

I. PRINCIPII GENERALE DE ETICA IN AFACERI

Codul de etica profesionala al societatii cuprinde un set minim de principii, valori si reguli de conduită ce trebuie luate ca referinta in activitatile pe care administratorii, conducerea executiva si departamentele functionale ale societati le indeplinesc.

Codul are menirea de a promova responsabilitatea sociala, cultura calitatii care să contribuie la realizarea unor produse superioare de calitate si este un mod de rezolvare a problemelor de etica in afaceri. Acesta urmareste prevenirea producerii actelor ilegale si ilicite care pot aparea in desfasurarea activitatilor

Considerăm că angajamentul nostru față de conduita etică reprezintă una dintre componentele esențiale ale funcționării societatii iar fundamentele etice robuste ale acesteia sunt rezultatul acestor aspirații inerente. În cadrul ROMCARBON S.A. suntem dedicați desfășurării activităților în mod corect, pe baza unei culturi a eticii și conformității. Satisfacerea nevoilor sociale este esențială în modul în care ne desfășurăm activitatea.

Pe termen lung, putem face față cu succes provocărilor pieței competitive prin acceptarea imperativelor de responsabilitate morală, atât în calitate de persoane fizice, cât și în calitate de Companie. Putem asigura încrederea angajaților, clienților, acționarilor, partenerilor noștri de afaceri, comunităților și fiecărei părți externe interesate și putem asigura reputația Companiei prin conduită etică și respectarea în totalitate a legii.

Societatea este pe deplin conștientă de responsabilitatea pe care o are față de toate părțile interesate interne și externe, prin urmare depunem un efort susținut de a transmite valorile noastre de bază și altor părți.

Conduita lipsită de etică sau neconformă, sau chiar și comportamentul aparent lipsit de etică privind activitatea noastră poate periclita cu ușurință încrederea în ROMCARBON S.A. Prin urmare, intenționăm și ne angajăm ferm ca orice încălcare a standardelor stabilite să fie urmată de consecințe și de corijări reale inevitabile.

ROMCARBON S.A. are o politică de toleranță zero față de corupție, carteluri, încălcarea drepturilor omului și încălcarea regulilor de sănătate, siguranță și protecția mediului.

Avem un interes și un țel comun clar de a consolida și conserva fundamentele etice ale activităților noastre și de a proteja valorile noastre de bază. Suntem hotărâți să promovăm și să încurajăm conduita etică prin leadership personal.

Societatea este structurata si functioneaza pe un set de valori a caror respectare asigura organizatiei un mediu stabil de desfasurare a afacerilor si dezvoltare:

- Cinste
- Competenta
- Responsabilitate
- Angajament
- Inovatie

Obiectivele Codului sunt:

1. sa ofere referinte etice pentru toti cei implicati în activitatile companiei.
2. sa promoveze responsabilitatea sociala.
3. sa asigure transparenta în relatiile dintre conducerea companiei si stakeholderii acesteia.
4. sa servească drept suport pentru elaborarea si aplicarea politicilor comerciale, de mediu, de piata, sociale.
5. sa prevină producerea actelor ilicite si ilegale.

II. CODUL DE ETICA

Comportamentul etic reprezintă fundamentul încrederii atât în afaceri cât și în societate. Pentru a asigura încrederea, ROMCARBON S.A. este hotărâta să se comporte onest și corect atât în plan intern (față de acționari, manageri, angajați) cât și în relația cu terții (clienți, furnizori, contractori, agenți, intermediari, competitori, factori politici și guvernamentali, comunități locale, organizații neguvernamentale, mediul înconjurător și societatea în general) și ne așteptăm la aceeași conduită din partea tuturor părților interesate pe întreg lanțul valoric și în întreaga comunitate.

Eforturile noastre pot fi credibile doar dacă respectăm legea, dacă acționăm cu responsabilitate, integritate, respect, onestitate, corectitudine, atenție, fiabilitate și răspundere.

ROMCARBON S.A. în calitatea sa de companie care funcționează pe principiile unui management integrat a gândit și implementat acest cod care conține linii directoare privind necesitatea respectării cadrului juridic, drepturile omului și etica, precum și angajamentul nostru în favoarea unui mediu de afaceri etic și responsabil social. Utilizăm responsabilitatea corporativă, socială și pe cea față de mediu ca sinonime pentru sustenabilitate. Pentru noi, sustenabilitatea reprezintă un angajament corporativ pentru integrarea echilibrată a factorilor economici, de mediu și sociali în activitățile zilnice.

Obiectivul atitudinii noastre responsabile este de a maximiza valoarea ca parte implicată pe termen lung și de a securiza poziția de actor social a ROMCARBON S.A.

Ne străduim să creăm valoare economică atingând în același timp obiective sociale importante cum ar fi consolidarea nivelului de bunăstare a comunității locale prin locuri de muncă bune și educație de calitate, prin îmbunătățirea performanțelor în materie de siguranță și protecție a mediului și prin reducerea inegalităților și a altor încălcări ale drepturilor omului.

Considerăm că responsabilitatea noastră trebuie extinsă asupra tuturor activităților și tuturor partenerilor noștri. Pentru a integra valorile noastre etice în operațiunile zilnice, deținem un sistem cuprinzător de management al eticii. Baza acestuia este Codul de Etică.

A. Valori si principii

În activitatea lor cei vizati de prezentul cod vor onora următoarele valori si principii generale:

1. Legalitate

ROMCARBON S.A. este hotărâtă să funcționeze cu bună credință, în cadrul legal corespunzător. Respectă regulile, regulamentele și legea, inclusiv cerințele legislative, codurile industriilor de profil și standardele organizaționale privind activitățile noastre de afaceri. Considerăm măsurile de reglementare ca puncte de referință. Etica noastră merge dincolo de conformitate legală, integrând standardele de bună guvernare corporativă, bunele practici și așteptările comunității.

2. Competența

Căutăm permanent excelența în toate aspectele și ne străduim constant să ne sporim nivelul de competență și de încredere prin furnizarea de produse și servicii fiabile, de înaltă calitate. Este esențial ca valorile noastre să devină parte a conduitei tuturor celor care lucrează pentru și cu organizația noastră la toate nivelurile. Suntem deciziși să ne respectăm toate contractele și depunem toate eforturile rezonabile pentru a respecta litera și spiritul promisiunilor și angajamentelor noastre. Astfel, ROMCARBON S.A. poate câștiga încrederea altor persoane prin competența și integritatea în activitatea sa, ceea ce presupune consecvență în gândire, cuvinte și acțiuni. Aceasta presupune promovarea standardelor de etică profesională chiar înaintea obiectivelor individuale sau organizaționale. Menținerea competenței și integrității implică adesea curaj moral, puterea de a face ceea ce este corect, de a trăi după principii etice în pofida presiunii puternice de a acționa altfel.

3. Obiectivitate

Interpretăm conceptul de obiectivitate într-o abordare largă și ne străduim permanent să luăm în considerare efectul resimțit de toate partile interesate în urma acțiunilor noastre, din perspectiva afacerilor, domeniului social, mediului și sănătății. Încercăm să ne atingem obiectivele de afaceri într-un mod care să provoace cât mai puține prejudicii și cât mai mult bine în tot lanțul nostru valoric, în comunitățile noastre, în societate și în mediu în general.

4. Responsabilitate personală și socială

ROMCARBON S.A. își asumă responsabilitatea pentru impactul activităților sale și are în vedere nevoile și așteptările tuturor părților interne precum și pe cele ale terților, inclusiv colegii, acționarii, partenerii de afaceri, furnizorii, clienții, competitorii, părțile interesate din sfera guvernamentală și politică, organizațiile neguvernamentale (ONG-uri) și comunitățile locale. Suntem onești în toate comunicările și acțiunile. Suntem convinși că onestitatea este piatra de temelie a încrederii reciproce, pe care construim și protejăm buna reputație și moralitatea companiei. Suntem loiali organizației și persoanelor cu care lucrăm, în cadrul celorlalte principii etice.

5. Profesionalism

Ne străduim să fim transparenți și responsabili. Recunoaștem și acceptăm răspunderea corporativă și personală pentru calitatea etică a acțiunilor și operațiunilor noastre. Toți directorii și angajații sunt obligați să respecte Codul nostru de Etică. În cazul în care cunoaștem sau suspectăm că o persoană încalcă valorile noastre, avem datoria și curajul de a ne exprima.

6. Inovatie.

B. Angajamentul față de acest set de valori presupune că fiecare persoană implicată în asigurarea mediului propice dezvoltării afacerilor:

- Cunoaște, înțelege și respectă în totalitate legile, reglementările și normele aplicabile. Utilizează consecvent criteriile, standardele și indicatorii de performanță în desfășurarea activității.
- Menteține un nivel ridicat de competență profesională, aceasta implicând o permanentă grijă profesională de îmbunătățire a cunoștințelor.
- Are o atitudine obiectivă în activitățile pe care le execută, oferă informații corecte, face afirmații și își exprimă opiniile doar în posesia datelor și informațiilor necesare, dincolo de orice apreciere individuală emoțională bazată pe prejudecăți și impresii. Face recomandări și ia decizii bazate exclusiv pe date factuale și pe informații precise verificate temeinic.
- Își asumă responsabilitatea personală pentru afirmațiile și opiniile exprimate și poate oricând dovedi acordul dintre acestea și reglementările legale aplicabile, regulile interne ale societății, standardele cerute și datele factuale. Acceptă obligația de a da socoteală pentru activitățile întreprinse, opiniile și concluziile formulate și de a suporta consecințele pentru neîmplinirile posibile. În toate acțiunile întreprinse urmărește să fie responsabil față de salariați, mediul comunitate socială și alte părți implicate.
- Execută lucrările și sarcinile cu profesionalism afișând o atitudine deschisă și participativă, comunicând în permanentă cu persoanele/ departamentele necesare îndeplinirii acestora.
- Este deschis la inițiative noi atât din punct de vedere comercial cât și tehnic, răspunzând la schimbările de piață locală, dar având o imagine globală a tendințelor.

C. Aplicabilitatea codului în activitățile societății

Toți managerii și angajații societății trebuie să acționeze conform Codului. Trebuie asigurat faptul că toți angajații sunt familiarizați cu Codul de Etică și că îl respectă. În toate companiile în care societatea deține participatii se depun eforturi susținute pentru a ne asigura că sunt adoptate standardele noastre etice sau politici și culturi echivalente. Solicităm de asemenea ca toți furnizorii, contractorii, distribuitorii, partenerii noștri cu contract sau sponsorizați sau sprijiniți precum și alte părți interesate să acționeze conform Codului.

În vederea îndeplinirii atribuțiilor, managementul societății, dar și salariații trebuie în permanentă să se ghideze după principiile etice care le va asigura performanța în afaceri:

- tratarea angajaților/ colegilor cu respect și demnitate, netolerând nici un comportament agresiv fizic sau psihic, nu vor exista abuzuri verbale sau tratament inuman.
- menținerea relațiilor de încredere și parteneriat cu acționari/ clienți/ furnizori/ salariați;
- oferirea de produse sigure, de înaltă calitate;
- respectarea mediului prin conservarea resurselor; reutilizarea deșeurilor rezultate în urma proceselor de producție, colectarea selectivă a deșeurilor și valorificarea acestora prin unități specializate;
- dezvoltarea de noi tehnologii și produse ecologice;
- dedicarea față de comunitate;
- respectarea legilor și a regulilor interne ale societății;
- prezentarea unei tinute și a unui limbaj corespunzător, atât în relația cu clienții/ furnizorii/ colaboratorii/ instituțiile, cât și în relațiile interdepartamentale;
- existența transparenței în prelucrarea datelor contractuale care vor fi comunicate tuturor persoanelor implicate;
- să nu se alfe într-o situație de conflict de interese și să nu cedeze la presiuni interne și externe în legătură cu orice relație care ar implica societatea contractual;
- responsabilizarea conducerii în promovarea unor programe de investiții sociale prin aderarea la asociații cu caracter neguvernamental, nepatrimonial și apolitic care își propun să promoveze spiritul și solidaritatea umană, prin organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter umanitar.

D. Abateri etice

Următoarele acte și atitudini vor fi considerate abateri etice:

- Nerespectarea legilor și reglementărilor legale;
- Nerespectarea regulilor de procedură, a principiilor profesionale și a altor reguli și rezoluții pertinente;
- Neraportarea existenței unui conflict de interese, exprimarea unei opinii într-un caz de conflict de interese, orice fel de implicare sau participare la proceduri ce implică conflictul de interese;
- Folosirea funcției în scopul dobândirii unor câștiguri personale de natură materială sau a altor avantaje;

- Dezvăluirea de informații de natură financiară a organizației, dezbaterile din cadrul consiliilor de administrație, structura și conținutul băncii de date cu clienții cheie ai firmei, sau orice alte date de natură secretă sau care ar avea un impact negativ asupra societății.
- Tratarea discreționară a acționarilor
- Necomunicarea informațiilor în timp util, astfel cum este prevăzută în normele legale, regulamentul intern sau alte proceduri cu caracter obligatoriu.
- Eșecul de a coopera cu alte instituții, departamente funcționale sau salariați.
- Intimidarea, crearea de presiuni de orice fel, vizibile (mită, amenințări) sau mai puțin vizibile (santaj, pile/intervenții), asupra persoanelor din conducere, precum și cedarea la astfel de presiuni create asupra salariaților din afara societății (de la clienți, furnizori, instituții, etc).

E. Drepturile omului

ROMCARBON S.A. este decisă să respecte drepturile omului în relația cu fiecare parte interesată și cerem ca acestea, la rândul lor, să respecte drepturile celorlalți. Este avută în vedere o gamă largă de drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale, care includ următoarele (enumerarea nu este exhaustivă):

- Dreptul la demnitate umană;
- Dreptul la viață;
- Libertatea și securitatea persoanei;
- Dreptul de acces la cele mai înalte standarde de sănătate;
- Dreptul la condiții de muncă legale și favorabile;
- Dreptul la salarii corecte și la un trai decent;
- Dreptul la un standard de viață adecvat;
- Dreptul de a forma și de a se înscrie într-un sindicat și dreptul la negociere colectivă;
- Interzicerea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
- Interzicerea muncii copiilor;
- Interzicerea discriminării;
- Libertatea de opinie.
- Respectarea drepturilor omului include, dar nu se limitează la respectarea politicilor corporative, a legilor și regulamentelor aplicabile, angajamentele asumate în relația cu părți interesate și contribuția la bunăstarea generală a comunităților și societății în care funcționăm.

Obiectivul nostru este nu doar de a susține drepturile omului, ci și de a le promova activ pe tot lanțul nostru valoric și de a contribui la un impact pozitiv în societate cu privire la drepturile omului. Sprijinim protejarea drepturilor omului și condamnăm abuzurile comise în sfera drepturilor omului sub orice formă.

Asigurăm respectarea drepturilor omului prin evaluarea impactului acțiunilor noastre. Ne concentrăm în special asupra angajaților noștri, furnizorilor și comunităților locale, dar și asupra grupurilor vulnerabile din comunitățile în care acționăm, femeilor, minorităților naționale sau etnice, religioase și lingvistice, copiilor, persoanelor cu dizabilități precum și asupra muncitorilor migranți și a familiilor acestora. Asigurăm protecția drepturilor populațiilor tribale și populației indigene afectate de activitățile noastre, inclusiv abținându-ne de la relocare forțată.

Acordăm o atenție specială furnizorilor de servicii de securitate ce acționează în numele societății pentru a preveni orice formă de încălcare a drepturilor omului în timpul exercitării activităților lor.

Considerăm că este importantă furnizarea unui remediu eficient pentru orice potențial impact asupra drepturilor omului, prin stabilirea unui mecanism de plângeri în cadrul companiei

F. Egalitatea de tratament și de șanse și protejarea vieții private

Noi, la ROMCARBON S.A. suntem pe deplin implicați în combaterea discriminării în toate domeniile la locul de muncă, pe întreg lanțul de aprovizionare și în societate, în ansamblul ei.

Societatea înțelege valoarea diversității. Angajații noștri, clienții, partenerii de afaceri, furnizorii și toate celelalte părți terțe interesate sunt cetățeni care provin din multe țări diferite, cu multe naționalități, credințe, religii, convingeri, culturi și cu origini sociale diferite. Sprijinim diversitatea culturală, crearea unei echipe internaționale și a unei comunități de afaceri.

Suntem dedicați interzicerii și împiedicării discriminării de orice fel, cum ar fi, dar fără limitare la discriminarea pe criterii pe rasă, culoare, sex, vârstă, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, origine etnică, națională sau socială, proprietăți, naștere, orientare sexuală sau orice alte criterii inclusiv starea civilă sau situația parentală; de asemenea,

suntem devotați ideii de a oferi șanse egale tuturor persoanelor, pe baza meritelor, cu excepția cazurilor în care capacitatea profesională individuală poate justifica selecția.

ROMCARBON S.A. este dedicată respectării vieții private a persoanelor și păstrării confidențialității informațiilor personale ale acestora. Vom obține și vom păstra doar informații personale necesare funcționării eficiente a companiei noastre, conform legii și vom adopta întotdeauna măsuri de securitate preventive pentru bazele de date personale, pentru a evita riscurile de distrugere și pierdere sau acces neautorizat.

G. Practici de munca echitabile

Resursele umane sunt cele mai importante resurse ale ROMCARBON S.A., societatea fiind dedicată dezvoltării angajaților și asigurării unui bun echilibru între viața profesională și cea personală. Suntem dedicați angajării pe criterii de legalitate și corectitudine și respectării principiilor muncii. Ne așteptăm la același lucru din partea partenerilor noștri de afaceri și din partea terților.

ROMCARBON S.A. nu va tolera nicio formă de muncă forțată, obligatorie sau realizată de copii și niciun alt tip de practici lipsite de etică, precum reținerea salariilor, refuzarea concediilor medicale sau a odihnei zilnice, utilizarea abuzivă a formelor de angajare alternative sau evitarea plății contribuțiilor de sănătate. Ne asigurăm că forme de muncă ilegale, sclavagism, robie și trafic de persoane nu au loc în activitățile noastre sau în lanțurile noastre de aprovizionare.

Societatea este dedicată implementării unei politici de angajare și remunerare corecte în conformitate cu legile aplicabile. Suntem devotați sprijinirii angajaților cu nevoi speciale. Procedurile disciplinare sunt exercitate în mod corect, imparțial și transparent. Concedierile sunt tratate în mod uman și, dacă este posibil, se oferă asistență foștilor angajați.

H. Comerțul și concurența liberă și loială

ROMCARBON S.A. este adeptă derulării activităților de marketing loial. Aspirațiile noastre pe piață sunt urmărite cu deplina respectare a regulilor concurenței loiale și în spiritul și conform literei legii.

ROMCARBON S.A. consideră că respectarea în totalitate a reglementărilor în domeniul concurenței precum și a reglementărilor pieței nu reprezintă doar o obligație legală, ci este o parte esențială a culturii companiei în domeniul afacerilor.

Concurența asigură cel mai bun stimulent pentru eficiență. Competiția încurajează inovațiile și garantează cele mai bune opțiuni pentru selectarea de către consumatori a celui mai bun preț. Deși concurăm în multe dintre activitățile noastre de afaceri, această activitate se derulează conform normelor concurenței loiale și în conformitate cu legislația aplicabilă privind concurența.

Respectarea pe deplin a legislației privind concurența nu este doar o obligație juridică ci și o chestiune ce ține de atitudini și aspecte culturale ce pot avea un impact pozitiv asupra afacerilor.

Noi, la ROMCARBON S.A. respectăm competitorii și nu ne implicăm în niciun tip de conduită neloială care ar putea prejudicia sau afecta în mod nedrept reputația competitorilor.

I. Anticorupție și antifrauda

ROMCARBON S.A. nu se implică și nu tolerează corupția sub nicio formă (inclusiv mită, plăți pentru a facilita anumite servicii, sprijin bănesc, șantaj, abuz de putere pentru câștig personal, foloase necuvenite sau cadouri cu intenția de a influența), indiferent dacă aceasta are loc în sectorul public sau privat și indiferent de dimensiunile ei. Păstrăm acest punct de vedere, chiar dacă angajamentele noastre față de această politică plasează Societatea într-o poziție de afaceri necompetitivă sau dacă exprimarea împotriva acestor activități are ca rezultat pierderi în afaceri. De-a lungul întregului nostru lanț valoric, incluzând implicarea în comunitate, actele de caritate și sponsorizare, suntem dedicați unei politici de toleranță zero când vine vorba de corupție și mită.

Frauda, inclusiv falsificarea registrelor de informații financiare sau nefinanciare, spălarea banilor și tranzacțiile bazate pe informații privilegiate sunt interzise.

Corupția reprezintă o formă de utilizare greșită a influenței pentru a obține un beneficiu personal sau pentru un terț. Corupția include:

A oferi, promite, acorda sau a cere orice lucru de valoare sau un avantaj oficialilor guvernamentali, persoanelor fizice sau părților terțe în legătură cu relațiile acestora cu oficialitățile sau factori de decizie cu scopul de a-i influența greșit pentru un avantaj de afaceri (mită activă/darea de mită).

A solicita, a cere, a accepta sau a primi fără drept orice lucru de valoare sau un serviciu pentru a asigura un avantaj sub orice formă în schimbul sau ca o condiție pentru a îndepliniri îndatoriri sau pentru a influența părți terțe să facă acest lucru (mită pasivă/luarea de mită).

Mita indirectă include contribuții către intermediari cum ar fi fonduri de burse, donații în scop caritabil sau plăți către entități ce furnizează părții corupte un beneficiu direct sau indirect.

Mita indirectă poate include un terț intermediar (de ex. un agent, broker, distribuitor sau reprezentant) ce comite oricare dintre acțiunile greșite menționate mai sus în numele sau în beneficiul societatii.

Corupția include, de asemenea, abuzul de funcție sau poziție prin acțiunea de a pretinde influențarea în mod ilegal a unei persoane și, prin această înșelăciune, solicitarea sau primirea unui avantaj ilegal sau acceptarea unei promisiuni a unui astfel de avantaj.

ROMCARBON S.A. nu tolerează corupția sub nicio formă. Ne angajăm să nu încheiem relații de afaceri sau să reziliem relații de afaceri cu persoane angajate în practici de corupție. Nimeni nu va fi retrogradat, penalizat și nu va suferi alte consecințe negative pentru refuzul de a plăti sau accepta mită, chiar fără a se aștepta nimic în schimb și nu trebuie să afecteze niciodată sau să pară că afectează luarea imparțială a deciziilor de către orice persoană. Nu trebuie oferite sau primite niciodată în schimbul tratamentului preferențial, în orice afacere. Societatea facilitează sprijinirea de către partenerii săi a inițiativelor corporative în domeniul caritabil în locul acordării cadourilor către angajați.

Toate contribuțiile caritabile și sponsorizările trebuie să fie transparente și realizate conform legislației aplicabile și nu trebuie utilizate niciodată pentru a ascunde fapte de corupție.

Oferirea de cadouri sau servicii de protocol oficialilor guvernamentali și părților politice interesate necesită o atenție specială. Unele țări au limitări speciale privind valoarea și natura cadourilor și protocolului pe care oficialii lor le pot accepta. Cadourile și protocolul acceptabile între parteneri de afaceri pot fi inacceptabile între partea comercială și un oficial sau o parte politică interesată, deoarece chiar și micile cadouri, mese sau divertisment pot fi percepute ca încercări de a influența necorespunzător luarea deciziilor. Nu este niciodată adecvată încercarea de a înclina o decizie prin oferirea de beneficii personale unui oficial guvernamental sau oricărei alte persoane.

Frauda include toate tipurile de înșelăciune comise cu intenție și în mod ilicit. Frauda include reprezentarea falsă sau tăinuirea unui fapt material în scopul de a determina o altă persoană să acționeze, în scopul obținerii unui avantaj ce provoacă daune. Frauda poate apărea și fără elementul de înșelăciune, atunci când persoanele sau părțile completează pentru a împiedica procesele convenite cu scopul de a crea aparența unei activități de afaceri sau tranzacții reale, pentru câștig personal.

ROMCARBON S.A. lupta împotriva fraudei și nu tolerează practicile frauduloase. Pentru a proteja valorile, activele și reputația societatii, fiecare dintre noi suntem responsabili personal de a acționa cu bună credință, conform regulilor și reglementărilor relevante și de a fi atenți la orice indiciu de fraudă. Chiar și ignorarea suspiciunii de fraudă poate avea ca rezultat răspunderea companiei și a salariaților personal.

Mecanisme de tratare și investigare a faptelor de corupție

Principii generale

ROMCARBON S.A. adoptă o politică de toleranță zero față de orice formă de corupție, trafic de influență, fraudă, precum și față de orice acte de dare sau luare de mită. Toți angajații, colaboratorii și partenerii contractuali au obligația de a acționa cu integritate și de a respecta prevederile legale și interne aplicabile.

Obligația de raportare

Orice persoană care ia cunoștință despre posibile fapte de corupție sau încălcări ale dispozițiilor privind integritatea are obligația de a le raporta imediat prin canalele oficiale puse la dispoziție de organizație. Sesizările pot fi transmise:

- Platforma internă de avertizare în interes public (whistleblowing);
- Ofițerul de Integritate/Departamentul Juridic;
- Superior ierarhic (cu obligația acestuia de a redirecționa de îndată sesizarea către canalul dedicat)/Managerului de centru/Sefului de Birou/Serviciu/Directie/etc.

ROMCARBON S.A. garantează confidențialitatea identității persoanei care raportează, precum și protecția împotriva oricărei forme de represalii.

Se aplică interdicția **oricăror represalii**, iar sesizările anonime sunt admise și investigate dacă furnizează informații verificabile.

La primirea unei sesizari:

- se evaluează **urgenta** (ex.: risc de distrugere a probelor, risc reputațional/financiar ridicat);

- se dispune **conservarea probelor** (blocarea accesului la anumite sisteme/conturi, backup la e-mailuri/loguri, sigilarea documentelor, colectarea CCTV în termenul maxim de retenție);
- se instituie, dacă este cazul, **măsuri provizorii** (suspendarea temporară a unor atribuții, separarea persoanelor, retragerea accesului la anumite procese).

Desemnarea Comisiei de Investigare

Pentru investigarea obiectivă și imparțială a suspiciunilor privind fapte de corupție sau de dare/luare de mită, se constituie o **Comisie de Investigare**, pentru fiecare faptă sesizată. **La propunerea Ofițerului de integritate, Directorul General emite decizia de constituire a Comisiei de Investigare, nominalizând membrii și președintele:**

Comisia este format din persoane cu expertiză relevantă, din domeniile:

- **Juridic** (coordonare legală, conformitate cu legislația muncii/penală);
- **Integritate** (standardele de integritate, metodologie investigație);
- **Audit Intern** (analiza controalelor, urme documentare/financiare);
- **HR** (drepturile salariaților, măsuri disciplinare);
- **IT/Securitate** (dovezi digitale, loguri, forensic), după caz.
- orice alt specialist necesar în funcție de natura cazului (financiar, tehnic, etc.).

Membrii Comisiei trebuie să fie imparțiali și să nu aibă niciun conflict de interese în legătură cu cazul investigat. Membrii semnează **Declarație de imparțialitate și confidențialitate**. Orice conflict de interese real/potențial impune **retragerea și înlocuirea** membrului respectiv.

Procesul de investigare

Comisia de Investigare va desfășura o analiză completă, transparentă și documentată a sesizării ce va include:

Evaluare preliminară (min.5–max.10 zile lucrătoare) în urma căreia se va stabili/lua:

- Validarea relevanței și verosimilității sesizării;
- Stabilirea **nivelului de risc** (scăzut/mediu/ridicat) și a priorității;
- Decizia: **admitere la investigație / respinge ca nefondată / redirecționează** (ex. către altă procedură, p. disciplinară simplificată). Documentarea deciziei cu justificare.

Planul de investigație va conține:

- **Ipoteze de lucru** și fapte de dovedit;
- **Metodologie** (interviuri, documente, date, trasee financiare, testări de controale);
- **Calendar** (termen total: min.30– max.60 zile lucrătoare; extensii motivate);
- **Atribuții și R.A.C.I.** (Responsible, Accountable, Consulted, Informed);
- Măsuri de **protecție a datelor și minimizare a accesului** (need-to-know).

Colectarea și analiza probelor:

Documente și date implicate care resurse în investigație:

- Politici, contracte, comenzi, facturi, situații de plată, corespondență (e-mail, chat corporativ – conform politicilor), loguri sistem, acces în sedii, imagini CCTV, registre cadouri/ospitalitate, sponsorizări, donații, due diligence parteneri.

Interviuri

- Se planifică interviuri **confidențiale**, individuale, cu minute semnate;
- Se comunică drepturile persoanelor intervievate (inclusiv posibilitatea de a prezenta probe/explicații);
- Se evită **întrebările sugestive**; se consemnează exact declarațiile.

Forensic și urme digitale

- Se aplică tehnici de **imaging și lanț de custodie** pentru mediile digitale;
- Se păstrează **metadatele** și se evită alterarea probelor;
- Orice extragere de date respectă **politicile IT și legislația privind protecția datelor**.

Principiile care stau la baza efectuării investigației:

- **Prezumpția de nevinovăție;**
- **Proportionalitate și minimizare;**
- **Trasabilitate** (toți pașii documentați prin minute, procese verbale, etc.).

Pe parcursul procesului, Comisia se va asigura că drepturile tuturor părților implicate sunt respectate, inclusiv dreptul la apărare și prezumpția de nevinovăție.

Finalizarea investigației și măsuri corective

La finalul investigației, Comisia va elabora un **Raport Final**, care va cuprinde:

- descrierea faptelor investigate;
- metodele și etapele de analiză utilizate;
- concluziile privind existența sau inexistența unei abateri;
- recomandări de măsuri disciplinare, administrative sau preventive.

Raportarea către Consiliul de Administrație

Raportul Final întocmit de Comisia de Investigare este transmis către Directorul General și ulterior către **Consiliul de Administrație**, care va analiza concluziile și va decide asupra măsurilor finale, inclusiv:

- sancțiuni disciplinare;
- sesizarea autorităților competente, dacă este cazul;
- implementarea unor măsuri suplimentare de prevenție și control intern.

Consiliul de Administrație va primi periodic rapoarte agregate privind cazurile investigate și măsurile adoptate, pentru a asigura un climat organizațional bazat pe integritate și responsabilitate.

III. DISPOZITII FINALE

Regulile privind conduita etica prezentate in acest cod sunt obligatorii pentru toti membrii conducerii: administratori si management, precum si pentru ceilalti salariatii si nu sunt acceptate incalcari ale acestora.

Raportarea unor probleme sau îngrijorări ne ajută în protejarea culturii integrității și eticii, mai mult, ne ajută în protejarea pe mai departe a reputației și sănătății financiare a companiei noastre și a partenerilor noștri de afaceri, și în cele din urmă protejează locurile de muncă ale angajaților și bunăstarea comunităților noastre. Obiectivul nostru comun este de a preveni și detecta abaterile de la conduita etică și actele de încălcare a legii. Mai mult, neraportarea comportamentului lipsit de etică periclitează dreptul nostru social de a activa și poate fi considerată în sine drept o abatere de la regulile de etică.

Aprobat,
Consiliu de Administratie
Presedinte
HUANG, LIANG - NENG

ROMCARBON SA | Thinking forward

Str. Transilvaniei, nr. 132, Buzau

Cod postal 120012

Tel. 0238.711.155

Fax. 0238.710.697

www.romcarbon.com

investor.relations@romcarbon.com