

# RAPORT ANUAL

Privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2025

# CUPRINS

## I. Introducere

Prezentarea Societatii Romcarbon SA  
Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare  
Politica de remunerare aplicabila

## II. Remunerare pentru exercitiul financiar 2025

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2025

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

## III. Concluzii

## I. Introducere

### 1. Prezentarea Societatii Romcarbon S.A.

Romcarbon SA („Romcarbon”), infiintata la data de 27 Octombrie 1952, sub denumirea de «FABRICA CHIMICA NR. 12, este unul dintre producătorii de ambalaje din plastic de referință din România, fiind și printre primele companii listate la Bursa de Valori București (BVB).

Cu o istorie de peste 70 de ani, dintre care 28 in calitate de societate listată la BVB, sub simbolul ROCE, Romcarbon este un reper de reziliență și adaptare la cerințele și tendințele globale în continuă schimbare din industria de prelucrare a plasticului. Romcarbon este o societate cu un impact semnificativ la nivelul industriei în care activează, in mod responsabil și implicat, prin luarea de măsuri și decizii sustenabile.

La peste 70 de ani de la înființare, Romcarbon este un brand recunoscut atât pe piața românească, cât și pe cea europeană. Această longevitate și poziție privilegiată se datorează în primul rând faptului că, de-a lungul timpului, societatea a fost consecventă principiilor eticii în afaceri și politicilor interne menite să asigure un management solid și eficient atât al riscurilor, cât și al oportunităților.

Romcarbon s-a dezvoltat, a inovat, și-a diversificat continuu paleta de produse, urmărind cu perseverență obiectivele pe care și le-a stabilit. Din aceasta perspectiva, ne propunem în continuare ca activitatea Romcarbon să devină din ce în ce mai sustenabilă și aliniată la tendințele globale, motiv pentru care, pe termen mediu și lung, urmărim dezvoltarea activității proprii de reciclare și producție de polimeri din materiale reciclate, precum și implementarea unor proiecte de centrale fotovoltaice pentru producerea de energie electrică din conversia energiei solare.

Romcarbon este, de facto, unul dintre pionierii economiei circulare în România, astfel, înca din anii `80 societatea a aplicat in propria activitate de productie utilizarea circulară a unora dintre materiale, avand integrate un sector de recuperare polietilena, in care trata deseurile post-consum, din folii si filme de polietilena, provenite in special din agricultura, si un atelier de reciclare a filtrelor de ulei uzate, colectate de la marii consumatori de astfel de echipamente din industria transporturilor.

Asadar, deși reprezintă o tendință relativ nouă în practicile economice globale, pentru Romcarbon practicile economiei circulare nu sunt o noutate.

Punand in practica experienta sa in domeniul economiei circulare, Romcarbon a deschis în anul 2012 o nouă direcție de dezvoltare, în domeniul reciclării maselor plastice, a producției de materii prime și compound-uri virgine și reciclate și va continua astfel pe calea economiei circulare pe care a început-o cu mult timp în urmă.

De altfel, Romcarbon a fost în permanență asociat cu ideea de economie circulară și de reciclare, fiind, încă din anul 2005, unul dintre fondatorii Green-Group, grup de societati care în ultimii ani a devenit cel mai mare reciclator integrat din sud-estul Europei. In anul 2022 Romcarbon a decis să vândă participația deținută în Green-Group, hotărâtă să-și concentreze eforturile sale financiare și de management exclusiv pe dezvoltarea propriei activități de reciclare. În acest sens se continuă direcția de dezvoltare durabilă cu obiectivul ca până în anul 2030, 35% din cifra sa de afaceri să fie realizată, din vânzarea polimerilor regenerați.

Romcarbon este o societate cu capital integral privat, avand un capital social de 52.824.419,20 lei, divizat in 528.244.192 actiuni nominative, dematerializate, in valoare de 0,1 lei fiecare, ca urmare a majorării de capital operată la data de 30.06.2023.

Principalele activitati desfasurate de Romcarbon constau in producția de produse din mase plastice diverse, activitatile de productie ale societatii fiind organizate in sapte centre de profit (CP), fiecare cu un profil de activitate diferit.

S.C. Romcarbon S.A. Buzau are ca profil de activitate obtinerea de produse din polimeri, producerea de filtre si elemente filtrante, producerea de echipamente individuale de protectie si de carbune activ

necesar in industria alimentara, chimica si farmaceutica, recuperarea deseurilor din material plastic, regranularea si fabricarea compoundurilor.

In anul 2025, activitatea de productie s-a desfasurat in cele 7 Centre de profit dupa cum urmeaza :

- Centrul de Profit nr.1 cu Sectia Filtre in care se produc filtre aer, ulei, combustibil pentru autoturisme, autocamioane si tractoare, echipamente feroviare si instalatii industriale ;
- Centrul de Profit nr.2 cu doua ateliere :
  - Atelierul Echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii care produce echipamente individuale de protectie a cailor respiratorii - masti si cartuse- pentru industria chimica, industria miniera, pentru M.Ap.N, aparare civila si echipamente de protectie colectiva.
  - Atelierul Carbune Activ care produce carbune- semifabricat necesar pentru echipamentele de protectie , precum si carbune folosit in industria petroliera, alimentara, chimica si farmaceutica.
- Centrul de Profit nr.3 cu atelierul Polietilena in care se realizeaza ambalaje din polietilena de diferite dimensiuni (pungi, sacose, huse, prin extrudare, imprimare, sudare), folie de uz general, folie solarii, folie termocontractibila clisee de fotopolimer.
- Centrul de Profit nr.4 cu doua sectoare:
  - Sector Tevi PVC care are ca activitate productia de tevi – semifabricate pentru consum intern;
  - Sector Suporti PVC in care se realizeaza suporti presati din PVC cu utilizare in domeniul indicatoarelor rutiere.
- Centrul de Profit nr.5 cu Atelierul Polistiren Extrudat format din sectoarele de extrudare si termoformare, in care se realizeaza ambalaje pentru industria alimentara - caserole si produse pentru constructii sub forma de placi si role XPS nervurate, perforate.
- Centrul de Profit nr.6 are 2 ateliere Polipropilena in care se realizeaza prelucrate din polipropilena : saci tesuti laminati sau nelaminati, in diferite tipodimensiuni pentru ambalare produse din agricultura, industria alimentara si industria chimica.
- Centru de profit nr.7 – are ca obiect de activitate:
  - Tratarea deseurilor de mase plastice provenite din reciclarea DEEE si din industria auto, prin separarea fractiilor polimerice reciclabile, macinarea, extrudarea, filtrarea fractiilor separate. Produsele finite ale acestui centru sunt materiale plastice sub forma de macinatura sau granule, compounduri si materiale compozite.
  - Tratarea deseurilor postindustriale si postconsum de tesatura polipropilena precum si a deseurilor postconsum de folie polietilena prin sortare densimetrica, extrudare si filtrare. Produsele finite ale acestui centru sunt regranulate /compounduri de polietilena si polipropilena.

Romcarbon S.A. detine, de asemenea si o serie de investitii financiare, sub forma de participatii semnificative in cadrul unor persoane juridice romane si straine, afiliate Societatii. La data prezentului raport situatia investitiilor financiare fiind conform celor detaliate in tabelul de mai jos:

**Tabel 1: Componenta Grupului Romcarbon**

| Societate                | Total numar actiuni | Nr.de actiuni detinute | Procent de detinere (%) |
|--------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|
| RECYPLAT LTD CIPRU*      | 16.000              | 16.000                 | 100,00%                 |
| RC ENERGO INSTALL SRL    | 200                 | 200                    | 100,00%                 |
| INFO TECH SOLUTIONS SRL  | 200                 | 199                    | 99,50%                  |
| LIVINGJUMBO INDUSTRY SA  | 1.400               | 1.398                  | 99,86%                  |
| GRINFILD LLC UCRAINA     |                     |                        | 62,62%                  |
| YENKI SRL                | 32.800              | 10.934                 | 33,34%                  |
| ECO PACK MANAGEMENT SA** | 144.600             | 36.670                 | 25,36%                  |

\*Societatea a carui proces de dizolvare voluntara s-a finalizat in cursul anului 2025.

\*\* Societate a carui proces de dizolvare voluntara a fost initiat in cursul anului 2025.

## 2. Declaratia Presedintelui Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. privind aplicarea politicii de remunerare

Huang Liang Neng, Presedinte CA si Director General

*Ne reafirmăm angajamentul de a proteja sănătatea și bunăstarea angajaților noștri, precum și a comunității locale. În acest sens, am implementat proiecte de digitalizare pentru funcțiile de suport și am dezvoltat programe de lucru flexibil, completate de investiții în echipamente și soluții IT menite să asigure continuitatea și eficiența operațională.*

*Aceste inițiative au fost dublate de eforturi consistente de menținere a locurilor de muncă, într-un context marcat de o volatilitate ridicată pe piața forței de muncă. În pofida provocărilor financiare generate, am reușit să ne protejăm activitățile și să asigurăm stabilitate tuturor stakeholderilor: angajați, clienți, parteneri de afaceri și autorități locale și centrale.*

*Politica de remunerare reprezintă un element strategic fundamental în susținerea acestor demersuri. Un sistem de recompensare adecvat și coerent este esențial pentru funcționarea optimă a strategiei noastre organizaționale și pentru atingerea obiectivelor pe care ni le-am propus.*

## 3. Politica de remunerare aplicabila

Prezentul Raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2025 (denumiti in continuare impreuna "Conducatori") are la bază Politica privind Remunerarea in cadrul Romcarbon S.A., aprobata prin Hotărârea nr.1 din 28.04.2021 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor si este intocmit cu respectarea dispozițiilor Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, cu modificari si completari ulterioare, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actul constitutiv al ROMCARBON S.A., ale Hotărârii nr.1 din 25.01.2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, privind numirea membrilor Consiliului de Administrație al ROMCARBON pentru un mandat de 4 ani și ale Deciziilor nr.19 din 24.12.2019, nr.1 din 20.01.2020 și nr.4 din 09.02.2024 ale Consiliului de Administratie al Romcarbon privind numirea Directorului General, privind aprobarea Organigramei Romcarbon și respectiv privind prelungirea mandatului Directorului General al societății de la data de 17.02.2024 până la data de 17.02.2028.

Politica de remunerare a Romcarbon a fost construita pentru a raspunde unor obiective, aliniate obiectivelor majore ale societatii, respectiv acelea de a contribui la sustenabilitatea societății pe termen lung, a menține competitivitatea societății pe piața muncii, a asigura condiții adecvate pentru atragerea de conducători/angajați cu aptitudini necesare și utile îndeplinirii scopului societății, a crea un nivel satisfactor de retenție a conducătorilor/angajaților, de a susține/facilita implementarea/dezvoltarea cu succes a strategiei societății pe termen scurt, mediu și lung și de a asigura instrumente pentru a recompensa performanța/realizările excepționale.

Raportul anual privind Politica de remunerare si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2025 va fi supus spre aprobare actionarilor societatii ce se vor intruni in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor convocată pentru data de 20.05.2026(21.05.2026 – a doua convocare) si prezinta:

## II. Remunerarea pentru exercitiul financiar 2025

**Sectiunea 1:** Structura remuneratiei conducatorilor societatii

**Sectiunea 2:** Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

**Sectiunea 3:** Performantele societatii in exercitiul financiar 2025

**Sectiunea 4:** Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si criteriile de performanta aplicate

**Sectiunea 5:** Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia

**Sectiunea 6:** Evolutia anuală a remuneratiei, a performanței societatii și a remuneratiei medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare

### Sectiunea 1: Structura remuneratiei conducatorilor societatii

#### A. Consiliul de Administratie

Romcarbon S.A. este administrata de catre un Consiliul de Administratie compus din 3 membri, aleși de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, in conformitate cu prevederile legale, prin vot secret, pe o perioada de 4 ani, cu posibilitatea de fi realeși.

Alegerea administratorilor se face dintre candidații pentru posturile de administrator, nominalizați de către membrii in functie ai consiliului de administrație sau de către acționari.

Consiliul de Administratie este responsabil pentru luarea tuturor măsurilor necesare pentru desfășurarea activității societatii și pentru supravegherea activitatii acesteia, atributiile Consiliului fiind cele detaliate in Actul constitutiv al societatii precum si cele stabilite prin Hotarari ale Adunarii Generale ale Actionarilor.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.11.2021 a încetat, prin acordul părților, la data de 29.11.2021 mandatul de membru al Consiliului de administratie al dlui. Wang Yi -Hao, prin aceeași hotărâre fiind numit ca membru al Consiliului de Administratie dl. Wey, Jiann - Shyang, pentru un mandat egal cu durata ramasa din mandatul predecesorului sau, respectiv pentru un mandat valabil in perioada **29.11.2021-04.02.2024**.

Astfel de la data de **29.11.2021 și până la data de 04.02.2024** componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA este următoarea:

- ▶ Presedinte – HUANG, LIANG – NENG
- ▶ Vicepresedinte – WEY, JIANN - SHYANG
- ▶ Membru – TODERITA STEFAN ALEXANDRU

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare nr.1 din 25.01.2024 s-a aprobat numirea domnilor Huang, Liang Neng, Wey Jiann - Shyang și Toderiță Ștefan – Alexandru ca Administratori ai ROMCARBON S.A., pentru un nou mandat de 4 ani, începând cu data de 04.02.2024 si pana la data de 04.02.2028, cu menținerea în consecință a sistemului unitar de administrare al societății. Conform celor decise de Adunarea generală a Acționarilor, cei 3 membri numiti ai Consiliului de Administratie vor exercita mandatul de administrator in perioada 04.02.2024 – 04.02.2028, cu titlu gratuit, sub efectul celor aprobate, anterior, prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.1 din 23.01.2020.

Astfel pe parcursul exercitiului financiar 2025 componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon S.A. a fost urmatoarea:

**Tabel 2: Componenta Consiliului de Administratie al Romcarbon SA in exercitiul financiar 2025**

| Nr. crt. | Nume si prenume             | Calitate in CA   | Data incetare mandat     |
|----------|-----------------------------|--|--------------------------|
| 1        | Huang Liang Neng            | membru executiv si Presedinte al Consiliului de Administratie                    | 04.02.2024<br>04.02.2028 |
| 2        | Wey Jiann Shyang            | membru independent, neexecutiv si Vicepresedinte al Consiliului de Administratie | 04.02.2024<br>04.02.2028 |
| 3        | Toderita Stefan – Alexandru | membru neexecutiv al Consiliului de Administratie                                | 04.02.2024<br>04.02.2028 |

### Remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor in exercitiul financiar 2025

În ceea ce priveste remunerarea membrilor Consiliului de Administratie acestia își exercită mandatul fără a fi remunerați si fara a primi alte beneficii, conform celor decise de Adunarea Generală Ordinara a Acționarilor din 23.01.2021, în considerarea principiului de aliniere a intereselor persoanelor cu putere de decizie în societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate.

In ceea ce priveste orice remunerație primită de Administratorii societatii de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entitati afiliate Romcarbon S.A., in cursul anului 2025, precizam ca dintre Administratorii Romcarbon S.A., singurul care a primit o remuneratie de la o entitate afiliata Romcarbon S.A. in cursul exercitiului financiar 2025 este dl.Huang Liang Neng, Presedinte al Consiliului de Administratie si Director General al Romcarbon S.A., care detine totodata si functia de Consilier financiar in cadrul societatii Livingjumbo Industry SA (societate in cadrul careia Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situatia remuneratiei primita de Dl. Huang Liang Neng, care detine si functia de Director General al Romcarbon SA, de la entitati afiliate Romcarbon S.A., conform celor susmentionate, vor fi detaliate mai jos la punctul B. dedicat remuneratiei Directorului General.

### B. Conducerea Executiva - Directorul General

Potrivit Actului constitutiv al Romcarbon S.A. si prevederilor Legii nr.31/1990 privind societatile comerciale, art.143 alin.4, în cazul Romcarbon S.A., fiind o societate supusa obligatiei legale de auditare a situatiilor financiare, conducerea societății este delegată de către Consiliul de Administrație către Directorul General, care este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor corespunzătoare conducerii Societății, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de Lege sau de Actul constitutiv, Consiliului de Administrație sau Adunării Generale a Acționarilor.

În acest sens în relatiile cu tertii, Societatea este reprezentata de Directorul General, in temeiul dispozitiilor art. 143 alin. 4 coroborat cu art. 143<sup>2</sup> alin. 4 din Legea 31/1990 privind societățile comerciale.

Directorul General este numit si poate fi revocat din funcție de către Consiliul de Administrație, care stabileste atribuțiile, responsabilitățile și puterile Directorului General precum și remunerația acestuia.

Funcția de Director General al Romcarbon S.A. este ocupata de dl. Huang Liang Neng, acesta fiind numit în pozitia de Director General de catre Consiliul de Administratie al Romcarbon S.A. în baza Decizie nr. 19 din 24.12.2019, pentru un mandat de 4 ani incepand cu data de 17.02.2020 si pana la 17.02.2024. Mandatul Directorului General a fost prelungit prin Decizia Consiliului de Administrație al Romcarbon nr.4 din 09.02.2024,

pentru o perioadă de 4 ani, respectiv de la 17.02.2024 și până la 17.02.2028, cu menținerea tuturor condițiilor și a indemnizației deja aprobate, conform Deciziei Consiliului de Administrație al Romcarbon SA nr.1/2020.

Directorul General al Romcarbon S.A. si-a indeplinit atribuțiile pe parcursul exercitiului financiar 2025 conform Contractului de Mandat incheiat cu Societatea, reprezentata prin Consiliul de Administratie, și conform celor stabilite prin Decizii ale Consiliului de Administratie si prin Hotarari ale Adunarilor Generale ale Actionarilor.

**Tabel 3: Conducerea executiva pe parcursul exercitiului financiar 2025**

| Nr. crt. | Nume si prenume  | Functia          | Data incetare mandat     |
|----------|------------------|------------------|--------------------------|
| 1        | Huang Liang Neng | Director General | 17.02.2024<br>17.02.2028 |

### Remunerarea si alte avantaje acordate Directorului General in exercitiul financiar 2025

Cuantumul remuneratiei Directorului General a fost de asemenea stabilit prin Decizia Consiliului de Administratie, fiind inclus, impreuna cu celelalte avantaje, in Contractul de mandat incheiat cu Societatea.

Remuneratia Directorului General in anul 2025 este compusa din:

- Remuneratie lunara fixa in cuantum brut de 15.000 lei/luna (180.000 lei /an);
- Remuneratie variabila -nu s-a acordat;
- Alte avantaje in cuantum total de 132.740 lei.

Detalii cu privire la remuneratia Directorului General, pe parcursul exercitiului financiar 2025 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 4: Informatii remuneratie Director General in exercitiul financiar 2025**

| Perioada de activitate  | Remuneratia fixa                    |   |                      | Remuneratia variabila       |  | Beneficii speciale | Pensii | Remuneratia anuala totala (lei) | Proportia relativa a remuneratiei variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa) | Pondere remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala) |
|-------------------------|-------------------------------------|---|----------------------|-----------------------------|--|--------------------|--------|---------------------------------|--|---|
|                         | Remuneratia fixa anuala bruta (lei) | Indemnizatiile comitetelor consultative | Alte beneficii (lei) | Remuneratia variabila bruta | Remuneratia variabila pe termen lung (multianuala bruta) |                    |        |                                 |  |   |
| 01.01.2025 - 31.12.2025 | 180000                              | nu                                      | 132740               | nu                          | nu   | nu                 | nu     | 312740                          | NA   | 58%   |

\* NA – neaplicabil

Remuneratia si celelalte avantaje/beneficii acordate Directorului General în anul 2025 respecta aprobarile statutare incidente precum si Politica de Remunerare aprobata.

In tabelul de mai jos sunt prezentate elementele incluse in categoria "Alte beneficii" acordate Directorului General, cum ar fi cheltuieli de deplasare, asigurari medicale, masina de serviciu, pregatire profesionala/training, locuinta de serviciu, telefon, laptop, tableta, alte beneficii.

**Tabel 5: Elemente incluse in categoria "alte beneficii" in exercitiul financiar 2025**

| Nume și prenume,<br>Funcție | Perioada de activitate | Avantaje non - financiare |                      |                      |                                  |                    |        |         |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------------|--------------------|--------|---------|
|                             |                        | Masina de serviciu        | Cheltuieli deplasare | Locuinta de serviciu | Pregatire Profesionala/ Training | Asigurare medicala | Laptop | Telefon |
| <b>Huang Liang Neng</b>     | 2025                   |                           |                      |                      |                                  |                    |        |         |
| <b>Director General</b>     |                        | Da                        | Da                   | Da                   | Nu                               | Nu                 | Da     | Da      |

In exercitiul financiar 2025, Directorul General a avut de indeplinit obiectivele si atributiile mentionate in Contractul de mandat incheiat cu societatea si in strategiile pe termen mediu si lung ale companiei, precum si de gestionat multiple situatii aparute pe parcursul acestui exercitiu financiar, care, corect gestionate, au impactat in mod pozitiv rezultatele.

Astfel, o parte a strategiei de management a Directorului General, a constat si in luarea tuturor masurilor pentru asigurarea desfasurarii activitatii societatii in conditii de siguranta pentru toate partile interesate, in contextul unor pietee implicate dificile, dintre care se remarca piata materiilor prime provenite din materiale reciclate, unde s-a inregistrat o scadere a interesului clientilor pentru acest tip de materii prime pe fondul scaderii pretului materiilor prime virgine, piata utilitatilor cu preturi ridicate la un nivel greu de imaginat cu cativa ani in urma, in contextul climatului geopolitic creat de desfasurarea razboiului din Ucraina, si nu in ultimul rand piata fortei de munca, care manifesta o volatilitate in continua crestere.

Un obiectiv foarte important l-a reprezentat semnarea de catre Romcarbon a contractului de finantare a proiectului „Infiintare unitate de reciclare si valorificare deseuri din materiale plastice”, avand ca obiect reabilitare si modernizare a unui spatiu tehnologic existent, adaptat pentru a functiona ca unitate de reciclare si valorificare a deseurilor din materiale plastice, precum si achizitia de utilaje, instalatii si echipamente pentru o noua unitate de reciclare si valorificare a deseurilor din materiale plastice. Proiectul in valoare totala bugetata de 72.029.224,72 lei, din care 35.186.043,20 lei reprezinta finantare nerambursabila. In cadrul aceluasi proiect au fost de asemenea semnate contracte de finantare cu Banca Transilvania, pentru asigurarea participarii Romcarbon la finantarea acestui proiect.

Pe langa componenta de retehnologizare la cele mai noi standarde in industria de reciclare a materialelor plastice si in industria ambalajelor din polipropilena, acest proiect include si o importanta componenta de productie energie din surse regenerabile solare, destinata consumului in cadrul proiectului, care vine sa continue investitiile realizate in anul anterior, prin care au fost instalate un sistem fotovoltaic cu capacitatea instalata de 998 kWp, finantat integral din fonduri PNRR, precum si un sistem fotovoltaic cu capacitatea instalata de 399 kWp finantat din surse proprii.

De altfel, unul dintre pilonii strategiei de dezvoltare al companiei gandita de catre Directorul General, pentru perioada urmatoare este tocmai reducerea dependentei companiei de energia electrica furnizata din sistemul national, si inlocuirea, intr-o cat mai mare masura a acetui tip de energie, cu energie din surse regenerabile, fotovoltaice.

În anul 2025 nu s-au înregistrat creșteri ale remunerației fixe a Directorului General al Romcarbon si nici nu au fost acordate alte avantaje non-financiare cu exceptia celor prezentate in tabelul de mai sus.

În ceea ce privește orice remunerație primită de Directorul General al societății de la orice entitate care aparține aceluiași grup, respectiv de la entități afiliate Romcarbon S.A. în cursul anului 2025, precizăm că Directorul General al Romcarbon detine, așa cum am precizat mai sus, și funcția de Consilier financiar în cadrul societății Livingjumbo Industry SA (societate în cadrul căreia Romcarbon S.A. detine 99.8571% din capitalul social).

Situația remunerațiilor primite de către Directorul General în cursul anului 2025 de la societățile afiliate Romcarbon S.A., în care aceasta are dețineri semnificative, de peste 25% din capitalul social, este prezentată în tabelul următor:

**Tabel 6:** Situația remunerațiilor primite de conducerea executivă de la alte entități din Grupul Romcarbon în 2025

| Perioada de activitate  | Societate afiliată      | Remuneratia fixa                    |                                    |                      | Remuneratia variabila       |  | Beneficii speciale | Penii | Remuneratia anuala totala (lei) | Proportia relativa a remuneratiei variabile (Remuneratia variabila/remuneratia fixa) | Pondere a remuneratiei fixe in remuneratia totala (Remuneratia fixa/Remuneratia totala) |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------|-----------------------------|--|--------------------|-------|---------------------------------|--|---|
|                         |                         | Remuneratia fixa anuala bruta (lei) | Indemnizatie comitete consultative | Alte beneficii (lei) | Remuneratia variabila bruta | Remuneratia variabila pe termen lung (multianuala bruta) |                    |       |                                 |  |   |
| 01.01.2025 - 31.12.2025 | LivingJumbo Industry SA | 101519                              | nu                                 | 4460                 | nu                          | nu   | nu                 | nu    | 105979                          | NA   | 96%   |

\* NA – neaplicabil

## Sectiunea 2: Remuneratia variabila sub forma de actiuni si dreptul recuperare a remuneratiei (componentei) variabile de tip ajustare (malus) si de tip restituire (claw – back)

Societatea nu a acordat pe parcursul exercitiului financiar 2025 remuneratii variabile sub forma de actiuni.

În măsura în care, în viitor, se va lua decizia acordării unei componente de remunerație variabilă sub forma de acțiuni, Consiliul de administrație va proceda, la momentul optim, la reevaluarea politicii de remunerare, a revizuirii și/sau adecvării acesteia, astfel încât să stabilească, în mod clar, în cuprinsul politicii, procedura privind recuperarea remuneratiei variabile, inclusiv a celei acordate sub forma de acțiuni, perioada afectată evenimentului care determină recuperarea și/sau tipul de restituire, etc.

### Sectiunea 3: Performantele societatii in exercitiul financiar 2025

In anul 2025 Romcarbon S.A. a realizat urmatoorii indicatori financiari:

- Vanzarile cumulate au atins cifra de 194.436.269 lei, cu 13,83 % mai putin decat in anul 2024. Vanzarile nete din activitatea de baza, respectiv din vanzarea produselor obtinute s-au diminuat cu 13.962.082 lei (8.78%) fata de anul 2024;
- EBIDTA Operational in 2025 a fost in valoare de 5.624.072 lei inregistrand o crestere semnificativa de 5.044.478 lei (+870,35%) comparativ cu anul 2024;
- Rezultatul din activitati operationale a fost in 2025 un profit de 3.273.903 lei, adica o crestere de 10.475.161 lei fata de anul anterior;
- Profitul net inregistrat in anul 2025 este de 1.903.619 lei, comparativ cu anul anterior cand s-a inregistrat o pierdere neta de 5.992.980 lei;

In ceea ce priveste activitatea operationala, cele mai mari provocari in 2025 au fost reprezentate de scăderea cererii pe piață, din cauze multiple care au actionat concomitent.

**Astfel, atat piața materialelor reciclate, dar și cea a ambalajelor traversează o perioadă de scădere a cererii, determinată de un cumul de factori economici, operaționali și comportamentali.**

În primul rând, avem de-a face cu încetinirea ritmului de producție în anumite sectoare industriale ceea ce a redus necesarul de materii prime secundare, afectând direct volumele de materiale colectate și procesate de Romcarbon. Totodată, fluctuațiile prețurilor la materiile prime virgine au făcut ca materiile reciclate să devină, în anumite contexte, mai puțin competitive din punct de vedere financiar.

Un alt element care contribuie la diminuarea cererii este schimbarea comportamentului de consum. Scăderea consumului de bunuri cu ciclu scurt de viață și optimizarea lanțurilor de aprovizionare au dus la diminuarea necesarului de ambalaje, atât din material reciclabil, cât și din plastic sau alte resurse tradiționale.

La acestea se adaugă și provocările logistice și operaționale din sectorul reciclării. Creșterea costurilor de colectare, sortare și transport, alături de dificultățile întâmpinate în obținerea unei calități constante a materialelor reciclate, au redus atractivitatea acestora pentru producători. În unele regiuni, modificările legislative sau ritmul lent al adoptării unor reglementări unitare au creat incertitudini suplimentare pe piață.

Nu în ultimul rând, evoluția tehnologiilor de producție și orientarea unor companii către soluții alternative de ambalare — inclusiv reducerea volumului de materiale utilizate sau trecerea la produse reutilizabile — au contribuit la diminuarea cererii pentru materialele reciclate și pentru ambalajele tradiționale.

**În acest context, industriile in care activeaza Romcarbon se confruntă cu necesitatea adaptării rapide:** optimizarea proceselor, investiții în tehnologie, diversificarea portofoliului de materiale, dar și consolidarea colaborării între autorități, producători și operatorii de reciclare. Abordările integrate și predictibile sunt esențiale pentru menținerea stabilității pieței și pentru asigurarea unui cadru sustenabil de dezvoltare pe termen lung.

În anul 2025, mediul de afaceri din România și Uniunea Europeană, ca principalele piete pe care actionam, a continuat să resimtă presiunea inflației persistente, ceea ce a determinat consumatorii să-și ajusteze semnificativ comportamentele de achiziție și prioritățile de cheltuieli. În paralel, creșterea constantă a prețurilor la energie, pe fondul tranziției energetice europene și al volatilității piețelor regionale, precum și majorarea salariului minim brut garantat în plată au generat costuri operaționale suplimentare pentru companii, amplificând provocările de sustenabilitate financiară și competitivitate.

Contextul economic international actual in care exista tensiunile geopolitice globale aparute in urma interventiilor militare Federatiei Ruse în Ucraina, respectiv ale Israelului si SUA în Iran, au generat si genereaza incertitudini economice pe piata materiilor prime dar si pe pietele de energie si de capital, preturile globale fiind de asteptat sa fie foarte volatile in viitorul previzibil.

In aceasta perioada echipa de management, pe de o parte, a actionat pentru ajustarea preturilor de vanzare ale produselor, astfel incat acestea sa reflecte cresterile cu care ne-am confruntat în ce privește utilitatile, salariul minim si costurile logistice, urmarind in continuare si cresterea cantitatilor vandute, iar pe de alta parte, s-a depus eforturi foarte mari pentru a procura materii prime la cele mai avantajoase preturi, in scopul asigurarii unei activitati de productie fara intreruperi.

#### **Sectiunea 4: Gradul de conformare a remunerarii cu politica de remunerare aprobata si principiile remunerarii/criteriile de performanta aplicate**

Pe parcursul exercitiului financiar 2025 remunerarea a fost facuta corespunzator cu principiile aplicate in administrarea/conducerea activitatilor societatii, respectiv prudenta, diligenta, dezvoltare solida/sustenabila si gestionare eficace a riscurilor, fara a se incuraja asumarea de riscuri incompatibile cu profilul de activitate, cu regulile interne sau cu actul constitutiv ale societatii.

De asemenea remunerarea in 2025 a respectat principiile de remunerare stabilite prin reglementarile legale aplicabile in materia recompensarii muncii, politica de remunerare adoptata de societate si a fost adecvata dimensiunii societatii, organizarii sale interne, precum si naturii si complexitatii activitatilor societatii.

#### **Sectiunea 5: Derogari de la aplicarea politicii de remunerare si/sau de la procedura de aplicarea a acesteia**

Remunerarea in cursul exercitiului financiar 2025 nu a inregistrat derogari de la aplicarea politicii de remunerare adoptata de societate, asa cum a fost aceasta aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr.1 din 28.04.2021, în ce privește Administratorii, respectiv Decizia Consiliului de Administrație al Romcarbon SA nr. 1/2020, în ce privește Directorul General. De asemenea nu s-au inregistrat devieri de la procedura de aplicare a politicii de remunerare.

#### **Sectiunea 6: Evolutia anuală a remunerației, a performanței societatii și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare.**

Remunerația acordată salariaților societății pe parcursul fiecărui an din perioada 2020 - 2025, reflectă condițiile negociate conform Contractului Colectiv de Muncă, semnat la nivel de societate pentru anii 2020–2021, 2021–2022, 2022–2023, 2023-2024 și respectiv 2024-2025, precum si aplicarea reglementarilor legale incidente in ce priveste stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata.

**Tabel 7:** *Evolutia salariului mediu brut anual al angajatilor Romcarbon SA pe baza echivalentului norma intreaga pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025*

| Salariul mediu brut anual pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății | Evoluție 2025- 2024 | Evoluție 2024- 2023 | Evoluție 2023- 2022 | Evoluție 2022- 2021 | Evoluție 2021- 2020 | Evoluție 2020- 2019 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)                              | 8.41%               | 4.61%               | 16.54%              | 10.44%              | 7.63%               | 8.56%               |
| Valoare creștere salariu mediu brut anual pe societate (RON)                             | 450                 | 236                 | 726                 | 415                 | 282                 | 291                 |

Evoluția principalilor indicatori financiari ai Romcarbon SA pentru perioada 2020-2025 se regasesc in tabelul de mai jos:

**Tabel 8:** Evolutia principalilor indicatori financiari pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Principalii indicatori financiari | Exercitiul financiar 2025 raportat la exercitiul financiar 2024 | Exercitiul financiar 2024 raportat la exercitiul financiar 2023 | Exercitiul financiar 2023 raportat la exercitiul financiar 2022 | Exercitiul financiar 2022 raportat la exercitiul financiar 2021 | Exercitiul financiar 2021 raportat la exercitiul financiar 2020 | Exercitiul financiar 2020 raportat la exercitiul financiar 2019 |
|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| <b>EBITDA Operational</b>         | 5,044,478   | (4,293,682)   | (10,152,024)  | 1,038,251   | 1,612,296   | 55,977  |
|                                   | 870.35%   | -88.11%   | -67.57%   | 7.42%   | 13.03%  | 0.45%   |
| <b>Profit operational</b>         | 10,475,161  | (9,334,455)   | (4,488,031)   | (939,203)   | 4,364,788   | (240,880)   |
|                                   | -145.46%  | -437.58%  | -67.78%   | -12.75%   | 136.59%   | -7.01%  |
| <b>Profit net</b>                 | 7,896,599   | (9,306,789)   | (48,157,881)  | 52,919,148  | (2,316,562)   | 499,007   |
|                                   | -131.76%  | -280.85%  | -93.56%   | 3656.01%  | -266.55%  | 134.83%   |

\*EBITDA Operational - se ia in considerare doar activitatea de baza, excluzand activitatea financiara, vanzarile de active, amortizarea si alte elemente nerecurente.

#### A. Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2020-2025, pentru Administratorii Romcarbon S.A. in functie

Remuneratia fixa anuala bruta acordata administratorilor in perioada 2020 – 2025 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 9:** Evolutia remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Nume si prenume           | Funcția       | Perioada de activitate | Remuneratia fixa anuala bruta |      |      |      |      |       |
|---------------------------|---------------|------------------------|-------------------------------|------|------|------|------|-------|
|                           |               |                        | 2025                          | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020  |
| Huang Liang Neng          | Presedinte CA | 26.04.2018             | 0                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 15770 |
|                           |               | 31.12.2025             |                               |      |      |      |      |       |
| Wang Yi Hao               | Membru CA     | 01.11.2010             | 0                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 13408 |
|                           |               | 29.11.2021             |                               |      |      |      |      |       |
| Toderita Stefan Alexandru | Membru CA     | 04.02.2020             | 0                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     |
|                           |               | 31.12.2025             |                               |      |      |      |      |       |
| Wey Jiann Shyang          | Membru CA     | 29.11.2021             | 0                             | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     |
|                           |               | 31.12.2025             |                               |      |      |      |      |       |

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Administratorilor societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2020 – 2025 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 10:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare an 2025

| Nume si prenume           | Funcția       | Perioada de activitate   | Variatia remuneratiei fixe anuale brute |                             |                             |                             |                             |                             |
|---------------------------|---------------|--------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|                           |               |                          | Remunerati a fixa 2025/2024             | Remunerati a fixa 2024/2023 | Remunerati a fixa 2023/2022 | Remunerati a fixa 2022/2021 | Remunerati a fixa 2021/2020 | Remunerati a fixa 2020/2019 |
| Huang Liang Neng          | Presedinte CA | 26.04.2018<br>31.12.2024 | NA                                      | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          | 1.01                        |
| Wang Yi Hao               | Membru CA     | 01.11.2010<br>29.11.2021 | NA                                      | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          | 1.01                        |
| Toderita Stefan Alexandru | Membru CA     | 04.02.2020<br>31.12.2024 | NA                                      | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          |
| Wey Jiann Shyan           | Membru CA     | 29.11.2021<br>31.12.2024 | NA                                      | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          | NA                          |

\* NA – neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Administratorilor societatii in functie pe parcursul exercitiului financiar 2025 si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreaga acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exercitii financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 11:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a membrilor CA raportata la salariul mediu brut anual pe societate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Nume si prenume           | Funcția       | Perioada de activitate   | Variatia remuneratia fixa anuala bruta/Salariul mediu brut |      |      |      |      |      |
|---------------------------|---------------|--------------------------|--|------|------|------|------|------|
|                           |               |                          | 2025   | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| Huang Liang Neng          | Presedinte CA | 26.04.2018<br>31.12.2025 | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   | 2.13 |
| Wang Yi Hao               | Membru CA     | 01.11.2010<br>29.11.2021 | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   | 1.81 |
| Toderita Stefan Alexandru | Membru CA     | 04.02.2020<br>31.12.2025 | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   |
| Wey Jiann Shyang          | Membru CA     | 29.11.2021<br>31.12.2025 | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   | NA   |

\* NA – neaplicabil

### B. Evoluția remunerației fixe anuale brute și variația anuală a acesteia în perioada 2020-2025, pentru Directorul General al Romcarbon S.A. în funcție

Remuneratia fixa anuala bruta acordata Directorului General in perioada 2020 – 2025 a avut evolutia din tabelul urmator:

**Tabel 12:** Evolutia fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Nume si prenume  | Funcția          | Perioada de activitate   | Remuneratia fixa anuala bruta |        |        |        |        |        |
|------------------|------------------|--------------------------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                  |                  |                          | 2025                          | 2024   | 2023   | 2022   | 2021   | 2020   |
| Huang Liang Neng | Director General | 17.02.2020<br>31.12.2025 | 180000                        | 180000 | 180000 | 180000 | 180000 | 142500 |

\* NA – neaplicabil

Variatia remuneratiei fixe anuale brute acordata Directorului General al Societatii in raport cu anul anterior, pentru 5 exercitii financiare anterioare anului de raportare, respectiv 2020 – 2025 este prezentata in tabelul de mai jos:

**Tabel 13:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Nume si prenume  | Funcția          | Perioada de activitate    | Variatia remuneratia fixe anuale brute |           |           |           |           |           |
|------------------|------------------|---------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                  |                  |                           | 2025/2024                              | 2024/2023 | 2023/2022 | 2022/2021 | 2021/2020 | 2020/2019 |
| Huang Liang Neng | Director General | 17.02.20205<br>31.12.2025 | 1.00                                   | 1.00      | 1.00      | 1.00      | 1.26      | NA        |

\* NA – neaplicabil

Raportul dintre remunerația fixa anuala bruta acordata Directorului General al Societatii, aflat in functie pe parcursul exercitiului financiar 2025, si salariul mediu brut pe societate pe baza echivalentului norma întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare este prezentat in tabelul de mai jos:

**Tabel 14:** Evolutia variatiei remuneratiei fixe anuale a Directorului General raportata la salariul mediu brut anual pe socitate pe parcursul a 5 exercitii financiare anterioare anului 2025

| Nume si prenume  | Funcția          | Perioada de activitate   | Variatia remuneratia fixe anuale brute/Salariul mediu brut |      |      |      |      |      |
|------------------|------------------|--------------------------|--|------|------|------|------|------|
|                  |                  |                          | 2025   | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
| Huang Liang Neng | Director General | 17.02.2020<br>31.12.2025 | 2.58   | 2.8  | 2.93 | 3.42 | 3.77 | 4.06 |

\* NA – neaplicabil

### III. Concluzii

Prezentul raport privind remunerarea si alte avantaje acordate Administratorilor si Directorului General al societatii in cursul exercitiului financiar 2025 prezinta situatia sintetica completa a remuneratiilor si celorlalte avantaje acordate de societate conducatorilor sai, inclusiv prin comparatie cu salariul mediu brut pe

societate pe baza echivalentului normă întreagă acordat angajatilor emitentului, care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare și a fost întocmit cu respectarea dispozițiilor art.107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare, așa cum a fost această modificată inclusiv prin Legea nr.158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, ale Regulamentului nr.5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, ale Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, ale Actului constitutiv al ROMCARBON S.A și ale Politicii de Remunerare aprobată conform Hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Romcarbon S.A. nr.1 din 28.04.2021.

Raportul de remunerare aferent exercitiului financiar 2025 va fi supus aprobarii acționarilor societății în ședința Adunării Generale Ordinare a Acționarilor ce se va convoca pentru data de 20.05.2026 (21.05.2026 – a doua convocare), conform calendarului financiar publicat de societate.

Presedintele Consiliului de Administratie  
Huang Liang Neng

Director Financiar  
Zainescu Viorica Ioana

Director General Adjunct Administrativ  
Manaila Carmen