

# RAPORT ANUAL

Privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2024

# CUPRINS

## I. Introducere

Prezentarea Societatii Romcarbon SA

Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare  
Politica de remunerare aplicabila

## II. Remunerare pentru exercitiul financiar 2024

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2024

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

## III. Concluzii

## I. Introducere

### 1. Prezentarea Societatii Romcarbon S.A.

Romcarbon SA (Romcarbon), infiintata la data de 27 Octombrie 1952, sub denumirea de «FABRICA CHIMICA NR. 12, este unul dintre producătorii de ambalaje din plastic de referință din România, fiind și printre primele companii listate la Bursa de Valori București (BVB).

Cu o istorie de 72 de ani, dintre care 27 în calitate de societate listată la BVB, sub simbolul ROCE, Romcarbon este un reper de reziliență și adaptare la cerințele și tendințele globale în continuă schimbare din industria de prelucrare a plasticului. Romcarbon este o societate cu un impact semnificativ la nivelul industriei în care activează, în mod responsabil și implicat, prin luarea de măsuri și decizii sustenabile.

La 72 de ani de la înființare, Romcarbon este un brand recunoscut atât pe piața românească, cât și pe cea europeană. Această longevitate și poziție privilegiată se datorează în primul rând faptului că, de-a lungul timpului, societatea a fost consecventă principiilor eticii în afaceri și politicilor interne menite să asigure un management solid și eficient atât al riscurilor, cât și al oportunităților.

Romcarbon s-a dezvoltat, a inovat și a diversificat continuu paleta de produse, urmărind cu perseverență obiectivele pe care și le-a stabilit. Ne propunem ca activitatea Romcarbon să devină din ce în ce mai sustenabilă și aliniată la tendințele globale, motiv pentru care, pe termen mediu și lung, urmărim dezvoltarea activității de reciclare și producție de polimeri din materiale reciclate precum și implementarea unor proiecte de centrale fotovoltaice pentru producerea de energie electrică din conversia energiei solare.

Romcarbon este, de facto, unul dintre pionierii economiei circulare în România, astfel, încă din anii '80 societatea a aplicat în propria activitate de producție utilizarea circulară a unora dintre materiale, având integrate un sector de recuperare polietilena, în care trata deseurile post-consum, din folii și filme de polietilena, provenite în special din agricultura, și un atelier de reciclare a filtrelor de ulei uzate, colectate de la marii consumatori de astfel de echipamente din industria transporturilor.

Asadar, deși reprezintă o tendință relativ nouă în practicile economice globale, pentru Romcarbon practicile economiei circulare nu sunt o noutate, Romcarbon a deschis în anul 2012 o nouă direcție de dezvoltare, în domeniul reciclării maselor plastice, a producției de materii prime și compound-uri virgine și reciclate și va continua astfel pe calea economiei circulare pe care a început-o cu mult timp în urmă.

De altfel, Romcarbon a fost în permanență asociat cu ideea de economie circulară și de reciclare, fiind, încă din anul 2005, unul dintre fondatorii Green-Group, grup de societati care în ultimii ani a devenit cel mai mare reciclator integrat din sud-estul Europei. În anul 2022 Romcarbon a decis să vândă participația deținută în Green-Group, hotărâtă să-și concentreze eforturile sale financiare și de management pe dezvoltarea propriei activități de reciclare. În acest sens se continuă direcția de dezvoltare durabilă cu obiectivul ca până în anul 2025, 35% din cifra sa de afaceri să fie realizată, din vânzarea polimerilor regenerați.

Romcarbon este o societate cu capital integral privat, având un capital social de 52.824.419,20 lei, divizat în 528.244.192 acțiuni nominative, dematerializate, în valoare de 0,1 lei fiecare, ca urmare a majorării de capital operată la data de 30.06.2023.

Principalele activități desfășurate de Romcarbon constau în producția de produse din mase plastice diverse, activitățile de producție ale societății fiind organizate în șapte centre de profit (CP), fiecare cu un profil de activitate diferit, după cum urmează:

S.C. Romcarbon S.A. Buzău are ca profil de activitate obținerea de produse din polimeri, filtre și elemente filtrante, echipamente individuale de protecție, carbune activ necesar în industria alimentară, chimică și farmaceutică, recuperarea deseurilor din material plastic, regranularea și fabricarea compoundurilor.

In anul 2024, activitatea de productie s-a desfasurat in 7 Centre de profit dupa cum urmeaza :

- Centrul de Profit nr.1 cu Sectia Filtre in care se produc filtre aer, ulei, combustibil pentru autoturisme, autocamioane si tractoare, echipamente feroviare si instalatii industriale ;
- Centrul de Profit nr.2 cu doua ateliere :
  - Atelierul Echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii care produce echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii - masti si cartuse- pentru industria chimica, industria miniera, pentru M.Ap.N, aparare civila si echipamente de protectie colectiva.
  - Atelierul Carbune Activ care produce carbune- semifabricat necesar pentru echipamentele de protectie , precum si carbune folosit in industria petroliera, alimentara, chimica si farmaceutica.
- Centrul de Profit nr.3 cu atelierul Polietilena in care se realizeaza ambalaje din polietilena de diferite dimensiuni (pungi, sacose, huse, prin extrudare, imprimare, sudare), folie de uz general, folie solarii, folie termocontractibila clisee de fotopolimer.
- Centrul de Profit nr.4 cu doua sectoare:
  - Sector Tevi PVC care are ca activitate productia de tevi – semifabricate pentru consum intern;
  - Sector Suporti PVC in care se realizeaza suporti presati din PVC cu utilizare in domeniul indicatoarelor rutiere.
- Centrul de Profit nr.5 cu Atelierul Polistiren Extrudat format din sectoarele de extrudare si termoformare, in care se realizeaza ambalaje pentru industria alimentara - caserole si produse pentru constructii sub forma de placi si role XPS nervurate, perforate.
- Centrul de Profit nr.6 are 2 ateliere Polipropilena in care se realizeaza prelucrate din polipropilena : saci tesuti laminati sau nelaminati, in diferite tipodimensiuni pentru ambalare produse din agricultura, industria alimentara si industria chimica.
- Centru de profit nr.7 – are ca obiect de activitate:
  - Tratarea deeurilor de mase plastice provenite din reciclarea DEEE si din industria auto, prin separarea fractiilor polimerice reciclabile, macinarea, extrudarea, filtrarea fractiilor separate. Produsele finite ale acestui centru sunt materiale plastice sub forma de macinatura sau granule, compounduri si materiale compozite.
  - Tratarea deeurilor postindustriale si postconsum de tesatura polipropilena precum si a deeurilor postconsum de folie polietilena prin sortare densimetrica, extrudare si filtrare. Produsele finite ale acestui centru sunt regranulate /compounduri de polietilena si polipropilena.

Romcarbon S.A. detine, de asemenea si o serie de investitii financiare, sub forma de participatii semnificative in cadrul unor persoane juridice romane si straine, affiliate Societatii. La data prezentului raport situatia investitiilor financiare fiind conform celor detaliate in tabelul de mai jos:

**Tabel 1:** Componenta Grupului Romcarbon

Societate	Total numar actiuni	Nr.de actiuni detinute	Procent de detinere (%)
RECYPLAT LTD CIPRU	16.000	16.000	100,00%
RC ENERGO INSTALL SRL	200	200	100,00%
INFO TECH SOLUTIONS SRL	200	199	99,50%
LIVINGJUMBO INDUSTRY SA	1.400	1.398	99,86%
GRINFILD LLC UCRAINA			62,62%
YENKI SRL	32.800	10.934	33,34%
ECO PACK MANAGEMENT SA	144.600	36.670	25,36%

## 2. Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare

Huang Liang Neng, Presedinte CA si Director General

*“ Ne-am angajat să protejăm sănătatea și bunăstarea angajaților și comunității locale, am implementat proiecte de digitalizare pentru funcțiile de suport, am dezvoltat programe de lucru flexibil, precum și alte măsuri pentru furnizarea de echipamente și soluții IT.*

*La aceste eforturi am adăugat și eforturile de menținere a locurilor de muncă, într-un context marcat de o volatilitate crescută pe piața muncii. În ciuda impactului financiar, am reușit să ne protejăm și să ne menținem activitățile, oferind în același timp angajaților, clienților, partenerilor de afaceri, autorităților locale și centrale stabilitate și sprijin continuu.*

*Politica de remunerare este un element cheie în susținerea eforturile mai sus menționate și este un element fără de care toate celelalte strategii ale companiei nu are putea funcționa și nu ar putea aduce rezultatele urmărite.”*

## 3. Politica de remunerare aplicabila

Prezentul Raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2024 (denumiti in continuare impreuna “Conducatori”) are la bază Politica privind Remunerarea in cadrul Romcarbon S.A., aprobata prin Hotărârea nr.1 din 28.04.2021 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor si este intocmit cu respectarea dispozițiilor Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, asa cum a fost aceasta modificata inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actul constitutiv al ROMCARBON S.A., ale Hotărârii nr.1 din 25.01.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al ROMCARBON pentru un mandat de 4 ani și ale Deciziilor nr.19 din 24.12.2019, nr.1 din 20.01.2020 și nr.4 din 09.02.2024 ale Consiliului de Administratie al Romcarbon privind numirea Directorului General, privind aprobarea Organigramei Romcarbon și respectiv privind prelungirea mandatului Directorului General al societății de la data de 17.02.2024 până la data de 17.02.2028.

Politica de remunerare a Romcarbon a fost construita pentru a raspunde unor obiective, alinate obiectivelor majore ale societatii, respectiv acelea de a contribui la sustenabilitatea societății pe termen lung, a menține competitivitatea societății pe piața muncii, a asigura condiții adecvate pentru atragerea de conducători/angajați cu aptitudini necesare și utile îndeplinirii scopului societății, a crea un nivel satisfacator de retenție a conducătorilor/angajaților, de a susține/facilita implementarea/dezvoltarea cu succes a strategiei societății pe termen scurt, mediu și lung și de a asigura instrumente pentru a recompensa performanța/realizările excepționale.

Raportul anual privind Politica de remunerare si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2024 va fi supus spre aprobare actionarilor societatii ce se vor intruni in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor convocată pentru data de 29.04.2025(30.04.2025 – a doua convocare) si prezinta:

## II. Remunerarea pentru exercitiul financiar 2024

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2024

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

### Sectiunea 1: Structura remuneratiei conducatorilor societatii

#### A. Consiliul de Administratie

Romcarbon S.A. este administrata de catre un Consiliul de Administratie compus din 3 membri, alesi de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, in conformitate cu prevederile legale, prin vot secret, pe o perioada de 4 ani, cu posibilitatea de fi realeși.

Alegerea administratorilor se face dintre candidații pentru posturile de administrator, nominalizați de către membrii in functie ai consiliului de administrație sau de către acționari.

Consiliul de Administratie este responsabil pentru luarea tuturor măsurilor necesare pentru desfășurarea activității societatii și pentru supravegherea activitatii acesteia, atribuțiile Consiliului fiind cele detaliate in Actul constitutiv al societatii precum si cele stabilite prin Hotarari ale Adunarii Generale ale Actionarilor.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.11.2021 a încetat, prin acordul părților, la data de 29.11.2021 mandatul de membru al Consiliului de administratie al dlui. Wang Yi -Hao, prin aceeași hotărâre fiind numit ca membru al Consiliului de Administratie dl. Wey, Jiann - Shyang, pentru un mandat egal cu durata ramasa din mandatul predecesorului sau, respectiv pentru un mandat valabil in perioada **29.11.2021-04.02.2024**.

Astfel de la data de **29.11.2021 și până la data de 04.02.2024** componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA este următoarea:

- ▶ Presedinte – HUANG, LIANG – NENG
- ▶ Vicepresedinte – WEY, JIANN - SHYANG
- ▶ Membru – TODERITA STEFAN ALEXANDRU

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.01.2024 s-a aprobat numirea domnilor Huang, Liang Neng, Wey Jiann - Shyang și Toderiță Ștefan – Alexandru ca Administratori ai ROMCARBON S.A., pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu data de 04.02.2024, cu menținerea în consecință a sistemului unitar de administrare al societății. Conform celor decise de Adunarea generală a Acționarilor, cei 3 membri numiti ai Consiliului de Administratie vor exercita mandatul de administrator in perioada 04.02.2024 – 04.02.2028, cu titlu gratuit, sub efectul celor aprobate, anterior, prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.1 din 23.01.2020.

Astfel pe parcursul exercitiului financiar 2024 componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. a fost urmatoarea:

**Tabel 2: Componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA in exercitiul financiar 2024**

Nr. crt.	Nume si prenume	Calitate in CA	Data incepere mandat	Data incetare mandat
1	Huang Liang Neng	membru executiv si Presedinte al Consiliului de Administratie	04.02.2020 04.02.2024	04.02.2024 04.02.2028
2	Wey Jiann Shyang	membru independent, neexecutiv si Vicepresedinte al Consiliului de Administratie	29.11.2021 04.02.2024	04.02.2024 04.02.2028
3	Toderita Stefan – Alexandru	membru neexecutiv al Consiliului de Administratie	04.02.2020 04.02.2024	04.02.2024 04.02.2028

### Remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor in exercitiul financiar 2024

În ceea ce priveste remunerarea membrilor Consiliului de Administratie acestia își exercită mandatul fără a fi remunerați si fara a primi alte beneficii, conform celor decise de Adunarea Generală Ordinara a Acționarilor din 23.01.2021, în considerarea principiului de aliniere a intereselor persoanelor cu putere de decizie în societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate.

In ceea ce priveste orice remunerație primită de Administratorii societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A., in cursul anului 2024, precizam ca dintre Administratorii Romcarbon S.A., singurul care a primit o remuneratie de la o entitate afiliata Romcarbon S.A. in cursul exercitiului financiar 2024 este dl.Huang Liang Neng, Presedinte al Consiliului de Administratie si Director General al Romcarbon S.A., care detine si functia de Consilier financiar in cadrul societatii Livingjumbo Industry SA (societate in cadrul careia Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiei primita de Dl. Huang Liang Neng, care detine si functia de Director General al Romcarbon SA, de la entitati afiliate Romcarbon S.A., conform celor susmentionate, vor fi detaliate mai jos la punctul B. dedicat remuneratiei Directorului General.

#### B. Conducerea Executiva - Directorul General

Potrivit Actului constitutiv al Romcarbon S.A. si prevederilor Legii nr.31/1990 privind societatile comerciale, art.143 alin.4, în cazul Romcarbon S.A., fiind o societate supusa obligatiei legale de auditare a situatiilor financiare, conducerea societății este delegată de către Consiliul de Administrație către Directorul General, care este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor corespunzătoare conducerii Societății, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de Lege sau de Actul constitutiv, Consiliului de Administrație sau Adunării Generale a Acționarilor.

În acest sens în relatiile cu tertii, Societatea este reprezentata de Directorul General, in temeiul dispozitiilor art. 143 alin. 4 coroborat cu art. 143<sup>2</sup> alin. 4 din Legea 31/1990 privind societățile comerciale.

Directorul General este numit si poate fi revocat din funcție de către Consiliul de Administrație, care stabileste atribuțiile, responsabilitățile și puterile Directorului General precum și remunerația acestuia.

Functia de Director General al Romcarbon S.A. este ocupata de dl. Huang Liang Neng, acesta fiind numit în pozitia de Director General de catre Consiliul de Administratie al Romcarbon S.A. în baza Decizie nr. 19 din 24.12.2019, pentru un mandat de 4 ani incepand cu data de 17.02.2020 si pana la 17.02.2024. Mandatul Directorului General a fost prelungit prin Decizia Consiliului de Administratie al Romcarbon nr.4 din 09.02.2024, pentru o perioadă de 4 ani, respectiv de la 17.02.2024 și până la 17.02.2028, cu menținerea tuturor condițiilor și a indemnizației deja aprobate, conform Deciziei Consiliului de Administratie al Romcarbon SA nr.1/2020.

Directorul General al Romcarbon S.A. si-a indeplinit atributiile pe parcursul exercitiului financiar 2024 conform Contractului de Mandat incheiat cu Societatea, reprezentata prin Consiliul de Administratie, și conform celor stabilite prin Decizii ale Consiliului de Administratie si prin Hotarari ale Adunarilor Generale ale Actionarilor.

**Tabel 3: Conducerea executiva pe parcursul exercitiului financiar 2024**

Nr. crt.	Nume si prenume	Functia	Data incepere mandat	Data incetare mandat
1	Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 17.02.2024	17.02.2024 17.02.2028

#### Remunerarea si alte avantaje acordate Directorului General in exercitiul financiar 2024

Cuquantumul remuneratiei Directorului General a fost de asemenea stabilit prin Decizia Consiliului de Administratie, fiind inclus, impreuna cu celelalte avantaje, in Contractul de mandat incheiat cu Societatea.

Remuneratia Directorului General in anul 2024 este compusa din:

- Remuneratie lunara fixa in cuantum brut de 15.000 lei/luna (180.000 lei /an);
- Remuneratie variabila -nu s-a acordat;
- Alte avantaje in cuantum total de 133969 lei.

Detalii cu privire la remuneratia Directorului General, pe parcursul exercitiului financiar 2024 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 4: Informatii remuneratie Director General in exercitiul financiar 2024**

Perioada de activitate	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Pen sii	Remuneratia anuala totala (lei)	Proportia relativa a remuneratiei variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa)	Ponderea remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
	Remuneratia fixa anuala bruta (lei)	Indemnizatiile comitete consultative	Alte beneficii (lei)	Remuneratia variabila bruta	Remuneratia variabila pe termen lung (multi anuala bruta)					
01.01.2024 - 31.12.2024	180000	nu	133969	nu	nu	nu	nu	313969	n/a	100%

\* n/a – neaplicabil

Remuneratia si celelalte avantaje/beneficii acordate Directorului General în anul 2024 respecta aprobarile statutare incidente precum si Politica de Remunerare aprobata.

In tabelul de mai jos sunt prezentate elementele incluse in categoria "Alte beneficii" acordate Directorului General, cum ar fi cheltuieli de deplasare, asigurari medicale, masina de serviciu, pregatire profesionala/training, locuinta de serviciu, telefon, laptop, tableta, alte beneficii.

**Tabel 5: Elemente incluse in categoria "alte beneficii" in exercitiul financiar 2024**

Nume și prenume, Funcție	Perioada de activitate	Avantaje non - financiare						
		Masina de serviciu	Cheltuieli deplasare	Locuinta de serviciu	Pregatire Profesionala/ Training	Asigurare medicala	Laptop	Telefon
<b>Huang Liang Neng</b>	2024							
<b>Director General</b>		Da	Da	Da	Nu	Nu	Da	Da

In exercitiul financiar 2024, Directorul General a avut de indeplinit obiectivele si atributiile mentionate in Contractul de mandat incheiat cu societatea si in strategiile pe termen mediu si lung ale companiei, precum si de gestionat multiple situatii aparute pe parcursul acestui exercitiu financiar, care, corect gestionate, au impactat intr-o mai mica masura rezultatele.

Astfel, o parte a strategiei de management a Directorului General, a constat si in luarea tuturor masurilor pentru asigurarea desfasurarii activitatii societatii in conditii de siguranta pentru toate partile interesate, in contextul unor pietele implicate dificile, dintre care se remarca piata materiilor prime provenite din materiale reciclate, unde s-a inregistrat o scadere a interesului clientilor pentru acest tip de materii prime pe fondul scaderii pretului materiilor prime virgine, piata utilitatilor cu preturi ridicate la un nivel greu de imaginat cu cativa ani in urma, in contextul climatului geopolitic creat de desfasurarea razboiului din Ucraina, si nu in ultimul rand piata fortei de munca, care manifesta o volatilitate in continua crestere.

Un obiectiv îndeplinit cu succes l-a reprezentat finalizarea de catre Romcarbon, la sfarsitul lunii Iunie 2024, a implementarii investitiei pentru instalarea unui sistem fotovoltaic cu capacitatea instalata de 998 kWp, finantat integral din fonduri PNRR, in baza Contractului de finanțare incheiat cu Ministerul Energiei pentru finanțarea proiectului „Implementarea unei capacități de producție energie electrică din surse regenerabile de energie solară în cadrul societății ROMCARBON SA”.

De altfel unul dintre pilonii strategiei de dezvoltare al companiei gandita de catre Directorul General, pentru perioada urmatoare este tocmai reducerea dependentei companiei de energia electrica furnizata din sistemul national, si inlocuirea, intr-o cat mai mare masura a acetui tipt de energie, cu energie din surse regenerabile, fotovoltaice. In acste sens investitiile in sisteme de producere a energiei electrice din surse fotovoltaice au continuat in cursul anului 2024, pana la finalul anului fiind instalata inca o capacitate de 339 kWp, suplimentar fata de cei 998 kWp mentionati anetrior.

În anul 2024 nu s-au înregistrat creșteri ale remunerației fixe a Directorului General al Romcarbon si nici nu au fost acordate alte avantaje non-financiare cu exceptia celor prezentate in tabelul de mai sus.

În ceea ce priveste orice remunerație primită de Directorul General al societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A. in cursul anului 2024, precizam ca Directorul General al Romcarbon detine, asa cum am precizat mai sus, si functia de Consilier financiar in cadrul

societatii Livingjumbo Industry SA (societate in cadrul carei Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiilor primite de catre Directorul General in cursul anului 2023 de la societatile afiliate Romcarbon S.A., in care aceasta are detineri semnificative, de peste 25% din capitalul social, este prezentata in tabelul urmator:

**Tabel 6:** Situatiile remuneratiilor primite de conducerea executiva de la alte entitati din Grupul Romcarbon in 2024

Perioada de activitate	Societate afiliata	Remuneratia fixa			Remuneratia variabila		Beneficii speciale	Pensii	Remuneratia anuala totala (lei)	Proportia relativa a remuneratiilor variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa)	Pondere a remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala)
		Remuneratia fixa anuala bruta (lei)	Indemnizatie comitete consultative	Alte beneficii (lei)	Remuneratia variabila bruta	Remuneratia variabila pe termen lung (multianuala bruta)					
01.01.2024 - 31.12.2024	LivingJumbo Industry SA	100800	nu	4540	nu	nu	nu	nu	105340	n/a	100%

\* n/a - neaplicabil

## Secțiunea 2: Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperării a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

Societatea nu a acordat pe parcursul exercitiului financiar 2024 remuneratii variabile sub forma de actiuni.

În masura in care, in viitor, se va lua decizia acordarii unei componente de remuneratie variabila sub forma de actiuni, Consiliul de administratie va proceda, la momentul optim, la reevaluarea politicii de remunerare, a revizuirii si/sau adecvării acesteia, astfel incat sa stabileasca, in mod clar, in cuprinsul politicii, procedura privind recuperarea remuneratiei variabile, inclusiv a celei acordate sub forma de actiuni, perioada afectata evenimentului care determina recuperarea si/sau tipul de restituire, etc.

### Sectiunea 3: Performantele societatii in exercitiul financiar 2024

In anul 2024 Romcarbon S.A. a realizat urmatoorii indicatori financiari:

➤Vanzarile cumulate au atins cifra de 225.633.8534 lei, cu 5,25% mai mult decat in anul 2023. Vanzarile nete din activitatea de baza, respectiv din vanzarea produselor obtinute au crescut cu 5.604.655 lei (3.66%) fata de anul 2023.

➤EBIDTA Operational in 2024 a fost 579.594 lei, inregistrand o scadere de -4.293.682(-88%), comparativ cu anul 2023.

➤Rezultatul din activitati operationale a fost in 2024 o pierdere de 7.201.258 lei, adica o scadere de 9.334.455 lei fata de anul anterior.

➤Pierderea neta inregistrata in anul 2024 este de -5.992.980 lei, in anul 2023 s-a inregistrat profit net de 3.313.809 lei.

In ceea ce priveste activitatea operationala, cele mai mari provocari in 2024 au fost reprezentate de scăderea cererii pe piață, sub efectul inflației crescute, care a determinat consumatorii finali să-și reconsidere comportamentul de consum, dar și de creșterea continuă a prețului energiei și a salariului minim brut pe țară garantat în plată, care pun presiune suplimentară pe afacere.

Contextul economic international actual in care exista tensiunile geopolitice globale aparute in urma interventiilor militare Federatiei Ruse in Ucraina, respectiv ale Israelului în Fâșia Gaza au generat si genereaza incertitudini economice pe piata de energie si de capital, preturile globale fiind de asteptat sa fie foarte volatile in viitorul previzibil.

Sectorul **Polimeri reciclați & Compounduri** a înregistrat pierderi de circa 7 milioane de lei, din cauza capacității reduse cauzate de defecțiunea unei linii de producție.

In aceasta perioada echipa de management, pe de o parte, a actionat pentru ajustarea preturilor de vanzare ale produselor, astfel incat acestea sa reflecte cresterile cu care ne-am confruntat în ce privește utilitatile, salariul minim si costurile logistice, urmarind in continuare si cresterea cantitatilor vandute, iar pe de alta parte, s-a depus eforturi foarte mari pentru a procura materii prime la cele mai avantajoase preturi, in scopul asigurarii unei activitati de productie fara intreruperi.

### Sectiunea 4: Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si principiile remunerarii/criteriile de performanta aplicate

Pe parcursul exercitiului financiar 2024 remunerarea a fost facuta corespunzator cu principiile aplicate in administrarea/conducerea activitatilor societatii, respectiv prudenta, diligenta, dezvoltare solida/sustenabila si gestionare eficace a riscurilor, fara a se incuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne sau cu actul constitutiv ale societatii.

De asemenea remunerarea in 2024 a respectat principiile de remunerare stabilite prin reglementarile legale aplicabile in materia recompensarii muncii, politica de remunerare adoptata de societate si a fost adecvata dimensiunii societatii, organizarii sale interne, precum si naturii si complexitatii activitatilor societatii.

### Sectiunea 5: Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

Remunerarea in cursul exercitiului financiar 2024 nu a inregistrat derogari de la aplicarea politicii de remunerare adoptata de societate, asa cum a fost aceasta aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare

a Actionarilor nr.1 din 28.04.2021, în ce privește Administratorii, respectiv Decizia Consiliului de Administrație al Romcarbon SA nr. 1/2020, în ce privește Directorul General. De asemenea nu s-au înregistrat devieri de la procedura de aplicare a politicii de remunerare.

**Sectiunea 6: Evolutia anuală a remunerăției, a performanței societății și a remunerăției medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare.**

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada 2018 - 2024, reflectă condițiile negociate conform Contractului Colectiv de Muncă, semnat la nivel de societate pentru anii 2017 - 2019, 2019 - 2021, 2021 - 2023 și respectiv 2023-2025, precum și aplicarea reglementarilor legale incidente în ce privește stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

**Tabel 7: Evolutia salariului mediu brut anual al angajaților Romcarbon SA pe baza echivalentului norma întreaga pe parcursul a 5 exerciții financiare anterioare anului 2024**

Salariul mediu brut anual pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății	Evolutie 2024-2023	Evolutie 2023-2022	Evolutie 2022-2021	Evolutie 2021-2020	Evolutie 2020-2019	Evolutie 2019-2018
Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)	4.61%	16.54%	10.44%	7.63%	8.56%	10.61%
Valoare creștere salariu mediu brut anual pe societate (RON)	236	726	415	282	291	326

Evoluția principalilor indicatori financiari ai Romcarbon SA pentru perioada 2018-2024 se regasesc în tabelul de mai jos:

**Tabel 8: Evolutia principalilor indicatori financiari pe parcursul a 5 exerciții financiare anterioare anului 2024**

Principalii indicatori financiari	Exercitiul financiar 2024 raportat la exercitiul financiar 2023	Exercitiul financiar 2023 raportat la exercitiul financiar 2022	Exercitiul financiar 2022 raportat la exercitiul financiar 2021	Exercitiul financiar 2021 raportat la exercitiul financiar 2020	Exercitiul financiar 2020 raportat la exercitiul financiar 2019	Exercitiul financiar 2019 raportat la exercitiul financiar 2018
<b>EBITDA Operational</b>	(4.293.682)	(10,152,024)	1,038,251	1,612,296	55,977	934,534
	-88.11%	-67.57%	7.42%	13.03%	0.45%	8.21%
<b>Profit operational</b>	(9,334,455)	(4,488,031)	(939,203)	4,364,788	(240,880)	(1,651,600)
	-437.58%	-67.78%	-12.75%	136.59%	-7.01%	-32.46%
<b>Profit net</b>	(9,306,789)	(48,157,881)	52,919,148	(2,316,562)	499,007	(4,430,257)
	-280.85%	-93.56%	3656.01%	-266.55%	134.83%	-92.29%

\*EBITDA Operational - se ia în considerare doar activitatea de bază, excluzând activitatea financiară, vânzările de active, amortizarea și alte elemente nerecurente.

**A. Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2019-2024, pentru Administratorii Romcarbon S.A. în funcție**

Remuneratia fixa anuala bruta acordata administratorilor in perioada 2019 – 2024 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 9:** Evolutia remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2024

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta					
			2024	2023	2022	2021	2020	2019
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2024	0	0	0	0	15770	93501
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	0	0	0	0	13408	79500
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2024	0	0	0	0	0	NA
Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2024	0	0	0	0	0	NA

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Administratorilor societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2019 – 2024 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 10:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare an 2024

Nume si prenume	Funcția	Perioada de activitate	Variatia remuneratiei fixe anuale brute					
			Remunerati a fixa 2024/	Remunerati a fixa 2023/	Remunerati a fixa 2022	Remunerati a fixa 2021	Remunerati a fixa 2020	Remunerati a fixa 2019/
			Remunerati a fixa 2023	Remunerati a fixa 2022	Remunerati a fixa 2021	Remunerati a fixa 2020	Remunerati a fixa 2019	Remunerati a fixa 2018
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	1.01	1.02
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	NA	NA	NA	NA	1.01	1.02
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Wey Jiann Shyan	Membru CA	29.11.2021 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA

\* n/a – neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Administratorilor societatii in functie pe parcursul exercitiului financiar 2024 si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreaga acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 11:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2024

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixa anuala bruta/Salariul mediu brut					
			2024	2023	2022	2021	2020	2019
Huang Liang Neng	Presedinte CA	26.04.2018 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	2.13	2.29
Wang Yi Hao	Membru CA	01.11.2010 29.11.2021	NA	NA	NA	NA	1.81	1.95
Toderita Stefan Alexandru	Membru CA	04.02.2020 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Wey Jiann Shyang	Membru CA	29.11.2021 31.12.2024	NA	NA	NA	NA	NA	NA

\* n/a - neaplicabil

**B. Evoluția remunerăției fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2019-2024, pentru Directorul General al Romcarbon S.A. în funcție**

Remuneratia fixa anuala bruta acordata Directorului General in perioada 2019 - 2024 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 12:** Evolutia fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2024

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Remuneratia fixa anuala bruta					
			2024	2023	2022	2021	2020	2019
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2024	180000	180000	180000	180000	142500	NA

\* n/a - neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Directorului General al Societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2019 - 2024 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 13:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2024

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute					
			2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	2020/2019	2019/2018
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2024	1.00	1.00	1.00	1.00	NA	NA

\* n/a - neaplicabil

Raportul dintre remuneratia fixa anuala bruta acordata Directorului General al Societatii, aflat in functie pe parcursul exercitiului financiar 2024, si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întregă

acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 14:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2024

Nume si prenume	Functia	Perioada de activitate	Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut					
			2024	2023	2022	2021	2020	2019
Huang Liang Neng	Director General	17.02.2020 31.12.2024	2.80	2.93	3.42	3.77	4.06	NA

\* n/a – neaplicabil

### III. Concluzii

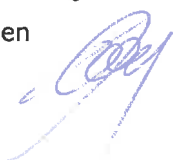
Prezentul raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2024 prezinta situatia sintetica completa a remuneratiilor si celorlalte avantaje acordate de societate conducatorilor sai, inclusiv prin comparatie cu salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului normă întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare si a fost intocmit cu respectarea dispozitiilor art.107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, asa cum a fost aceasta modificata inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actul constitutiv al ROMCARBON S.A si ale Politicii de Remunerare aprobata conform Hotararii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor Romcarbon S.A. nr.1 din 28.04.2021.

Raportul de remunerare aferent exercitiului financiar 2024 va fi supus aprobarii actionarilor societatii in sedinta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor ce se va convoca pentru data de 29.04.2025 (30.04.2025 – a doua convocare), conform calendarului financiar publicat de societate.

Presedintele Consiliului de Administratie  
Huang Liang Neng



Director General Adjunct Administrativ  
Manaila Carmen



Director Financiar  
Zainescu Viorica Ioana

