințe și implicații pentru întreprinderi,, Cambridge University Press, 2013.

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

Scenariile utilizate (SSP2/RCP 4.5 și SSP5/RCP 8.5) oferă două căi contrastante ale condițiilor climatice viitoare bazate pe ipoteze diferite privind tendințele socio-economice și emisiile de gaze cu efect de seră. SSP2/RCP 4.5 reprezintă un scenariu "intermediar", în care tendințele socio-economice nu se schimbă semnificativ față de modelele istorice și în care se preconizează că temperaturile medii globale vor crește cu aproximativ 1.4°C până la 2.6°C peste nivelurile preindustriale până la sfârșitul secolului 21.

SSP5/RCP 8.5 prevede o traiectorie de "dezvoltare bazată pe combustibili fosili", caracterizată printr-o creștere economică ridicată și o creștere demografică scăzută, presupunând o dependență puternică de combustibilii fosili, o utilizare ridicată a energiei și o adoptare limitată a tehnologiilor mai durabile, cu o posibilă creștere a temperaturilor medii globale de la 2.6°C la 4.8°C peste nivelurile preindustriale până în 2100.

Înțelegerea acestor scenarii ne ajută să evaluăm potențialele riscuri climatice și să planificăm strategii de adaptare adecvate. Am evaluat și raportat riscurile și oportunitățile fizice materiale legate de climă pe termen scurt (perioada actuală) și lung (peste 10 ani). De asemenea, a fost analizată expunerea activelor la pericolele legate de climă pe termen mediu (până în 2030).

Pentru exercițiul financiar 2023, am decis să adoptăm opțiunea dispozițiilor tranzitorii și, ca atare, nu vom raporta implicațiile financiare specifice ale riscurilor fizice materiale legate de climă și vom furniza doar o evaluare generală.

Rezultatul evaluării riscurilor climatice va fi utilizat ca bază pentru analize suplimentare privind gestionarea riscurilor climatice cu părțile interesate interne și externe (de exemplu, pentru viitoarele raportări legate de climă).

Modificarea temperaturii medii				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Ridicat	Ridicat	Ridicat	Ridicat

Stres termic/val de căldură				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

Secetă/ Stres hidric				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Ridicat	Ridicat	Ridicat

Schimbarea tiparelor și tipurilor de precipitații (ploaie, grindină, zăpadă/gheață)				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

Precipitații abundente				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

Val de frig/îngheț				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Ridicat	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

Incendiul forestier				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

Eroziunea solului				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu

Furtuni extreme (inclusiv vânt sau grindină sau fulgere)				
Risc Actual	2050		2100	
	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist	RCP 4.5-optimist	RCP 8.5-pesimist
Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut



Pe parcursul evaluării, am luat în considerare următoarele elemente la risc identificate la nivelul Grupului Romcarbon:

- ✓ Integritatea clădirilor și construcțiilor (hale de producție, clădiri administrative, depozite, drumuri interioare)
- ✓ Menținerea condițiilor de depozitare a materiilor prime, produselor și deșeurilor
- ✓ Menținerea condițiilor de lucru și de producție
- ✓ Integritatea și buna funcționare a echipamentelor
- ✓ Disponibilitatea și calitatea aprovizionării - perimetrul direct al furnizorilor de rang 1
- ✓ Disponibilitatea și calitatea rețelilor de transport (accesul la amplasament)
- ✓ Disponibilitatea și calitatea alimentării cu energie electrică
- ✓ Disponibilitatea și calitatea alimentării cu apă a amplasamentelor
- ✓ Oamenii

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARI

Factor	Risc	Interval de timp	Domeniul impactului financiar	Impactul financiar	Acțiuni preventive potențiale
Stresul termic	Creșterea absenteismului	Curent	Forța de muncă	Moderat	Instalarea și întreținerea sistemelor de aer condiționat, asigurarea de stații de hidratare și pauze regulate, organizarea de cursuri de formare privind gestionarea stresului termic
Precipitații abundente	Deteriorarea infrastructurii	2050	Infrastructura	Ridicat	Îmbunătățirea sistemelor de drenaj, consolidarea structurilor clădirilor, efectuarea de controale periodice de întreținere, elaborarea de planuri de intervenție în caz de urgență
Secetă	Afectarea producției din cauza deficitului de apă	2100	Eficiența producției	Semnificativ	Instalarea unor rezervoare mari de stocare a apei pentru a asigura o aprovizionare fiabilă în timpul perioadelor de secetă. Avem deja implementate anumite sisteme de reciclare și reutilizare a apei pentru a maximiza apa disponibilă și intenționăm să extindem capacitatea acestora. Adoptarea de tehnologii și practici eficiente din punct de vedere al consumului de apă pentru a reduce consumul general. Efectuarea auditului periodic privind utilizarea apei
Valuri de căldură	Stresul termic poate perturba logistica	2100	Materii prime-calitate și disponibilitate scăzute	Ridicat	Optimizarea logisticii pentru a reduce timpul de tranzit și expunerea la căldură extremă, inclusiv transportul pe timp de noapte, când temperaturile sunt mai scăzute. Colaborarea cu furnizorii pentru a implementa măsuri stricte de control al calității pentru depozitarea și transportul materiilor prime. Elaborarea planurilor de urgență pentru aprovizionarea cu materii prime de la furnizori alternativi în cazul unor probleme de calitate în lanțul de aprovizionare principal.

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARI

Factor	Risc	Interval de timp	Domeniul impactului financiar	Impactul financiar	Acțiuni preventive potențiale
Incendii de vegetație	Daune structurale ale clădirilor și echipamentelor; vulnerabilitate crescută la incendii- Materialele plastice sunt în general inflamabile	2050	Siguranță și depozitare Creșterea costurilor de asigurare	Moderat	Utilizarea materialelor de construcție și a tehnicilor de construcție rezistente la foc. Menținerea unui spațiu liber și ușor de apărat în jurul clădirilor prin îndepărtarea materialelor inflamabile. Instalarea și întreținerea periodică a sistemelor de stingere a incendiilor, cum ar fi aspersoarele și extintoarele. Elaborarea și punerea în aplicare a unor planuri cuprinzătoare de intervenție în caz de urgență, inclusiv rute și protocoale de evacuare.
Modificări în temperaturile medii	Posibile modificări ale stărilor fizice ale polimerilor HDPE și LDPE	2050	Calitatea produsului; Durabilitate redusă a produsului; Costuri de înlocuire mai mari	Ridicat	Menținerea unor medii cu temperatură controlată Utilizarea de aer condiționat, ventilație și controlul umidității pentru a preveni fluctuațiile de temperatură folii de protecție UV la ferestrele din spațiile de depozitare pentru a preveni degradarea materialelor luminii UV; Utilizarea de recipiente opace pentru depozitare Menținerea circulației aerului pentru a preveni punctele fierbinți și pentru a menține temperaturile conforme Instalarea de senzori de temperatură și umiditate; utilizați alerte automate pentru a notifica personalul cu privire la abaterile de la condițiile optime; Implementarea de sisteme de înregistrare a datelor pentru a urmări condițiile în timp, permițând analiza tendințelor și ajustări proactive Respectarea managementului inventarului FIFO (first-in, first-out) pentru a minimiza durata materialelor și a produselor finite depozitate și pentru a reduce expunerea prelungită Ambalaje izolate pentru materii prime sensibile

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

6.3. Riscurile de Tranziție

De obicei, se anticipează că riscurile de tranziție, cum ar fi modificările de reglementare și noile taxe, apar înainte de riscurile fizice. Grupul își monitorizează în mod constant planurile de abordare a viitoarelor reglementări potențiale privind emisiile de carbon și a creșterii costurilor materiilor prime, care ar putea afecta negativ cheltuielile operaționale. În plus, pe termen mediu, se preconizează că riscurile asociate cu noi acțiuni politice și taxe vor fi mai mari decât riscul unei schimbări în preferințele consumatorilor, care să se îndepărteze de materialele plastice.

Factor	Risc	Interval de timp	Domeniul impactului financiar	Impact Financiar	Acțiuni pentru a asigura valorificarea oportunităților
Modificări ale politicii	CBAM	1-5 ani	<p>Costuri suplimentare pentru materiile prime</p> <p>Costuri de conformitate și raportare</p> <p>Impact strategic: Este posibil ca producătorii să fie nevoiți să investească în tehnologii mai ecologice pentru a-și reduce amprenta de carbon, în timp ce cumpărătorii ar putea căuta furnizori cu emisii de carbon mai reduse pentru a minimiza costurile legate de CBAM</p> <p>Producătorii cu emisii ridicate de carbon din afara UE vor deveni mai puțin competitivi pe piața UE atunci când prețul carbonului va fi inclus în exporturile lor. Acest lucru ar putea duce la modificări ale modelelor comerciale și ale strategiilor de aprovizionare</p>	Ridicat	<p>Investiții în decarbonizare.</p> <p>Concentrarea pe furnizorii din UE, atunci când este posibil, pentru a evita efectele CBAM.</p>
Modificări ale politicii	Obiective progresive de reglementare ^[1] pentru conținutul minim reciclat în ambalajele din plastic	3-5 ani	Costuri crescute pentru dezvoltarea de noi produse care să respecte noile reglementări	Mediu	Am investit deja pentru a dezvolta produse cu conținut reciclat și vom continua să lucrăm pentru a crește procentul de conținut.

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

Factor	Risc	Interval de timp	de	Domeniul impactului financiar	Impact Financiar	Acțiuni pentru a asigura valorificarea oportunităților
Modificări ale politicii	Anumite tipuri de ambalaje din plastic de unică folosință vor fi interzise începând cu 1 ianuarie 2030	3-6 ani		Cifra de afaceri, deoarece anumite produse vor fi învechite.	Scăzut-Mediu	Ne schimbăm orientarea strategică către produse mai ecologice.
Solicitarea clienților	Clienții și utilizatorii finali preferă din ce în ce mai mult produsele care vin în ambalaje durabile. Se preconizează că această preferință în creștere, combinată cu forțele concurențiale ale pieței, va duce la creșterea costului materialelor reciclabile	3-10 ani		Costuri și venituri		Pe baza strategiei sale, Grupul intenționează să transforme această amenințare într-o oportunitate și să își concentreze eforturile de dezvoltare către dezvoltarea de produse mai ecologice.
Tehnologie	Tehnologia pentru decarbonizarea industriilor există, dar este costisitoare. Procesatorii de plastic vor trebui să pună în balanță noile taxe și costul utilizării unor tehnologii mai ecologice, care pot necesita cheltuieli de capital semnificative.	5-10 ani		Cheltuieli de investiții	Ridicat	Includerea nivelului emisiilor ca un criteriu în analiza și selectarea ofertelor de echipamente
Lanțul de aprovizionare	Înterruperi și întârzieri ale lanțului de aprovizionare	3-5 ani		Costurile materialelor și cifra de afaceri	Mediu	Atunci când este posibil, colaborarea cu furnizorii locali

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

6.4 Oportunități de tranziție

Factor	Oportunitate	Interval de timp	Domeniul impactului financiar	Impact Financiar	Acțiuni pentru a asigura valorificarea oportunităților
Tehnologie	Eficiența energetică și producerea de energie din resurse regenerabile	1-10 ani	Reducerea costurilor	Mediu	Vom crește capacitatea de producție de energie regenerabilă
Design de produs	Proiectarea produselor pentru longevitate, reutilizare și reciclabilitate la sfârșitul ciclului de viață poate atrage consumatorii care caută opțiuni durabile și poate reduce impactul asupra mediului Infrastructura de reciclare	1-5 ani	Majorarea cifrei de afaceri	Ridicat	Cea mai mare parte a produselor noastre sunt 100% reciclabile și avem capacitatea de a asigura 100% reciclabilitate pentru toate produsele Grupului.
Lațul de aprovizionare	Formarea de parteneriate cu alte companii și părți interesate poate duce la inovare comună, la îmbunătățirea durabilității lanțului de aprovizionare și la practici mai bune de gestionare a deșeurilor.	3-5 ani		Scăzut	Căutăm modalități de îmbunătățire a practicilor din punct de vedere ESG în cadrul colaborărilor noastre existente și viitoare.

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

6.5. Analiza scenariilor: două scenarii diferite

SCENARIUL 1: ÎN CONCORDANȚĂ CU ACORDUL DE LA PARIS (SUB +2°C)

Tranziție rapidă către o societate cu emisii reduse de carbon. Impactul climatic al acestui scenariu se bazează pe scenariul RCP 2.6 al IPCC.

Scenariul se caracterizează prin unificarea politicilor internaționale privind tranziția și reducerea cu succes a emisiilor totale de GES cu 40-70%* până în 2050. Încălzirea globală este limitată la 2°C până în 2100, ceea ce limitează daunele. Se adoptă decizii politice și sunt introduse taxe și reglementări privind gazele cu efect de seră. Introducerea pe scară largă a energiei regenerabile și a îmbunătățirilor tehnologice. Tranziție rapidă la infrastructura comunitară.

Riscuri	Oportunități	Impact Financiar
O tranziție treptată în societate și schimbări negative în cererea de produse care utilizează materii prime fosile.		Comportamentul clienților este potențial negativ pentru cerere și câștiguri. Tranziție necesară pe lanțul de aprovizionare către materiale din surse non virgine.
Grupul Romcarbon riscă să nu fie suficient de rapid în adaptarea portofoliului său la schimbarea cererii clienților pentru ambalaje din plastic reciclat.	Grupul Romcarbon reușește să își îmbunătățească comunicarea relevantă cu privire la o pondere mai mare a materialelor reciclate și a bio-materialelor, schimbându-și oferta și asigurându-și o poziție bună pe piață, în conformitate cu tranziția din societate.	Câștigurile sunt influențate de rapiditatea cu care compania se adaptează la tranziția din societate.
Noi competitori vor oferi produse concurente. Sau clienții vor reduce utilizarea ambalajelor din plastic și se vor orienta mai mult către vânzarea în vrac (fără ambalaj) pentru a reduce deșeurile de plastic.		Cota de piață/vânzările pot fi amenințate Investiții de capital necesare pentru a ține pasul cu piața
Reglementările, impozitele și taxele legate de climă cresc rapid.	Impactul asupra societății și clienților duce la o creștere distinctă a oportunităților de afaceri în ceea ce privește economiile de energie și produsele ecologice/reciclate.	Valorificarea noilor oportunități de afaceri este pozitivă pentru venituri și câștiguri. Reglementările și impozitele determină creșterea costurilor și sporesc în mod clar profilul general al costurilor, chiar și indirect. Cu toate acestea, profilul de risc este probabil să fie similar pentru concurenți.

* The evidence is clear: the time for action is now. We can halve emissions by 2030. — IPCC

6. CLIMATUL: RISCURI, OPORTUNITĂȚI ȘI SCENARII

SCENARIUL 2: CREȘTEREA CLARĂ A ÎNCĂLZIRII GLOBALE (+4°C)

Tranziție lentă în societate. Impactul climatic al acestui scenariu se bazează pe scenariul RCP 8.5 al IPCC. Scenariul se caracterizează prin ritmul moderat al inițiativelor și cooperării politice în domeniul climei și prin dificultăți de cooperare la nivel internațional. Afacerile își continuă dependența de combustibilii fosili. Emisiile de gaze cu efect de seră continuă și duc la o creștere cu 4°C a temperaturii globale până în 2100.

Perioadele de secetă, o creștere clară a nivelului mării, mai multe incendii și cazuri de vreme extremă, cum ar fi inundațiile, provoacă probleme în sine și conduc la fluxuri de refugiați.

Riscuri		Oportunități	Impact Financiar
Efecte fizice: condițiile meteorologice extreme provoacă întreruperi ale lanțului de aprovizionare, perturbă unele operațiuni (în special din cauza lipsei apei) și provoacă daune.			Astfel de perturbări operaționale sunt negative pentru producție și vânzări.
Temperaturile sau condițiile meteorologice extreme îngreunează munca și viața în zona respectiva (în special din cauza lipsei apei), determinând indisponibilitatea forței de muncă.			Poate fi necesară relocarea unei părți a producției sau transportul apei din diferite regiuni, ceea ce implică o creștere a capitalului care trebuie investit și alte costuri.
Ritm moderat de tranziție pentru infrastructura proprie legată de energie.			Controlul cerințelor de investiții
Cererea clienților se schimbă, dar într-un ritm previzibil.	Grupul poate reuși să își transforme oferta și să își asigure poziții bune pe piață, în conformitate cu tranziția din societate.		Valorificarea noilor oportunități de afaceri este pozitivă pentru câștiguri.
Reglementările, impozitele și taxele cresc, dar într-un ritm moderat.	Creșterea treptată a oportunităților de afaceri din plastic reciclat.		Reglementările și impozitele cresc treptat profilul costurilor. Impact pozitiv în ceea ce privește venitul.

07

SCHIMBĂRILE CLIMATICE [În pregătire pentru ESRS E1]



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Urgența abordării schimbărilor climatice este incontestabilă. Obiectivele stabilite ne vor ghida în reducerea impactului nostru asupra mediului și, pe de altă parte, ne vor face mai rezistenți la riscurile fizice și de tranziție generate de schimbările climatice.

Fiind în industria de prelucrare a plasticului, suntem conștienți de repercusiunile asupra mediului, în special în ceea ce privește impactul negativ asupra schimbărilor climatice. Din acest motiv, depunem eforturi constante pentru a crește cantitatea de plastic reciclat utilizat în fabricarea produselor noastre, pentru a reduce consumul de energie și, implicit, pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră.

7.1. Considerații legate de climă și remunerarea membrilor organelor administrative, de conducere și de supraveghere

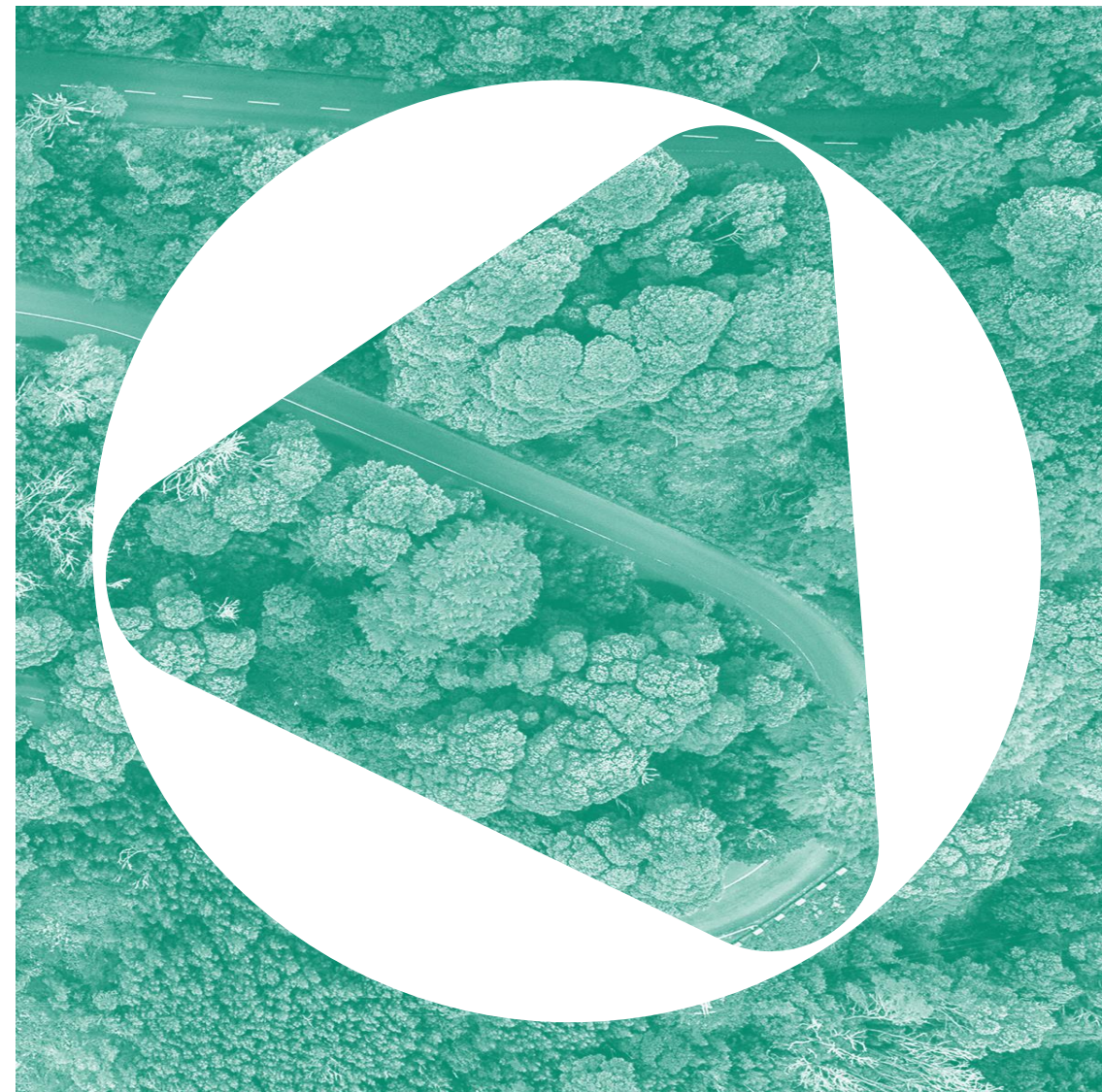
În cadrul politicii noastre de remunerare nu sunt luate în considerare obiective climatice. Cu toate acestea, după finalizarea planului de tranziție, vom începe să analizăm fezabilitatea efectuării modificărilor necesare.



7.2. Planul de tranziție

Ca urmare a identificării problemelor-cheie prin recenta noastră analiză de materialitate, am început să stabilim obiective și să implementăm măsuri.

Planul de tranziție al Grupului Romcarbon este în desfășurare la data întocmirii prezentului raport. Conform calendarului nostru actual, anticipăm finalizarea acestuia până la sfârșitul anului financiar 2025.



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.3. Politici legate de atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Grupul a aderat la o "politică de mediu" cuprinzătoare care include, printre altele, următorul principiu general :

- ✓ **implicarea în protecția mediului prin reducerea efectelor asupra mediului (emisii) și prin ținerea sub control a proceselor.**

Angajamentul nostru se aliniază cadrelor de guvernanță ale standardelor ISO 14001- Sisteme de management de mediu și ISO 9001- Sisteme de management al calității, în conformitate cu care societățile din cadrul Grupului au fost auditate în 2023 pentru confirmarea certificării.

Consiliul nostru de administrație (CA) aprobă această politică, asigurându-se că orice actualizare este comunicată prompt tuturor angajaților. Pentru transparență și implicarea părților interesate, politica este accesibilă publicului și poate fi consultată aici:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/POLITICA-DE-MEDIU-ENVIRONMENTAL-POLICY..pdf>

Politici și proceduri pentru gestionarea energiei

În cadrul Programului nostru de Management, eficiența energetică este privită ca una dintre prioritățile majore, transpusă în obiective pe termen mediu și lung. Conform reglementărilor în vigoare, Romcarbon și Livingjumbo Industry realizează periodic - o dată la 4 ani - audituri energetice, prin firme specializate și autorizate în domeniu.

Rapoartele de audit energetic conțin soluții clare de reducere a consumului de energie, acestea fiind monitorizate ulterior, cu raportarea anuală a progresului implementării (măsurile stabilite și monitorizate prin Programul de Management sunt trimise anual către Ministerul Energiei, Direcția Eficiență Energetică, inclusiv declarația și chestionarul de analiză energetică).

În anul 2023, au fost realizate audituri energetice, pe întreg profilul energetic, în Romcarbon și Livingjumbo Industry, indicându-se soluții de reducere a consumului de energie: înlocuirea completă a lămpilor care nu au tehnologie LED, cu lămpi cu LED în instalația de iluminat interior, în cazul înlocuirii transformatoarelor existente, utilizarea de transformatoare cu parametri îmbunătățiți (pierderi reduce), evitarea excesului de ardere a gazului la centralele termice, înlocuirea unor echipamente de producție cu unele mai eficiente energetic.

Consumul de energie este măsurat în centrele de profit ale companiei prin contoare instalate în fiecare sector de producție, pe principalele locuri de consum în producție.

Am instalat pe platforma Romcarbon un sistem inteligent de monitorizare a consumului de energie care oferă soluții pentru:

- controlul modului în care principalele echipamente, sectoare și procese tehnologice utilizează energia,
- identificarea precisă a pierderilor de energie electrică;
- identificarea măsurilor de eficiență energetică și posibilitatea de a cuantifica impactul aplicării acestora;

- creșterea vizibilității măsurilor aplicate;
- informații de calitate la nivel de conducere;
- stabilirea corectă a zonelor care necesită audit energetic;
- o justificare a cerinței privind investițiile

Măsurarea individuală a utilizării energiei la utilajele cu cel mai mare consum de producție și avantajul de a putea vizualiza în timp real, în orice moment și de la distanță evoluția consumului de energie corelat cu ciclul de producție, au oferit managerilor din departamentele de producție un instrument eficient de monitorizare și simplifică procesul decizional. În anii următori, vom îmbunătăți sistemul de contorizare și monitorizare, astfel încât să avem o imagine completă a consumului pe fiecare echipament de producție.



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE



Acțiuni planificate pentru 2024 cu privire la Politici:		Politici în curs de evaluare:	
Grupul Romcarbon își va actualiza politicile privind schimbările climatice și procedurile aferente abordând fiecare IRO identificat, prin includerea următoarelor:		✓	Politica de mediu (existentă)
✓	o descriere a domeniului de aplicare a politicii sau a excluderilor acesteia, în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric în amonte și/sau în aval, zonele geografice și, dacă este relevant, grupurile de părți interesate afectate;	✓	Achiziții / Politica de achiziții (existentă)
✓	cel mai înalt organism din cadrul Grupului Romcarbon care este responsabil pentru punerea în aplicare a politicii;	✓	Procedura privind schimbările climatice (nou)
✓	o descriere a luării în considerare a intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii;	✓	Managementul Riscurilor (existent)

7.4. Acțiuni și resurse în legătură cu politicile privind schimbările climatice

Acțiunile și resursele nu au fost încă integrate în politicile privind schimbările climatice. Acestea vor fi încorporate în anul 2025, după finalizarea planului de tranziție.

Eficiența Energetică

I/R/O	Descrierea I/R/O	Acțiuni și resurse în 2023
Impact -	Impactul consumului de energie ca resursă	În 2023, înlocuirea corpurilor de iluminat clasice cu corpuri LED a continuat în sectorul Procesare Polietilenă. Pentru cele 5 luni de funcționare a noilor LED-uri, a fost calculată o economie de energie de 7.2 MWh.
		Sistemul inteligent de monitorizare a consumului de energie electrică la principalele puncte de consum din sectoarele de producție a condus la aplicarea unor măsuri specifice de reducere a consumului: instalarea/înlocuirea invertoarelor, analiza energiei reactive la anumite utilaje (extrudere PP) și măsuri de reducere a acesteia, evitarea funcționării în gol a echipamentelor și oprirea din funcțiune a echipamentelor cu consum ridicat (de exemplu, un grup de mașini de țesut din sectorul Procesare Polipropilenă pe baza analizei avantajelor și dezavantajelor continuării utilizării acestora, având în vedere noua structură de producție).
Risc	Creșterea costului și a disponibilității energiei electrice	Grupul a obținut energia electrică necesară pentru anul 2023 prin negocierea unei formule de preț care a menținut un preț echilibrat pe tot parcursul anului, având în vedere condițiile de pe piața energiei. Nu au existat întreruperi în furnizarea de energie electrică, furnizorul asigurându-se că o proporție semnificativă a energiei electrice provine din surse regenerabile, ceea ce a dus la o amprentă mai mică a emisiilor în comparație cu media națională. În plus, am produs 67 MWh de energie electrică din surse regenerabile (energie solară) pentru consumul propriu.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

I/R/O	Descrierea I/R/O	Acțiuni și resurse în 2023
Oportunitate	Producția de energie electrică din surse regenerabile a fost demarată și există încă potențial pentru creșterea capacității, ceea ce va genera o scădere a cheltuielilor cu energia.	<p>În decembrie 2023, Romcarbon a semnat contractul de finanțare de la PNNR pentru proiectul de instalare a unui sistem de producere a energiei electrice din surse regenerabile cu o capacitate de 0.999 MW prin panouri fotovoltaice montate pe clădirile proprii.</p> <p>Proiectul, a cărui finalizare este programată pentru vara anului 2024, va produce aproximativ 1,130 MWh/an, aducând o reducere estimată a emisiilor de CO2 de aproximativ 87 tone/an (factor de emisie declarat în eticheta energetică din 2022 de către furnizorul din 2023).</p> <p>Un proiect suplimentar este în curs de examinare pentru instalarea unei capacități suplimentare de aproximativ 0.4 MW, cu spații disponibile pentru extinderea sistemului.</p> <p>Pe o piață a energiei în continuă schimbare, având în vedere consumul semnificativ de energie electrică al Grupului, orice instalare de capacitate de producție de energie regenerabilă ne reduce costurile, riscurile și emisiile de gaze cu efect de seră de tip Scop 2.</p>

Emisii de Gaze cu Efect de Seră

I/R/O	Descrierea I/R/O	Acțiuni și resurse în 2023
Impact -	Impactul direct al amprentei de CO2e	În 2023, consumul de gaze al Grupului pentru încălzire a scăzut cu 220 MWh (-5%) comparativ cu 2022, în timp ce consumul de combustibil pentru mobilitate pentru companiile Romcarbon și Livingjumbo a scăzut cu 3,649 litri (-4%).
Impact -	Impactul indirect al amprentei de CO2e (Scop 2 & Scop 3)	
Risc	Creșterea costului combustibililor fosili	În ceea ce privește acțiunile de reducere a emisiilor de CO2, în urma proiectului inițiat în 2023 pentru instalarea unei capacități de producție a energiei fotovoltaice de 0.999 MW, estimăm o reducere anuală a emisiilor de 87 de tone. Acest calcul a fost efectuat utilizând același coeficient din eticheta energetică a furnizorului de energie electrică din 2022 (disponibilă la momentul elaborării prezentului raport) (explicația pentru tabelul de mai jos).
Risc	Clienții să se concentreze din ce în ce mai mult pe amprenta de CO2 a produselor pe care le cumpără	
Risc	Întârzieri ale livrărilor de materiale achiziționate din afara UE din cauza efectelor schimbărilor climatice (atât efecte în cadrul operațiunilor furnizorilor, cât și în cadrul logisticii)	Chiar dacă în cursul anului 2023, nu am primit solicitări specifice din partea clienților cu privire la amprenta de CO2 a produselor noastre, am calculat emisiile Scop 1 și 2 ca prim pas în procesul de determinare a amprentei de CO2 pentru fiecare categorie de produse.
Risc	Riscuri fizice	În plus, pentru 2023, a fost calculată amprenta de carbon a Grupului în ceea ce privește lanțul valoric (Scop 3). De asemenea, a fost efectuată o analiză a riscurilor și a vulnerabilităților climatice, identificându-se riscurile climatice semnificative și soluțiile de adaptare.
Risc	Riscuri de Tranziție	În 2023, am efectuat o analiză privind soluțiile de eficientizare a consumului de apă, cu scopul de a atenua deficitul de apă și riscul de secetă.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.5 Obiective legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Ca etapă intermediară pentru planul de tranziție, am planificat următoarele acțiuni intermediare pentru exercițiul financiar 2024:

- instalarea de panouri fotovoltaice, pentru consumul propriu
- acțiuni adecvate pentru punerea în aplicare a recomandărilor auditorului energetic
- pregătirea pentru investiții în vederea creșterii capacității de reciclare și pentru echipamente care pot procesa materiale reciclate într-o proporție mai mare în sectoarele noastre de prelucrare
- continuarea îmbunătățirii rețelei de alimentare cu apă.



Acțiunile și obiectivele vor fi raportate în conformitate cu planul de tranziție, care se estimează că va fi finalizat până la sfârșitul anului 2025. În timpul procesului de pregătire a planului de tranziție, procesele și politicile interne vor fi actualizate în consecință.

Obiectiv*	Etapă 2023	Comentarii
Reducerea cu 3% a consumului cantitativ specific de energie începând din 2024 ca urmare a îmbunătățirii gestionării energiei (nivel de referință 2022)	-4%	Media pe companiile de producție din Grup, în termeni de intensitate electrică (MWh/tonă de producție): Romcarbon +3% ; Livingjumbo - 14%
Obținerea unui minim de 1.200 MWh/an de energie electrică din surse regenerabile	67 MWh	În 2023 am pregătit implementarea proiectului de panouri fotovoltaice de 0.999 MW (implementare în 2024)
Reducerea consumului anual de apă în raport cu producția realizată cu un procent de 2% până în 2025 (nivel de referință 2021)	-22%	Media pentru companiile de producție ale grupului, în ceea ce privește intensitatea consumului de apă (m3/tonă de producție); reducerea importantă se datorează recirculării tehnologice a apei și demarării programului de înlocuire a conductelor vechi din rețeaua de distribuție, pentru reducerea scurgerilor
Calcularea emisiilor directe de GES din domeniul de aplicare 1 (Scop 1) până în 2024 și determinarea acțiunilor și investițiilor ulterioare pentru reducerea emisiilor de GES		Calcularea Scop 1 și 2 în 2023
Identificarea și prioritizarea până în 2030 a riscurilor și vulnerabilităților climatice semnificative și consolidarea capacității de a răspunde la acestea		În curs de analizare

* obiectivele ar putea fi modificate în anii următori, pe baza informațiilor obținute în timpul procesului de elaborare a planului de tranziție

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.6. Consumul de Energie și mixul energetic

Total la nivelul Grupului Romcarbon:

Unitate: MWh	2023 (date comparative nu sunt disponibile)
Consumul total de energie	34,974 MWh
Consumul total de energie fosilă	8,352.18 MWh
Consumul de combustibil din cărbuni și produse pe bază de cărbune	0 MWh
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere	931 MWh
Consumul de combustibil din gaze naturale	3,906 MWh
Consumul de combustibil din alte surse fosile	0 MWh
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire din surse fosile, achiziționate sau obținute din surse fosile	3,515 MWh
Pondere surselor fosile în consumul total de energie	24%
Consum din surse nucleare	676.58 MWh
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie	2%
Consumul total de energie regenerabilă	25,945.2 MWh
Consumul de combustibili din surse regenerabile	0
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile	25,878.2 MWh
Consumul de energie regenerabilă necombustibilă autogenerată	67 MWh
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie	74%
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele cu impact climatic ridicat (aferent Romcarbon SA și Livingjumbo Industry) Sectorul cu impact climatic ridicat în care activează Grupul Romcarbon este sectorul C-Fabricație.	34,703 MWh
Consumul total de energie pentru activitățile din sectoarele cu impact climatic ridicat per venit net din activitățile din sectoarele cu impact climatic ridicat	648,6115 (Mwh/mil EUR)

Consumul total de energie al Grupului Romcarbon în anul 2023 a fost de 34,974 MWh. Ponderea surselor regenerabile în acest consum a fost de 74% (25,945.2 MWh), provenind parțial din producția internă de energie electrică prin panouri fotovoltaice - 67 MWh produși de sistemul fotovoltaic pilot instalat pe una dintre clădirile administrative - și parțial din energia electrică achiziționată.

Eticheta energetică pentru 2022 a furnizorului de energie electrică, disponibilă la momentul elaborării raportului, indică o proporție de 86% din surse regenerabile și un procent suplimentar de 2.25% din surse nucleare.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Divizare la nivel de societate :

2023		Romcarbon SA	LivingJumbo Industry SA	RC Energo Install SRL	Info Tech Solutions SRL	TOTAL GRUP
Categorie	UM					
Combustibil- vehicule	MWh	661	189	59	22	931
Electricitate produsă (panouri fotovoltaice)	MWh	67				67
Energie electrică cumpărată	MWh	30,206	7,736	23	5	30,206
Gaz	MWh	3,906				3,906
Energie electrică vândută	MWh	7,900				136 MWh (sold outside the Group)
Energie termică achiziționată	MWh		469	99	18	
Energie termică vândută	MWh	631				44 (sold outside the Group)
Total	MWh	26,309	8,394	181	45	34,974

Consumul total de energie al Grupului în anul 2023 a fost de 34,974 MWh.

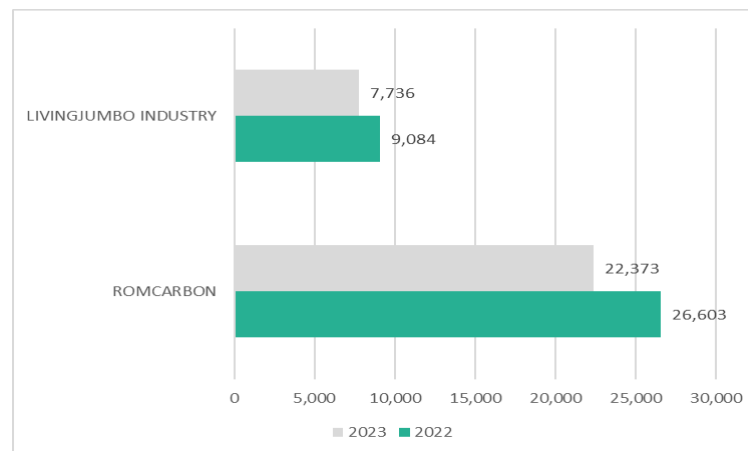
Pondere surselor regenerabile în acest consum a fost de 74% (25,945 MWh), provenind, pe de o parte, din producția proprie de energie electrică prin panouri fotovoltaice - 67 MWh generați de sistemul pilot fotovoltaic instalat pe una dintre clădirile administrative și, pe de altă parte, din energia electrică achiziționată

*Nota: Factori de conversie utilizați: 1 m3 gaze = 10.8 kWh; 1 tonă motorină = 1.015 tep; 1 tep = 11.63 MWh

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Consum propriu: (MWh)

Societăți din Grup	2022	2023
ROMCARBON S.A.	26,603	22,373
LIVINGJUMBO INDUSTRY	9,084	7,736
RC ENERGO INSTALL	Nu este aplicabil	23
INFO TECH SOLUTIONS	Nu este aplicabil	5
TERTI	Nu este aplicabil	136
TOTAL		30,273



În 2023, înlocuirea corpurilor de iluminat convenționale cu LED-uri a continuat în sectorul procesare polietilenă. Noile LED-uri au funcționat timp de cinci luni și au realizat o economie de energie de 7.2 MWh. Punerea în aplicare a unui sistem inteligent de monitorizare a consumului de energie electrică la principalele puncte de consum din sectoarele de producție a condus la măsuri specifice menite să reducă consumul: instalarea/înlocuirea invertoarelor, analiza energiei reactive pe anumite utilaje (extrudere de PP) și măsuri de reducere a acesteia, evitarea funcționării în gol a echipamentelor și oprirea anumitor echipamente cu consum ridicat (de exemplu, un grup de războaie de țesut în sectorul procesare polipropilenă), pe baza unei analize cost-beneficiu ținând seama de noua structură de producție.

7.7. Intensitatea consumului de energie electrică pentru companiile de producție din cadrul Grupului (raportat pe unitate de producție) - 2023 și comparații

	Consumul intern/propriu de energie electrică (MWh)	Producție (tone)	Intensitatea consumului de energie electrică (MWh/la producție)
ROMCARBON	22,373	16,278	1.37
LIVINGJUMBO INDUSTRY	7,736	11,546	0.67

	2020 (MWh energie electrică utilizată/ tonă producție)	2021 MWh energie electrică utilizată/ tonă producție	2022 (MWh energie electrică utilizată/ tonă producție)	2023 MWh energie electrică utilizată/ tonă producție
ROMCARBON	1.31	1.32	1.33	1.37
LIVINGJUMBO INDUSTRY	0.83	0.8	0.78	0.67

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

VENITURI

Societate	Consumul de energie 2023		Venituri 2023*		Intensitatea consumului de energie electrică MWh/mil.EUR
	MWh	mil lei	mil. EUR		
ROMCARBON**	34,974		214.23	43.44	805.05
LIVINGJUMBO INDUSTRY	8,394		115.49	23.42	358.42
RC ENERGO INSTALL	181		20.39	4.14	43.77
INFO TECH SOLUTIONS	45		2.03	0.41	109.37
TOTAL GRUP***	34,794		304.68	61.79	563.14
Rata medie de schimb BNR pentru EUR în 2023			4.93127		

Doar pentru companiile de producție

Societate	Consumul de energie 2023		Venituri 2023*		Intensitatea consumului de energie electrică MWh/mil.EUR
	MWh	mil lei	mil. EUR		
ROMCARBON**	34,974		214.23	43.44	805.05
LIVINGJUMBO INDUSTRY	8,394		115.49	23.42	358.42

* Cifra de afaceri (inclusiv vânzările de utilități) https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2024/04/ROCE-Raport-anual-2023_RO.pdf#page=223

** Energia totală achiziționată și produsă de Romcarbon, inclusiv cantitatea vândută în cadrul Grupului și către terți din afara Grupului

***Consumul total net de energie al Grupului, excluzând energia vândută către terți (în afara Grupului). Total venituri ale Grupului (din care sunt excluse 47,457.66 milioane lei, reprezentând ajustări de consolidare)

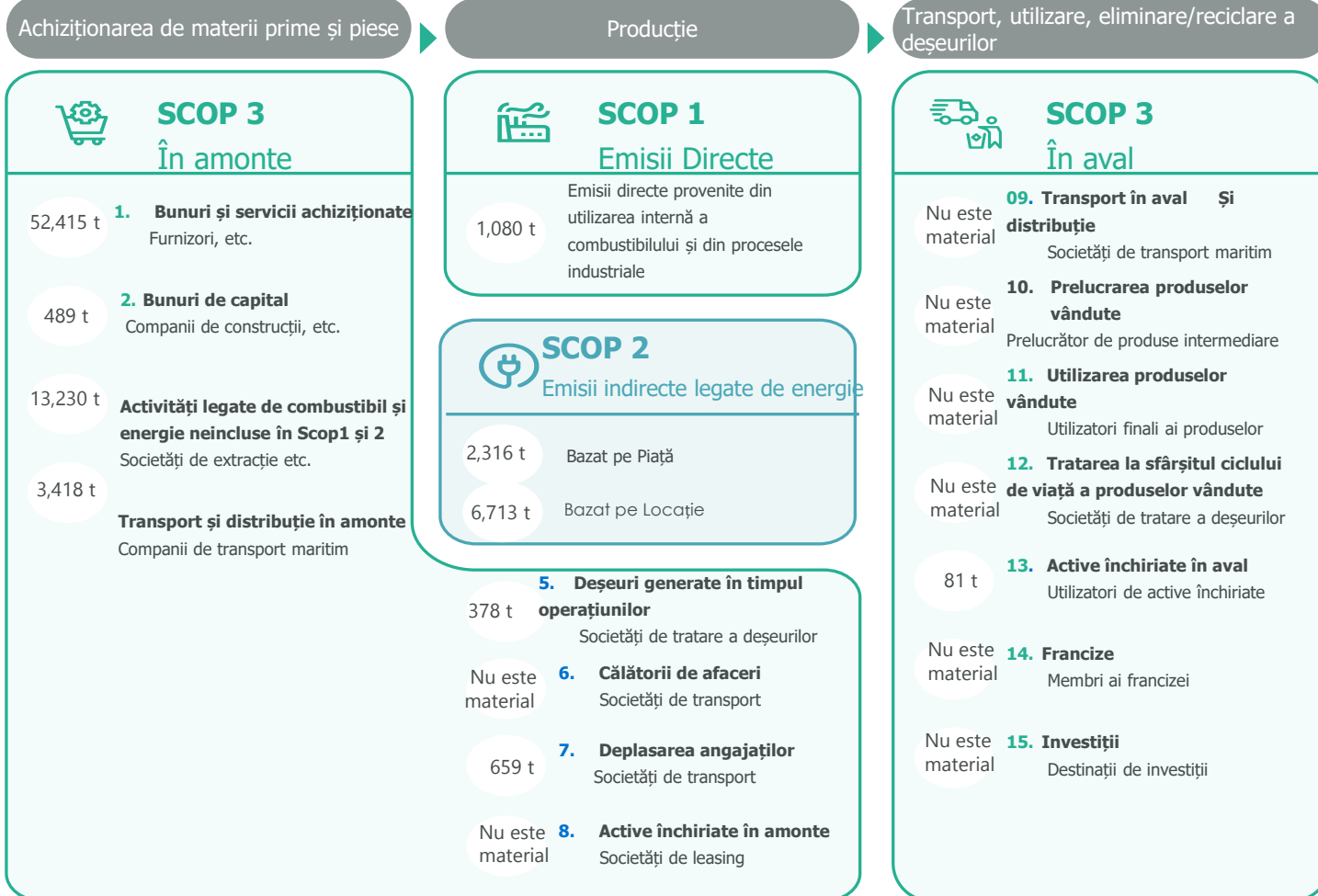
7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.8. Emisii brute de gaze cu efect de seră (GES) de categoriile Scop 1, 2, 3 și emisii totale de GES

În 2023, am făcut pași importanți în înțelegerea și gestionarea emisiilor noastre de gaze cu efect de seră (GES). O defalcare detaliată a emisiilor noastre evidențiază impactul extins al acțiunilor noastre asupra propriilor operațiuni și lanțului valoric, atât în amonte, cât și în aval.

Cea mai importantă parte a amprenteii noastre de carbon este atribuită emisiilor Scop 3, reprezentând aproximativ 90% din totalul emisiilor noastre de GES. Această perspectivă ne determină să ne angajăm într-o colaborare mai profundă cu furnizorii și clienții noștri pentru a pune în aplicare strategii eficiente de reducere a GES în întregul nostru lanț valoric. Concentrându-ne pe reducerea emisiilor la toate nivelurile, ne propunem să ne reducem substanțial impactul asupra mediului și să contribuim la eforturile globale de sustenabilitate.

Clasificare	2023 Emisiile de gaze cu efect de seră (tone)
Scop 1	1,080.61
Scop 2 bazat pe locație	6,713.00
Scop 2 bazat pe piață	2,315.83
Scop 3	70,673.27
Total GES bazat pe locație	78,466.88
Total GHG bazat pe piață	74,069.71



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Emisiile Scop 1 și 2

Metodologie de calcul:

Toate emisiile sunt calculate folosind abordarea consolidării controlului operațional, pentru anul financiar 2023. Emisiile au fost calculate separat pentru fiecare dintre cele 4 Societăți din Grup - Romcarbon, LivingJumbo Industry, Energo Install și Info Tech Solutions și apoi consolidate la nivel de Grup:

Emisii Scop 1:

- ✓ toată energia arsă (gaz, combustibil) la sediul Grupului și de parcul auto al Grupului, precum și agenții frigorifici consumați.
- ✓ tipul de combustibil ars x factorul de emisie pe tip de combustibil. Pentru combustibilii de ardere, se aplică un factor de emisie bazat pe factorii DEFRA (anpm.ro)

Emisii Scop 2 :

- ✓ energie electrică utilizată ca sursă de energie de către Grupul Romcarbon.
- ✓ kwh consumat x factorul de emisie aplicabil pe teritoriul României pentru calculul în funcție de locație și
- ✓ kwh consumat x factorul de emisie din eticheta energetică furnizată de furnizorul de energie (0.077016 kgCO₂e/kg);

Actualizarea emisiilor din 2022

În Raportul de Sustenabilitate pentru exercițiul financiar 2022, calculul emisiilor de CO₂ s-a bazat pe eticheta energetică a furnizorului de energie electrică pentru 2021, care era disponibilă la momentul elaborării raportului. În prezentul Raport, am actualizat calculul folosind eticheta energetică a furnizorului de energie electrică pentru anul 2022.

Eticheta energetică din 2022 a furnizorului de energie electrică, disponibilă la momentul elaborării raportului, arată că 86% din energie provine din surse regenerabile și încă 2.25% din surse nucleare.

În comparație, eticheta energetică a aceluiași furnizor în 2021 arăta că 63.85% provin din surse regenerabile și 11.31% din surse nucleare. Diferența de 8,352 MWh din consumul nostru de energie a fost reprezentată de sursele fosile: combustibil (motorină, benzină) pentru vehiculele deținute/utilizate - 931 MWh, gaze naturale pentru încălzirea spațiilor de producție și administrative – 3,906 MWh, iar restul din surse fosile pentru energia electrică – 3,515 MWh.

Comparând consumul de energie fosilă în 2023 cu cel din anul precedent (2022), consumul de gaze naturale pentru încălzire a scăzut cu 5.3%.

A se vedea **Anexa 1 - Actualizarea emisiilor din 2022**



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Calcularea emisiilor de CO2 - SCOP 1 și 2		2023									
	UM	ROMCARBON SA		LIVINGJUMBO INDUSTRY		ENERGO INSTALL		INFO TECH SOLUTIONS		TOTAL GROUP	
SCOP 1		Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)
Combustibil pentru încălzire – gaz	kwh	3,905,660	742.08							3,905,660	742.08
Total combustibil pentru mobilitate (rândul 3+rândul 4), din care	litri	67,335	186.13	19,536	51.92	6,076	16.83	2,274	6.30	95,922	261.18
Motorina	litri	66,608	184.50	15,389	42.63	6,076	16.83	2,274	6.30	90,347	250.26
Benzina	litri	727	1.63	4,147	9.29					4,874	10.92
Agent frigorific (freon) R134a	Kg	59.5	77.35							59.5	77.35
Total Scop 1 (rândul 1 + rândul 2 + rândul 5)			1,005.56		51.92		16.83	2,273.93	6.30		1080.61
SCOP 2 Energie electrică (achiziționată de la companiile de utilități) - metodă bazată pe piață = 2022 eticheta energetică a furnizorului	Kwh	22,305,609	1,717.89	7,736,344	595.82	22,731	1.75	4,760	0.37	30,069,444	2315.83
SCOP 2 - Electricitate (achiziționată de la companiile de utilități) - metoda bazată pe locație = eticheta energetică medie națională – 2022		22,305,609	4,979.73	7,736,344	1,727.14	22,731	5.07	4,760	1.06	30,069,444	6713.00
TOTAL SCOP 1 + SCOP 2 (pentru energie electrică - metoda bazată pe piață = 2022 eticheta energetică a furnizorului)	Emisii tone		2,723.45		647.74		18.58		6.67		3,396.43
TOTAL SCOP 1 + SCOP 2 (pentru energie electrică - metoda bazată pe localizare = eticheta energetică medie națională - 2022)	Emisii tone		5,985.29		1,779.06		21.91		7.36		7,793.61
TOTAL SCOP 1 + SCOP 2 pentru Societățile de producție Romcarbon și LIVINGJUMBO INDUSTRY (pentru energia electrică - metoda bazată pe piață = 2022 eticheta energetică a furnizorului)	Emisii tone				3,371	pentru comparație cu emisiile de CO2 calculate pentru anul 2022 (calcul efectuat numai pentru societățile de producție din cadrul grupului)					
Producția (în tone) pentru Societățile de producție din cadrul grupului (ROMCARBON și LIVINGJUMBO INDUSTRY)	Tone		16,278		11,546						
Intensitatea emisiilor de CO2 Scop 1 și 2 pentru societățile de producție din cadrul grupului (RCB și LJI) - metoda bazată pe piață - în raport cu producția (tone CO2e/ tone de producție)	la CO2e/la producție		0.17		0.06						0.12
Venituri	mil lei		214.23		115.49		20.39		2.03		304.68
Venituri	mil EUR		43.44		23.42		4.14		0.41		61.79
Intensitatea emisiilor de CO2 Scop 1 și 2 - metoda bazată pe piață - în raport cu veniturile (tone CO2e/milion EUR)	la CO2e/mil EUR		62.69		27.66		4.49		16.20		54.97
Intensitatea emisiilor de CO2 Scop 1 și 2 pentru Societățile de producție din cadrul grupului (RCB și LJI) - metoda bazată pe locație - în raport cu producția (tone CO2e/ tone de producție)	la CO2e/la producție		0.37		0.15						0.28
Intensitatea emisiilor de CO2 Scop 1 și 2 - metoda bazată pe piață - în raport cu veniturile (tone CO2e/milion EUR)	la CO2e/mil EUR		137.77		75.96		5.30		17.89		126.14

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Comparând emisiile de Scop 1 și 2 calculate numai pentru companiile de producție din cadrul Grupului (calcul 2023 vs. calcul 2022, ambele utilizând coeficientul din eticheta energetică 2022 a furnizorului de energie electrică), se constată o reducere de 409 tone CO₂e (3,371 tone CO₂e în 2023 vs. 3,780 tone CO₂e în 2022).

Companie	Scop 1-2023	Scop 2-2023	Scop 1-2022	Scop 2-2022	Variații (2023 vs 2022)
Romcarbon	1,005.56	1,717.89	985	2,049	-310.55
LivingJumbo Industry	51.92	595.82	47	700	-99.26

În anul 2023, Romcarbon a produs 66.82 MWh de energie fotovoltaică, înlocuind o cantitate similară care fusese achiziționată anterior de la furnizorul de energie. Aplicând coeficientul de emisii de CO₂ declarat de furnizor pentru anul 2022 (0.077016 kgCO₂e/kWh), producția de energie verde a înregistrat o reducere de 5.15 tone CO₂e. În termeni absoluți, calculați în tone de emisii de CO₂ pentru totalul companiilor producătoare, emisiile Scop 1 și 2 au scăzut cu 10.8% în 2023 comparativ cu 2022, cu tendințe diferite pentru cele două companii: Romcarbon a înregistrat o reducere de 10.2%, iar Livingjumbo Industry a înregistrat o reducere de 13.2%.

Analizând intensitatea emisiilor de Scop 1 și 2 pentru cele două companii de producție, raportată la tonele de producție, se observă o creștere de 1.7% în 2023 față de anul precedent. La nivel de companie, Romcarbon a înregistrat o creștere de 10.3%, în timp ce Livingjumbo Industry a înregistrat o scădere de 11.9%. Creșterea de la Romcarbon se explică prin reducerea producției față de anul precedent, ca urmare a scăderii cererii pe piață. Cererea redusă s-a tradus în cantități mai mici de comenzi, ceea ce a dus la fragmentarea producției în loturi mai mici, cu schimbări tipodimensionale mai frecvente, ceea ce a dus la creșterea consumului de energie electrică.

Emisii Scop 3

Calculul emisiilor Scop 3 pentru Grup respectă standardul *"Greenhouse Gas Protocol, a corporate accounting and reporting standard, Revised Edition"* al Greenhouse Gas Protocol Initiative, un parteneriat între World Resources Institute și World Business Council for Sustainable Development. Emisiile sunt calculate pe categorii relevante, aderând la liniile directoare ale standardului GHG Protocol, asigurându-se că sunt respectate cel puțin "limitele minime".

Pentru inventarul nostru de gaze cu efect de seră de Scop 3, au fost utilizate următoarele documente:

- "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard", Protocolul GHG, 2011
- "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (versiunea 1.0)", Protocolul GHG, 2013
- "Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain", wbcscd chemicals, 2013
- "Greenhouse gas emissions and natural capital implications of plastics (including biobased plastics)", Raport Eionet - ETC/WMGE 2021/3
- DEFRA - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, full factor set 2023 Perioada de raportare acoperită: 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2023 (denumiți în continuare factori BEIS)
- US Environmentally Extended Input-Output (USEEIO), conținut tehnic, Agenția pentru Protecția Mediului a Statelor Unite, 2023
- "Statistici privind deșeurile de ambalaje", Eurostat, 2023

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Emisiile Scop 3 sunt raportate pentru toate companiile Grupului incluse în Situațiile Financiare Consolidate pe bază integrală sau proporțională, dacă nu se specifică altfel. Abordarea de consolidare aplicată este cea operațională.

Perioada de raportare a acoperită 01/01/2023 -31/12/2023

Categoriile relevante de emisii din Scop 3 care fac parte din inventarul de emisii al Grupului Romcarbon sunt:

- Categoria 1: Bunuri și servicii achiziționate
- Categoria 2: Bunuri de capital
- Categoria 3: Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Scope 1 sau 2)
- Categoria 4: Transport și distribuție în amonte
- Categoria 5: Deșeuri în operațiuni
- Categoria 7 : Naveta angajaților
- Categoria 13: Active închiriate în aval

Luând în considerare faptul că este pentru prima dată când Grupul Romcarbon calculează emisiile Scop 3, nu a fost identificat un an de referință anterior pentru emisiile Scop 3.

O metodologie detaliată, la nivel de clasă, este inclusă în cadrul **Anexei 2 Descrierea metodologiilor aplicate și a datelor utilizate**

Emisii semnificative de gaze cu efect de seră din Scop 3	2023 (t CO2e)*
Total Emisii brute indirecte (Scop 3) de gaze cu efect de seră	70,673.27
1. Bunuri și servicii achiziționate	52,415.95
[subcategorie opțională] Servicii de cloud computing și centre de date	Nu este material
2. Bunuri de capital	489.14
3. Activități legate de combustibil și energie	13,230.29
4. Transport și distribuție în amonte	3,418.59
5. Deșeuri generate în timpul operațiunilor	378.28
6. Călătorii de afaceri	Nu este material
7. Naveta angajaților	659.72
8. Active închiriate în amonte	Nu este material
9. Transport în aval	Nu este material
10. Prelucrarea produselor vândute	Nu este material
11. Utilizarea produselor vândute	Nu este material
12. Tratamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	Nu este aplicabil
13 Active închiriate în aval	81.3
14 Francize	Nu este material
15 Investiții	Nu este material

Categoria "Bunuri și servicii achiziționate" contribuie în mod semnificativ la emisiile Scop 3 ale Grupului de-a lungul întregului lanț valoric. Pe baza analizei din 2023, aceasta reprezintă aproximativ 74% din totalul emisiilor Scop 3. Calculele sunt conservatoare, utilizând factori de emisie specifici sectorului, ceea ce poate duce la o supraestimare a emisiilor. În viitor, obiectivele noastre sunt:

- Obținerea factorilor de emisie specifici furnizorului.
- colaborarea activă cu furnizorii pentru a dezvolta planuri și procese menite să reducă emisiile de carbon ale acestora.
- explorarea materialelor alternative cu o amprentă de carbon mai scăzută sau a celor care sunt în totalitate bio.

*Fără date comparative, 2023 este primul an de calcul pentru Scop 3

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.9. Taxonomia verde UE

Regulamentul taxonomiei stabilește cadrul pentru un sistem comun de clasificare care să ajute la definirea activităților economice durabile din punct de vedere al mediului, prin evidențierea a patru condiții pe care o activitate economică trebuie să le îndeplinească pentru a se califica ca fiind durabilă din punct de vedere al mediului:

1. Contribuție substanțială: Activitatea trebuie să contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe din cele șase obiective de mediu:

- Atenuare schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și restaurarea biodiversității și a ecosistemelor

2. Fără prejudicii semnificative (DNSH) : Activitatea nu trebuie să producă un prejudiciu semnificativ nici unuia dintre celelalte obiective de mediu.

3. Garanții minime: Activitatea trebuie desfășurată cu respectarea garanțiilor sociale minime.

4. Criterii tehnice de screening: Activitatea trebuie să respecte criteriile tehnice de screening care au fost stabilite prin Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2139. Activitățile economice care pot fi potențial sustenabile din punct de vedere al mediului (eligibile pentru taxonomie) și, de asemenea, sunt desfășurate ca durabile din punct de vedere al mediului (aliniat cu taxonomia) sunt specificate de Comisia UE prin Acte Delegate.

Până în prezent, există un act delegat privind obiectivele de mediu „atenuarea schimbărilor climatice” (Anexa I la Actul delegat) și „adaptarea la schimbările climatice” (Anexa II la Actul delegat), care a fost modificat prin Regulamentul delegat (UE) 2023/2485 din 27 iunie 2023.

Actul delegat de mediu, introdus în iunie 2023, oferă o descriere a activităților eligibile și alinate la taxonomie referitoare la utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine, tranziția la o economie circulară, prevenirea și controlul poluării și protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor.

În acest context, toate activitățile economice trebuie clasificate în principiu drept eligibile pentru taxonomie dacă sunt descrise în Actele Delegate.

La data aprobării acestui raport, Comisia a publicat mai multe acte delegate cheie:

- Primul act delegat (UE 2021/2139) și modificarea sa ulterioară (UE 2023/2485) stabilesc criterii pentru atenuarea schimbărilor climatice și obiectivele de adaptare. Acest act cuprinde acum 14 sectoare economice și activități care pot contribui la obiectivele de atenuare sau adaptare la schimbările climatice. Inițial, actul din 2021 s-a concentrat asupra sectoarelor cu emisii semnificative Scop 1 și pe cele critice pentru tranziția energetică, acoperind 64% din emisiile de gaze cu efect de seră ale UE, conform datelor Eurostat din 2021.
- Un alt act delegat (UE 2021/2178), modificat ulterior prin UE 2023/2485, definește norme de raportare privind conținutul, metodologia și prezentarea pentru întreprinderile mandatate să întocmească un Raport anual nefinanciar (de sustenabilitate). Aceste entități trebuie să dezvăluie cifra de afaceri, cheltuielile de exploatare (OpEx) și cheltuielile de capital (CapEx) asociate activităților economice eligibile care sunt conforme cu criteriile taxonomiei, principiul DNSH și garanțiile minime prevăzute de Comisie.

- Au fost elaborate prevederi suplimentare în actul delegat (UE 2022/1214), care au inclus activități specifice legate de energie nucleară și producția de gaze fosile în lista activităților economice eligibile, prin stabilirea criteriilor de screening tehnic pentru aceste sectoare.
- Actul delegat privind gestionarea durabilă și conservarea resurselor de apă și marine, promovarea unei economii circulare, prevenirea și controlul poluării, precum și restaurarea și protecția biodiversității și a ecosistemelor (UE 2023/2486) include 8 sectoare economice și 35 de activități care sprijină îndeplinirea celor patru obiective de mediu ale Regulamentului.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.9.1 Procesul nostru de identificare și evaluare a activităților din taxonomia UE

a) Evaluarea eligibilității taxonomiei UE

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivel de companie a fost realizată printr-un proiect interdisciplinar, utilizând atât abordări de jos în sus, cât și de sus în jos.

Au fost organizate o serie de întâlniri interne și ateliere de lucru cu Managementul companiei și experți pentru a:

- Oferi Conducerii Superioare a grupului Romcarbon o introducere în taxonomia UE actualizată și cerințele de divulgare.
- asigura identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor eligibile și a CapEx/OpEx/cifra de afaceri eligibile aferente prin implicarea în sfera de aplicare a reprezentanților departamentelor.

Proporția activităților economice eligibile pentru taxonomie în veniturile din vânzări, CapEx și OpEx („raportul de eligibilitate”) a fost calculată ca parte a veniturilor din vânzări, CapEx și OpEx derivate din servicii și proiecte asociate cu activități economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărțit la veniturile totale din vânzări, CapEx și OpEx (numitor), calculate prin aplicarea cerințelor taxonomiei UE.

Am identificat activitățile noastre eligibile pentru taxonomie prin examinarea activităților economice din Actul delegat pentru climă (Regulamentul delegat al Comisiei (UE) 2021/2139),

Actul delegat complementar privind clima (Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei), Actul delegat pentru mediu (Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 al Comisiei) și modificările aduse Actului delegat privind climă (Regulamentul delegat (UE) 2023/ al Comisiei 2485).

Am efectuat inițial o analiză preliminară a activităților Grupului în raport cu cele patru noi obiective de mediu pentru a evalua eligibilitatea acestora. O atenție deosebită a fost acordată identificării suprapunerilor între definițiile activităților eligibile care ar putea contribui la mai multe obiective. Această cartografiere preliminară a identificat activități eligibile din diferite companii din Grup care ar putea contribui în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice sau la economia circulară. Apoi a fost evaluată alinierea acestor activități la criteriile tehnice.

Opt activități din Actele Delegate au fost identificate ca fiind eligibile pentru atenuarea schimbărilor climatice. Cinci dintre acestea, evidențiate mai jos, sunt considerate atât eligibile pentru Taxonomie, cât și aliniate cu Taxonomia.

Am identificat activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor CAEN asociate (Clasificarea standard a activităților economice din Comunitatea Europeană). Utilizarea codurilor și sectoarelor CAEN are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității și nici nu ar trebui interpretată ca afectând în alt mod sfera raportării.

- **Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase (5.9)**
- **Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile (7.6)**
- **Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (5.1)**
- **Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și epurare a apelor reziduale (5.3)**
- Achiziționarea și deținerea de clădiri (7.7)
- Renovarea clădirilor existente (7.2)
- **Exploatarea dispozitivelor de mobilitate personală, ciclologică (6.4)**
- Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare (6.5)

Pentru obiectivul economiei circulare, au fost identificate 2 activități eligibile:

- Fabricarea de articole de ambalare din materiale plastice (1.1)
- Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase (2.7)

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Eligibilitatea pentru obiectivul de adaptare la schimbările climatice

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua notificare a Comisiei), contribuția unei anumite activități la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice ar trebui să fie evaluată pe baza naturii acelei activități. În ceea ce privește indicatorul de performanță pentru cifra de afaceri, acesta poate fi contabilizat pentru adaptarea la schimbările climatice doar dacă activitatea este o activitate de facilitare (enabling).

Întrucât niciuna dintre activitățile eligibile identificate nu este clasificată ca fiind o activitate de facilitare pentru adaptarea la schimbările climatice, obiectivul de mediu la care activitățile Grupului au o contribuție substanțială și pentru care vom calcula KPI-urile este atenuarea schimbărilor climatice. În ceea ce privește KPI CapEx și OpEx, alegerea între contribuția la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice se face pe baza scopului cheltuielii.

Este necesar să se facă diferența între CapEx pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice (CCM) și CapEx pentru adaptarea la schimbările climatice (CCA). În conformitate cu îndrumările oferite în întrebarea nr. 8 din Întrebările frecvente din Comunicarea Comisiei C/2023/305, toate activitățile noastre eligibile contribuie în mod substanțial doar la atenuarea schimbărilor climatice și la economia circulară.

b) Evaluarea alinierii la Taxonomiei UE

Pentru exercițiul financiar 2023, Romcarbon este obligată să evalueze alinierea numai pentru activitățile economice care contribuie în mod substanțial la „Atenuarea schimbărilor climatice” și „Adaptarea la schimbările climatice”, în conformitate cu Actul delegat pentru climă (UE) 2021/2139 și Actul delegat complementar (UE) 2022/1214.

După identificarea activităților eligibile din portofoliul Grupului, conducerea Grupului și reprezentanții tehnici au fost consultați pentru a asigura conformitatea cu criteriile de screening tehnic și cu cerințele DNSH prezentate în Regulament. Pentru verificarea aderării la criteriile tehnice legate de atenuarea schimbărilor climatice, a fost necesar sprijin din partea echipelor de management al calității, siguranței și mediului, precum și a echipei juridice pentru obținerea dovezilor necesare.

Focus pe criterii de contribuție substanțiale



7.6 Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile

Activitatea respectă criteriile de contribuție substanțială privind instalarea, întreținerea și repararea la fața locului a sistemelor solare fotovoltaice și a echipamentelor tehnice auxiliare. În 2023, pentru a ne reduce consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră, am instalat panouri solare pe Platforma Romcarbon.

Există CapEx și OpEx eligibile și aliniate în legătură cu această activitate economică.



5.1 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei

Sistemul de alimentare cu apă îndeplinește criteriile prezentate, întrucât consumul mediu net de energie pentru captarea și tratarea apei este de 0.29 kWh/ m³, cu mult sub pragul de 0.5 kWh/ m³. Acest calcul s-a bazat pe o captare totală de apă de 198,601 m³ în 2023, cu un consum de energie înregistrat de 57,728 kWh pentru pompele de captare. Prin urmare, activitatea satisface cerința de contribuție substanțială.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE



5.3 Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și epurare a apelor reziduale

Stația de epurare a apelor tehnologice de la ROMCARBON este o stație de tip industrial, iar capacitatea sa nu este măsurată în mod obișnuit în locuitori echivalenți, ca în cazul stațiilor de epurare orășenești. Cu toate acestea, pentru standardizare, am folosit unitatea „locuitor echivalent”. Pe baza unui consum biochimic de oxigen (BOD5) de 250 mg O₂/litru și a unui debit mediu zilnic de 1,286.16 m³/zi calculat în baza autorizației de gospodărire a apei, am calculat valoarea pentru locuitori echivalenți, care este de 5,359. Pentru a îndeplini criteriul de contribuție substanțială, consumul de energie al stației trebuie să fie sub 187,565 kWh/an. Consumul real de energie al stației a fost de 85,380 kWh/an, ceea ce se încadrează cu mult în limita cerută. Prin urmare, este îndeplinit criteriul de contribuție substanțială pentru consumul de energie.



5.9 Recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase

Transformăm peste 50% din greutatea deșeurilor nepericuloase colectate separat în materii prime secundare. Aceste materii prime secundare sunt potrivite pentru înlocuirea materiilor prime virgine în procesele de producție, contribuind astfel în mod semnificativ la eficiența resurselor și la durabilitate. Prin transformarea unei părți substanțiale a deșeurilor în materiale secundare valoroase, activitatea susține economia circulară și reduce dependența de resursele virgine, promovând conservarea mediului și practicile de producție durabile.

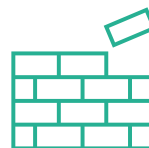


7.7 Achiziționarea și deținerea de clădiri

În 2023, am construit o hală industrială. Criteriile de contribuție substanțială impun ca, în cazul unei clădiri construite după 31 decembrie 2020, clădirea să respecte criteriile definite pentru activitatea 7.1 (care prevede că cererea de energie primară (PED) trebuie să fie cu cel puțin 10% mai mică decât pragul pentru clădiri cu consum de energie aproape zero (NZEB), astfel cum sunt stabilite în măsurile naționale de implementare a Directivei 2010/31/UE a Parlamentului European și a Consiliului).

Performanța energetică este acreditată printr-un certificat de performanță energetică (EPC). Cerințele specifice NZEB se bazează pe categoria clădirii și zona climatică, specificând valorile maxime admisibile ale consumului de energie primară exprimate în kWh/m²/an.

Romcarbon deține un certificat de performanță energetică pentru clădirea nou construită, cu un consum anual specific de energie primară de 74.4 kWh/m²/an, sub pragul NZEB pentru clădirile de birouri, în ciuda faptului că este o hală. Performanța energetică este A+. Totuși, întrucât construcția este un tip de clădire cu o destinație diferită față de categoriile definite de legea română și nu poate fi asimilată celor descrise în normativ, chiar și cu certificat de performanță energetică, am avut o abordare conservatoare și am considerat activitatea ca nealiniată.



7.2 Renovarea clădirilor existente

Renovările reprezintă îmbunătățiri aduse clădirilor vechi din anii 1950, cu o valoare inițială scăzută. În lipsa unei reevaluări, criteriul nu poate fi demonstrat, ceea ce face ca activitatea să nu fie aliniată.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE



6.5 Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare

Criteriul de contribuție substanțială pentru vehiculele de pasageri este generarea de emisii mai mici de 50 g CO₂/km. Deoarece flota noastră este compusă din mașini convenționale, nu există vehicule electrice sau hibride care să poată demonstra criteriul. Astfel, activitatea nu este aliniată.



6.4 Exploatarea dispozitivelor de mobilitate personală, ciclologică

Activitatea se referă la achiziționarea (CAPEX KPI) a unei triciclete electrice, care îndeplinește criteriile pentru propulsia dintr-un motor cu emisii zero. Tricicleta are voie să circule pe aceeași infrastructură publică folosită de biciclete sau pietoni. Activitatea este aliniată.

Focus pe Principiile DNSH

Adaptarea la Schimbările Climatice

În 2023, Grupul a inițiat o analiză sistematică a riscurilor și oportunităților climatice, ghidată de recomandările Taxonomiei. Această analiză își propune să identifice vulnerabilitățile și să îmbunătățească reziliența activelor prin acțiuni de atenuare pe 3 orizonturi de timp. Grupul își îmbunătățește rezistența la climă prin integrarea și creșterea soluțiilor de adaptare la riscurile materiale legate de climă.

Prevenirea poluării

Pentru activitatea 5.3, principiul DNSH pentru prevenirea poluării impune ca evacuările în apele receptoare să îndeplinească cerințele prevăzute în Directiva Consiliului 91/271/CEE sau conform prevederilor naționale care stabilesc nivelurile maxime admisibile de poluanți de la evacuarea în apele receptoare.

Înainte de evacuare, apele uzate sunt tratate pentru a respecta limitele legale. Există un sistem de colectare perimetrală a apelor pluviale și sunt stabilite contracte pentru gestionarea deșeurilor de nămol.



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE



Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine

A fost efectuată o analiză detaliată pentru a identifica potențialele riscuri de degradare a mediului asociate activităților de reciclare a plasticului. Acest lucru a fost realizat prin consultări cu părțile interesate ca parte a analizei de dublă semnificație. Riscurile legate de apă sunt identificate în „Registrul Riscurilor Relevante” pentru companiile Grupului Romcarbon.

Aceste riscuri include:

- Poluarea apei prin scurgeri
- Utilizarea excesivă a resurselor de apă într-o zonă cu stres hidric:

Nu au existat efecte reale asupra corpurilor de apă.

Se iau măsuri pentru prevenirea riscurilor pentru corpurile de apă:

- Activități de monitorizare pentru a asigura respectarea procedurilor de lucru
 - Instruirea, conștientizarea și testarea personalului cu privire la manipularea, transportul, depozitarea și utilizarea substanțelor conform MSDS (Fișa cu date de securitate a materialelor)
 - Inspecția continuă a conductelor de-a lungul întregului traseu pentru a preveni scurgerile de la defectiuni sau fisuri
 - Monitorizarea parametrilor apei deversate în râul Buzău
- Sunt implementate măsuri de protecție a apei:
- Practici de minimizare a consumului de apă prin recirculare a apei
 - Sisteme de tratare a apelor uzate.

Activitățile eligibile nu au făcut obiectul unei evaluări a impactului asupra mediului (EIM) în conformitate cu Directiva 2011/92. Mai mult, corpul de apă în care sunt evacuate apa de ploaie și apa de răcire convențional curată, BUZAU_AC. CANDEȘTI_BUZAU RORW12-1-82_B4, are stare chimică bună și potențial ecologic fără tendință de deteriorare, conform Planului de Management al Bazinului Buzău Ialomiței. Corpul de apă subterană, RO AG 12-DEPRESIA VALAHIANE DE EST, este un acvifer de adâncime fără risc de contaminare.

Am elaborat un plan de prevenire și control al poluării accidentale, așa cum este prevăzut în Directiva-cadru a apei și Legea apei 107/1996, care o transpune.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Economie circulară

Chiar dacă pentru activitatea 7.2 nu putem demonstra criteriile de contribuție substanțială, am analizat totuși criteriile DNSH pentru această activitate. În ceea ce privește economia circulară, pentru a demonstra conformitatea cu DNSH pentru activitatea 7.2, ne asigurăm că cel puțin 70% (în greutate) din deșeurile nepericuloase din construcții și demolări sunt pregătite pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de recuperare, conform Protocolului UE de gestionare a deșeurilor din construcții și demolări. Acest lucru se realizează prin contracte cu operatorii autorizați pentru colectarea deșeurilor și manipularea corespunzătoare a 100% din deșeurile de construcții și demolări (cod 17) sub codul R12 pentru valorificare. Aceste acțiuni demonstrează aderarea noastră la cele mai bune tehnici disponibile, practici de demolare selectivă și procese de reciclare de înaltă calitate și asigurând eficiența resurselor.

Protecția și restaurarea biodiversității și a ecosistemelor

Toate activitățile respectă reglementările de mediu românești și europene. Evaluările impactului asupra mediului (EIM) sunt efectuate acolo unde este necesar, cu măsuri de atenuare implementate pentru reducerea impactului, asigurând conformitatea cu Decretul Legislativ 152/2006 și modificările ulterioare.

Conform legislației UE, o evaluare a impactului asupra mediului (EIM) nu este obligatorie pentru toate activitățile. Conform FAQ 182 cu privire la taxonomie, o EIM nu este necesară în toate cazurile. Cerința din cadrul criteriilor Taxonomiei este ca activitatea să fie supusă unui proces pentru a determina dacă este necesară o EIM: „A fost finalizată o evaluare a impactului asupra mediului sau a fost făcută o determinare de screening [...] în conformitate cu Directiva 2011/92/UE [...]”. Dacă examinarea concluzionează că nu este necesară o EIM, această parte a cerinței este considerată îndeplinită.

Romcarbon funcționează în apropierea sitului „Lunca Buzaului” din cadrul Natura 2000 (la o distanță de 1,300 metri). În urma intrării în vigoare a Legii 292/2018 privind evaluarea impactului asupra mediului pentru anumite proiecte publice și private, Romcarbon a inițiat mai multe proiecte pentru care APM Buzău a emis decizii ale etapei de încadrare, apreciind că proiectele nu sunt supuse evaluării de impact asupra mediului, evaluării adecvate și evaluării de impact asupra corupțiilor de apă. Prin urmare, acest criteriu DNSH este îndeplinit.



Garanții sociale minime

Verificarea cerințelor privind garanțiile minime sociale a fost efectuată la nivelul fiecărei companii. Aceasta include aderarea la convențiile și reglementările internaționale privind sănătatea și siguranța, corupția, impozitele, concurența loială și drepturile omului, cum ar fi Orientările OCDE pentru întreprinderi multinaționale, Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs), convențiile de bază ale OIM și Declarația internațională a drepturilor omului. Grupul a adoptat orientări și procese relevante într-o măsură care permite conformitatea. În plus, a fost efectuată o evaluare a răspunderii Grupului cu privire la încălcări ale oricăruia dintre aceste aspecte.

7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

7.9.2. Modele (șabloane) de reglementare

Modelele de reglementare conform Anexei II a Actelor Delegate pentru cifra de afaceri eligibilă și aliniată, CAPEX și OPEX sunt incluse în Anexa 3.

Datele comparative pentru 2022 nu sunt disponibile deoarece anul trecut KPI-urile Taxonomiei au fost calculate exclusiv pentru companiile din sfera de raportare (Romcarbon și Livingjumbo). Pentru 2023, raportăm cifrele KPI la nivel de Grup.

Definirea indicatorilor cheie de performanță (KPI)

Indicatorii cheie de performanță relevanți în taxonomia UE sunt cifra de afaceri, CapEx și OpEx. În scopul calculării activităților eligibile, următoarele informații financiare au fost derivate din situațiile financiare consolidate ale Grupului:

- Cifra de afaceri pentru numitorul din taxonomia UE este egală cu veniturile externe consolidate, așa cum sunt raportate în situația noastră consolidată a veniturilor, în valoare de 304,683,985 RON.
- CapEx eligibil pentru taxonomia UE este suma adaosurilor de imobilizări corporale și necorporale și active cu drept de utilizare atât din investiții, cât și din achiziții rezultate din combinații de întreprinderi, în valoare de 5,617,797 RON. Numitorul CapEx este reflectat în situațiile financiare consolidate din Raportul anual
- OpEx este calculat în conformitate cu taxonomia UE ca și costuri directe necapitalizate suportate pentru întreținerea zilnică a activelor, constând în costuri de cercetare și dezvoltare, leasing pe termen scurt, costuri de întreținere și reparații și alte costuri similare, în valoare de 12,376,803 RON.

- Această definiție diferă de OpEx așa cum este inclusă în situația noastră consolidată a veniturilor.
- Pentru a evita dubla contabilizare la numărător, activitățile economice sunt atribuite activităților de afaceri ale Grupului care sunt prezentate separat. Cifra de afaceri eligibilă sau aliniată, CAPEX și OPEX din activități economice care contribuie la obiective specifice de mediu sunt prezentate separat. Activitățile economice sunt verificate în raport cu contribuția lor la atenuarea schimbărilor climatice sau la economia circulară.

Cifra de afaceri

Romcarbon produce polimeri regranulați din deșeuri de plastic.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri (indicatorul cheie de performanță pentru vânzările nete) acoperă cifra de afaceri totală a Romcarbon, care este recunoscută în conformitate cu IFRS 15. Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este venitul din produse sau servicii eligibile la taxonomiei sau aliniate la taxonomie, inclusiv active necorporale, prezentate pe clase de taxonomie. Veniturile intra-grup au fost eliminate din calcule.

Cifra de afaceri aliniată (numărător) include cifra de afaceri eligibilă din activități economice atribuite activelor care îndeplinesc criteriile tehnice de examinare, inclusiv criteriile de contribuție substanțială, criteriile de a nu afecta în mod semnificativ și garanțiile sociale minime.

Ponderea veniturilor eligibile pentru taxonomie în 2023 a fost de 77.46%, în timp ce ponderea de venituri aliniate la taxonomie este de 12.71%.

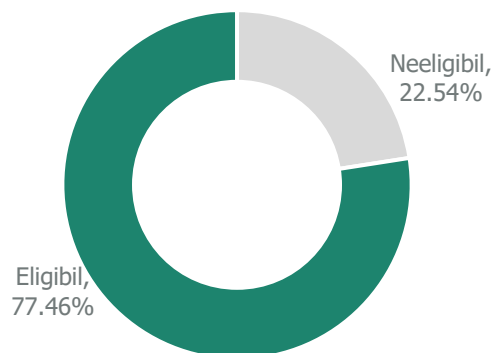
O modificare față de perioada anterioară este că la activitățile de taxonomie a fost adăugată o nouă activitate privind Fabricarea articolelor de ambalaj din material plastic. Acest lucru crește semnificativ proporția activităților Romcarbon care sunt eligibile pentru taxonomie.



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Cifra de afaceri eligibilă

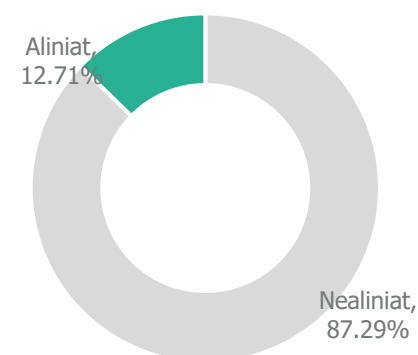
Turnover



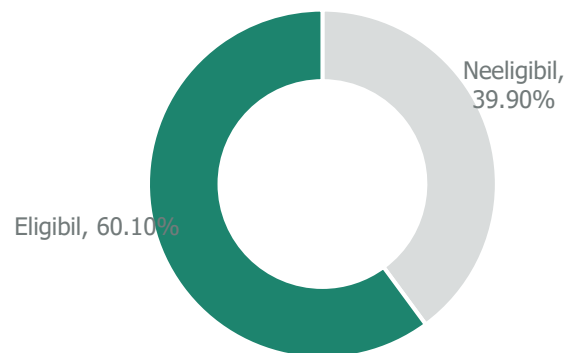
CapEx

CapEx aliniat include CapEx eligibil din activități economice atribuite activelor care îndeplinesc criteriile tehnice de screening, inclusiv criteriile de contribuție substanțială, criteriile de a nu afecta în mod semnificativ și garanțiile sociale minime

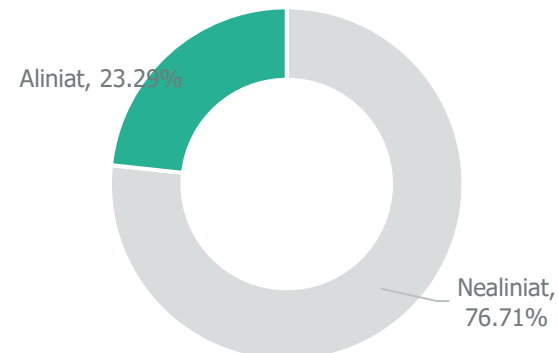
Cifra de afaceri aliniată



CapEx eligibil



CapEx aliniat



7. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

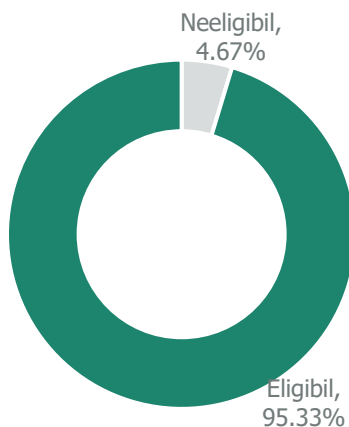
OpEx

Actul delegat al UE specifică elementele care trebuie considerate ca OpEx, inclusiv cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a proprietăților, instalațiilor și echipamente de către întreprindere sau terți externalizați, cheltuieli necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active. În consecință, calculul nu se bazează pe situațiile financiare consolidate. În schimb, a fost folosită o abordare de jos în sus, utilizând OpEx-ul extras din alocarea cheltuielilor de reparații, costurile cu piesele de schimb, cheltuielile pentru materiale auxiliare și cheltuielile cu personalul implicat în întreținere și reparații.

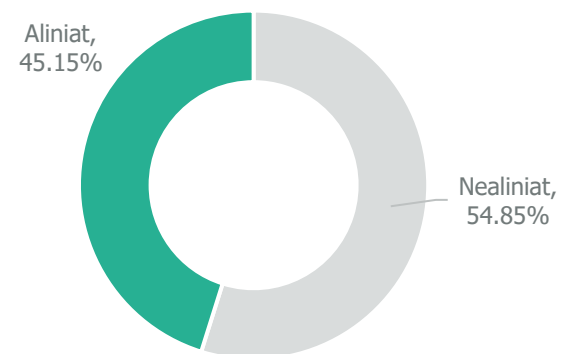
Indicatorul OpEx include cheltuieli de reparatii de la societatile din Grup în valoare de 293,544 RON. În situațiile financiare consolidate aceste cheltuieli intra-grup sunt eliminate, în conformitate cu Principiile contabile de consolidare.

Am considerat însă oportună includerea acestei sume de 293,544 lei în calculul indicatorului pentru Taxonomie, pe baza raționamentului că aceste cheltuieli erau necesare și dacă nu ar fi fost furnizate intragrup ar fi fost asigurate de un terț, în condiții similare.

OpEx eligibil



OpEx Aliniat



08

POLUARE

[în pregătire pentru ESRS E2]



8. POLUARE

8.1. Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de poluarea materială

Grupul a efectuat o analiză amănunțită a semnificației operațiunilor sale comerciale, identificând impactul și riscurile potențiale și reale legate de poluare (IRO) în cadrul activităților sale și în întregul lanț de aprovizionare. Aceste IRO au fost apoi evaluate pentru a le determina semnificația, utilizând o metodologie asemănătoare cadrului LEAP. Aceasta a presupus identificarea surselor de poluare, evaluarea dependențelor și a impactului, precum și evaluarea riscurilor și oportunităților asociate.

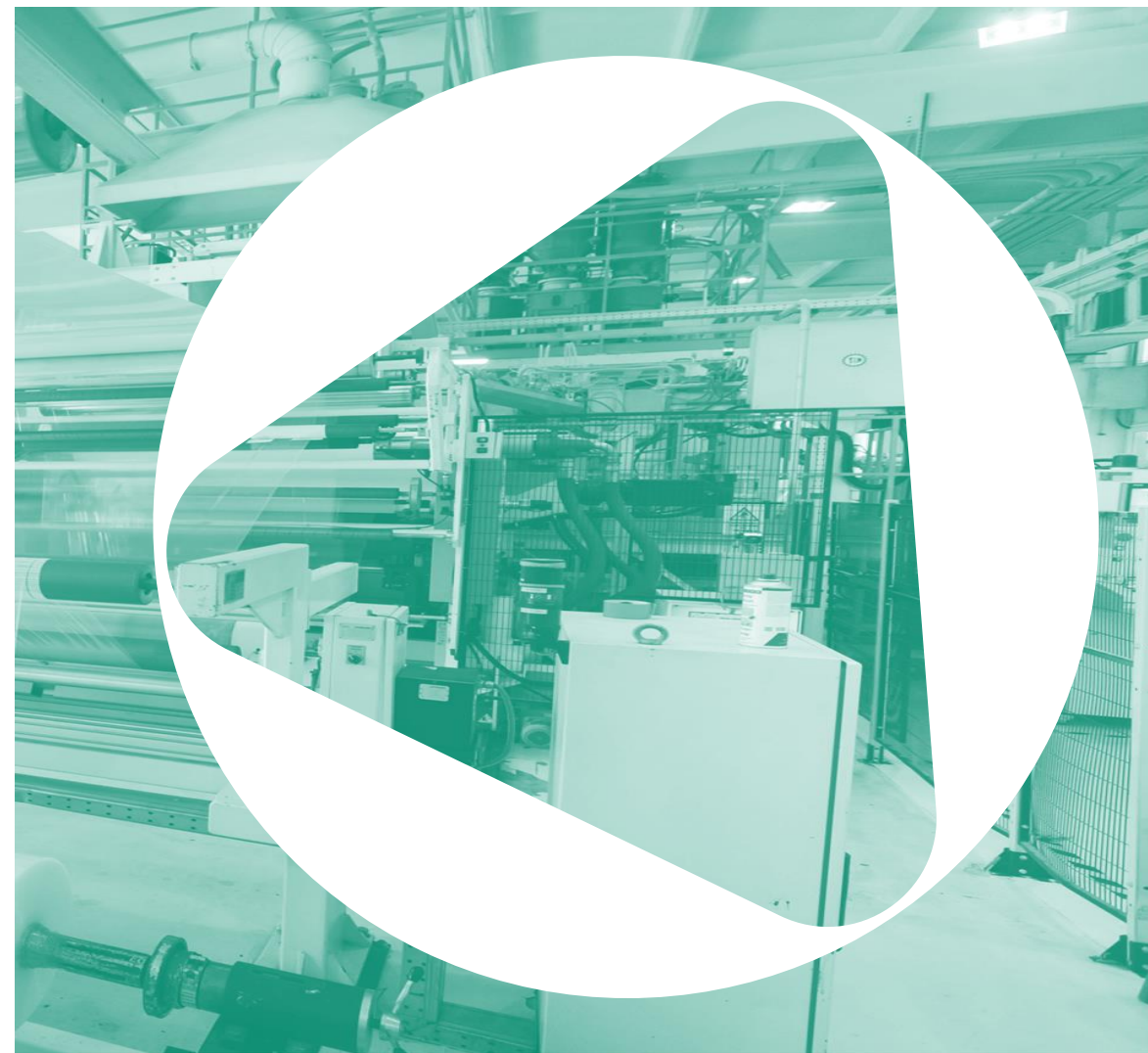
Locația pentru monitorizarea riscului de poluare este zona în care sunt situate fabricile de producție ale Grupului Romcarbon: Strada Transilvaniei nr. 132, Buzău, România.

(Pentru detalii suplimentare, vă rugăm să consultați secțiunea [Analiza Materialității](#) din acest raport). Impactul potențial material al Grupului Romcarbon asupra mediului și a oamenilor în ceea ce privește poluarea este legat de poluarea apei și a solului, precum și de utilizarea de substanțe care prezintă motive de îngrijorare. Principalele materii prime din procesele industriale ale Grupului sunt polimerii de plastic, precum și aditivi, filler, etc. Manipularea substanțelor periculoase poate genera contaminarea solului și a apelor subterane.

Nu există impact actual al poluării asupra factorilor de mediu și nu există remedieri ale contaminării solicitate de către autoritățile competente de mediu - Agenția pentru Protecția Mediului Buzău. Grupul Romcarbon lucrează în permanență pentru a se asigura că respectăm cu strictețe legile și reglementările de mediu relevante. În conformitate cu Politica noastră de mediu, obiectivul nostru este de a îmbunătăți permanent Sistemul de Management de Mediu (ISO 14001:2015).

În ceea ce privește lanțul valoric, producția furnizorilor ar putea fi potențial responsabilă pentru poluarea mediului, de exemplu, în legătură cu procesul chimic de producere a rășinilor de plastic virgină din materii prime fosile.

În plus, poluanți precum oxizii de azot (NOx), oxizii de sulf (SOx), compuși organici volatili nemetanici (NMVOC) și particulele sunt emiși în atmosferă din cauza arderii combustibililor fosili de către furnizorii noștri de transport rutier. Acest lucru este deosebit de important, deoarece achiziționăm materii prime, cum ar fi polimerii, care sunt transportate pe distanțe lungi. Eliberarea acestor poluanți contribuie la degradarea calității aerului și reprezintă un impact negativ sistemic în cadrul lanțului nostru valoric, inerent sectorului transporturilor.



8. POLUARE

8.2. Politici legate de poluare

Actuala Politică de Mediu a Romcarbon ca companie-mamă subliniază abordarea Grupului în ceea ce privește gestionarea performanței de mediu. Această politică asigură respectarea tuturor legilor, reglementărilor și legislației relevante referitoare la calitatea aerului și a apei, manipularea responsabilă a substanțelor chimice, gestionarea durabilă a resurselor și reducerea deșeurilor. Această politică enumeră principiile generale pe care Grupul se angajează să le respecte; unul dintre principii este legat de "precauție, prevenire, corectare la sursa de poluare" (<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2022/06/POLITICA-DE-MEDIU-ENVIRONMENTAL-POLICY.pdf>). Această politică este obligatorie pentru toți angajații. În plus, toți angajații sunt supuși unei instruiți obligatorii privind politica noastră de mediu pentru a se familiariza cu conținutul acesteia, cu inițiativele Grupului, cu obiectivele și cu responsabilitățile noastre globale. Politica este aprobată de Consiliul de Administrație și se aplică tuturor activităților Grupului Romcarbon. Toate incidentele legate de poluare sunt înregistrate și analizate. Grupul se angajează să colaboreze cu autoritățile și părțile interesate pentru a raporta și rezolva orice problemă de mediu și pentru a implementa o politică de mediu solidă.

Intenționăm să ne actualizăm politica de mediu în 2024, pentru a aborda toate efectele de mediu considerate importante în cadrul dublei materialități. Tabelul din dreapta prezintă actualizările planificate pentru Politica noastră de mediu, care include acțiuni detaliate de abordare a poluării, a intereselor părților interesate și a răspunsului în caz de urgență, cu scopul de a atenua impactul asupra mediului și de a îmbunătăți gestionarea riscurilor.



Acțiuni planificate pentru 2024 în ceea ce privește politicile:	Politici în curs de evaluare:
<p>Grupul își va actualiza politicile refritoare la poluare și procedurile aferente care se adresează fiecărui IRO identificat, prin includerea următoarelor elemente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ descrierea domeniului de aplicare a politicii sau a excluderilor acesteia, în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric din amonte și/sau din aval, zonele geografice și, dacă este relevant, grupurile de părți interesate afectate; ✓ organismul cel mai înalt din cadrul Grupului Romcarbon care este responsabil pentru punerea în aplicare a politicii; ✓ o descriere a considerațiilor acordate intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii; ✓ dacă și cum abordează societatea, pentru subiectele materiale, atenuarea impactului ✓ detalii despre modul în care Romcarbon abordează înlocuirea și minimizarea utilizării substanțelor cu motive de îngrijorare ✓ nominalizarea poluanților/substanțelor periculoase implicate ✓ detalii despre modul în care companiile din Grup evită incidentele și situațiile de urgență și care sunt măsurile luate pentru a limita impactul asupra oamenilor și mediului atunci când acestea apar; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politica de mediu (existentă) ✓ Managementul riscurilor (existent) ✓ Plan de prevenire/intervenție în situații de urgență

8. POLUARE

8.3. Obiective, acțiuni și resurse legate de poluare

Procesele industriale ale Grupului implică un risc inherent de poluare din cauza unor deversări sau scurgeri accidentale. Dacă nu sunt gestionate corespunzător, aceste emisii pot avea un impact negativ asupra mediului și comunităților locale. Activitățile Grupului sunt reglementate de autorizații locale de mediu și de reglementări regionale și internaționale privind emisiile. Incidentele care implică deversări, scurgeri sau nerespectarea reglementărilor de mediu pot duce la amenzi și costuri de remediere, cu impact asupra performanței financiare ale Grupului. Impactul real sau perceput al poluării asupra comunităților locale poate duce la sistarea operațiunilor, litigii juridice și daune de reputație, afectând în mod semnificativ fluxul de numerar și rezultatele financiare.

I/R/O	Descriere	Obiective Anuale	Îndeplinite (Da/Nu)	Acțiuni în 2023
Impact -	Contaminarea apei prin manipularea necorespunzătoare a materiilor prime și a produselor (impact potențial)	Zero situații de depășire indicatori calitate apa deversata	Nu	Pentru prevenirea situațiilor de depășire a unora dintre indicatorii de calitate a apei deversate monitorizați, am intensificat controalele interne, am întărit disciplina în sectoarele de producție și am crescut frecvența prelevărilor de probe pentru analize.
Risc	În caz de deversare accidentală, risc de degradare a imaginii și riscul de a primi amenzi			
Impact -	Contaminarea solului ca urmare a depozitării necorespunzătoare a materiilor prime sau a fisurării bazinelor la stația de tratare (impact potențial)	*100% furnizori evaluați *zero incidente/amenzi	Nu	În 2023 am elaborat și transmis către 92 furnizori relevanți chestionarul de evaluare ESG a furnizorilor. Chestionarul evaluează inclusiv modul de gestionare a aspectelor de mediu. În 2023 s-a făcut o curățare amplă și verificare a bazinelor de la stația de tratare a sectorului reciclare, fiind angajată în acest scop o firmă specializată. S-au luat măsuri ca toate tipurile de deșeurile generate de Grup, să fie depozitate și tratate în condiții sigure pentru mediu.
Impact -	Contaminarea solului din cauza tratării necorespunzătoare a deșeurilor, în special în ceea ce privește deșeurile din construcții și din IT (impact potențial)		Da	

8. POLUARE

I/R/O	Descriere	Obiective anuale	Îndeplinite (Da/Nu)	Acțiuni în 2023
Impact -	Poluarea cu substanțe cu motive de îngrijorare din cauza unor deversări accidentale sau a unei manipulări necorespunzătoare (de exemplu, uleiuri minerale etc.)	100% personal instruit zero incidente/amenzi	Da	Substanțele periculoase utilizate în cadrul Grupului au un regim special încă de la achiziționare, fiind depozitate în spații separate, manipulate și introduse în proces de angajați instruiți. În anul 2023 a fost actualizată lista substanțelor periculoase, transmisă către autorități (ITM, Poliție – Direcția Arme, Explozivi și Substanțe Periculoase). A fost actualizat Planul de depozitare a substanțelor periculoase, o copie a acestui plan, împreună cu Fișele cu date de securitate fiind disponibilă la poarta de acces principală, în cazul unor posibile intervenții. Câte un exemplar al fișelor de securitate este păstrat la depozite și în secțiile de producție utilizatoare, toți angajații care participă la depozitarea, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase fiind instruiți ca atare.
Risc	Riscul ca furnizorii să se confrunte cu sistarea operațiunilor sau cu insolvența (din cauza amenzilor) în cazul în care le sunt revocate licențele de operare. Acest lucru poate afecta în mod negativ procesele interne.			Verificarea prealabilă a furnizorilor în vederea deținerii autorizațiilor și licențelor de funcționare, conform legislației specific în vigoare.
Risc	Risc de imagine, creșterea valorii amenzilor primite și creșterea cheltuielilor de curățare/remediere			Fără incidente/amenzi în 2023.
Impact -	În timpul producției de materiale plastice, particule mici de plastic pot fi vărsate sau eliberate în mediul înconjurător prin activități de manipulare, transport și procesare la unitățile de producție.	0 incidente/amenzi	Da	Praful generat în procesele de sortare și măcinare din sectorul de reciclare este colectat și predat periodic către firme specializate în vederea valorificării energetice. Până la predare, este depozitat în big-bags, pe platformă betonată, urmărindu-se păstrarea integrității ambalajului și evitarea pierderilor.

În ceea ce privește resursele, managementul poluării este un proces bine stabilit, parte a procedurilor interne standard și a sarcinilor zilnice ale angajaților Grupului Romcarbon.

Efectuăm în mod consecvent un proces de “due diligence” pentru a identifica riscurile și oportunitățile legate de poluare și suntem dedicați atenuării oricărui impact real. Aceste impacturi și riscuri sunt identificate prin examinări periodice ale amplasamentelor și prin actualizarea periodică a evaluărilor noastre de risc operațional, care acoperă impactul asupra apei și solului, precum și utilizarea substanțelor periculoase.

În ceea ce privește gestionarea riscului de poluare generat de deversări accidentale, scurgeri sau alte evenimente neplanificate, Grupul a efectuat evaluări ale riscurilor și a elaborat planuri de prevenire și atenuare a poluării accidentale. Grupul a stabilit planuri de acțiune și controale pentru a gestiona riscul, cum ar fi utilizarea materialelor de absorbție. Întrucât în perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente semnificative de poluare, nu au fost alocate resurse financiare pentru remediere.

8. POLUARE

8.4. Poluarea apei și a solului – generalități

Prin operațiunile sale, Grupul Romcarbon nu generează în aer, apă sau sol poluanți enumerați în Anexa II a Regulamentului (CE) nr. 166/2006 (E-PRTR) care să depășească pragurile admisibile. În consecință, pentru exercitiul financiar 2023, considerăm că aceste cantități de poluanți specifici nu sunt semnificative pentru a fi raportate.

Emisiile în aer, apă și sol sunt în general monitorizate în funcție de natura emisiilor și de sursă. Cel puțin autorizația de mediu a unui amplasament va dicta locațiile de monitorizare, frecvența, metodologia și cerințele legale de raportare. Grupul nu generează în aer, apă sau sol poluanți enumerați în anexa II la Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (Regulamentul privind registrul european al emisiilor și transferului de poluanți E-PRTR") care depășesc valorile de prag aplicabile specificate în anexa II. În plus, în autorizația noastră de mediu nu sunt enumerate obligații în legătură cu E-PRTR.

Grupul Romcarbon utilizează tehnici disponibile bine stabilite în producție și monitorizează permanent respectarea autorizațiilor de mediu. Orice abatere și acțiunile corective aferente sunt raportate cu promptitudine autorităților. Procesele de producție sunt concepute cu accent pe îmbunătățirea continuă și pe îndeplinirea obiectivelor stabilite. Riscurile de mediu, emisiile și impactul asupra mediului sunt evaluate în toate proiectele de modificare a proceselor.

Majoritatea emisiilor atmosferice ale companiilor de producție (altele decât gazele cu efect de seră) provin din emisiile fugitive de compuși organici volatili.

Deversările de ape reziduale constau în principal în amoniu, fier, fosfor, substanțe organice măsurate ca consum biochimic de oxigen și solide în suspensie.

Emisiile în apă sunt reduse prin diminuarea utilizării apei, prin procese mai eficiente și prin tehnologii eficiente de reducere a emisiilor. Calitatea apelor reziduale este monitorizată prin măsurători de laborator și este tratată într-un capitol separat ([Apa](#)).

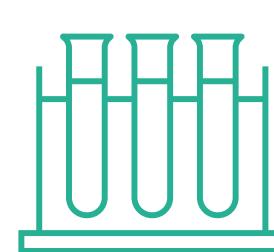
Grupul ține evidența bilanțului de COV (compuși organici volatili), în conformitate cu Legea 278/2013, anexa 7, pentru a identifica domeniile de activitate în care sunt utilizați solvenți și pentru a raporta emisiile de COV.

Măsurătorile anuale sunt efectuate pentru:

- Emisii Sectorul materialelor de protecție - atelierul de degresare/vopsire/cuptor uscare(COV)
- Imisii: Porțile de acces și în zona de Cărbune activ (fenol, CO, praf)
- Noxe la locul de muncă: Imprimare PP/PE (acetat de etil, alcool etilic); Hale de producție în sectorul de reciclare (pulberi); Stație de epurare a apelor uzate în sectorul de reciclare (metan, hidrogen sulfurat, monoxid de carbon); Atelier de suport PVC (clorură de vinil); Hale de producție în sectorul de prelucrare a PS (stiren, metan, butan); Sectorul de producție a filtrelor (fenol, alcool izopropilic)

În ceea ce privește COV, bilanțul pentru activitatea de degresare (activitatea din sectorul Filtre și materiale de protecție) realizat pentru anul 2023 a demonstrat că valoarea emisiilor fugitive (282.57 kg/an) a fost de 10.51%, fără a depăși valoarea limită de emisie admisă, conform reglementărilor în vigoare (L278/2023, anexa 7, punctul 5).

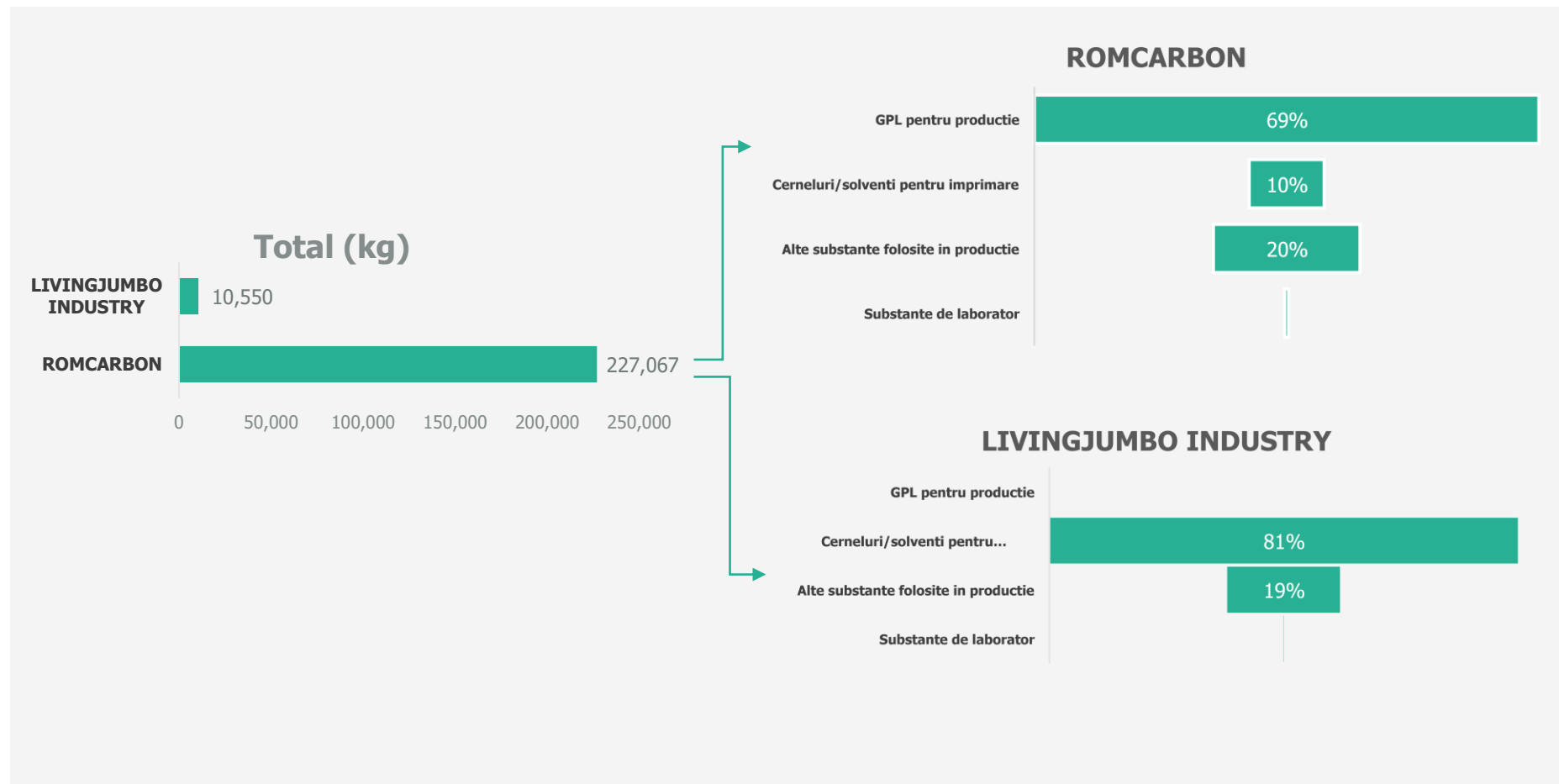
Toate măsurătorile efectuate în 2023 au indicat valori sub limitele admise.



8. POLUARE

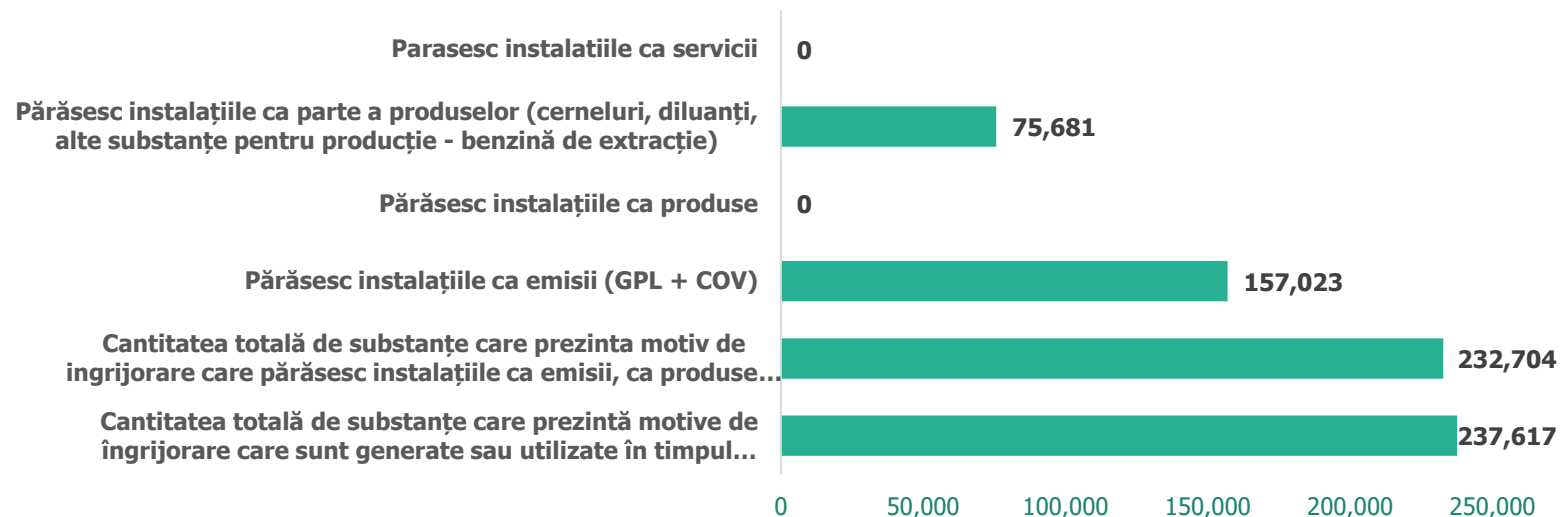
8.5. Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

În 2023, Romcarbon și Livingjumbo Industry au utilizat următoarele tipuri de substanțe periculoase, evidențiind utilizarea variată a acestora în diferite procese de producție. Grupul utilizează substanțe periculoase în procesul de producție și/sau în testele de laborator. Utilizarea totală de substanțe periculoase de către Romcarbon s-a ridicat la 227,067 kg, majoritatea (69%) fiind reprezentată de gaz petrolier lichefiat (GPL) în scopuri de producție. În plus, 10.3% din substanțele consumate au fost cerneluri și solvenți, 20.07% au fost alte substanțe utilizate în producție, iar un procent minim de 0.58% au fost substanțe de laborator. Livingjumbo Industry, pe de altă parte, a consumat un total de 10,550 kg de substanțe periculoase. O proporție substanțială de 80.55% din această cantitate a fost compusă din cerneluri și solvenți, 19.43% a constat din alte substanțe utilizate în producție, iar un procent neglijabil de 0.02% a fost reprezentat de substanțe de laborator. Această defalcare evidențiază diferitele domenii de concentrare în ceea ce privește utilizarea materialelor periculoase între cele două companii, Romcarbon bazându-se în mare măsură pe GPL, iar Livingjumbo Industry folosind predominant cerneluri și solvenți.



8. POLUARE

2023 (KG)



Diferența de 4,913 kg este reprezentată de substanțele de laborator + benzina de extracție – COV, care nu sunt înglobate în produse (devin deseuri după folosire)



8.6. Microplastic

Cantitatea de microplastic rezultată din procesarea deșeurilor din plastic în Sectorul de Reciclare a fost de 729.6 tone, calculată pe baza înregistrărilor cantitative (kg) pentru deșeurile tehnologice nerecuperabile sub formă de "praf ventilator" și "plastic vibroseparator". Acestea reprezintă 7.5% din deșeurile procesate în 2023. Aceste deșeuri nerecuperabile sunt predate spre eliminare (incinerare) către firme specializate. Nu avem pentru moment o metodologie de măsurare a eventualelor microplastice prezente în apa deversată de pe platforma Romcarbon. Se fac măsurători periodice cantitative ale indicatorului "Materiale totale în suspensii" în apa deversată, dar nu și calitative, prin urmare la acest moment nu putem preciza dacă există microplastice în aceste suspensii și eventualele lor proporții.

09

APA ȘI RESURSELE MARINE [în pregătire pentru ESRS E3]

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

9.1. Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de apă.

Deoarece operațiunile noastre sunt legate în mod intrinsec de apă ca resursă naturală și, de asemenea, ne desfășurăm activitatea într-o zonă cu stres hidric, ne luăm foarte în serios responsabilitatea pentru gestionarea apei și lucrăm în mod activ pentru a reduce consumul de apă. Romcarbon se aprovizionează cu apă din surse subterane: trei puțuri forate cu propria stație de pompare cu un volum de 1,280 mii m³ anual, care transportă apa în două rezervoare subterane din beton armat cu un volum de 500 m³ fiecare și un castel de apă cu un volum de 100 m³, de unde este distribuită la punctele de consum. Distribuția se realizează prin gravitație și pompare. Înainte de a intra în rezervoarele de înmagazinare, este prevăzută o stație de clorinare a apei, autorizată de Direcția de Sănătate Publică Buzău.

Extragerea apelor subterane - consumul de apă

În sectoarele de prelucrare, apa extrasă este utilizată, în special, pentru răcirea tehnologică a utilajelor. De asemenea, folosim apă în procesul de spălare a deșeurilor de materiale plastice în sectorul de reciclare, care este echipat cu o stație proprie de tratare a apei, pentru a recircula și reutiliza apa. Se adaugă consumul de apă pentru angajați (săli de mese, grupuri sociale/sanitare). Romcarbon furnizează apa necesară producției și angajaților, dar și companiilor aflate pe platforma Romcarbon (inclusiv Livingjumbo Industry) și Liceului Tehnologic "Costin Nenițescu" Buzău.

Ape reziduale

Colectarea apelor reziduale de pe platforma Romcarbon se realizează prin intermediul a trei rețele de canalizare:

- Rețeaua de colectare a apelor uzate menajere și a apelor tehnologice care necesită epurare;
- Rețeaua de colectare a apelor tehnologice utilizate pentru răcire, care nu necesită epurare;
- Rețeaua de colectare a apelor pluviale,



9. APA ȘI RESURSELE MARINE

Livingjumbo Industry evacuează apele reziduale menajere la rețeaua de canalizare a Municipiului Buzău prin rețeaua internă de colectare a Romcarbon. Apele tehnologice provenite din activitatea sa sunt recirculate. Romcarbon ia toate măsurile posibile pentru a respecta limitele maxime admise ale indicatorilor de calitate a apelor uzate prevăzute în acte normative, autorizații, acorduri de racordare și contracte.

Apele reziduale menajere și tehnologice care necesită epurare se deversează în rețeaua de canalizare a municipiului Buzău, în baza contractului încheiat cu Compania de Apă SA și a Acordului de racordare. Indicatorii și limitele maxime de calitate sunt prevăzute în contractul de prestări servicii și în Acordul de Racordare, încheiate cu Compania de Apă Buzău, în conformitate cu Ordinul nr. 31/2006 și HG 352/2005 cu modificările și completările ulterioare, precum și NTPA 002. Indicatorii sunt: pH – 6.5 – 8.5 unități pH; Materii în suspensie - 200 mg/dmc; Consum biochimic de oxigen (CBO5) - 250 mgO2/dmc; Consum chimic de oxigen - CCO Cr - 400 mgO2/dmc; Amoniu - 30 mg/dmc; Fier - 5 mg/dmc; Fosfor total - 5 mg/dmc; Zinc - 1 mg/dmc; Crom total - 0.1 mg/dmc; Aluminiu - 5 mg/dmc; Detergenți sintetici - 20 mg/dmc; Substanțe extractibile - 30 mg/dmc; Reziduuri filtrate la 105 °C - 2000 mg/dmc. Romcarbon are obligația automonitorizării indicatorilor menționați mai sus cu frecvență trimestrială, analizând anual hidrocarburile policiclice aromatice (HAP - Naftalină, Acenaften, Fluoren, Fenantren, Antracen, Fluorantren, Piren, Benz-a-antracen, Chisen, Benz-b-fluoranten, Benz-k-fluomnten, Benz-a-piren, Dibenzo-a, h-antracen, Benz-gho-perilen, Indeno-1,2,3 -c, d-piren).

Apele reziduale care nu necesită epurare (rezultate din procesul de răcire a utilajelor), împreună cu apele pluviale colectate de pe amplasament, sunt evacuate în râul Buzău printr-o conductă, în baza autorizației emise de A.N. Apele Române - Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița. Pentru apele tehnologice care nu necesită epurare și apele meteorice, indicatorii și limitele maxime de calitate sunt prevăzute în Autorizația de Gospodărire a Apelor emisă de A.N. APELE ROMÂNE, eliberată de Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița: Temperatură - 35 °C; pH – 6.5-8.5 unități pH; Materii în suspensie - 60 mg/dmc; Consum biochimic de oxigen (CBO5) - 25 mgO2/dmc; Consum chimic de oxigen (CCO.Cr) -125 mgO2/dmc; Produse petroliere - 5,0 mg/dmc; Reziduuri filtrate la 105 grade C – 2,000 mg/dmc; Amoniu – 3.0 mg/dmc; Detergenți – 0.5 mg/dmc.

Romcarbon are obligația automonitorizării calității apelor reziduale evacuate, conform HG 188/2002 modificată și completată de HG nr. 352/2005 și NTPA-001. Frecvența determinării indicatorilor de calitate a apelor reziduale este trimestrială, determinarea indicatorilor de calitate fiind efectuată în laboratorul propriu sau al unui terț. DEHp-Di (2-etilhexil) ftalat, triclorobenzen, tetraclorobenzen, benzeni, 1,2 dicloroetan, cloroform și diclormetan sunt de asemenea monitorizate cu o frecvență semestrială.

Apele reziduale rezultate în urma procesului tehnologic sunt colectate într-un bazin de neutralizare, procesul de neutralizare desfășurându-se sub stricta monitorizare a laboratorului propriu, evacuarea în rețeaua de canalizare a Municipiului Buzău făcându-se numai în condițiile în care calitatea acestora respectă indicatorii monitorizați.

Apele reziduale provenite din procesul de spălare a materialelor plastice sunt preepurate într-o stație de preepurare compusă din :

- treapta de epurare mecanică (instalație de prefiltrare și bazin de egalizare)
- treapta de epurare fizico-chimică (sistem de flotație și instalație automată de tratare chimică)
- treapta de epurare biologică (bazin de contact și bazin de aerare);
- deshidratarea nămolului.

Apa epurată din această instalație este reintrodusă în procesul de spălare a materialelor plastice.

Prin monitorizarea procesului și măsurători periodice, ne propunem să nu depășim limitele permise ale indicatorilor monitorizați. În anul 2023 au existat anumite depășiri pentru unii indicatori pe traseul canalului colector. Am intensificat monitorizarea indicatorilor de apă în ultimele guri de vizitare ale platformei Romcarbon, pentru a identifica eventuale contaminări interioare și, de asemenea, am intensificat controalele în sectoare. Romcarbon se bazează foarte mult pe apă ca resursă esențială, prelevând volume semnificative pentru diverse operațiuni.

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

Principalele riscuri legate de apă pentru Romcarbon includ imposibilitatea de a extrage apa necesară în procesul de producție, un risc care derivă din riscurile fizice legate de schimbările climatice, cum ar fi schimbările în disponibilitatea și calitatea apei dulci, precum și hazardele naturale cum ar fi inundațiile. Schimbările climatice pot amplifica aceste riscuri, ducând la precipitații abundente mai frecvente sau, dimpotrivă, la secetă. Secetele sezoniere reprezintă un alt risc, putând perturba disponibilitatea apei pentru operațiunile și logistica din cadrul lanțului valoric al Romcarbon. Gestionarea mediului și performanța continuă de mediu sunt ghidate de cerințele sistemelor certificate de management al calității și de mediu ale Grupului.

În timpul evaluării dublei materialități, Grupul a identificat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de apă, atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul valoric, prin consultarea diferitelor părți interesate, prin intermediul chestionarelor distribuite. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate sunt legate doar de subtema "apă". Deoarece ne desfășurăm activitatea doar pe uscat, subtema "resurse marine" nu este semnificativă. Suntem deosebit de preocupați și avem mare grijă de domenii-cheie precum consumul de apă, prelevările de apă și evacuările de apă (gestionarea apelor reziduale). În analiza activităților și proceselor noastre pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile legate de apă, am utilizat o metodologie similară cu abordarea LEAP. Aceasta a implicat identificarea locațiilor în care pot apărea IRO legate de apă, evaluarea dependențelor și a impactului, precum și evaluarea riscurilor și oportunităților asociate. Locația în care "apa" este un subiect material este zona în care sunt situate fabricile Grupului: Strada Transilvaniei nr. 132, Buzău, România.

Activitățile de afaceri asociate cu impactul, riscurile și oportunitățile materiale legate de apă sunt reciclarea polimerilor și compounduri (esențiale) și prelucrarea plasticului (importante).

Mai multe detalii sunt incluse în secțiunea Dublă materialitate din prezentul raport.



9.2. Politici legate de gestionarea apei

Gestionarea apei se realizează în conformitate cu Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 107/10.06.2022, emisă de Administrația Națională "APELE ROMÂNE", Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița, privind "Alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Romcarbon SA".

Până în prezent, Grupul Romcarbon nu are o politică separată de gestionare a apei, aspectele din domeniu fiind incluse în Politica de Mediu; cu toate acestea, se lucrează activ la actualizarea Politicii de Mediu până în 2024.

Ațiuni planificate pentru 2024 în ceea ce privește politicile:	Politici în curs de evaluare:
<p>Grupul va actualiza Politica de Mediu, dezvoltând capitolul Managementul Apei și procedurile aferente, abordând fiecare IRO identificat, prin includerea următoarelor aspecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o descriere a domeniului de aplicare a politicii sau a excluderilor acesteia, în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric din amonte și/sau din aval, zonele geografice și, dacă este relevant, grupurile de părți interesate afectate; • organismul cel mai înalt din cadrul Grupului Romcarbon care este responsabil pentru punerea în aplicare a politicii; • o descriere a considerațiilor acordate intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii; • dacă și în ce mod politica abordează IRO-urile materiale de gestionare a apei, inclusiv utilizarea și aprovizionarea cu apă în cadrul propriilor operațiuni, tratarea apei ca un pas către o aprovizionare mai durabilă cu apă și prevenirea și reducerea poluării apei rezultate din activitățile noastre • detalii privind modul în care politica abordează proiectarea produselor și serviciilor în vederea abordării problemelor legate de apă • angajamentul de a reduce consumul material de apă în zonele cu risc hidric în cadrul operațiunilor proprii și de-a lungul lanțului valoric 	<p>✓ Politica de mediu (existentă)</p>

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

9.3. Obiective, acțiuni și resurse legate de gestionarea apei

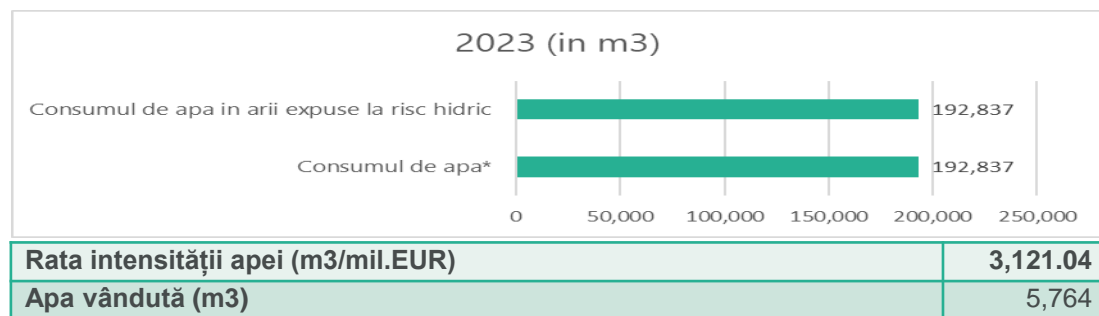
Monitorizarea consumului de apă se face la nivel central, dar și în fiecare sector, pe baza contorizării și a informațiilor transmise de Serviciul Administrativ. În vederea reducerii consumului, în cursul anului 2023 s-a desfășurat o amplă acțiune de asigurare a recirculării apei tehnologice de răcire a utilajelor din toate sectoarele de producție ale Grupului.

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni în 2023
Impact -	Consumul de apă într-o zonă cu stres hidric. Stresul hidric din regiune va crește, așa cum se estimează prin scenariile de vulnerabilitate.	Reducerea consumului de apă cu 15% până în 2030 (estimare pe baza evoluției consumului în ultimii 2 ani și planurilor de investiții în reabilitarea/înnoirea rețelei de distribuție apă)	Continuarea monitorizării consumului de apă la nivel de Grup Prin monitorizarea zilnică a consumului de apă, putem identifica eventualele pierderi de apă, orice consum mai mare decât cel mediu zilnic reprezentând o atenționare în acest sens. În astfel de cazuri, se face o verificare imediată a rețelei de alimentare și se iau măsuri pentru remediere, dacă este cazul. În Chestionarul de evaluare ESG a furnizorilor sunt cuprinse aspecte legate de angajamentele, obiectivele și țintele care abordează consumul de apă. Vom actualiza chestionarul, incluzând solicitări de informații cu privire la intensitatea consumului de apă.
Impact -	Furnizorii Grupului ar putea utiliza o cantitate semnificativă de apă pentru a produce materiile prime de care avem nevoie.	Analizarea furnizorilor de materii prime de bază (polimeri) cu privire la consumul de apă	Investiții pentru modernizarea rețelei interne de alimentare cu apă și de deversare a apelor uzate și pluviale. În 2023, s-a instalat un nou grup de pompare apă, incluzând o stație de pompare pentru incendiu, pentru asigurarea presiunii necesare în rețeaua de hidranți (lucrare începută în a doua parte a anului 2023, cu punere în funcțiune în trim.1-2024). Am înlocuit aprox. 500 ml conducte magistrale de alimentare cu apă, cele vechi având risc mare de spargere, cu pierderile aferente.
Risc	Imposibilitatea de a extrage apă necesară în procesul de producție. Alternativa fiind necesitatea de racordare și cumpărare a apei de la rețeaua orașului, dacă este disponibilă.	Asigurarea necesarului de apă pentru desfășurarea activității în condiții optime. 100% personal instruit zero întreruperi activitate din lipsa apei	Soluții de stocare a apelor pluviale și utilizare pentru producție și grupuri sanitare. În Studiul de fezabilitate inițiat în 2023 am identificat anumite soluții pentru colectarea apelor pluviale de pe acoperișul halelor de producție și clădirilor administrative și înmagazinarea acestora în rezervoare subterane/supraterane. Rezervoarele vor fi prevăzute cu sisteme automate de pompe, apa urmând a fi folosită ca agent de răcire în producție, pentru curățare spații, la grupuri sociale, pentru irigare spații verzi. Conștientizarea personalului pentru utilizarea eficientă a apei și eliminarea risipei, prin amplasarea mesajelor de atenționare la punctele de consum. Creșterea gradului de recirculare a apei tehnologice. În 2023, în sectoarele de procesare, mai multe echipamente au fost incluse în sistemul de recirculare a apei de răcire, prin conectarea la chilere.

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni în 2023
Impact -	Deversarea de apă contaminată în râul Buzău din cauza manipulării necorespunzătoare ca urmare a fisurării bazinelor de la stația de epurare a apelor uzate.	Zero situații de depășire indicatori calitate apă deversată	Monitorizare indicatori de calitate ape uzate deversate, în acord cu autorizațiile în vigoare; rapoarte de analiza periodice pentru apa deversată Prin monitorizarea proceselor și prin măsurători periodice urmărim să nu depășim limitele admise ale indicatorilor monitorizați pentru apa deversată. În anul 2023 s-au înregistrat anumite depășiri pentru anumiți indicatori pe traseul canalului colector. Am intensificat monitorizarea indicatorilor de apă în ultimele guri de vizitare ale platformei Romcarbon și, de asemenea, am intensificat controalele pe sectoare pentru identificarea și eliminarea eventualelor contaminări.
Risc	Risc de reputație și risc juridic/de amenzi în cazul deversării de ape uzate contaminate (peste limitele legale).		Întreținerea corespunzătoare a bazinelor de apă la stația de tratare. În 2023, s-a efectuat o curățare amplă și, în același timp, o verificare a bazinelor de la stația de tratare a sectorului reciclare, fiind angajată în acest scop o firmă specializată.

9.4. Consumul de apă



Potrivit Aqueduct, Buzăul se află într-o zonă de risc hidric și de stres hidric ridicat. În plus, conform evaluării riscurilor climatice efectuate, stresul provocat de secetă are potențialul de a deveni ridicat în 2100 în cel mai pesimist scenariu climatic (RCP 8.5), judecând după indicele de stres provocat de secetă bazat pe SPEI (indicele standardizat de precipitații-evapotranspirație).

Pentru Grupul Romcarbon, consumul de apă în zonele cu risc hidric este egal cu consumul total de apă.

*Este luat în considerare consumul net total al grupului, excluzând apa vândută terților (în afara grupului).

** SPEI este un indice de secetă multi-scalar care este utilizat pentru a determina debutul, durata și magnitudinea condițiilor de secetă în raport cu condițiile normale, unde balanța climatică a apei din a doua jumătate a secolului XX este considerată ca referință.

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

Compania	2021 (m3)	Consumul de apă 2022 (m3)	Consumul de apă 2023 (m3)
ROMCARBON	322,660	274,560	181,927
LIVINGJUMBO INDUSTRY	6,520	6,940	10,362
RC ENERGO INSTALL	Nu este disponibil	Nu este disponibil	492
INFO TECH SOLUTIONS	Nu este disponibil	Nu este disponibil	56
TERȚI	Nu este disponibil	Nu este disponibil	5,764
TOTAL apa colectată de Grup	Nu este disponibil	Nu este disponibil	198,601

În 2023, s-a înregistrat o reducere cu 30.7% a cantității de apă subterană extrasă/consumată față de 2022. În ceea ce privește tratarea și recircularea apei, stația de tratare din sectorul de reciclare are o capacitate de 150 m3/zi (apa este recirculată după tratare). Luând în considerare 300 de zile lucrătoare pe an, se poate estima că recircularea asigură o reducere de aproximativ 45,000 m3/an comparativ cu utilizarea apei din sistemul general de alimentare cu apă. Se aproximează că 30% din reducerea consumului față de 2022 se datorează extinderii recirculării tehnologice a apei.

9.5. Apă deversată

Compania	Volumul de apă deversată 2021 (m3)	Volumul de apă deversată 2022 (m3)	Volumul de apă deversată 2023 (m3)
ROMCARBON	335,660	273,503	185,065
LIVINGJUMBO INDUSTRY	6,520	6,940	10,272
RC ENERGO INSTALL	Nu este disponibil	Nu este disponibil	475
INFO TECH SOLUTIONS	Nu este disponibil	Nu este disponibil	56
TERȚI	Nu este disponibil	Nu este disponibil	5,801
TOTAL apa colectată de Grup	Nu este disponibil	Nu este disponibil	201,669

În ceea ce privește stocarea apei, în 2023 au fost stocate următoarele volume de apă:

- ✓ 1000 m3 în două rezervoare subterane din beton armat, fiecare cu o capacitate de 500 m3, stocând inițial apele subterane extrase și transportate prin conducte până la intrarea în Platforma Romcarbon. Ulterior, în funcție de consum, rezerva de apă este realimentată continuu prin sistemul de pompare.
- ✓ 100 m3 în turnul de apă (intermediar între rezervoarele de stocare și rețeaua internă de distribuție a apei). 2023 a fost ultimul an în care a fost utilizat turnul de apă. Începând cu 2024, a fost instalat un nou grup de pompare automatizat, care a făcut inutil turnul de apă.
- ✓ 500 m3 într-un rezervor subteran din beton armat, care servește drept rezervă intangibilă pentru incendii.

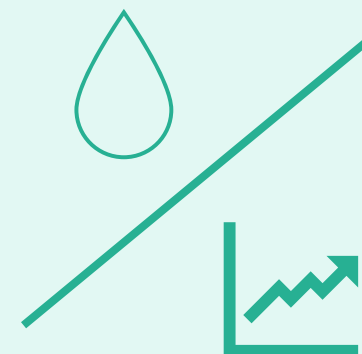
*Este luat în considerare consumul net total al Grupului, excluzând apa vândută terților (în afara Grupului).

** SPEI este un indice de secetă multi-scalar care este utilizat pentru a determina debutul, durata și magnitudinea condițiilor de secetă în raport cu condițiile normale, în cazul în care balanța de apă climatică din a doua jumătate a secolului al XX-lea este considerată drept condiții de referință

9. APA ȘI RESURSELE MARINE

9.6. Intensitatea consumului de apă

Compania	Consumul de apă 2023	Venit net din operațiuni proprii 2023*		Intensitatea consumului de apă
	m3	mil lei	mil. EUR	m3/mil.EUR
ROMCARBON**	198,601	214.23	43.44	4,571.49
LIVINGJUMBO INDUSTRY	10,362	115.49	23.42	442.45
RC ENERGO INSTALL	492	20.39	4.14	118.97
INFO TECH SOLUTIONS	56	2.03	0.41	136.10
TOTAL GROUP***	192,837	304.68	61.79	3,121.04
<i>curs BNR mediu 2023 pentru EUR</i>		4.93127		
* cifra de afaceri (include vânzările de utilități)				
** este considerată apa extrasă, inclusiv cantitatea vândută în Grup și către terți din afara Grupului.				
*** este considerat consumul total net al Grupului, exclusă apa vândută către terți (în afara Grupului)				
**** veniturile nete totale pe grup exclud 47,457.66 mil lei, reprezentând ajustări din consolidare				



10

ECONOMIE CIRCULARĂ
[în pregătire pentru ESRS E5]



10. ECONOMIE CIRCULARĂ

În calitate de procesator de materiale plastice, de la bun început am considerat reciclarea ca fiind o responsabilitate față de societate și mediu, fiind un promotor al economiei circulare. Impactul pe care activitatea și produsele noastre îl pot avea asupra mediului este controlat și redus prin implicarea noastră în gestionarea deșeurilor, prin acțiunile noastre ca reciclatori și prin utilizarea unei proporții semnificative de material reciclat în produsele noastre.

Ne angajăm să identificăm soluții practice care pot contribui la îmbunătățirea performanțelor noastre în domeniul gestionării deșeurilor, dar și la reducerea impactului pe care produsele din plastic îl au asupra mediului.

10.1. Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților materiale legate de economia circulară

Grupul a efectuat o analiză amănunțită a materialității operațiunilor sale comerciale, identificând impactul, riscurile și oportunitățile (IRO) potențiale și reale legate de economia circulară în cadrul propriilor activități și de-a lungul lanțului de aprovizionare. Prin sondajul pe care l-am realizat, am obținut informații de la diverse părți interesate, inclusiv de la comunitățile afectate; în acest fel, părțile interesate au fost consultate (au avut posibilitatea de a răspunde la întrebări). Aceste IRO au fost apoi evaluate pentru a le determina importanța, utilizând o metodologie similară cadrului LEAP. Aceasta a implicat evaluarea dependențelor și a impactului, precum și evaluarea riscurilor și oportunităților asociate.



10. ECONOMIE CIRCULARĂ

10.2. Politici legate de utilizarea resurselor și de economia circulară

În conformitate cu reglementările legale în domeniul deșeurilor, implementarea managementului deșeurilor este o parte matură a activității Grupului Romcarbon, reglementată intern prin proceduri specifice. Fiecare sector are responsabilități clare în ceea ce privește urmărirea deșeurilor generate, înregistrarea și raportarea acestora la nivel intern, sortarea și dirijarea lor către locurile de depozitare specifice.



Obiectivul nostru privind economia circulară este abordat și prin intermediul principiilor politicii de mediu:

- ✓ să ne implicăm în protecția mediului prin reducerea efectelor asupra mediului (emisii, deșeuri) și prin colectarea separată și valorificarea în condiții de maximă siguranță a deșeurilor reziduale.
- ✓ colectarea separată și valorificarea deșeurilor reziduale
- ✓ utilizarea eficientă a materiilor prime și a resurselor energetice
- ✓ reducerea impactului asupra mediului prin dezvoltarea sectorului de reciclare și a produselor bio-compatibile și compostabile

Achizițiile de deșeuri pentru reciclare se fac în conformitate cu regulile de trasabilitate stabilite de autorități în domeniul achizițiilor și transportului deșeurilor din surse interne și externe, Romcarbon fiind înregistrată în sistemul SIATD (Sistemul Informativ pentru Asigurarea Trasabilității Deșeurilor). Prin audituri interne și externe, ne asigurăm că politica și procedurile de gestionare a deșeurilor sunt respectate și implementate corespunzător.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Evaluăm, prin audituri interne:

- modul de îndeplinire a obligațiilor rezultate din Sistemul de Management Integrat (conform standardelor ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2023) în ceea ce privește eficacitatea acestuia și conformitatea cu cerințele standardelor transpuse în procedurile documentate și implementate;
- dacă Sistemul de Management Integrat îndeplinește în continuare cerințele legale, de reglementare și contractuale aplicabile;
- continuitatea controlului operațional.

Auditurile externe sunt efectuate de către autoritățile de certificare, clienți și autorități publice. Auditurile sunt realizate de către autoritățile de certificare SRAC România pentru Romcarbon și RINA SIMTEX pentru Livingjumbo Industry și au următoarele obiective:

- evaluarea conformității și a eficacității sistemului de management integrat cu cerințele standardelor de referință;
- identificarea domeniilor de îmbunătățire potențială a sistemului de management integrat.

În urma auditurilor/controalelor, se stabilesc programe de măsuri cu acțiuni, persoane responsabile și termene limită. În urma auditurilor/controalelor efectuate în 2023 de către SRAC România și RINA SIMTEX, nu au fost raportate neconformități sau oportunități de îmbunătățire privind aspectele de mediu.

Gestionarea deșeurilor se realizează în acord cu sistemul de management de mediu implementat în societățile Grupului, prin politica și procedurile interne în domeniu, în conformitate cu legislația în vigoare, cu dispozițiile autorizației de mediu și cu strategia noastră.

În politica noastră aplicată în domeniul deșeurilor, considerăm că **REDUCEREA** și **REUTILIZAREA INTERNĂ** sunt de o importanță majoră. Romcarbon și Livingjumbo Industry au implementat un "Program de prevenire și reducere a deșeurilor generate", conform cerințelor legale. Programul transpune politicile în elemente realizabile, detaliind pașii specifici, resursele și responsabilitățile.

✓ **Transferul de responsabilitate**

Pentru a atinge țintele prevăzute de lege privind reciclarea și piața, Romcarbon și Livingjumbo Industry au transferat responsabilitatea colectării și reciclării ambalajelor introduse pe piață către organizațiile OIREP (Organizații pentru implementarea Obligațiilor privind Responsabilitatea Extinsă a Producătorilor). Responsabilitatea se referă la toate tipurile de ambalaje: plastic/PET, hârtie/carton, metal și lemn, iar la sfârșitul fiecărui an primim raportul privind îndeplinirea obiectivelor. În acest sens, obiectivul de recuperare stabilit prin Legea 249/2015 de 65% a fost atins prin intermediul organizațiilor care implementează responsabilitatea extinsă a producătorului (OIREP). RC Energo Install, pe lângă ambalaje, a transferat către OIREP responsabilitatea pentru DEEE - Deșeuri de echipamente electrice și electronice

Materiale și obiecte din plastic reciclat în contact cu alimentele

În conformitate cu Regulamentul 2022/1616 al Comisiei Europene din 15 septembrie 2022 privind materialele și obiectele din plastic reciclat în contact cu produsele

alimentare, operatorii economici care le introduc pe piață trebuie să respecte tehnologiile de reciclare adecvate.

În acest scop, în octombrie 2022, Livingjumbo Industry devine membru al PETCORE EUROPE, asociație non-profit prin intermediul căreia se fac demersuri pentru stabilirea tehnologiilor de obținere a foliilor și tăvițelor din PET care utilizează o barieră funcțională ca fiind adecvate pentru utilizarea în contact cu alimentele. Livingjumbo Industry face parte din "Functional Barrier Task Force", luând următoarele măsuri necesare în primul trimestru al anului 2023: la nivel individual - înregistrarea ca reciclator care utilizează o tehnologie de reciclare în Registrul Uniunii Europene și la nivel național - înregistrarea la Institutul Național de Sănătate Publică și notificarea către EFSA (Autoritatea Europeană pentru Siguranța Alimentară), prin intermediul PETCORE EU,ROPE.



Produse biodegradabile

Producem pungi din materiale biodegradabile, asigurând o parte din consumul de astfel de ambalaje de pe piața internă. Produsele noastre sunt certificate "OK Compost Home" și "OK Compost Industrial", în conformitate cu EN 13432, de către TÜV Austria.



10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Grupul Romcarbon își va actualiza politicile și procedurile legate de economia circulară, după cum urmează:



Acțiuni planificate pentru 2024 în ceea ce privește politicile:

- Grupul își va actualiza politica de management de mediu și procedurile aferente pentru fiecare IRO identificate, incluzând următoarele:**
- ✓ o descriere a domeniului de aplicare a politicii sau a excluderilor acesteia, în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric din amonte și/sau din aval, zonele geografice și, dacă este relevant, grupurile de părți interesate afectate;
 - ✓ cel mai înalt organism din cadrul Grupului Romcarbon care răspunde de punerea în aplicare a politicii;
 - ✓ o descriere a considerațiilor acordate intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii;
 - ✓ includerea procesului de monitorizare
 - ✓ descrierea procesului de aprovizionare durabilă

Politici în curs de evaluare:

- ✓ Politica de mediu (existentă)
- ✓ Politica de aprovizionare

10.3. Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și de economia circulară

Progresul nostru privind Strategia de sustenabilitate 2022-2030:

Obiective	Etapa 2022	Etapa 2023
Creșterea gradului de utilizare a materialelor reciclate* în activitatea tradițională de prelucrare a plasticului până în 2030 - pentru a atinge 35% din totalul materiilor prime).	Romcarbon = 35% Livingjumbo Industry = 21%	Romcarbon = 37% Livingjumbo Industry= 22%
Creșterea cu 15% a producției de polimeri reciclați până în 2025 (baza 2021)	Romcarbon = -12%	Romcarbon = -26%
Reducerea cantității de deșeuri tehnologice generate/ cantitatea totală de producție obținută (în tone) = 2%.	Romcarbon = -2.06% Livingjumbo Industry = -9.5%	Romcarbon = +10.2% Livingjumbo Industry = +2.9%
Cel puțin 2 parteneriate stabilite pentru promovarea economiei circulare în lanțul valoric	În progres	În progres

* Materiale reciclate: deșeuri tehnologice proprii, material regranulat în sectorul propriu de reciclare din deșeuri post-industriale și post-consum achiziționate de pe piață, material reciclat (fulgi, regranulat) achiziționat de pe piață

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

În legătură cu impacturile, riscurile și oportunitățile nou identificate, am întreprins următoarele acțiuni:

I/R/O	Descriere	Acțiuni în timpul anului 2023
Impact+	Grupul Romcarbon utilizează deșeuri (deșeuri postconsum și deșeuri tehnologice proprii) ca materie primă. Se studiază soluții pentru a integra o cantitate mai mare de materiale reciclate. Prin activitățile de reciclare a deșeurilor din plastic (inclusiv a ambalajelor din plastic), reducem cantitățile de granule din plastic virgin utilizate în producția de produse finite.	În 2023, a fost introdusă în sectorul Polimeri reciclați & Compounduri o nouă linie de reciclare a poliolefinelor (PP/LDPE) cu o capacitate de procesare de aproximativ 5,000 tone/an. În planul pe termen scurt și mediu, avem inclusă o investiție de peste 9 milioane EUR, care va integra activitățile de reciclare-producție de ambalaje, cu scopul specific de a ne adapta la noile reglementări europene în domeniu.
Oportunități	Creșterea procentului de deșeuri reciclate. Implementarea sinergiilor de costuri la nivelul întregului Grup	
Oportunități	Oportunitatea de a obține un cost de finanțare mai scăzut pentru proiecte specifice de economie circulară	Urmează să fie definit

10.4. Obiective legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Obiectivele noastre se referă la creșterea utilizării materialelor circulare, la minimizarea materiilor prime virgine și la gestionarea deșeurilor. Prin stabilirea unor astfel de obiective, ne angajăm să aducem îmbunătățiri specifice în proiectarea produselor, care să contribuie la reducerea intrărilor de resurse (prin reducerea nevoii de noi polimeri) și la minimizarea ieșirilor de resurse (prin reducerea deșeurilor). Romcarbon reduce efectiv nevoia de polimeri virgini obținuți din resurse neregenerabile, cum ar fi țițeiul; această schimbare înseamnă că pentru fiecare unitate de producție de polimeri reciclați, există o reducere corespunzătoare a cantității de materii prime primare.

Prin conservarea resurselor (procesul de reciclare a polimerilor consumă mai puțină energie și mai puține resurse în comparație cu extracția și prelucrarea de materiale noi) și prin redirectionarea deșeurilor (creșterea producției de polimeri reciclați contribuie la o mai mare redirectionare a deșeurilor din plastic de la depozitele de deșeuri), obiectivele noastre sunt importante în tranziția către un model de economie circulară.

În plus, obiectivul "Reducerea cantității de deșeuri generate cu 10 % până în 2030" se referă la gestionarea deșeurilor prin reducerea cantității de deșeuri pe unitate de producție. Acest obiectiv este un indicator clar al îmbunătățirii eficienței în procesul de producție și în practicile de gestionare a deșeurilor.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Obiectiv	Baza pentru stabilirea obiectivului	Acțiuni	Metrics
<p>Înlocuirea materiilor prime virgine cu materiale reciclate în cea mai mare măsură posibilă</p> <p>➤ Minim 35% (până în 2030) și minim 65% (până în 2040) din conținutul reciclat recuperat din deșeuri de plastic postconsum în ambalajele din plastic produse în cadrul Grupului</p>	<p>Obligații în conformitate cu Regulamentul UE de modificare a Regulamentului UE 2019/1020 și a Directivei UE 2019/904 privind ambalajele și deșeurile de ambalaje</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Asigurarea pe plan intern (în țară) a unei ponderi cât mai mari de material reciclat pentru producția proprie ✓ Identificarea de surse europene pentru asigurarea de materiale reciclate postconsum suficiente și de calitate corespunzătoare pentru produsele/sectoarele din Grup pentru care nu putem asigura necesarul pe plan intern ✓ Investiții în echipamente și utilaje care să permită înglobarea unei ponderi mai mari de material reciclat, acolo unde este cazul ✓ Atragerea de finanțări dedicate economiei circulare 	<ul style="list-style-type: none"> • Ponderea (%) de conținut reciclat din deșeuri postconsum în materiile prime consumate pentru producția de ambalaje • Ponderea (%) de produse din plastic reciclabile în producția totală a grupului (tone)
<p>100% reciclabilitate pentru ambalajele din plastic produse în cadrul grupului</p>			
<p>Reducerea cu 10% a cantității de deșeuri până în 2030 (comparativ cu 2023)</p>	<p>Analiza evoluției cantității de deșeuri generate în ultimii 3 ani</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reducerea deșeurilor tehnologice nerecuperabile ✓ Achiziționarea de echipamente care pot prelucra o proporție mai mare de material reciclat ✓ Reutilizarea deșeurilor tehnologice în cadrul procesului ✓ Recondiționarea paleților de lemn pentru reutilizare ✓ Identificarea de soluții eficiente pentru recuperarea ambalajelor de plastic curate de la clienți pentru produsele livrate 	<ul style="list-style-type: none"> • Ponderea (%) de deșeuri generate în anul de raportare / deșeuri generate în anul de referință (pentru plastic)

Uniunea Europeană stabilește obiective ambițioase pentru conținutul de deșeuri din plastic reciclat în ambalajele din plastic: minimum 35% până în 2030 și 65% până în 2040. Aceasta stipulează că recuperarea trebuie să provină din deșeuri colectate și reciclate în UE sau în alte țări care aderă la directivele UE aplicabile.

Originea materialului reciclat (post-consum/post-industrial) trebuie identificată în mod clar și este necesară punerea în aplicare a unui sistem transparent de trasabilitate de la colectare (prin reciclare, la utilizare) până la transformarea în produse finite (ambalaje).

Acest lucru va reprezenta o provocare pentru toți producătorii de ambalaje din plastic, atât în ceea ce privește aprovizionarea și calitatea materialului reciclat, cât și în ceea ce privește prelucrarea fiecărui tip de ambalaj cu un conținut ridicat de material reciclat. Ne vom adapta la aceste noi cerințe, urmărind în același timp publicarea normelor de punere în aplicare a noilor reglementări. Avantajul de a avea un sector de reciclare dezvoltat în cadrul Grupului este evident și continuăm să lucrăm la creșterea capacității de integrare a unei proporții mai mari de material reciclat în produsele noastre, dezvoltând în același timp sursele de aprovizionare pe piață pentru deșeurile post-consum/materialele reciclate.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Ponderea materiilor prime reciclate utilizate în procesul de producție, în sectoarele de prelucrare a plasticului ale societăților de producție din cadrul grupului.		
	2022 (%)	2023 (%)
ROMCARBON total, din care:	35%	36.90%
Sectorul de prelucrare a polietilenei	57.17%	59.80%
Sectorul de prelucrare a polipropilenei	1.06%	1.40%
Sectorul de prelucrare a polistirenului	29.44%	31.15%
Sectorul suportilor din PVC	100%	100%
LIVINGJUMBO INDUSTRY total, din care:	21.10%	21.70%
Sectorul de prelucrare a polipropilenei	2.90%	2.50%
Sectorul de prelucrare a PET-ului	34.10%	36%
Materiale reciclate: deșeuri tehnologice proprii, material regranulat din propriul nostru sector pentru reciclarea deșeurilor post-industriale și post-consum achiziționate de pe piață, material reciclat (fulgi, regranulat) achiziționat de pe piață		

Precizăm că aceste proporții se referă la material reciclat provenit din deșeurile tehnologice proprii (material reciclat obținut în sectoarele proprii), din deșeuri post-industriale și post-consum achiziționate de pe piață, sau material reciclat (fulgi, regranulat) achiziționat de la alți reciclatorii. Proporția variază în funcție de sector, de tipurile de produse fabricate și de capacitatea echipamentelor existente de a produce produse finite de înaltă calitate dintr-un amestec de materiale virgine și reciclate.

Necesitatea de a înlocui unele extrudere este evidentă și face parte din planurile noastre de investiții pe termen scurt și mediu. În plus, investim în sectorul Polimeri reciclați & Compounduri pentru a crește capacitatea cantitativă și calitativă de sortare și prelucrare.

În ceea ce privește reciclabilitatea, toate produsele din plastic fabricate de Romcarbon sunt 100% reciclabile. Aceste produse sunt fabricate din plastic, colectate pentru reciclare, sortate și agregate în fluxuri definite pentru procesele de reciclare. Acestea pot fi prelucrate și recuperate/reciclate prin procese comerciale de reciclare. Plasticul reciclat devine o materie primă utilizată în producția de noi produse.

În mod similar, la Livingjumbo Industry, pentru produsele fabricate din PP și PE, cu mențiuni separate pentru produsele multi-materiale din PET (reciclabilitate >80%) și foliile de barieră multistrat (reciclabilitate >70%), sunt în curs de desfășurare eforturi pentru a asigura reciclabilitatea. În aceste cazuri, plasticul reciclat poate deveni o materie primă utilizată în fabricarea de noi produse, în funcție de evoluțiile tehnologice la nivel european, inclusiv utilizarea compatibilizatorilor sau reciclarea chimică. La Livingjumbo Industry se identifică soluții pentru a asigura reciclabilitatea 100% și pentru aceste grupuri de produse.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

10.5. Intrări de resurse

Preocuparea noastră pentru înlocuirea cât mai multor materii prime virgine se traduce prin căutarea de soluții pentru creșterea capacității echipamentelor și a produselor de a încorpora material reciclat, prin extinderea surselor de achiziție a deșeurilor și a granulelor reciclate, în testarea și asimilarea în producție a materialelor de la mai mulți furnizori. În sectoarele în care capacitatea de a absorbi material reciclat este redusă - din motive obiective, legate în primul rând de echipamentele de producție - avem planuri de investiții pentru reînnoirea capacității de extrudare cu utilaje noi, proiectate special în acest scop. Acestea sunt proiecte complexe care vor maximiza avantajul prezenței simultane în grupul nostru a sectoarelor de reciclare și prelucrare a plasticului.

O altă modalitate de a participa la dezvoltarea economiei circulare este prin produsele Romcarbon care se adresează direct domeniului colectării selective a deșeurilor din gospodăriile individuale, în special prin saci "galbeni" (asociați colectării plastic-metal), saci "albaștri" (asociați colectării hârtiei-carton) și saci "verzi" (asociați colectării sticlei) livrați fie direct companiilor de salubritate, fie prin intermediul Asociațiilor de Dezvoltare Intercomunitară.

Cele peste 20 de milioane de astfel de saci livrați în 2023, în creștere cu peste 66% față de anul precedent, aduc un avantaj atât din punct de vedere al creșterii cifrei de afaceri, dar și ca dovadă a creșterii preocupării privind colectarea selectivă a deșeurilor la nivel național.

În sectoarele de prelucrare a polipropilenei, atât în Romcarbon cât și în Livingjumbo Industry, studiem soluții pentru integrarea unei cantități mai mari de material reciclat în produsul finit, fără a afecta calitatea și rezistența firului și a țesăturii, caracteristicile de bază care conferă rezistența sacului.

În sectorul de prelucrare a PET-ului al companiei Livingjumbo Industry, producem folii și caserole rigide din PET, precum și filme flexibile barieră pentru ambalarea alimentelor, asigurând un nivel ridicat de siguranță pentru produsele ambalate și prelungirea termenului de valabilitate, condiții pentru reducerea risipei alimentare și, implicit, a resurselor. Echipamentele pentru producția de folii PET rigide co-extrudate în 3 straturi sunt proiectate pentru a lucra în stratul intermediar cu material reciclat - fulgi și PET măcinat - protejat de straturi exterioare din PET virgin și, pentru o parte din tăvițele termoformate din folia respectivă, de folie de laminare.

Produsele biodegradabile sunt fabricate în întregime din materii prime biodegradabile, certificate în consecință. În 2023, ponderea produselor realizate din materiale biodegradabile în producția și vânzările Romcarbon a scăzut. Astfel, materiile prime biodegradabile au reprezentat 0.17% din totalul materiilor prime și materialelor prelucrate în sectorul de prelucrare a polietilenei.

Materiale utilizate pentru producția și ambalarea produselor și serviciilor

Materiale utilizate	2020	2021	2022	2023
ROMCARBON	24,202	27,367	25,800	22,369
LIVINGJUMBO INDUSTRY	13,457	14,174	13,682	10,654
TOTAL FIRME PRODUCTIE	37,659	41,541	39,482	33,023
RC ENERGO INSTALL*				9.34

INFO TECH SOLUTIONS**

***Pentru RC Energo Install, materialele de construcție sunt identificate și achiziționate în kg. Alte materiale sunt achiziționate în unități diferite (unități, cutii, lăzi etc.) și nu există informații înregistrate cu privire la greutatea acestora.**

**** Pentru Info Tech Solutions, toate materialele sunt înregistrate pe unitate și nu există informații înregistrate cu privire la greutatea acestora.**

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Materii prime reciclate utilizate în procesul de producție, în sectoarele de prelucrare a plasticului ale societăților de producție din cadrul Grupului

ROMCARBON	2020	2021	2022	2023
%	28%	31%	35%	37%
Tone	3,786.6	4,241.8	4,431.7	3,775.3
LIVINGJUMBO INDUSTRY				
%	31%	17%	21%	22%
Tone	4,159.1	2,419.1	2,880.6	2,315.1

Pondere, în valoare absolută și procentuală, a componentelor secundare reciclate utilizate pentru fabricarea produselor Romcarbon, în sectoarele Polimeri Reciclați & Compounduri

ROMCARBON	2020	2021	2022	2023
%	97%	97%	93%	96%
Tone	10,214.27	13,087.77	12,451.15	9,653.52



10. ECONOMIE CIRCULARĂ

10.6. Ieșiri de resurse

Descrierea principalelor produse și materiale care rezultă din procesul de producție și care sunt concepute în conformitate cu principiile circulare, inclusiv detalii privind reciclabilitatea și durabilitatea

Produse		Reciclabilitate (%)		Observații	Durabilitate estimată în funcție de compoziție și de condițiile de utilizare
Romcarbon					
Materiale din plastic					
Produse prelucrate din polietilena		100%		Produsele sunt fabricate din plastic, colectate pentru reciclare, sortate și agregate în fluxuri definite pentru procesele de reciclare. Acestea pot fi prelucrate și recuperate/reciclate prin procese comerciale de reciclare. Plasticul reciclat devine o materie primă utilizată în producția de noi produse.	max. 2 ani
Produse prelucrate din polistiren		100%			max. 2 ani
Produse prelucrate din polipropilena (saci mici)		100%			max.1 an
Suporți PVC		100%			max. 5 ani
Alte produse					
Filtre auto și industriale		100%			max. 1 an
Materiale de protecție a căilor respiratorii		100%			max. 10 ani
LivingJumbo Industry*					
Materiale din plastic					
Produse prelucrate din polipropilena (big bag)		100%		Produsele sunt fabricate din plastic, colectate pentru reciclare; sortate și agregate în fluxuri definite pentru procesele de reciclare; pot fi prelucrate și recuperate/reciclate prin procese comerciale de reciclare; plasticul reciclat devine o materie primă utilizată în producția de noi produse.	max. 1 an
Filme simple polietilena		100%			max. 2 ani
Produse prelucrate din PET (folie si caserole PET)		mono-material: 100%	multi-material: > 80%	Produsele sunt fabricate din plastic, colectate pentru reciclare; sortate și agregate în fluxuri definite pentru procesele de reciclare; pot fi prelucrate și recuperate/reciclate prin procese comerciale de reciclare; plasticul reciclat devine materie primă utilizată în producția de noi produse.	max. 2 ani
Filme bariera multistrat		multi-material: >70%		Produsele sunt fabricate din plastic; acestea pot fi prelucrate și recuperate/reciclate prin procese comerciale de reciclare. În funcție de evoluțiile tehnologice la nivel european, plasticul reciclat poate deveni o materie primă utilizată în producția de noi produse, inclusiv prin utilizarea compatibilizatorilor sau a reciclării chimice.	max. 3 ani

*La Livingjumbo, în sectorul de prelucrare a polipropilenei, producem unul dintre cele mai eficiente tipuri de ambalaje: "big-bag-urile" flexibile (FIBC), utilizate pentru ambalarea produselor în vrac, în cantități mari, de până la 2 tone de material/sac cu o greutate între 1 și 3,5 kg. Acestea sunt utilizate pe scară largă în lume, fiind destinate agriculturii (ambalarea cerealelor), industriei chimice (în special îngrășăminte), industriei alimentare (zahăr, sare etc.), reciclării (deșeuri din construcții, deșeuri din sticlă etc.), deșeurile fiind reciclabile.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Compoziția deșeurilor

Grupul Romcarbon	2022	2023
Deșeuri generate	5,709.49	5,225.37
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare	10.85	7.3
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare datorită pregătirii pentru reutilizare	0	0
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare datorită reciclării	0	0.29
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare datorită altor operațiuni de recuperare	10.85	7.01
Deșeuri nepericuloase retrase de la eliminare	5,263.50	4,722.72
Deșeuri nepericuloase retrase de la eliminare datorită pregătirii pentru reutilizare	48.35	72.75
Deșeuri nepericuloase retrase de la eliminare datorită reciclării	991.60	493.89
Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare datorită altor operațiuni de recuperare	4,223.56	4,156.08
Deșeuri periculoase direcționate spre eliminare	0.19	2.13
Deșeuri periculoase destinate eliminării prin incinerare	0	0
Deșeuri periculoase destinate eliminării prin depozitarea la groapa de gunoi	0	0
Deșeuri periculoase destinate eliminării prin alte operațiuni de eliminare	0.19	2.13
Deșeuri nepericuloase direcționate spre eliminare	517.03	486.79
Deșeuri nepericuloase destinate eliminării prin incinerare	0	0
Deșeuri nepericuloase destinate eliminării prin depozitare la groapa de gunoi	517.03	486.79
Deșeuri nepericuloase destinate eliminării prin alte operațiuni de eliminare	0	0
Deșeuri nereciclate	2,218.25	1,904.93
Procentul de deșeuri nereciclate	66%	62%

Deșeuri generate în 2023

GRUPUL ROMCARBON	ROMCARBON (to)	LIVINGJUMBO INDUSTRY (to)	RC ENERGO INSTALL (to)	INFO TECH SOLUTIONS (to)	TOTAL GRUP (to)
Total deșeuri generate, din care:	3,077.76	2,142.03	4.26	1.32	5,225.37
Deșeuri nepericuloase, din care:	3,072.49	2,137.97	4.26	1.32	5,216.04
Materiale plastice	1,054.75	1,974.96			3,029.71
Hârtie-carton	41.82	46.92			88.74
Metale-nemetale	132.76	5.38	1.62		139.76
Lemn	237.9	16.4			254.3
Alte categorii	1,412.61	0			1,412.61
Deșeuri municipale	192.65	94.31	2.64	1.32	290.92
Deșeuri periculoase	5.27	4.06			9.33



10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Deșeuri deviate de la eliminare

Deșeuri deviate de la eliminare, Romcarbon Group, 2023						
Deșeuri deviate de la eliminare 2023*	Operațiuni de valorificare					
	prin pregătire pentru reutilizare		prin reciclare		prin alte operațiuni (inclusiv valorificare prin coîncinerare în scop energetic)	
	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)**
Deșeuri nepericuloase	R3 (lemn)	72.75	R3 (alte)	493.89	R1,R12	4,156.08
Deșeuri periculoase			R3 (alte)	0.29	R1,R9,R12	7.01
TOTAL		72.75		494.18		4,163.09
*pentru Romcarbon, calculul exclude valorificarea deșeurilor achiziționate de pe piață pentru reciclare = 9681 tone)						
**În "Alte operațiuni" este inclusă și recuperarea prin coîncinerare în scopuri energetice = R1 = 1,364.51 tone (nepericuloase, Romcarbon) + 48.48 tone (nepericuloase, Livingjumbo Industry) + 2.92 tone (periculoase, Romcarbon)						



Deșeuri direcționate către eliminare

Deșeuri direcționate către eliminare, Romcarbon Group, 2023						
Deșeuri direcționate către eliminare, 2023*	Tipuri de tratare a deșeurilor					
	prin incinerare		prin depozitare		prin alte operațiuni de eliminare	
	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)**
Deșeuri nepericuloase			D5,15	486.79		
Deșeuri periculoase					D9, D15	2.13
TOTAL				486.79		2.13

Cantitatea totală și procentul de deșeuri nereciclate

Deșeuri nereciclate		
Total deșeuri nereciclate (to)	1,904.93	include deșeuri eliminate + deșeuri valorificate prin coîncinerare în scopuri energetice (1,364.52 tone nepericuloase Romcarbon + 48.58 tone nepericuloase Livingjumbo Industry + 2.92 tone periculoase Romcarbon)
Procent (%) deșeuri nereciclate	62%	Total deșeuri nereciclate/ total deșeuri generate

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Cantitatea de deșeuri proprii prelucrate intern pentru reutilizare în producția proprie

	ROMCARBON	LIVINGJUMBO INDUSTRY
PE	238.64	112.69
PP	151.55	-
PS	1,137.81	-
PVC	4.90	-
PET	-	1,023.65
TOTAL	1,532.90	1,136.34

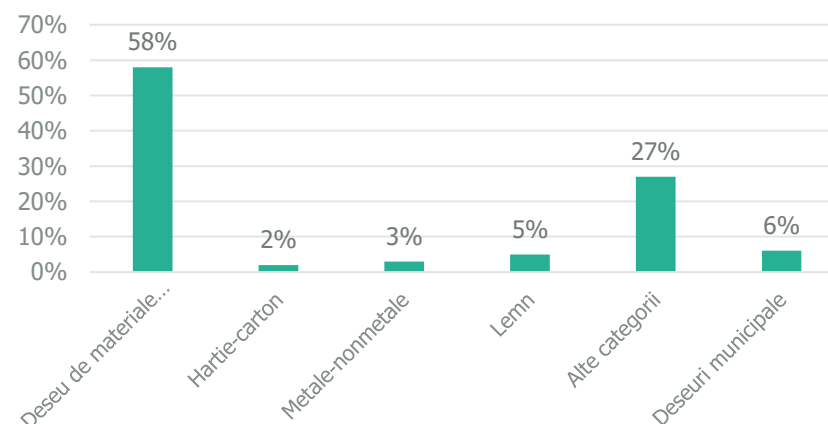
În 2023, Romcarbon a achiziționat de pe piață aproximativ 9,500 de tone de deșeuri din plastic, din care 59% au fost deșeuri de ambalaje. Acestea au fost procesate în sectorul de reciclare, iar materialul rezultat fie a fost utilizat ca înlocuitor de materie primă în sectoarele de procesare ale Grupului, fie a fost vândut altor utilizatori.

În acest moment, nu dispunem de mecanismul necesar pentru a identifica în mod clar deșeurile post-industriale de deșeurile post-consum în cadrul achizițiilor de la colectori. În viitor, acest mecanism va trebui să fie implementat pe piață și, de asemenea, la nivel intern, pentru a îndeplini noile cerințe privind măsurarea conținutului reciclat recuperat din deșeurile din plastic post-consum în ambalajele produse.

În cele două sectoare majore de activitate - prelucrarea și reciclarea materialelor plastice - Romcarbon generează următoarele tipuri de deșeuri: deșeuri tehnologice și de sortare, alături de deșeuri de ambalaje, deșeuri rezultate din utilizarea stivuitoarelor, întreținerea echipamentelor, dezasamblare etc. Pentru fiecare tip de deșeu este asigurată trasabilitatea și raportarea către autorități. Companiile din cadrul Grupului recuperează la fața locului, în sectorul reciclării, o mare parte din deșeurile din plastic, adică deșeurile provenite din ambalarea materiilor prime furnizate și deșeurile tehnologice din plastic provenite din producția noastră.

Pentru deșeurile din lemn, recuperarea se face de către un atelier specific de reparare/recondiționare a paletilor, prin încercarea de a reduce cât mai mult posibil acest tip de deșeu.

Compoziția deșeurilor nepericuloase



Alte categorii sunt compuse din amestecuri de sortare și nămol de la spălarea din sectorul reciclării. În 2023, Grupul a generat 5,225.37 tone de deșeuri, din care 99.8% au fost nepericuloase. Principalii generatori din cadrul Grupului au fost cele 2 companii de producție Romcarbon - 58.9% și Livingjumbo Industry - 41%.

10. ECONOMIE CIRCULARĂ

Luând în considerare și deșeurile municipale din 2022, pentru o comparație corectă, cele 2 companii de producție au generat cu 8.55% mai puține deșeuri nepericuloase în 2023 față de 2022.

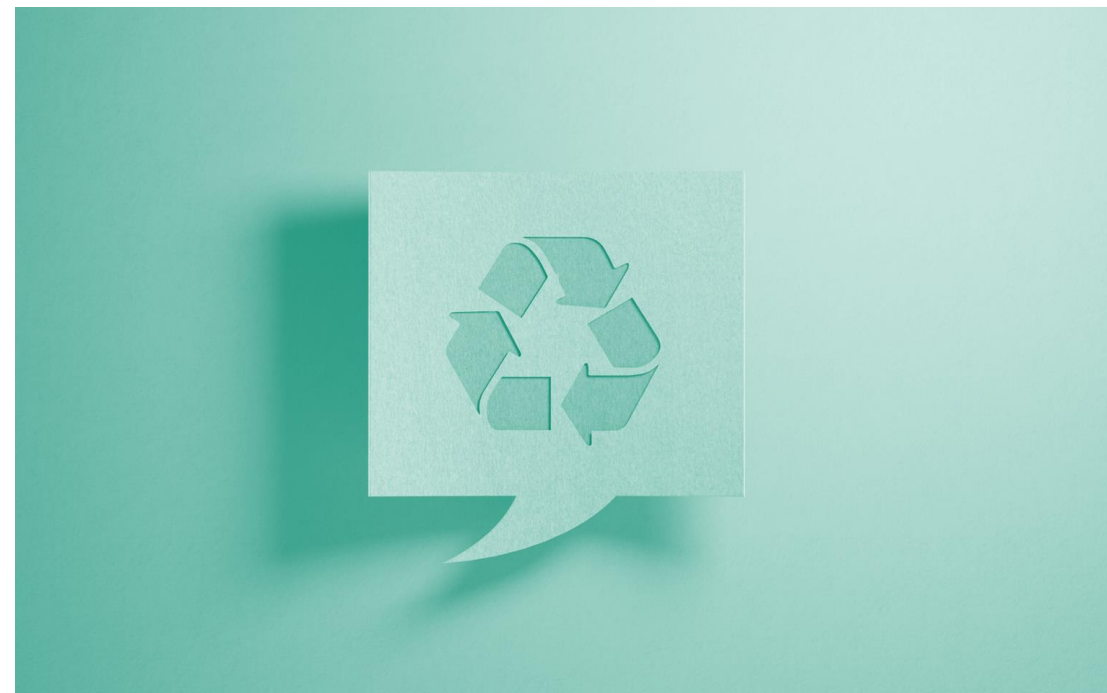
Reduceri cantitative pentru fiecare au fost:

- Romcarbon: 8.11% mai puține deșeuri nepericuloase în comparație cu 2022
- Livingjumbo Industry: 9.15% mai puține deșeuri nepericuloase în comparație cu 2022.

Celelalte 2 companii – RC Energo Install și Info Tech Solutions au generat 0.1% deșeuri nepericuloase, adică deșeuri metalice și deșeuri menajere municipale.

În ceea ce privește deșeurile tehnologice generate în producție, s-a înregistrat o creștere de 12.3% față de anul precedent a cantității de deșeuri generate pe tonă de producție în Romcarbon. Creșterea s-a datorat reducerii cererii, fragmentării comenzilor și schimbărilor tipo-dimensionale mai frecvente.

În sectorul reciclării, un factor de creștere a deșeurilor de producție a fost legat de instalarea și testarea noii linii de reciclare a poliolefinelor. De asemenea, în Livingjumbo Industry, cantitatea de deșeuri tehnologice pe tonă de producție a crescut (cu 2.9% față de anul precedent). Prezența sectorului de reciclare în cadrul Grupului și-a demonstrat avantajul, asigurând reciclarea unei mari părți din aceste deșeuri, cu posibilitatea reutilizării în sectoarele proprii (peste 2,600 de tone), astfel încât, în final, cantitatea de deșeuri din plastic generate de Grup (care nu mai puteau fi consumate în sectoarele proprii) a fost redusă față de anul precedent cu 11.8%. Desigur, reducerea deșeurilor tehnologice este un obiectiv permanent, monitorizând constant nivelul, controlul proceselor și formarea personalului. Pe lângă plastic, avem în vedere și reducerea pe cât posibil a deșeurilor din lemn. În Romcarbon, există un atelier de recondiționare a paleților pentru reutilizare în cadrul companiei. În 2023, au fost recondiționați 3,670 de paleți, cu 51% mai mult decât în anul precedent.



11

FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE [în pregătire pentru ESRS S1]



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.1. Interesele și punctele de vedere ale forței de muncă proprii

Angajații noștri sunt parte integrantă a operațiunilor Grupului Romcarbon și reprezintă un grup esențial de părți interesate. Îi încurajăm activ să își împărtășească ideile pentru a aduce îmbunătățiri mediului de lucru.

Pentru anul 2023, satisfacția angajaților Grupului Romcarbon a fost evaluată în ceea ce privește mediul și condițiile de muncă, beneficiile angajaților, planul de dezvoltare a carierei, egalitatea de șanse, comunicarea cu superiorii și colegii din cadrul Grupului Romcarbon. Un număr de 905 angajați au completat voluntar și anonim un chestionar de satisfacție ca parte a politicii noastre de Resurse Umane.

Pentru a colecta în mod eficient interesele și punctele de vedere ale angajaților noștri, managerii Grupului Romcarbon aplică politica "ușilor deschise". Această politică asigură faptul că managerii rămân abordabili, iau în serios preocupările legale și etice și cunosc procesul de escaladare a problemelor forței de muncă proprii. Este important ca angajații Grupului Romcarbon și alte părți interesate să înțeleagă că preocupările lor vor fi luate în considerare.

Subliniem importanța semnalării, revizuirii și atribuirii prompte a preocupărilor pentru soluționare. Pentru a se asigura că orice plângere este ascultată la cele mai înalte niveluri, Grupul Romcarbon a introdus un mecanism de reclamații, detaliat în secțiunea [Guvernantă](#) din acest raport.

Am implementat în 2023 canalul de raportare a sesizărilor care include procedura de raportare și formularul de notificare a raportării. Acesta este disponibil la <https://whistleblowing.romcarbon.com/> și <https://whistleblowing.livingjumbo.ro/>. Sesizările pot fi făcute și la Serviciul Resurse Umane.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.2 Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul Grupului Romcarbon, recunoaștem că bunăstarea și productivitatea forței noastre de muncă fac parte integrantă din strategia noastră generală și din modelul nostru de afaceri. Pentru a evalua sistematic factorii care ar putea afecta angajații noștri, am utilizat un proces robust de identificare și evaluare a impacturilor materiale, a riscurilor și oportunităților (IRO).

Acest proces, descris în detaliu în capitolul "[Dubla evaluare a materialității \(DMA\)](#)", implică evaluări cuprinzătoare și angajarea părților interesate pentru a ne asigura că sunt luate în considerare toate aspectele potențiale legate de forța de muncă. Abordarea noastră a început cu identificarea și evaluarea IRO-urilor materiale care au un impact direct asupra forței noastre de muncă.



Această evaluare este esențială, deoarece ajută la alinierea obiectivelor noastre strategice cu nevoile și așteptările angajaților.

De exemplu, Strategia noastră 2022-2030 include obiectivul "Asigurarea unui mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajații, contractanții și vizitatorii noștri". Acest obiectiv este direct legat de impactul asupra forței noastre de muncă, consolidând angajamentul nostru de a menține standarde ridicate de sănătate și siguranță.

Legătura dintre impactul asupra forței de muncă și strategia Grupului Romcarbon este întărită și mai mult de circuitul nostru proactiv de feedback. De exemplu, orice impact negativ potențial legat de sănătate și siguranță ne determină să ne reevaluăm și să ne îmbunătățim politicile de sănătate și siguranță. Acest ciclu de îmbunătățire continuă asigură faptul că strategia noastră evoluează ca răspuns la nevoile și condițiile în timp real ale forței noastre de muncă.

Forța noastră de muncă prezintă atât riscuri, cât și oportunități care modelează abordarea noastră strategică. Din punct de vedere pozitiv, modelul nostru de afaceri favorizează bunăstarea, satisfacția și productivitatea angajaților prin inițiative precum programele de sănătate și siguranță și practicile de remunerare echitabile. Dependența noastră de forța de muncă calificată influențează profund abordarea noastră privind formarea și dezvoltarea.

Grupul Romcarbon privește recrutarea și dezvoltarea angajaților atât ca un risc, cât și ca o oportunitate. Programele eficiente de dezvoltare a carierei, împreună cu inițiativele puternice de implicare și satisfacție a angajaților, oferă oportunități de a atrage și păstra talentele. În schimb, gestionarea inadecvată a acestor domenii poate reprezenta un risc de posturi vacante neocupate.

Prin integrarea acestor informații în cadrul strategiei noastre, ne asigurăm că impacturile, riscurile și oportunitățile legate de angajații noștri contribuie la îmbunătățirea activităților operaționale. Acest proces dinamic evidențiază dedicarea noastră pentru promovarea unui mediu de muncă optim.

În urma recente noastre duble evaluări a materialității, au fost identificate trei subiecte materiale legate de propria forță de muncă a Grupului Romcarbon:

- ✓ condițiile de muncă (locuri de muncă sigure, echilibru între viața profesională și cea privată, dialog social și convenții colective, sănătatea și securitatea angajaților)
- ✓ egalitatea de tratament și de șanse pentru toți (egalitatea de gen și de remunerare, formarea și dezvoltarea competențelor, combaterea discriminării, violenței și hărțuirii la locul de muncă)
- ✓ alte drepturi legate de muncă (viața privată)



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Grupul Romcarbon evaluează impactul, riscurile și oportunitățile pentru toate categoriile de angajați. În mod specific, evaluăm riscurile pentru sănătate și siguranță în cadrul operațiunilor noastre, inclusiv cele legate de contractanții terți care lucrează în incinta noastră. Aceste riscuri sunt deosebit de semnificative pentru o companie de producție precum a noastră, unde un management defectuos al siguranței poate crește semnificativ probabilitatea producerii de accidente de muncă.

Nu am identificat niciun impact negativ real asupra forței noastre de muncă. Impacturile negative potențiale pe care le-am identificat se referă la accidentele cu pierdere de timp atât pentru angajați, cât și pentru persoanele care nu sunt angajați. Acestea sunt legate de incidente izolate și nu indică riscuri sistemice.

În cadrul evaluării materialității noastre, au fost identificate mai multe activități care au un impact pozitiv asupra forței noastre de muncă. Acestea sunt legate de stabilitatea și oportunitățile de angajare, procesul decizional incluziv prin intermediul reprezentanților lucrătorilor, politicile de sănătate și siguranță, formarea și dezvoltarea competențelor, egalitatea de gen și egalitatea de șanse.

În prezent, nu au fost identificate impacturi materiale legate de oameni/ forța de munca ale planurilor de tranziție la schimbările climatice.

În ceea ce privește riscurile și oportunitățile care decurg din dependența de forța noastră de muncă, migrația angajaților români către piața europeană a forței de muncă a condus la un deficit local de forță de muncă, în special în sectoarele industriale, construcții și servicii. Pentru a face față acestei lipse și pentru a gestiona volatilitatea pieței, noi, împreună cu mulți alți angajatori români, am recurs la angajarea de lucrători din afara UE. Grupul Romcarbon respectă toate legile relevante în materie de sănătate, siguranță și muncă. Nu am identificat nicio zonă în cadrul operațiunilor noastre sau în regiunea în care ne desfășurăm activitatea care să prezinte risc de muncă prin implicarea minorilor, forțată sau obligatorie. Dimpotrivă, prin codul nostru de conduită și procedurile interne, aducem un impact pozitiv asupra acestui aspect.

Pe măsură ce continuăm să ne îmbunătățim politicile și strategiile privind forța de muncă, este esențial să identificăm și să abordăm segmentele forței noastre de muncă care pot fi afectate negativ sau care prezintă un risc mai mare de vătămare.



Prin înțelegerea acestor riscuri, putem implementa măsuri specifice pentru a asigura siguranța și bunăstarea tuturor angajaților.

- ✓ **Lucrătorii cu roluri în producție:** Angajații din industria prelucrătoare sunt expuși unui risc crescut de vătămare corporală din cauza naturii muncii lor, care implică adesea manipularea de materiale periculoase și operarea de utilaje grele. Asigurarea unor măsuri de siguranță adecvate, o formare completă și furnizarea de echipamente de siguranță corespunzătoare sunt pași esențiali pentru reducerea acestor riscuri.
- ✓ **Femei:** femeile s-ar putea confrunta cu provocări și riscuri suplimentare. Grupul Romcarbon se angajează să promoveze egalitatea de gen și să asigure un mediu de lucru echitabil. Aceasta include implementarea și aplicarea politicilor anti-discriminare și asigurarea oportunităților egale pentru avansarea în carieră.
- ✓ **Lucrătorii migranți:** Am angajat cetățeni din Taiwan, Sri Lanka și Malaezia, care au fost integrați în sectorul Polimeri reciclați & Compounduri, ca muncitori necalificați (Sri Lanka). Pentru a proteja acești angajați, Grupul Romcarbon își va consolida supravegherea și va asigura respectarea legislației muncii, oferind un mediu de lucru sigur și corect. Pentru buna integrare a angajaților străini, toate instrucțiunile, regulamentele și procedurile de lucru au fost traduse în limba engleză și prezentate acestora în perioada de adaptare la noul loc de muncă.

Prin recunoașterea acestor caracteristici și contexte specifice ale forței de muncă, putem dezvolta și pune în aplicare strategii de atenuare a riscurilor identificate. Scopul nostru este de a crea un loc de muncă sigur, favorabil incluziunii și sprijinului pentru toți angajații, în conformitate cu obiectivele noastre strategice mai largi și cu angajamentele noastre etice.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.3 Politici legate de forța de muncă proprie

Angajații noștri sunt o resursă esențială pentru asigurarea dezvoltării pe termen lung a Grupului Romcarbon. Ne angajăm ferm să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații noștri, instrumentele necesare pentru a-și desfășura activitatea și oportunități egale de dezvoltare profesională.

Grupul Romcarbon se angajează să respecte și să susțină drepturile omului în cadrul operațiunilor sale, în special în ceea ce privește forța sa de muncă. Aceste angajamente sunt demonstrate prin acțiuni care se aliniază standardelor globale, cum ar fi Declarația ONU a drepturilor omului; Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM); Pactul Global al Națiunilor Unite în "Politica privind drepturile omului".

Politica privind resursele umane

Serviciul Resurse Umane este responsabil în cadrul Grupului Romcarbon de recrutarea angajaților competenți și motivați pentru organizație, pentru a asigura resursa umană necesară realizării eficiente a obiectivelor organizaționale și creșterii performanței.

În ceea ce privește resursele umane, avem în vedere definirea cerințelor de recrutare pe baza atribuțiilor și responsabilităților pentru activitățile de bază detaliate în fișele posturilor, identificarea și eliminarea oricăror limite restrictive privind disponibilitatea resurselor umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și dezvoltarea proiectelor în derulare.

Obiectivul politicii noastre de resurse umane este de a asigura forța de muncă necesară în corelație cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticipând posibilele fluctuații ale deficitului sau surplusului de angajați.

Principalele direcții de acțiune sunt:

- ✓ atragerea resurselor umane, formarea profesională în cadrul planurilor de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu competențele, cunoștințele specializate și expertiza necesare;
- ✓ reducerea dependenței de recrutarea externă, atunci când există un deficit de personal calificat într-un sector, prin derularea de programe de formare a angajaților;
- ✓ dezvoltarea de către managerii operaționali, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile să se adapteze la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- ✓ promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitățile desfășurate în toate sectoarele, pentru a spori solidaritatea în cadrul societății;
- ✓ eficientizarea utilizării resurselor umane prin introducerea unor modele organizaționale flexibile.

Politica de resurse umane a Grupului Romcarbon poate fi consultată la <https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-de-resurse-umane-2023.pdf>. Aceasta se concentrează pe menținerea unui mediu de lucru de calitate, în conformitate cu cerințele legale și de reglementare, pe promovarea tratamentului egal și pe eliminarea discriminării. Politica subliniază importanța respectării drepturilor omului, inclusiv a condițiilor de muncă favorabile și a salariilor echitabile. Aceasta interzice strict munca forțată, munca copiilor și orice formă de discriminare sau hărțuire. În plus, aceasta subliniază importanța respectării confidențialității datelor personale ale angajaților și a implementării procedurilor GDPR. Politica încurajează, de asemenea, raportarea problemelor juridice și etice fără teama de represalii și susține o politică a ușilor deschise pentru abordarea problemelor. În cele din urmă, Grupul își rezervă dreptul de a modifica politica în funcție de necesități, orice modificări fiind comunicate prin canale oficiale și aprobate de consiliu.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.3 Politici legate de forța de muncă proprie

Politica Drepturilor Omului

Politica noastră privind drepturile omului are la bază declarațiile internaționale privind drepturile omului, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului, principiile OIM și Pactul Global al ONU. Aceasta poate fi consultată la

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-de-resurse-umane-2023.pdf>.

Aceasta subliniază angajamentul companiei de a respecta și promova drepturile omului în toate interacțiunile, asigurându-se că aceste principii sunt integrate în operațiunile și relațiile noastre de afaceri. Politica se aplică tuturor angajaților, subcontractanților și personalului de securitate. Aceasta acoperă o gamă largă de drepturi, inclusiv demnitatea, viața, securitatea, salariile echitabile, negocierea colectivă și protecția împotriva discriminării și a muncii forțate. Ne angajăm să ne instruiem angajații pentru a fi conștienți de drepturile omului și pentru a le respecta. Împreună cu partenerii noștri de afaceri, încercăm să respectăm drepturile omului prin angajamente, monitorizare și dispoziții contractuale. În comunitățile locale în care ne desfășurăm activitatea, ne străduim să respectăm drepturile omului prin dezvoltarea unui dialog deschis cu persoanele care pot fi afectate de operațiunile noastre. Politica noastră pune accentul pe nediscriminare, pe protecția vieții private și pe o abordare proactivă a potențialelor probleme legate de drepturile omului, cu revizuri și actualizări periodice pentru a asigura relevanța și conformitatea continuă.

Politica de sănătate și securitate în muncă

Sănătatea și siguranța sunt componente integrante ale "Politicii de sănătate și siguranță" a Grupului Romcarbon, care prezintă comportamentul așteptat de personalul companiei. Politica actuală poate fi consultată la <https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-de-resurse-umane-2023.pdf>. Suntem dedicați asigurării unui mediu de lucru sigur pentru toți angajații noștri, vizitatori, furnizori și alte părți interesate. Politica noastră de sănătate și siguranță asigură alocarea de resurse adecvate pentru promovarea și menținerea unor practici excelente de sănătate și siguranță. Aceasta include prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, îmbunătățirea continuă a sistemelor de sănătate și siguranță și respectarea tuturor cerințelor legale și de altă natură relevante.



Conducerea joacă un rol crucial în îmbunătățirea condițiilor de muncă, identificarea pericolelor, efectuarea evaluărilor riscurilor și asigurarea condițiilor de muncă sigure prin îmbunătățirea organizării muncii. Aceasta e responsabilă pentru furnizarea de informații, instrucțiuni, formare și monitorizare adecvate angajaților pentru a asigura sănătatea și securitatea la locul de muncă. Angajații sunt implicați activ prin numirea reprezentanților lucrătorilor care comunică între personal și conducere. Cooperarea în vederea respectării cerințelor legale și a politicilor de securitate și sănătate în muncă (SSM) este puternic încurajată.

Politica noastră de "Sănătate și siguranță" include obiective specifice, cum ar fi formarea și monitorizarea periodică a personalului, sensibilizarea cu privire la siguranță, eliminarea accidentelor de muncă grave prin aplicarea procedurilor documentate, precum și menținerea și îmbunătățirea sistemului de gestionare a sănătății și siguranței în muncă. Monitorizarea continuă a conformității și evaluările periodice asigură respectarea reglementărilor privind sănătatea și securitatea.

Politica este pusă la dispoziția tuturor angajaților, afișată în zonele desemnate și comunicată contractanților, clienților și vizitatorilor. Aceasta este revizuită și actualizată periodic pe baza modificărilor legislative și a nevoilor organizaționale.

Conducerea, împreună cu Serviciul intern de prevenire și protecție (SIPP), este responsabilă de punerea în aplicare și menținerea politicilor de SSM și de asigurarea conformității. Se așteaptă ca angajații să raporteze imediat condițiile nesigure și să evite acțiunile riscante care i-ar putea pune în pericol pe ei înșiși sau pe alții.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Angajamentul Grupului Romcarbon pentru un mediu de lucru sigur și sănătos este parte integrantă a operațiunilor noastre, plasând sănătatea și siguranța la același nivel cu alte obiective de afaceri. În 2024, Grupul Romcarbon își va actualiza politicile legate de forța de muncă și procedurile conexe, abordând fiecare impact, risc și oportunitate identificate, prin includerea următoarelor:



Acțiuni planificate pentru 2024 privind politicile:	Politici în curs de evaluare:
<ul style="list-style-type: none"> ✓ o descriere a conținutului principal al politicii, inclusiv a IRO materiale la care se referă politica și a procesului de monitorizare; ✓ o descriere a domeniului de aplicare a politicii sau a excluderilor acesteia, în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric în amonte și/sau în aval, zonele geografice și, dacă este relevant, grupurile de părți interesate afectate, nivelul cel mai înalt din cadrul Grupului Romcarbon care este responsabil pentru punerea în aplicare a politicii; ✓ o descriere a luării în considerare a intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii, dacă și cum abordează politica procesele și mecanismele de monitorizare a conformității cu Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale; ✓ măsuri pentru a oferi și/sau a permite remedierea impactului asupra drepturilor omului; ✓ dacă Grupul Romcarbon are angajamente politice specifice legate de incluziune sau acțiuni pozitive pentru persoanele din grupuri cu risc special de vulnerabilitate și, în caz afirmativ, care sunt aceste angajamente; ✓ dacă și cum sunt puse în aplicare aceste politici prin proceduri specifice pentru a se asigura că discriminarea este prevenită, atenuată și că se acționează în consecință odată detectată, precum și pentru a promova diversitatea și incluziunea în general. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politica privind resursele umane ✓ Politica privind drepturile omului ✓ Politica privind sănătatea și securitatea în muncă ✓ Ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.4. Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

La nivelul Grupului Romcarbon, am dezvoltat procese de implicare a forței noastre de muncă și a reprezentanților acestora cu privire la impacturi.

Realizăm consultări periodice cu părțile interesate. Reprezentanții angajaților sunt consultați în mod regulat, cel puțin o dată la doi ani, când, pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă, se discută și subiecte de interes comun, cu scopul îmbunătățirii performanței angajaților, a relațiilor de muncă, a mediului de lucru, a măsurilor de protecție a angajaților etc. Acest angajament urmărește înțelegerea perspectivei lucrătorilor și integrarea opiniilor lor în procesul nostru decizional.

În evaluarea noastră a grupurilor de părți interesate, angajații au fost identificați ca fiind cea mai critică categorie de părți interesate pentru Grupul Romcarbon.

În cursul desfășurării evaluării materialității, forța de muncă proprie a reprezentat grupul predominant care a participat la sondaj; implicarea și răspunsurile acestora au fost esențiale în conturarea înțelegerii noastre privind impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și în stabilirea priorităților de sustenabilitate. Abordarea noastră privind materialitatea, inclusiv angajamentul privind impacturile, riscurile și oportunitățile, este descrisă în capitolul "[Dubla evaluare a materialității \(DMA\)](#)".

Pentru DMA am aplicat o rată de eșantionare aleatorie de 15 % pentru toate categoriile de angajați. Întregul proces de consultare a fost on-line, iar pentru angajații care nu au acces/au acces limitat la dispozitive IT/internet, Grupul a organizat logistica (acces la calculator și internet) pentru ca aceștia să își poată exprima opinia.

La data publicării prezentului raport, Grupul Romcarbon nu are un proces formalizat sau un Acord Cadru Global pentru implicarea angajaților săi cu privire la impactul negativ. Implicarea are loc fie ad-hoc, în timpul întâlnirilor manager-angajat, fie prin intermediul reprezentanților lucrătorilor. Programul de denunțare a neregulilor asigură înregistrarea, monitorizarea și abordarea preocupărilor angajaților.

Feedback-ul privind satisfacția angajaților a fost centralizat și analizat de serviciul de resurse umane și prezentat într-un raport conducerii societăților din cadrul grupului. Acest feedback constituie baza pentru îmbunătățirea politicilor și condițiilor Grupului pentru toți angajații.

11.5. Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Grupul Romcarbon pune la dispoziția angajaților săi mai multe canale, pe mai multe niveluri, pentru a-și exprima îngrijorarea cu privire la impactul negativ. Acestea includ:

- Șeful ierarhic direct
- Serviciul Resurse umane
- Biroul juridic
- Un canal anonim de reclamații
(<https://whistleblowing.romcarbon.com/>)

Atât cel care raportează, cât și cel care primește trebuie să respecte procedurile descrise în Politica anti-represalii. Toți angajații sunt informați cu privire la existența canalelor de raportare, acestea fiind, de asemenea, descrise în Politicile oferite la angajare (sau sesiunile de orientare pentru noii angajați, programele de formare continuă) sau comunicate la orice modificare.

Procedura Whistleblowing reglementează modalitățile de primire, examinare și soluționare a sesizărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care fac sesizări sau dezvăluie public informații privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, drepturile persoanelor vizate, precum și obligațiile Grupului Romcarbon pe parcursul procedurii. Procedura și mecanismul pot fi accesate la <https://www.romcarbon.com/integritate/>

Orice alte plângeri/îngrijorări primite în afara Procedurii avertizorului de integritate sunt tratate în conformitate cu normele stabilite de regulamentul intern/procedura/politica specifică, astfel cum au fost aprobate de organismele competente.

Indiferent de problema ridicată de angajat, acesta are garanția unui tratament obiectiv și primirii unei soluții adecvate într-un interval de timp rezonabil, fără represalii. În oricare dintre aceste proceduri, angajatul poate fi asistat de reprezentanții angajaților sau de terțe părți.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.6. Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni. Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni	Îndeplinite în 2023
Impact+	Ca regulă generală, toți angajații au contracte de muncă și salariile sunt plătite la timp. Grupul oferă oportunități de angajare, inclusiv pentru persoane cu mai puțină experiență care, altfel, ar avea puține șanse de a se întreține prin muncă.	95% din forța de muncă proprie acoperită până în 2030, de un contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată	Semnarea contractelor individuale de muncă pe perioadă nedeterminată	La sfârșitul anului 2023, din totalul de 1.388 de angajați ai grupului, 92,43% aveau contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată. Nu au fost organizate disponibilizări colective și nu am avut contestații/plângeri pentru disponibilizări individuale abuzive. Nu au existat întârzieri în plata salariilor.
Impact+	Orice timp suplimentar lucrat de angajații operaționali este plătit/compensat cu timp liber.	100% dintre angajați au dreptul de a beneficia de concediu familial. Reducerea cu 10% a zilelor de concediu neefectuate, din totalul zilelor de concediu disponibile conform contractului individual de muncă	Crearea și aprobarea programelor de lucru aferente fiecărui sector cu un flux continuu de activitate.	În 2023, toate solicitările primite de la angajați cu privire la concediul pentru motive familiale au fost soluționate pozitiv. Procentul de zile de concediu neefectuate în 2023 a fost de 24%. În 2023, numărul de zile de concediu neefectuate în cele două societăți de producție ale grupului a scăzut cu 10% față de 2022.
Impact+	Reprezentanții lucrătorilor sunt aleși, iar conducerea discută cu aceștia contextul deciziilor întreprinderii pentru a înțelege cauzele care stau la baza acestora. Apoi, reprezentanții angajaților transmit mesajul către restul salariaților. Această implicare ajută totii angajații să înțeleagă situația generală a întreprinderii și le permite să se simtă incluși.	100% angajați acoperiți de CCM (contract colectiv de muncă) 100% angajați reprezentați Minimum o consultare anuală între angajatori și reprezentanții angajaților	Încurajarea tuturor angajaților să își desemneze reprezentanți. Informarea angajaților, prin intermediul reprezentanților desemnați, cu privire la subiectele importante din activitatea societății Asigurarea unui timp liber adecvat pentru ca reprezentanții angajaților să își poată îndeplini sarcinile și protecția împotriva concedierilor	În 2023, angajații și-au ales reprezentanții pentru următoarea perioadă de 2 ani, iar noile contracte colective de muncă au fost negociate și semnate. În timpul negocierilor, angajații au fost informați, prin intermediul reprezentanților desemnați, cu privire la subiectele relevante privind activitatea companiilor din cadrul Grupului. Drepturile reprezentanților angajaților sunt întotdeauna respectate.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni	Îndeplinite în 2023
Impact+	Grupul Romcarbon a implementat politici solide de sănătate și siguranță pentru a minimiza accidentele și bolile profesionale.	100% angajați acoperiți de politica de sănătate și securitate ocupațională (OHS)	Măsuri de sensibilizare a angajaților cu privire la importanța respectării SSM*.	
		0 (zero) accidente de muncă mortale sau soldate cu invaliditate permanentă 0 (zero) boli și decese cauzate de boli legate de muncă	Programe de formare oferite angajaților pentru a le îmbunătăți cunoștințele privind sănătatea și securitatea legate de locul lor de muncă și/sau pentru a le îmbunătăți capacitatea de a-și îndeplini sarcinile în condiții de siguranță Planificarea controalelor anuale de sănătate pentru a permite detectarea precoce a bolilor profesionale, pentru a se asigura că angajații rămân apti de muncă și pentru a ajuta organizația să evalueze dacă măsurile de control existente sunt eficiente Acțiuni suplimentare**	În 2023, programul de formare în domeniul sănătății și securității ocupaționale a continuat conform calendarului. În 2023 am extins punerea în aplicare a standardului ISO 45001:2023 în Livingjumbo Industry. În 2023 nu s-au înregistrat accidente mortale și nici boli legate de muncă. În 2023 au fost înregistrate 9 accidente de muncă. Planificare respectata permanent.

* Măsuri pentru creșterea gradului de conștientizare în rândul angajaților:

- ✓ identificarea și evaluarea sistematică a impactului potențial al sarcinilor sau al condițiilor operaționale asupra sănătății și securității angajaților;
- ✓ menținerea instrucțiunilor și proceselor operaționale pentru a se asigura că riscurile și pericolele pentru sănătate și securitate sunt controlate în mod corespunzător atunci când se fac modificări la instalații sau procese;
- ✓ menținerea unor instrucțiuni și procese operaționale care să permită operatorilor să manipuleze în siguranță substanțele chimice sau periculoase și să se protejeze împotriva expunerii la aceste substanțe;
- ✓ menținerea unui comitet pentru sănătate și siguranță, cu reprezentanți ai angajatorului și ai angajaților;
- ✓ formarea, dotarea cu echipamente de protecție, măsurarea și monitorizarea expunerii angajaților la stres și zgomot.

** Asigurăm echipament de lucru și de protecție individuală pentru fiecare angajat, în funcție de cerințele postului, ținând evidența și reînnoind periodic echipamentul. Asigurăm antidot (laptele) pentru angajații care lucrează în condiții pentru care această măsură este necesară.

Întreținerea periodică a utilajelor se realizează conform planului de mentenanță, în conformitate cu cerințele legale, astfel încât utilajele să nu constituie un pericol pentru sănătatea și securitatea personalului executant.

Se verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță. Pe baza pericolelor identificate se stabilesc zonele care necesită semnalizare de siguranță și tipurile de semnalizare necesare pentru fiecare zonă. Se monitorizează mediul de lucru, verificându-se nivelul de expunere la zgomot și poluare.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni	Îndeplinite în 2023
Impact+	Formări pentru dezvoltarea competențelor pentru toți angajații	100% dintre angajați au participat la evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	Identificarea subiectelor de interes și a formatorilor corespunzători	Da
		30 de ore medii de formare / angajat / an		O medie de 37.8 ore de formare/angajat/an În 2023, un număr de 26 de angajați au beneficiat de formare externă pentru operarea echipamentelor de prelucrare a plasticului și au devenit operatori calificați, iar un număr de 50 de angajați au beneficiat de formare externă pentru operarea echipamentelor de ridicare. În același timp, toți angajații noi au beneficiat de formare internă adaptată la cerințele postului lor;
Risc	Pierderea de productivitate	100% angajați instruiți în conformitate cu cerințele postului lor		Beneficiile angajaților au fost majorate. Toți angajații grupului au fost instruiți cu privire la dispozițiile regulamentului intern și ale ghidului specific privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe motive de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă
Impact+	Promovarea egalității de gen prin politici interne și urmărirea acestora prin acordarea unui salariu egal	0 reclamații/plângeri/rapoarte	Punerea în aplicare a ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe motive de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.	
		100% egalitate de gen în materie de remunerare până în 2030	Crearea unei grile de salarizare pentru posturi și niveluri de calificare aplicabile indiferent de gen.	În 2023, creșterea beneficiilor salariale a fost făcută indiferent de gen.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni	Îndeplinite în 2023
Impact+	Promovarea egalității de gen prin politici interne și urmărirea acesteia prin acordarea unui salariu egal	50% femei în funcții de conducere de nivel superior și mediu până în 2030	Informarea nediscriminatorie a angajaților cu privire la posturile de conducere	Niciun post de conducere vacant în 2023
Impact+	Impact pozitiv prin punerea în aplicare a Codului nostru de etică și conduită		Asigurarea unor criterii de evaluare obiective și nediscriminatorii pentru candidați	
Impact+	Impact pozitiv prin securizarea datelor angajaților pe baza programului intern de protecție a datelor personale.	0 reclamații/plângeri/rapoarte	Instruirea angajaților cu privire la respectarea politicii de confidențialitate și a regulamentului GDPR; Audit GDPR la fiecare 3 ani	Formare anuală

Notă: În cazul în care nu există un an țintă atribuit obiectivului, înseamnă că obiectivul respectiv este considerat permanent. Anul de referință al obiectivelor este 2023.

Metoda utilizată pentru determinarea obiectivului se bazează pe date istorice și pe proiecții pentru perioada următoare.

În modelarea și informarea obiectivelor noastre legate de forța de muncă proprie, implicăm angajații noștri în chestiuni legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă (SSM). Reprezentanții angajaților sunt consultați în mod activ, asigurându-ne că preocupările și sugestiile lor sunt integrate în procesele noastre decizionale. Desfășurăm consultări prin sondaje, cum ar fi sondajul de evaluare a materialității, pentru a colecta informații valoroase cu privire la aspectele care contează cel mai mult pentru angajații noștri. În plus, menținem un mecanism accesibil de feedback prin intermediul site-ului, unde angajații pot adresa reclamații și sugestii.

Feedback-ul colectat prin aceste canale influențează în mod direct procesul nostru de stabilire a obiectivelor. De exemplu, atunci când angajații au exprimat nevoia de mai multe oportunități de formare și dezvoltare, am integrat acest feedback în obiectivele noastre de dezvoltare a angajaților.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Acțiuni menite să ofere sau să permită remedierea unui impact material real

În cazul unor efecte negative reale asupra sănătății și securității, raportăm toate accidente de muncă Inspectoratului Teritorial de Muncă, numim o comisie internă de anchetă pentru a investiga cauzele și responsabilitățile și pentru a propune măsuri. Investigarea accidentelor de muncă cu consecințe grave este preluată de Inspectoratul Teritorial de Muncă, măsurile impuse fiind obligatorii.

Orice accident de muncă este comunicat imediat angajatorului de către responsabilul locului de muncă sau de către orice altă persoană care are cunoștință de producerea acestuia. Angajatorul, reprezentat de șeful Serviciului IPP & Mediu, comunică imediat evenimentul: Inspectoratului Teritorial de Muncă, asigurătorului pentru salariații asigurați împotriva accidentelor de muncă și bolilor profesionale; organelor de cercetare penală, după caz.

Respectăm obligația de a lua măsurile necesare pentru a nu modifica starea de fapt rezultată în urma producerii evenimentului, până la primirea acordului din partea organismelor care efectuează cercetarea, cu excepția cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar înrăutăți starea răniților sau ar pune în pericol viața lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă. În astfel de cazuri, în măsura în care este

posibil, se fac schițe sau fotografii ale locului în care a avut loc evenimentul, se identifică și se ridică toate obiectele care conțin sau poartă o urmă a evenimentului. Obiectele sunt predate organismelor care efectuează cercetarea. Acestea constituie probe în cadrul cercetării evenimentului.



Scopul investigării evenimentelor este de a stabili circumstanțele și cauzele care au condus la producerea accidentului, reglementările legale încălcate, responsabilitățile și măsurile care trebuie luate pentru a preveni apariția altor cazuri similare și, respectiv, de a determina natura accidentului.

Persoanele desemnate de angajator în comisia de investigare a evenimentului trebuie să aibă o pregătire tehnică adecvată, să nu fie implicate în organizarea și conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul și să nu fi avut nicio responsabilitate în producerea evenimentului. În cazul în care în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiți, persoanele numite prin decizie scrisă de către ceilalți angajatori sunt, de asemenea, numite în comisia de cercetare numită de angajatorul la care a avut loc evenimentul (nu a fost cazul în 2023).



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Acțiuni menite să ofere sau să permită remedierea unui impact material real

Persoanele autorizate prin lege să investigheze evenimentele au dreptul să ia declarații scrise, să colecteze sau să solicite colectarea probelor necesare pentru anchetă, să solicite sau să consulte orice acte sau documente ale angajatului, iar angajatorul este obligat să le pună la dispoziție în condițiile legii. Cheltuielile necesare pentru recoltarea și analiza probelor în vederea investigării evenimentelor sunt suportate de angajatorul la care a avut loc evenimentul.

Ancheta accidentului urmat de incapacitate de muncă se finalizează în cel mult 5 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului. Fac excepție cazurile în care este necesară expertiza, prelevarea de probe, pentru care se solicită în scris, motivat și în termen, Inspectoratului Teritorial de Muncă prelungirea termenului de cercetare. Dosarul de cercetare, întocmit de comisia desemnată de angajator, se transmite spre verificare și aprobare Inspectoratului Teritorial de Muncă în raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

Inspectoratul Teritorial de Muncă analizează dosarul, îl aprobă și returnează dosarul în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la data primirii. Dosarul va fi însoțit de avizul Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În cazul în care Inspectoratul Teritorial de Muncă constată că ancheta nu a fost efectuată corect, poate dispune completarea dosarului și/sau refacerea procesului-verbal de anchetă, după caz.

Comisia de cercetare va completa dosarul și va întocmi raportul de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea acestuia.

După un accident de muncă, reevaluăm riscurile aferente locului de muncă respectiv, revizuim planul de prevenire și protecție, actualizăm, dacă este necesar, instrucțiunile de lucru și instrucțiunile de SSM. Toți angajații de la locul de muncă respectiv și/sau locuri de muncă similare sunt instruiți cu privire la concluziile și măsurile investigației.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.7 Caracteristicile angajaților întreprinderii

Grupul Romcarbon este unul dintre principalii angajatori din județul Buzău. Numărul total de angajați la sfârșitul anului 2023 este de 1,388, din care 743 sunt femei.

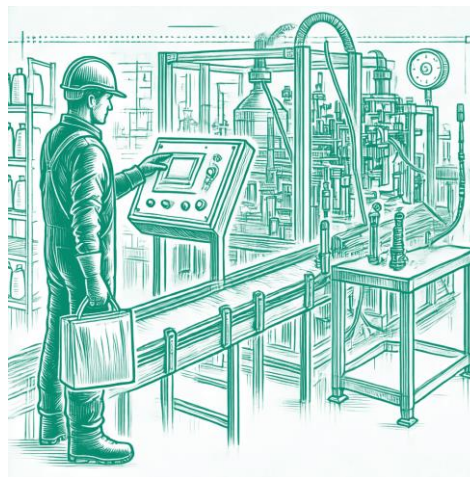
Compania angajează atât personal permanent, cât și temporar, inclusiv cu normă întreagă și cu fracțiune de normă, și colaborează, de asemenea, cu antreprenori pentru a-și susține operațiunile de afaceri.

Forța de muncă a Grupului Romcarbon cuprinde în principal angajați direcți în producție, angajați indirecti în producție și angajați în departamentele suport.

Datele raportate sunt colectate prin intermediul sistemului de resurse umane al Grupului Romcarbon. Metodologia utilizată pentru raportarea parametrilor din acest capitol se bazează pe numărul de angajați la sfârșitul perioadei de raportare.

Tabel 1: Informații privind numărul de angajați în funcție de gen

Gen	2022	2023
Femei	nu s-a raportat	743
Romcarbon	373	379
Livingjumbo Industry	379	356
RC Energo Install	nu s-a raportat	5
Info Tech Solutions	nu s-a raportat	3
Bărbați	nu s-a raportat	645
Romcarbon	405	400
Livingjumbo Industry	195	185
RC Energo Install	nu s-a raportat	55
Info Tech Solutions	nu s-a raportat	5
Alte genuri	0	0
Neraportat	0	0
Total	1,414 (*)	1,388



(*) Notă: inclusiv angajații RC ENERGO INSTALL SRL și INFO TECH SOLUTIONS SRL care fac parte din Grupul Romcarbon

Tabel 2: Informații privind numărul de angajați în funcție de naționalitate

Țara	Număr de angajați în 2023
Sri Lanka	19
Taiwan	3
Republica Moldova	1
Malaezia	1
Romania	1,364
Total	1,388

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Pentru comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 privind principalele companii : Romcarbon și Livingjumbo Industry (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate)

Table 3: Prezentarea informațiilor privind angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

	Femei		Bărbați		Altele*		Nu a fost dezvăluit		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Număr de angajați	752	735	609	585	0	0	0	0	1,361	1,320
Număr permanent de angajați	716	675	550	543	0	0	0	0	1,266	1,218
Număr temporar de angajați	36	60	59	42	0	0	0	0	95	102
Număr de angajați cu ore negarantate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Număr de angajați cu normă întreagă	735	717	589	567	0	0	0	0	1,324	1,284
Număr de angajați cu jumătate de normă	17	18	20	18	0	0	0	0	37	36

* Genul specificat de angajați

Nu există date dezvăluite pentru angajații clasificați ca genuri "Altele" sau "Nu a fost dezvăluit". Acest lucru se datorează faptului că nu au existat angajați care să se fi identificat ca fiind de alt gen decât femeii sau bărbați, astfel încât această categorie nu este aplicabilă pentru perioada raportată.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

În 2023, Grupul Romcarbon a angajat 259 de noi colegi.

Tabelul 4: Informații privind angajații noi, în 2023, Grupul Romcarbon

	Bărbați			Femei		
Categoria de vârstă	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Număr de angajați	46	59	39	23	59	33

Din motive de comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 pentru principalele companii: **Romcarbon și Livingjumbo Industry** (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate).

2022	Bărbați			Femei		
Categoria de vârstă	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Număr de angajați	56	60	45	24	57	18

2023	Bărbați			Femei		
Categoria de vârstă	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Număr de angajați	43	56	38	23	59	33



Numărul total de angajați care au părăsit Grupul Romcarbon în 2023 este de 299. Procentul de fluctuație a angajaților este de 21.27%.

Tabelul 5: Informații privind plecarea angajaților în 2023, Grupul Romcarbon

Număr de plecări	Număr de angajați la 01.01.2023	Număr de angajați la 31.12.2023	Rata fluctuației
299	1,425	1388	21.27 %

Rata de fluctuație a fost determinată ca raport între numărul total de plecări (voluntare sau ca urmare a concedierii sau pensionării) și numărul mediu de angajați la începutul și la sfârșitul perioadei de raportare.

Rata de fluctuație a personalului este influențată de condițiile pieței locale a muncii și de migrația forței de muncă către țările vest-europene în context macroeconomic.

Din motive de comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 pentru principalele companii: **Romcarbon și Livingjumbo Industry** (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate).

Număr de plecări	Număr de angajați la 01.01.2022	Număr de angajați la 31.12.2022	Rata fluctuației
371	1,463	1,354	26.34%

Număr de plecări	Număr de angajați la 01.01.2023	Număr de angajați la 31.12.2023	Rata fluctuației
284	1,351	1,320	21.27%

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Lucrători încadrați de organizației care nu sunt salariați		
	2022	2023
Servicii de securitate (contractor extern)	20	18
Servicii de exploatare a stației TRAFU și pompe apă (contractor intragrup)	16	n/a
Servicii de IT (contractor intragrup)	3	n/a
Servicii juridice (contractor extern)	1	1
	40	19

Activități Romcarbon externalizate în 2005. Societățile RC ENERGO INSTALL SR și INFO TECH SOLUTIONS fac parte din Grupul Romcarbon dar pentru anul 2022 nu au făcut obiectul raportului de sustenabilitate. Pentru 2023 aceste subsidiare fac parte din prezentul raport.

11.8 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social



În cadrul Romcarbon Grup, procentul de angajați acoperiți de negocieri colective și dialog social este de 100%.

11.9 Indicatori privind diversitatea

La nivel de grup, înțelegem valoarea diversității. Angajații noștri, clienții, partenerii de afaceri, furnizorii și toate celelalte părți interesate sunt cetățeni care provin din țări diferite, având naționalități, credințe, religii, convingeri, culturi și medii sociale diferite.

În acest sens, susținem diversitatea culturală, crearea unei echipe internaționale și a unei comunități de afaceri. Ne angajăm să interzicem și să prevenim discriminarea de orice fel, cum ar fi, dar fără a ne limita la, discriminarea bazată pe rasă, culoare, sex, vârstă, limbă, religie, opinie politică sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, avere, naștere, orientare sexuală sau orice alt criteriu, inclusiv starea civilă sau statutul parental. De asemenea, suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor pe baza calităților individuale și a capacităților profesionale.

Recrutarea și evaluarea angajaților se realizează numai pe criterii de competență profesională și adaptare, integrare la locul de muncă.

La elaborarea prezentării de informații privind genul la nivelul personalului de conducere de nivel superior, am utilizat definiția personalului de conducere de nivel superior ca situându-se cu unul și două niveluri sub nivelul organelor de administrație și de supraveghere.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.9 Indicatori privind diversitatea

Tabelul 6: Informații privind indicatorii de diversitate la nivel de top management, Grupul Romcarbon

	Total	Femei	Bărbați
Total	18	5	13
Procent		28%	72%

Din motive de comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 pentru principalele companii: **Romcarbon și Livingjumbo Industry** (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate).

	2022			2023		
	Total	Femei	Bărbați	Total	Femei	Bărbați
Total	14	5	9	13	5	8
Procent		35.71%	64.29%		38.46%	61.53%



Tabelul 7: Informații privind indicatorii de diversitate la nivelul managementului mediu, Grupul Romcarbon

	Total	Femei	Bărbați
Total	43	22	21
Procent		51%	49%

Din motive de comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 pentru principalele companii: **Romcarbon și Livingjumbo Industry** (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate).

	2022			2023		
	Total	Femei	Bărbați	Total	Femei	Bărbați
Total	46	22	24	43	22	21
Procent		47.82%	52.17%		51.16%	48.83%

Tabelul 8: Informații privind distribuția angajaților pe grupe de vârstă

Vârstă	<30	30-50	>50
Total	90	648	650

Din motive de comparație, prezentăm mai jos informațiile pentru 2022 și 2023 pentru principalele companii: **Romcarbon și Livingjumbo Industry** (pentru 2022 informațiile pentru RC Energo Install și Info Tech Solutions nu au fost raportate).

	2022			2023		
Vârstă	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Total	123	621	608	87	623	610

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.10 Salarii adecvate

Grupul Romcarbon plătește tuturor angajaților săi nu mai puțin decât salariul minim brut stabilit de legislația națională.

11.11 Protecția socială

Toți angajații organizației noastre sunt acoperiți de o protecție socială completă, fie prin programe publice, fie prin beneficii oferite de companie. Această acoperire protejează împotriva pierderii de venit ca urmare a următoarelor evenimente majore de viață:

- ✓ Boală
- ✓ Șomaj, începând din momentul în care angajatul începe să lucreze pentru companie
- ✓ Vătămare la locul de muncă și dizabilitate dobândită
- ✓ Concediu pentru creșterea copilului
- ✓ Pensionare.

Acest lucru asigură faptul că forța noastră de muncă este bine protejată și sprijinită pe parcursul diferitelor etape ale vieții.

11.12 Persoane cu dizabilități

Tabelul 9: Informații privind persoanele cu dizabilități, Grupul Romcarbon

	Număr de persoane cu dizabilități		Număr de angajați		
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Total
Total	2	3	743	645	1,388
Procent			0.27%	0.47%	0.36%

11.13 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

În cadrul Grupului Romcarbon, toți angajații beneficiază de instruire internă periodică privind instrucțiunile de lucru, normele de sănătate și securitate în muncă, precum și instrucțiunile pentru situații de urgență. Angajații din sectoarele suport participă la conferințe externe și cursuri de formare legate de schimbările din domeniul nostru de activitate.

Formarea profesională a angajaților se realizează pe baza unor programe anuale de formare. Obiectivul principal al acestor programe este de a spori competențele profesionale ale tuturor, în conformitate cu activitățile specifice desfășurate, în vederea îmbunătățirii performanțelor individuale și de echipă.

Pentru a crește nivelul de pregătire al angajaților, începând cu anul 2021, au fost identificate oportunități de calificare în meserii precum operator prelucrare mase plastice sau confecționar, astfel încât aproximativ 10% din angajații necalificați au obținut calificări în aceste meserii. În 2023, am oferit un total de 52,512 ore de formare angajaților, echipându-i cu abilitățile și cunoștințele necesare pentru a excela în rolurile lor și a contribui la succesul organizației noastre. Credem că investiția în angajații noștri este esențială pentru creșterea și succesul nostru continuu. Suntem mândri să oferim echipelor noastre oportunități complete de formare și dezvoltare.

În medie, angajații au beneficiat de 37.8 ore de formare, femeile beneficiind de 39.43 ore, iar bărbații de 35.99 ore.



Femei :

39.43 ore de
formare
profesională



Bărbați:

35.99 ore de
formare
profesională

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Tabelul 10: Numărul mediu de ore de formare, în funcție de gen

	Femei		Bărbați	
	Număr de ore de formare	Număr de angajați	Număr de ore de formare	Număr de angajați
Total	29,300	743	23,212	645
Numărul mediu de ore de formare	39.43		35.99	

Tabelul de mai jos oferă o prezentare generală a orelor de instruire și a numărului de angajați la trei niveluri de management: Management de vârf, Management de mijloc și Personal de execuție.

Aceste date evidențiază distribuția și media orelor de instruire dedicate diferitelor niveluri de management din cadrul organizației noastre, personalul de execuție având, în total, cele mai multe ore de instruire, totalizând 50,624 ore și având o medie de 38.15 ore pe angajat.

Tabelul 11: Numărul mediu de ore de formare, împărțit pe funcții în cadrul organizației

	Management de vârf		Management de mijloc		Personal de execuție	
	Număr de ore de formare	Număr de angajați	Număr de ore de formare	Număr de angajați	Număr de ore de formare	Număr de angajați
Total	504	18	1384	43	50,624	1,327
Numărul mediu de ore de formare	28		32.19		38.15	

Performanța angajaților este evaluată anual, pentru 100% dintre angajații din cadrul Grupului.

O evaluare suplimentară este aplicată, în cazul schimbării locului de muncă, pentru angajații în cauză. Evaluarea se face prin testarea practică a angajatului, prin verificarea calității activității/lucrării efectuate și prin completarea Fișei de observație și evaluare de către doi evaluatori: superiorul ierarhic direct și directorul/managerul.

Fișele de evaluare conțin criteriile de evaluare, care au în vedere:

- ✓ competența profesională;
- ✓ disciplina de lucru;
- ✓ aptitudinile și calitățile adiacente sarcinilor de muncă.

În funcție de evoluția angajatului pe parcursul perioadei evaluate, se acordă note de la 1 la 5, iar punctajul total se stabilește prin aplicarea ponderii importanței acordate criteriului evaluat.

Notele care pot fi acordate, în funcție de punctajul obținut, pot fi de la "foarte bine" la "nesatisfăcător". Cu ocazia evaluării, se fac și recomandări pentru îmbunătățirea performanțelor, acolo unde este cazul.

Evaluarea performanțelor angajaților noi se face în timpul perioadei de probă în cazul contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată sau la sfârșitul perioadei aferente contractelor de muncă pe perioadă determinată. În cazul noilor angajați, care se află în perioada de probă, evaluarea se face de către șeful sectorului în care își desfășoară activitatea, luând în considerare atât cunoștințele teoretice și practice acumulate, cât și aspectele legate de disciplina muncii și de respectarea normelor interne, urmată de prezentarea către director sau managerul de sector a propunerii de continuare sau încetare a activității.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.14 Indicatori de sănătate și siguranță

Grupul Romcarbon asigură măsuri complete de sănătate și siguranță pentru angajații săi. Prin urmare, **100% din forța noastră de muncă** este acoperită de sistemul de management al sănătății și securității în muncă. Această acoperire este în conformitate cu cerințele legale și cu standardele sau orientările recunoscute, asigurând bunăstarea și siguranța tuturor angajaților noștri.

Sistemul de management al SSM este implementat la nivelul întregii organizații, conform standardului ISO 45001/2018, Grupul Romcarbon fiind certificate conform ISO 45001/2018 pentru sectorul de producție "Echipamente individuale de protecție a căilor respiratorii". La nivelul Grupului sunt respectate cerințele ce decurg din legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea sănătății și securității în muncă - nr. 319/2006 și Hotărârea Guvernului nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare). Serviciul intern de prevenire și protecție - SIPP & Mediu, aflat în subordinea Directorului General Adjunct Administrativ/ Directorului General Adjunct - asigură activitățile specifice și colaborează cu toate departamentele pentru punerea în aplicare a cerințelor legale și de sistem, raportând direct conducerii societății.

Activitatea noastră de bază este producția. Regulile și procedurile impuse în organizații trebuie cunoscute, înțelese și aplicate la fiecare nivel al organizației pentru a reduce la nimic apariția evenimentelor generatoare de accidente de muncă și pentru a proteja sănătatea și securitatea angajaților. Conducerea societății este implicată în îndeplinirea obligațiilor legale în domeniu pentru asigurarea securității și sănătății salariaților în toate aspectele legate de muncă, consultarea, informarea și formarea salariaților, asigurarea cadrului tehnic și organizatoric.

Având în vedere specificul muncii și al echipamentelor implicate, principalele riscuri de producere a accidentelor de muncă în 2023 au fost: prinderea unei părți a corpului între organele în mișcare ale utilajului, funcționarea defectuoasă a unui utilaj, tăierea cu obiecte ascuțite utilizate în îndeplinirea sarcinilor.

Tabel 12: Vătămări legate de muncă

	2023
Procentul de persoane din forța de muncă proprie care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității	100%
Numărul de decese în rândul propriei forțe de muncă ca urmare a problemelor de sănătate legate de muncă	0
Numărul accidentelor de muncă înregistrate	9
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă	351
Total ore lucrate	2,472,647
Rata accidentelor de muncă înregistrate (LTI)	3.640
Rata de severitate a accidentării (LTI)	0.1420

Rata accidentelor de muncă înregistrate (accidente cu pierdere de timp) este de 3.64, calculată prin împărțirea numărului de accidente înregistrate la numărul total de ore lucrate și apoi înmulțirea cu un milion. Această măsurare ne ajută să monitorizăm și să îmbunătățim siguranța la locul de muncă. Zilele pierdute au fost calculate astfel încât să includă prima zi completă și ultima zi de absență. Pentru calcul au fost luate în considerare zilele calendaristice. Rata de gravitate a vătămarilor este de 0.1420, calculată ca număr total de zile pierdute din cauza accidentărilor împărțit la numărul total de ore lucrate înmulțit cu 1,000.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.14 Indicatori de sănătate și siguranță

În 2023, nu au existat decese ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor legate de muncă pentru alți lucrători care lucrau pe amplasamentul nostru.

Mai jos prezentăm datele comparative, numai pentru Romcarbon și Livingjumbo Industry, pentru 2022 și 2023.

	2022	2023
Procentul de persoane din forța de muncă proprie care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității	100%	100%
Numărul de decese în rândul propriei forțe de muncă ca urmare a problemelor de sănătate legate de muncă	0	0
Numărul accidentelor de muncă înregistrate	5	9
Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă	413	351
Total ore lucrate	2,659,372	2,364,645
Rata accidentelor de muncă înregistrate (LTI)	1.880	3.806
Rata de severitate a accidentării (LTI)	0.1553	0.1484

Riscurile legate de sănătatea și securitatea în muncă sunt identificate și evaluate aplicând metoda Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii.

Evaluarea riscurilor pentru locurile de muncă se realizează, conform cerințelor legale, la crearea inițială a unui loc de muncă, urmând a fi actualizată la schimbarea condițiilor de muncă sau în urma producerii unor accidente, frecvența reevaluării fiind corelată și cu programele de măsuri stabilite după evaluarea eficienței acțiunilor întreprinse.

Evaluarea riscurilor este efectuată de personal intern calificat, care a absolvit un curs acreditat în domeniu, în colaborare cu managerii sectoarelor, medicul de medicina muncii și cu reprezentanții angajaților. La identificarea și evaluarea riscurilor, se iau în considerare cerințele legale și practicile în domeniu, condițiile concrete de muncă, observațiile angajaților noștri rezultate din experiența acumulată și accidentele de muncă anterioare. Nivelul de risc este determinat în funcție de consecințele maxime previzibile, nivelul de gravitate și probabilitatea de apariție. Luăm în considerare opiniile medicului de medicina muncii și colaborăm cu Inspectoratul Teritorial de Muncă în vederea unei mai bune înțelegeri a oricărui aspect în domeniu.

Pe baza evaluării riscurilor, instrucțiunile proprii (ISSM) sunt elaborate, actualizate și difuzate pentru toate locurile de muncă și activitățile desfășurate, ținând seama de particularitățile acestora. Responsabilitățile în domeniul securității și sănătății în muncă sunt stabilite pentru tot personalul din organizație, atât de conducere, cât și de execuție, responsabilitățile generale și specifice fiind menționate în fișele posturilor asumate de angajați. După fiecare accident de muncă, se inițiază reevaluarea riscurilor la locul de muncă în cauză, se revizuiesc fișele de evaluare a riscurilor, completate, dacă este necesar, cu noi riscuri, și se revizuiesc, de asemenea, instrucțiunile de SSM.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Instruirea privind sănătatea și securitatea la locul de muncă

Instruirile personalului urmează etapele logice stabilite în legislație și în procedurile interne: instruire generală inițială în momentul angajării, instruire inițială și periodică la locul de muncă pe baza instrucțiunilor de lucru specifice, reinstruiri în urma accidentelor de muncă, instruirii pe teme generale și specifice legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Periodicitatea instructajului este trimestrială pentru personalul de exploatare și anuală pentru personalul TESA. Instructajul la locul de muncă constă în: prezentarea instrucțiunilor de SSM pentru locul de muncă efectiv, pericolele și riscurile identificate la locul de muncă în funcție de evaluarea acestora, cerințele legale care trebuie respectate, punerea în aplicare a formării practice la locul de muncă, prezentarea locurilor periculoase (cu pericol de accidentare/boală profesională), modul de utilizare a echipamentului individual de protecție.

Pentru întregul personal productiv, s-a realizat programul periodic de perfecționare pe teme de SSM, la intervale de 3 luni, fiind prelucrate instrucțiunile specifice, documentele care reglementează activitatea și orice alte aspecte legate de acest domeniu. În sectoarele care manipulează și utilizează substanțe periculoase, instruirea s-a făcut pe baza Fișelor Tehnice de Securitate actualizate ale acestor substanțe. După fiecare accident de muncă, personalul din sectorul respectiv a fost reinstruit, luând în considerare concluziile cercetării.

În toate cazurile de accidente de muncă care au avut loc în 2023, angajații în cauză au fost instruiți în domeniul securității și sănătății în muncă, cum reiese din completarea și semnarea fișelor individuale de instruire. S-a efectuat formarea personalului laboratorului central propriu cu privire la fișele tehnice de securitate ale substanțelor periculoase utilizate.

Executarea de lucrări și/sau prestarea de servicii pe Platforma Grupului Romcarbon este precedată de semnarea unor convenții de SSM/Mediu/SU, pentru informarea și asumarea răspunderii terților prestatori/executanți cu privire la normele de SSM aplicabile în incinta societății noastre.

11.15 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

100% dintre angajații noștri au dreptul să își ia concediu pentru motive familiale atunci când este necesar. Acest drept asigură faptul că toți angajații au posibilitatea de a-și echilibra responsabilitățile profesionale și personale, promovând un mediu de lucru favorabil și incluziv. Din totalul angajaților noștri, în 2023, 1.66% au beneficiat de concediu pentru motive familiale (9 bărbați și 14 femei).

Tabelul 13: Angajați care au beneficiat de concediu pentru motive familiale

	2022	2023
Femei	15	14
Bărbați	1	9

În 2023, ponderea zilelor de concediu neutilizate în numărul total de zile de concediu datorate în conformitate cu contractele individuale de muncă a fost de 23.77%, în principal din partea personalului tehnic, economic și socio-administrativ (TESA). Perioada pandemiei a fost caracterizată de solicitarea a numeroase concedii medicale, care au întârziat concediile de odihnă, fiind necesară o perioadă pentru regularizarea situației.

Tabelul 14: Situația zilelor de concediu neutilizate

	Număr zile de concediu de odihnă, drept legal	Număr zile de concediu de odihnă efectuate	Număr zile de concediu de odihnă neefectuate
Total	39,124	29,825	9,299

Procentul de concediu de odihnă neutilizat este de **23.77%**.

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.16 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

Diferența de remunerare între femei și bărbați este de -18%, calculată ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare al femeilor și al bărbaților angajați și exprimată ca procent din nivelul mediu de remunerare al bărbaților angajați. Acest procent este o medie a diferitelor poziții de muncă din diverse tipuri de activități. O influență suplimentară asupra acestei medii se datorează activităților specifice ale RC Energo Install și Info Tech Solutions, respectiv construcții și IT. Raportul dintre remunerația totală anuală a persoanei cu cel mai mare salariu și remunerația totală anuală mediană pentru toți angajații (excluzând angajatul cu cea mai mare remunerație) este de 5.65. Baza de calcul a inclus toți angajații și a luat în considerare beneficiile în numerar.

Tabelul 15: Raportul dintre remunerația medie a femeilor și cea a bărbaților pe categorii de angajați ai Grupului

	Angajați direct productivi	Angajați indirect productivi	Angajați departamente suport	Media pe Grup
Raportul dintre remunerația femeilor și bărbaților	-22%	4%	-11%	-12%

11.17 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

Pe parcursul perioadei de raportare, nu au fost înregistrate cazuri de discriminare. În plus, nu a existat nicio plângere depusă prin canalele puse la dispoziția lucrătorilor noștri pentru ca aceștia să își exprime nemulțumirile. Nu au avut loc incidente grave legate de drepturile omului în legătură cu propria forță de muncă și nu au fost plătite amenzi și compensații pentru incidente.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.18 Oamenii noștri. Latura noastră colorată.

Încurajăm și susținem activitățile extraprofesionale ale angajaților noștri. Suntem bucuroși să susținem activitatea domnului Gabriel Constantinescu, un pasionat de rachetomodelism, în cadrul clubului său C.S. Chimia. Clubul C.S. Chimia este cel mai vechi club de rachetomodelism din țară și unul dintre cele mai vechi cluburi profesionale din țară, înființat ca structură sportivă. Secția de aeromodelism a clubului are o activitate neîntreruptă de 68 de ani în atragerea tinerilor către inginerie prin practicarea aeromodelismului, navomodelismului și rachetomodelismului. De-a lungul timpului, clubul C.S. Chimia a câștigat numeroase premii la competiții naționale și internaționale de profil.



În 2023, cu sprijinul Romcarbon, printre alții, echipa C.S. Chimia, formată din 2 juniori și 2 seniori, a participat la Campionatele Mondiale FAI pentru Modele Spațiale pentru Juniori și Seniori, care s-au desfășurat în Austin, Texas, în perioada 1-8 iulie. Cei 4 concurenți ai C.S. Chimia au fost printre protagoniștii competiției, deși a fost o călătorie dificilă, plină de griji privind integritatea modelelor de rachete în timpul transportului aerian, urmată de o perioadă scurtă de pregătire și familiarizare cu condițiile de competiție.

Astfel, după un efort intens de o săptămână, au reușit să obțină nu mai puțin de 19 medalii, 7 de aur, 6 de argint și 6 de bronz. 12 dintre medalii au fost obținute de cei 2 juniori ai echipei, de doar 13 ani, dovedind încă o dată competența și dedicarea antrenorului lor, domnul Gabriel Constantinescu, colegul nostru.

Echipa s-a confruntat nu doar cu adversarii lor, ci și cu valul de căldură din Texas, cu temperaturi de 40 de grade Celsius și o umiditate de peste 60%. Cele mai bune performanțe au fost obținute în clasa modelelor (cea mai dificilă și spectaculoasă clasă de modele de rachete), în clasa de altitudine și model de altitudine, dar și în clasa de durată a girocopterului. Suntem cu atât mai mândri că cei 4 concurenți ai C.S. Chimia au adus acasă mai mult de jumătate din totalul de medalii câștigate de echipa națională a României, formată din 14 membri. Susținerea visului lor și a prezenței României în această competiție este o onoare pentru noi.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE



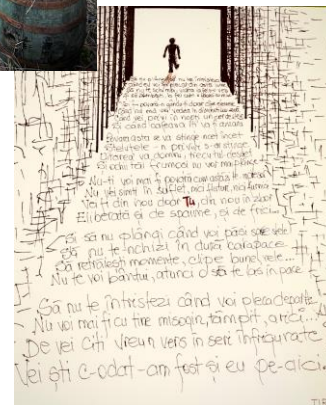
Este alături de Grupul Romcarbon de 29 de ani și experiența sa este valoroasă pentru echipa noastră. Dragostea pentru scris a început cu jurnalismul, rafinându-se de-a lungul anilor în poezie, culminând cu publicarea cărților de versuri „File de pește” și „Octombrie plin de amintiri”.

Ne pasă de bunăstarea angajaților noștri și le sprijinim succesul la locul de muncă și în afara acestuia. Un exemplu remarcabil de echilibrare cu succes a trilogiei muncă - viață - hobby pentru o existență fericită este colegul nostru, domnul Eugen Duca. El este director executiv la RC Energo Install și, pe lângă faptul că este un inginer de succes, excelează în mai multe domenii artistice, cum ar fi scrierea de poezii, pictura, designul instalațiilor de iluminat și designul interior/exterior.



Profesional, domnul Duca apreciază provocările și acum doi ani a primit premiul AGIR (Asociația Generală a Inginerilor din România) pentru un proiect unic, prima „școală circulară” din România, care a fost imaginată, proiectată și executată împreună cu colegii săi de la RC Energo Install.

Latara sa artistică și dragostea pentru frumusețe s-au exprimat în picturi pe diverse materiale și texturi, de la lemn, la sticlă, până la cele mai inedite suporturi, cum ar fi cercurile de butoi. El găsește inspirație în natură, de la păduri până la țărmul mării.



Împreună cu echipa sa de la RC Energo Install, au instalat cel mai înalt brad de Crăciun artificial din România, realizat în întregime din lumini de Crăciun. Grupul Romcarbon își propune să alinieze cultura sa organizațională cu interesele angajaților, deoarece în acest fel aceștia se vor simți valorizați și, la rândul lor, vor aduce ce au mai bun la locul de muncă. În plus, atunci când există o comunicare eficientă între membrii echipei, există întotdeauna loc pentru o dezvoltare sănătoasă.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

11.19 Dezvoltarea Comunităților

Grupul Romcarbon înțelege că implicarea în comunitate poate fi unul dintre cele mai satisfăcătoare aspecte ale unei activități de afaceri. Fie că este vorba de sponsorizarea organizațiilor comunitare, oferirea de burse sau vizite școlare pe platforma Grupului pentru școlile comunitare, contribuțiile Grupului pot face o diferență semnificativă.

Nu ne întrebăm dacă suntem suficient de mari sau avem suficiente resurse pentru a contribui, ci doar găsim o modalitate de a da ceva înapoi comunității și, făcând acest lucru, ne construim cultura corporativă, promovând networking-ul și oferind angajaților o platformă pentru a avea un impact pozitiv asupra comunității.

Când suntem implicați în comunitatea noastră locală, îmbrățișăm valorile și misiunea noastră de bază, iar acest lucru le permite angajaților care sunt martori ai companiei lor investind în comunitatea proprie să dezvolte un sentiment mai puternic de apartenență și mândrie față de organizațiile lor.

Implicarea și dezvoltarea comunității pentru noi înseamnă, de asemenea, oferirea de locuri de muncă stabile localnicilor, Grupul menținând un număr mediu de 1,388 de locuri de muncă active în 2023 și onorând toate taxele și datoriile datorate bugetului local și central.

De asemenea, contribuim la dezvoltarea durabilă a afacerilor locale mici și mijlocii prin furnizarea către antreprenorii locali a produselor și serviciilor noastre, care contribuie direct la satisfacerea nevoilor afacerilor lor.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Anul 2023 a fost anul în care cărțile și lectura au fost readuse în prim-plan, astfel că, la inițiativa unor colegi, începând cu luna iulie 2023, a avut loc proiectul „Biblioteca. Cu o carte mai aproape de ceilalți.” Romcarbon a susținut și finanțat achiziționarea de noi cărți pentru a crește fondul disponibil, astfel încât angajații pasionați de lectură să-și poată satisface această plăcere și ceilalți să o descopere.



În 2023 am decis ca sărbătorile de iarnă să fie despre cărți și citit, așa că am ajutat la repopularea bibliotecii Școlii Primare Potoceni cu cărți pentru copii, pentru vârstele 5 până la 14 ani. Grupul Romcarbon a contribuit la comunitatea locală donând către Școala Generală din satul Potoceni un număr de 406 cărți. Dintre acestea, 106 au fost volume noi, sponsorizate de Grup, iar 300 au fost contribuția angajaților companiilor, care au răspuns pozitiv și în număr mare inițiativei de a contribui la repopularea bibliotecii Școlii Potoceni cu titluri noi și atractive pentru copiii generațiilor actuale.

În plus față de această inițiativă, Grupul a contribuit și la dotarea ansamblului folcloric FLOARE DE BUJOR al Școlii Gimnaziale Potoceni, înființat recent în toamna anului 2023, cu încălțăminte tradițională românească, astfel încât toți copiii, membri ai ansamblului, să își poată completa costumul tradițional românesc cu acest accesoriu important, o parte esențială a identității culturale tradiționale românești.

În timpul sărbătorilor de iarnă, am oferit copiilor din școlile și grădinițele care funcționează în comuna Mărăcineni, județul Buzău, un număr de 240 de pachete cu dulciuri specifice sezonului de Crăciun și astfel am adus spiritul sărbătorilor în inimile celor mici.

În același timp, în 2023, acțiunile noastre de implicare socială ale Grupului au avut ca scop contribuția la dezvoltarea comunității locale, prin sponsorizarea diverselor evenimente, promovarea culturii și a lecturii în rândul tinerilor și copiilor.



creștem **MARI**
cu fiecare carte
pe care o citim

11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Astfel, în 2023, Romcarbon a fost printre sponsorii care au susținut organizarea la Buzău a celei de-a 35-a ediții a Festivalului de Rock pentru tineret «TOP T», cel mai vechi festival de rock din România. Suntem mândri că am participat la menținerea spiritului rock viu în Buzău, prin participarea activă la susținerea acestei creații artistice originale și valoroase în domeniul muzicii rock, în educarea tinerilor din Buzău în spiritul conștientizării adevăratelor valori culturale, promovarea talentelor reale și combaterea kitsch-ului și muzicii copiate, promovarea spectacolelor live și combaterea playback-ului, precum și conștientizarea importanței muzicii în educarea populației prin organizarea de expoziții de artă alături de recitaluri de fotografie, instrumente muzicale, reviste și cărți de specialitate.

De asemenea, ne-am oferit sprijinul prin sponsorizarea organizării evenimentului de lansare a primului manual auxiliar în limba engleză scris de elevii Școlii Gimnaziale nr. 11 din Buzău, intitulat „A Christmas Wish”, prin care copiii, sprijinind alți copii să-și dezvolte abilitățile de comunicare în limba engleză, și-au exersat abilitățile de scriere, și-au îmbunătățit competențele artistice și literare și și-au format abilitățile de vorbit în public.



11. FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

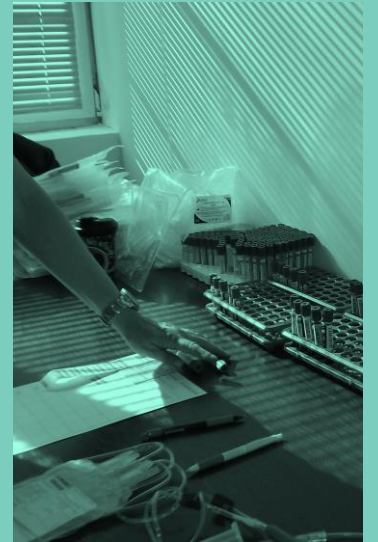
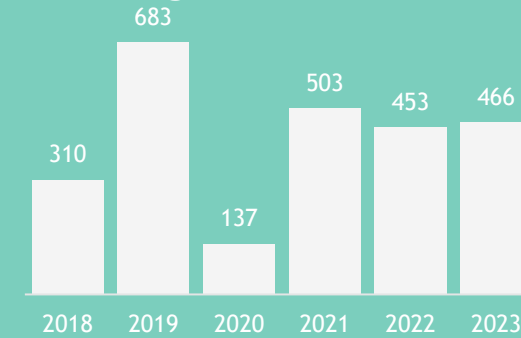
Campanii de donare de sânge

În 2023, am continuat să arătăm aceeași grijă și respect pentru protecția vieții. În spiritul aceluiași principii de respect și protecție a vieții, Grupul Romcarbon organizează împreună cu Centrul de Transfuzie Sanguină Buzău, din 2018, campanii de donare de sânge la sediul companiei. Astfel, la fiecare trei luni, Romcarbon asigură condițiile necesare pentru instalarea unui centru mobil de donare de sânge la sediu, unde toți angajații Grupului care doresc să doneze sânge o pot face în siguranță. Ne-am gândit la aceste campanii trimestriale de donare de sânge pentru că știm că în ROMÂNIA este nevoie de peste 500,000 de unități de sânge în fiecare an și totuși doar 2% din populația eligibilă donează sânge, România înregistrând una dintre cele mai scăzute rate de donare din țările UE.

Campaniile de donare de sânge au fost motivate de date concrete. Astfel, știind că fiecare unitate de sânge poate salva până la 3 VIEȚI, că în timpul verii nevoia de sânge este mai mare și că 60% din populație poate avea nevoie de o transfuzie de sânge la un moment dat în viața lor, am fost motivați să ne implicăm în aceste campanii și să încurajăm angajații Grupului să doneze sânge, realizând campanii de conștientizare în acest sens printre colegii noștri.



Numărul de unități de sânge donate anual



Acestea au fost motive suficiente pentru a ne implica în aceste campanii și pentru a încuraja angajații Grupului să doneze sânge, desfășurând campanii de conștientizare în acest sens printre colegii noștri. Până acum, colegii noștri au donat mai mult de 2,500 de unități de sânge.

În decembrie 2023, am organizat a 17-a campanie de donare de sânge la sediul nostru.

12

GUVERNANȚĂ

[în pregătire pentru ESRS G1]

12. GUVERNANȚĂ

12.1. Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale

Grupul a efectuat o analiză detaliată a materialității pentru operațiunile sale comerciale, identificând impacturile și riscurile potențiale legate de guvernare (IRO), în cadrul propriilor activități și în întregul lanț de aprovizionare. Aceste IRO au fost apoi evaluate pentru a le determina importanța. Aceasta a implicat evaluarea dependențelor, a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate.

12.2. Cultura corporativă și politicile privind conduită profesională

Etica în afaceri

Toate acțiunile noastre, în calitate de lider în sectorul nostru de activitate, sunt ghidate de setul de principii, valori și reguli de conduită stabilite în "**Codul de etică profesională și conduită în afaceri**". Toate acestea reprezintă o referință în activitățile pe care le desfășoară directorii, conducerea executivă și angajații din cadrul tuturor departamentelor. Codul este un pilon al principiilor fundamentale ale eticii noastre de afaceri și guvernează procesul de luare a deciziilor și abordarea operațională a Grupului și a forței noastre de muncă în interesul părților interesate. Prin intermediul codului dorim să promovăm responsabilitatea socială, cultura calității care contribuie la obținerea unei performanțe superioare și reprezintă o modalitate de a rezolva problemele de etică în afaceri.

Acesta urmărește să prevină apariția unor acte ilegale și ilicite care pot apărea în cursul activităților noastre.

La nivelul companiei sunt puse în aplicare măsuri specifice pentru a ne asigura că toți angajații cunosc și respectă Codul de etică profesională și de conduită în afaceri. În toate companiile în care Romcarbon S.A. deține acțiuni, se depun eforturi susținute pentru a se asigura că sunt adoptate standardele noastre etice sau politici echivalente.



12. GUVERNANȚĂ

De asemenea, solicităm ca toți furnizorii, contractorii, distribuitorii, partenerii cu care avem contracte sau care sunt sponsorizați sau susținuți de noi, precum și alte părți interesate să acționeze în conformitate cu acest Cod.

Codul de etică și conduită în afaceri este disponibil atât în limba română, cât și în limba engleză, fiind publicat pentru consultare de către clienți, furnizori, contractori, agenți, intermediari, concurenți, factori de decizie politici și guvernamentali, comunități locale, organizații neguvernamentale, etc. pe site-ul Romcarbon:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2021/01/ROCE-2019-Professional-Ethics-code.pdf>

Un alt instrument foarte important care ne ghidează și care face parte din politicile noastre interne este Regulamentul intern. Acest regulament definește regulile care guvernează desfășurarea relațiilor de muncă, regulile de funcționare a companiilor din punct de vedere profesional și disciplinar, constituie un mijloc de comunicare între companie în calitate de angajator și angajați și stabilește regulile de disciplină a angajaților, precum și măsurile/mijloacele de protecție a acestora.

Consiliere în probleme de etică

Sunt internalizate mecanismele de consiliere în ceea ce privește aplicarea principiilor etice, precum și a normelor de conduită, inclusiv respectarea prevederilor legale. În cadrul companiilor Grupului Romcarbon există mai multe structuri specializate, cum ar fi Biroul Juridic, Serviciul Resurse Umane, Serviciul Intern de Prevenire și Protecție & Serviciul de Mediu, Serviciul Privat pentru Situații de Urgență, Biroul Managementul Calității și Mediului, care, după caz, fie individual, fie în colaborare, analizează și emit avize de consiliere adresate conducerii companiei cu scopul de a sprijini luarea deciziilor în diverse situații care implică aplicarea principiilor etice, precum și a regulilor de conduită, respectiv respectarea prevederilor legale.

De asemenea, Regulamentul intern include reguli de conduită privind notificarea/raportarea situațiilor de comportament neetic sau ilegal sau care afectează integritatea organizației. Raportarea problemelor sau a preocupărilor ne ajută să protejăm cultura integrității și a eticii, reputația și sănătatea financiară a companiei noastre și a partenerilor noștri de afaceri, și, în ultimă instanță, protejează locurile de muncă ale angajaților noștri și bunăstarea comunităților noastre. Regulile de operare din punctul de vedere al aspectelor profesionale și disciplinare constituie un mijloc de comunicare între companie ca angajator și angajați și stabilește regulile de disciplină ale angajaților, precum și măsurile/ mijloacele lor de protecție.

Conform strategiei de sustenabilitate pentru anii 2022 - 2030, vom organiza cel puțin 1 program de instruire pe teme legate de etică, anticorupție, respectarea drepturilor omului, diversitate și egalitate de șanse implementat anual pentru toți angajații. În anul 2023, am organizat instruirea angajaților grupului cu tema "Principii de etică în grupul Romcarbon", pe baza Codurilor de Etică și a Politicilor de Resurse Umane.

VALORILE NOASTRE



12. GUVERNANȚĂ

Cum promovăm cultura corporativă

ROMCARBON S.A., în calitate de societate-mamă care funcționează pe principiile Sistemului de Management Integrat (conform standardelor ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2023), a conceput și implementat politici și ghiduri care conțin orientări cu privire la necesitatea de a respecta cadrul legal, drepturile omului și etica, precum și angajamentul nostru față de un mediu de afaceri etic și responsabil din punct de vedere social.



Folosim responsabilitatea corporativă, socială și de mediu ca sinonime pentru sustenabilitate. Pentru noi, sustenabilitatea este un angajament corporativ pentru integrarea echilibrată a factorilor economici, de mediu și sociali în activitățile zilnice.

Ne străduim să creăm valoare economică și, în același timp, să atingem obiective sociale importante, cum ar fi consolidarea bunăstării comunității locale prin locuri de muncă bune și educație de calitate, îmbunătățirea performanțelor în materie de siguranță și de protecție a mediului și reducerea inegalităților și a sărăciei, precum și a altor încălcări ale drepturilor omului. Considerăm că responsabilitatea noastră ar trebui să se extindă la toate activitățile noastre și la toți partenerii noștri.

Politica de remunerare

Romcarbon a adoptat politica de remunerare pe baza următoarelor obiective:

- ✓ Contribuția la sustenabilitatea pe termen lung a companiei;
- ✓ menținerea competitivității companiei pe piața muncii;
- ✓ asigurarea condițiilor adecvate pentru atragerea de manageri/angajați cu competențe necesare și utile pentru îndeplinirea scopului societății.
- ✓ crearea unui nivel satisfăcător de retenție a managerilor/angajaților;
- ✓ susținerea/facilitarea implementării/dezvoltării cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung;
- ✓ furnizarea de instrumente de recompensare a performanțelor/realizărilor excepționale.



De asemenea, politica de remunerare respectă următoarele principii:

- ✓ **Principiul remunerării în concordanță cu profilul de activitate al societății**, conform căreia Politica de Remunerare a companiei este concepută să corespundă principiilor aplicate în administrarea/gestionarea activităților companiei, și anume prudență, diligență, dezvoltare solidă/sustenabilă și gestionarea eficientă a riscurilor, fără a încuraja asumarea riscurilor incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne ale companiei sau cu Actul Constitutiv.
- ✓ **Principiul proporționalității remunerării**, Conform căreia Politica de Remunerare este dezvoltată pentru a respecta prevederile legislației muncii și cele convenite prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul companiei, care va respecta întotdeauna principiile de remunerare stabilite de reglementările legale în materie de remunerare a muncii, într-un mod adecvat dimensiunii, organizării interne, respectiv naturii și complexității activităților sale.
- ✓ **Principiile privind recuperarea remunerației (componentei) variabile de tip ajustare (malus) și de tip restituire (claw - back)** potrivit cărora societatea are dreptul, și nu obligația, de a recupera remunerația (componenta) variabilă, deja atribuită, în anumite situații.

12. GUVERNANȚĂ

Politica de remunerare reglementează modul în care se stabilește remunerația membrilor Consiliului de Administrație, a Directorului general, a Directorilor generali adjuncți/Manageri și a angajaților companiilor din cadrul Grupului.

Structurile interne care au responsabilități în stabilirea/implementarea remunerației sunt Consiliul de Administrație și Serviciul de Resurse Umane. La nivel de Grup, până în acest moment, nu a fost înființat un Comitet de Remunerare.

Mai multe informații privind politica de remunerare pot fi accesate la următorul link: https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2021/04/ROCE_Politica-de-remunerare_RO.pdf

Politica anti-represalii

Așa cum se prevede în [Politica noastră Anti-represalii](#), tratăm oamenii cu demnitate și respect și susținem diversitatea și incluziunea. Nu hărțuim și nu discriminăm, fie prin cultură, naționalitate, rasă, religie, sex, handicap, asociere, orientare sexuală sau vârstă. Promovăm o cultură în care preocupările legale și etice pot fi exprimate fără teama de represalii.

Romcarbon oferă multiple canale pentru ca angajații și alte părți interesate să raporteze preocupări și interzice orice formă de represalii împotriva celor care o fac cu bună credință. Acest lucru include protecția împotriva acțiunilor precum schimbările de atribuții sau program de lucru fără consimțământ, abuz fizic sau verbal, amenințări, concediere și privarea de promovării.

În cadrul Grupului Romcarbon, nu sunt acceptate comportamente care pot duce la discriminare împotriva forței de muncă proprii și a altor categorii de părți interesate. Ne angajăm pe deplin să combatem discriminarea în toate domeniile de la locul de muncă, în întregul lanț de aprovizionare și în societate în ansamblu.

La nivelul Grupului, înțelegem valoarea diversității. Angajații noștri, clienții, partenerii de afaceri, furnizorii și toate celelalte părți terțe interesate sunt cetățeni care provin din diferite țări, cu multe naționalități, credințe, religii, convingeri, culturi și medii sociale diferite. În acest sens, susținem diversitatea culturală, crearea unei echipe internaționale și a unei comunități de afaceri.

De asemenea, suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, pe baza calităților individuale și a capacității profesionale. Recrutarea, evaluarea angajaților se realizează doar pe criterii de competență profesională și de adaptare, integrare la locul de muncă.



Guvernanța politicilor și strategiilor în cadrul Grupului

Politicele, codurile și strategiile fiecărei societăți din cadrul Grupului sunt adoptate de Consiliile de Administrație/Administratori, care reprezintă cele mai înalte organisme de guvernanță corporativă.

Am elaborat politici și angajamente, atât în ceea ce privește drepturile omului, politica de mediu, cât și sănătatea și siguranța la locul de muncă. Acestea au fost propuse de către Directorul general/Directorii companiilor din Grup pentru a fi aprobate de către Consiliul de Administrație/Administratori.

Politicele, codurile și strategiile menționează angajamentele asumate și acțiunile, instrumentele dezvoltate pentru a le respecta. Acestea sunt elaborate ținând cont, de asemenea, de principii prudentei, precum și de principiul respectării drepturilor omului.

Angajamentele privind activitățile și relațiile de afaceri sunt transpuse, de asemenea, în Codul de etică și conduită al furnizorilor, care poate fi consultat accesând [acest link](#).

Politicele și strategiile Grupului sunt dezvoltate în conformitate cu recomandările și directivele publicate de organismele internaționale, respectiv în conformitate cu Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale, Orientările specifice OCDE privind Diligența necesară pentru Conduita Responsabilă în Afaceri, Principiile Directoare privind Afacerile și Drepturile Omului în aplicarea cadrului Națiunilor Unite "Protejați, Respectați și Remediați" și în conformitate cu convențiile fundamentale ale OIM.

12. GUVERNANȚĂ

Politicele, codurile și strategiile adoptate sunt diseminate în cadrul Grupului conform organigramelor, pe structura ierarhică, fiind însoțite de către conducerea de la toate nivelurile care este responsabilă de aplicarea lor.



De asemenea, pentru a fi aduse la cunoștința tuturor angajaților, acestea au fost incluse în Planul anual de formare profesională și sunt postate pe site-ul societății mamă, fiind astfel la dispoziția tuturor părților interesate:

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-privind-drepturile-omului-iunie-2023-.pdf>

<https://www.romcarbon.com/wp-content/uploads/2023/06/Politica-anti-represalii-iunie-2023-.pdf>

Grupul a dezvoltat mecanisme de analiză și soluționare/remediere a diferitelor tipuri de reclamații, sesizări, plângeri primite de la părțile interesate.

Suntem deschiși la o comunicare constantă cu părțile interesate, inclusiv pentru a solicita consiliere sau pentru a-și exprima preocupările legate de impactul activităților noastre.

<https://www.romcarbon.com/contact/>

Cu toate acestea, Grupul Romcarbon își va actualiza politicile și procedurile legate de guvernanță, după cum urmează:

Următorii pași



Actiuni planificate pentru 2024 privind Politicile	Politici în curs de evaluare:
<p>Grupul își va actualiza politicile de guvernanță pentru fiecare IRO identificat, incluzând următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ o descriere a domeniului de aplicare al politicii sau a excluderilor de la aceasta în ceea ce privește activitățile, lanțul valoric din amonte și/sau din aval, zonele geografice și, dacă este cazul, grupurile de părți interesate afectate; ✓ organismul cel mai înalt din cadrul Grupului Romcarbon care este responsabil pentru punerea în aplicare a politicii; ✓ o descriere a atenției acordate intereselor principalelor părți interesate în stabilirea politicii; ✓ Includerea procesului de monitorizare 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politica antirepresalii ✓ Procedura avertizorului de integritate ✓ Procedura de aprovizionare ✓ Procedura de evaluare a furnizorilor ✓ Codul de etică și conduită în afaceri ✓ Codul de etica al furnizorilor

12. GUVERNANȚĂ

12.3. Acțiuni și resurse legate de guvernanță

I/R/O	Descriere	Obiective	Acțiuni în 2023
Impact+	Protecția avertizorilor de integritate prin punerea în aplicare a politicii interne	0 reclamații/plângeri / sesizări 100% personal informat	Asigurarea confidențialității avertizorului și luarea măsurilor necesare care să asigure protecția acestuia Informarea salariaților, inclusiv prin afișare la avizierele din cadrul secțiilor, în legătură cu mecanismul avertizorului de integritate.
Impact+	Colaborarea cu furnizorii locali ori de câte ori este posibil Condiții de plată standard	0 reclamații/plângeri/ sesizări cu privire la un tratament discriminatoriu la adresa furnizorului/ privind întârzieri la plată	Actualizarea Procedurii de aprovizionare
Impact+	Asigurarea conformității prin punerea în aplicare a Codului de conduită și conduită al Grupului și a Codului de etică și conduită pentru furnizori.	Obiective de atins până în 2030: 100% aderare a furnizorilor relevanți la Codul Grupului privind etica și conduita furnizorilor 0 incidente confirmate de corupție 0 incidente confirmate în care lucrătorii proprii au fost concediați/au facut obiectul procedurilor disciplinare pentru incidente de corupție sau dare/luare de mită 0 incidente confirmate legate de contracte cu parteneri care au fost reziliate/care nu au fost reînnoite din cauza actelor de corupție și/sau dare/luare de mită 0 litigii de corupție sau dare/luare de mită în care compania/ lucrătorii proprii sunt parte	Extinderea numărului de furnizori care aderă la Codul de etică și conduită

În 2023 nu am primit nicio reclamație din partea angajaților sau a unor terțe părți cu privire la aspectele menționate mai sus.

12. GUVERNANȚĂ

12.4. Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Relația noastră cu furnizorii este ghidată de politici solide și orientate spre viitor, concepute pentru a promova valorile comune și principiile etice:

Codul de etică și conduită al furnizorului

Pentru a ne asigura că furnizorii noștri se aliniază la valorile și principiile etice fundamentale pentru operațiunile noastre, am elaborat Codul de etică și conduită al furnizorilor. Acest cod stabilește cerințe și așteptări minime nenegociabile pentru toți furnizorii actuali și viitori, inclusiv subcontractori și consultanți. Ne angajăm să promovăm un parteneriat în care furnizorii înțeleg, împărtășesc și aderă la aceste standarde etice, promovând un lanț de aprovizionare responsabil și durabil.

Politica și procedurile de achiziții ale companiilor din Grupul Romcarbon sunt reglementate de standardele de calitate (SR EN ISO 9001), mediu (SR EN ISO 14001, cu excepția Info Tech Solutions) și sănătate și securitate în muncă (SR EN ISO 45001: 2023, cu excepția Info Tech Solutions), care stabilesc principiile generale de evaluare a tuturor furnizorilor, asigurând calitatea produselor și serviciilor achiziționate, conformarea produselor și serviciilor la reglementările și standardele legale, siguranța în utilizarea acestora pentru angajați, clienți, mediu. Prin aceste măsuri, ne străduim în permanență să ne îmbunătățim practicile de sustenabilitate și să menținem standarde înalte în fiecare aspect al lanțului nostru de aprovizionare

12.5. Prevenirea și detectarea corupției și a dării de mită

Anticorupție și combaterea mitei

Grupul Romcarbon nu tolerează corupția sub nicio formă (inclusiv mita, plățile pentru a facilita anumite servicii, sprijinul financiar, șantajul, abuzul de putere în interes personal, utilizarea necorespunzătoare a puterilor conferite, primirea sau oferirea de cadouri cu intenția de a influența), indiferent dacă are loc în sectorul public sau privat și indiferent de mărimea acesteia. Ne menținem acest punct de vedere chiar dacă angajamentele noastre față de această politică plasează companiile într-o poziție neconcurențială pe piață sau dacă exprimarea împotriva acestor activități duce la pierderea de afaceri.

În întregul nostru lanț valoric, inclusiv în ceea ce privește implicarea în comunitate, organizațiile caritabile și sponsorizările, ne angajăm să aplicăm o politică de toleranță zero în ceea ce privește corupția și mita. Frauda, inclusiv falsificarea înregistrărilor de informații financiare sau nefinanciare, spălarea de bani și tranzacțiile cu informații privilegiate sunt interzise.

Grupul Romcarbon luptă împotriva fraudei și nu tolerează practicile frauduloase. Pentru a proteja valorile, bunurile și reputația companiilor, fiecare dintre noi este personal responsabil pentru acțiunea cu bună credință, în conformitate cu normele și reglementările relevante, și pentru a fi atent la orice semn de fraudă. Chiar și ignorarea suspiciunilor de fraudă poate atrage răspunderea companiilor și a individului.

Codul de etică profesională și de conduită în afaceri al Grupului Romcarbon este instrumentul pe care ne bazăm pentru identificarea timpurie și înlăturarea la timp a premiselor apariției actelor de corupție.

Planul de instruire prevede cel puțin un training anual pe teme de corupție, iar în 2023, toți angajații Romcarbon au fost instruiți pe această temă



12. GUVERNANȚĂ

Conflicte de interese

Situațiile care pot genera conflicte de interese sunt reglementate și gestionate printr-o serie de instrumente elaborate la nivelul Grupului, și anume "Codul de guvernanță corporativă", "Procedura privind identificarea și monitorizarea tranzacțiilor cu părțile implicate", "Codul de etică profesională și de conduită în afaceri" și „Codul de etică și de conduită al furnizorilor”.

Romcarbon a adoptat în propriul Cod de guvernanță corporativă norme privind gestionarea conflictului de interese. Astfel, membrii Consiliului de Administrație al Romcarbon depun Declarația de interese la preluarea mandatului.

De asemenea, în baza regulilor de conduită privind gestionarea conflictelor de interese, fiecare membru al Consiliului de Administrație va evita orice conflict de interese, direct sau indirect, cu organizația sau cu orice filială controlată de aceasta, iar în cazul unui astfel de conflict, fiecare administrator/manager are obligația de a informa Consiliul de Administrație cu privire la conflictele de interese implicate, caz în care are obligația de a se abține de la dezbaterile și voturile privind chestiunile respective.

Directorul/managerul are aceeași obligație dacă, într-o anumită operațiune, știe că soțul sau soția sa, rudele sale sau afinii săi până la gradul al patrulea inclusiv sunt interesați. De asemenea, este interzis ca orice persoană cu acces la informații privilegiate să:

- ✓ să utilizeze aceste informații pentru achiziționarea sau cedarea sau cu intenția de a achiziționa sau de a ceda, pe cont propriu sau în numele unei terțe părți, direct sau indirect, instrumentele financiare la care se referă aceste informații;
- ✓ să recomande unor terți să efectueze tranzacții cu valori mobiliare deținute de societate, în cazul în care deține informații în acest sens;
- ✓ să divulge informații interne în alt scop decât cel care intră în sfera de aplicare a sarcinilor și îndatoririlor sale;
- ✓ să disemineze informații în orice mod care creează sau poate crea o impresie falsă sau înșelătoare;
- ✓ să aibă un comportament care creează o impresie falsă sau înșelătoare cu privire la cererea, oferta, prețul sau valoarea investițiilor;

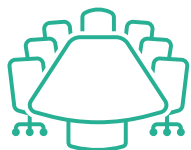
- ✓ să se implice în activități de manipulare a pieței.

Aceste obligații se aplică oricărei persoane care se află în posesia unor informații privilegiate în cazul în care aceste persoane știu sau ar trebui să știe că aceste informații sunt sensibile.

În conformitate cu legea, acționarii care sunt membri ai Consiliului de Administrație nu pot vota, pe baza acțiunilor pe care le dețin, personal sau prin reprezentant, pentru descărcarea de gestiune a acestora sau pentru o chestiune în care persoana sau administrația lor ar fi în discuție. Cu toate acestea, aceste persoane pot vota cu privire la situația financiară anuală, în cazul în care nu se poate forma majoritatea cerută de lege sau de actul constitutiv. În același timp, membrii Consiliului de Administrație, directorii sau funcționarii societății nu pot reprezenta acționarii, sub sancțiunea nulității deciziei, dacă, fără votul lor, nu s-ar fi obținut majoritatea necesară.

Până la data prezentului Raport, nu se înregistrează situații de apartenență încrucișată, în care membrii Consiliului de Administrație să dețină funcții similare în cadrul Consiliilor de Administrație ale unora dintre furnizorii companiilor sau în cadrul structurilor de conducere corporative ale altor părți interesate. Președintele Consiliului de Administrație, care are și calitatea de Director general în caz de egalitate de voturi, nu are un vot decisiv.

La nivelul Grupului Romcarbon, în anul 2023, nu au existat situații care ar putea constitui un conflict de interese.



12. GUVERNANȚĂ

Programul avertizorului de integritate (whistleblowing)

Procedura avertizorului de integritate include cerințele Directivei (UE) 2019/1937, în special în ceea ce privește protecția avertizorului și procesul de investigare.

Pentru a ne asigura că activitățile pe care le desfășurăm sunt în conformitate cu legislația în vigoare, precum și cu regulamentele și procedurile interne ale companiei, dar și că aceste reguli sunt respectate de către toți angajații noștri, precum și de partenerii de afaceri, în anul 2023 am implementat Programul avertizorilor de integritate. Mecanismul și politica de whistleblowing pot fi accesate la adresa www.romcarbon.com/integritate.

Nu au fost raportate incidente de corupție sau de dare de mită în cursul anului 2023

12.6. Practici de plată

Conform contractelor și înțelegerilor comerciale, 9% din plăți sunt efectuate în avans, 34% la un interval de 1-30 zile, 4% în intervalul 31-45 de zile, 24% în intervalul 45-60 de zile, 26% în intervalul 60-90 de zile și 3% peste 120 de zile.

În intervalul 1-30 zile sunt concentrate mare parte (72%) din plățile de până la 10,000 EUR și cca. jumătate din plățile de până la 100,000 EUR.

Termenele de plată sunt agreate cu furnizorii, plățile sunt făcute la timp. În anul 2023 nu au fost situații sau litigii legate de întârzierea plăților către furnizorii noștri. Menționăm că situația prezentată mai sus nu ține cont de plățile în numerar și exclude plățile intragrup.

Abordarea fiscală

La nivel de Grup nu este pusă în aplicare o strategie fiscală, deoarece nu este necesară în acest moment. Grupul Romcarbon își desfășoară toate activitățile operaționale pe teritoriul României, nefiind înregistrat ca Grup fiscal.

Intervale Plăți	Intervale scadență						Total General
	În avans	0-30 zile	30-45 zile	45-60 zile	60-90 zile	peste 120 zile	
0-10.000 Euro	14.70%	72.61%	4.73%	6.19%	0.78%	1.00%	100.00%
10.000-50.000 Euro	12.28%	58.57%	9.74%	11.89%	4.34%	3.19%	100.00%
50.000-100.000 Euro	4.57%	54.72%	10.83%	22.91%	5.49%	1.48%	100.00%
100.000-500.000 Euro	17.27%	38.61%	6.67%	22.79%	9.37%	5.28%	100.00%
500.000-1.000.000 Euro	15.18%	17.77%	0.00%	44.22%	0.00%	22.83%	100.00%
peste 1.000.000 euro	2.99%	19.66%	0.00%	26.45%	50.90%	0.00%	100.00%
Total General	9%	34%	4%	24%	26%	3%	100.00%

12.7. Alte elemente de guvernanță

Fiecare companie din cadrul Grupului declară și plătește corect și la termenele legale taxele locale către bugetele Municipiilor Buzău și Iași, contribuind la dezvoltarea comunității locale, precum și impozitele, taxele și contribuțiile la Bugetul general consolidat.

Situațiile financiare anuale consolidate aferente exercițiului financiar 2023 au fost întocmite de către Direcția Financiară a societății-mamă, verificate de către Consiliul de Administrație, auditate de către auditorul financiar extern Deloitte Audit SRL și aprobate de către OGMS în ședința din 29.04.2024.

Respectarea prevederilor legale în domeniul impozitelor și contribuțiilor este permanent monitorizată astfel încât să nu existe încălcări ale legislației fiscale. Societățile din cadrul Grupului întocmesc, anual, cu consultanță externă, conform legii, dosarul prețurilor de transfer



Anexa 1 - Actualizarea emisiilor din 2022

Calcularea emisiilor de CO2 Scope 1 și 2 pentru 2022 pentru companiile de producție ale grupului: ROMCARBON și LIVINGJUMBO INDUSTRY	Unitate de Masura	V1 = 2022 (cu eticheta energetică 2021 a furnizorului de energie) - declarată în RS FY 2022						V2 = 2022 actualizat cu eticheta energetică 2022 a furnizorului de energie)						Diferența în actualizare a V2-V1
		Romcarbon		Livingjumbo Industry		Total		Romcarbon		Livingjumbo Industry		Total		TOTAL (-=reducere; +=depășire)
Scop 1		Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Consum	emisii CO2 (tone)	Emisii CO2 (tone)
Combustibil de încălzire - gaz	kwh	4,125,000	784			4,125,000	784	4,125,000	784			4,125,000	784	0
Total combustibil pentru mobilitate, din care:	Litri	73,196	201	17,325	47	90,521	248	73,196	201	17,325	47	90,521	248	0
Motorină	Litri	70,555	195	14,615	40	85,170	236	70,555	195	14,615	40	85,170	236	0
Benzină		2,641	6	2,710	6	5,351	12	2,641	6	2,710	6	5,351	12	0
Total Scop1			985		47	0	1,032		985		47	0	1,032	0
Scop 2 - Electricitate (achiziționată de la companiile de utilități)	Kwh	26,600,000	4,043	9,084,000	1,381	35,684,000	5,424	26,600,000	2,049	9,084,000	700	35,684,000	2,748	-2,676
TOTAL SCOP 1 + SCOP 2	Tone Emisii		5,028		1,427		6,456		3,034		746		3,780	-2,676

Anexa 2- Descrierea metodologiilor aplicate și a datelor utilizate 1/3

Scop 3 Categorii	Descrierea categoriilor și surselor de date utilizate pentru calcularea emisiilor	Descrierea metodologiilor, a metodelor de alocare și a ipotezelor utilizate pentru calcularea emisiilor
Categoria 1- Bunuri și servicii achiziționate	<p><u>Date privind activitatea (date primare):</u> Cantitatea și valoarea monetară pentru bunurile și serviciile achiziționate în anul de raportare (2023)</p> <p><u>Factori de emisie (date secundare):</u> a) Materii prime (polimeri achiziționați): Factorii de emisie cradle-to-gate (de la extracție până la poarta fabricii) au fost obținuți din rapoarte disponibile publicului, cum ar fi "Agenția Europeană de Mediu - Centrul tematic european privind deșeurile și materialele într-o economie verde: Emisiile de gaze cu efect de seră și implicațiile materialelor plastice asupra capitalului natural ale (inclusiv ale materialelor plastice bio)" ETC/WMGE - Plastics; pentru polimeri, datele primare utilizate au reflectat cantitatea, în kg</p> <p>b) Toate celelalte bunuri și servicii Factori de emisie ai lanțului de aprovizionare, cheltuieli bazate pe produse și servicii din datele EEIO (environmentally extended input-output) (sursă: US Environmentally Extended Input-Output (USEEIO) Technical Content, Agenția Statelor Unite pentru Protecția Mediului, 2023).</p>	<p>Categoria 1 include toate emisiile din amonte (cradle to gate) provenite din extracția, producția și transportul produselor achiziționate de compania raportoare în anul de raportare.</p> <p>Emisiile de gaze cu efect de seră ale bunurilor și serviciilor achiziționate de Romcarbon Group (inclusiv mărfurile) au fost analizate prin calcularea emisiilor cradle to gate (de la extracție până la poarta fabricii), incluzând toate emisiile directe de gaze cu efect de seră provenite din extracția materiilor prime, fabricarea precursorilor și transport, precum și emisiile indirecte provenite din utilizarea energiei.</p> <p>Emisiile pentru mărfuri (bunuri achiziționate și revândute) au fost atribuite atunci când bunurile au intrat în perimetrul operațional al grupului (când au fost achiziționate de Romcarbon SA). Orice vânzări în interiorul grupului au fost excluse din rezultatele consolidate.</p> <p>Pentru calcularea emisiilor, datele au fost extrase din sistemul de achiziții/contabilitate.</p> <p>Factorii de emisie au fost aplicați după cum urmează: pentru polimerii achiziționați a fost utilizată cantitatea în kilograme, iar pentru alte bunuri și servicii a fost utilizată valoarea monetară.</p>
Categoria 2 Bunuri de capital	<p><u>Date de activitate (date primare):</u> Valoarea monetară a bunurilor de capital achiziționate în 2023 a fost obținută din sistemele interne de gestionare a datelor ale Romcarbon.</p> <p><u>Factori de emisie (date secundare):</u> Factorii de emisie din lanțul de aprovizionare pentru cheltuielile cu bunurile de capital au fost obținuți din baza de date EEIO (environmentally extended input-output) (sursă: US Environmentally Extended Input-Output (USEEIO) Technical Content, Agenția Statelor Unite pentru Protecția Mediului, 2023).</p>	<p>Categoria 2 include toate emisiile amonte (adică, de la extracție până la poarta fabricii) din extracția, producția și transportul bunurilor de capital achiziționate de Grupul Romcarbon în 2023. La fel ca pentru categoria 1, emisiile sunt calculate printr-o abordare bazată pe cheltuieli, bazată pe un sistem de gestionare a datelor de achiziție și pe baza factorilor de emisie din baza de date USEEIO.</p>
Categoria 3: Activități legate de combustibil și energie neincluse în domeniul de aplicare 1 sau domeniul de aplicare 2	<p><u>Date de activitate (date primare):</u> Cantitățile de combustibil și energie (electricitate și încălzire) achiziționate și consumate în anul de raportare au fost obținute din sistemele interne de gestionare a datelor de afaceri ale Romcarbon.</p> <p><u>Factori de emisie (date secundare):</u> Factori de emisiile din amonte (cradle to gate) pentru electricitate au fost obținuți din UN 2023 și IPCC 2019.</p> <p>Factorii de emisii din amonte pentru gazul natural au fost obținuți din BEIS 2023</p>	<p>Categoria 3 include emisiile legate de producția de combustibili și energie achiziționate și consumate de compania raportoare în anul de raportare, care nu sunt incluse în scop 1 sau scop 2. Emisiile de gaze cu efect de seră folosind factori de emisie din amonte sunt calculate pentru combustibilii și energia consumată raportate pentru Scop 1 și 2.</p> <p>Gazele achiziționate care nu sunt arse (de exemplu, butanul utilizat ca agent de expandare), lubrifianții și alte tipuri de combustibili (cu excepția gazului natural) sunt declarate în categoria 1 - bunuri și servicii achiziționate.</p> <p>Datele privind combustibilii și energia electrică, aburul/căldura achiziționate și consumate, care sunt baza pentru calcularea emisiilor din categoria 3, sunt colectate prin intermediul sistemului de gestionare a datelor Romcarbon.</p> <p>Romcarbon acționează, de asemenea, ca un comerciant de energie și vinde către terți (în afara grupului Romcarbon) energie electrică și energie termică. Emisiile generate de producerea energiei electrice achiziționate și vândute utilizatorilor finali sunt relevante pentru Romcarbon deoarece Grupul vinde energie electrică achiziționată.</p> <p>Grupul achiziționează energie electrică de înaltă tensiune care intră în stația de 110 KV și trece prin cele două stații de transformare (la 6 KV) până la cele 9 puncte de transformare (0.4 KV) și apoi către consumatori. Energia electrică achiziționată care este vândută terților este tratată în mod similar cu bunurile și serviciile achiziționate care sunt ulterior vândute (marfă). Emisiile din amonte sunt calculate pentru aceste cantități vândute utilizând factori specifici de emisie (sursa: derivată din UN 2023 și IPCC 2019). Pierderile de T&D (transmisie și distribuție) ale energiei electrice sunt determinate pe baza cantităților de energie electrică achiziționate și a factorilor de pierdere specifici țării. Baza pentru pierderile de transmisie și distribuție a energiei electrice specifice țării: derivată din UN 2023 și IPCC 2019.</p>

Anexa 2- Descrierea metodologiilor aplicate și a datelor utilizate 2/3

Scop 3 Categorii	Descrierea categoriilor și surselor de date utilizate pentru calcularea emisiilor	Descrierea metodologiilor, a metodelor de alocare și a ipotezelor utilizate pentru calcularea emisiilor
Categoria 4- Transport în amonte	<p><u>Date de activitate (date primare)</u>: date centralizate ale transportului de marfă angajat de societate în 2023; date extrase din rapoartele ERP și din sistemul de gestiune contabilă;</p> <p>Pentru 3% din valoarea transportului angajat și plătit de companie, nu am putut identifica distanța, tipul de transport și scopul acestuia; pentru acestea, a fost furnizată valoarea (în RON) a transportului.</p> <p><u>Factori de emisie (date secundare)</u>: Factorii de emisie de CO2 utilizați au fost preluați din BEIS 2023- Freightng goods</p>	<p>Categoria 4 acoperă transportul și distribuția produselor achiziționate de Grupul Romcarbon în 2023 între furnizorii săi de nivel 1 și operațiunile proprii (în vehicule și instalații care nu sunt deținute sau controlate de Grup), inclusiv logistica de intrare, logistica de ieșire (de exemplu, a produselor vândute) și transportul și distribuția între instalațiile proprii ale unei companii (în vehicule și instalații care nu sunt deținute sau controlate de compania raportoare). Nu sunt incluse expedierile de la furnizori pentru care transportul nu este plătit de Romcarbon.</p> <p>Pentru a calcula emisiile din aceste categorii de transport, Romcarbon aplică metoda bazată pe distanță, prin utilizarea greutateii mărfii și a distanței transportate (tone-km). Parțial, pentru o mică parte a transportului, este necesară o abordare bazată pe cheltuieli. Ipoteză: camioanele sunt încărcate 100% (cu încărcătură); ele nu călătoresc goale</p>
Categoria 5- Deșeuri generate în timpul operațiunilor	<p><u>Date de activitate (date primare)</u>: Cantitățile de deșeuri solide și de ape uzate generate în timpul producției la locurile de producție Romcarbon au fost obținute dintr-o bază de date internă. Metoda de colectare a datelor diferențiază între eliminarea pe amplasament și în afara amplasamentului, precum și între diferitele metode de eliminare (incinerarea deșeurilor cu și fără recuperare de energie, depozitarea la groapa de deșeuri, recuperarea fizică, tratarea apelor reziduale și altele).</p> <p><u>Factori de emisie (date secundare)</u>: Factorii de emisie au fost obținuți din baza de date BEIS 2023 - Eliminarea deșeurilor.</p>	<p>Categoria 5 include emisiile provenite din eliminarea și tratarea de către terți a deșeurilor generate în instalațiile deținute sau controlate de Romcarbon (inclusiv eliminarea atât a deșeurilor solide, cât și a apelor uzate). Romcarbon generează următoarele tipuri de deșeuri: deșeuri din plastic, metal, hârtie și carton, lemn, deșeuri municipale și alte categorii mixte de deșeuri.</p> <p>Calculul emisiilor din deșeurile generate în operațiuni și eliminate de către terți se bazează pe datele primare de la Romcarbon colectate anual prin sistemul de management al datelor (centralizare cerută și de autoritățile de mediu din România prin HG 856/2002). Aceste date sunt împărțite pe diferite tipuri de deșeuri (de exemplu, deșeuri municipale, deșeuri de plastic, deșeuri de hârtie, etc) și metode de eliminare a deșeurilor (de exemplu, depozitare, reciclare, incinerare).</p> <p>Pentru a calcula emisiile de gaze cu efect de seră provenite din tratarea apelor uzate în stațiile de tratare a apelor uzate municipale sau industriale ale terților, utilizăm date primare de la amplasamentul Romcarbon, care sunt colectate anual. Cantitățile de ape reziduale sunt înmulțite cu factorul de emisie BEIS pentru tratarea apei.</p> <p>Emisiile de gaze cu efect de seră provenite din reciclarea deșeurilor la fața locului sunt luate în considerare în cadrul emisiilor Scop 1 și 2 ale Grupului. Recuperării fizice (reciclării) a deșeurilor în afara amplasamentului i se atribuie un nivel zero de emisii, în conformitate cu abordarea cut-off a evaluării ciclului de viață.</p> <p>Nu se aplică</p>
Categoria 6- Călătorii de afaceri	Nesemnificativ (impact foarte scăzut din cauza numărului redus de călătorii de afaceri)	
Categoria 7 - Naveta angajaților	<p><u>Date privind activitatea (date primare)</u>: Numărul de angajați, precum și distanța și modul de transport pentru toți angajații, pe baza unui sondaj efectuat în 2024 și validat prin interviuri directe. <u>Factori de emisii (date secundare)</u>: Factorii de emisii de CO2e utilizați pentru automobile, motociclete și transportul public au fost preluați din BEIS 2023 GHG Conversion Factors.</p>	<p>Categoria 7 include emisiile provenite din transportul angajaților între domiciliul lor și locul de muncă.</p> <p>Datele se bazează pe un sondaj amplu realizat în 2024 pentru toți angajații Grupului. Sunt disponibile date detaliate privind modul în care angajații Romcarbon se deplasează la locul de muncă (mijloace de transport), distanța pe care o parcurg în fiecare zi și frecvența anuală a deplasărilor la locul de muncă. Formula pentru transportul interurban ia în considerare călătoria dus-întors (6 călătorii cu 3 schimburi fiecare).</p> <p>Pentru transportul public interurban contractat de Societate pe ruta Beceni-Vintila Vodă (40 km distanță de Buzău), împreună cu alte Societăți din Buzău, ponderea Romcarbon SA și LivingJumbo (considerată din contractul cu societatea de transport) este de 25% fiecare din numărul total de salariați transportați.</p> <p>Factorii de emisie pentru modurile de transport sunt luați din factorii BEIS 2023. Emisiile de gaze cu efect de seră au fost calculate prin înmulțirea distanței parcurse cu factorul de emisii de CO2e respectiv, ținând seama de diferitele mijloace de transport. Pentru transportul în comun (transportul public), factorii de emisie se bazează pe unitatea pasager.km.</p>

Anexa 2- Descrierea metodologiilor aplicate și a datelor utilizate 3/3

Scop 3 Categorii	Descrierea categoriilor și surselor de date utilizate pentru calcularea emisiilor	Descrierea metodologiilor, a metodelor de alocare și a ipotezelor utilizate pentru calcularea emisiilor
Categoria 8 - active închiriate în amonte	Nu se aplică	Nu se aplică
Categoria 9 - transport în aval	Nu există date disponibile, de o calitate satisfăcătoare pentru această categorie	Nu se aplică
Categoria 10- prelucrarea produselor vândute	Având în vedere diversitatea aplicațiilor, emisiile nu pot fi, în general, urmărite în mod rezonabil. În conformitate cu "Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain", întreprinderile din sectorul chimic nu sunt obligate să raporteze emisiile Scop 3, categoria 10. Putem extrapola această situație la Romcarbon, deoarece cifrele fiabile sunt dificil de obținut din cauza diversității aplicațiilor și a structurii clienților.	Nu se aplică
Categoria 11- utilizarea produselor vândute	Nu se aplică - Grupul Romcarbon nu comercializează combustibili sau produse mari consumatoare de energie	Nu se aplică
Categoria 13 - active închiriate în aval	<p><u>Date de activitate (date primare):</u> Cantitatea de energie electrică și termică consumată de chiriașii Romcarbon</p> <p><u>Factori de emisie:</u> BEIS 2023</p>	<p>Categoria 13 include emisiile provenite din exploatarea activelor care sunt deținute de societatea raportoare (în calitate de locator) și închiriate altor entități.</p> <p>Romcarbon închiriază active în interiorul Grupului, dar aceste emisii sunt contabilizate în calculul Scop 1 și 2.</p> <p>De asemenea, Grupul Romcarbon închiriază clădiri comerciale către terți, cărora le furnizează utilități (energie electrică, încălzire, apă, apă uzată).</p> <p>Emisiile din energia pentru încălzire sunt calculate utilizând tipul de combustibil și factorii de emisie BEIS. Emisiile din cererea de energie electrică sunt calculate prin utilizarea factorului de emisie al rețelei naționale.</p>
Categoria 14- Francize	Nu se aplică	Nu se aplică
Categoria 15- Investiții	Nu se aplică	Nu se aplică

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

1. Cifra de afaceri

Exercitiul financiar 2023				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de «a nu aduce prejudicii semnificative (Does Not Significantly Harm – DNSH) (b)							Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul N-1 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Activități economice (1)	Codul (a)(2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)*	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economie circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economie circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Gazele de metan (17)	%	de facilitare (F)	de tranziție (T)
Text		RON	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	de facilitare (F)	de tranziție (T)
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI				77.46%															
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.1	50,953	0.02%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	CCM 5.3	37,297	0.01%	D	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase	CCM 5.9/ CE 2	38,642,285	12.68%	D	N	N/EL	N/EL	EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		38,730,535.09	12.71%	12.71%	0%	0.00%	0%	0.00%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0.00	0%	0%															F
Din care de tranziție		0.00	0%	0%															T
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)																			
				EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)										
Fabricarea de articole de ambalare din materiale plastice	EC 1.1	197,278,748	64.75%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)		197,278,748	64.75%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Total (A.1+A.2)		236,009,282.96	77.46%	12.71%	0.00%	0.00%	0.00%	64.75%	0.00%										
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		68,674,702.04	22.54%																
Total (A+B)		304,683,985	100.00%																

* În sensul acestui șablon ilustrativ, acest tabel arată: Cifra de afaceri a activității aliniată la taxonomie / Cifra de afaceri eligibilă totală a activității în taxonomie.

** Criterii DNSH: D-activitatea îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu, N-activitatea nu îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

(a) Codul constituie abrevierea obiectivului relevant pentru care activitatea economică este eligibilă să aducă o contribuție substanțială, precum și numărul secțiunii activității din anexa relevantă care cuprinde obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM (Climate Change Mitigation)
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA (Climate Change Adaptation)
- Resursele de apă și cele marine: WTR (Water and Marine Resources)
- Economia circulară: CE (Circular Economy)
- Prevenirea și controlul poluării: PPC (Pollution Prevention and Control)
- Biodiversitatea și ecosistemele: BIO

De exemplu, activitatea «împădurire» ar avea codul: CCM 1.1.

În cazul în care activitățile sunt eligibile să aducă o contribuție substanțială la mai multe obiective, codurile ar trebui să fie indicate pentru toate obiectivele.

De exemplu, dacă operatorul raportează că activitatea «Construirea de clădiri noi» aduce o contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice și la economia circulară, codul ar fi: CCM 7.1./CE 3.1.

Ar trebui să se utilizeze aceleași coduri în secțiunile A.1 și A.2 din prezentul model

(b) D – Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N – Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(c) În cazul în care o activitate economică contribuie în mod substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile nefinanciare indică, cu caractere aldine, obiectivul de mediu cel mai relevant în scopul calculării indicatorilor-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare, evitând dubla contabilizare. La indicatorii-cheie de performanță proprii, în cazul în care nu se cunoaște utilizarea fondurilor obținute din finanțare, întreprinderile financiare calculează finanțarea activităților economice care contribuie la mai multe obiective de mediu în cadrul obiectivului de mediu celui mai relevant care este raportat cu caractere aldine în prezentul model de către întreprinderile nefinanciare. Un obiectiv de mediu poate fi raportat cu caractere aldine o singură dată pe un rând, pentru a se evita dubla contabilizare a activităților economice la indicatorii-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare. Acest lucru nu se aplică calculării alinierii la taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite la articolul 2 punctul 12 din Regulamentul (UE) 2019/2088. Întreprinderile nefinanciare raportează, de asemenea, gradul de eligibilitate și de aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, grad care indică inclusiv alinierea la fiecare dintre obiectivele de mediu pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la mai multe obiective, utilizând modelul de mai jos:

	Proportia din cifra de afaceri/ Cifra de afaceri totală	
	Aliniată din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	12.71%	77.46%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	12.68%	77.43%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(f) EL – activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(g) Activitățile trebuie să fie raportate în secțiunea A.2 din prezentul model numai dacă nu se aliniază la niciunul dintre obiectivele de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care se aliniază la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie să fie raportate în secțiunea A.1 din prezentul model.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în secțiunea A.1, trebuie să fie îndeplinite toate criteriile DNSH și garanțiile minime. Pentru activitățile enumerate la A.2, coloanele 5-17 pot fi completate în mod voluntar de către întreprinderile nefinanciare. În secțiunea A.2 întreprinderile nefinanciare pot preciza contribuția substanțială adusă și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau pe care nu le îndeplinesc, utilizând:

(a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL și

(b) pentru DNSH – codurile D/N.

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

2. CAPEX

Exercitiul financiar 2023				Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de «a nu aduce prejudicii semnificative (Does Not Significantly Harm – DNSH) (h)						Proportia din Capex aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) Capex, anul N-1 (18)	Categorie activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)			
Activități economice (1)	Codul (a)(2)	CAPEX (3)	Proportie din Capex (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)*	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apă (7)	Poluarea (8)	Economie circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apă (13)	Poluarea (14)	Economie circulară (15)	Biodiversitatea (16)				Garantii minime (17)		
Text		RON	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	e facilitare (F) sau tranziție (T)			
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI				60.10%																	
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																					
Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei Recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase Exploatarea dispozitivelor de mobilitate personală, ciclistică	CCM 7.6	211,792.69	2.27%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F			
	CCM 5.1	14,163.24	0.15%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%				
	CCM 5.9/ CE 2.7	1,947,398.64	20.83%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%				
	CCM 6.4	4,067.23	0.04%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%				
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		2,177,421.80	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	0%	0%		
Din care de facilitare		211,792.69	2%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F			
Din care de tranziție		0.00	0%	0%																T	
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)																					
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
Achiziționarea și deținerea de clădiri	CCM 7.7	1,088,160.61	11.64%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	67,813.12	0.73%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Transportul cu motocicletă, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM 6.5	295,422.00	3.16%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Fabricarea de articole de ambalare din materiale plastice	CE 1.1	1,988,979.70	21.28%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL												
CAPEX a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)		3,440,375.43	36.80%																		
Total (A.1+A.2)		5,617,797.23	60.10%																		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
CAPEX aferente a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		3,729,801.41	39.90%																		
Total (A+B)		9,347,598.64	100.00%																		

* În scopul acestui model ilustrativ, această cifră arată: CAPEX aliniat la taxonomie al activității / Capex total eligibil pentru taxonomie al activității.

** Criterii DNSH: D-activitatea îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu, N-activitatea nu îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

(a) Codul constituie abrevierea obiectivului relevant pentru care activitatea economică este eligibilă să aducă o contribuție substanțială, precum și numărul secțiunii activității din anexa relevantă care cuprinde obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM (Climate Change Mitigation)
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA (Climate Change Adaptation)
- Resursele de apă și cele marine: WTR (Water and Marine Resources)
- Economia circulară: CE (Circular Economy)
- Prevenirea și controlul poluării: PPC (Pollution Prevention and Control)
- Biodiversitatea și ecosistemele: BIO

De exemplu, activitatea «împădurire» ar avea codul: CCM 1.1.

În cazul în care activitățile sunt eligibile să aducă o contribuție substanțială la mai multe obiective, codurile ar trebui să fie indicate pentru toate obiectivele.

De exemplu, dacă operatorul raportează că activitatea «Construirea de clădiri noi» aduce o contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice și la economia circulară, codul ar fi: CCM 7.1./CE 3.1.

Ar trebui să se utilizeze aceleași coduri în secțiunile A.1 și A.2 din prezentul model

(b) D – Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N – Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(c) În cazul în care o activitate economică contribuie în mod substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile nefinanciare indică, cu caractere aldine, obiectivul de mediu cel mai relevant în scopul calculării indicatorilor-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare, evitând dubla contabilizare. La indicatorii-cheie de performanță proprii, în cazul în care nu se cunoaște utilizarea fondurilor obținute din finanțare, întreprinderile financiare calculează finanțarea activităților economice care contribuie la mai multe obiective de mediu în cadrul obiectivului de mediu celui mai relevant care este raportat cu caractere aldine în prezentul model de către întreprinderile nefinanciare. Un obiectiv de mediu poate fi raportat cu caractere aldine o singură dată pe un rând, pentru a se evita dubla contabilizare a activităților economice la indicatorii-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare. Acest lucru nu se aplică calculării alinierii la taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite la articolul 2 punctul 12 din Regulamentul (UE) 2019/2088. Întreprinderile nefinanciare raportează, de asemenea, gradul de eligibilitate și de aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, grad care indică inclusiv alinierea la fiecare dintre obiectivele de mediu pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la mai multe obiective, utilizând modelul de mai jos:

	Proportie din CAPEX/ Capex total	
	Aliniată din punct de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punct de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	23.29%	60.1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	20.83%	20.83%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(f) EL – activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(g) Activitățile trebuie să fie raportate în secțiunea A.2 din prezentul model numai dacă nu se aliniază la niciunul dintre obiectivele de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care se aliniază la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie să fie raportate în secțiunea A.1 din prezentul model.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în secțiunea A.1, trebuie să fie îndeplinite toate criteriile DNSH și garanțiile minime. Pentru activitățile enumerate la A.2, coloanele 5-17 pot fi completate în mod voluntar de către întreprinderile nefinanciare. În secțiunea A.2 întreprinderile nefinanciare pot preciza contribuția substanțială adusă și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau pe care nu le îndeplinesc, utilizând:

(a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL și

(b) pentru DNSH – codurile D/N.

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

3. OPEX

Exercitiul financiar 2023				2023			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de «a nu aduce prejudicii semnificative (Does Not Significantly Harm – DNSH) (h)						Proportia din OPEX aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.1 OPEX)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
Activități economice (1)	Codul (a)(2)	OPEX (3)	Proportia din OPEX (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)*	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economie circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economie circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantii minime (17)					
Text		RON	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	F	T		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI			95.33%																		
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																					
Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile	CCM 7.6	3,000.00	0.02%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%	F			
Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	CCM 5.1	69,886.50	0.56%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%				
Recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase	CCM 5.9/CE 2.7	5,514,900.00	44.56%	D	N/EL	N/EL	N/EL	N	N/EL	D	D	D	D	D	D	D	0%				
OpEx aferent activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)		5,587,786.50	45.15%	45.15%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%				
Din care de facilitare		0.00	0.02%	0.02%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%	F			
Din care de tranziție		0.00	0.00%	0%																T	
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)																					
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
Transportul cu motocicletă, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM 6.5	174,064.66	1.41%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Fabricarea de articole de ambalare din materiale plastice	CE 1.1	6,036,561.87	48.77%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL												
OPEX aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)		6,210,626.53	50.18%	50%	0%	0%	0%	0%	0%												
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		11,798,413.03	95.33%																		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
OpEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		578,389.97	4.67%																		
Total (A+B)		12,376,803.00	100.00%																		

* În scopul acestui model ilustrativ, această cifră arată: OPEX aliniat la taxonomie al activității / OPEX total eligibil pentru taxonomie al activității.

* Criterii DNSH: D-activitatea îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu, N-activitatea nu îndeplinește criteriile pentru acest obiectiv de mediu

Anexa 3- Modele legislative pentru Taxonomia Verde Europeană

(a) Codul constituie abrevierea obiectivului relevant pentru care activitatea economică este eligibilă să aducă o contribuție substanțială, precum și numărul secțiunii activității din anexa relevantă care cuprinde obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM (Climate Change Mitigation)
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA (Climate Change Adaptation)
- Resursele de apă și cele marine: WTR (Water and Marine Resources)
- Economia circulară: CE (Circular Economy)
- Prevenirea și controlul poluării: PPC (Pollution Prevention and Control)
- Biodiversitatea și ecosistemele: BIO

De exemplu, activitatea «împădurire» ar avea codul: CCM 1.1.

În cazul în care activitățile sunt eligibile să aducă o contribuție substanțială la mai multe obiective, codurile ar trebui să fie indicate pentru toate obiectivele.

De exemplu, dacă operatorul raportează că activitatea «Construirea de clădiri noi» aduce o contribuție substanțială la atenuarea schimbărilor climatice și la economia circulară, codul ar fi: CCM 7.1./CE 3.1.

Ar trebui să se utilizeze aceleași coduri în secțiunile A.1 și A.2 din prezentul model

(b) D – Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N – Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(c) În cazul în care o activitate economică contribuie în mod substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile nefinanciare indică, cu caractere aldine, obiectivul de mediu cel mai relevant în scopul calculării indicatorilor-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare, evitând dubla contabilizare. La indicatorii-cheie de performanță proprii, în cazul în care nu se cunoaște utilizarea fondurilor obținute din finanțare, întreprinderile financiare calculează finanțarea activităților economice care contribuie la mai multe obiective de mediu în cadrul obiectivului de mediu celui mai relevant care este raportat cu caractere aldine în prezentul model de către întreprinderile nefinanciare. Un obiectiv de mediu poate fi raportat cu caractere aldine o singură dată pe un rând, pentru a se evita dubla contabilizare a activităților economice la indicatorii-cheie de performanță ai întreprinderilor financiare. Acest lucru nu se aplică calculării alinierii la taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite la articolul 2 punctul 12 din Regulamentul (UE) 2019/2088. Întreprinderile nefinanciare raportează, de asemenea, gradul de eligibilitate și de aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, grad care indică inclusiv alinierea la fiecare dintre obiectivele de mediu pentru activitățile care contribuie în mod substanțial la mai multe obiective, utilizând modelul de mai jos:

	Proportia Opex/ Totalul OPEX	
	Aliniată din punct de vedere al Taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punct de vedere al Taxonomiei per obiectiv
CCM	45.15%	95.33%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	44.56%	93.33%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(f) EL – activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

(g) Activitățile trebuie să fie raportate în secțiunea A.2 din prezentul model numai dacă nu se aliniază la niciunul dintre obiectivele de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care se aliniază la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie să fie raportate în secțiunea A.1 din prezentul model.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în secțiunea A.1, trebuie să fie îndeplinite toate criteriile DNSH și garanțiile minime. Pentru activitățile enumerate la A.2, coloanele 5-17 pot fi completate în mod voluntar de către întreprinderile nefinanciare. În secțiunea A.2 întreprinderile nefinanciare pot preciza contribuția substanțială adusă și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau pe care nu le îndeplinesc, utilizând:

(a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL și

(b) pentru DNSH – codurile D/N.

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE- 1/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei (5), Anexa II		02- Guvernanță corporativă	15
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		02- Guvernanță corporativă	15
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1				04-Strategie, model de afaceri și lanț valoric 08-Poluare	31, 38, 96
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Indicatorul nr. 4 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei (6) Tabelul 1: Informații calitative privind riscul de mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu e relevant	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 2 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu e relevant	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818 (7), articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu e relevant	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția detutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu e relevant	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nu este raportat; dezvoltarea planului de tranziție până la sfârșitul anului 2025	
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)		Nu e relevant	

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -2/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Sectiune	Pagina
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34;	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		Nu este raportat; va fi raportat în conformitate cu Planul de tranziție, estimat a fi finalizat până la sfârșitul anului 2025	
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1				07- Schimbări climatice	73
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1				07- Schimbări climatice	73
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1				07- Schimbări climatice	73
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)		07- Schimbări climatice	77

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -3/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)		07- Schimbări climatice	79
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nu este material	
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		06- Riscuri, oportunități și scenarii climatice	58, 59
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de risc fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic..			Nedeclarat	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.			Nedeclarat	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II		Nedeclarat	

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -4/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1				09- Apa și resursele marine; "politica de mediu" va fi actualizată pentru a include impacturi, riscuri și oportunități materiale	102
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1				09- Apa și resursele marine; "politica de mediu" va fi actualizată pentru a include impacturi, riscuri și oportunități materiale	102
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1				09- Apa și resursele marine; estimare bazată pe capacitatea stației de tratare apă	105
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1				09- Apa și resursele marine	106
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1				Not material	

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -5/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor punctul 24 litera (c)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 2 din anexa 1				Nu e material	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1				10- Economie circulară	120
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1				10- Economie circulară; deșeuri periculoase generate; nu au fost generate deșeuri radioactive	119
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	126
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	126
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	128
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		11- Forța de muncă proprie	127
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie; politicile adresează în mod explicit munca forțată și munca copiilor	127
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	128
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	130
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		11- Forța de muncă proprie	144
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	144
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		11- Forța de muncă proprie	147

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -6/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	147
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I				11- Forța de muncă proprie	147
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		11- Forța de muncă proprie	147
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I				Nedeclarat	
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material	
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material	
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material	
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		Nu e material	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material	
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material	
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material	
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1				Nu e material	

Anexa 4- Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE -7/7

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din pilonul 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Secțiune	Pagina
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu e material	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e material	
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1				Nu e relevant, există politică anti corupție	
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1				12- Guvernană	158
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II		12- Guvernanță- fără amenzi pentru încălcarea legilor anti corupție și dare de mită	160
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1				Nu este material	

Indicatori de Sustenabilitate

Vânzări cantitative Romcarbon

	UM	2021	2022	2023
PRODUSE PS	KG	3,017,517	2,697,204	2,581,443
PRODUSE PP	KG	3,037,348	2,527,870	2,035,080
PRODUSE PE	KG	4,344,268	3,990,617	3,413,754
PRELUCRATE MASE PLASTICE	KG	10,399,133	9,215,691	8,030,278
POLIMERI REGENERATI SI COMPOUNDURI	KG	9,592,124	8,199,631	6,931,131
CARBUNE ACTIV	KG	86,525	70,080	65,525
PVC RECICLAT	KG	581,074	349,859	200,295
ALTE SECTOARE PRODUCTIVE (KG)	KG	667,599	419,939	265,820
TOTAL VANZARI	KG	20,658,856	17,835,261	15,227,229
MATERIALE INDIVIDUALE DE PROTECTIE	PCS	12,318	15,501	7,107
FILTRE AUTO SI INDUSTRIALE	PCS	158,200	153,012	165,982
ALTE SECTOARE PRODUCTIE (buc)	PCS	170,518	168,513	173,089

Vânzări cantitative Livingjumbo

	UM	2021	2022	2023
FILME BARIERĂ	KG	1,292,478	1,437,890	1,181,223
PRODUSE PET	KG	5,341,785	4,624,811	3,619,074
PRODUSE PP	KG	5,113,958	5,311,939	3,979,200
PRELUCRATE MASE PLASTICE	KG	11,748,220	11,374,640	8,779,497

Valoarea economică directă generată și distribuită

Categorie	UM	2021	2022	2023
Romcarbon				
Valoarea economică directă generată	RON	276,378,079	328,255,881	233,580,503
Valoarea economică distribuită	RON	276,936,450	275,872,120	230,084,171
Valoarea economică reținută (Profitul brut)	RON	-558,371	52,383,761	3,496,332
LivingJumbo Industry				
Valoarea economică directă generată	RON	138,971,957	171,284,735	119,224,088
Valoarea economică distribuită	RON	141,291,178	167,807,613	125,269,933
Valoarea economică reținută (Profitul brut)	RON	-2,319,221	3,477,122	-6,045,845
RC Energo Install				
Valoarea economică directă generată	RON	nr	nr	21,873,817
Valoarea economică distribuită	RON	nr	nr	21,523,951
Valoarea economică reținută (Profitul brut)	RON	nr	nr	349,866
Info Tech Solutions				
Valoarea economică directă generată	RON	nr	nr	2,043,064
Valoarea economică distribuită	RON	nr	nr	1,742,052
Valoarea economică reținută (Profitul brut)	RON	nr	nr	301,012

Categorie	UM	2021	2022	2023
Facilități fiscale	RON	131,396	163,016	559,572
Subvenții³	RON	180,077	916,450	0
Ajutor de stat	RON	2,107,185	2,211,505	1,849,118

¹ Bonificații OUG 153/2020 (14.550 lei); Reduceri impozit profit reinvestit (116.846 lei);

² Bonificații OUG 153/2020 (17.768 lei); Reduceri impozit profit reinvestit (145.248 lei);

³ Reduceri impozit profit reinvestit (559.572 lei);

⁴ Subvenții pentru plata zilelor libere acordate salariaților pentru supravegherea copiilor în cazul limitării sau suspendării cursurilor în școli, grădinițe sau creșe, pe perioada pandemiei de coronavirus, precum și pentru angajări pe perioada nedeterminată a absolvenților, șomerilor sau persoanelor peste 50 ani;

⁵ Finanțare nerambursabilă (85% din Fondul european de dezvoltare regională și 15% de la Bugetul de stat) în sumă de 916.450 lei pentru „Implementarea unui sistem inteligent de monitorizare a consumurilor energetice în cadrul S.C. ROMCARBON S.A.”, co-finanțat prin Programul Operațional Infrastructură Mare 2014 – 2020;

⁶ Schema de ajutor de stat instituită conform H.G nr.495/2014 pentru scutirea de la plată a 85% din contravaloarea certificatelor verzi.

Asistența financiară primită de la stat de către Livingjumbo

Categorie	UM	2021	2022	2023
Facilități fiscale	RON	0	0	0
Subvenții¹	RON	118,315	0	0

¹ Subvenții pentru plata zilelor libere acordate salariaților pentru supravegherea copiilor în cazul limitării sau suspendării cursurilor în școli, grădinițe sau creșe, pe perioada pandemiei de coronavirus, precum și pentru angajări pe perioada nedeterminată a absolvenților, șomerilor sau persoanelor peste 50 ani.

Nerespectarea legilor și reglementărilor din domeniul social și economic

Compană	UM	2021	2022	2023
Romcarbon	RON	1,800	10,000	3,250
Livingjumbo Industry	RON	1,000	0	500
RC Energo Install	RON	nr	nr	0
Info Tech Solutions	RON	nr	nr	0

¹ DSP(Direcția de Sănătate Publică) + ISU(Inspectoratul pentru Situații de Urgență)

² Control tematic privind respectarea legislației în vigoare în domeniul situațiilor de urgență-ISU Buzău

³ Garda de Mediu

⁴ DSP(Direcția de Sănătate Publică) + ISU(Inspectoratul pentru Situații de Urgență)

⁵ ISU(Inspectoratul pentru Situații de Urgență)

Evoluția consumului energetic

Consum energetic Romcarbon					
Categorie	UM	2020	2021	2022	2023
Combustibil	t	69.80	66.35	60.73	56
Electricitate	MWh	35,847	38,695	35,868	30,273
Gaz	MWh	4,389	4,984	4,125	3,906
Electricitate vândută	MWh	9,749	9,667	9,268	7,900
Agent termic vândut	MWh	874	906	709	631
Total	MWh	30,347	33,889	30,733	26,308

Consum energetic Livingjumbo Industry					
Categorie	UM	2020	2021	2022	2023
Combustibil	t	16.77	15.08	14.18	16
Electricitate	MWh	9,571	9,474	9,084	7,736
Agent termic	MWh	576	641	532	469
Total	MWh	10,345	10,293	9,784	8,394

Consum energetic RC Energo Install					
Categorie	UM	2020	2021	2022	2023
Combustibil	t	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	5
Electricitate	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	23
Agent termic	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	99
Total	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	181

Consum energetic Info Tech Solutions					
Categorie	UM	2020	2021	2022	2023
Combustibil	t	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	1.9
Electricitate	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	5
Agent termic	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	18
Total	MWh	Indisponibil	Indisponibil	Indisponibil	45

Nota: Factori de conversie utilizati: 1 m3 gaz = 10.8 kwh; 1 tona motorina = 1.015 tep; 1 tep = 11.63 MWh.

Intensitatea emisiilor de GES ale Romcarbon și Livingjumbo Industry

Categorie	UM	2021	2022	2023
Scop 1	tone emisii GES/tona producție	0.036	0.032	0.038
Scop 2		0.172	0.087	0.083
Total		0.208	0.119	0.121
Scop 3*		nr	nr	2.509

*Pentru Scop3 intensitatea emisiilor s-a calculat pe întreg Grupul, incluzând RC Energo Install și Info Tech Solution, și s-a raportat la producția cantitativă înregistrată de Romcarbon SA și Livingjumbo Industry SA. .

Deșeuri nepericuloase generate

		UM	Deșeuri de hârtie	Deșeuri plastic	Alte tipuri de deșeuri	Total
Romcarbon	2022	t	43.24	1,283.87	1,810.97	3,138.08
	2023	t	41.82	1,054.75	1,975.92	3,072.49
Livingjumbo Industry	2022	t	53.80	2,150.94	40.48	2,245.22
	2023	t	46.92	1,974.96	116.09	2,137.97
Energo Install	2022	t	nr	nr	nr	nr
	2023	t	-	-	4.26	4.26
Info Tech Solutions	2022	t	nr	nr	nr	nr
	2023	t	-	-	1.32	1.32

¹ Includ și deșeurile de carton generate.

² Includ nămoluri din spălarea deșeurilor de materiale plastice (sector reciclare), metal și alte deșeuri, inclusiv amestecuri din sortare deșeuri (sector reciclare).

Deșuri deviate de la eliminare (valorificate) în 2023

Categorie	Prin pregătire pt reutilizare		Prin reciclare		Prin alte operațiuni (inclusiv valorificare prin coincinerare în scop energetic)		TOTAL
	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate (to)	
Deseuri nepericuloase	R3(lemn)	72.75	R3(altele)	493.89	R1,R12	4,156.08	4,722.72
Deseuri periculoase			R3(altele)	0.29	R1,R9,R12	7.01	7.30
TOTAL		72.75		494.18		4,163.09	4,730.02

*pentru Romcarbon exclude valorificarea deșeurilor achiziționate din piață pentru reciclare = 9,681 tone

**În "Alte operațiuni" este inclusă și valorificarea prin coincinerare în scopuri energetice = R1 = 1,364.51 tone (nepericuloase RCB) + 48.48 tone (nepericuloase LJI) + 2.92 tone (periculoase RCB)

Deșuri deviate de la eliminare (valorificate) în 2022

Categorie	Prin pregătire pentru reutilizare		Prin reciclare		Prin alte operațiuni (inclusiv valorificare prin coincinerare în scop energetic)		TOTAL
	cod	Cantitate(to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate(to)	
Deseuri nepericuloase	R3(wood)	48.35	R3(other)	991.60	R1,R12	4,223.56	5,263.50
Deseuri periculoase			R3(other)	-	R1,R9,R12	10.87	10.87
TOTAL		48.35		991.60		4,234.43	5,274.38

*pentru Romcarbon exclude recuperarea deșeurilor achiziționate de pe piață pentru reciclare = 11,072.07 tone

**În „Alte operațiuni” este inclusă și valorificarea prin coincinerare în scopuri energetice = R1 = 1,613.16 tone (RCB nepericuloase) + 79.92 tone (LJI nepericuloase) + 6.84 tone (RCB periculoase)

Deșeuri eliminate în 2023

Categorie	Prin incinerare		Prin depozitare		Prin alte operatiuni de eliminare		TOTAL
	cod	Cantitate(to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate(to)	Cantitate (to)
Deseuri nepericuloase	-	-	D5,15	486.79			486.79
Deseuri periculoase	-	-			D9, D15	2.13	2.13
TOTAL	-	-		486.79		2.13	488.92

Deșeuri eliminate în 2022

Categorie	Prin incinerare		Prin depozitare		Prin alte operatiuni de eliminare		TOTAL
	cod	Cantitate(to)	cod	Cantitate (to)	cod	Cantitate(to)	Cantitate(to)
Deseuri nepericuloase	-	-	D5,15	517.03			517.03
Deseuri periculoase	-	-			D9, D15	0.19	0.19
TOTAL	-	-		517.03		0.19	517.22

Numărul total de angajați

Companie	2021	2022	2023
Romcarbon	840	778	779
din care femei	408	373	379
Livingjumbo	638	574	541
din care femei	431	379	356
Energo Install	nr	nr	60
din care femei	nr	nr	5
Info Tech	nr	nr	8
din care femei	nr	nr	3
Total			1,388

Noi angajari

Gen/companie	< 30 ani		30 - 50 ani		> 50 ani	
An	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Barbati, din care:	nr	46	nr	59	nr	39
Rata (%)	nr	3.27	nr	4.19	nr	2.77
Romcarbon	36	26	31	33	28	27
Rata (%)	26.66	3.34	22.96	4.24	20.74	3.47
Livingjumbo Industry	20	17	29	23	17	11
Rata (%)	16	3.05	23.2	4.13	13.6	1.97
Energo Install	nr	3	nr	3	nr	1
Rata (%)	nr	4.76	nr	4.76	nr	1.59
Info Tech Solutions	nr	0	nr	0	nr	0
Rata (%)	nr	0	nr	0	nr	0
Femei, din care:	nr	23	nr	59	nr	33
Rata (%)	nr	1.64	nr	4.19	nr	2.35
Romcarbon	13	10	19	31	8	21
Rata (%)	9.62	1.28	14.07	3.98	5.92	2.70
Livingjumbo Industry	11	13	38	28	10	12
Rata (%)	8.8	2.33	30.4	5.03	8	2.15
Energo Install	nr	0	nr	0	nr	0
Rata (%)	nr	0.00	nr	0.00	nr	0.00
Info Tech Solutions	nr	0	nr	0	nr	0
Rata (%)	nr	0	nr	0	nr	0

Fluctuație personal

Gen/companie		< 30 ani		30 - 50 ani		> 50 ani	
An		2022	2023	2022	2023	2022	2023
Barbati, din care:		nr	50	nr	59	nr	62
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>nr</i>	<i>3.55</i>	<i>nr</i>	<i>4.19</i>	<i>nr</i>	<i>4.41</i>
Romcarbon	40	23	51	32	32	36	
<i>Rata (%)</i>	<i>4.94</i>	<i>2.95</i>	<i>6.3</i>	<i>4.11</i>	<i>3.95</i>	<i>4.62</i>	
Livingjumbo Industry	20	23	27	24	22	18	
<i>Rata (%)</i>	<i>3.33</i>	<i>4.13</i>	<i>4.5</i>	<i>4.31</i>	<i>3.67</i>	<i>3.23</i>	
Energio Install	nr	4	nr	3	nr	8	
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>6.35</i>	<i>nr</i>	<i>4.76</i>	<i>nr</i>	<i>12.70</i>	
Info Tech Solutions	nr	0	nr	0	nr	0	
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	
Femei, din care:		nr	25	nr	67	nr	39
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>nr</i>	<i>1.78</i>	<i>nr</i>	<i>4.76</i>	<i>nr</i>	<i>2.77</i>
Romcarbon	15	11	37	25	22	20	
<i>Rata (%)</i>	<i>1.85</i>	<i>1.41</i>	<i>4.57</i>	<i>3.21</i>	<i>2.72</i>	<i>2.57</i>	
Livingjumbo Industry	18	14	55	42	32	19	
<i>Rata (%)</i>	<i>3</i>	<i>2.51</i>	<i>9.18</i>	<i>7.54</i>	<i>5.34</i>	<i>3.41</i>	
Energio Install	nr	0	nr	0	nr	0	
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>0.00</i>	<i>nr</i>	<i>0.00</i>	<i>nr</i>	<i>0.00</i>	
Info Tech Solutions	nr	0	nr	0	nr	0	
<i>Rata (%)</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	<i>nr</i>	<i>0</i>	

Concediu parental in 2023

	Numărul total de angajați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare		Numărul total de angajați care au luat concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare		Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului		Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni după întoarcerea lor la muncă		Rata de revenire la locul de muncă a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)		Rata de retenție a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	
	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei
Romcarbon	1	6	1	6	1	5	0	5	100%	45%	0%	100%
LivingJumbo Industry	1	10	1	10	2	6	2	6	100%	55%	100%	100%
RC Energo Install	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Info Tech Solutions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Concediu parental in 2022

	Numărul total de angajați care au avut dreptul la concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare		Numărul total de angajați care au luat concediu pentru creșterea copilului în perioada de raportare		Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului		Numărul total de angajați care s-au întors la muncă în perioada de raportare după încheierea concediului pentru creșterea copilului și care erau încă angajați la 12 luni după întoarcerea lor la muncă		Rata de revenire la locul de muncă a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)		Rata de retenție a angajaților care au luat concediu pentru creșterea copilului (%)	
	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei
Romcarbon	0	7	0	7	2	8	2	5	100%	80%	50%	71%
LivingJumbo Industry	1	8	1	8	1	3	0	2	100%	42.80%	0	50%
RC Energo Install	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Info Tech Solutions	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

Defalcarea salariatilor pe gen si regiuni, cu precizarea timpului de lucru - 2023

2023	Numar de angajati temporar			Numar angajati norma intreaga			Numar angajati fractiune de norma			Numar de angajati program de lucru negarantat		
	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati	Total	Femei	Barbati
Romcarbon	71	37	34	764	370	394	15	9	6	-	-	-
LivingJumbo Industry	31	23	8	521	348	173	20	8	12	-	-	-
RC Energo Install	3	-	3	52	2	50	8	3	5	-	-	-
Info Tech Solutions	-	-	-	4	-	4	4	3	1	-	-	-
Total	105	60	45	1,341	720	621	47	23	24	-	-	-

2023	Sri Lanka			Taiwan			Republica Moldova			Malaesia			Romania		
	Numar angajati temporar	Numar angajati norma intreaga	Numar angajati fractiune de norma	Numar angajati temporar	Numar angajati norma intreaga	Numar angajati fractiune de norma	Numar angajati temporar	Numar angajati norma intreaga	Numar angajati fractiune de norma	Numar angajati temporar	Numar angajati norma intreaga	Numar angajati fractiune de norma	Numar angajati temporar	Numar angajati norma intreaga	Numar angajati fractiune de norma
Romcarbon	-	18	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	69	745	15
LivingJumbo Industry	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	31	517	20
RC Energo Install	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	52	8
Info Tech Solutions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Total	-	19	-	1	3	-	1	-	-	-	1	-	103	1,318	47

Raportul dintre salariul noilor angajați la salariul minim pe economie

	2022		2023		2023 (01.10-31.12.2023)	
	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei
<i>Salariul minim pe economie</i>	<i>2,550</i>	<i>2,550</i>	<i>3,000</i>	<i>3,000</i>	<i>3,300</i>	<i>3,300</i>
Romcarbon SA	1.21	1.11	1.20	1.33	1.14	1.01
Livingjumbo Industry SA	1.06	1.27	1.03	1.16	1.07	1.01
RC Energo Instal SRL *	nr	nr	1.09	-	-	-
Info Tech Solutions SRL	nr	nr	-	-	-	-

*În domeniul construcțiilor în anul 2023 salariul minim pe economie a fost : 01.01.2023-31.10.2023 : 4,000 lei ; 01.11.2023-31.12.2023 : 4,582 lei

Raportul dintre salariul de bază la salariul minim pe economie

	2022		2023	
	Barbati	Femei	Barbati	Femei
Romcarbon SA	1.34	1.26	1.30	1.20
Livingjumbo Industry SA	1.22	1.11	1.16	1.09
RC Energo Instal SRL	nr	nr	1.25	1.50
Info Tech Solutions SRL	nr	nr	3.26	2.79

Raportul dintre compensația celui mai bine plătit salariat și compensația medie pe organizație excluzând salariul celui mai bine plătit salariat

	2022	2023
Romcarbon SA	8.21	4.93
Livingjumbo Industry SA	4.99	3.85
RC Energo Instal SRL	nr	4.07
Info Tech Solutions SRL	nr	3.44

Raportul dintre creșterea anuală a salariului celui mai bine plătit salariat și creșterea medie pe organizație excluzând cel mai bine plătit salariat

	2022	2023
Romcarbon SA	1.34 -	1.38
Livingjumbo Industry SA	2.79 -	0.09
RC Energo Instal SRL	nr	nr
Info Tech Solutions SRL	nr	nr

Raportul dintre salariul de bază al femeilor și al bărbaților pe locuri de muncă

	2022						2023					
	Direct productivi		Indirect productivi		Departamente suport		Direct productivi		Indirect productivi		Departamente suport	
	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati	Femei	Barbati
Romcarbon SA	0.95	1.05	1.26	1.31	2.05	1.79	0.95	1.05	1.24	1.27	1.87	1.81
Livingjumbo Industry SA	0.95	1.05	1.43	1.13	1.96	1.35	0.96	1.04	1.25	1.12	2.45	2.00
RC Energo Instal SRL	nr	nr	nr	nr	nr	nr	-	2.00	3.90	3.07	2.02	3.76
Info Tech Solutions SRL	nr	nr	nr	nr	nr	nr	-	2.00	-	-	1.76	0.31

Raportul dintre remunerația femeilor și bărbaților pe locuri de muncă

	2022						2023					
	Direct productivi		Indirect productivi		Departamente suport		Direct productivi		Indirect productivi		Departamente suport	
	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male
Romcarbon SA	0.95	1.05	1.26	1.31	2.05	1.79	0.87	1.13	1.18	1.21	1.80	2.12
Livingjumbo Industry SA	0.95	1.05	1.43	1.13	1.96	1.35	0.92	1.08	1.25	1.07	2.15	2.42
RC Energo Instal SRL	nr	nr	nr	nr	nr	nr	-	2.00	3.08	2.68	1.67	3.10
Info Tech Solutions SRL	nr	nr	nr	nr	nr	nr	-	2.00	-	-	2.68	0.15

ABREVIERI

AFER – Autoritatea Feroviară Română

ASF - Autoritatea de Supraveghere Financiară

BVB - Bursa de Valori București

CBAM – Carbon Border Adjustment Mechanism

CSRD – Directiva privind raportarea privind durabilitatea

CCM – Contract colectiv de muncă

CIM - Contract individual de muncă

CSSM – Comitet de Sănătate și Securitate în Muncă

DSP – Direcția de Sănătate Publică

EIP – Echipamente Individuale de Protecție

EUIPO - Oficiul Uniunii Europene pentru Proprietate Intelectuală

ERP - Planificarea Resurselor Intreprinderii

ESRS – Standarde Europene de raportare pe Sustenabilitate

ETC/WMG – European Topics Center on Waste and Materials in a Green Economy

GPPS - Polistiren de uz general

GRI - Global Reporting Initiatives

HG – Hotărâre de Guvern

HIPS - Granule de polistiren de mare impact

ISSM – Instrucțiune de Sănătate și Securitate în Muncă

ITM – Inspectoratul Teritorial de Muncă

IUCN – Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii

MCM – Managementul Calității și Mediului

OCDE - Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică

OIM - Organizația Internațională a Muncii

OMS – Organizația Mondială a Sănătății

OUG - Ordonanței de urgență a Guvernului

PET – Polietilen tereftalat

PVC – Policlorură de Vinil

PP – Polipropilenă

PE - Polietilenă

RM – Responsabil Mediu

RU – Resurse Umane

SIPP&Mediu – Serviciul Intern de Prevenire și Protecție&Mediu

SPSU – Serviciu Privat de Situații de Urgență

SSM – Sănătate și Securitate în Muncă

SU – Situație de Urgență

UE – Uniunea Europeană

XPS – Polistiren Extrudat

AFILIERI

- Organismul Național de Standardizare din România (ASRO)
- Asociația pentru Relația cu Investitori la Bursă România (ARIR)
- Asociația Patronală a Prelucrătorilor de Mase Plastice (ASPAPLAST)
- Asociația Constructorilor de Automobile din România (ACAROM)
- Camera De Comerț, Industrie și Agricultură Buzău
- Asociația Română pentru Managementul Deșeurilor (ARMD)
- Coaliția pentru Economie Circulară
- Asociația GS1
- PETCORE EUROPE

GRI Content Index

Declarație de utilizare	Grupul ROMCARBON a raportat conform Standardelor GRI pentru perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2023
GRI 1 utilizat	GRI 1: Fundație 2021
Standard(e) GRI de Sector aplicabile	Nu au fost emise standarde sectoriale pentru sectorul prelucrări mase plastice sau reciclare plastic

CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
		CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
Informații generale				
2-1 Detalii despre organizație	p.9 and p.13			
2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	p.9, p.13, p.26-29			
2-3 Perioada și frecvența de raportare și informații de contact	p.13			
2-4 Reiterarea informațiilor	p.165			
2-5 Verificare externă	p.13			
2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	p.7, p.10, p.13, p.26-29, p.31-33, p.35-38			
2-7 Angajați	p.137-138, p.189			
2-8 Lucrători care nu sunt angajați	p.140			
2-9 Structura și componența conducerii organizației	p.15, p.17-18			
2-10 Nominalizarea și selecția conducerii organizației	p.15, p.17			
2-11 Cea mai înaltă poziție de conducere a organizației	p.18, p.162			
2-12 Rolul conducerii organizației în supravegherea managementului impactului	p.17-18			
2-13 Delegarea responsabilității pentru managementul impacturilor	p.23, p.53			
2-14 Rolul conducerii organizației în raportarea de sustenabilitate	p.17-19			
2-15 Conflicte de interese	p.162			
2-16 Comunicarea problemelor critice	p.18, p.20			
2-17 Cunoștințele colective ale conducerii organizației	p.15			
2-18 Evaluarea performanței conducerii organizației	p.18			
2-19 Politici de remunerare	p.157			
2-20 Procesul de stabilire a remunerației	p.157-158			

	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
			CERINȚE OMISE	MOTIV EXPLICAȚIE	
GRI 2: Informații generale 2021	Informații generale				
	2-21 Rata anuală a remunerației totale	p.193-194			
	2-22 Declarație privind strategia de sustenabilitate	p.3-5			
	2-23 Angajamente de politici	p.33-35, p.69, p.94, p.128 and p.158			
	2-24 Integrarea angajamentelor de politici	p.33-35, p.69, p.94, p.128 and p.158			
	2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	p.130			
	2-26 Mecanisme de solicitare a consilierii și semnalare a preocupărilor	p.159, p.163			
	2-27 Conformarea cu legi și reglementări	În 2023, Romcarbon a fost amendat de DSP (Direcția de Sănătate Publică) + ISU (Inspectoratul pentru Situații de Urgență) și Livingjumbo Industry de către Inspectoratul pentru Situații de Urgență p.184			
	2-28 Afiliari	Affiliations p.195			
	2-29 Abordarea privind implicarea părților interesate	p.39-42			
	2-30 Contractele colective de muncă	p.130, p.140 / Toți angajații sunt acoperiți de contract colectiv de muncă, încheiat pe perioade consecutive de 2 ani			
GRI 3: Aspecte Materiale 2021	Aspecte Materiale				
	3-1 Procesul de stabilire a temelor materiale	p.52-54			
	3-2 Lista temelor materiale	p.47-51			

	OMISIUNE				
	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 201: Performanță economică 2016	Performanță economică				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.20-21			
	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	p.7, p.183			
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice			Informație indisponibilă / incompletă	Până la data raportului nu am efectuat o analiză privind efectul economic al schimbărilor climatice
	201-3 Obligații din planurile de beneficii și alte planuri de pensionare			Nu se aplică	Nu avem o politică de beneficii la retragerea din activitate
GRI 202: Prezența pe piață 2016	201-4 Asistență financiară guvernamentală	p.184			
	Prezență pe piață				
	3-3 Managementul aspectelor materiale				
	202-1 Ratele salariului standard pentru junior pe sexe comparativ cu salariul minim la nivel local	p.193			
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	202-2 Proporția personalului din conducere recrutat din comunitățile locale	For Romcarbon Group the proportion of top management hired from the local community is 89%			
	Impacturi economice indirecte				
	3-3 Managementul aspectelor materiale				
	203-1 Investiții în infrastructură și servicii	p.150-153		Informație indisponibilă / incompletă	Grupul nu a putut determina în mod corect impactul său economic indirect
GRI 204: Practicile de achiziții 2016	203-2 Impact economic indirect semnificativ				
	Practicile de achiziție				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.33			
	204-1 Proporția cheltuielilor pentru furnizorii locali	p.31-32			

GRI 205: Anti-corupție 2016	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	OMISIUNE MOTIV	EXPLICAȚIE
	Anti-corupție				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.158-161			
	205-1 Operațiuni evaluate în ceea ce privește riscurile legate de corupție.	p.158-161			
	205-2 Comunicare și formarea profesională despre politicile și procedurile anticorupție	p.156, p.161			
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	Comportament anticoncurențial				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.161			
	206-1 Măsurile legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	Codul de etică pag. 5-6. p.161-163			În cursul anului 2023 nu au fost înregistrate acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și monopol.
GRI 207: Taxe 2019	Taxe				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.163			
	207-1 Abordarea fiscală	p.163			
	207-2 Guvernanța, controlul și managementul riscului în fiscalitate	p.163			
	207-3 Implicarea părților interesate și managementul preocupărilor legate de taxe	p.163			
	207-4 Raportarea Țara-cu-Țară (Country-by-country)			Informație indisponibilă / incompletă	Grupul activează în România. Grupul are totuși o subsidiară care a gestionat investiția financiară în Green-Group cu sediul în Cipru.
GRI 301: Materiale 2016	Materiale				
	3-3 Management of material topics				
	301-1 Materials used by weight or volume	p.115			
	301-2 Recycled input materials used	p.116			
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	p.111			

	CERINȚE		OMISIUNE		
		LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 302: Energie 2016	Energie				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.70-71			
	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	p.73-75, p.77, p.79-80, p.185			
	302-2 Consumul de energie în afara cadrului organizației	p.77			
	302-3 Intensitatea energiei	p.75			
	302-4 Reducerea consumului de energie	p.185			
	302-5 Reducerea consumului de energie al produselor și serviciilor			Informație indisponibilă / incompletă	Produsele noastre nu se încadrează în cerințele standardului
GRI 303: Apa și efluenți 2018	Apa și efluenți				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.101-103			
	303-1 Interacțiuni cu apa ca resursă comună	p.102-103			
	303-2 Gestionarea impacturilor legate de evacuarea apei	p.102			
	303-3 Apa extrasă	p.106			
	303-4 Apa evacuată	p.106			
	303-5 Apa consumată	p.105-107			
GRI 305: Emisiile 2016 >>>>	Emisile				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.78			
	305-1 Emisii directe de GES (Scop 1)	p.77-80			
	305-2 Emisii indirecte de GES (Scop 2)	p.77-80			
	305-3 Alte emisii indirecte de GES (Scop 3)	p.77-81			
	305-4 Intensitatea emisiilor de GES	p.186			

	OMISIUNE				
	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
>>> GRI 305: Emisiile 2016	Emissions				
	305-5 Reducerea emisiilor de GES	p.186			
	305-6 Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS)			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem determina emisiile de ODS
	305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii semnificative în aer			Informație indisponibilă / incompletă	În acest moment nu putem determina emisiile de Nox și Sox
GRI 306: Deșeuri 2020	Deșeuri				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.111			
	306-1 Generarea de deșeuri și impacturile semnificative ale acestora	p.119-120			
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative generate de deșeuri	p.113 p.119-120			
	306-3 Deșeuri generate	p.186			
	306-4 Deșeuri deviate de la eliminare	p.119-120 p.187			
	306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	p.119-120 p.188			

	OMISIUNE				
	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
GRI 308: Evaluarea de mediu a furnizorului 2016	Evaluarea de mediu a furnizorului				
	3-3 Managementul aspectelor materiale				
	308-1 Furnizori noi evaluați pe criterii de mediu	p.34			
	308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse			Informație indisponibilă / incompletă	În 2023, am implementat instrumentele de evaluare a furnizorilor din perspectivă ESG și am trimis cererea unui număr de 92 de furnizori.
GRI 401: Ocuparea forței de muncă 2016	Ocuparea forței de muncă				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.131-134			
	401-1 Angajați noi și fluctuația de personal	p.139 p.189-190			
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporar	Angajaților cu normă parțială sau temporar nu li se acordă de masă și tichete cadou			
GRI 402: Relații de muncă 2016	401-3 Concediul pentru creșterea copilului	p.191			
	Relații de muncă				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.131-134			
GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupațională 2018 >>>	402-1 Perioada minimă de notificare cu privire la modificările operaționale	Conform prevederilor legale în vigoare în România în materie de relații de muncă			
	Sănătatea și siguranța ocupațională				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.144-146			
	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	p.144			
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	p.135-136 p.145			
	403-3 Servicii de sănătate în muncă	p.144-146			
	403-4 Implicarea, consultarea și informarea angajaților privind sănătatea și securitatea în muncă	p.21, p.128, p.130-131			
	403-5 Pregătirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	p.146			

	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE		
			CERINȚE OMISE	MOTIV	EXPLICAȚIE
>>> GRI 403: Sănătatea și siguranța ocupatională 2018	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	p.142			
	403-7 Prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri	p.142-146			
	403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	p.144-145			
	403-9 Accidente de muncă	p.144-145			
	403-10 Boli profesionale	p.144-145			
	Formare și Educație				
GRI 404: Formare și Educație 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.142			
	404-1 Numărul total de ore de formare pe an	p.143			
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistare a tranziției	p.133-142			
	404-3 Procentul angajaților care beneficiază de programe de evaluare periodică a evoluției carierei	p.133-142			
GRI 405: Diversitatea și egalitatea de șanse 2016	Diversitatea și egalitatea de șanse				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.127-128			
	405-1 Diversitatea structurilor de conducere și a angajaților	p.15-16 p.140-141			
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor și a bărbaților	p.193-194			
GRI 406: Nediscriminare 2016	Nediscriminare				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.127-128			
	406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	p.147,p.158			
GRI 407: Libertatea de asociere și negocierea colectivă 2016	Libertatea de asociere și negocierea colectivă				
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.140			
	407-1 Operațiuni și furnizori unde dreptul la asociere și negociere colectivă este supus unor riscuri			Informație indisponibilă / incompletă	Pentru operațiunile Grupului sunt respectate cerințele standardului. În ceea ce privește furnizorii, pentru perioada de raportare, nu deținem suficiente date.

	CERINȚE	LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	OMISIUNE	
			CERINȚE OMISE	MOTIV EXPLICAȚIE
GRI 410: Practici de securitate 2016	Practici de securitate			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	Grupul are încheiat contract pentru servicii de pază și securitate cu firma Mediator Service Security, care deservește mai multe companii din zona noastră. Personalul este atent selectat și instruit în ceea ce privește drepturile omului, pentru a nu exista situații care să contravină acestora(abuzuri, umilire, hărțuire). Nu a existat în perioada de raportare nici o plângere legată de încălcarea acestor drepturi.		
GRI 413: Comunități locale 2016	Comunități locale			
	3-3 Managementul aspectelor materiale	p.150-153		
	413-1 Operațiuni unde se derulează procese de implicare a comunității locale, evaluare de impact și programe de dezvoltare	p.150-153		
	413-2 Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	p.150-153		
GRI 414: Evaluarea pe criterii sociale a furnizorilor 2016	Evaluarea pe criterii sociale a furnizorilor			
	3-3 Managementul aspectelor materiale			
	414-1 Furnizori noi evaluați pe criterii sociale	p.34	Informație indisponibilă / incompletă	În 2023, am implementat instrumentele de evaluare a furnizorilor din perspectivă ESG și am trimis cererea unui număr de 92 de furnizori.
	414-2 Impacturi sociale negative în lanțul de aprovizionare și acțiuni întreprinse		Informație indisponibilă / incompletă	

GRI 415: Politici publice 2016	CERINȚE		LOCALIZARE ÎN RAPORT (număr pagină și/sau link-uri)	CERINȚE OMISE	OMISIUNE	
					MOTIV	EXPLICAȚIE
	Politici publice					
	3-3 Managementul aspectelor materiale					
	415-1 Contribuții politice		Grupul nu este implicat politic			
	Sănătatea și siguranța clienților					
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale		p.35			
	416-1 Evaluarea categoriilor de produse și servicii privind impactul asupra sănătății și securității		p.35-36			
	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul asupra sănătății și siguranței produselor și serviciilor		p.11 p.35-36			
	Marketing și etichetare					
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	3-3 Managementul aspectelor materiale		p.36			
	417-1 Cerințe privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor		p.36			
	417-2 Incidente de neconformitate cu cerințele privind informarea și etichetarea produselor și serviciilor		p.36			
	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicarea de marketing		p.36			
GRI 418: Confidențialitate a clienților 2016	Confidențialitatea clienților					
	3-3 Managementul aspectelor materiale		p.11			
	418-1 Reclamații semnificative privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor acestora		p.11			



ROMCARBON SA | Thinking forward

Str. Transilvaniei, nr.132, Buzău

Cod postal 120012

Tel.0238.711.155

Fax.0238.710.697

www.romcarbon.com

sustainability@romcarbon.com